

ΕΤΗΣΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΧΡΗΣΕΩΣ 2024

ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

intralot

**ΙΝΤΡΑΛΟΤ Όμιλος εταιριών
ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ
ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (ΔΠΧΑ)**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	4
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ.....	5
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α - ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ	63
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.....	68
Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	123
ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	131
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024.....	131
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024	132
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Δ΄ ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2024.....	133
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Δ΄ ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2024	134
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ	135
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ	136
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	137
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	137
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ.....	138
1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	139
2. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	139
2.1.1 Βάση προετοιμασίας Οικονομικών Καταστάσεων	139
2.1.2 Έκθεση συμμόρφωσης.....	140
2.1.3 Οικονομικές Καταστάσεις.....	140
2.1.4 Αλλαγές στις λογιστικές αρχές.....	141
2.1.5 Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές.....	144
Βάση ενοποίησης.....	144
Ενοποίηση και Υπεραξία.....	146
Μετατροπή ξένου νομίσματος.....	148
Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	149
Επενδυτικά ακίνητα	150
Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	151
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	152
Αποθέματα	156
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	157
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα.....	157
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	157
Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις	157
Μισθώσεις	158
Μετοχικό Κεφάλαιο - Ίδιες Μετοχές.....	159
Αποζημιώσεις προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης	159
Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα	160
Αναγνώριση Εσόδου	160
Φόροι	162
Κέρδη Ανά Μετοχή	163
2.1.6 "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων" (ΕΒΙΤΔΑ) & "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων" (ΕΒΙΤ).....	164
2.1.7 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις, κρίσεις και παραδοχές	164
2.2 ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΤΟΜΕΑ.....	169
2.3 ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	172
2.4 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	172
2.5 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ.....	173
2.6 ΕΞΟΔΑ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	173
2.7 ΕΣΟΔΑ / (ΕΞΟΔΑ) ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ.....	174
2.8 ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΠΑΓΙΩΝ, ΖΗΜΙΕΣ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ & ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ ΠΑΓΙΩΝ	174
2.9 ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΕΩΣ	174
2.10 ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ / ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ / ΕΣΟΔΑ.....	175
2.11 ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	175
2.12 ΤΡΕΧΩΝ & ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	175
2.13 ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ	178
2.14 ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	179
2.15 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ	183
2.16 ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	184
2.17 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ, ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ.....	188

2.18 ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	189
2.19 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	189
2.20 ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	190
2.21 ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ	191
2.22 ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ.....	192
2.23 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ.....	192
2.24 ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ.....	196
2.25 ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ	196
2.26 ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ.....	202
2.27 ΠΑΡΟΧΕΣ ΒΑΣΙΣΜΕΝΕΣ ΣΕ ΜΕΤΟΧΕΣ	204
2.28 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	204
2.29 ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	204
2.30 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	205
2.31 ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	212
A. ΕΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥΣ	212
III. Εξαγορές επιχειρήσεων	214
IV. Νέες Εταιρίες Ομίλου	214
V. Μεταβολές ποσοστών συμμετοχής.....	214
VI. Αύξηση / Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου θυγατρικών & συγγενών εταιριών	214
VII. Εκκαθάριση – Πώληση Εταιριών Ομίλου	214
VIII. Διακοπείσες δραστηριότητες	215
IX. Συγχώνευση εταιριών	215
X. Σημαντικές μερικώς κατεχόμενες θυγατρικές:.....	215
XI. Συμμετοχές σε εταιρίες ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης:.....	219
B. ΕΜΠΡΑΓΜΑΤΑ ΒΑΡΗ	221
Γ. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ	222
Δ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	222
E. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΡΗ	223
2.32 ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ, ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	224
A. ΕΠΙΔΙΚΕΣ Ή ΥΠΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ.....	224
B. ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ	229
I) ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΙ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	229
II) ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ & ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	231
Γ. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	231
(i) Εγγυήσεις	231
(ii) Λοιπές δεσμεύσεις	232
2.33 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	232
2.34 ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΔΛΠ 29 «ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΕ ΥΠΕΡΠΛΗΘΩΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ»	237
2.35 ΣΥΓΚΡΙΣΙΜΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	238
2.36 ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΕΙΣ, ΑΝΑΤΑΞΙΝΟΜΗΣΕΙΣ & ΑΝΑΣΤΡΟΦΕΣ	238
2.37 ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	240
2.38 ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	241
Έκθεση για την ολοκλήρωση της Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών έως 30.6.2024	243
Έκθεση Ευρημάτων από τη Διενέργεια Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της «Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου».....	245
Έκθεση για την ολοκλήρωση της Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €130 εκατ. (το «ΚΟΔ») έως την 31.12.2024	247
Έκθεση Ευρημάτων από τη Διενέργεια Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της «Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου».....	249
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ – ΈΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2024.....	251
ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	394

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι

1. Σωκράτης Π. Κόκκαλης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Νικόλαος Η. Νικολακόπουλος, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
3. Γεώργιος Α. Καραμιχάλης, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ

Εξ' όσων γνωρίζουμε:

α. Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας «INTRALOT Α.Ε.» για τη χρήση 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και εφαρμόζονται, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, τη καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρίας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

β. Η ετήσια συνημμένη έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

γ. οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «INTRALOT Α.Ε.» την 31η Μαρτίου 2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.intralot.com.

Παιανία, 31 Μαρτίου 2025

Σωκράτης Π. Κόκκαλης

Νικόλαος Η. Νικολακόπουλος

Γεώργιος Α. Καραμιχάλης

Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού
Συμβουλίου και Διευθύνων
Σύμβουλος Ομίλου

Μέλος του Διοικητικού
Συμβουλίου

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
INTRALOT ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1/1/2024 – 31/12/2024

Κυρίες / Κύριοι Μέτοχοι,

Κατά το προηγούμενο έτος, αναφορικά με τις λειτουργικές του δραστηριότητες, ο Όμιλος επικεντρώθηκε στην ενίσχυση και αναβάθμιση των σχέσεων με τους πελάτες του μέσω της επέκτασης των υφιστάμενων συμβολαίων του, στη διεύρυνση της συνεργασίας του σε νέους τομείς και στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω νέων τεχνολογιών, επιδιώκοντας ταυτόχρονα την αξιοποίηση ευκαιριών μέσω της συμμετοχής του σε πολλαπλούς διαγωνισμούς υποβολής προσφορών σε όλο τον κόσμο. Αυτή η στρατηγική οδήγησε σε αύξηση των πωλήσεων κατά 3,4% και στη διατήρηση της λειτουργικής κερδοφορίας και των δεικτών μόχλευσης εντός των επιδιωκόμενων ορίων. Μετά από μια περίοδο κατά την οποία δόθηκε έμφαση στην απομόχλευση και τη βελτίωση της κεφαλαιακής μας διάρθρωσης, κατά τη διάρκεια του 2024 οι ενέργειες από πλευράς Διοίκησης κατευθύνθηκαν προς την ενίσχυση των δυνατοτήτων μας σε επίπεδο λειτουργιών και των προσφερόμενων προϊόντων προς τους πελάτες μας.

Όσον αφορά τις νέες δραστηριότητες, η INTRALOT υπέγραψε συμφωνία με την Magnum Corporation Sdn Bhd, κορυφαία εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στη Μαλαισία. Η συμφωνία αυτή είναι αποτέλεσμα της επιτυχούς έκβασης διεθνούς διαγωνιστικής διαδικασίας που προκήρυξε η Magnum Corporation το 2022. Η νέα συμφωνία θα έχει διάρκεια επτά (7) έτη, με δικαίωμα για δύο επεκτάσεις των πέντε (5) ετών έκαστη. Το Νοέμβριο η θυγατρική του Ομίλου στις ΗΠΑ, INTRALOT Inc. υπέγραψε νέο συμβόλαιο με την British Columbia Lottery Corporation (BCLC) για την παροχή ολοκληρωμένης πλατφόρμας για διαδικτυακό έργο τυχερών παιχνιδιών (online Lottery). Το έργο περιλαμβάνει επίσης την ψηφιοποίηση του υπάρχοντος επίγειου δικτύου. Η λύση θα βασιστεί στην πλατφόρμα Player X, του οικοσυστήματος Lotos X, και προστίθεται στη συνολική συνεργασία που έχει η εταιρεία με την BCLC, η οποία και επεκτάθηκε μέχρι το 2028.

Αναφορικά με την αναβάθμιση των υπηρεσιών με νέες τεχνολογίες, ένα σημαντικό ορόσημο για την Εταιρεία στη Βόρεια Αμερική ήταν η επιτυχής μετάβαση του συστήματος τυχερών παιχνιδιών της British Columbia Lottery Corporation (BCLC) στο καινοτόμο Cloud οικοσύστημα LotosX Omni της INTRALOT. Αυτό καθιστά την BCLC μία από τις πρώτες λοταρίες στον κόσμο που υιοθετεί ένα σύστημα τυχερών παιχνιδιών βασισμένο εξ ολοκλήρου στο cloud.

Όσον αφορά τις επεκτάσεις συμβολαίων, σημειώθηκαν αρκετά σημαντικά γεγονότα κατά τη διάρκεια του έτους:

- Η INTRALOT Maroc, θυγατρική του Ομίλου INTRALOT και η La Marocaine Des Jeux et des Sports (MDJS), η κρατική λοταρία αθλητικού στοιχηματισμού και άλλων τυχερών παιχνιδιών του Μαρόκου, συμφώνησαν σε επέκταση του συμβολαίου τους για έως και δύο επιπλέον έτη.
- Η INTRALOT Ireland Ltd. υπέγραψε τριετή (3) επέκταση του συμβολαίου της με την Premier Lotteries Ireland DAC (PLI) έως τον Νοέμβριο του 2027. Η επέκταση αυτή δίνει τη δυνατότητα στην INTRALOT να συνεχίσει να παρέχει το προηγμένο κεντρικό λοταριακό σύστημα της για τη λειτουργία της κρατικής Λοταρίας της Ιρλανδίας μέσω ενός δικτύου λιανικής που απαριθμεί περισσότερα από 4.300 τερματικά της INTRALOT, εξυπηρετώντας επιπλέον τους παίκτες μέσω κινητού και διαδικτύου.
- Ενεργοποιήθηκε επίσης η τριετής επέκταση συμβολαίου της θυγατρικής της INTRALOT στην Ολλανδία, INTRALOT BENELUX B.V., με την κρατική Λοταρία της Ολλανδίας, Nederlandse Loterij Organisatie B.V. (NLO), για τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών λειτουργίας και διαχείρισης του στοιχηματικού προϊόντος «TOTO» στο επίγειο δίκτυο της Λοταρίας. Το TOTO αποτελεί το εμπορικό σήμα αθλητικού στοιχήματος της NLO το οποίο διατίθεται μέσω ενός δικτύου λιανικής 4.000 σημείων. Η τριετής επέκταση του συμβολαίου έχει ισχύ μέχρι τον Ιούνιο του 2027.
- Η INTRALOT Australia υπέγραψε επέκταση του συμβολαίου της με τη Lotterywest, την κρατική Λοταρία της Δυτικής Αυστραλίας, για δύο (2) επιπλέον έτη με δικαίωμα επέκτασης για ένα (1) ακόμα έτος. Η επέκταση αυτή δίνει τη δυνατότητα στην INTRALOT Australia να συνεχίσει να παρέχει και μετά το 2026 το λοταριακό σύστημα και τις υπηρεσίες της για τη λειτουργία της Lotterywest.

Αναφορικά με την οικονομική θέση του Ομίλου, πρωταρχικός στόχος ήταν η επίτευξη υγιών περιθωρίων χρηματοοικονομικής κερδοφορίας και η συνέχιση της μείωσης του δανεισμού, ενισχύοντας τη δημιουργία αξίας για όλους τους μετόχους, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της INTRALOT.

Αναλυτικότερα, τον Φεβρουάριο του 2024, η Διοίκηση ολοκλήρωσε την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ύψους 130 εκατ. ευρώ, με διάρκεια πέντε (5) ετών και ετήσιο επιτόκιο 6,0%. Η συνολική έγκυρη ζήτηση της Δημόσιας Προσφοράς ανήλθε στα €201,87 εκατ., ενώ καλύφθηκε κατά 1,55 φορές με τον συνολικό αριθμό συμμετεχόντων επενδυτών να ανέρχεται στους 5.467. Τα αντληθέντα κεφάλαια χρησιμοποιήθηκαν για τη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού €130.000.000, πλέον των τόκων, των υφιστάμενων Ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου του 2024, με το προηγούμενο ανεξόφλητο υπόλοιπο να ανέρχεται σε €229.568.000.

Στα τέλη Μαρτίου 2024, η INTRALOT ολοκλήρωσε την υπογραφή και εκταμίευση δανείου ύψους 100 εκατ. ευρώ με κοινοπραξία 5 ελληνικών τραπεζών, χρησιμοποιώντας τα αντληθέντα κεφάλαια για την πλήρη αποπληρωμή των Ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Επιπλέον, η θυγατρική του Ομίλου στις ΗΠΑ, INTRALOT Inc., προχώρησε σε επέκταση ενός έτους της υφιστάμενης δανειακής της σύμβασης με νέα ημερομηνία λήξης πλέον στις 27 Ιουλίου 2026, ενώ οι υπόλοιποι όροι παραμένουν ως έχουν.

Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να δίνουμε έμφαση σε αυτούς τους άξονες, εξασφαλίζοντας ότι στο επίκεντρο της αποστολής μας είναι να εξυπηρετήσουμε καλύτερα τις εξελισσόμενες ανάγκες των παικτών και των λοταριών-πελατών μας, με προϊόντα και υπηρεσίες προηγμένης τεχνολογίας και ότι οι σταθερές

μας αξίες για επιχειρηματική ηθική, διαφάνεια, ακεραιότητα και υπεύθυνο παιχνίδι θα συνεχίσουν να καθοδηγούν τις προσπάθειές μας για την επίτευξη βιώσιμης και υπεύθυνης ανάπτυξης.

Κοιτάζοντας μπροστά, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας για την εμπιστοσύνη που δείχνουν στον Όμιλό μας, διαβεβαιώνοντας τα ότι η INTRALOT θα παραμείνει αφοσιωμένη στην υλοποίηση της στρατηγικής για την επίτευξη ανάπτυξης και θα επικεντρωθεί στην περαιτέρω βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας. Οι συνεχείς προσπάθειες των τελευταίων ετών είχαν σαν αποτέλεσμα μια ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, επιτρέποντας στον Όμιλο να ενισχύσει τις υφιστάμενες σχέσεις του και να επιδιώξει πρωτοβουλίες ανάπτυξης σε παγκόσμιο επίπεδο. Επιπλέον, παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις στις χρηματαγορές και θα προβεί σε περαιτέρω ενέργειες τόσο για τη χρονική επέκταση των Δανειακών της υποχρεώσεων όσο και για την περαιτέρω βελτιστοποίηση της χρηματοοικονομικής της διάρθρωσης.

Αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου INTRALOT για το 2024, ο κύκλος εργασιών σημείωσε αύξηση κατά 3,4% και ανήλθε στα €376,4 εκατ., από €364,0 εκατ. το 2023. Η λειτουργική κερδοφορία σε επίπεδο κερδών προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκε στα €124,7 εκατ. σημειώνοντας μείωση 3,7% σε σχέση με την περασμένη χρονιά. Εξαιρώντας τον αντίκτυπο από τη σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC και όλα τα συναφή έξοδα, το Προσαρμοσμένο EBITDA¹ διαμορφώθηκε στα €130,7 εκατ., οριακά υψηλότερο σε σχέση με πέρυσι (€129,5 εκατ. κατά το δωδεκάμηνο του 2023). Οι βασικοί παράγοντες που οδήγησαν στην αύξηση των πωλήσεων οφείλονται στην οργανική ανάπτυξη βασικών περιοχών δραστηριότητας μας (κυρίως τις ΗΠΑ, την Ωκεανία και την Κροατία), σε συνδυασμό με τα βελτιωμένα αποτελέσματα στην Τουρκία, ειδικότερα το Δ' τρίμηνο του 2024, με τις πωλήσεις να παρουσιάζουν σημαντική αύξηση της τάξεως του 92,9% σε σύγκριση με το Δ' τρίμηνο του 2023. Ισχυρή ανάπτυξη επιτεύχθηκε επίσης από τις δραστηριότητές μας στην Αργεντινή λόγω της θετικής μεταβολής από το εννεάμηνο του 2024 στο Δ' τρίμηνο του 2024, καθώς καταφέραμε την πλήρη ανάκαμψη από την κατά 50% υποτίμηση του Πέσο που εφαρμόστηκε από τη νέα κυβέρνηση στη χώρα το Δεκέμβριο του 2023. Σε επίπεδο απόδοσης AEBITDA, η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το δωδεκάμηνο του 2023, μέσω της οργανικής ανάπτυξης των δραστηριοτήτων μας και της ορθής διαχείρισης του κόστους. Τα κέρδη προ φόρων (EBT) μειώθηκαν στα €18,0 εκατ., από €33,6 εκατ. το 2023, επηρεαζόμενα κυρίως από τον αντίκτυπο της σύμβασης συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC, τα αυξημένα χρηματοοικονομικά και λοιπά σχετικά έξοδα, τις υψηλότερες αποσβέσεις και τα έξοδα αναδιοργάνωσης που πραγματοποιήθηκαν το 2024. Όσον αφορά τα αποτελέσματα της μητρικής εταιρείας, ο κύκλος εργασιών μειώθηκε κατά 34,4% στα €44,6 εκατ. το 2024, ενώ τα κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε €-11,2 εκατ., από €18,4 εκατ. το 2023.

Το 2024, οι λειτουργικές ταμειακές ροές του Ομίλου παρουσίασαν μείωση και διαμορφώθηκαν σε €87,2 εκατ., έναντι €112,5 εκατ. το 2023. Η μείωση είναι αποτέλεσμα της αρνητικής μεταβολής στο κεφάλαιο κίνησης, κυρίως λόγω χρονισμού στις απαιτήσεις πελατών.

Ο καθαρός Δανεισμός στις 31 Δεκεμβρίου του 2024 διαμορφώθηκε στα €379,9 εκατ. Προσαρμόζοντας τον αντίκτυπο των €24,2 εκατ. ευρώ από Δεσμευμένες καταθέσεις, ο Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

¹ Το Προσαρμοσμένο EBITDA (AEBITDA) ορίζεται ως το EBITDA εξαιρώντας τον αντίκτυπο από τη σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC, καθώς και όλα τα συναφή έξοδα.

διαμορφώθηκε στα €355,7 εκατ., διατηρώντας τον προσαρμοσμένο καθαρό δείκτη μόχλευσης² στο 2,7x. Κατά τη διάρκεια του έτους, η Εταιρεία δημιούργησε ελεύθερες ταμειακές ροές³ ύψους €34,6 εκατ. και πλήρωσε καθαρούς τόκους €32,2 εκατ.. Οι επιτυχείς ενέργειες αναχρηματοδότησης των Ομολογιών λήξεως Σεπτεμβρίου 2024 στην αρχή του έτους απαίτησαν τη δέσμευση ποσού €24,2 εκατ., ενώ παράλληλα πληρώθηκαν έξοδα αναδιοργάνωσης και έκδοσης δανείων της τάξεως των €8,6 εκατ. Παρά τις αποπληρωμές κεφαλαίων προς το Δάνειο της Αμερικής και το Κοινοπρακτικό Ομολογιακό Δάνειο κατά τη διάρκεια του 2024, η αρνητική επίδραση του συναλλάγματος για το μέρος του χρέους που αποτιμάται σε USD ύψους €11,8 εκατ. απορρόφησε πλήρως το όφελος από τις αποπληρωμές του χρέους με αποτέλεσμα ο Συνολικός Δανεισμός να μειωθεί κατά €1,0 εκατ..

² Ο Προσαρμοσμένος καθαρός δείκτης μόχλευσης ορίζεται ως η αναλογία του Προσαρμοσμένου Καθαρού Δανεισμού προς το Προσαρμοσμένο EBITDA (AEBITDA).

³ Οι "Ελεύθερες Ταμειακές Ροές" ορίζονται ως οι "Ταμειακές Εισροές/ (Εκροές) Από Λειτουργικές Δραστηριότητες" προσαρμοσμένες για τα "Καθαρά Μερίσματα", "Επενδύσεις", "Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις", "Συναλλαγματικές Διαφορές" και "Επιστροφή κεφαλαίου σε μετόχους μειοψηφίας θυγατρικής".

ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Προφίλ Εταιρείας

Η INTRALOT, εισηγμένη εταιρεία, ιδρύθηκε το 1992 και δραστηριοποιείται σε 40 κράτη και πολιτείες με ρυθμισμένη αγορά με κύκλο εργασιών €376 εκατ. και παγκόσμιο εργατικό δυναμικό 1.676 εργαζομένων το 2024. Ως κοιτίδα τεχνολογίας, η Εταιρεία λειτουργεί ως ιδιωτική εταιρεία του δημόσιου τομέα στηρίζοντας τις Λοταρίες και τους οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών να διαμορφώσουν ένα υπεύθυνο περιβάλλον τυχερών παιχνιδιών και να συμβάλουν στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές τους κοινότητες.

Με βάση τη στρατηγική της «Driving Lottery Digital Transformation with flexible, reliable, secure solutions and systems», η INTRALOT δεσμεύεται να εκσυγχρονίσει τις Λοταρίες σε έναν Ψηφιακό Κόσμο παρέχοντας καινοτόμα προϊόντα λοταρίας και λύσεις αθλητικού στοιχηματισμού που θα διαμορφώσουν το μέλλον της αγοράς τυχερών παιχνιδιών. Η Εταιρεία εστιάζει στην ανάπτυξη προϊόντων επόμενης γενιάς έχοντας ως γνώμονα την ενοποιημένη και απρόσκοπτη (omnichannel) εμπειρία του παίκτη, τις τάσεις του παγκόσμιου οικοσυστήματος τυχερών παιχνιδιών, αλλά και τη δυνατότητα των πρακτόρων να προσφέρουν με τη σειρά τους μια υπεύθυνη ψυχαγωγική εμπειρία στους παίκτες.

Ως μέλος του UN Global Compact, η INTRALOT αποτελεί παγκόσμιο εταιρικό πολίτη με δέσμευση στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και στη συνεχή βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπρόσθετα, έχοντας λάβει την πιστοποίηση της Παγκόσμιας Ένωσης Τυχερών Παιχνιδιών «WLA Responsible Gaming Framework Certificate», είναι ενεργός υποστηρικτής των αρχών του Υπεύθυνου Παιχνιδιού.

Η Εταιρεία έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα σημαντικότερα πρότυπα για τη διαχείριση των συστημάτων ποιότητας και ασφάλειας. Αποτελεί τον πρώτο προμηθευτή τυχερών παιχνιδιών παγκοσμίως που έχει λάβει πιστοποίηση το 2008 βάσει του προτύπου ελέγχου ασφάλειας της Παγκόσμιας Ένωσης Τυχερών Παιχνιδιών (WLA SCS:2016) και έχει πιστοποιηθεί με το ISO 27001:2013 για το σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας των πληροφοριών (Information Security Management System). Και οι δύο πιστοποιήσεις καλύπτουν τα κεντρικά γραφεία της INTRALOT και τις δραστηριότητες 23 επιπλέον θυγατρικών εταιρειών ανά τον κόσμο. Επιπλέον, η INTRALOT έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το ISO 9001:2015 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), το ISO 14001:2015 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης), το ISO 20000:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής), το ISO 29993:2017 (Υπηρεσίες Μάθησης για Μη Τυπική Εκπαίδευση) και το ISO 37001:2016 (Σύστημα διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας).

Η INTRALOT συνεργάζεται στενά με πολλούς εξωτερικούς εταίρους μεταξύ των οποίων τις σημαντικότερες διεθνείς Ενώσεις Λοταριών και Οργανισμών Τυχερών Παιχνιδιών. Η συνεργασία με κάθε ένα εταίρο είναι πολύτιμη και συνεισφέρει στην προσπάθεια της εταιρείας να συμβάλει αποτελεσματικά στη μελλοντική εξέλιξη της αγοράς των τυχερών παιχνιδιών. Συγκεκριμένα, η INTRALOT είναι Πλατινένιος Χορηγός της Παγκόσμιας Ένωσης Τυχερών Παιχνιδιών (WLA) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Τυχερών Παιχνιδιών (EL), Μέλος και «Level I» Χορηγός της Ένωσης Λοταριών Βορείου Αμερικής (NASPL), Συνδεδεμένο Μέλος και Χρυσός Χορηγός της Ένωσης Λοταριών Ασίας-Ειρηνικού (APLA), Συνδεδεμένο Μέλος και Αργυρός Χορηγός της Gaming Standards Association.

Πρόσφατες Εξελίξεις στην Εταιρεία

Έργα/Σημαντικά γεγονότα

Στις 19 Ιανουαρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την επέκταση του συμβολαίου της INTRALOT Maroc, θυγατρικής του Ομίλου INTRALOT, με την La Marocaine Des Jeux et des Sports (MDJS), την κρατική λοταρία αθλητικού στοιχηματισμού και άλλων τυχερών παιχνιδιών του Μαρόκου, για δύο επιπλέον έτη. Το συμβόλαιο πλέον λήγει στις 31.12.2025.

Στις 13 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την πρόθεσή της να προχωρήσει σε έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου, συνολικού ύψους, κατά κεφάλαιο, έως εκατόν τριάντα εκατομμύρια Ευρώ (€130.000.000) και με ελάχιστο ποσό έκδοσης το ποσό των εκατόν είκοσι εκατομμυρίων (€120.000.000), με διάρκεια πέντε (5) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 59-74 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύουν, του άρθρου 14 του Ν. 3156/2003 και λοιπές ισχύουσες διατάξεις (το «Ομολογιακό Δάνειο») και να διαθέσει τις ομολογίες του Ομολογιακού Δανείου (οι «Ομολογίες») μέσω δημόσιας προσφοράς στο επενδυτικό κοινό στην Ελλάδα (η «Δημόσια Προσφορά») και να τις εισαγάγει προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Στις 15 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT έθεσε στην διάθεση του επενδυτικού κοινού το εγκριθέν Ενημερωτικό Δελτίο, αναφορικά με την έκδοση του κοινού ομολογιακού δανείου, συνολικού ποσού κατά κεφάλαιο έως €130 εκατ., διάρκειας πέντε (5) ετών, διαιρουμένου σε έως 130.000 άυλες κοινές ονομαστικές ομολογίες, ονομαστικής αξίας €1.000 εκάστης. Την ίδια ημέρα, η INTRALOT γνωστοποίησε επίσης με πρόσκληση προς το επενδυτικό κοινό πληροφορίες σχετικά με την δημόσια προσφορά, καθώς και ανακοίνωση των συντονιστών κυρίων αναδόχων σχετικά με την δυνητική αγορά-στόχο για τις ομολογίες.

Στις 20 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό το εύρος απόδοσης 6,00% - 6,40%, σχετικά με την δημόσια προσφορά για την έκδοση του κοινού ομολογιακού δανείου.

Στις 23 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό ότι ορίστηκε η τελική απόδοση των ομολογιών σε 6,0% και το επιτόκιο των ομολογιών σε 6,0% ετησίως.

Στις 27 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την τελική έκβαση της δημόσιας προσφοράς των ομολογιών, με την συνολική έγκυρη ζήτηση να ανέρχεται σε €201,87 εκατ. Η ευρεία ανταπόκριση του επενδυτικού κοινού είχε ως αποτέλεσμα να καλυφθεί η Δημόσια Προσφορά κατά 1,55 φορές και το σύνολο των συμμετεχόντων επενδυτών να ανέλθει σε 5.467. Επίσης την ίδια ημερομηνία γνωστοποιήθηκε ότι τα έσοδα της δημόσιας προσφοράς από την έκδοση ανήλθαν σε €130 εκατ., με τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια να ανέρχονται στα €124,5 εκατ. περίπου, ενώ ως ημερομηνία έναρξης διαπραγμάτευσης των 130.000 ομολογιών ορίστηκε η 28.02.2024.

Στις 28 Φεβρουαρίου 2024, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της INTRALOT, κος Σωκράτης Κόκκαλης, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης του Χρηματιστηρίου Αθηνών, χτυπώντας το παραδοσιακό καμπανάκι, με αφορμή την έναρξη διαπραγμάτευσης του εταιρικού ομολόγου της Εταιρείας στην Κύρια Αγορά του Χ.Α.

Επίσης στις 28 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων

Σύμβουλος της INTRALOT, κος Σωκράτης Κόκκαλης, προέβη την ίδια ημέρα σε αγορά 400.000 κοινών ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών INTRALOT, συνολικής αξίας €452.894,71.

Στις 29 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της INTRALOT, κος Σωκράτης Κόκκαλης, προέβη την ίδια ημέρα σε αγορά 420.000 κοινών ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών INTRALOT, συνολικής αξίας €514.143,97.

Την 1η Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την υπογραφή νέας συμφωνίας με την Magnum Corporation Sdn Bhd, κορυφαία εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στη Μαλαισία. Η συμφωνία αυτή είναι αποτέλεσμα της επιτυχούς έκβασης διεθνούς διαγωνιστικής διαδικασίας που προκήρυξε η Magnum Corporation το 2022. Η νέα συμφωνία θα έχει διάρκεια επτά (7) έτη, με δικαίωμα για δύο επεκτάσεις των πέντε (5) ετών έκαστη, εξασφαλίζοντας έτσι επιπλέον δεκαεπτά (17) σε σύνολο έτη στρατηγικής και γόνιμης συνεργασίας με τη Magnum Corporation.

Στις 4 Μαρτίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι η κατά 100% θυγατρική της INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG SA αποφάσισε να προβεί στις 15 Μαρτίου του 2024 στην πρόωρη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού €130.000.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024, με τρέχον ανεξόφλητο υπόλοιπο €229.568.000. Το κατά κεφάλαιο ποσό αποπληρώθηκε με κεφάλαια που αντλήθηκαν από την έκδοση του ομολογιακού δανείου της INTRALOT, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο σχετικό Ενημερωτικό Δελτίο. Κατόπιν της μερικής αποπληρωμής, το ανεξόφλητο υπόλοιπο ανήλθε σε €99.568.000.

Στις 14 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι υπέγραψε συμφωνία υπεργολαβίας με την FanDuel, έναν από τους βασικούς παρόχους υπηρεσιών αθλητικού στοιχήματος στις ΗΠΑ, και σχετική τροποποίηση της σύμβασης με τη Λοταρία της Washington, D.C. για τις σχετικές υπηρεσίες μέσω του δικτύου λιανικής και μέσω του διαδικτύου.

Στις 15 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η κατά 100% θυγατρική της INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG SA ολοκλήρωσε την πρόωρη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού EUR 130.000.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024, με προηγούμενο ανεξόφλητο υπόλοιπο EUR 229.568.000. Το κατά κεφάλαιο ποσό αποπληρώθηκε με την χρήση κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την έκδοση του ομολογιακού δανείου της INTRALOT, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο σχετικό Ενημερωτικό Δελτίο. Κατόπιν της μερικής αποπληρωμής, το ανεξόφλητο υπόλοιπο ανήλθε σε EUR 99.568.000.

Στις 19 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η λήξη του δανείου που είχε υπογράψει στις 28 Ιουλίου 2022 η θυγατρική της στις ΗΠΑ Intralot, Inc. με την KeyBank National Association Inc. ως Διαχειρίστρια Τράπεζα και με μια Κοινοπραξία Τραπεζών στις ΗΠΑ επεκτάθηκε για ένα επιπλέον έτος. Το ως άνω δάνειο πλέον λήγει στις 27 Ιουλίου 2026, ενώ οι υπόλοιποι όροι του παραμένουν ως έχουν.

Στις 28 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι υπέγραψε σύμβαση για την έκδοση Ομολογιακού Δανείου μέχρι €100 εκατομμυρίων, διάρκειας μέχρι 30.06.2025, με διοργανώτριες την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ και την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, με αρχικούς ομολογιούχους δανειστές την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, την ΤΡΑΠΕΖΑ ΟΡΤΙΜΑ, την ΑΤΤΙΚΑ BANK και την ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ, και εκπρόσωπο των ομολογιούχων την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ. Στις 28 Μαρτίου 2024, το σύνολο του

Ομολογιακού Δανείου (€100.000.000) εκταμιεύθηκε και η INTRALOT εξέδωσε Ομολογίες αντίστοιχης αξίας με βάση την ανωτέρω Σύμβαση. Το ποσό του Ομολογιακού Δανείου χρησιμοποιήθηκε για την πρόωρη ολική αποπληρωμή του άληκτου κεφαλαίου των Ομολογιών λήξης Σεπτεμβρίου 2024, εκδόσεως της κατά 100% θυγατρικής Intralot Capital Luxembourg S.A., συνολικού ποσού €99.568.000, η οποία ολοκληρώθηκε στις 9 Απριλίου 2024. Κατόπιν της συγκεκριμένης αποπληρωμής, το σύνολο των εν λόγω Ομολογιών έχει εξοφληθεί πλήρως και κάθε σχετική υποχρέωση έχει εξ ολοκλήρου αποσβεστεί.

Στο χρονικό διάστημα από 10 έως 19 Απριλίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι η «INTRACOM HOLDINGS», νομικό πρόσωπο συνδεδεμένο με τον κ. Σωκράτη Π. Κόκκαλη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο της INTRALOT, προέβη στην αγορά συνολικά 500.730 Κοινών Ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών INTRALOT, συνολικής αξίας € 533.941.

Στις 11 Ιουνίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την επιτυχή μετάβαση του συστήματος τυχερών παιχνιδιών της British Columbia Lottery Corporation (BCLC) στο καινοτόμο cloud οικοσύστημα LotosX Omni της INTRALOT. Το επίτευγμα αυτό αποτελεί σημαντικό ορόσημο για την INTRALOT στη Βόρεια Αμερική, ενώ καθιστά τη BCLC μία από τις πρώτες λοταρίες στον κόσμο που υιοθετεί ένα σύστημα τυχερών παιχνιδιών βασισμένο εξ ολοκλήρου στο cloud.

Στις 22 Αυγούστου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε την 1η περίοδο εκτοκισμού του κοινού ομολογιακού δανείου το οποίο εκδόθηκε στις 27.02.2024:

- ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων: 26.08.2024,
- συνολικό μικτό ποσό οφειλόμενων τόκων: 3.943.333,33 ευρώ,
- καταβολή οφειλόμενων τόκων: 27.08.2024.

Στις 26 Αυγούστου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την τριετή (3) επέκταση του συμβολαίου της θυγατρικής της στην Ιρλανδία, INTRALOT Ireland Ltd., με την Premier Lotteries Ireland DAC (PLI) έως τον Νοέμβριο του 2027. Η επέκταση αυτή δίνει τη δυνατότητα στην INTRALOT να συνεχίσει να παρέχει το προηγμένο κεντρικό λοταριακό σύστημα της για τη λειτουργία της κρατικής Λοταρίας της Ιρλανδίας μέσω ενός δικτύου λιανικής 4.300 τερματικών της INTRALOT, εξυπηρετώντας επιπλέον τους παίκτες μέσω κινητού και διαδικτύου.

Επίσης, στις 26 Αυγούστου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε την ενεργοποίηση της τριετούς επέκτασης του συμβολαίου της θυγατρικής της στην Ολλανδία, INTRALOT BENELUX BV, με την κρατική Λοταρία της Ολλανδίας, Nederlandse Loterij Organisatie (NLO), για τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών λειτουργίας και διαχείρισης του στοιχηματικού προϊόντος «TOTO» στο επίγειο δίκτυο της Λοταρίας. Το TOTO αποτελεί το εμπορικό σήμα αθλητικού στοιχήματος της NLO το οποίο διατίθεται μέσω ενός δικτύου λιανικής 4.000 σημείων. Η τριετής επέκταση του συμβολαίου έχει ισχύ μέχρι τον Ιούνιο του 2027.

Στις 11 Σεπτεμβρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η θυγατρική της στην Αυστραλία, INTRALOT Australia, υπέγραψε επέκταση συμβολαίου με την Lotterywest, την Κρατική Λοταρία της Δυτικής Αυστραλίας, για δύο (2) επιπλέον έτη με δικαίωμα επέκτασης για ένα (1) ακόμα έτος. Η επέκταση αυτή δίνει τη δυνατότητα στην INTRALOT Australia να συνεχίσει να παρέχει και μετά το 2026 το λοταριακό σύστημα και τις υπηρεσίες της για λειτουργία της Lotterywest.

Στις 24 Οκτωβρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι ο κ. Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT, στις 23.10.2024 προέβη σε εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση 6.000.000 κοινών ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών της INTRALOT συνολικής αξίας €6.360.000, προς την εταιρεία ALTIRIUM LIMITED, νομικό πρόσωπο πλήρως ελεγχόμενο από τον υιό του, κ. Φίλιππο-Γεώργιο Αντωνόπουλο.

Στις 29 Οκτωβρίου 2024, η INTRALOT σε εφαρμογή του Ν. 3556/2007, ως ισχύει, και σε συνέχεια της από 29/10/2024 γνωστοποίησης της εταιρείας INTRACOM HOLDINGS, σχετικά με τη μεταβολή των δικαιωμάτων της ψήφου επί μετοχών INTRALOT, γνωστοποίησε ότι στις 25/10/2024, το ποσοστό των δικαιωμάτων ψήφου της INTRACOM HOLDINGS επί μετοχών INTRALOT ανήλθε σε 10,004% (δηλαδή 60.434.501 δικαιώματα ψήφου επί συνόλου 604.095.621 δικαιωμάτων ψήφου INTRALOT), έναντι προηγούμενου ποσοστού 9,976% (δηλαδή 60.264.501 δικαιώματα ψήφου, επί συνόλου 604.095.621 δικαιωμάτων ψήφου INTRALOT).

Στις 4 Νοεμβρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την ανάληψη νέου έργου από την British Columbia Lottery Corporation (BCLC), της Λοταρίας της Κυβέρνησης της British Columbia στον Καναδά που διαχειρίζεται μονοπωλιακά τη λοταρία, για την INTRALOT Inc., τη θυγατρική της στην Αμερική, για την παροχή ολοκληρωμένης πλατφόρμας για διαδικτυακό έργο τυχερών παιχνιδιών (online Lottery), έργο που περιλαμβάνει και την ψηφιοποίηση του επίγειου δικτύου. Η λύση θα βασιστεί στην πλατφόρμα Player X, του οικοσυστήματος Lotos X, και προστίθεται στη συνολική συνεργασία που έχει η εταιρία με την BCLC, η οποία και επεκτάθηκε μέχρι το 2028.

Στις 6 Νοεμβρίου 2024, η INTRALOT προέβη σε ενημέρωση του επενδυτικού κοινού σχετικά με την συμμετοχή της μέσω της θυγατρικής της στις ΗΠΑ Intralot Inc., σε διεθνή διαγωνισμό με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών κεντρικού πληροφοριακού συστήματος και εξοπλισμού υποδομής της Κρατικής Λοταρίας της Πολιτείας του Ohio των ΗΠΑ, για την περίοδο μετά τη λήξη του τρέχοντος συμβολαίου-πλαισίου που κατέχει η Intralot Inc., στην Πολιτεία για τις αντίστοιχες υπηρεσίες μέχρι τις 30 Ιουνίου του 2027. Σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης του διαγωνισμού, η αναμενόμενη επένδυση της Intralot Inc. σύμφωνα με τους όρους του διαγωνισμού θα ανέρχονταν ως περίπου \$200εκ. Η Intralot Inc. ενημερώθηκε από την αρμόδια για το διαγωνισμό Επιτροπή Προμηθειών της Πολιτείας ότι δεν ήταν ο προτιμητέος προμηθευτής. Η καθαρή συνεισφορά του έργου σήμερα στο EBITDA της Intralot Inc. ανέρχεται σε περίπου \$20εκ. και θα διατηρηθεί (αναλογικά ως ποσοστό επί των μελλοντικών πωλήσεων) μέχρι τη λήξη του συμβολαίου στα μέσα του 2027.

Στις 21 Νοεμβρίου 2024, η INTRALOT γνωστοποίησε ότι ο κ. Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT, προέβη στις 20.11.2024 στην αγορά 30.000 Κοινών Ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών INTRALOT, συνολικής αξίας € 26.694,00.

Δραστηριότητα Εξαγορών και Συγχωνεύσεων (M&A)

Στις 25 Ιανουαρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι με την από 18.01.2024 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρίας εγκρίθηκε το Σχέδιο Σύμβασης Συγχώνευσης με απορρόφηση από την Εταιρία της 100% θυγατρικής της εταιρίας με την επωνυμία «**ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ Μ.Α.Ε.**».

Στις 21 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι εγκρίθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της 100%

θυγατρικής της εταιρείας, «Εταιρία Στοιχημάτων Μ.Α.Ε.».

Οργανωτικές Αλλαγές

Στις 31 Μαΐου 2024, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβε υπ' όψιν σχετική πρόταση και εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ. της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας της 30ης Μαΐου 2024, αποφασίστηκε η εκλογή δωδεκαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου με εξαετή θητεία από 30.05.2024 και ο ορισμός των ανεξάρτητων μελών του, ως εξής:

1. Σωκράτης Κόκκαλης του Πέτρου
2. Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος του Γεωργίου
3. Νικόλαος Νικολακόπουλος του Ηλία
4. Χρυσόστομος Σφάτος του Δημητρίου
5. Κωνσταντίνος Φαρρής του Ευάγγελου
6. Soohyung Kim του Jong Hyun
7. Δημήτριος Θεοδωρίδης του Σάββα
8. Vladimira Donkova Mircheva του Donko
9. Ιωάννης Τσούμας του Κωνσταντίνου
10. Αδαμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου
11. Διονυσία Ξηρόκωστα του Δημητρίου
12. Γεώργιος Καραμιχάλης του Ανδρέα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του την 30.05.2024 και διόρισε Νέο Διευθύνοντα Σύμβουλο τον κ. Νικόλαο Νικολακόπουλο καθώς και τα εκτελεστικά μέλη και μη εκτελεστικά μέλη του ως ακολούθως:

1. Σωκράτης Π. Κόκκαλης, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2. Κωνσταντίνος Γ. Αντωνόπουλος, Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
3. Νικόλαος Η. Νικολακόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
4. Χρυσόστομος Δ. Σφάτος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
5. Κωνσταντίνος Ε. Φαρρής, Εκτελεστικό Μέλος
6. Soohyung J.H. Kim, Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. Δημήτριος Σ. Θεοδωρίδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος
8. Vladimira Donkova D. Mircheva, Μη Εκτελεστικό Μέλος
9. Ιωάννης Κ. Τσούμας, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10. Αδαμαντίνη Κ. Λάζαρη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
11. Διονυσία Δ. Ξηρόκωστα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
12. Γεώργιος Α. Καραμιχάλης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος.

Επίσης, βάσει της από 30.05.2024 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ., αποφασίστηκε η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας να συνεχίσει να αποτελεί Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, ως ισχύει, η θητεία αυτής να είναι ίσης διάρκειας με τη θητεία του νέου Δ.Σ. και να απαρτίζεται από τρία (3) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά

Μέλη, επιλέγοντας ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τους:

1. Αδαμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου,
2. Διονυσία Ξηρόκωστα του Δημητρίου και
3. Γεώργιο Καραμιχάλη του Ανδρέα.

Στις 6 Δεκεμβρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την ανασυγκρότηση του Διοικητικού της Συμβουλίου σε σώμα ως εξής:

1. Σωκράτης Π. Κόκκαλης, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2. Soohyung J.H. Kim, Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
3. Νικόλαος Η. Νικολακόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
4. Χρυσόστομος Δ. Σφάτος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
5. Κωνσταντίνος Ε. Φαρρής, Εκτελεστικό Μέλος
6. Δημήτριος Σ. Θεοδωρίδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. Vladimira Donkova D. Mircheva, Μη Εκτελεστικό Μέλος
8. Ιωάννης Κ. Τσούμας, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
9. Αδαμαντίνη Κ. Λάζαρη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10. Διονυσία Δ. Ξηρόκωστα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
11. Γεώργιος Α. Καραμιχάλης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος.

Η ως άνω ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου προέκυψε σε συνέχεια της παραίτησης του κ. Κωνσταντίνου Αντωνόπουλου από τα καθήκοντά του ως Αντιπροέδρου και Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας χωρίς την αντικατάσταση του παραιτηθέντος κατά την παρ. 2 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018 και σύμφωνα με σχετική πρόβλεψη του Καταστατικού της εταιρείας. Σημειώνεται ότι εξακολουθούν να πληρούνται οι προβλεπόμενες στην νομοθεσία προϋποθέσεις και κριτήρια αναφορικά με την σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο της INTRALOT έχει εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας με εξαετή θητεία από την 30.05.2024.

Στις 19 Δεκεμβρίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι ο κ. Richard Bateson ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου της 100% θυγατρικής της INTRALOT, Inc. στις ΗΠΑ και εκλέχθηκε μέλος τους Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής. Ο κ. Bateson θα αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου κ. Νικόλαο Νικολακόπουλο, ο οποίος παραμένει Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT, Inc. Ο κ. Bateson διετέλεσε Γενικός Εμπορικός Διευθυντής της INTRALOT, Inc. από το 2023, ενώ διαθέτει μακρά εμπειρία σε Διοικητικά Συμβούλια και ανώτερες εκτελεστικές θέσεις σε B2C και B2B τομείς του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Ευρώπη και τη Βόρεια Αμερική. Είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου του Cardiff.

Επίσης, στις 19 Δεκεμβρίου 2024, η INTRALOT Α.Ε. ανακοίνωσε ότι ο κ. Γιώργος Ξανθός αναλαμβάνει καθήκοντα Διευθυντή Λογιστηρίου του Ομίλου από την 1η Ιανουαρίου 2025, σε αντικατάσταση του κ. Βασίλειου Βασδάρη που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης. Ο κ. Ξανθός εργάζεται στην INTRALOT Α.Ε. από το 2021 ως Διευθυντής Ενοποίησης Οικονομικών Καταστάσεων και έχει εργαστεί στο παρελθόν ως Ορκωτός Λογιστής σε μεγάλη ελεγκτική εταιρεία στην Ελλάδα. Είναι κάτοχος πτυχίου από το Οικονομικό

Πανεπιστήμιο Αθηνών του τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής και κατέχει όλες τις απαραίτητες από το νόμο πιστοποιήσεις λογιστή Α τάξης.

Σημαντικά γεγονότα μετά το τέλος του Δωδεκαμήνου 2024 και μέχρι την ημερομηνία ανακοίνωσης των Οικονομικών Αποτελεσμάτων

Στις 14 Ιανουαρίου 2025, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η θυγατρική της εταιρεία στις ΗΠΑ "Intralot, Inc." υπέγραψε στις 10.01.2025 σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC μέσω του γραφείου του γενικού εισαγγελέα της περιφέρειας για την επίλυση αστικής φύσεως διαφοράς. Η διαφορά αφορούσε στο συμβόλαιο τυχερών παιχνιδιών του 2019 στην περιφέρεια αυτή και συγκεκριμένα στο ποσοστό αναθέσεων επιμέρους εργασιών σε τοπικές επιχειρήσεις. Ο συμβιβασμός επήλθε έναντι καταβολής ποσού \$5 εκατ., παρόλο που η "Intralot, Inc." δεν αποδέχεται οποιαδήποτε ευθύνη της, προκειμένου να αποφευχθούν μακροχρόνια αντιδικία και σημαντικά δικαστικά έξοδα. Με τον συμβιβασμό που συμφωνήθηκε δεν επηρεάζονται τα συμβόλαια και οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Στις 12 Φεβρουαρίου 2025, η INTRALOT ανακοίνωσε, κατόπιν γνωστοποιήσεων που έλαβε από τον κ. Soohyung Kim και την εταιρεία "Acme Amalgamated Holdings, LLC" την 12.02.2025, σημαντικές μεταβολές στην αλυσίδα των ελεγχόμενων επιχειρήσεων μέσω των οποίων κατέχονται στην ουσία δικαιώματα ψήφου από την μέτοχο της εταιρεία υπό την επωνυμία "CQ Lottery LLC", δεόντως συσταθείσα και υφιστάμενη σύμφωνα με τους νόμους του Delaware και συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από τις ανωτέρω γνωστοποιήσεις, η "CQ Lottery LLC" είναι εταιρεία ελεγχόμενη κατά 100% από την "The Queen Casino & Entertainment Inc.", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται πλέον κατά 100% από την "Bally's Corporation" της οποίας το 55,6% ελέγχεται από την "SG CQ Gaming LLC", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται κατά 49,96% από την "Standard General Master Fund II L.P" και κατά 9,87% από την "Standard General Master Fund L.P", οι οποίες αμφότερες ελέγχονται από την "Standard General GP LLC", η οποία με την σειρά της είναι ελεγχόμενη κατά 99,1% από την "Acme Amalgamated Holdings, LLC", η οποία ελέγχεται κατά 90,625% από την "Standard General Management, LLC", η οποία τελικά είναι ελεγχόμενη κατά 99,99% από τον κ. Soohyung Kim. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει μεταβολή στον αριθμό των μετοχών της "CQ Lottery LLC", που εξακολουθεί να κατέχει συνολικά 162.269.046 κοινές ονομαστικές μετοχές της INTRALOT, που αντιστοιχούν στο 26,86% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου της Εκδότριας (δηλαδή 162.269.046 δικαιώματα ψήφου σε σύνολο 604.095.621 δικαιωμάτων ψήφου της Εκδότριας).

Στις 20 Φεβρουαρίου 2025, η INTRALOT ανακοίνωσε την υπογραφή συμβολαίου της θυγατρικής της στις ΗΠΑ, INTRALOT Inc., με το Τμήμα Κοινωφελών Τυχερών Παιχνιδιών του Department of Revenue της Πολιτείας της Νεμπράσκα για την παροχή συστήματος εποπτείας και αναφορών σε πραγματικό χρόνο για παιγνιομηχανές Cash Devices σε όλη την Πολιτεία. Το συμβόλαιο, το οποίο ανατέθηκε κατόπιν διαγωνισμού, θα έχει διάρκεια 5 ετών και περιλαμβάνει τη δυνατότητα ανανέωσης για τέσσερις (4) επιπλέον περιόδους δύο (2) ετών, συνολικής διάρκειας 13 ετών. Το σύστημα της INTRALOT θα επιβλέπει και θα παρέχει αναφορές για τις λειτουργίες των παιγνιομηχανών Cash Devices σε ένα αναπτυσσόμενο περιβάλλον με τουλάχιστον 5.000 παιγνιομηχανές σε περισσότερες από 1.600 τοποθεσίες στην Νεμπράσκα, διασφαλίζοντας την ασφάλεια, τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια στην λειτουργία τους.

Στις 24 Φεβρουαρίου 2025, η INTRALOT γνωστοποίησε την 2η περίοδο εκτοκισμού του κοινού ομολογιακού δανείου το οποίο εκδόθηκε στις 27.02.2024:

- ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων: 26.02.2025,
- συνολικό μικτό ποσό οφειλόμενων τόκων: 3.986.666,67 ευρώ
- καταβολή οφειλόμενων τόκων: 27.02.2025.

Οικονομικές Συνθήκες

Η INTRALOT είναι καλά τοποθετημένη για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Η δέσμευσή μας για τεχνολογική καινοτομία, στρατηγικές συνεργασίες και επιχειρησιακή αποδοτικότητα μας επιτρέπει να αντιμετωπίζουμε τις διακυμάνσεις της αγοράς με ευελιξία. Με ισχυρή παρουσία σε βασικές αγορές σε όλο τον κόσμο και συνεχιζόμενη έμφαση στο ψηφιακό μετασχηματισμό, είμαστε σε θέση να εκμεταλλευόμαστε νέες ευκαιρίες στον εξελισσόμενο κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία μας στην παροχή λύσεων τυχερών παιχνιδιών επόμενης γενιάς, στοχεύουμε στην ενίσχυση της συμμετοχής των παικτών, στην επέκταση της παγκόσμιας παρουσίας μας και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

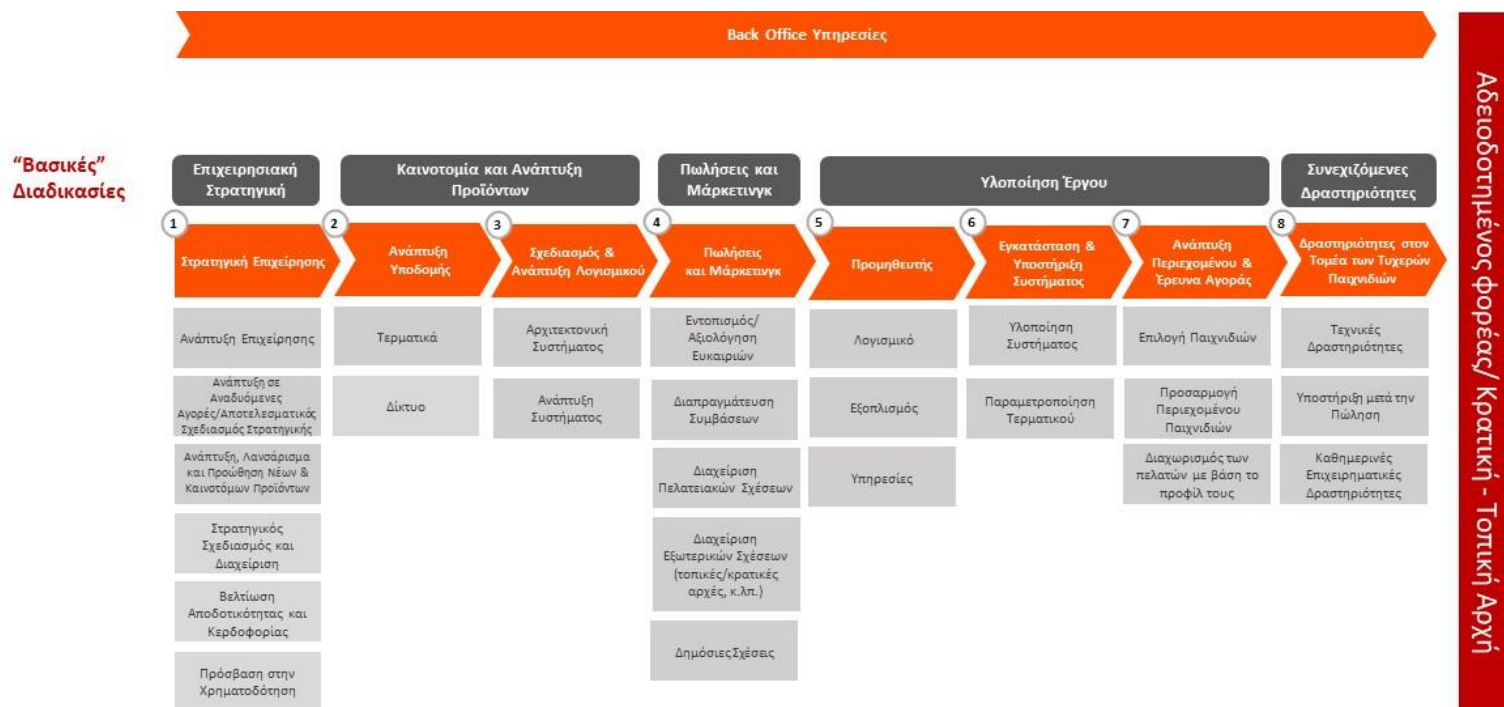
Σε μια όλο και πιο συνδεδεμένη παγκόσμια οικονομία, οι γεωπολιτικές εντάσεις και οι οικονομικές συνθήκες μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τις επιχειρήσεις σε διάφορους κλάδους. Η αυξανόμενη τάση προστατευτισμού η οποία χαρακτηρίζεται από εμπόδια στο εμπόριο, δασμούς και πολιτικές τοπικοποίησης, θέτει σοβαρές προκλήσεις. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών, η INTRALOT δεν είναι απρόσβλητη από αυτούς τους εξωτερικούς παράγοντες. Ωστόσο, ο ίδιος ο κλάδος έχει επιδείξει ανθεκτικότητα άνω του μέσου όρου σε περιόδους μακροοικονομικών αναταραχών.

Παρά τις προκλήσεις αυτές, η Διοίκηση της Εταιρείας παραμένει πιστή στη σημασία της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικότητας. Παρακολουθώντας στενά τις παγκόσμιες τάσεις και βελτιστοποιώντας την επιχειρησιακή μας αποδοτικότητα, στοχεύουμε στη μείωση των κινδύνων, αναζητώντας παράλληλα ευκαιρίες για βιώσιμη ανάπτυξη. Η στρατηγική μας προσέγγιση διασφαλίζει ότι παραμένουμε σε θέση να ανταπεξέλθουμε σε ένα εξελισσόμενο οικονομικό τοπίο και να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Επιχειρησιακές Δραστηριότητες

Η INTRALOT είναι ένας από τους κορυφαίους προμηθευτές ολοκληρωμένων συστημάτων και υπηρεσιών τυχερών παιχνιδιών σε διεθνές επίπεδο. Η εταιρία μας διαφοροποιείται σημαντικά γεωγραφικά, έχοντας σταθερή παρουσία σε ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες αγορές, και κατέχει ηγετική θέση στην πλειοψηφία των ρυθμιζόμενων αγορών όπου δραστηριοποιούμαστε ως κάτοχοι αδειών διενέργειας τυχερών παιχνιδιών. Η INTRALOT αναπτύσσει και παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες τεχνολογίας για την αγορά τυχερών παιχνιδιών, ψηφιακών και μη, και την αγορά αθλητικού στοιχήματος σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες διακρίνονται σε τρεις τομείς — συμβόλαιο τεχνολογίας και υπηρεσιών υποστήριξης, συμβόλαιο διαχείρισης τυχερών παιχνιδιών και αδειοδοτημένη λειτουργία τυχερών παιχνιδιών — που αντιπροσωπεύουν τις διάφορες δραστηριότητές μας σε συμβατικό επίπεδο.

Αλυσίδα αξίας της αγοράς τυχερών παιχνιδιών



Ο Όμιλος, μέσω των συμβολαίων και των αδειών που διαθέτει, λειτουργεί τόσο ως Επιχείρηση προς τον Καταναλωτή (Business to Consumer – «B2C»), με δραστηριότητες πρώτης γραμμής που απευθύνονται απευθείας στον καταναλωτή, όσο και ως Επιχείρηση προς την Επιχείρηση («B2B»), Επιχείρηση προς το Κράτος («B2G»), μέσω της διαχείρισης των υποστηρικτικών δραστηριοτήτων και των δραστηριοτήτων back-office της αλυσίδας αξίας για άλλες εταιρίες «B2C», οι οποίες μπορεί να είναι δημόσιες ή/και κρατικές. Στην πράξη, η INTRALOT ως εταιρία «B2B/B2G», παρέχει λύσεις υλικού και λογισμικού, καθώς και υπηρεσίες λειτουργικής υποστήριξης σε εταιρίες «B2C». Η κάλυψη όλου του εύρους της αλυσίδας αξίας των τυχερών παιχνιδιών προσφέρει στην INTRALOT χαρακτηριστικό πλεονέκτημα, καθώς έχει βοηθήσει τον Όμιλο να μεταφέρει γνώσεις και βέλτιστες πρακτικές από τις λειτουργίες «B2C» στις λειτουργίες «B2B/B2G» και αντιστρόφως.

Είδη Συμβολαίων

Συνήθως, οι συμφωνίες «B2B/B2G» και «B2C» εκτελούνται βάσει τριών τύπων συμβολαίων, συγκεκριμένα **συμβολαίων τεχνολογίας, συμβολαίων διαχείρισης τυχερών παιχνιδιών και δραστηριοτήτων λειτουργίας τυχερών παιχνιδιών.**

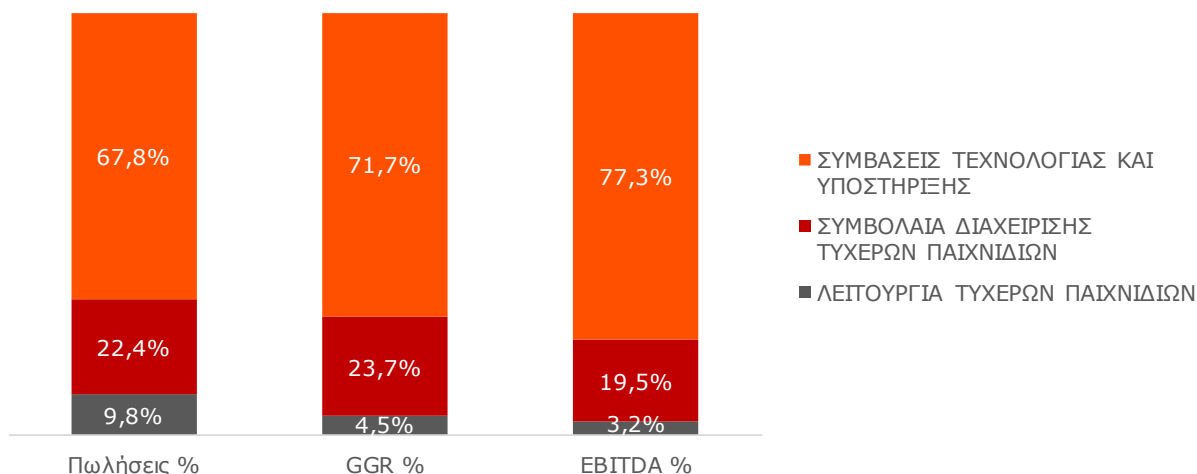
Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τα βασικά προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχονται σε κάθε μία από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες:

	Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης	Συμβόλαια Διαχείρισης Τυχερών Παιχνιδιών	Αδειοδοτημένη Λειτουργία Τυχερών Παιχνιδιών
Περιγραφή	Παροχή: - Κεντρικό σύστημα - Τερματικά λοταρίας - Συστήματα/λύσεις τηλεπικοινωνιών - Σχετικός περιφερειακός εξοπλισμός και λογισμικό - Υπηρεσίες υλοποίησης ή/και - Υπηρεσίες συντήρησης και υποστήριξης - Συστήματα παρακολούθησης για δραστηριότητες VLT	Διαχείριση όλων των πτυχών της διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών: - Παροχή λύσεων Τεχνολογίας όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης» - Καθημερινές λειτουργίες - Υπηρεσίες μάρκετινγκ - Ανάπτυξη και διαχείριση δικτύου πωλήσεων ή/και - Διαχείριση κινδύνου/καθορισμός απόδοσης για παιχνίδια αθλητικού στοιχηματισμού	Κατοχή άδειας διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών που περιλαμβάνει: - Διαχείριση των υπηρεσιών όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Διαχείρισης Τυχερών Παιχνιδιών» ή/και - Παροχή λύσεων Τεχνολογίας όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης»
Κάτοχος της Άδειας Εκμετάλλευσης	Κρατικός φορέας ή φορέας αδειοδοτημένος από το κράτος διατηρεί την άδεια	Κρατικός φορέας ή φορέας αδειοδοτημένος από το κράτος διατηρεί την άδεια	Εμείς ή οι συνεργάτες μας διατηρούμε την άδεια, την οποία εξασφαλίζουμε από την αρμόδια τοπική/κρατική αρχή
Βασικές Γεωγραφικές Περιοχές	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Ελλάδα, Αυστραλία, Νέα Ζηλανδία, Καναδάς και Αργεντινή	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Τουρκία	Αργεντινή
Άλλες Γεωγραφικές Περιοχές	Κροατία, Χιλή, Ολλανδία, Ιρλανδία, Γερμανία, Μαλαισία, Ταϊβάν, Φιλιππίνες και Περού	Μαρόκο	

Τα παρακάτω διαγράμματα παρουσιάζουν τα έσοδά μας ανά περιοχή και επιχειρηματική δραστηριότητα για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024:



Το γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζει το ποσοστό των εσόδων και του EBITDA ανά επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά και το ποσοστό των εσόδων μας χωρίς να συμπεριλαμβάνεται η πληρωμή κερδών στους παίκτες ανά επιχειρηματική δραστηριότητα, αντίστοιχα, για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024:



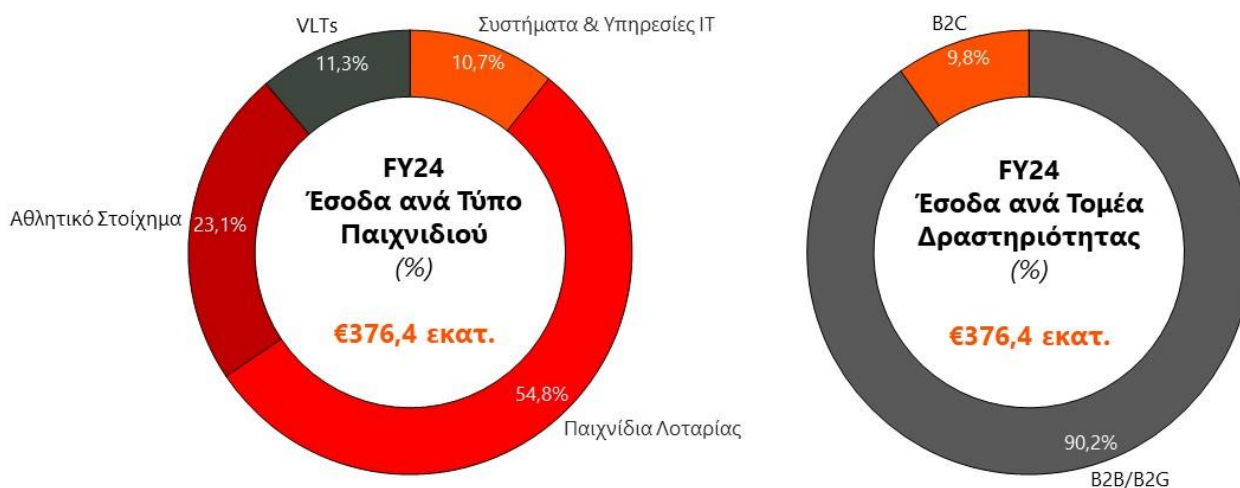
Κατηγορίες Παιχνιδιών

Προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας μέσω 4 διαφορετικών προϊόντων της αγοράς τυχερών παιχνιδιών, και συγκεκριμένα:

- **Των Παιχνιδιών Λοταρίας**, περιλαμβάνουν τη διαχείριση, την παροχή υπηρεσιών τεχνολογίας για αριθμητικά και παραδοσιακά παιχνίδια λοταρίας, στιγμιαία λαχεία και παιχνίδια γρήγορης κλήρωσης.
- **Των Προϊόντων και Υπηρεσιών Τεχνολογίας**, περιλαμβάνουν υπηρεσίες τεχνολογίας και λειτουργικές υπηρεσίες σε κρατικούς και αδειοδοτημένους από το κράτος οργανισμούς.
- **Των Αθλητικών Στοιχημάτων**, περιλαμβάνουν τη λειτουργία, την παροχή τεχνολογίας, τη διαμόρφωση στοιχημάτων, καθώς και υπηρεσίες διαχείρισης κινδύνου.

- **Των Τερματικών Βιντεο-Λοταρίας / Μηχανημάτων Ψυχαγωγίας με Έπαθλα**, περιλαμβάνουν λύσεις και υπηρεσίες για την παρακολούθηση των παιγνιομηχανών (VLT), για τα σημεία πώλησης και τα τυχερά παιχνίδια μέσω διακομιστή.

Τα παρακάτω διαγράμματα παρουσιάζουν τα έσοδα μας ανά τύπο παιχνιδιού και τομέα δραστηριότητας, για την δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024:



Λύσεις, Προϊόντα και Υπηρεσίες της INTRALOT

Στρατηγική Προϊόντων

Η INTRALOT αναπτύσσει και προσφέρει ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών τυχερών παιχνιδιών, με γνώμονα την προϊόντική και τεχνολογική εξέλιξη και επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τα προγράμματα Έρευνας και Ανάπτυξης της εταιρίας, την ανατροφοδότηση από τους πελάτες, τις εμπορικές τάσεις και τις γενικότερες τάσεις της αγοράς στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Συνεπώς, η εταιρία έχει σχεδιάσει ένα οικοσύστημα ολιστικών λύσεων που επικεντρώνεται στις ανάγκες των παικτών και προσφέρει προηγμένη παικτική εμπειρία, το οποίο εξελίχθηκε περαιτέρω το 2024 προς όλα τα κανάλια διανομής (omnichannel, λιανικής, διαδικτύου και κινητής τηλεφωνίας) και τις κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών (verticals).

Ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις και τις ανάγκες των πελατών της, η INTRALOT μέσω της στρατηγικής προϊόντων της επιδιώκει να επιταχύνει την ανάπτυξη μέσω της τεχνολογίας και των υπηρεσιών που προσφέρει. Οι λύσεις της INTRALOT διαδραματίζουν καταλυτικό ρόλο στην ικανότητα των πελατών της να παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες που οδηγούν σε αύξηση εσόδων, εξασφαλίζοντας παράλληλα την προστασία των παικτών και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Η στρατηγική προϊόντων της INTRALOT παρέχει τόσο στην ίδια όσο και τους πελάτες της τη δυνατότητα να επιτύχουν τα εξής:

- Επέκταση των καναλιών διανομής και εύκολη πρόσβαση σε τυχερά παιχνίδια
- Ενίσχυση του χαρτοφυλακίου τυχερών παιχνιδιών και γρήγορη διάθεση στην αγορά
- Παροχή μεγάλης ποικιλίας δραστηριοτήτων μάρκετινγκ και προωθητικών ενεργειών
- Δημιουργία αναφορών (reporting) σε πραγματικό χρόνο για τη λήψη εμπεριστατωμένων αποφάσεων και την άντληση εφαρμόσιμων γνώσεων
- Ευέλικτη παράδοση και τεχνολογική ανάπτυξη / προϊόντική εξέλιξη
- Λειτουργική αριστεία και απρόσκοπτη επιχειρησιακή λειτουργία (υψηλή διαθεσιμότητα, επεκτασιμότητα, ακεραιότητα κ.α.)

Λύση για Λοταρίες και Πλατφόρμα Lotos X omni

Η λύση τυχερών παιχνιδιών λοταρίας της INTRALOT, που επί του παρόντος χρησιμοποιείται σε 36 αγορές τυχερών παιχνιδιών παγκοσμίως, είναι προσαρμοσμένη ώστε να ικανοποιεί τις ανάγκες των εταιριών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών που λειτουργούν σε ρυθμιζόμενες αγορές διεθνώς, καλύπτοντας τις ανάγκες των πελατών τους σε όλα τα κανάλια και αποτελεί μια ολοκληρωμένη λύση που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες διαχείρισης μιας αγοράς τυχερών παιχνιδιών τόσο στο διαδίκτυο όσο και στο επίγειο κανάλι. Η λύση της INTRALOT για Λοταρίες αποτελεί μια ολοκληρωμένη λύση τόσο για το κανάλι λιανικής όσο και για το ψηφιακό κανάλι, αφού αποτελείται από την **πλατφόρμα Lotos X**, την τεχνολογικά προηγμένη πλατφόρμα τυχερών παιχνιδιών της INTRALOT που προσφέρει κεντρική και ολοκληρωμένη διαχείριση για όλα τα προϊόντα τυχερών παιχνιδιών (αριθμοπαιχνίδια, παραδοσιακά ή στιγμιαία λαχεία), συμπεριλαμβανομένων του Lotos Promotions και του Lotos Instant Game Management System και από το **i-Lottery**, που περιλαμβάνει το ψηφιακό κανάλι (ιστότοπο), την εφαρμογή για κινητά και το Σύστημα Διαχείρισης Λογαριασμού Παίκτη (PAM - Player Account Management).

Η πλατφόρμα **LOTOS X**, που επί του παρόντος χρησιμοποιείται σε 6 κορυφαίες λοταρίες, προσφέρει αποτελεσματική κεντρική και ολοκληρωμένη διαχείριση για όλα τα προϊόντα τυχερών παιχνιδιών σε πολλαπλά κανάλια πώλησης. Η πλατφόρμα Lotos X επιτρέπει την εύκολη διαμόρφωση και παραμετροποίηση των τυχερών παιχνιδιών λοταρίας με απλουστευμένο τρόπο, με τη χρήση οδηγού βήμα προς βήμα, καθώς και μέσω προκαθορισμένων προτύπων τυχερών παιχνιδιών έτοιμων προς χρήση. Αυτό που διαφοροποιεί το Lotos X από τις άλλες λύσεις τυχερών παιχνιδιών που είναι διαθέσιμες σήμερα στην αγορά είναι ότι επιτρέπει στις εταιρίες διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών να αλλάζουν ανά πάσα στιγμή και επί τόπου οποιαδήποτε παράμετρο τυχερού παιχνιδιού, με την αλλαγή να «ειδοποιεί» και να ενημερώνει άμεσα όλα τα άλλα στοιχεία του οικοσυστήματος, μέσω του orchestrator. Αυτό καθιστά την πλατφόρμα Lotos X ως την πιο «παραμετροποιήσιμη», γρήγορη και οικονομικά αποδοτική πλατφόρμα διαχείρισης του κύκλου ζωής των τυχερών παιχνιδιών και των κληρώσεων στην αγορά τυχερών παιχνιδιών. Η λύση της INTRALOT για Λοταρίες Lotos X είναι πλήρως πιστοποιημένη και έτοιμη προς χρήση σε οποιαδήποτε ρυθμιζόμενη αγορά με πλήρη υπευθυνότητα και ασφάλεια, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα και προδιαγραφές του κλάδου.

Λύση Αθλητικού Στοιχήματος και Πλατφόρμα INTRALOT Orion

Οι λύσεις Αθλητικού Στοιχήματος της INTRALOT, που επί του παρόντος χρησιμοποιούνται σε 9 λειτουργίες διαχείρισης Τυχερών Παιχνιδιών και Αθλητικού Στοιχήματος παγκοσμίως, είναι επίσης προσαρμοσμένες ώστε να ικανοποιούν τις ανάγκες των εταιριών διοργάνωσης Τυχερών Παιχνιδιών και Αθλητικού Στοιχήματος που λειτουργούν σε ρυθμιζόμενες αγορές παγκοσμίως. Η λύση προσφέρει, μεταξύ άλλων, ευρεία γκάμα εργαλείων διαχείρισης κινδύνου, πλήρως αυτοματοποιημένη και αποτελεσματική διαχείριση αθλητικών γεγονότων και στοιχηματικών ειδών (markets) μεγάλης συχνότητας, καθώς και σύστημα παράγωγων στοιχημάτων (derivatives engine), τα οποία ενισχύουν την αποδοτικότητα και μειώνουν τον απαιτούμενο χρόνο εργασίας. Η λύση μας ενσωματώνει όλους τους κορυφαίους τρίτους παρόχους ροής δεδομένων (feeds), προσφέροντας έτσι πλήρη κάλυψη και καλύπτοντας τις ανάγκες κάθε προοδευτικής εταιρίας διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών.

Η πλατφόρμα **INTRALOT Orion**, η τελευταία λύση Αθλητικού Στοιχήματος της INTRALOT που επί του παρόντος έχει εγκατασταθεί σε 4 κορυφαίες εταιρίες διοργάνωσης στην Ευρώπη και στη Βόρεια Αμερική, έχει σχεδιαστεί με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση Αθλητικού Στοιχήματος προκαθορισμένης απόδοσης, τόσο σε λειτουργικό επίπεδο, μέσω των εκτεταμένων λειτουργικοτήτων για τον καθορισμό των αθλητικών γεγονότων, παιχνιδιών, αποδόσεων, πλεονεκτημάτων (handicaps) κ.λπ., όσο και σε επίπεδο διαχείρισης κινδύνου και λήψης αποφάσεων, μέσω της παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο των συναλλαγών στοιχήματος και της έκθεσης σε κίνδυνο. Η πλατφόρμα Orion βοηθά τους πελάτες μας να ξεπεράσουν τα εμπόδια και τους περιορισμούς που θέτουν η παρωχημένη αρχιτεκτονική και τα παλαιότερα συστήματα, παρέχοντας:

- Πιο εμπλουτισμένο περιεχόμενο για όλα τα κανάλια: Όλα τα γνωστά αθλήματα, περισσότερα αθλητικά γεγονότα, όλα τα είδη στοιχηματισμού (markets), συμπεριλαμβανομένων και των στιγμιαίων στοιχημάτων (instant markets)
- Αυτοματοποίηση της διαχείρισης κινδύνων μέσω της διαμόρφωσης επιχειρησιακών κανόνων
- Πολλαπλή ενοποίηση ροών (feeds)
- Αυτοματοποιημένη διαχείριση αθλητικών γεγονότων με επιπλέον δυνατότητα επέμβασης του χρήστη
- Ανεξαρτησία σε επίπεδο «front-end» μέσω ενός ανοιχτού πλαισίου API για τη διευκόλυνση της προβολής σε όλα τα κανάλια

Λύση Διαχείρισης Συσκευών VLT – iGEM

Το iGEM έχει αναπτυχθεί σε 5 μεγάλες Λοταρίες στον κόσμο, είναι ένα εξειδικευμένο σύστημα που έχει σχεδιαστεί για την διαχείριση και τον έλεγχο μεγάλων δικτύων τυχερών παιχνιδιών που περιλαμβάνουν μηχανές τυχερών παιχνιδιών από διάφορους κατασκευαστές και πρωτόκολλα, όπως G2S, SAS και πολλά πρωτόκολλα παλαιού τύπου. Προσφέρει υποστήριξη για παιχνίδια με προοδευτικά τζάκποτ, διάφορες επιλογές πληρωμής, πρακτικές υπεύθυνου παιχνιδιού και προηγμένες υπηρεσίες παικτών. Η ολοκληρωμένη λύση διαχείρισης διαθέτει συσκευές, όπως Site Controller HW και SMIB HW που συνδέουν απρόσκοπτα όλα τα συστήματα EGM/VLT/COAM.

Οι πλατφόρμες υποδομής (enablers) και τα σημεία επαφής πελατών (touchpoints) της INTRALOT που περιγράφονται παρακάτω προσφέρουν μια ολοκληρωμένη λύση για τυχερά παιχνίδια και αθλητικό

στοίχημα στους πελάτες μας, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τη δέσμευσή μας για την επίτευξη λειτουργικής αριστείας, τεχνολογικής ανάπτυξης, ακεραιότητας και ενίσχυσης της συμμετοχής των παικτών.

Πλατφόρμες Υποδομής (Enablers) της INTRALOT – Διαθέσιμες για Λύσεις Λοταρίας και Αθλητικού Στοιχήματος

Οι πλατφόρμες υποδομής (enablers) της INTRALOT περιλαμβάνουν εφαρμογές για την κάλυψη των πρόσθετων επιχειρησιακών αναγκών των πελατών μας, πέραν αυτών που καλύπτουν οι δύο βασικές πλατφόρμες διαχείρισης παιχνιδιών της εταιρίας μας.

1. Τη διαχείριση περιεχομένου: Το Σύστημα Διαχείρισης Περιεχομένου (CMS) **Canvas** είναι μια ισχυρή πλατφόρμα διαχείρισης περιεχομένου και Διεπαφής Χρήστη στα διάφορα σημεία επαφής (ιστότοποι, εφαρμογές για κινητά, τερματικά αυτόματης εξυπηρέτησης, τερματικά πρακτόρων κ.λπ.) με ενσωματωμένα χαρακτηριστικά προσωποποίησης και βελτιστοποίησης περιεχομένου. Περιλαμβάνει τα προϊόντα **Canvas Retailer** (λογισμικό και πλατφόρμα back-end για τα τερματικά των σημείων πώλησης) και **Canvas Signage** (διαχείριση και μετάδοση περιεχομένου αναπαραγωγής που ενισχύει την ψυχαγωγία και τη συμμετοχή του παίκτη και ολοκληρώνει την εμπειρία του παιχνιδιού στο πρακτορείο).
2. Τη διαχείριση των πρακτόρων: Η πλατφόρμα **RetailerX** είναι μια ολοκληρωμένη λύση που έχει σχεδιαστεί με στόχο την ενδυνάμωση και την παροχή κινήτρων στους πράκτορες, δίνοντας παράλληλα τη δυνατότητα στους χρήστες να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις πληροφορίες του δικτύου λιανικής, τις παραγγελίες, την διαχείριση δελτίων και το αποθεματικό.
3. Τη διαχείριση των παικτών: Η πλατφόρμα **PlayerX** παρέχει τη δυνατότητα διαχείρισης των ταυτοποιημένων παικτών τόσο στο κανάλι λιανικής όσο και στο διαδίκτυο, με στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας τους (lifetime value) και τη μείωση της απώλειας πελατών (churn).
4. Τη διαχείριση των τερματικών μηχανών: Το **Σύστημα Διαχείρισης Συσκευών (DMS)** διαχειρίζεται κεντρικά όλες τις περιφερειακές συσκευές του δικτύου λιανικής ενώ, παράλληλα, παρακολουθεί την απόδοσή τους και εντοπίζει τυχόν ανάγκες ενημέρωσης ή αναβάθμισης.

Σημεία Επαφής Πελατών (Touchpoints) (Εταιρία Διαχείρισης, Πράκτορας και Πάικτης) – Διαθέσιμα για Λύσεις Λοταρίας και Αθλητικού Στοιχήματος

Η INTRALOT ενισχύει συνεχώς τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης πρότασης μετασχηματισμού του δικτύου λιανικής και του ψηφιακού της δικτύου (Retail and Digital Transformation) για τους πελάτες της, παρουσιάζοντας νέες ιδέες, ψηφιακές ροές εργασίας και παιχνιδιές εμπειρίες που θα υποστηρίζουν τις ατομικές τους ανάγκες. Για την επίτευξη αυτού, συνεχίζει να εξερευνά νέες τεχνολογίες, όπως AI, IoT, AR, VR, Big Data analysis και να τις ενσωματώνει στο χαρτοφυλάκιο των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Η INTRALOT προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες (one-stop-shop) για κάθε εταιρία διοργάνωσης που επιδιώκει να επεκτείνει τις δραστηριότητές της στον τομέα των Τυχερών Παιχνιδιών ή του Αθλητικού Στοιχήματος, είτε στο επίγειο κανάλι είτε στο διαδίκτυο. Τα πιο δημοφιλή σημεία επαφής πελατών για τα οποία η INTRALOT παρέχει λύσεις είναι:

- **Τερματικά Πρακτόρων:** Μια ευρεία ποικιλία εξατομικευμένων τερματικών που χρησιμοποιούνται από τον πράκτορα/υπάλληλο σε καταστήματα λιανικής παντός τύπου (π.χ. κατάστημα-μέσα-σε-κατάστημα, in-lane, εξειδικευμένα καταστήματα).
- **Τερματικά Αυτόματης Εξυπηρέτησης και Μηχανές Αυτόματης Πώλησης:** Μια ευρεία γκάμα τερματικών για τους παίκτες που έχουν σχεδιαστεί για να προσφέρουν μια συναρπαστική εμπειρία παιχνιδιού μέσω της διάθεσης φυσικών δελτίων (ξυστών, δελτίων τυχερών παιχνιδιών λοταρίας και αθλητικού στοιχήματος) είτε στο πρακτορείο είτε σε ημιεποπτευόμενους χώρους.
- **Ιστότοποι και εφαρμογές κινητών:** Ψηφιακά κανάλια για την προετοιμασία δελτίων έως την πλήρη συμμετοχή (real money gaming).
- **Ψηφιακό πρόγραμμα λιανικής:** Μια επαναστατική λύση ψηφιακών ταξιδιών για να προσφέρει στους παίκτες λιανικής μια εμπειρία που μοιάζει πολύ με τις δυνατότητες που προσφέρουν οι διαδικτυακές πλατφόρμες τυχερών παιχνιδιών.

Τερματικά Πρακτόρων (που χρησιμοποιούνται από τον πράκτορα/υπάλληλο σε καταστήματα λιανικής παντός τύπου)

Τα τερματικά της INTRALOT για τον πράκτορα συνδυάζουν την πανίσχυρη τεχνολογία για την εκπλήρωση των αυξημένων αναγκών του καναλιού λιανικής με τον καινοτόμο βιομηχανικό σχεδιασμό και την ενισχυμένη εργονομία και ευκολία στη χρήση. Το πιο πρόσφατο τερματικό της INTRALOT, το **PhotonX**, φέρνει την επανάσταση στα δίκτυα λιανικής πώλησης παιχνιδιών λοταρίας και αθλητικού στοιχήματος. Το PhotonX αποτελεί τη ναυαρχίδα των προϊόντων λιανικής της INTRALOT και έχει διακριθεί με το βραβείο «Lottery Product of the Year» για το 2020. Το PhotonX διαθέτει την πατενταρισμένη και δοκιμασμένη τεχνολογία κάμερας της INTRALOT που επιτρέπει την αλάνθαστη ανάγνωση των δελτίων, ενώ δεν έχει ιδιαίτερες ανάγκες συντήρησης. Στην κατηγορία των ολοκληρωμένων («όλα σε ένα») τερματικών, η INTRALOT παρουσιάζει το **Proton**, ένα τερματικό λοταρίας με κάμερα το οποίο καταλαμβάνει ελάχιστο χώρο και προσφέρει όλα τα πλεονεκτήματα της ψηφιακής τεχνολογίας ανάγνωσης σε ένα εξαιρετικά μικρό μέγεθος. Το **Genion** είναι μια πολυλειτουργική λύση που μπορεί να λειτουργήσει, μεταξύ άλλων, ως τερματικό επικύρωσης και πληρωμών και ως συσκευή ελέγχου κερδών δελτίων και ξυστών

Μηχανές Αυτόματης Πώλησης

Η INTRALOT προσφέρει μια ευρεία γκάμα Μηχανών Αυτόματης Πώλησης με ψηφιακές οθόνες αφής ή παραδοσιακό σχεδιασμό με φυσικά κουμπιά για την κάλυψη των αναγκών των διαφόρων εταιριών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών. Οι Μηχανές Αυτόματης Πώλησης της INTRALOT προσφέρουν τη δυνατότητα πώλησης 12, 25, 30 ή 40 διαφορετικών στιγμιαίων λαχείων, ενώ η Εταιρία κατέχει τα πρωτεία όντας η πρώτη που εισήγαγε τέτοια χωρητικότητα (40 διαφορετικών στιγμιαίων λαχείων) σε Μηχανές Αυτόματης Πώλησης στην αγορά. Οι Μηχανές Αυτόματης Πώλησης **DREAMTOUCH Flex** και **WINSTATION** της INTRALOT είναι σχεδιασμένες με τέτοιο τρόπο και διατίθενται σε διαφορετικά μεγέθη και διαστάσεις, ώστε να καλύπτουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις ανάγκες των πρακτόρων ανά είδος καταστήματος (π.χ.: μεγάλα σουπερ μάρκετ, μίνι-μάρκετ, μπαρ, καπνοπωλεία, πρατήρια καυσίμων κ.λπ.). Οι Μηχανές Αυτόματης Πώλησης της INTRALOT, που αποτελούν μια από τις βασικές κατηγορίες προϊόντων μας, διαθέτουν οθόνες αφής για την επιλογή παιχνιδιών, μηχανισμούς ελέγχου και επικύρωσης φυσικών και ψηφιακών δελτίων (σε οθόνη κινητού), οθόνες βίντεο για την προβολή διαφημίσεων, χαρακτηριστικά ασφαλείας και σύστημα πιστοποίησης της ηλικίας, ενώ προσφέρουν διαφορετικές μεθόδους πληρωμής,

συμπεριλαμβανομένων της πληρωμής με κάρτα και της ανέπαφης πληρωμής και διαφορετικούς τρόπους συμμετοχής για τους παίκτες.

Τερματικά Αυτόματης Εξυπηρέτησης

Τα Τερματικά Αυτόματης Εξυπηρέτησης προσφέρουν μεγάλη ποικιλία επιλογών και μπορούν να συνδυαστούν με τις κατάλληλες πλατφόρμες front-end και back-end, καθώς και με περιφερειακές συσκευές (μονάδες ανάγνωσης δελτίων (play slip scanner), αναγνώστες γραμμωτών κωδικών (Barcode Reader), υψηλής ταχύτητας θερμικούς εκτυπωτές, αναγνώστες έξυπνων καρτών (Smart Card Reader), ανιχνευτές γνησιότητας χαρτονομισμάτων (Bill Validator), κερματοδέκτες και συσκευές πληρωμής με πιστωτική/χρεωστική κάρτα) για την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών κάθε παίκτη και πράκτορα. Το **MPNG**, το οποίο είναι ιδιαίτερα δημοφιλές στις ΗΠΑ, αποτελεί το πιο επιτυχημένο τερματικό αυτόματης εξυπηρέτησης πολλαπλών χρήσεων, αφού διαθέτει εργονομικό σχεδιασμό και καταλαμβάνει ελάχιστο χώρο. Η αυτόνομη λειτουργικότητά του και οι πολλαποί τρόποι συμμετοχής που προσφέρει του επιτρέπουν να ενεργεί ως ένα προηγμένο αυτόνομο σημείο παιχνιδιού που ελαχιστοποιεί τις ουρές και αυξάνει την ικανοποίηση των πελατών.

Υπηρεσίες

Οι προσφερόμενες υπηρεσίες μας καλύπτουν όλο το φάσμα των καθημερινών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων των οργανισμών λοταρίας και κατηγοριοποιούνται ως εξής:

- **Επαγγελματικές Υπηρεσίες Πληροφορικής**
- **Τεχνική Υποστήριξη**
- **Λειτουργίες Τυχρών Παιχνιδιών**
- **Αθλητικό Στοιχείμα – Υπηρεσίες Διαχείρισης Trading (Managed Trading Services)**
- **Υπηρεσίες Πωλήσεων και Μάρκετινγκ**

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΓΚΠΔ

Η INTRALOT έχει ορίσει την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα ως στρατηγική προτεραιότητα για τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των παικτών, των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των μετόχων της. Το πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα της INTRALOT ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) της ΕΕ. Το πλαίσιο συνδυάζει οργανωτικούς, διαδικαστικούς και τεχνικούς ελέγχους για την εξυπηρέτηση των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων, με πολυδιάστατο τρόπο, λαμβάνοντας υπόψη τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς. Για να το επιτύχει αυτό, η INTRALOT έχει συνδυάσει τις ορθές πρακτικές προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα με το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων για τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων, και την αξιολόγηση των επιπτώσεων της προστασίας των δεδομένων, καθώς και το πλαίσιο Ασφάλειας Πληροφοριών. Το τελευταίο επικεντρώνεται στον εντοπισμό των αναγκών Ασφάλειας Πληροφοριών, την Προστασία των Δεδομένων, καθώς και την ανίχνευση περιστατικών ασφάλειας, τη διαχείριση και αποκατάστασή τους, με τρόπο προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις του ΓΚΠΔ. Η προστασία των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό αποτελεί παραδοσιακά το βασικό στοιχείο των προϊόντων και των υπηρεσιών της INTRALOT, ενώ το υποκείμενο των δεδομένων παραμένει στο επίκεντρο, απολαμβάνοντας υπηρεσίες με διαφάνεια και σεβασμό.

Καταδεικνύοντας τη δέσμευσή της για τη συστηματική προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, η INTRALOT εφαρμόζει ειδικούς κανόνες και ελέγχους στους παρακάτω τομείς:

- Οργανωτικοί έλεγχοι (π.χ. παρουσία Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζόμενους).
- Αξιολόγηση κινδύνου και προσδιορισμός των δεδομένων (π.χ. αξιολόγηση κινδύνου για τα προϊόντα και τις δραστηριότητες).
- Τεχνικοί έλεγχοι (π.χ. τήρηση κρυπτογραφημένων αντιγράφων ασφαλείας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα).
- Λειτουργικοί έλεγχοι (π.χ. ρητή απαγόρευση της διαβίβασης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εκτός της χώρας επεξεργασίας, εκτός εάν έχει εγκριθεί εγγράφως από τον Διευθυντή της Νομικής Διεύθυνσης και τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου).
- Συμβατικοί έλεγχοι (π.χ. επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα βάσει σύμβασης ή άλλης νομικής πράξης).

Έρευνα και Ανάπτυξη

Γενικό στόχο της INTRALOT στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί η συνεχής βελτίωση και η περαιτέρω ανάπτυξη των συστημάτων, υπηρεσιών και προϊόντων τυχερών παιχνιδιών που προσφέρει, καθώς και η εισαγωγή καινοτομιών στις διευθύνσεις της εταιρίας, τα μέλη του Ομίλου και τους πελάτες της. Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, η INTRALOT επενδύει συνεχώς σημαντικούς πόρους, εξειδικευμένους και μη, σε προγράμματα Έρευνας και Ανάπτυξης, προάγοντας κατά τον τρόπο αυτό τις αναδυόμενες τεχνολογίες και προωθώντας την καινοτομία στην αγορά τυχερών παιχνιδιών.

Χάρη στο πλούσιο ιστορικό της INTRALOT στον τομέα των τεχνολογικών εξελίξεων και της καινοτομίας, η εταιρία έχει κερδίσει τη διεθνή αναγνώριση στην αγορά των τυχερών παιχνιδιών. Τα προγράμματα Έρευνας και Ανάπτυξης και η αρμονική συνεργασία μας με τρίτους προμηθευτές, καθώς και τα καινοτόμα προϊόντα και οι λύσεις μας συμβάλλουν σημαντικά στην πρόοδο του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών.

Εκτός από το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της εταιρίας, η INTRALOT συνεργάζεται με κορυφαία εκπαιδευτικά ιδρύματα και προμηθευτές τεχνολογίας και έχει ιδρύσει κέντρα ανάπτυξης στις ΗΠΑ και την Ελλάδα.

Σύμφωνα με στοιχεία του Δεκεμβρίου του 2024, η INTRALOT κατέχει 184 διπλώματα ευρεσιτεχνίας και 5 επιπλέον διπλώματα ευρεσιτεχνίας βρίσκονται σε διάφορα στάδια της διαδικασίας έγκρισης. Οι πιο πρόσφατες ευρεσιτεχνίες μας συμπεριλαμβάνουν μεθόδους και συστήματα για την ενίσχυση εξατομικευμένων παιχνιδιών λοταρίας και στοιχηματισμού, νέα είδη παιχνιδιού, αλλά και τον σχεδιασμό διάφορων ειδών τερματικών (όπως για παράδειγμα τερματικό πολλαπλών χρήσεων νέας γενιάς, τερματικό πλήρους αυτόματης εξυπηρέτησης, μηχανές αυτόματης πώλησης, τερματικό πρακτόρων νέας γενιάς).

Διαχείριση μηδενικού άνθρακα

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της INTRALOT έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα το περιβάλλον, προκειμένου να βοηθήσουν τους οργανισμούς λοταρίας να επιτύχουν στόχους περιβαλλοντικής βιωσιμότητας και να εφαρμόσουν πρακτικές και τεχνολογίες που στοχεύουν στη μείωση και τελικά την εξάλειψη των εκπομπών άνθρακα από διάφορες πηγές.

Η INTRALOT δεσμεύεται να βοηθά τους πελάτες της να μειώσουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους, να ελαχιστοποιήσουν το αποτύπωμα άνθρακα και να υποστηρίξουν τις περιβαλλοντικές τους δεσμεύσεις. Για να γίνει αυτό, οι λύσεις λογισμικού της INTRALOT έχουν σχεδιαστεί για να είναι πιο ενεργειακά αποδοτικές, χρησιμοποιώντας ενεργειακά αποδοτικές γλώσσες προγραμματισμού, στοχευμένη ανάπτυξη και προσαρμογείς OS/HW, αρχιτεκτονική μικρο-υπηρεσιών για τη δημιουργία κλιμακούμενων συστημάτων.

Οι λύσεις υλικού της INTRALOT έχουν σχεδιαστεί για να καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια και να παράγουν λιγότερη θερμότητα, να είναι πιο ανθεκτικές και μακροχρόνιες και να χρησιμοποιούν ανακυκλωμένα υλικά. Η INTRALOT έχει επίσης αποκτήσει όλες τις εθνικές πιστοποιήσεις που απαιτούνται για την προστασία του περιβάλλοντος.

ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επισκόπηση του Κλάδου & Κινητήριες Δυνάμεις της Αγοράς

Παγκόσμια αγορά τυχερών παιχνιδιών

Συνοπτική Περιγραφή

Ο κλάδος των τυχερών παιχνιδιών περιλαμβάνει τα Παιχνίδια Λοταρίας, το Καζίνο, το Αθλητικό Στοίχημα, το Bingo, τις Ιπποδρομίες, τις Παιγνιομηχανές και τα Διαδικτυακά Τυχερά Παιχνίδια. Σύμφωνα με την H2GC, το GGR, που αποτελεί τον μικτό κύκλο εργασιών για δραστηριότητες τυχερών παιχνιδιών αφαιρουμένων των κερδών στους παίκτες, αλλά συμπεριλαμβανομένων των μπόνους, εκτιμάται ότι ανήλθε στα €544,6 δις το 2024 από €418,4 δις το 2019, μια αύξηση που ισοδυναμεί με Σύνθετο Ρυθμό Ετήσιας Ανάπτυξης (CAGR) της τάξεως του +5,4%.

Συνολικά, το 2024 όλες οι περιοχές και κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών ακολούθησαν την αυξητική τάση που είχαν παρουσιάσει πριν την επίδραση της πανδημίας του COVID-19 στον κλάδο. Ως εκ τούτου, εκτιμάται ότι η συνολική αγορά τυχερών παιχνιδιών έχει αυξηθεί κατά +8,1% το 2024. Οι κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών που σημείωσαν τον υψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης σε ετήσια βάση για το 2024 ήταν το Αθλητικό Στοίχημα και το Καζίνο με +17,3% (€89,6 δις) και +10,5% (€197,1 δις) αντίστοιχα.

Σύμφωνα με την H2GC, η παγκόσμια αγορά τυχερών παιχνιδιών εκτιμάται ότι θα αναπτυχθεί με υψηλό ρυθμό CAGR της τάξεως του +5,8% για την περίοδο 2024e-2029e.

Τάσεις στην αγορά διαδικτυακών παιχνιδιών

Το Αθλητικό Στοιχείο μέσω Διαδικτύου, διαμέσου σταθερών υπολογιστών, φορητών τηλεφώνων και του iTV, έχει διαμορφωθεί περίπου στο 27,4% του συνολικού εκτιμώμενου παγκόσμιου GGR για το 2024 (€149,3 δις) και εκτιμάται ότι θα φτάσει στο 35,9% έως το 2029 (€259,4 δις) με CAGR της τάξης του +11,7% για την περίοδο 2024e-2029e.

Συνολικό Παγκόσμιο GGR (€ δις)	2019	2020	2021	2022	2023	2024e	2025e	2026e	2027e	2028e	2029e	CAGR 24e-29e
Επίγειο κανάλι	358,2	258,7	285,3	330,6	377,2	395,3	410,2	423,0	435,0	448,4	462,3	3,2%
Διαδικτυακό κανάλι	60,2	75,2	94,4	109,4	126,4	149,3	166,8	188,3	212,5	236,9	259,4	11,7%
Γενικό Σύνολο	418,4	333,8	379,6	440,0	503,6	544,6	577,0	611,3	647,5	685,3	721,8	5,8%

Πηγή: H2 Gambling Capital, Παγκόσμια Σύνοψη Φεβρουάριος '25. Τα δεδομένα για τα Οικονομικά Έτη 2024-2029 έχουν εκτιμηθεί από την H2GC.

Η συνεισφορά των κινητών τηλεφώνων στο σύνολο του διαδικτυακού GGR εκτιμάται στο 51,3% (€76,6 δις) για το 2024 και αναμένεται ότι θα ανέλθει στο 61,4% (€159,2 δις) του συνόλου του διαδικτυακού GGR για το 2029, παρουσιάζοντας μια ανοδική ανάπτυξη στο GGR ετησίως της τάξης του +15,8%.

Το Στοιχείο μέσω διαδικτύου είναι το ισχυρότερο προϊόν Διαδικτυακών Παιχνιδιών σε όρους συνολικού GGR καταλαμβάνοντας ποσοστό 50,3% (€75,1 δις). Ακολουθούν το Καζίνο (32,5%) και οι Κρατικές Λοταρίες (11,4%). Το Καζίνο, οι Κρατικές Λοταρίες και το Στοιχείο αποτελούν τα προϊόντα με την μεγαλύτερη εκτιμώμενη δυναμική ανάπτυξης με CAGR της τάξης του +13,5%, +12,3%, και +10,8% για την περίοδο 2024e-2029e αντίστοιχα.

Το Στοιχείο, που συνεισφέρει σε μεγαλύτερο ποσοστό, της τάξης του 59,4% (€45,5 δις) στο σύνολο του εκτιμώμενου GGR που προέρχεται από τα κινητά τηλέφωνα για το 2024, εκτιμάται ότι θα αυξηθεί με έναν ρυθμό CAGR της τάξης του +14,2% για την περίοδο 2024e-2029e. Από την άλλη πλευρά, τα Παιχνίδια Λοταρίας, με μερίδιο 9,1% (€6,9 δις) εκτιμάται ότι θα αυξηθούν με μεγαλύτερο ρυθμό CAGR, της τάξης του +17,1% για την περίοδο 2024e-2029e.

Η εκτίμηση για το 2024 δείχνει ότι η Ευρώπη κατέχει ηγετική θέση αναφορικά με το παγκόσμιο GGR στα Διαδικτυακά Παιχνίδια με μερίδιο 40,1% (€59,9 δις) με εκτιμώμενο ρυθμό CAGR +7,9% για την περίοδο 2024e-2029e. Από τις περιοχές που ακολουθούν σε συνεισφορά στο παγκόσμιο GGR, η Ασία/ΜΑ και η Βόρεια Αμερική με συνεισφορά 24,3% και 22,5% στο παγκόσμιο GGR αντίστοιχα, τον μεγαλύτερο βαθμό ανάπτυξης αναμένεται να έχει η Βόρεια Αμερική, με ρυθμό CAGR για την περίοδο 2024e-2029e της τάξης του +19,4%, καθώς έχει τη δυναμική να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης για την αγορά Παιχνιδιών μέσω Διαδικτύου, που προκύπτει από τις εκτιμήσεις ότι θα συνεχίσουν να λαμβάνουν χώρα οι διάφορες αλλαγές στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο στις ΗΠΑ τόσο στο Αθλητικό Στοιχείο όσο και στα Παιχνίδια Λοταρίας.

Τάσεις της αγοράς τυχερών παιχνιδιών ανά προϊόν

Η αγορά στην οποία απευθυνόμαστε αποτελείται από τα Παιχνίδια Λοταρίας, το Αθλητικό Στοιχείμα, τις Ιπποδρομίες, τις Παιγνιομηχανές, τα Διαδραστικά Τυχερά Παιχνίδια και άλλες δραστηριότητες, όπως το Bingo. Σε αυτή δε συμπεριλαμβάνονται τα Καζίνο (και τα αμερικανικά παίγνια των οποίων τη διαχείριση έχει ο γηγενής πληθυσμός).

Για τα επόμενα 5 χρόνια, οι κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών που εκτιμάται ότι θα σημειώσουν τη μεγαλύτερη ανάπτυξη είναι το Αθλητικό Στοιχείμα και το Καζίνο με CAGR της τάξης του +9,9% και +6,2% για την περίοδο 2024e-2029e αντίστοιχα. Τα Παιχνίδια Λοταρίας τα οποία αποτελούν το πιο παραδοσιακό τμήμα της αγοράς τυχερών παιχνιδιών και έχουν προσελκύσει ιστορικά τον μεγαλύτερο αριθμό παικτών εκτιμάται ότι συνεισέφεραν κατά ποσοστό 25,9% στην εκτιμώμενη συνολική αγορά τυχερών παιχνιδιών για το 2024 (€140,9 δις). Παράλληλα, σύμφωνα με την H2GC, κατά την επόμενη πενταετία εκτιμάται ότι θα σημειώσουν αύξηση, με CAGR της τάξης του +4,5% για την περίοδο 2024e-2029e, ενώ τα Παιχνίδια Λοταρίας στις ΗΠΑ εκτιμάται ότι θα παρουσιάσουν την πιο αξιοσημείωτη επίδοση από πλευράς CAGR, της τάξης του +4,0%, και πιο συγκεκριμένα της τάξης του +24,6% τα Παιχνίδια Λοταρίας μέσω διαδικτύου, ως αποτέλεσμα της διάθεσης του χαρτοφυλακίου προϊόντων μέσω Διαδικτύου σε ακόμη περισσότερες πολιτείες.

Τάσεις της αγοράς τυχερών παιχνιδιών ανά περιοχή

Σε επίπεδο γεωγραφικών περιοχών, η Βόρεια Αμερική, η πρώτη σε συνεισφορά περιοχή στο παγκόσμιο GGR, εκτιμάται ότι θα ακολουθήσει αυτή την παγκόσμια αυξητική τάση με CAGR της τάξης του +6,8% για την περίοδο 2024e-2029e ως αποτέλεσμα της αυξητικής τάσης της αγοράς τυχερών παιχνιδιών στις ΗΠΑ που παρουσιάζει CAGR της τάξης του +7,0%. Πιο συγκεκριμένα, τα νέα προσφερόμενα προϊόντα Αθλητικού Στοιχήματος στις ΗΠΑ και στα δύο κανάλια εκτιμάται ότι θα σημειώσουν CAGR της τάξης του +18,3% για την περίοδο 2024e-2029e, ενώ τα προσφερόμενα παιχνίδια μέσω Διαδικτύου, ιδίως, το Καζίνο, τα παιχνίδια Λοταρίας και το Αθλητικό Στοιχείμα, εκτιμάται ότι θα σημειώσουν CAGR της τάξης του +26,2%, +24,6% και +18,7% αντίστοιχα για την περίοδο 2024e-2029e.

GGR στις ΗΠΑ (€ δις)	2019	2020	2021	2022	2023	2024e	2025e	2026e	2027e	2028e	2029e	CAGR 24e-29e
Ιπποδρομίες	2,3	2,1	3,1	3,5	3,8	3,9	4,0	4,1	4,3	4,4	4,6	3,3%
Αθλητικό Στοιχείμα	1,7	2,2	5,0	8,2	11,6	15,5	19,0	23,5	28,4	32,9	35,8	18,3%
Καζίνο	69,0	56,1	73,4	85,1	88,3	92,7	96,3	102,5	110,3	119,0	127,2	6,5%
Παιγνιομηχανές	10,0	8,5	10,2	12,6	12,8	13,1	13,5	13,9	14,4	14,8	15,4	3,3%
Bingo	2,6	1,9	2,2	3,1	3,3	3,5	3,6	3,8	4,0	4,2	4,4	4,9%
Παιχνίδια Λοταρίας	29,3	28,0	33,2	32,8	34,9	34,9	36,0	37,5	39,1	40,8	42,4	4,0%
Γενικό Σύνολο	114,8	98,7	127,0	145,2	154,6	163,6	172,4	185,4	200,5	216,1	229,8	7,0%

Πηγή: H2 Gambling Capital, Παγκόσμια Σύνοψη Φεβρουάριος '25. Τα δεδομένα για τα Οικονομικά Έτη 2024-2029 έχουν εκτιμηθεί από την H2GC.

Οι Στρατηγικές μας

Παράδοση βέλτιστων τεχνολογικών λύσεων και διατήρηση της ηγετικής μας θέσης αναφορικά με την τεχνολογική καινοτομία

Το σημαντικότερο στοιχείο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη είναι η διατήρηση της ηγετικής μας θέσης στον τομέα της τεχνολογίας και της καινοτομίας. Η βασική αυτή στρατηγική της INTRALOT πηγάζει από το γεγονός ότι ο κλάδος των τυχερών παιχνιδιών βασίζεται στην τεχνολογία και την προσφορά, συνεπώς, η καινοτομία της τεχνολογίας οδηγεί στην ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, στόχος μας είναι να αναπτύξουμε κορυφαίες τεχνολογικές λύσεις για παιχνίδια λοταρίας, αθλητικό στοιχηματισμό, ψηφιακά λοταριακά παιχνίδια (iLottery), καθώς και για την παρακολούθηση παιγνιομηχανών, επενδύοντας σε δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης οι οποίες προάγουν την καινοτομία και την έγκαιρη υιοθέτηση των τάσεων που διαμορφώνουν τον κλάδο.

Ενδεικτικά παραδείγματα των αποτελεσμάτων του προγράμματός μας αναφορικά με την Έρευνα & Ανάπτυξη είναι οι πλατφόρμες και τα προϊόντα μας νέας γενιάς για τυχερά παιχνίδια, και ειδικότερα, το οικοσύστημα της πλατφόρμας LotosX, η πλατφόρμα INTRALOT Orion, η νέα πολύ-καναλική πλατφόρμα αθλητικού στοιχήματος της INTRALOT, το τερματικό λοταρίας PhotonX και, πιο πρόσφατα, η εγγενώς omni-channel ψηφιακή λύση μας για λοταρίες iLottery που προσφέρει μια ευρεία γκάμα ελκυστικών διαδραστικών παιχνιδιών, ενώ ταυτόχρονα παρέχει μια εξατομικευμένη εμπειρία παίκτη, μέσω της ευρείας αξιοποίησης και ανάλυσης των ψηφιακών δεδομένων (data analytics). Επί του παρόντος, η Έρευνα & Ανάπτυξη της INTRALOT εστιάζει στην επέκταση των προσφερόμενων ψηφιακών λοταριακών παιχνιδιών iLottery με σκοπό την παροχή ελκυστικού περιεχόμενου παιχνιδιών σε όλα τα σημεία επαφής με τον παίκτη, στην εισαγωγή εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης (AI) σε ολόκληρο το οικοσύστημα πλατφορμών της ώστε να παρέχει πιο εξατομικευμένες εμπειρίες παίκτη και εκτεταμένη αυτοματοποίηση σε διάφορα στοιχεία, καθώς και στην τεχνολογία δεδομένων μεγάλη κλίμακας (Big Data) για την παροχή αναλυτικότερων και αξιοποιήσιμων πληροφοριών, ενώ παράλληλα αναπτύσσει τη νέα γενιά τερματικών συσκευών στα σημεία λιανικής πώλησης.

Οι προσπάθειές μας στο πεδίο της Έρευνας & Ανάπτυξης μας έχουν αποφέρει πληθώρα βραβείων και διακρίσεων στον κλάδο, ενώ έχουμε εξασφαλίσει πολλά διπλώματα ευρεσιτεχνίας γεγονός που επιβεβαιώνει τις δυνατότητές μας στον τομέα της καινοτομίας. Είμαστε πεπεισμένοι ότι η τεχνολογία αιχμής μας συνεχίζει να ηγείται της αγοράς, καθώς οι λύσεις νέας γενιάς που παρέχουμε έχουν σημαντική απήχηση στην αγορά με επεκτάσεις συμβολαίων και νέα συμβόλαια στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αμερική και αλλού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να ανατρέξετε στην ιστοσελίδα της INTRALOT στην ενότητα «Λύσεις, Προϊόντα και Υπηρεσίες της INTRALOT \ Έρευνα και Ανάπτυξη» (www.intralot.com/products-services).

Επέκταση της παρουσίας μας σε στρατηγικής σημασίας αγορές & διατήρηση της διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου μας

Το δεύτερο στοιχείο της στρατηγικής μας αφορά στη διατήρηση και επέκταση της βάσης των συμβολαίων μας με έμφαση κυρίως στην αγορά των ΗΠΑ και της Βορείου Αμερικής, που αποτελεί επί του παρόντος το επίκεντρο των εξελίξεων στον κλάδο λόγω του μεταβαλλόμενου ρυθμιστικού πλαισίου για το αθλητικό στοίχημα, τις παιγνιομηχανές και τα ψηφιακά λοταριακά παιχνίδια, iLottery, σε όλες τις πολιτείες, ενώ οι προσπάθειές μας για ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας αποτελούν τη βάση της στρατηγικής μετατόπισής μας από αναδυόμενες αγορές σε ώριμες αγορές, όπως η Βόρεια Αμερική και η Ευρώπη.

Αναπτύξαμε κατάλληλα σχέδια για την αύξηση της παρουσίας μας στα ψηφιακά λοταριακά παιχνίδια iLottery, στις υπηρεσίες αθλητικού στοιχήματος για πρακτορεία και στην παρακολούθηση παιγνιομηχανών στις ΗΠΑ και τη Βόρεια Αμερική, συνεργαζόμενοι με Πολιτειακές Λοταρίες και, υπό την έννοια αυτή, προτεραιότητά μας είναι η προώθηση του αθλητικού στοιχηματισμού που διεξάγεται μέσω λοταρίας, καθώς και των βίντεο-λοταριών, σε διάφορες πολιτείες. Η τρέχουσα παρουσία μας στις λοταρίες των ΗΠΑ μας δίνει πρόσβαση σε 11 πολιτείες και στην Περιφέρεια της Κολούμπια, με ευρύ πληθυσμό στον οποίο μπορούμε να απευθυνθούμε, κατά συνέπεια στρατηγική πρόθεσή μας είναι να αξιοποιήσουμε τη μοναδική αυτή ευκαιρία για να δημιουργήσουμε βιώσιμη αξία. Πιστεύουμε ότι τα ενεργά συμβόλαιά μας με πολιτειακές λοταρίες, τα οποία αυξήθηκαν περαιτέρω το 2024 με την έναρξη του έργου αθλητικού στοιχήματος στη British Columbia Lottery Corporation, όπου αναβαθμίσαμε και ψηφιοποιήσαμε με επιτυχία το αθλητικό στοίχημα «PROLINE» για τα σημεία λιανικής, μας παρέχουν την ιδανική βάση για την υλοποίηση αυτού του στρατηγικού μας στόχου. Επιπλέον, το 2024 επιτύχαμε την επέκταση του αντικειμένου του συμβολαίου μας με την BCLC με το νέο έργο για την παροχή online πλατφόρμας τυχερών παιχνιδιών λοταρίας.

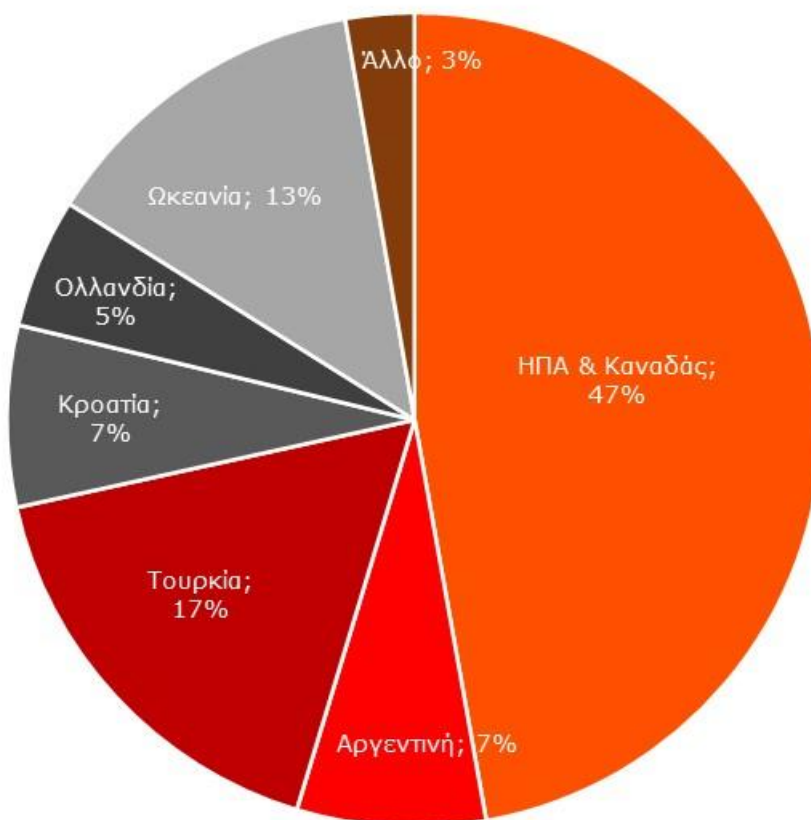
Παράλληλα, προκειμένου να διατηρήσουμε τη διαφοροποίηση των συμβολαίων μας στον υπόλοιπο κόσμο, παρακολουθούμε τις επιχειρηματικές ευκαιρίες παγκοσμίως, τις οποίες επιδιώκουμε μέσω συνεργασιών με αξιόπιστους τοπικούς εταίρους, προκειμένου να επωφεληθούμε από την επιρροή τους και την κατανόησή τους για τη δυναμική της τοπικής αγοράς. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει επίσης τον επιμερισμό των οικονομικών και λειτουργικών κινδύνων, μειώνοντας τις δαπάνες κεφαλαίου και βελτιώνοντας την πρόσβασή μας σε τοπική χρηματοδότηση. Για τους λόγους αυτούς επιλέγουμε συνειδητά και στρατηγικά τους εταίρους μας σε όλα αυτά τα εγχειρήματά μας.

Ένα πρόσφατο τέτοιο παράδειγμα είναι το νέο μακροχρόνιο συμβόλαιο μας για τυχερά παιχνίδια λοταρίας στη Μαλαισία με τον υφιστάμενο πελάτη μας, Magnum Corporation Sdn. Bhd., την κορυφαία εταιρεία τυχερών παιχνιδιών λοταρίας στη χώρα, για την ανάπτυξη του οικοσυστήματός μας, LotosX Omni.

Αυτή τη στιγμή η εταιρία μας διαφοροποιείται σε μεγάλο βαθμό ως προς τους τρεις κύριους τομείς δραστηριοτήτων της, την προσφορά τεχνολογίας και υπηρεσιών υποστήριξης, τα συμβόλαια διαχείρισης και τις αδειοδοτημένες δραστηριότητες. Αυτή τη στιγμή δραστηριοποιούμαστε σε 40 περιοχές μέσω 50 ενεργών συμβολαίων.

EBITDA ανά γεωγραφική περιοχή για τη δωδεκάμηνη περίοδο

που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024⁽¹⁾



(1) Τα νούμερα στο διάγραμμα παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένα, ενώ οι χώρες με αρνητικό EBITDA έχουν εξαιρεθεί από την παρουσίαση.

Κατά τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, το συνολικό θετικό EBITDA (εξαιρουμένων των χωρών με αρνητικό EBITDA) ανήλθε σε €140,4 εκατ. Επιπρόσθετα, κατά τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η Ελλάδα αντιπροσώπευε μόλις το 4,9% (ή 2,1% από πελάτες με βάση την Ελλάδα) των εσόδων μας. Ακόμη, επωφελούμαστε από τον αυξανόμενο αριθμό συμβολαίων που διαθέτουμε σε αναπτυσσόμενες αγορές, από όπου λαμβάνουμε σταθερά επαναλαμβανόμενα έσοδα που προέρχονται από μακροπρόθεσμα συμβόλαια. Πιστεύουμε ότι η εστίασή μας σε ώριμες και ανθεκτικές αγορές μας επιτρέπει να μετριάσουμε τους κινδύνους που εντοπίζονται σε συγκεκριμένες αγορές και περιοχές. Επιπλέον, επωφελούμαστε από τη μεγάλη διαφοροποίηση των συμβολαίων μας τα οποία περιλαμβάνουν: 48 συμβόλαια παροχής τεχνολογίας και υπηρεσιών υποστήριξης, τα οποία κατά τη διάρκεια των δώδεκα μηνών έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2024 αντιστοιχούσαν στο 71,7% των εσόδων μας χωρίς να υπολογίζονται οι πληρωμές κερδών στους παίκτες, δύο (2) συμβόλαια διαχείρισης, που κατά την ίδια περίοδο αντιστοιχούσαν στο 23,7% των εσόδων μας

χωρίς να υπολογίζονται οι πληρωμές κερδών στους παίκτες, καθώς και μία (1) άδεια, που κατά την ίδια περίοδο αντιστοιχούσε στο 4,5% των εσόδων μας χωρίς να υπολογίζονται οι πληρωμές κερδών στους παίκτες. Στις 31 Δεκεμβρίου του 2024, η INTRALOT είχε 51 ενεργά συμβόλαια που συνεισέφεραν στο EBITDA τα οποία αυτή τη στιγμή ανέρχονται σε 50.

Δημιουργία Αξίας προερχόμενη από την αυξημένη παραγωγή ταμειακών ροών, τη διεύρυνση των περιθωρίων και τη βελτίωση της διατηρησιμότητας των μακροπρόθεσμων εσόδων

Βασική συνιστώσα της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη είναι η βελτίωση της πορείας των ταμειακών ροών μας μέσω της ενεργούς και στρατηγικής διαχείρισης των μακροχρονίων συμβολαίων μας. Επιλέγουμε να διατηρούμε και να προχωρούμε σε νέα μακροχρόνια συμβόλαια, τα οποία θα συμβαδίζουν με τους αυστηρούς στόχους μας για κερδοφορία και δημιουργία ταμειακών ροών. Τα συμβόλαια αυτά αφορούν συχνά επιχειρηματικές δραστηριότητες με υψηλά περιθώρια κέρδους, όπως η παροχή διευρυμένων υπηρεσιών τεχνολογικής υποστήριξης (facilities management) ή οι υπηρεσίες διαχείρισης (managed services).

Αξιολογούμε διαρκώς την κερδοφορία των υφιστάμενων συμβολαίων μας και έχουμε αποδεσμευτεί από τα λιγότερο κερδοφόρα συμβόλαια. Επιπλέον, στοχεύουμε στην ενίσχυση των εσόδων και των προσδοκώμενων ταμειακών ροών μας με τη υπογραφή μακροπρόθεσμων συμβολαίων τα οποία θα εξασφαλίζουν σταθερότητα στα επαναλαμβανόμενα έσοδα για την Εταιρεία. Ως απόδειξη της ικανότητάς μας να εκπληρώσουμε αυτόν τον στρατηγικό στόχο αναφέρουμε το νέο μας συμβόλαιο με την Magnum, το οποίο μπορεί να διαρκέσει έως και 17 χρόνια μαζί με τις επεκτάσεις του, ενώ παράλληλα στις αρχές του 2025 συνάψαμε νέο συμβόλαιο με το Τμήμα Κοινωφελών Τυχερών Παιχνιδιών του Department of Revenue της Πολιτείας της Νεμπράσκα για την παροχή συστήματος εποπτείας και αναφορών σε πραγματικό χρόνο για παιγνιομηχανές Cash Devices σε όλη την Πολιτεία, με διάρκεια που μπορεί να φτάσει τα 13 χρόνια με τις επεκτάσεις.

Για το έτος με λήξη στις 31 Δεκεμβρίου 2024, εκτιμούμε ότι περίπου το 44,0% (μη συμπεριλαμβανόμενης της δυνατότητας για επεκτάσεις) των προσαρμοσμένων εσόδων της περιόδου προήλθε από μακροχρόνια συμβόλαια ή ανανεώσιμες άδειες που διαθέτουμε μέχρι το 2029 (αν και τα πραγματικά έσοδα που μπορεί να προκύψουν στο μέλλον από τα συμβόλαια αυτά ενδέχεται να αυξηθούν ή να μειωθούν). Αν λάβουμε υπόψη μας και τη δυνατότητα επέκτασης των συμβολαίων μας, το ποσοστό προσδοκώμενων εσόδων αυξάνεται σε περίπου 50,8% έως το 2028. Τα προσαρμοσμένα έσοδα για την εκτίμηση του ποσοστού προσδοκώμενων ταμειακών ροών υπολογίζονται ως ο κύκλος εργασιών μας για το οικονομικό έτος 2024, προσαρμοσμένος αναφορικά με τη συμβολή των διακοπέντων συμβολαίων μας και των εφάπαξ αναγνωρίσεων εσόδων μέσα στη χρήση του 2024.

Προσεκτικός καταμερισμός κεφαλαίου με στόχο τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής μας δομής

Παρατείνοντας τη διάρκεια των υφιστάμενων συμβολαίων μας σε στρατηγικές αγορές και επιδιώκοντας την αξιοποίηση ευκαιριών και την είσοδό μας σε νέες αγορές μέσω τοπικών συνεργασιών, στοχεύουμε στη μείωση των κεφαλαιουχικών μας δαπανών, στην αύξηση των λειτουργικών μας περιθωρίων και στην απόκτηση πρόσβασης σε τοπική χρηματοδότηση με ευνοϊκότερους όρους. Ακολουθώντας αυτήν την αρχή, το 2024 ήμασταν σε θέση να παρατείνουμε τα συμβόλαια τυχερών παιχνιδιών μας με την Marocaine Des Jeux et des Sports (MDJS), μια κρατική λοταρία που προσφέρει αθλητικό στοίχημα και τυχερά παιχνίδια λοταρίας στο Μαρόκο, με την Nederlandse Loterij Organisatie B.V. (NLO) στην Ολλανδία για συνέχιση της παροχής υπηρεσιών λειτουργίας και διαχείρισης για το αθλητικό στοίχημα «ΤΟΤΟ» στα σημεία λιανικής, με την Premier Lotteries Ireland DAC (PLI), την αδειοδοτημένη εταιρεία που διαχειρίζεται την Εθνική Λοταρία της Ιρλανδίας, καθώς και με τη Lotterywest, την κρατική λοταρία της Δυτικής Αυστραλίας.

Επιπροσθέτως, σε συνέχεια των αυξημένων αναγκών των προηγούμενων ετών όσον αφορά τις κεφαλαιουχικές δαπάνες με σκοπό την υλοποίηση νέων συμβάσεων, επιδιώκουμε να διατηρήσουμε μια συνετή οικονομική και επενδυτική πολιτική ανάπτυξης, εστιασμένη στην ισχυρή ρευστότητα. Επιπλέον, σκοπεύουμε να ακολουθήσουμε μια αυστηρή πολιτική όσον αφορά τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και την ανάληψη έργων τα οποία θα πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια απόδοσης επενδύσεων.

Σταθερή δέσμευση στο Υπεύθυνο Παιχνίδι, την Κοινωνική Υπευθυνότητα και την Ακεραιότητα

Για εμάς, το υπεύθυνο παιχνίδι, η κοινωνική υπευθυνότητα και η ακεραιότητα δεν αποτελούν μονάχα στρατηγική. Αυτές οι αξίες είναι συνυφασμένες με την ίδια την εταιρεία και τις προάγουμε σε όλες τις δραστηριότητές μας ανά τον κόσμο και με κάθε δυνατή δέσμευση. Η σταθερή μας αυτή δέσμευση την οποία υιοθετήσαμε από την πρώτη κιόλας στιγμή ίδρυσης της Εταιρείας, είναι καθοριστικής σημασίας για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τις κρατικές λοταρίες και τις αρμόδιες αρχές και κατ' επέκταση την ανανέωση των υφιστάμενων συμβολαίων μας και τη σύναψη νέων συμβολαίων με οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών στον τομέα των αδειοδοτημένων από το κράτος τυχερών παιχνιδιών. Ως πελάτες μας, οι κρατικές λοταρίες και οι ρυθμιστικές αρχές απαιτούν από εμάς να διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με τη δέουσα ακεραιότητα που απαιτείται και να παρέχουμε τα παιχνίδια μας με ασφάλεια και υπευθυνότητα. Τις προσδοκίες τους αυτές τις εκπληρώνουμε έχοντας το υπεύθυνο παιχνίδι και την προστασία του παίκτη στο επίκεντρο της φιλοσοφίας μας.

Ως απόδειξη της δέσμευσής μας για την αξιοποίηση της κορυφαίας τεχνολογίας υπεύθυνου παιχνιδιού στον κλάδο και με στόχο την ενίσχυση της προστασίας των πελατών μας, το 2024 ξεκινήσαμε μια πρωτοβουλία για την ενσωμάτωση ενός βραβευμένου λογισμικού ασφαλούς στοιχηματισμού τρίτου παρόχου, το οποίο χρησιμοποιεί τεχνητή νοημοσύνη και παρέχει τα απαραίτητα εργαλεία για την πλήρως αυτοματοποιημένη και έγκαιρη ανίχνευση προβληματικής και υψηλού κινδύνου συμπεριφοράς αναφορικά με τη συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια.

Οικονομική Ανασκόπηση

Κύρια Οικονομικά Στοιχεία

Το 2024 πετύχαμε αύξηση του εσόδου μέσω της οργανικής ανάπτυξης στις ΗΠΑ, στην Ωκεανία και στην Κροατία, σε συνδυασμό με τα βελτιωμένα αποτελέσματα, ειδικότερα στο Δ' τρίμηνο του 2024, στην Τουρκία και στην Αργεντινή. Στην Τουρκία, οι πωλήσεις κατέγραψαν μία αύξηση της τάξεως του 92,9% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2023, ενώ στην Αργεντινή καταφέραμε την πλήρη ανάκαμψη από την κατά 50% υποτίμηση του Πέσο που εφαρμόστηκε από τη νέα κυβέρνηση της χώρας το Δεκέμβριο του 2023. Σε οργανικό επίπεδο, η επίδοση του Ομίλου παρουσίασε μείωση κατά 3,7%, διαμορφώνοντας το EBITDA στα €124,7 εκατ. Εξαιρώντας τον αντίκτυπο από τη σύμβαση διακανονισμού με τη Washington DC και όλα τα συναφή έξοδα, το AEBITDA παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το δωδεκάμηνο του 2023, ως αποτέλεσμα της ορθής διαχείρισης κόστους και της αύξησης του κύκλου εργασιών, σημειώνοντας οριακή αύξηση σε ετήσια βάση και φτάνοντας στα €130,7 εκατ., από €129,5 εκατ. το 2023.

Οικονομικά Στοιχεία (σε εκατ. €)	Δωδεκ. 2024	Δωδεκ. 2023	% Μεταβολή
Έσοδα (Κύκλος Εργασιών)	376,4	364,0	3,4%
Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών	36,9	28,4	30,1%
Συμβόλαια διαχείρισης	84,4	72,4	16,6%
Υπηρεσίες τεχνολογίας και υποστήριξης	255,0	263,3	-3,1%
Καθαρές Πωλήσεις Μετά Από Κέρδη Νικητών (GGR)	355,5	348,6	2,0%
Μικτό Κέρδος	141,3	145,2	-2,7%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους (%)	37,6%	39,9%	- 2,3pps
Λειτουργικά Έξοδα ⁴	(117,5)	(114,1)	3,0%
EBITDA ⁵	124,7	129,5	-3,7%
AEBITDA	130,7	129,5	1,0%
Περιθώριο AEBITDA (% επί του Κύκλου Εργασιών)	34,7%	35,6%	- 0,8pps
Περιθώριο AEBITDA (% επί του GGR)	36,8%	37,1%	- 0,4pps
Αποσβέσεις	(70,9)	(67,9)	4,5%
EBT (Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	18,0	33,6	-46,2%
Περιθώριο EBT (%)	4,8%	9,2%	- 4,4pps
ΝΙΑΤΜΙ (Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους που κατανέμονται σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας)	4,9	5,8	-16,5%

⁴ Τα λειτουργικά έξοδα που παρουσιάζονται δεν συμπεριλαμβάνουν τα έξοδα αναδιοργάνωσης.

⁵ Ο Όμιλος λαμβάνοντας υπόψη την φύση των εργασιών του ορίζει το «EBITDA» ως τα «Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων» προσαρμοσμένα για τα κονδύλια «Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης», «Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση», «Συναλλαγματικές Διαφορές», «Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα», «Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα», «Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων», «Ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων», «Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων», «Έξοδα αναδιοργάνωσης» και «Αποσβέσεις παγίων».

Κύκλος Εργασιών, GGR, EBITDA, EBT και ΝΙΑΤΜΙ

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών σημείωσε αύξηση σε σύγκριση με το δωδεκάμηνο του 2023, διαμορφώνοντας έτσι τα συνολικά έσοδα για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου του 2024, στα €376,4 εκατ. (+3,4%).

- Τα Παιχνίδια Λοταρίας είχαν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στον κύκλο εργασιών μας, αποτελώντας το 54,8% των εσόδων μας, με τον Αθλητικό Στοιχηματισμό να ακολουθεί και να συνεισφέρει κατά 23,1% στον κύκλο εργασιών του Ομίλου. Τα VLTs αποτέλεσαν το 11,3% και τα Συμβόλαια Τεχνολογίας το 10,7% των συνολικών εσόδων του Ομίλου.

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών για το δωδεκάμηνο παρουσίασε αύξηση κατά €12,3 εκατ. σε ετήσια βάση. Οι κυριότεροι παράγοντες που οδήγησαν σε αυτή την επίδοση είναι οι εξής (κατά Τομέα Δραστηριότητάς μας):

- Υψηλότερα έσοδα κατά €12,0 εκατ. (ή +16,6%) από τη δραστηριότητα των **Συμβολαίων Διαχείρισης (B2B/ B2G)** λόγω της ισχυρής ανάπτυξης στην **Τουρκία**, παρά την υποτίμηση της Τουρκικής λίρας (-11,1%), που αντισταθμίστηκαν εν μέρει από τα χαμηλότερα έσοδα στο **Μαρόκο** ως αποτέλεσμα της ανανέωσης του συμβολαίου το οποίο έχει μικρότερη συμβατική αξία.
- Υψηλότερα έσοδα κατά €8,5 εκατ. (ή +30,1%) από τη **Λειτουργία Τυχερών Παιχνιδιών (B2C)** στην **Αργεντινή** έπειτα από την υποτίμηση του νομίσματος κατά 50% που εφαρμόστηκε από τη νέα κυβέρνηση της χώρας το Δεκέμβριο του 2023 και επηρέασε σημαντικά τα αποτελέσματα της προηγούμενης χρονιάς. Σε τοπικό νόμισμα, τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου παρουσίασαν αύξηση 55,2% σε σχέση με πέρυσι.
- Μειωμένα έσοδα κατά €8,2 εκατ. (ή -3,1%) από τις **Συμβάσεις Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης (B2B/ B2G)**, με τη μεταβολή να αποδίδεται κυρίως στα έσοδα υλοποίησης στην Ταϊβάν που χρεώθηκαν το 2023 και αντισταθμίστηκαν μερικώς από την οργανική ανάπτυξη στις περισσότερες βασικές περιοχές δραστηριοποίησης.

Οι **καθαρές πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR)** διαμορφώθηκαν στα €355,5 εκατ. το 2024, σημειώνοντας οριακή αύξηση κατά 2,0% (ή €+7,0 εκατ.) σε ετήσια βάση. Κατά το 2024, το Μέσο Ποσοστό Απόδοσης Κερδών⁶ (payout) σημείωσε μικρή αύξηση κατά 0,7pps σε σύγκριση με το δωδεκάμηνο του 2023 (63,8% έναντι 63,1% το 2023)⁷.

Επιστροφή Κερδών σε Παίκτες (Payout) (σε εκατ. €)	Δωδεκ. 2024	Δωδεκ. 2023
Κύκλος Εργασιών Λειτουργίας Τυχερών Παιχνιδιών που σχετίζεται με επιστροφή κερδών στους παίκτες (payout)	32,7	24,5
Επιστροφή Κερδών σε Παίκτες	20,8	15,4
Επιστροφή Κερδών σε Παίκτες (%)	63,8%	63,1%

⁶ Ο υπολογισμός του ποσοστού απόδοσης κερδών εξαιρεί τον αντίκτυπο του ΔΠΧΑ 15 Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες.

⁷ Στα έσοδα από δραστηριότητες λειτουργίας τυχερών παιχνιδιών συμπεριλαμβάνεται επίσης και ένα μικρό ποσοστό εσόδου μη σχετιζόμενου με payout, δηλ. υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, το οποίο κατά το δωδεκάμηνο του 2024 ανήλθε στα €4,3 εκατ. (Δωδεκάμηνο του 2023: €3,9 εκατ.)

Τα συνολικά **Λειτουργικά έξοδα** αυξήθηκαν κατά €3,4 εκατ. (ή +3,0%) κατά το δωδεκάμηνο του 2024 (€117,5 εκατ. έναντι €114,1 εκατ. κατά το δωδεκάμηνο του 2023).

Τα **Άλλα Έσοδα Εκμεταλλεύσεως** διαμορφώθηκαν στα €29,9 εκατ., παρουσιάζοντας μείωση ύψους 1,5% σε ετήσια βάση (ή €-0,5 εκατ.).

Το **EBITDA**⁸ διαμορφώθηκε στα €124,7 εκατ., σημειώνοντας μείωση 3,7% (ή €-4,8 εκατ.) σε σχέση με το δωδεκάμηνο του 2023. Εξαιρώντας τον αντίκτυπο από τη σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC και όλα τα συναφή έξοδα, το AEBITDA ανήλθε στα €130,7 εκατ., σημειώνοντας μια μικρή αύξηση σε σχέση με πέρυσι (€129,5 εκατ. το 2023), που οφείλεται κυρίως στην οργανική ανάπτυξη στις περισσότερες βασικές περιοχές δραστηριοποίησης.

Σε ετήσια βάση, το **περιθώριο AEBITDA επί των πωλήσεων** σημείωσε οριακή μείωση κατά 0,8pp, από 35,6% το δωδεκάμηνο του 2023 σε 34,7% κατά την τρέχουσα περίοδο.

Κατά το δωδεκάμηνο του 2024, τα κέρδη **EBT** ανήλθαν στα €18,0 εκατ., σε σχέση με τα €33,6 εκατ. το 2023, με τους σημαντικότερους παράγοντες μείωσης να είναι η σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC, τα αυξημένα χρηματοοικονομικά και λοιπά σχετικά έξοδα, οι υψηλότερες αποσβέσεις και τα έξοδα αναδιοργάνωσης που πραγματοποιήθηκαν το 2024.

Το **ΝΙΑΤΜΙ** κατά το δωδεκάμηνο του 2024 διαμορφώθηκε στα €4,9 εκατ. σε σύγκριση με τα €5,8 εκατ. της αντίστοιχης περσινής περιόδου.

Ταμειακές Ροές & Καθαρός Δανεισμός

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης/ Ταμειακών Ροών (σε εκατ. €)	Δωδεκ. 2024	Δωδεκ. 2023
Σύνολο Ενεργητικού	574,3	588,7
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	55,4	42,1
Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	64,3	111,9
Σημαντικές Μερικώς Κατεχόμενες Θυγατρικές ⁹	8,0	14,4
Λοιπές Εταιρίες με Συμβόλαιο Εσόδου & Headquarters	56,3	97,5
Καθαρός Δανεισμός	379,9	333,2
Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός	355,7	333,2
	Δωδεκ. 2024	Δωδεκ. 2023
Λειτουργικές Ταμειακές Ροές	87,2	112,5
Καθαρές Επενδύσεις	-37,5	-29,7

⁸ Η ανάλυση για το EBITDA δεν συμπεριλαμβάνει τις Αποσβέσεις και τα έξοδα αναδιοργάνωσης.

⁹ Αναφέρεται σε ποσοστά συμμετοχής σε Τουρκία (Bilyoner) και Αργεντινή.

Οι **Λειτουργικές Ταμειακές Ροές** για το δωδεκάμηνο του 2024 διαμορφώθηκαν στα €87,2 εκατ., μειωμένες κατά €25,3 εκατ. σε σύγκριση με €112,5 εκατ. το δωδεκάμηνο του 2023. Η μείωση οφείλεται στην αρνητική μεταβολή στο κεφάλαιο κίνησης, κυρίως λόγω χρονισμού στις απαιτήσεις πελατών.

Οι **Καθαρές Επενδύσεις** παγίων στοιχείων (Net Capex) κατά το δωδεκάμηνο του 2024 ανήλθαν σε €37,5 εκατ., υψηλότερες κατά €7,8 εκατ. σε σχέση με το δωδεκάμηνο του 2023. Τα αποτελέσματα του 2024 περιλαμβάνουν κυρίως τις επενδύσεις μας σε έργα στις ΗΠΑ, καθώς και την πληρωμή για την ανανέωση της άδειας στην Τουρκία (€11,0 εκατ.).

Ο **Καθαρός Δανεισμός** στις 31 Δεκεμβρίου του 2024 διαμορφώθηκε στα €379,9 εκατ. Προσαρμόζοντας τον αντίκτυπο των €24,2 εκατ. ευρώ από Δεσμευμένες καταθέσεις, ο Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός διαμορφώθηκε στα €355,7 εκατ., διατηρώντας τον προσαρμοσμένο καθαρό δείκτη μόχλευσης στο 2,7x. Κατά τη διάρκεια του έτους, η Εταιρεία δημιούργησε ελεύθερες ταμειακές ροές ύψους €34,6 εκατ. και πλήρωσε καθαρούς τόκους €32,2 εκατ. Οι επιτυχείς ενέργειες αναχρηματοδότησης των Ομολογιών λήξεως Σεπτεμβρίου 2024 στην αρχή του έτους απαίτησαν τη δέσμευση ποσού €24,2 εκατ., ενώ παράλληλα πληρώθηκαν έξοδα αναδιοργάνωσης και έκδοσης δανείων της τάξεως των €8,6 εκατ. Παρά τις αποπληρωμές κεφαλαίων προς το Δάνειο της Αμερικής και το Κοινοπρακτικό Ομολογιακό Δάνειο κατά τη διάρκεια του 2024, η αρνητική επίδραση του συναλλάγματος για το μέρος του χρέους που αποτιμάται σε USD ύψους €11,8 εκατ. απορρόφησε πλήρως το όφελος από τις αποπληρωμές του χρέους με αποτέλεσμα ο Συνολικός Δανεισμός να μειωθεί κατά €1,0 εκατ..

Τα **Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα** στο τέλος του 2024 διαμορφώθηκαν στα €64,3 εκατ., σε σύγκριση με τα €111,9 εκατ. στο τέλος του 2023. Πλέον των δεσμευμένων καταθέσεων σύμφωνα με τις δανειακές υποχρεώσεις, τα Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα στο τέλος του 2024 διαμορφώθηκαν στα €88,5 εκατ..

Η χρηματοοικονομική ρήτρα του Ομίλου σε σχέση με την αναλογία καθαρού δανεισμού προς το EBITDA (Δείκτης μόχλευσης - Leverage ratio) είναι η εξής:

Χρηματοοικονομικές Ρήτρες	Δωδεκάμηνο 2024
Δείκτης Μόχλευσης	3,05
Προσαρμοσμένος Δείκτης Μόχλευσης	2,72

Απόδοση των Βασικών Αγορών Τυχρών Παιχνιδιών¹⁰

Ηνωμένες Πολιτείες και Καναδάς

Στις Ηνωμένες Πολιτείες, παρέχουμε τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης σε κρατικές λοταρίες μέσω της θυγατρικής μας, Intralot Inc., η οποία ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001. Είμαστε ένας από τους μόλις τρεις προμηθευτές που διατηρούν συμβάσεις με τις κρατικές λοταρίες για την προμήθεια συστημάτων τυχρών παιχνιδιών, δικτύων επικοινωνίας λιανικής πώλησης καθώς και εξοπλισμού σημείων πώλησης, όπως τερματικών και μηχανημάτων αυτόματης πώλησης. Το 2003 γίναμε η πρώτη μη-αμερικανική εταιρεία που κερδίζει διαγωνισμό για την παροχή συστήματος στην κρατική Λοταρία της Νεμπράσκα. Το 2019 ιδρύθηκε

¹⁰ Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία αναφέρονται στην συνεισφορά των θυγατρικών εταιριών στον Όμιλο και εξαιρούνται οι μη λειτουργικές εταιρείες στις χώρες που παρουσιάζονται.

η Intralot Tech, μία 100% θυγατρική εταιρεία της Intralot Inc., η οποία αποτελεί τον Κόμβο Ανάπτυξης (Development Hub) της τελευταίας στην Ελλάδα, καθώς ενισχύει τις υπηρεσίες που παρέχονται ήδη κεντρικά από την Ατλάντα και το Μείσον.

Αυτή τη στιγμή στις Ηνωμένες Πολιτείες και στον Καναδά, δραστηριοποιούμαστε μέσω 15 συμβάσεων σε 13 πολιτείες. Διατηρούμε συμβάσεις στις πολιτείες του Ιλινόι, του Οχάιο, της Λουιζιάνα, του Αρκάνσας, του Νιου Χάμσαϊρ, του Αϊντάχο, του Γουαϊόμινγκ, της Μοντάνα, του Νιου Μέξικο και της Ουάσιγκτον (Περιφέρεια της Κολούμπια) για την προμήθεια και λειτουργία συστημάτων τυχερών παιχνιδιών. Στην Τζόρτζια, διατηρούμε επίσης σύμβαση για την παροχή υπηρεσιών κεντρικής παρακολούθησης για περισσότερες από 29.000 παιγνιομηχανές ψυχαγωγίας. Στο Οχάιο, εκτός από την παροχή κεντρικού συστήματος, τερματικών, εξοπλισμού, μηχανημάτων αυτόματης πώλησης και επικοινωνιών δικτύου λιανικής πώλησης, παρέχουμε επίσης υπηρεσίες κεντρικής παρακολούθησης για επτά racinos που διαθέτουν παιγνιομηχανές βιντεολοταρίας (VLTs). Επιπλέον, το Μάιο του 2019, η Intralot Inc. σημείωσε την είσοδο της στην Καναδική αγορά με την υπογραφή ενός νέου συμβολαίου με την Λοταρία της Κυβέρνησης της British Columbia στον Καναδά, για την προμήθεια προϊόντων λογισμικού, τερματικών καθώς και για σχετικές υπηρεσίες συντήρησης. Πρόσφατα, το Φεβρουάριο του 2025, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η θυγατρική της στις ΗΠΑ INTRALOT, Inc., κατόπιν διαγωνισμού, υπέγραψε πενταετές συμβόλαιο με το Τμήμα Κοινωφελών Τυχερών Παιχνιδιών του Department of Revenue της Πολιτείας της Νεμπράσκα για την παροχή συστήματος εποπτείας και αναφορών σε πραγματικό χρόνο για παιγνιομηχανές Cash Devices σε όλη την Πολιτεία. Το συμβόλαιο περιλαμβάνει τη δυνατότητα ανανέωσης για τέσσερις (4) επιπλέον περιόδους δύο (2) ετών, συνολικής διάρκειας 13 ετών. Το σύστημα της INTRALOT θα επιβλέπει και θα παρέχει αναφορές για τις λειτουργίες των παιγνιομηχανών Cash Devices σε ένα αναπτυσσόμενο περιβάλλον με τουλάχιστον 5.000 παιγνιομηχανές σε περισσότερες από 1.600 τοποθεσίες στην Νεμπράσκα, διασφαλίζοντας την ασφάλεια, τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια στην λειτουργία τους.

Στις αρχές Απριλίου του 2023, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η θυγατρική της στις ΗΠΑ INTRALOT, Inc. υπέγραψε τριετές συμβόλαιο με δυνατότητα για τρεις ετήσιες επεκτάσεις με την λοταρία της British Columbia Lottery Corporation (BCLC) για την παροχή της πλατφόρμας αθλητικού στοιχήματος νέας γενιάς, INTRALOT Orion και σχετικών υπηρεσιών διαχείρισης του δικτύου της Λοταρίας. Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την επιτυχή μετάβαση του συστήματος τυχερών παιχνιδιών της British Columbia Lottery Corporation (BCLC) στο καινοτόμο cloud οικοσύστημα LotosX Omni της INTRALOT. Το επίτευγμα αυτό αποτελεί σημαντικό ορόσημο για την INTRALOT στη Βόρεια Αμερική, ενώ καθιστά τη BCLC μία από τις πρώτες λοταρίες στον κόσμο που υιοθετεί ένα σύστημα τυχερών παιχνιδιών βασισμένο εξ ολοκλήρου στο cloud.

Η επιτυχής ανανέωση και επέκταση των συμβάσεων μας στις ΗΠΑ διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη παρουσία μας στη χώρα. Πιο συγκεκριμένα, στα τέλη Μαρτίου του 2022, η INTRALOT, Inc. προχώρησε σε επέκταση του τρέχοντος συμβολαίου της με τη λοταρία της Μοντάνα μέχρι το Μάρτιο του 2026, ενώ στις 31 Ιουλίου 2023, η Intralot ανακοίνωσε την επέκταση του συμβολαίου της θυγατρικής της στις ΗΠΑ, INTRALOT, Inc., με τη Λοταρία του Γουαϊόμινγκ για 5 επιπλέον χρόνια έως τον Αύγουστο του 2034.

Το 2024, οι πωλήσεις στις Ηνωμένες Πολιτείες ανήλθαν στα €166,3 εκατ., σημειώνοντας αύξηση της τάξεως του 1,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, κατά το οποίο τα έσοδά μας ανήλθαν σε €164,2 εκατ. Οι ελαφρώς υψηλότερες πωλήσεις οφείλονται στην πώληση εμπορευμάτων κατά την τρέχουσα χρονιά, αντισταθμίζοντας τα χαμηλότερα έσοδα από τα jackpots. Τα έσοδα των Ηνωμένων Πολιτειών και του

Καναδά για το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 αντιστοιχούσαν στο 44,2% των συνολικών εσόδων του Ομίλου.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	166,3	164,2	1,3%
GGR	166,3	164,2	1,3%
EBITDA	66,3	69,7	-5,0%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	18,2	15,3	18,8%

Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023
Intralot Inc		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	245,5	242,4
Υποχρεώσεις	238,8	237,2
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	32,9	34,2
DC09 LLC		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	6,2	6,8
Υποχρεώσεις	19,3	17,1
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	0,0	0,0
Intralot Tech		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	2,4	2,1
Υποχρεώσεις	1,0	1,0
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	0,4	0,4

Ελλάδα

Στην Ελλάδα, παρέχουμε υποστήριξη τεχνολογίας και υπηρεσίες υποστήριξης για τη διεξαγωγή τυχερών παιχνιδιών σε ιδιώτες παρόχους και τη λοταρία μέσω της μητρικής εταιρείας μας, INTRALOT S.A. Με ίδρυση στην Αθήνα το 1992, κερδίσαμε την πρώτη μας εγχώρια σύμβαση το 1993. Αυτή τη στιγμή έχουμε τρεις ενεργές συμβάσεις στην Ελλάδα.

Ως το κέντρο των δραστηριοτήτων μας, η Ελλάδα φιλοξενεί επίσης το κέντρο στοιχημάτων μας, που ελέγχει την παγκόσμια δραστηριότητα στοιχηματισμού με σταθερές αποδόσεις και σημαντικά προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης [Τεχνολογικός Κόμβος (Technology Hub)], καθώς και την εταιρική μας έδρα που υποστηρίζει το ευρύτερο οικοσύστημα της INTRALOT και απασχολεί περίπου 400 εργαζόμενους κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες των Headquarters διατίθενται για τα διάφορα έργα της INTRALOT S.A, μεταξύ άλλων και για τα ελληνικά έργα, με το μεγαλύτερο μέρος των υπηρεσιών να προσφέρονται για την εξυπηρέτηση και τεχνολογική υποστήριξη των υφιστάμενων και επερχόμενων

συμβολαίων μας, την υποστήριξη των θυγατρικών της INTRALOT, καθώς και τις δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης (R&D).

Η σχέση μας με τον Οργανισμό Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου (ΟΠΑΠ) ξεκίνησε το 1999. Στις 31 Ιουλίου 2018 έληξε το παλιό συμβόλαιο μεταξύ της INTRALOT και του ΟΠΑΠ και τα δύο μέρη συνεχίζουν τη συνεργασία τους στο πλαίσιο ενός νέου συμβολαίου, συγκεκριμένα στον τομέα των αριθμολαχείων, με αποτέλεσμα μια μικρότερη συμβατική αξία λόγω του περιορισμένου αντικειμένου (scope). Το νέο συμβόλαιο είχε αρχικά τριετή διάρκεια και παρείχε στον ΟΠΑΠ τη δυνατότητα ανανέωσης για δύο επιπλέον έτη. Από τότε, υπήρξαν πολλές επεκτάσεις του νέου συμβολαίου με την πιο πρόσφατη επέκταση μέχρι τις 31 Ιουλίου 2026, με δυνατότητα επέκτασης της συνεργασίας υπό τους ίδιους όρους για ένα (1) συν ένα (1) επιπλέον έτος, έως τις 31.07.2027 και 31.07.2028 αντίστοιχα. Οι επεκτάσεις αυτές δίνουν τη δυνατότητα στην INTRALOT να συνεχίσει να παρέχει στον ΟΠΑΠ την προηγμένη λοταριακή της λύση, συμπεριλαμβανομένου του κεντρικού συστήματος λοταρίας LotosX και την ανάπτυξη όλων των συναφών λειτουργιών.

Τα έσοδα από τις Ελληνικές δραστηριότητες του Ομίλου για το 2024 διαμορφώθηκαν στα €18,5 εκατ. έναντι €27,4 εκατ. το 2023, αντιπροσωπεύοντας το 4,9% των συνολικών εσόδων του Ομίλου για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Η αύξηση εσόδων οφείλεται στην καλύτερη επίδοση των αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρονιάς λόγω της θετικής επίδρασης από τα έσοδα υλοποίησης στην Ταϊβάν.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	18,5	27,4	-32,4%
GGR	18,5	27,4	-32,4%
EBITDA	-10,6	-7,2	-46,4%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	5,0	1,9	161,6%

Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023
Intralot SA		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	548,0	497,5
Υποχρεώσεις	262,3	200,9
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	5,2	16,6

Αργεντινή

Στην Αργεντινή παρέχουμε υποστήριξη τεχνολογίας και υπηρεσίες υποστήριξης κυρίως για τη διεξαγωγή τυχερών παιχνιδιών και αθλητικών στοιχημάτων σε 10 από τις 23 ρυθμισμένες αγορές της χώρας και είμαστε ο φορέας διαχείρισης λοταριών της επαρχίας Salta. Εισήλθαμε στην αγορά όταν αποκτήσαμε

πλειοψηφικό μερίδιο (50,01%) στη θυγατρική μας, Tecno Accion, το 2007. Υποστηρίζουμε περίπου 8.000 τερματικά σε ολόκληρη την Αργεντινή και λειτουργούμε περίπου 850 τερματικά στη Salta.

Μέσω της Tecno Accion προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις τεχνολογίας σε οργανισμούς λοταρίας, όπως φορητά τερματικά, λογισμικό τυχερών παιχνιδιών και συστήματα διαχείρισης εμπορικών συναλλαγών, καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες επικοινωνίας. Στην Salta, ενεργούμε ως ο μοναδικός φορέας διαχείρισης λοταριών στην επαρχία, με 12 αριθμοπαιχνίδια. Οι συνεργάτες μας στην Tecno Accion είναι η Grupo Dagma, μια εταιρεία με διάφορες δραστηριότητες εκ των οποίων και η διαχείριση ιπποδρομιών (και η CASINO HAPSA), και η InverClub, η οποία διαχειρίζεται καζίνο.

Τα έσοδά μας από την επιχειρηματική δραστηριότητα της τεχνολογικής υποστήριξης στην Αργεντινή το 2024 ανήλθαν στο ποσό των €14,1 εκατ. έναντι των €10,7 εκατ. το 2023. Η δραστηριότητα διαχείρισης λοταρίας επέφερε πωλήσεις ύψους €36,9 εκατ. το 2024, σε σύγκριση με τα €28,4 εκατ. του 2023 παρουσιάζοντας αύξηση 30,1%. Και οι δύο τύποι δραστηριότητας κατέγραψαν βελτιωμένα αποτελέσματα λόγω της ανάκαμψης από την κατά 50% υποτίμηση του νομίσματος που εφαρμόστηκε από τη νέα κυβέρνηση της χώρας το Δεκέμβριο του 2023 και επηρέασε σημαντικά τα αποτελέσματα της προηγούμενης χρονιάς. Τα συνολικά μας έσοδα στην Αργεντινή για το 2024 ήταν €51,0 εκατ. έναντι €39,1 εκατ. κατά την ίδια περίοδο πέρυσι. Σε τοπικό νόμισμα, τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου παρουσίασαν αύξηση 55,9%. Τα έσοδα για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 αποτέλεσαν το 13,6% των συνολικών εσόδων του Ομίλου INTRALOT.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	51,0	39,1	30,7%
GGR	30,2	23,6	27,9%
EBITDA	10,5	7,4	42,2%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	0,2	0,6	-73,6%

Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023
Tecno Accion SA		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	10,9	6,1
Υποχρεώσεις	4,2	3,2
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	0,9	0,7
TecnoAccion Salta SA		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	5,5	2,0
Υποχρεώσεις	2,9	1,3
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	2,1	0,8

Ωκεανία

Στην αγορά της Αυστραλίας εισήλθαμε αρχικά το 2006, όπου παρέχουμε υπηρεσίες τεχνολογίας και υποστήριξης σε δύο περιοχές μέσω των καθ' ολοκληρίαν θυγατρικών μας, της INTRALOT Australia Pty Ltd και της INTRALOT Gaming Services Pty Ltd.

Στη Βικτώρια, η IGS προμηθεύει ένα σύστημα τηλεπαρακολούθησης για τον έλεγχο περισσότερων από 26.000 παιγνιομηχανών, βάσει μιας 15ετούς σύμβασης που υπογράφηκε τον Σεπτέμβριο του 2011 με την Πολιτεία της Βικτώρια. Το σύστημα παρακολούθησης μας έχει σχεδιαστεί για τη διασφάλιση της ακριβούς και αδιάλειπτης παρακολούθησης των συναλλαγών παιγνιομηχανών, τις ετοιμασίες τζάκποτ που σχετίζονται με μεμονωμένα και πολλαπλά σημεία πώλησης, καθώς και τη συλλογή δεδομένων και πληροφοριών που αφορούν παιγνιομηχανές για ρυθμιστικούς, ερευνητικούς, φορολογικούς και παρεμφερείς σκοπούς. Επιπλέον, από τον Δεκέμβριο του 2015 τηρείται το σύστημα Υπεύθυνου Παιχνιδιού (PCS) της Πολιτείας, γεγονός που οδήγησε σε σημαντική αύξηση των εσόδων από την παρακολούθηση των συσκευών. Η IGS θα εφαρμόσει το πρόγραμμα Υπεύθυνου Παιχνιδιού έως το τέλος της προαναφερθείσας άδειας παρακολούθησης, η οποία λήγει τον Αύγουστο του 2027.

Στη Δυτική Αυστραλία παρέχουμε υποστήριξη πληροφορικής και συστημάτων για την Επιτροπή Λοταριών της Δυτικής Αυστραλίας (Lotterywest), ούτως ώστε να καταστήσουμε δυνατές τις πωλήσεις λιανικής και διαδικτυακών τυχερών παιχνιδιών της Lotterywest μέσω της κατά 100% θυγατρικής μας, INTRALOT Australia Pty Ltd. Από το 2014, παρέχουμε υπηρεσίες υποστήριξης για τη Lotterywest στο Πρόγραμμα Μετασχηματισμού Λιανικής (RTP) της, και έχουμε εξασφαλίσει την επέκταση της υφιστάμενης σύμβασής μας έως το 2028, με δικαίωμα επέκτασης για ένα επιπλέον έτος.

Στη Νέα Ζηλανδία, παρέχουμε υπηρεσίες τεχνολογίας και υποστήριξης μέσω της θυγατρικής μας (σε ποσοστό 100%), INTRALOT New Zealand Ltd Operations, στην οποία ανατέθηκε για πρώτη φορά η κρατική σύμβαση το 2005. Στην κυβέρνηση παρέχουμε ένα ηλεκτρονικό σύστημα παρακολούθησης για τη διασύνδεση περίπου 13.924 παιγνιομηχανών (EGMs) που βρίσκονται σε περισσότερες από 974 τοποθεσίες. Το ηλεκτρονικό σύστημα παρακολούθησης έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να εγγυάται την ακεραιότητα των παιχνιδιών και να περιορίζει τη δυνατότητα για απάτη. Η σύμβασή μας επεκτάθηκε το 2016 έως το 2022 και το 2020 έως το 2025 με δυνατότητα ανανέωσης για ένα (1) επιπλέον έτος, ενώ το 2025 επεκτάθηκε περαιτέρω έως το 2026.

Τα έσοδα από τις δραστηριότητές μας στην Ωκεανία το 2024 αυξήθηκαν κατά 6,2% και ανήλθαν σε €26,4 εκατ., έναντι των €24,9 εκατ. κατά την ίδια περίοδο του 2023. Αυτή η αύξηση οφείλεται κυρίως στην καλύτερη επίδοση των πωλήσεων των εταιρειών μας στην Αυστραλία συγκριτικά με την περασμένη χρονιά (αναπροσαρμογή αμοιβής βάσει πληθωρισμού, μεγαλύτερος αριθμός συνδεδεμένων μηχανών, περισσότερα CRS, έσοδο από νέα άδεια και μια εφάπαξ πώληση εξοπλισμού). Η αύξηση των πωλήσεων επηρεάστηκε επίσης από τις δραστηριότητές μας στη Νέα Ζηλανδία, σημειώνοντας αύξηση €0,2 εκατ. σε ετήσια βάση. Τα έσοδα από τις δραστηριότητές μας στην Ωκεανία για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 αποτέλεσαν το 7,0% των συνολικών εσόδων του Ομίλου INTRALOT.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	26,4	24,9	6,2%
GGR	26,4	24,9	6,2%
EBITDA	18,8	17,9	5,0%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	0,9	1,4	-30,3%

Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023
Intralot Gaming Services Pty Ltd (IGS)		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	12,4	14,2
Υποχρεώσεις	4,8	4,9
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	4,3	4,0
Intralot Australia PTY Ltd		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	6,8	6,7
Υποχρεώσεις	1,1	1,0
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	0,2	0,4
Intralot New Zealand Ltd		
(σε εκατ. €)		
Ενεργητικό	2,6	2,6
Υποχρεώσεις	1,4	1,4
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	1,9	1,7

Τουρκία

Στην Τουρκία, σήμερα κατέχουμε περίπου το 50,01% της Bilyoner, ενός εκ των κορυφαίων διαδικτυακών διανομέων τυχερών παιχνιδιών αθλητικών στοιχημάτων στη Τουρκία. Η Bilyoner, μαζί με άλλους πέντε διαδικτυακούς παρόχους, διανέμει τα παιχνίδια της SporToto. Η Bilyoner ιδρύθηκε το 2003 και την 31^η Δεκεμβρίου του 2024 απαρτιζόταν περίπου 5,4 εκατομμύρια εγγεγραμμένους παίκτες. Η κύρια σύμβαση της Bilyoner έχει ισχύ μέχρι το Δεκέμβριο του 2029.

Οι πωλήσεις της Bilyoner αυξήθηκαν σε €76,2 εκατ. το 2024, από €50,8 εκατ. κατά την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, αύξηση που ευνοήθηκε από τη συνεχόμενη ανάπτυξη της online αγοράς, καθώς και την αύξηση του μεριδίου αγοράς στην Τουρκία. Κατά το δωδεκάμηνο του 2024, η αγορά Αθλητικού Στοιχηματισμού επεκτάθηκε σχεδόν κατά 1,7 φορές σε ετήσια βάση, με τον Αθλητικό Στοιχηματισμό μέσω online καναλιών να καταλαμβάνει μερίδιο περίπου 86,0% επί της συνολικής αγοράς στο τέλος του 2024. Οι δραστηριότητες της Bilyoner επηρεάστηκαν αρνητικά από την υποτίμηση του τοπικού νομίσματος (-11,1%). Σε όρους Τούρκικης Λίρας, τα έσοδα της Bilyoner παρουσίασαν αύξηση κατά 68,9% σε σχέση με

το 2023 (σε όρους Ευρώ η αντίστοιχη αύξηση ήταν περίπου 50,1%). Τα έσοδα της Bilyoner αντιπροσωπεύαν το 20,2% των συνολικών εσόδων του Ομίλου INTRALOT για τη δωδεκάμηνη περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	76,2	50,8	50,1%
GGR	76,2	50,8	50,1%
EBITDA	23,7	20,6	15,1%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	11,4	8,4	35,5%
	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	
Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού			
Bilyoner AS			
(σε εκατ. €)			
Ενεργητικό	67,2	65,8	
Υποχρεώσεις	18,1	30,3	
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	4,9	12,9	

Κροατία

Στην αγορά της Κροατίας εισήλθαμε το 2009, όταν η INTRALOT SA και η Κρατική Λοταρία HRVATSKA LUTRIJA D.O.O υπέγραψαν μία σύμβαση για την προμήθεια και συντήρηση της πλατφόρμας διαδραστικών τυχερών παιχνιδιών i-System, αλλά και διαδικτυακών τυχερών παιχνιδιών, καθώς και μια ακόμη σύμβαση για την προμήθεια και συντήρηση ηλεκτρονικών στιγμιαίων λαχείων (e-Instants games).

Τον Ιανουάριο του 2016, η INTRALOT SA πέρασε την σύμβαση στην Intralot Adriatic, με την INTRALOT SA να κατέχει το 100% των μετοχών. Έκτοτε, η Intralot Adriatic έχει συνάψει συνεργασία με την Κρατική Λοταρία HRVATSKA LUTRIJA D.O.O, για την από κοινού διαχείριση των διαδραστικών παιχνιδιών Καζίνο με τη μέθοδο του μερισμού κερδών στην Κροατία.

Τον Σεπτέμβριο του 2018, κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας, ανατέθηκε στην Intralot Adriatic δεκαετές συμβόλαιο για την προμήθεια του νέου οικοσυστήματος LOTOS 10 με δυνατότητες για όλα τα κανάλια διανομής (ψηφιακό, δίκτυο λιανικής κ.α.) και τερματικών τυχερών παιχνιδιών καθώς και την παροχή συναφών υπηρεσιών όπως η υλοποίηση, οι λειτουργίες συστήματος, η επιλογή και ο προγραμματισμός παιχνιδιών, η υποστήριξη πρακτόρων και των παικτών, το κέντρο επισκευών και οι υπηρεσίες συντήρησης και υποστήριξης.

Επί του παρόντος δραστηριοποιούμαστε στον τομέα των αριθμοπαιχνιδιών, των στιγμιαίων λαχείων, του αθλητικού στοιχήματος και του διαδικτυακού Καζίνο. Το τρέχον συμβόλαιο είναι σε ισχύ από τα τέλη Απριλίου 2021 και θα έχει διάρκεια 10 ετών με δυνατότητα επέκτασης για 2 επιπλέον έτη.

Το 2024 η Intralot Adriatic σημείωσε έσοδα ύψους €15,7 εκατ., ενώ το 2023 τα αντίστοιχα έσοδα ανήλθαν σε €15,3 εκατ. Η βελτιωμένη επίδοση οφείλεται στην ανάπτυξη της τοπικής αγοράς. Τα έσοδα από την Κροατία για το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 αντιστοιχούν στο 4,2% των συνολικών εσόδων του Ομίλου.

Σημαντικά ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	Δ%
(σε εκατ. €)			
Έσοδα	15,7	15,3	2,8%
GGR	15,7	15,3	2,8%
EBITDA	10,1	10,9	-7,3%
Αγορά Ενσώματων και Άυλων Παγίων Στοιχείων (Καταβεβλημένη) (CAPEX)	1,5	1,5	-0,8%
Βασικά μεγέθη μη ενοποιημένου ισολογισμού	Οικονομικό Έτος 2024	Οικονομικό Έτος 2023	
Intralot Adriatic d.o.o			
(σε εκατ. €)			
Ενεργητικό	27,9	23,5	
Υποχρεώσεις	20,6	18,8	
Ταμειακά Διαθέσιμα Και Ισοδύναμα	0,2	0,6	

Προοπτικές

Ο κλάδος των τυχερών παιχνιδιών παρουσιάζει γενικά μεγάλη ανθεκτικότητα στο γεωπολιτικό και μακροοικονομικό περιβάλλον με τάσεις ανάπτυξης άνω του μέσου όρου σε όλους τους τομείς. Πιο συγκεκριμένα, οι κλάδοι των Τυχερών Παιχνιδιών Λοταρίας, του Αθλητικού Στοιχηματισμού και τα συστήματα εποπτείας δικτύων βιντεολόττο όπου δραστηριοποιείται η INTRALOT παρουσιάζουν σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης, οι οποίες δημιουργούνται κυρίως από την αξία που έχει απελευθερωθεί από τις νέες τεχνολογίες και την ευρεία αποδοχή ψηφιακών υπηρεσιών εξασφαλίζοντας τον κεντρικό έλεγχο και την προώθηση του υπεύθυνου παιχνιδιού, της διαφάνειας, της ασφάλειας και της ακεραιότητας της παικτικής εμπειρίας. Η εξέλιξη της ψηφιακής τεχνολογίας, σε συνδυασμό με πρωτοβουλίες προς την απελευθέρωση αγορών και την ρύθμιση προηγούμενων περιορισμένων μορφών τυχερών παιχνιδιών, καθώς και οι αλλαγές στα δημογραφικά χαρακτηριστικά, στις καταναλωτικές συνήθειες και στην ψηφιακή αποδοχή των παικτών, όπως διαμορφώνονται από τις νέες τεχνολογίες, οδηγούν ταχύτατα στην εξέλιξη της αγοράς.

Η INTRALOT έχει όλα τα εφόδια και τις βάσεις για μια επιτυχημένη πορεία, ενώ αναμένονται τα οφέλη από την στρατηγική της στην επένδυση τεχνολογιών ψηφιακού μετασχηματισμού. Βασιζόμενοι στην κορυφαία θέση στην παροχή τεχνολογίας και υπηρεσιών Λοταριακών Παιχνιδιών, που κατέχει η INTRALOT εδώ και δύο δεκαετίες εντείνει την στρατηγική της στόχευση με σκοπό να κεφαλαιοποιήσει την νέα αξία που έχει δημιουργηθεί κατά τα προηγούμενα χρόνια ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων στο διαδικτυακό κανάλι και αυξάνοντας τη ζήτηση στον τομέα του i-Lottery από τις κρατικές Λοταρίες στις ΗΠΑ και τον υπόλοιπο κόσμο. Η τεχνολογία θα αποτελέσει τον κύριο καταλύτη για επιχειρηματική καινοτομία. Η τεχνολογία μας, εκτός από εξαιρετικά καινοτόμα, είναι επίσης εύκολα κλιμακούμενη, διαλειτουργική και

επεκτάσιμη. Οι ομοιόμορφες παικτικές εμπειρίες σε όλα τα κανάλια, η βελτιστοποίηση κόστους, η άμεση διάθεση προϊόντων στην αγορά, η δυνατότητα αντίδρασης στις αλλαγές της αγοράς, καθώς και όλοι οι άλλοι μοχλοί αύξησης των πωλήσεων και της κερδοφορίας μπορούν να ενισχυθούν από την αξιοποίηση της τεχνολογίας μας.

Στο πλαίσιο αυτό, η οργανωτική δομή της INTRALOT εξελίσσεται με γνώμονα την ενίσχυση της δυνατότητας υλοποίησης έργων και έναν πελατοκεντρικό σχεδιασμό παροχής υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, υποστηριζόμενη από μια ισχυρή οικονομική διεύθυνση και μια εξωστρεφή ομάδα εμπορικών δραστηριοτήτων.

Μέσα στο 2025, προσβλέπουμε σε επιπλέον συμφωνίες για την υλοποίηση έργων με τη νέα μας πλατφόρμα, Lotos X, τα συστήματα εποπτείας και τα κορυφαία της αγοράς τερματικά μας, καθώς και στον ψηφιακό μετασχηματισμό των λοταριών και του χαρτοφυλακίου προϊόντων και υπηρεσιών τους μέσα από το διαδικτυακό κανάλι.

Στην λοταριακή αγορά των ΗΠΑ, η οποία έχει καταστεί κύριο μέρος της στρατηγικής για τη μελλοντική μας ανάπτυξη, προσβλέπουμε στην αξιοποίηση της θέσης και της ισχύος της στρατηγικής θυγατρικής μας INTRALOT Inc. Σημαντικές προοπτικές για ανάπτυξη παρουσιάζονται και στην αγορά των συστημάτων εποπτείας δικτύων βιντεολόττο στις ΗΠΑ, τις οποίες η INTRALOT θα εξετάσει προσεκτικά στο μέλλον αξιοποιώντας την εμπειρία της στην επιτυχή διαχείριση τέτοιων έργων. Τέλος, η Διοίκηση του Ομίλου, επιλεκτικά, θα αξιολογεί έργα που μπορεί να προσφέρουν ευκαιρίες ανάπτυξης και σε άλλες αγορές εκτός των ΗΠΑ στους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου, καθώς έχει ήδη αποδείξει την ικανότητα του να ανταποκρίνεται με επιτυχία στην υλοποίηση τέτοιων έργων αξιοποιώντας το δίκτυο συνεργασιών που διαθέτει ή αναπτύσσει ανά τον κόσμο.

Πρωταρχικός παράγοντας της βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρίας είναι η περαιτέρω βελτίωση της κεφαλαιακής μας διάρθρωσης σύμφωνα με τη στρατηγική μας για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ισχυρή μας προτεραιότητα παραμένει η αποστολή μας να εξυπηρετήσουμε τις ανάγκες των πελατών μας με προϊόντα και υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών και να δημιουργήσουμε νέες ελεύθερες ταμειακές ροές που θα ενισχύσουν περαιτέρω τη θέση της INTRALOT και θα θέσουν τις βάσεις για την ενεργή και δυναμική παρουσία της στο μέλλον με βάση τα νέα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί και στους κλάδους δραστηριότητάς μας.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το πολυτιμότερο κεφάλαιό μας

Αναγνωρίζοντας το Ανθρώπινο Δυναμικό ως το κυριότερο και το πιο ανταγωνιστικό κεφάλαιο ενός οργανισμού, οι πολιτικές που ακολουθεί και οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η INTRALOT προς την κατεύθυνση αυτή, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, στοχεύουν στη διατήρηση, την κινητοποίηση και την αποτελεσματική εξέλιξή του. Οι συνεχείς προσπάθειες και η συνεισφορά όλων των εργαζομένων της INTRALOT, καθώς και η συνεχής εμπιστοσύνη και υποστήριξη από τους μετόχους της, παραμένουν οι βασικοί πυλώνες για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας και την περαιτέρω ανάπτυξή της. Πρωταρχικός στόχος της INTRALOT είναι να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον που θα προωθή τη διαρκή ανάπτυξη των ικανοτήτων των εργαζομένων και θα ενισχύει την απόδοσή τους μέσα από τη συνεχή αναγνώριση και ανταμοιβή, πάντοτε σύμφωνα με τις εταιρικές πολιτικές που διέπουν τον Όμιλο.

Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, τα συνολικά ποσοστά οικειοθελών αποχωρήσεων κυμάνθηκε στο 5,8%, ενώ το ποσοστό προσλήψεων υπαλλήλων ανήλθε στο 10,9% του συνόλου του εργαζομένων. Για την επιλογή των ανθρώπινων πόρων ακολουθήθηκαν υψηλά πρότυπα και μέθοδοι πρόσληψης.

Από πλευράς εμπλουτισμού πρακτικών για την καλύτερη λειτουργία της εταιρείας, επικαιροποιήθηκαν: α) η «πολιτική Εταιρικών Αυτοκινήτων - Καυσίμων» που ορίζει το πλαίσιο κατά το οποίο κάποιος εργαζόμενος δικαιούται εταιρικό αυτοκίνητο είτε ως παροχή, είτε ως εργαλείο εργασίας (work tool), καθώς και τα δικαιώματα και τις ευθύνες των κατόχων εταιρικού αυτοκινήτου, β) η «πολιτική εταιρικών κινητών τηλεφώνων» που ορίζει το πλαίσιο κατά το οποίο κάποιος εργαζόμενος δικαιούται εταιρικό κινητό τηλέφωνο είτε ως παροχή, είτε ως εργαλείο εργασίας (work tool), καθώς και τα δικαιώματα και τις ευθύνες των κατόχων εταιρικού κινητού τηλεφώνου. Και οι δύο πολιτικές έχουν στόχο να επιτευχθεί η αποτελεσματική διαχείριση των εταιρικών αυτοκινήτων και κινητών τηλεφώνων αντίστοιχα, ώστε να περιοριστούν τα έξοδα του ομίλου INTRALOT.

Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης

Το σύστημα αξιολόγησης λειτουργεί στη μητρική εταιρεία και στις περισσότερες θυγατρικές εδώ και 6 χρόνια. Αποτελείται από μία ολοκληρωμένη και λεπτομερή διαδικασία ορισμού στόχων στην αρχή της χρονιάς, συνεχίζεται με την επανεξέταση των στόχων αυτών και μία συνάντηση μεταξύ υφισταμένου και προϊσταμένου στη μέση της χρονιάς (για να σημειωθούν τυχόν αλλαγές πλάνων ή/και μικρές αλλαγές στόχων) και ολοκληρώνεται με την αξιολόγηση της απόδοσης στην αρχή της επόμενης χρονιάς για το έτος που πέρασε.

Ένα στοιχείο καινοτομίας για το 2024 είναι ότι πέραν των στόχων, όλοι οι εργαζόμενοι αξιολογούνται και έναντι των δεξιοτήτων (Competencies) τους. Ενδεικτικά, κάποιες δεξιότητες που αξιολογούνται είναι η ομαδικότητα, η ακεραιότητα, η υπευθυνότητα / αξιοπιστία και η προσαρμοστικότητα.

Η INTRALOT μεταβαίνει από ένα καθεστώς παραδοσιακής στοχοθέτησης και αξιολόγησης σε ένα πιο μοντέρνο, δυναμικό και ευέλικτο μοντέλο, βελτιώνοντας έτσι την παραγωγικότητα των εργαζομένων, δίνοντας αφορμή για τακτικές συζητήσεις και εναρμόνιση μεταξύ του υφισταμένου και του προϊσταμένου του παράλληλα με τη δυνατότητα παρακολούθησης της συνεισφοράς του εργαζόμενου προς την επίτευξη

των ετήσιων στόχων του. Το αποτέλεσμα είναι ότι οι επιμέρους ενέργειες, τα επιτεύγματα, οι δράσεις, καθώς και η σχετική ανατροφοδότηση που λαμβάνει ο κάθε εργαζόμενος από συναδέλφους γίνονται πλέον μέρος της νέας προσέγγισης διαχείρισης απόδοσης.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Το 2024, στα πλαίσια της ανάπτυξης και της εξέλιξης, 14 εργαζόμενοι προήχθησαν, δύο εκ των οποίων ανέλαβαν Διευθυντικές θέσεις.

Στον τομέα της Εκπαίδευσης, ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην εξειδικευμένη κατάρτιση και εκπαίδευση των συμμετεχόντων, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους σε σύγχρονα πεδία τεχνολογίας και καινοτομίας. Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την ενσωμάτωση των νεοπροσληφθέντων (πχ. induction, orientation of new colleagues), την ενίσχυση των ηγετικών ικανοτήτων (πχ leadership simulation, effective feedback) και την ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων (πχ ITIL, Business Analysis, AWS).

Επίσης, χρησιμοποιήθηκαν καινοτόμες πλατφόρμες όπως οι Kode Kloud, Pluralsight και Udemy που προσφέρουν εξειδικευμένα μαθήματα στον τομέα της πληροφορικής. Η χρήση τέτοιων πλατφορμών συμβάλλει στην αναβάθμιση των γνώσεων των εκπαιδευομένων, παρέχοντας σύγχρονα εργαλεία και μεθόδους μάθησης.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια της χρονιάς επικαιροποιήθηκαν και υλοποιήθηκαν μέσω της εταιρικής πλατφόρμας e-learning τα εξής προγράμματα: ασφάλειας και συμμόρφωσης, υπεύθυνου παιχνιδιού, πολιτικής κατά της δωροδοκίας (anti-bribery) και γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων. Συγκεκριμένα, σε επίπεδο μητρικής εταιρείας πραγματοποιήθηκαν 426 εκπαιδευτικά προγράμματα (53 με εισηγητή και 373 e-learning self-paced) με 1.670 συμμετοχές, φτάνοντας συνολικά στις 6.580 εκπαιδευτικές ώρες.

Δράσεις

Η εταιρεία, στο πλαίσιο της ενίσχυσης του Employer Branding της, συμμετείχε στις σημαντικότερες εκδηλώσεις ενημέρωσης και προσέλκυσης ταλαντούχων νέων στον τομέα της τεχνολογίας, όπως: Devonx Days Athens, One\h conference 2024, Diversity and Inclusion Summit, PLG Disrupt, Panorama of Entrepreneurship & Career Development και WeTest Athens.

Στον τομέα της υγείας, συνεχίστηκε η σημαντική παροχή για το προαιρετικό check up, ενώ παράλληλα διοργανώθηκαν δύο εθελοντικές αιμοδοσίες για τις ανάγκες της τράπεζας αίματος της INTRALOT. Για τους γονείς, στηρίξαμε το 1ο εκπαιδευτικό συνέδριο για γονείς του Project Parenting "Είναι κακές οι οθόνες για τα παιδιά;"

Στο πλαίσιο του εθελοντισμού, συνεχίζουμε εδώ και χρόνια να συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος μέσω της ανακύκλωσης (αλουμίνιο, πλαστικό, χαρτί, μπαταρίες, λάμπες, ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές), ενώ συνεχίζουμε να ενισχύουμε το έργο της HELMEPA (Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος). Επιπρόσθετα, με τη διοργάνωση στο χώρο της εταιρείας και την προσφορά των εργαζομένων μας στο «Χριστουγεννιάτικο Bazaar» και στο «Πασχαλινό Bazaar», ενισχύσαμε το έργο της ΜΚΟ «ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ».

Επίσης, ως μητρική εταιρεία συμμετείχαμε με τους ανθρώπους μας σε αθλητικές διοργανώσεις όπως: ο Μαραθώνιος της Αθήνας, το Race for the Cure, το B2Run Athens 2024 και η ομάδα μπάσκετ μας στο πρωτάθλημα 2023-2024 της Commercial League!

Τέλος, είχαμε την ευκαιρία να ξανασυνδεθούμε μεταξύ μας μέσα από τις εσωτερικές εταιρικές εκδηλώσεις: Top Performers Ceremony, Healthy Breakfast Days, Ice Cream Days και τη Χριστουγεννιάτικη γιορτή για τα παιδιά των εργαζομένων.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Το Πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικού Κινδύνου (ΔΕΚ) τεκμηριώνει τις ορθές πρακτικές που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος INTRALOT με σκοπό τον εντοπισμό, την πρόσβαση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Σκοπός της ΔΕΚ της INTRALOT είναι να εξασφαλίσει την εμπιστοσύνη των εμπλεκομένων και των μετόχων μέσω της δέουσας και συνεχούς εξισορρόπησης κινδύνου και αξίας.

Η ΔΕΚ της INTRALOT ακολουθεί μια ολιστική προσέγγιση προκειμένου να λαμβάνονται υπόψη όλες οι παράμετροι που καθορίζουν τη Στρατηγική του Ομίλου INTRALOT, οι οποίες περιλαμβάνουν τη χρηματοοικονομική ευρωστία, τις εργασίες, τους ανθρώπους, την τεχνολογία, τη συμμόρφωση, τα προϊόντα και τη φήμη της INTRALOT.

Η ΔΕΚ αποτελεί το μέσο για τη συνεχή παρακολούθηση κινδύνου, την ευθυγράμμισή τους με τις μεταβαλλόμενες εσωτερικές και εξωτερικές παραμέτρους και τη διαχείρισή τους σύμφωνα με την καθορισμένη διάθεση ανάληψης εταιρικού κινδύνου.

Το Πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικού Κινδύνου (ΔΕΚ) είναι σχεδιασμένο βάσει των προδιαγραφών της επιτροπής COSO (Committee of Sponsorship Organizations of the Treadway Commission) και της ένωσης ISACA (COBIT for RISK). Αποτελεί ένα ολιστικό στρατηγικό πλαίσιο που λαμβάνει υπόψη τους κινδύνους οι οποίοι σχετίζονται με τους επιχειρηματικούς στόχους του ΟΜΙΛΟΥ INTRALOT.

Το πλαίσιο περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

1. Καθορισμός στόχων: Οι στόχοι καθορίζονται σαφώς προκειμένου να χρησιμοποιούνται ως σημείο αναφοράς για τον εντοπισμό κινδύνων. Εφαρμόζεται διαδικασία καθορισμού στόχων που είναι ευθυγραμμισμένοι με την αποστολή της INTRALOT και συνάδουν με τη διάθεση ανάληψης εταιρικού κινδύνου.
2. Αποτίμηση Επικινδυνότητας (risk assessment): Οι κίνδυνοι αναλύονται σε σχέση με τους στόχους και μέσω προσδιορισμού της πιθανότητας και των επιπτώσεων επέλευσης ενός αρνητικού συμβάντος.
3. Αντίδραση στους κινδύνους: Η διοίκηση επιλέγει μεθόδους αντίδρασης στον κίνδυνο – αποφυγή, αποδοχή, μείωση ή καταμερισμό κινδύνου – αναπτύσσοντας ένα σύνολο ενεργειών με σκοπό την ευθυγράμμιση των κινδύνων με τα επίπεδα ανοχής και διάθεσης ανάληψης κινδύνου της οικείας οντότητας.
4. Εντοπισμός κινδύνων: Εντοπίζονται εσωτερικά και εξωτερικά συμβάντα που επηρεάζουν την επίτευξη των στόχων της INTRALOT.
5. Εσωτερικό περιβάλλον: Το εσωτερικό περιβάλλον καθορίζει το πώς βλέπουν και πώς αντιμετωπίζουν τα άτομα τον κίνδυνο, πράγμα που περιλαμβάνει τη φιλοσοφία διαχείρισης κινδύνου και τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, την ακεραιότητα και τις ηθικές αξίες, καθώς και το περιβάλλον στο οποίο πρέπει να λειτουργούν.
6. Δραστηριότητες ελέγχου: Θεσπίζονται και υλοποιούνται πολιτικές, διαδικασίες, στρατηγικές και σχέδια δράσης εν γένει για να συμβάλουν στην αποτελεσματική εκτέλεση των ενεργειών αντίδρασης στον κίνδυνο.
7. Πληροφορίες και μετάδοση: Οι σχετικές πληροφορίες εντοπίζονται, αποκτώνται και μεταδίδονται υπό μορφή και χρονικό πλαίσιο που επιτρέπει στα άτομα να εκπληρώνουν τις ευθύνες τους.

8. Παρακολούθηση: Παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και γίνονται οι απαραίτητες τροποποιήσεις. Η παρακολούθηση γίνεται μέσω συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων διαχείρισης ή επιμέρους αξιολογήσεων, ή μέσω συνδυασμού των δύο αυτών μεθόδων.

Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και προκλήσεων

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Οι διεθνείς δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους στη λειτουργία του Ομίλου, λόγω των συνεχών μεταβολών του παγκόσμιου χρηματοοικονομικού περιβάλλοντος. Ο Όμιλος πέρα από τους παραδοσιακούς κινδύνους, δηλαδή κίνδυνο ρευστότητας και πιστωτικό κίνδυνο, αντιμετωπίζει και κινδύνους αγοράς. Οι κυριότεροι από τους κινδύνους αυτούς είναι ο συναλλαγματικός κίνδυνος και ο κίνδυνος επιτοκίων. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου αποτελεί μία δυναμική διαδικασία που εξελίσσεται συνεχώς και προσαρμόζεται ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και στοχεύει στον περιορισμό ενδεχόμενης αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα. Οι βασικές πολιτικές διαχείρισης των κινδύνων καθορίζονται από τη Διοίκηση του Ομίλου. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται από το τμήμα Διαχείρισης Διαθεσίμων του Ομίλου το οποίο λειτουργεί στα πλαίσια συγκεκριμένων κατευθύνσεων εγκεκριμένων από τη Διοίκηση.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου έναντι των συμβαλλομένων μερών λόγω του ότι συνεργάζεται, κυρίως, με Κρατικούς φορείς οι οποίοι διαθέτουν μεγάλη διασπορά πελατολογίου και οι χορηγούμενες πιστώσεις ορίζονται από υπογεγραμμένες συμβάσεις. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο ανέρχεται στο ποσό των απαιτήσεων, όπως αυτές απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για την ελαχιστοποίηση του πιστωτικού κινδύνου σε διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα, ο Όμιλος θέτει περιορισμό στο ποσό στο οποίο θα εκτίθεται σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος, για την περαιτέρω ασφάλεια στις συναλλαγές του, εφαρμόζει μια μέθοδο αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των τραπεζών, χρησιμοποιώντας σχετικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Κίνδυνος ρευστότητας

Συνετή διαχείριση ρευστότητας σημαίνει διατήρηση επαρκούς ρευστότητας, δυνατότητα χρηματοδότησης μέσω εγκεκριμένων πιστωτικών ορίων και δυνατότητα αποπληρωμής των υποχρεώσεων. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές διαχείρισης και παρακολούθησης της ρευστότητάς του προκειμένου να έχει διαρκώς επαρκή μετρητά και ρευστοποιήσιμα μη-βασικά στοιχεία ενεργητικού, που να μπορούν να καλύψουν τις σχετικές υποχρεώσεις του. Επιπλέον, ο Όμιλος στα πλαίσια των πολιτικών διαχείρισης ρευστότητας έχει θεσπίσει σύστημα παρακολούθησης και διαρκούς ορθολογισμού των λειτουργικών και επενδυτικών εξόδων του.

Περαιτέρω ανάλυση για τη ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου παρέχεται στη σημείωση [2.33](#) των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κίνδυνος Αγοράς

1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος προέρχεται από τις μεταβολές των ισοτιμιών των νομισμάτων που επηρεάζουν τις θέσεις σε συνάλλαγμα που έχει λάβει ο Όμιλος. Οι συναλλαγές του Ομίλου πραγματοποιούνται σε περισσότερα από ένα νομίσματα και συνεπώς υπάρχει υψηλή έκθεση κινδύνου από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες έναντι του βασικού νομίσματος αναφοράς, το Ευρώ. Ωστόσο, η δραστηριότητα του Ομίλου σε πολλές χώρες, δημιουργεί πλεονέκτημα αφού επιτυγχάνεται μεγαλύτερη διασπορά του χαρτοφυλακίου και άρα καλύτερη διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου. Αυτό το είδος του κινδύνου προκύπτει τόσο από εμπορικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα όπως επίσης και από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού. Για τη διαχείριση αυτής της κατηγορίας κινδύνου, ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορες στρατηγικές, όπως αντιστάθμιση συναλλαγματικού κινδύνου με την είσπραξη μερισμάτων σε ξένο νόμισμα από θυγατρικές του εξωτερικού. Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με την διαχείριση της έκθεσής του στον συναλλαγματικό κίνδυνο αφορά όχι μόνο την μητρική εταιρία αλλά και τις θυγατρικές της.

Περαιτέρω ανάλυση για την ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος παρέχονται στη σημείωση [2.33](#) των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

2) Κίνδυνος Επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις λόγω των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι στενά συνδεδεμένες με τα επιτόκια εξαιτίας των επενδύσεων και των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων. Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση της έκθεσής του στον κίνδυνο επιτοκίου αφορά όχι μόνο τη μητρική εταιρία αλλά και τις θυγατρικές της για τα δάνεια που έχουν συνάψει σε Ευρώ ή τοπικό νόμισμα. Η έκθεση του Ομίλου στον κίνδυνο των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς αφορά κυρίως στις μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου με κυμαινόμενο επιτόκιο. Ο Όμιλος διαχειρίζεται επίσης τον κίνδυνο επιτοκίου, έχοντας ένα ισορροπημένο χαρτοφυλάκιο των δανείων με σταθερό και κυμαινόμενο επιτόκιο δανεισμού. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, περίπου το 35% του συνολικού δανεισμού του Ομίλου είναι με σταθερό επιτόκιο (31/12/2023: 56%), ενώ το υπόλοιπο είναι με κυμαινόμενο και με μέση διάρκεια περίπου τα 2,1 έτη. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα, οι επιπτώσεις των διακυμάνσεων των επιτοκίων στα αποτελέσματα χρήσεως και στις ταμειακές ροές των λειτουργικών δραστηριοτήτων του Ομίλου να είναι μικρές.

3) Κίνδυνος υψηλής μόχλευσης

Η δυνατότητα της INTRALOT να αποκτήσει σημαντικό πρόσθετο δανεισμό ώστε να χρηματοδοτήσει τη λειτουργία και την επέκτασή της εξαρτάται από τις συνθήκες της αγοράς κεφαλαίου που επηρεάζουν τα επίπεδα των επιτοκίων και τα σχετικά κόστη των νέων χρηματοδοτήσεων. Τον Μάρτιο του 2024, η INTRALOT ανακοινώνει ότι η λήξη του δανείου που έχει υπογράψει στις 28 Ιουλίου 2022 η θυγατρική της στις ΗΠΑ Intralot, Inc. (\$230 εκατ.) με την KeyBank National Association Inc ως Διαχειρίστρια Τράπεζα και με μια Κοινοπραξία Τραπεζών στις ΗΠΑ επεκτάθηκε για ένα επιπλέον έτος, ήτοι τον Ιούλιο του 2026. Η Δανειακή σύμβαση που υπεγράφη το 2022 με κοινοπραξία έξι χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων των ΗΠΑ συμπεριλαμβάνει και μία ανακυκλούμενη γραμμή πίστωσης (Revolver Facility) ύψους \$50 εκατ., η οποία είναι στο σύνολό της διαθέσιμη την 31/12/2024 και μπορεί να βοηθήσει σημαντικά στη διαχείριση της ρευστότητας του Ομίλου. Στο πρώτο τρίμηνο του 2024, η Διοίκηση του Ομίλου ολοκλήρωσε την έκδοση Ομολογιακού Δανείου διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών ποσού €130 εκατ. προ δαπανών

έκδοσης (λήξης τον Φεβρουάριο του 2029), καθώς και την εκταμίευση ενός Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου, αρχικής ονομαστικής αξίας, €100 εκατ. με κοινοπραξία 5 ελληνικών τραπεζών (λήξης τον Ιούνιο του 2025), κατευθύνοντας το σύνολο των αντληθέντων κεφαλαίων στη ολική αποπληρωμή του ανεξόφλητου ποσού πλέον τόκων των ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Αναφορικά με το Κοινοπρακτικό Δάνειο των €100 εκατ., κατόπιν σχετικού αιτήματος της, η Διοίκηση της Εταιρίας έλαβε την έγκριση της Κοινοπραξίας των Τραπεζών για την επέκταση της χρονικής διάρκειας αυτού έως την 31 Ιανουαρίου 2026. Σημειώνεται, ότι το ανεξόφλητο υπόλοιπο του Δανείου αυτού κατά την ημερομηνία υπογραφής των Οικονομικών Καταστάσεων ήταν €90 εκατ. κατόπιν της αποπληρωμής ποσού €5,0 εκατ. την 30 Σεπτεμβρίου 2024 και €5,0 εκατ. την 31 Μαρτίου 2025. Επιπλέον, η Διοίκηση στην τρέχουσα χρονική περίοδο εξετάζει μια σειρά από στρατηγικές επιλογές σχετικά με το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού του Ομίλου και εκτιμάει πως σύντομα θα είναι σε θέση να ανακοινώσει περισσότερες λεπτομέρειες ως προς αυτό. Η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τα οποία συνδυαζόμενα με τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής κερδοφορίας διαμόρφωσαν το δείκτη μόχλευσης (προσαρμοσμένο) των ενοποιημένων αποτελεσμάτων στο επίπεδο του 2,85x με ημερομηνία αναφοράς την ημερομηνία δημοσίευσης των αποτελεσμάτων για το έτος του 2024, θεωρεί ότι ο κίνδυνος υψηλής μόχλευσης βρίσκεται σε ανεκτά επίπεδα ώστε να διασφαλίζεται η διατήρηση υγιών χρηματοοικονομικών δεικτών και να υποστηρίζονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Περαιτέρω ανάλυση για την μόχλευση του Ομίλου παρέχεται στη σημείωση [2.33](#) των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Εξάρτηση των τυχερών παιχνιδιών από την οικονομική δραστηριότητα

Ο κλάδος των τυχερών παιχνιδιών επηρεάζεται από τους κύκλους της οικονομίας, καθώς τα διάφορα παιχνίδια αποτελούν καταναλωτικά προϊόντα. Ωστόσο, παρουσιάζει μεγαλύτερη ανθεκτικότητα σε σχέση με άλλους κλάδους της οικονομίας σε περιόδους οικονομικών κρίσεων. Ειδικότερα, τα παιχνίδια με συχνότερο ρυθμό πονταρίσματος, όπως το KENO και το video lotto, είναι περισσότερο ευαίσθητα στις μεταβολές της οικονομίας, ενώ παιχνίδια τύπου Λόττο επηρεάζονται πολύ λιγότερο.

Η INTRALOT με την διεθνή επέκτασή της έχει καταφέρει σημαντική διαφοροποίηση και έχει περιορίσει την εξάρτησή της από συγκεκριμένες αγορές και οικονομίες.

Φορολογία τυχερών παιχνιδιών

Η χρηματοοικονομική κρίση έχει μεγεθύνει τα ελλείμματα πολλών κρατών. Η αύξηση της φορολογίας των τυχερών παιχνιδιών αποτελεί μερικές φορές μία εύκολη απόφαση, αν και κατά τη γνώμη του Ομίλου λανθασμένη, εκ μέρους των κυβερνήσεων στην προσπάθειά τους να χρηματοδοτήσουν τα κρατικά ελλείμματα, που ενδεχομένως να επηρεάσει τα αποτελέσματα της INTRALOT.

Ρυθμιστικός κίνδυνος

Η βιομηχανία τυχερών παιχνιδιών υπόκειται σε εκτεταμένους κανονισμούς και εποπτεία, ενώ οι ρυθμιστικές απαιτήσεις ποικίλλουν κατά τόπους. Λόγω της ευρύτερης γεωγραφικής διασποράς των δραστηριοτήτων της INTRALOT, υπόκειται σε ευρύ φάσμα πολύπλοκων νόμων και κανονισμών τυχερών παιχνιδιών στις περιοχές στις οποίες έχει άδεια ή λειτουργεί. Οι κανονισμοί αυτοί διέπουν, για παράδειγμα, τη διαφήμιση, τις πληρωμές, τη φορολογία, τις διαδικασίες συμμόρφωσης με τα μετρητά και τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και άλλους ειδικούς περιορισμούς, όπως ο αριθμός των μηχανημάτων τυχερών παιχνιδιών σε ένα συγκεκριμένο σημείο πώλησης και η εγγύτητα μεταξύ τους. Οι περισσότερες

περιοχές απαιτούν την αδειοδότηση της INTRALOT. Εάν μια ρυθμιστική αρχή απαιτεί άδεια, έγκριση ή διαπίστωση καταλληλότητας και η INTRALOT δεν επιδιώκει ή δεν λαμβάνει την απαραίτητη έγκριση, άδεια ή διαπίστωση καταλληλότητας, μπορεί να απαγορευθεί η παροχή των προϊόντων ή υπηρεσιών της για χρήση στη συγκεκριμένη περιοχή. Η INTRALOT βασίζεται σε κυβερνητικές άδειες προκειμένου να διεξάγει τις κύριες επιχειρηματικές δραστηριότητές της και η παύση των αδειών αυτών θα έχει σημαντική αρνητική επίπτωση στα έσοδα του Ομίλου. Το ρυθμιστικό περιβάλλον σε οποιαδήποτε συγκεκριμένη περιοχή ενδέχεται να αλλάξει στο μέλλον και οποιαδήποτε τέτοια αλλαγή θα μπορούσε να έχει σημαντική αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές, τις δραστηριότητες ή τις προοπτικές του Ομίλου.

Τεχνολογικές αλλαγές

Η αγορά τυχερών παιχνιδιών χαρακτηρίζεται από την ταχέως μεταβαλλόμενη τεχνολογία και την εξέλιξη των βιομηχανικών προτύπων. Πολλά από τα προϊόντα λογισμικού και υλικού της INTRALOT βασίζονται σε ιδιόκτητες τεχνολογίες. Η ανταγωνιστικότητα της INTRALOT στο μέλλον θα εξαρτηθεί από την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές αλλαγές και να ικανοποιεί τις μελλοντικές απαιτήσεις για τεχνολογία με την ανάπτυξη ή τη παροχή αδειών καινοτόμων και ελκυστικών προϊόντων με έγκαιρο και οικονομικό τρόπο. Η INTRALOT επενδύει σημαντικούς οικονομικούς πόρους στον τομέα R&D για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ώστε να μπορεί να ανταγωνιστεί αποτελεσματικά στις αγορές τυχερών παιχνιδιών.

Κίνδυνος αναδυόμενων αγορών

Η INTRALOT δραστηριοποιείται και προσφέρει τα προϊόντα και υπηρεσίες της σε πολλές χώρες παγκοσμίως, έχοντας ενεργή δραστηριότητα και σε ταχέως αναπτυσσόμενες και αναδυόμενες αγορές. Πιθανή κοινωνική, πολιτική, νομική και οικονομική αστάθεια σε αυτές τις αγορές, όπως η πολιτική αναταραχή στην Τουρκία το 2016, μπορεί να θέσει σημαντικούς κινδύνους για την ικανότητά του Ομίλου να διεξαγάγει και να επεκτείνει τις δραστηριότητές του στις αγορές αυτές. Παρόλο που η διοίκηση πιστεύει ότι οι δραστηριότητές της στην Τουρκία δεν έχουν επηρεαστεί, δεν υπάρχουν εγγυήσεις ότι τέτοια γεγονότα δεν θα έχουν αντίκτυπο στο μέλλον.

Κίνδυνος ανταγωνισμού και συμπίεση περιθωρίων

Η INTRALOT δραστηριοποιείται σε έναν ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κλάδο και η επιτυχία της εξαρτάται από την ικανότητά της να ανταγωνίζεται αποτελεσματικά με πολλές εγχώριες και ξένες εταιρίες. Επίσης, η INTRALOT εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ικανότητά της να ανανεώνει τις μακροπρόθεσμες συμβάσεις με τους πελάτες της και θα μπορούσε να χάσει σημαντικά έσοδα και κέρδη εάν δεν είναι σε θέση να ανανεώσει τις συμβάσεις αυτές ή τις ανανεώσει με λιγότερο ευνοϊκούς όρους (περιθώρια κέρδους, μικρότερο εύρος παρεχόμενων υπηρεσιών κλπ.) λόγω του υψηλού ανταγωνισμού κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής προσφορών σε δημοσίους διαγωνισμούς.

Κίνδυνος περιβαλλοντικής βιωσιμότητας

Η INTRALOT ενσωματώνει την περιβαλλοντική βιωσιμότητα αναγνωρίζοντας τις βέλτιστες πρακτικές και πραγματοποιεί πράσινες πρωτοβουλίες που ακολουθούν τις αξίες της, προκειμένου να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η κατανάλωση χαρτιού και ενέργειας είναι οι μεγαλύτερες περιβαλλοντικές επιπτώσεις που έχουν εντοπιστεί. Η INTRALOT δεσμεύεται να μειώσει την ποσότητα των απορριμμάτων και να βελτιώσει τα ποσοστά ανακύκλωσής της. Επιπλέον, μειώνει τη χρήση φυσικών πόρων, όπως το χαρτί και το μελάνι, περιορίζοντας την εκτύπωση στα γραφεία. Η INTRALOT προσμετρά τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις προκειμένου να λειτουργεί με πιο βιώσιμο τρόπο στο μέλλον.

Λοιποί Λειτουργικοί κίνδυνοι

- κίνδυνοι από παράνομο στοιχηματισμό (απώλεια μεριδίου αγοράς),
- αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών,
- αύξηση του ανταγωνισμού στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών,
- μη ανανέωση ή τερματισμός σημαντικών συμβάσεων και αδειών,
- εποχικότητα των αθλητικών γεγονότων και τζάκποτ στα παιχνίδια λοταρίας
- απάτη (fraud) από τους παίκτες.
- έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους που σχετίζονται με την παγκόσμια οικονομία και τις οικονομίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται
- αδυναμία του Ομίλου να προστατεύσει τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας επί της τεχνολογίας του ή/και να αποτρέψει την εκμετάλλευση της τεχνολογίας αυτής από τρίτους
- κίνδυνοι αναφορικά με την ασφάλεια των υποδομών τεχνολογίας ή πληροφορικής του Ομίλου
- αδυναμία εκπλήρωσης του Ομίλου των συμβατικών υποχρεώσεων που απορρέουν από τις άδειες και τα συμβόλαια που έχει συνάψει

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Οι σημαντικότερες συναλλαγές της Εταιρίας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 εμφανίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

Όμιλος (συνολικές δραστηριότητες)	Έσοδα		Έξοδα / Αγορές παγίων & αποθεμάτων	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Όμιλος Intracom Holdings	2	0	319	237
Lotrich Information Co LTD	3.590	12.071	0	0
VSC	0	0	5.485	5.456
Hitay Group	128	276	12.593	6.751
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	524	200	0	0
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	0	0	5.579	6.029
Σύνολο	4.244	12.547	23.976	18.473

Εταιρία	Έσοδα		Έξοδα / Αγορές παγίων & αποθεμάτων	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Όμιλος Intracom Holdings	2	0	335	237
Lotrich Information Co LTD	3.786	12.292	0	0
Intralot Finance UK LTD	0	7.624	1.858	17.001
Intralot Benelux B.V.	2.961	2.170	0	0
Intralot Inc	5.322	2.803	1	0
Bilyoner Interaktif Hizmetler A.S.	6.098	3.664	104	263
Intralot Global Holdings B.V.	4.093	16.770	0	0
Εταιρία Στοιχημάτων Α.Ε.	0	5.329	0	989
Intralot Gaming Services Pty Ltd	5.791	5.646	0	0
Intralot Maroc S.A.	78	1.675	33	378
Intralot Adriatic DOO	4.906	4.196	0	0
Intralot Global Operations B.V.	2.745	832	2.184	692
Intralot Ireland LTD	1.427	1.511	199	48
Intralot New Zealand LTD	1.081	1.053	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.113	2.594	908	1.013
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	0	0	4.370	4.828
Σύνολο	40.403	68.159	9.992	25.449

Κατά την χρήση του 2024 καθώς και του 2023, δεν πραγματοποιήθηκαν συναλλαγές σχετιζόμενες με αγορές παγίων (συμπεριλαμβανομένων δικαιωμάτων χρήσεως) & αποθεμάτων τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρία με συνδεδεμένα μέρη.

Από τα έσοδα της Εταιρίας για το 2024 ποσό €6.249 χιλ. (2023: €7.585 χιλ.) αφορά σε μερίσματα κυρίως από τις θυγατρικές εταιρίες Bilyoner AS και τη συγγενή εταιρία Lotrich Information Co LTD. Τέλος, οι αμοιβές Διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρίας ανήλθαν κατά την περίοδο 1/1/2024 – 31/12/2024 σε €5,6 εκατ. και €4,4 εκατ. αντίστοιχα (2023: €6,0 εκατ. και €4,8 εκατ. αντίστοιχα).

Όμιλος (συνολικές δραστηριότητες)	Απαιτήσεις		Προβλέψεις επισφάλειας		Υποχρεώσεις	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Όμιλος Intracom Holdings	456	456	0	0	6.141	5.799
Lotrich Information Co LTD	6.017	10.623	0	0	0	0
VSC	4.516	4.155	-606	0	0	0
Inver Club SA	1.807	565	0	0	0	0
Hitay Group	0	3.743	0	0	1.739	1.025
Ganyan Interactif Hizmetler A.S.	3.005	0	0	0	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	932	654	-242	-243	284	0
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	0	0	0	0	0	271
Σύνολο	16.733	20.195	-848	-243	8.163	7.095

Εταιρία	Απαιτήσεις		Προβλέψεις επισφάλειας		Υποχρεώσεις	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Όμιλος Intracom Holdings	0	0	0	0	478	471
Intralot International Ltd	13.042	12.830	0	0	2	2
Εταιρία Στοιχημάτων Α.Ε.	0	1.807	0	0	0	0
Intralot Global Holdings B.V.	54.382	17.637	0	0	642	4.142
Intralot Gaming Services Pty Ltd	1.510	1.324	0	0	39	37
Lotrom S.A.	2.384	1.663	0	0	12.671	12.668
Intralot Inc	2.253	1.787	0	0	34	8
Intralot Finance UK LTD	0	9.662	0	0	0	154.709
Lotrich Information Co LTD	6.017	10.623	0	0	0	0
Intralot Maroc S.A.	6.953	6.125	0	0	3	175
Intralot Global Operations B.V.	6.914	4.490	0	0	3.649	1.801
Intralot Adriatic DOO	14.458	12.634	0	0	31	14
Intralot Benelux B.V.	2.198	1.971	0	0	1.243	1.454
Bilyoner Interaktif Hizmetler A.S.	48	0	0	0	0	3.700
Intralot Iberia Holdings S.A.	505	714	0	0	1.364	1.428
Intralot Holdings International Ltd	6.078	14	0	0	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.313	2.214	-463	-463	548	389
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	0	0	0	0	0	233
Σύνολο	119.056	85.497	-463	-463	20.705	181.231

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεων του. Αυτοί οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ), ενδέχεται να μην είναι συγκρίσιμοι με δείκτες με παρόμοιο τίτλο που παρουσιάζονται από άλλες εταιρίες, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Ορισμοί και συμφωνία ΕΔΜΑ

Κατά την περιγραφή των επιδόσεων του Ομίλου χρησιμοποιούνται "Προσαρμοσμένοι" δείκτες όπως:

- Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR),
- Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA), και
- Καθαρός Δανεισμός και
- Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός.

Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR)

Οι «Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR)» υπολογίζονται αφαιρώντας τα «Κέρδη νικητών (Pay out)» από τον «Κύκλο Εργασιών». Οι σχετικοί υπολογισμοί παρουσιάζονται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ	
	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Κύκλος Εργασιών	376.363	364.022
Κέρδη νικητών (Pay out)	-20.828	-15.445
Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR)	355.535	348.577

Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)

Τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) δεν ορίζουν το περιεχόμενο των λογαριασμών "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων" (EBITDA) και "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων" (EBIT). Ο Όμιλος λαμβάνοντας υπόψη την φύση των εργασιών του ορίζει το "EBITDA" ως τα "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων" προσαρμοσμένα για τα κονδύλια "Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης", "Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση", "Συναλλαγματικές Διαφορές", "Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα", "Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα", "Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων", "Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων", "Έξοδα αναδιοργάνωσης" και "Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων παγίων". Επίσης, ο Όμιλος ορίζει το "EBIT" ως τα "Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων" προσαρμοσμένα για τα κονδύλια "Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης", "Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση", "Συναλλαγματικές Διαφορές", "Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα", "Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα", "Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων" και "Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων".

Συμφωνία Κερδών/(ζημιών) προ φόρων με EBIT και EBITDA (συνεχιζόμενες δραστηριότητες):	ΟΜΙΛΟΣ	
	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	18.041	33.556
Κέρδη/(ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	-6.311	-7.172
Κέρδη/(ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-362	-235
Συναλλαγματικές Διαφορές	-578	214
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	-4.604	-6.087
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	45.655	41.756
Έσοδα/(έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων	-399	-1.683
Κέρδη/(ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων	-95	1.205
EBIT	51.346	61.555
Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων παγίων	70.943	67.901
Έξοδα αναδιοργάνωσης	2.391	0
EBITDA	124.682	129.456

Καθαρός Δανεισμός

Ο καθαρός δανεισμός είναι ένας ΕΔΜΑ που χρησιμοποιεί η διοίκηση για να αξιολογήσει την κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα «Μακροπρόθεσμα δάνεια» τις «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων», τα «Βραχυπρόθεσμα δάνεια» και τις «Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων» και αφαιρώντας από το σύνολο το κονδύλι «Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα».

Οι σχετικοί υπολογισμοί παρουσιάζονται παρακάτω:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024	31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	298.057	182.131
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	12.468	11.104
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	126.819	247.182
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	6.830	4.726
Συνολικός Δανεισμός	444.174	445.144
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα	-64.305	-111.915
Καθαρός Δανεισμός	379.869	333.229
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	124.682	129.456
Μόχλευση	3,05	2,57

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα «Μακροπρόθεσμα δάνεια» τις «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις», τα «Βραχυπρόθεσμα δάνεια» και τις «Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις» και αφαιρώντας από το σύνολο το κονδύλι «Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα», λαμβάνοντας υπόψιν και τις δεσμευμένες καταθέσεις που σχετίζονται με χρηματοδοτικές δραστηριότητες.

Οι σχετικοί υπολογισμοί παρουσιάζονται παρακάτω:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024	31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	298.057	182.131
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	12.468	11.104
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	126.819	247.182
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	6.830	4.726
Συνολικός Δανεισμός	444.174	445.144
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα	-64.305	-111.915
Καθαρός Δανεισμός	379.869	333.229
Δεσμευμένες καταθέσεις σχετιζόμενες με χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-24.191	0
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα διακοπειών δραστηριοτήτων	0	0
Καθαρός Δανεισμός (Προσαρμοσμένος)	355.678	333.229
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	124.682	129.456
Μόχλευση	2,85	2,57

Από τα στοιχεία που σας εκθέσαμε παραπάνω, τα παραρτήματα Α και Β που επισυνάπτονται κατωτέρω, το παράρτημα Γ που επισυνάπτεται στο τέλος των Οικονομικών Καταστάσεων, τα οποία και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και από τις Οικονομικές Καταστάσεις, μπορείτε να διαμορφώσετε πλήρη εικόνα για τον Όμιλο για την χρήση 1/1/2024-31/12/2024.

Παιανία, 31/3/2025

Με τιμή,

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Σωκράτης Π. Κόκκαλης,

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α - ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 & 8 του Ν. 3556/2007)

1. Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σήμερα στο ποσό των εκατόν ογδόντα ενός εκατομμυρίων διακοσίων είκοσι οκτώ χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα έξι Ευρώ και τριάντα λεπτών (€181.228.686,30), διαιρούμενο σε εξακόσια τέσσερα εκατομμύρια ενενήντα πέντε χιλιάδες εξακόσιες είκοσι μια (604.095.621) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του Ευρώ (€ 0,30) εκάστης.

Όλες οι μετοχές της Εταιρίας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στον κλάδο «Ταξίδια & Αναψυχή / Τυχερά Παιχνίδια». Οι μετοχές της Εταιρίας είναι κοινές ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το καταστατικό της.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007

Η "CQ Lottery LLC" κατείχε με ημερομηνία 31/12/2024 ποσοστό 26,861% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Η "CQ Lottery LLC" είναι εταιρεία ελεγχόμενη κατά 100% από την "The Queen Casino & Entertainment Inc.", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται κατά 100% από την "Bally's Corporation" της οποίας το 55,6% ελέγχεται από την "SG CQ Gaming LLC", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται κατά 49,96% από την "Standard General Master Fund II L.P." και κατά 9,87% από την "Standard General Master Fund L.P.", οι οποίες αμφότερες ελέγχονται από την "Standard General GP LLC», η οποία με την σειρά της είναι ελεγχόμενη κατά 99,1% από την "Acme Amalgamated Holdings, LLC", η οποία ελέγχεται κατά 90,625% από την "Standard General Management, LLC", η οποία τελικά είναι ελεγχόμενη κατά 99,99% από τον κ. Soohyung Kim.

Ο κος Σωκράτης Κόκκαλης κατείχε με ημερομηνία 31/12/2024 άμεσα ποσοστό 0,136% και έμμεσα ποσοστό 20,502% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας, μέσω των διαδοχικά ελεγχόμενων εταιρειών:

- Η «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), μοναδικός μέτοχος της οποίας είναι ο κ. Σωκράτης Π. Κόκκαλης, κατέχει έμμεσα 20,502%,

- Η «ALPHACHOICE SERVICES LIMITED», εταιρεία ελεγχόμενη από την «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), κατέχει 19,931%, και

- Η «CLEARDROP HOLDINGS LIMITED», εταιρεία ελεγχόμενη από την «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), κατέχει 0,571%.

Η INTRAKOM A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ κατείχε με ημερομηνία 31/12/2024 ποσοστό 10,004% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου.

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

6. Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρίας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές αυτές.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίηση του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρίας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Το Δ.Σ. της INTRALOT έχει αρμοδιότητα για την έκδοση νέων μετοχών στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α. σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 2, και 3 του καταστατικού της Εταιρίας όπου ορίζονται τα ακόλουθα :

«2. Με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου αυτού, ορίζεται δια του παρόντος ότι το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα μετά από σχετική εξουσιοδότηση της Γενικής Συνέλευσης, με απόφαση του που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία. Η παραπάνω απόφαση της Γενικής Συνέλευσης υπόκειται σε υποχρεώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 του Ν.4548/2018.

Η πιο πάνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε χρόνια για κάθε ανανέωση και η ισχύς της αρχίζει μετά τη λήξη της κάθε πενταετίας.»

3. Οι αυξήσεις του κεφαλαίου που αποφασίζονται σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος άρθρου συνιστούν τροποποίηση του καταστατικού ».

β. σε περιπτώσεις του άρθρου 26 του, Ν. 4548/2018 και του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018 και σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 3 και 4 (χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών της εταιρίας – stock options) του καταστατικού της εταιρίας όπου ορίζονται τα ακόλουθα :

«3. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου, που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος καθώς και σε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο, υπέρ των μετόχων που υφίστανται κατά το χρόνο της έκδοσης, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο κεφάλαιο.

Το δικαίωμα προτίμησης ασκείται εντός της προθεσμίας, την οποία όρισε το όργανο της εταιρίας που αποφάσισε την αύξηση. Η προθεσμία αυτή, με την επιφύλαξη τήρησης της προθεσμίας καταβολής του κεφαλαίου, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του Ν.4548/2018, δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δεκατεσσάρων (14) ημερών. Στην περίπτωση της παραγράφου 2 του άρθρου 25 του Ν.4548/2018, η προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης δεν αρχίζει πριν από τη λήψη της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου για τον προσδιορισμό της τιμής διάθεσης των νέων μετοχών. Μετά το τέλος των

προθεσμιών αυτών, οι μετοχές που δεν έχουν αναληφθεί σύμφωνα με τα παραπάνω, διατίθενται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας κατά την κρίση του σε τιμή όχι κατώτερη της τιμής που καταβάλουν οι υφιστάμενοι μέτοχοι. Σε περίπτωση κατά την οποία το όργανο της εταιρίας που αποφάσισε την αύξηση του κεφαλαίου παρέλειψε να ορίσει την προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, την προθεσμία αυτή ή την τυχόν παράταση της, ορίζει με απόφαση του το διοικητικό συμβούλιο εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται από το άρθρο 20 του Ν.4548/2018.

Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία μνημονεύεται υποχρεωτικά και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί αυτό το δικαίωμα, υποβάλλεται με επιμέλεια της εταιρίας σε δημοσιότητα στο τεύχος ανώνυμων εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 25 του Ν.4548/2018, η πρόσκληση και η γνωστοποίηση της προθεσμίας άσκησης του δικαιώματος προτίμησης, κατά τα ανωτέρω, μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφαση τους για την από αυτούς άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Η δημοσίευση της πρόσκλησης μπορεί να αντικατασταθεί με συστημένη επιστολή "επί αποδείξει".

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και της παραγράφου 2 του άρθρου 132 του Ν.4548/2018, μπορεί να περιοριστεί ή να καταργηθεί το δικαίωμα προτίμησης του άρθρου 26 του Ν.4548/2018. Για να ληφθεί η απόφαση αυτή, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλει στη Γενική Συνέλευση γραπτή έκθεση στην οποία αναφέρονται οι λόγοι που επιβάλλουν τον περιορισμό ή την κατάργηση του δικαιώματος προτίμησης και στην οποία δικαιολογείται η τιμή που προτείνεται για την έκδοση των νέων μετοχών. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται σε δημοσιότητα. Δεν υπάρχει αποκλεισμός από το δικαίωμα προτίμησης κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, όταν οι μετοχές αναλαμβάνονται από πιστωτικά ιδρύματα ή επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, που έχουν δικαίωμα να δέχονται τίτλους προς φύλαξη, για να προσφερθούν στους μετόχους σύμφωνα με την παράγραφο 1 του αρ.26 του Ν.4548/2018. Επίσης, δεν υπάρχει αποκλεισμός από το δικαίωμα προτίμησης, όταν η αύξηση κεφαλαίου έχει σκοπό τη συμμετοχή του προσωπικού στο κεφάλαιο της εταιρίας σύμφωνα με τα άρθρα 113 και 114 του Ν.4548/2018. Το κεφάλαιο μπορεί να αυξηθεί, εν μέρει, με εισφορές σε μετρητά και, εν μέρει, με εισφορές σε είδος. Στην περίπτωση αυτή, πρόβλεψη του οργάνου που αποφασίζει την αύξηση, κατά την οποία οι μέτοχοι που εισφέρουν είδος δεν συμμετέχουν και στην αύξηση με εισφορές σε μετρητά, δεν συνιστά αποκλεισμό του δικαιώματος προτίμησης, αν η αναλογία της αξίας των εισφορών σε είδος, σε σχέση με τη συνολική αύξηση είναι τουλάχιστον ίδια με την αναλογία της συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο των μετόχων που προβαίνουν στις εισφορές αυτές. Σε περίπτωση αύξησης κεφαλαίου με εισφορές εν μέρει σε μετρητά και εν μέρει σε είδος, η αξία των εισφορών σε είδος πρέπει να έχει αποτιμηθεί σύμφωνα με τα άρθρα 17 και 18 του Ν.4548/2018 πριν από τη λήψη της σχετικής απόφασης.»

«4. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και της παραγράφου 2 του άρθρου 132 του Ν.4548/2018, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό της εταιρίας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014 με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, κατά τους όρους της απόφασης αυτής, περίληψη της οποίας υποβάλλεται σε δημοσιότητα. Ως δικαιούχοι μπορούν να ορισθούν και πρόσωπα που παρέχουν στην εταιρία υπηρεσίες σε σταθερή βάση. Η ονομαστική αξία των μετοχών που διατίθενται κατά την παρούσα παράγραφο δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει, συνολικά, το ένα δέκατο (1/10) του κεφαλαίου, που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης προβλέπει εάν για την ικανοποίηση του δικαιώματος προαίρεσης η εταιρία θα προβεί σε αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου ή εάν θα χρησιμοποιήσει μετοχές που αποκτά ή έχει αποκτήσει σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν.4548/2018. Σε κάθε περίπτωση, η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να ορίζει τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να αποκτηθούν ή να εκδοθούν, εάν οι δικαιούχοι ασκήσουν το παραπάνω δικαίωμα, την τιμή και τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους, τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες αυτών και τη μέθοδο προσδιορισμού της τιμής απόκτησης, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του αρ.35 του Ν.4548/2018, τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς και κάθε άλλο συναφή όρο. Με την ίδια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να ανατίθεται στο διοικητικό συμβούλιο ο καθορισμός των δικαιούχων ή των κατηγοριών αυτών, ο τρόπος άσκησης του δικαιώματος και οποιοσδήποτε άλλος όρος του προγράμματος διάθεσης μετοχών. Το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος, εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμα τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και, ανά ημερολογιακό τρίμηνο κατ' ανώτατο όριο, παραδίδει τις μετοχές που έχουν ήδη εκδοθεί ή εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου για την πιστοποίηση καταβολής του κεφαλαίου της αύξησης λαμβάνεται ανά ημερολογιακό τρίμηνο, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στο άρθρο 20 του Ν.4548/2018. Στις αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν εφαρμόζεται το άρθρο 26 του Ν.4548/2018.

Η Γενική Συνέλευση, με απόφαση της που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και της παραγράφου 2 του άρθρου 132 Ν.4548/2018 και υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 12 του Ν.4548/2018, μπορεί να εξουσιοδοτεί το διοικητικό συμβούλιο να

θεσπίζει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνοντας ενδεχομένως το μετοχικό κεφάλαιο και λαμβάνοντας όλες τις άλλες σχετικές αποφάσεις. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει για πέντε (5) έτη, εκτός αν η Γενική Συνέλευση ορίσει συντομότερο χρόνο ισχύος αυτής και είναι ανεξάρτητη από τις εξουσίες του διοικητικού συμβουλίου της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Ν.4548/2018. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνεται υπό τους όρους του άρθρου 113 του Ν.4548/2018. Τα ανωτέρω δεν εφαρμόζονται εφόσον το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών περιλαμβάνεται στην εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Αναφορικά με την δωρεάν διάθεση μετοχών σε μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή/και στο προσωπικό της εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, εφαρμόζονται οι προβλέψεις του άρθρου 114 του Ν. 4548/2018.»

γ. σύμφωνα με τον ισχύοντα Ν. 4548/2018, άρθρο 49 παρέχεται η δυνατότητα στην εταιρία να αποφασίσει την απόκτηση δικών της μετοχών.

9. Σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής

Ορισμένα εκ των συμβολαίων του Ομίλου Intralot περιλαμβάνουν ρήτρες αλλαγής ελέγχου, που δίνουν το δικαίωμα στην αντισυμβαλλόμενη αρχή να ελέγξει τα πρόσωπα που αποκτούν σημαντικό ποσοστό στην εταιρία διαχείρισης του έργου ή/και στη μητρική εταιρία, ή/και δικαίωμα καταγγελίας του συμβολαίου σε περίπτωση σημαντικών ευρημάτων ως προς την καταλληλότητα των προσώπων αυτών.

Επίσης η θυγατρική του Ομίλου στις Η.Π.Α. "Intralot, Inc." υπέγραψε στις 28 Ιουλίου 2022 Δανειακή Σύμβαση (η "Δανειακή Σύμβαση") με την KeyBank National Association Inc. ως Διαχειρίστριας Τράπεζας και με μια Κοινοπραξία Τραπεζών στις ΗΠΑ για ένα τριετές δάνειο \$230.000.000 (Term Loan) και για Ανακυκλούμενη Πιστωτική Γραμμή (Revolving Credit Facility) \$50.000.000. Σύμφωνα με τη Δανειακή Σύμβαση, σε περίπτωση Μεταβολής Ελέγχου, η "Intralot, Inc. " θα αποπληρώσει τα ποσά της Δανειακής Σύμβασης. Ως μεταβολή ελέγχου σύμφωνα με τη Δανειακή Σύμβαση ορίζεται (1) οι Επιτρεπόμενοι Μέτοχοι να μην έχουν συνολικά το 51% των δικαιωμάτων ψήφου, άμεσα ή έμμεσα, της "Intralot, Inc.", (2) κατά τη διάρκεια 12 συνεχόμενων μηνών η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. πάψει να αποτελείται από πρόσωπα που ήταν μέλη κατά την πρώτη ημέρα της περιόδου αυτής ή από πρόσωπα που υπεδείχθησαν από τα αρχικώς υφιστάμενα μέλη , (3) μεταβολή ελέγχου όπως τυχόν ορίζεται σε Σημαντική Σύμβαση Χρέους ήτοι ποσού άνω των \$20.000.000.

Επιπροσθέτως, η INTRALOT εξέδωσε στις 27.2.2024 Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ύψους €130.000.000, πενταετούς διάρκειας, οι ομολογίες του οποίου εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Σύμφωνα με το Πρόγραμμα το ως άνω Κοινού Ομολογιακού Δανείου, σε περίπτωση μεταβολής ελέγχου, η INTRALOT θα επαναγοράσει τις ομολογίες στο 101% της ονομαστικής αξίας τους πλέον δεδουλευμένων και μη καταβληθέντων τόκων καθώς και τυχόν εξόδων και φόρων έως την ημερομηνία της υποχρεωτικής επαναγοράς. Ως Μεταβολή Ελέγχου σύμφωνα με το ανωτέρω Πρόγραμμα ορίζεται η επέλευση οποιουδήποτε εκ των κατωτέρω γεγονότων: (1) καθοιονδήποτε τρόπο απόκτηση ποσοστού μεγαλύτερου του 33,3% επί των δικαιωμάτων ψήφου της INTRALOT από ένα πρόσωπο ή πρόσωπα ενεργούντα από κοινού και συντονισμένα, εκτός των υφισταμένων επενδυτών κ.κ. Σωκράτη Κόκκαλη και Soohyung Kim ή των αποδεκτών διαδόχων τους, ή (2) μείωση της από κοινού άμεσης ή έμμεσης συμμετοχής ή/και των δικαιωμάτων ψήφου των ως άνω προσώπων σε συνολικό ποσοστό κατώτερο του 20% των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της INTRALOT, ή (3) απόκτηση καθ' οιονδήποτε τρόπο του ελέγχου της INTRALOT από οποιοδήποτε πρόσωπο πλην των

ανωτέρω, ή (4) μείωση της συνολικής άμεσης ή/και έμμεσης συμμετοχής ή/και των δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει η INTRALOT στην θυγατρικής της Intralot Global Holdings BV σε ποσοστό κατώτερο του 100%.

Στις 28 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την ολοκλήρωση της διαδικασίας έκδοσης Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου ποσού έως €100 εκατομμυρίων με κοινοπραξία πέντε ελληνικών τραπεζών, με διοργανώτριες την Τράπεζα Πειραιώς και την Εθνική Τράπεζα ενώ η εκταμίευση του συνολικού ποσού που προβλέπει η Σύμβαση πραγματοποιήθηκε την ίδια μέρα. Επίσης, στις 29.03.2024 η INTRALOT ανακοίνωσε την απόφαση της να προβεί στις 9 Απριλίου του 2024 στην πρόωρη ολική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού €99.568.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% εκδόσεως της θυγατρικής Intralot Capital Luxembourg SA, λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Το συνολικό ποσό θα αποπληρωθεί με τα κεφάλαια που αντλήθηκαν από την ως άνω Σύμβαση Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου, με βάση τις προβλεπόμενες χρήσεις που αναφέρονται σε αυτήν. Με την αποπληρωμή αυτή το σύνολο των εν λόγω ομολογιών λήξης Σεπτεμβρίου 2024 θα έχει εξοφληθεί πλήρως

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησής του εξαιτίας της δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

I. Αναφορά στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπάγεται η Εταιρεία και στον τόπο όπου ο Κώδικας αυτός είναι διαθέσιμος προς το κοινό.

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί ειδικό μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 152 και 153 του Ν. 4548/2018.

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας είναι ο Ν. 4548/2018 για την αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιριών και ο Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η Εταιρεία έχει πρόσθετες υποχρεώσεις ως προς τους επιμέρους τομείς της διακυβέρνησης, της ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού και των εποπτικών αρχών, κλπ. Οι βασικοί νόμοι που περιγράφουν και επιβάλλουν τις πρόσθετες υποχρεώσεις είναι ο Ν. 4706/2020 και οι κατ' εξουσιοδότηση του νόμου εκδοθείσες αποφάσεις και εγκύκλιοι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (αποφάσεις 1Α /890/18.09.2020, 1/891/30.09.2020 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει 2/905/03.03.2021, εγκύκλιος 60/18.09.2020, η από 425/21.02.22, 784/20.03.23 και 434/24.02.25 επιστολές της ΕΚ προς τις εισηγμένες εταιρείες με επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις), ο Ν. 3556/2007, ο Ν.4374/2016, ο Κανονισμός του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν.4706/2020 και το άρθρο 43 του Ν.5164/2024 και ισχύει, σε συνδυασμό με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις του με αριθμό 1149/17.05.2021 εγγράφου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθώς και η απόφαση 5/204/14.11.2000 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει.

Η Εταιρεία μερίμνησε για την έγκαιρη προσαρμογή του πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης της στις διατάξεις του Ν. 4706/2020, καθώς και στις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του εν λόγω νόμου.

Με την από 30/06/2021 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Εταιρεία υιοθέτησε τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες (καλούμενος εφεξής «Κώδικας»). Ο Κώδικας ευρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας: <http://www.intralot.com> καθώς και μετάφραση αυτού στην αγγλική γλώσσα.

Η Εταιρεία συμμορφώθηκε κατά τη διάρκεια του 2021 με τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα με τις αποκλίσεις που αναφέρονται κατωτέρω, ενώ προτίθεται να υιοθετήσει κατάλληλες προτάσεις προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις υπάρχουσες αποκλίσεις σε σχέση με τις διατάξεις του Κώδικα.

Η Εταιρεία παρακολουθεί τις εξελίξεις στο ισχύον πλαίσιο καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης ώστε όχι μόνο να εξασφαλίζει τη συμμόρφωσή της με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αλλά και την ανάπτυξη πολιτικών, αξιών και αρχών που διέπουν τη λειτουργία της εξασφαλίζοντας διαφάνεια και διασφαλίζοντας τα συμφέροντα των μετόχων και όλων των ενδιαφερομένων μερών.

II. Αναφορά στις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου και παραπομπή στον τόπο όπου τις έχει δημοσιοποιήσει.

Η Εταιρεία πέραν των απαιτήσεων του νόμου και του Κώδικα δεν έχει υιοθετήσει άλλες πρακτικές .

III. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αιτιολογήσεις.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση / Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

2.2.15 Η εταιρεία διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών	Η Εταιρεία δεν έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη πολιτική πολυμορφίας όσον αφορά την ισορροπία μεταξύ των δύο φύλων ως προς τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Ωστόσο ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας αναφέρει ότι λειτουργεί κάτω από δίκαιες και νόμιμες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με την ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, τη θρησκεία, την υγεία, τις πολιτικές ή ιδεολογικές απόψεις, ή άλλα χαρακτηριστικά των εργαζομένων που προστατεύονται από νόμους και κανονισμούς. Αντικειμενικός σκοπός της Εταιρείας είναι η έντιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων καθώς και η βελτίωση και η ανάπτυξή τους. Η Εταιρεία εκτιμά ότι θα χρειαστεί αρκετός χρόνος για τη μελέτη, επεξεργασία και υιοθέτηση κριτηρίων πολυμορφίας για τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.
2.2.21 Ο Πρόεδρος επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά μέλη, ορίζεται ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είτε ως αντιπρόεδρος είτε ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος (Senior Independent Director) 2.2.22 Ο ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος ή το ανώτατο ανεξάρτητο μέλος (Senior Independent Director) ανάλογα με την περίπτωση έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες : να υποστηρίζει τον Πρόεδρο, να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ Πρόεδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου.	Στο υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ο Πρόεδρος του Δ.Σ., είναι Εκτελεστικό Μέλος και διαθέτει την απαιτούμενη γνώση και εμπειρία σχετικά με τις δραστηριότητες και τη λειτουργία της Εταιρείας. Έχει διοριστεί Μη Εκτελεστικό μέλος ως Αντιπρόεδρος σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 4706/2020, ο οποίος λόγω της μακρόχρονης εμπειρίας του, ενασχόλησης και συμμετοχής του σε εταιρείες με παρεμφερή αντικείμενο με το αντικείμενο δραστηριότητας της Εταιρείας συμβάλει στην επαρκή πληροφόρηση των Μη Εκτελεστικών μελών και στην αποτελεσματική συμμετοχή αυτών στη διαδικασία εποπτείας και λήψης αποφάσεων. Με την ως άνω συγκεκριμένη διαδικασία η Εταιρεία θεωρεί ότι έχει διασφαλισθεί η αποτελεσματική και παραγωγική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου
2.4.14 Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την	Στις συμβάσεις των δύο από τα τέσσερα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. δεν υπάρχει τέτοιος όρος. Οι συμβάσεις αυτές έχουν συναφθεί σε προγενέστερη

επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.	ημερομηνία από την ισχύ του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Κατά τούτο, τέτοια αναζήτηση μπορεί να γίνει με βάση τις γενικές διατάξεις του Ελληνικού Ιδιωτικού Δικαίου. Στη σύμβαση των άλλων δύο εκτελεστικών μελών, που έχουν συναφθεί σε μεταγενέστερο χρόνο, και μετά την ισχύ του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) υπάρχει σχετική πρόβλεψη. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση.

IV. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το Δ.Σ. διατηρεί ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό την περιφρούρηση των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας, καθώς και τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων. Ως σύστημα εσωτερικού ελέγχου ορίζεται το σύνολο των διαδικασιών που τίθενται σε εφαρμογή από το Δ.Σ., την Διοίκηση και το υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρείας και αποσκοπεί στην διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των εταιρικών εργασιών, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς.

Το Δ.Σ. παρακολουθεί την εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής και την επανεξετάζει τακτικά. Παράλληλα, ανασκοπεί τακτικά τους κύριους κινδύνους που αντιμετωπίζει η επιχείρηση και την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, όσον αφορά στη διαχείριση των εν λόγω κινδύνων. Η ανασκόπηση καλύπτει όλους τους ουσιώδεις ελέγχους, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών ελέγχων, του ελέγχου συμμόρφωσης, καθώς και τους ελέγχους των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Το Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου αναπτύσσει άμεση και τακτική επαφή με τους τακτικούς ελεγκτές, προκειμένου να λαμβάνει τακτική ενημέρωση από τους τελευταίους σε σχέση με την ορθή λειτουργία του συστήματος ελέγχου.

Το Δ.Σ. πιστοποιεί με έγγραφη δήλωση του ότι οι ετήσιες και ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν με αντικειμενικό τρόπο την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο. Την δήλωση αυτή ακολουθεί αντίστοιχη δήλωση των ελεγκτών της Εταιρείας.

Στη σύνταξη των ετησίων και ενδιάμεσων οικονομικών αποτελεσμάτων το Δ.Σ. έχει την ευθύνη παρουσίασης όλων των σημαντικών επιχειρηματικών κινδύνων που διατρέχουν τη λειτουργία της Εταιρείας και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, παρέχοντας όπου κρίνεται αναγκαίο τις απαραίτητες επεξηγήσεις. Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Ν. 4548/2018, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και τις εποπτικές αρχές γίνεται από την Οικονομική Διεύθυνση, η οποία

διαθέτει τα κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει, ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρεία και τον Όμιλο.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου έχει συσταθεί κατά τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και έχει στελεχωθεί επαρκώς. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητη από τις υπόλοιπες επιχειρησιακές μονάδες ενώ κατά την άσκηση των καθηκόντων της έχει πρόσβαση σε κάθε έγγραφο, υπηρεσία ή εργαζόμενο της Εταιρείας και αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου του Δ.Σ. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με πρόγραμμα που καταρτίζεται από αυτή και εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλει δε αναφορές σε τριμηνιαία βάση πριν την δημοσίευση της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης. Οι κύριες Αρμοδιότητες της είναι οι ακόλουθες:

Αρμοδιότητες & Ευθύνες

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:

- Υποβάλλει, τουλάχιστον ετησίως, στην Επιτροπή Ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα εργασιών για επισκόπηση και έγκριση, με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων.
 - Κοινοποιεί στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Ελέγχου τις απαιτήσεις των πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Μονάδας εν γένει.
 - Εξετάζει και προσαρμόζει το ετήσιο πλάνο ελέγχων, ανάλογα με τις ανάγκες, σε απόκριση των αλλαγών στους κινδύνους, τις λειτουργίες, τα συστήματα και τις δικλίδες ασφαλείας του Ομίλου.
 - Κοινοποιεί στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Ελέγχου τυχόν σημαντικές ενδιάμεσες μεταβολές του ετήσιου πλάνου ελέγχων.
 - Διασφαλίζει ότι η εκτέλεση των έργων συνοδεύεται από την αντίστοιχη θέσπιση στόχων και πεδίων εφαρμογής, την εκχώρηση κατάλληλων και επαρκώς εποπτευόμενων πόρων, την τεκμηρίωση των προγραμμάτων εργασίας και των αποτελεσμάτων δοκιμών και την κοινοποίηση των αποτελεσμάτων του ελέγχου με εφαρμόσιμα συμπεράσματα και συστάσεις/σχέδια δράσης στα προς αρμόδια μέρη.
 - Συντάσσει Εκθέσεις Ελέγχου αναφορικά με τα ευρήματα, τους κινδύνους και τις προτάσεις βελτίωσης, ενσωματώνοντας τις σχετικές απόψεις των ελεγχόμενων μονάδων, ήτοι τις αμοιβαία συμφωνημένες διορθωτικές ενέργειες (Σχέδιο Δράσης) με προκαθορισμένες προθεσμίες ή ισοδύναμα μέτρα ή / και την αναγνώριση συγκεκριμένων κινδύνων (Αποδοχή Κινδύνου), καθώς και τα οριστικά συμπεράσματα ελέγχου, τα οποία κοινοποιούνται στη Διοίκηση. Οι συμφωνηθείσες διορθωτικές ενέργειες και βελτιώσεις, που αφορούν στα ευρήματα που προσδιορίζονται στις Εκθέσεις Ελέγχου, πρέπει να ολοκληρωθούν από τους ελεγχόμενους, εντός συμφωνημένων προθεσμιών. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί την ορθή εφαρμογή και ολοκλήρωση όλων των διορθωτικών ενεργειών που απαιτούνται για τον μετριασμό των αντίστοιχων κινδύνων, μέσω διαδικασιών επανελέγχου (follow up audit procedures).
 - Αναφέρει περιοδικά στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Ελέγχου τυχόν διορθωτικές ενέργειες που δεν εφαρμόστηκαν αποτελεσματικά.
 - Εξασφαλίζει ότι η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου κατέχει ή αποκτά σε συλλογικό βαθμό τις γνώσεις, τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τα εφόδια που απαιτούνται για την πλήρωση των απαιτήσεων του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας.
 - Διασφαλίζει ότι οι τάσεις και τα αναδυόμενα ζητήματα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τον Όμιλο λαμβάνονται υπόψη και κοινοποιούνται στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Ελέγχου, κατά περίπτωση.
- Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί:

- Την εφαρμογή του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

- Την συμμόρφωση με το Καταστατικό και την εν γένει νομοθεσία που διέπει την Εταιρεία, ιδίως τη νομοθεσία περί χρηματιστηριακής αγοράς και των Ανωνύμων Εταιρειών.

- Την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.

Επίσης, ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:

- Αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας με τα συμφέροντα της Εταιρείας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

- Κοινοποιεί στην Επιτροπή Ελέγχου τα αποτελέσματα των διενεργούμενων ελέγχων τουλάχιστον ανά τρίμηνο.

- Παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

- Παρίσταται στις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την τελική ευθύνη για τη διασφάλιση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου μέσω της Επιτροπής Ελέγχου και της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και την παρακολούθηση και εποπτεία της αποτελεσματικής εφαρμογής του. Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη χάραξη συγκεκριμένης στρατηγικής του Δ.Σ. όσον αφορά τη διασφάλιση ασφαλούς συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου υιοθετεί πρακτικές συστηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης.

Αναλυτικότερα,

- Οι κίνδυνοι εντοπίζονται και διαχειρίζονται με αποτελεσματικότητα.
- Οι πόροι (στοιχεία ενεργητικού) της Εταιρείας προστατεύονται και χρησιμοποιούνται αποδοτικά.
- Η παροχή χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης είναι αξιόπιστη, ακριβής και επίκαιρη.
- Το προσωπικό συμμορφώνεται στις πολιτικές, διαδικασίες και στα πρότυπα της Εταιρείας.
- Η Εταιρεία συμμορφώνεται στο κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της.
- Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου κατά τη διάρκεια των ελέγχων υποβάλει προτάσεις που στοχεύουν στην συνεχή βελτίωση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου με στόχο την επίτευξη υψηλής παραγωγικότητας και αποδοτικότητας.

Η Εταιρεία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων το έργο «Παροχή Υπηρεσιών αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου», με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας «INTRALOT A.E.» και των σημαντικών θυγατρικών της, INTRALOT INC. GROUP και INTRALOT AUSTRALIA GROUP με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»).

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Μάρτιο 2023 και κάλυψε τα εξής αντικείμενα: το Περιβάλλον Ελέγχου, την Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλείδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Το Συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή, ήτοι της κας Αθηνάς Μουστάκη, Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια με ΑΜ 28871 και Partner της Grant Thornton το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 28/03/2023 καταλήγει στο συμπέρασμα ότι από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο. Η Εταιρεία υπέβαλε την αντίστοιχη έκθεση στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Η Εταιρεία υλοποιεί βελτιωτικές προτάσεις σε σχέση με μη ουσιώδεις αδυναμίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου που εντοπίστηκαν από τον ανεξάρτητο αξιολογητή στο πλαίσιο του έργου του.

Το αποτέλεσμα αυτό αποτελεί άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία βρίσκεται σε διαρκή συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

V. Πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου εμπεριέχονται σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 του Ν. 3556/2007 στην Επεξηγηματική Έκθεση, η οποία αποτελεί τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

VI. Πληροφοριακά στοιχεία για τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και τις βασικές εξουσίες της, περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησής τους.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανο της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.

Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για :

- α) Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, και οι μειώσεις του κεφαλαίου.
- β) εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και των ελεγκτών
- γ) Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών.
- δ) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- ε) Διάθεση των ετήσιων κερδών.
- στ) Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- ζ) Την έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης

αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

η) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας και

θ) Διορισμό εκκαθαριστών.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του δήμου όπου βρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνεδριάζει οπουδήποτε όταν στη συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του κεφαλαίου με δικαίωμα ψήφου και δεν αντιλέγει κανείς στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και τη λήψη αποφάσεων.

Με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και εξ αποστάσεως. Επίσης η πρόσκληση περιλαμβάνει όσα ορίζει η παρ. 4 του άρθρου 121 του Ν.4548/2018 και δημοσιεύεται όπως προβλέπεται στο άρθρο 122 του Ν.4548/18. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, εάν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στην ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Δικαίωμα παράστασης στις Γενικές Συνελεύσεις

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε μέτοχος, είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 124 και 128 του Ν.4548/2018.

Μέτοχοι που δεν έχουν συμμορφωθεί με την προθεσμία της παραγράφου 4 του άρθρου 128 του Ν. 4548/2018 μετέχουν στη Γενική Συνέλευση εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της.

Απαρτία- Πλειοψηφία

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Εάν δεν συντελεστεί τέτοια απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης, ύστερα από πρόσκληση προ δέκα (10) τουλάχιστον πλήρων ημερών. Η επαναληπτική Γενική Συνέλευση αυτή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως οσοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σε αυτήν τμήμα του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, εάν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στην Συνέλευση.

Εξαιρετικά, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ήμισυ (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν:

- α) Μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας
- β) Μεταβολή του αντικειμένου της επιχειρήσεως της Εταιρείας
- γ) Επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων
- δ) Τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών
- ε) την μείωση του κεφαλαίου εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του Ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018
- στ) Μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών
- ζ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας, ή διάλυση της Εταιρείας
- η) παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 2 του καταστατικού.
- θ) Κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Στην περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του τελευταίου εδαφίου, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης, ύστερα από πρόσκληση προ δέκα (10) τουλάχιστον ημερών, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, εάν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη οριστεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Δικαιώματα Μετόχων

Οι μέτοχοι δικαιούνται να παρίστανται στις Γενικές Συνελεύσεις είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων, μετόχων ή μη. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας ψήφου.

Δικαίωμα προτίμησης

Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοσης ομολογίων με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο, υπέρ των μετόχων κατά τον χρόνο της έκδοσης, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 27 του Ν. 4548/2018, το δικαίωμα προτίμησης του άρθρου 26 του Ν. 4548/2018 μπορεί να περιορισθεί ή να καταργηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και της παραγράφου 2 του άρθρου 132 του Ν. 4548/2018.

Δικαιώματα μειοψηφίας

Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα

συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το διοικητικό συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της εταιρείας, με απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου της έδρας της εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη.

Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Τα πρόσθετα θέματα πρέπει να δημοσιεύονται ή να γνωστοποιούνται, με ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου, κατά το άρθρο 122 του Ν.4548/2018, επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 του Ν.4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, με δαπάνη της Εταιρείας.

Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο και τα χρηστά ήθη.

Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, ο πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, τακτική ή έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων σε αυτήν δε, μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των διατάξεων συμμετοχής της παραγράφου 6 του άρθρου 124 του Ν. 4548/2018.

Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της εταιρείας, στο μέτρο που αυτές

είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, ιδίως με την μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή τους διευθυντές της εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην εταιρεία εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της εταιρείας. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Μέτοχοι της Εταιρείας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου μπορούν ζητήσουν τον έκτακτο έλεγχο της εταιρείας από το δικαστήριο που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας.

Μέτοχοι της εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου κεφαλαίου δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία της, αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις, καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.

Δικαίωμα Μέρισματος

Σύμφωνα με το καταστατικό, το ελάχιστο μέρισμα που διατίθεται υποχρεωτικά ετησίως από την Εταιρεία ισούται με το ελάχιστο ετήσιο μέρισμα που προβλέπεται από το νόμο (άρθρο 161 του Ν. 4548/2018), το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 35% τουλάχιστον των καθαρών κερδών της Εταιρείας, μετά την απαιτούμενη κράτηση για τη δημιουργία τακτικού αποθεματικού.

Ο τόπος και ο τρόπος καταβολής ανακοινώνεται με δημοσιεύσεις στον τύπο, στο Ημερήσιο Δελτίο Τιμών και στην ιστοσελίδα του Χ.Α. και της Εταιρείας.

Το μέρισμα πληρώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων που εγκρίνει τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας.

Τα μερίσματα που δεν έχουν ζητηθεί για μια πενταετία αφ' ότου κατέστησαν απαιτητά παραγράφονται υπέρ του Δημοσίου.

Δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισης

Μετά το πέρας της εκκαθάρισης, οι εκκαθαριστές αποδίδουν τις εισφορές των Μετόχων σύμφωνα με το Καταστατικό και διανέμουν το υπόλοιπο προϊόν της εκκαθάρισης της εταιρικής περιουσίας στους Μετόχους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας.

VII. Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και τυχόν άλλων διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων ή επιτροπών της Εταιρείας.

Σκοπός του Δ.Σ. είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και γενικά την επιδίωξη του σκοπού της, χωρίς κανέναν περιορισμό (με εξαίρεση τα θέματα που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης) και να εκπροσωπεί την Εταιρεία επί δικαστηρίου και εξωδίκως.

Σύνθεση

Η Εταιρεία διοικείται, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Καταστατικού της, από Διοικητικό Συμβούλιο, που απαρτίζεται από επτά (7) έως δώδεκα (12) συμβούλους, οι αρμοδιότητες του οποίου περιγράφονται στον Νόμο και στο Καταστατικό της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει, ως σύνολο, επαρκείς γνώσεις και εμπειρία για τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ώστε να έχει τη δυνατότητα άσκησης εποπτείας επί του συνόλου των λειτουργιών της.

Τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας και αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν.4706/2020.

Το ΔΣ συνεδριάζει ακολουθώντας ένα ημερολόγιο συνεδριάσεων, υιοθετεί ετήσιο πρόγραμμα δράσης, λαμβάνει αποφάσεις, ασκεί έλεγχο σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και εποπτεύει σε συνεχή βάση τα στελέχη της Εταιρείας στα οποία, βάσει του οργανογράμματος ή κατόπιν ανάθεσης από το ίδιο το ΔΣ, έχουν ανατεθεί σχετικές εκτελεστικές αρμοδιότητες.

Τα μέλη του ΔΣ είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά από την Γενική Συνέλευση, ανεξάρτητα από τον χρόνο λήξης της θητείας τους.

Το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30ης Μαΐου του 2024 με εξαετή θητεία και αποτελείται από έντεκα (11) μέλη αποτελούμενο από τους:

1. Σωκράτη Κόκκαλη του Πέτρου, Πρόεδρο, εκτελεστικό μέλος,
2. Soohyung Kim του Jong Hyun, Αντιπρόεδρο, μη εκτελεστικό μέλος,
3. Νικόλαο Νικολακόπουλο του Ηλία, Διευθύνοντα Σύμβουλο, εκτελεστικό μέλος
4. Χρυσόστομο Σφάτο του Δημητρίου, Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο, εκτελεστικό μέλος,
5. Κωνσταντίνο Φαρρή του Ευαγγέλου, Σύμβουλο, εκτελεστικό μέλος
6. Δημήτριο Θεοδωρίδη του Σάββα, Σύμβουλο - μη εκτελεστικό μέλος
7. Vladimira Mircheva του Donko, Σύμβουλο - μη εκτελεστικό μέλος
8. Ιωάννη Τσούμα του Κωνσταντίνου, Σύμβουλο, ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος
9. Αδμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου, Σύμβουλο, ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος
10. Διονυσία Ξηρόκωστα του Δημητρίου, Σύμβουλο, ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος
11. Γεώργιο Καραμιχάλη του Ανδρέα, Σύμβουλο, ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος

Κατά τη διάρκεια του 2024, παραιτήθηκε ο Αντιπρόεδρος και μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. κ. Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος χωρίς να αντικατασταθεί σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018 και σύμφωνα με σχετική πρόβλεψη του καταστατικού της Εταιρείας. Με την από 05.12.2024 απόφαση ανασυγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Soohyung Kim, ορίστηκε ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος).

Σημειώνεται, ότι στο σύνολο των 11 μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η εκπροσώπηση των δύο φύλων υπερκαλύπτει την υποχρεωτική ποσόστωση για το υπό -εκπροσωπούμενο φύλο του Ν. 4706/2020, ήτοι 25% καθώς τα ποσοστά εκπροσώπησης των δύο φύλων ανέρχονται σε 27,27% γυναίκες και 72,73% άντρες. Επίσης, ο συνολικός αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών επί συνόλου 11 μελών ανέρχεται σε ποσοστό 36,36%.

Σημειώνεται ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 εξακολουθούν να συντρέχουν στα ανωτέρω μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν οριστεί ως ανεξάρτητα από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη, τόσο κατά τον διορισμό τους όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας τους, δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίσης τους. Η πλήρωση των προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό ενός μέλους ως ανεξάρτητου επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος, και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Στην περίπτωση που κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των εν λόγω προϋποθέσεων ή σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προβεί στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του.

Πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Δ.Σ και κάθε κύριο διοικητικό στέλεχος άμεσα και έμμεσα καθώς και ο αριθμός τους και το ποσοστό επί του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας με ημερομηνία 31.12.24 είναι τα κάτωθι:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Αριθμός Μτχ	%
ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ*	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	124.671.445	20,638
SOOHYUNG KIM**	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.- ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	162.269.046	26,861
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	5.000	0,001
ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΣΦΑΤΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΑΡΡΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	160.000	0,0026
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-

VLADIMIARA MIRCHEVA	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-
ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΜΑΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-
ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ ΔΙΟΝΥΣΙΑ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	-

* Ο κος Σωκράτης Π. Κόκκαλης κατέχει άμεσα 0,136% και έμμεσα 20,502% μέσω των διαδοχικά ελεγχόμενων εταιριών:

- «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), μοναδικός μέτοχος της οποίας είναι ο κ. Σωκράτης Π. Κόκκαλης, κατέχει έμμεσα 20,502%,
- «ALPHACHOICE SERVICES LIMITED», εταιρεία ελεγχόμενη από την «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), κατέχει 19,931% και
- «CLEARDROP HOLDINGS LIMITED», εταιρεία ελεγχόμενη από την «K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (δ.τ. "K-SYSTEMS"), κατέχει 0,571%.

** Ο κος SOOHYUNG KIM κατέχει έμμεσα 26,861% μέσω της εταιρείας «CQ Lottery LLC».

Η "CQ Lottery LLC" είναι εταιρεία ελεγχόμενη κατά 100% από την "The Queen Casino & Entertainment Inc.", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται κατά 100% από την "Bally's Corporation" της οποίας το 55,6% ελέγχεται από την "SG CQ Gaming LLC", η οποία είναι εταιρεία που ελέγχεται κατά 49,96% από την "Standard General Master Fund II L.P." και κατά 9,87% από την "Standard General Master Fund L.P.", οι οποίες αμφότερες ελέγχονται από την "Standard General GP LLC», η οποία με την σειρά της είναι ελεγχόμενη κατά 99,1% από την "Acme Amalgamated Holdings, LLC", η οποία ελέγχεται κατά 90,625% από την "Standard General Management, LLC", η οποία τελικά είναι ελεγχόμενη κατά 99,99% από τον κ. Soohyung Kim.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Αριθμός Μτχ	%
ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΥΣΟΣ	GROUP CHIEF FINANCIAL OFFICER	0	0,00
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΡΕΜΜΥΔΑΣ	GROUP CHIEF LEGAL & COMPLIANCE OFFICER	48.057	0,008

Συμμετοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου σε άλλες εταιρίες

Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, εκτός από περιπτώσεις συμμετοχής τους σε εταιρείες που αποτελούν συνδεδεμένα μέρη με αυτήν κατά την έννοια του Παραρτήματος Α του Ν. 4308/2014, δεν είναι μέλη διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλου νομικού προσώπου με τις ακόλουθες εξαιρέσεις:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΛΛΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	INTRAKOM A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.& ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ K-GENERAL INVESTMENTS AND SYSTEMS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (K SYSTEMS) - ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ INTRACOM TECHNOLOGIES S.a.r.l., - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ INTRACOM GROUP USA, INC-ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΚΚΑΛΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
SOOYHUNG KIM	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	STANDARD GENERAL L.P. AND STANDARD GENERAL GP LLC AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIATES, INCLUDING - STANDARD GENERAL OFFSHORE FUND LTD - STANDARD GENERAL OFFSHORE FUND II LTD - STANDARD GENERAL FOCUS OFFSHORE FUND LTD - ACME AMALGAMATED HOLDINGS LLC - STANDARD GENERAL MANAGEMENT LLC - STANDARD GENERAL S CORP - STANDARD GENERAL HOLDINGS L.P. - STANDARD RI LTD(ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, MANAGING PARTNER, ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ). WETHERSFIELD FOUNDATION, INC.- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ BALLYS CORPORATION- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ & ΠΡΟΕΔΡΟΣ PURSUIT (FORMERLY KNOWN AS COALITION4QUEENS)- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ CARY INSTITUTE OF ECOSYSTEM STUDIES- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ & ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ LINK FARM LLC, LINK FARM II LLC, STANFORD SELECT CAFÉ LLC- MANAGER, ΜΕΛΟΣ ANNA KAROLINA & SOO KIM FOUNDATION- ΠΡΟΕΔΡΟΣ STUYVESANT HIGH SCHOOL ALUMNI ASSOCIATION - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	TAMPE A.E.- ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΣΦΑΤΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΑΡΡΗΣ	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	CYBERFLIP S.A. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. NETLINK ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

		ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	INTRAKOM Α.Ε ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ- ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ INTRAKOM VENTURES Μ.Α.Ε. -ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. INTRACOM ΑΚΙΝΗΤΑ Μ.Α.Ε -ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΚΚΑΛΗ-ΜΕΛΟΣ Δ.Σ BLUE OAK FINANCE S.A-ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΚΙΝΗΤΑ ΕΛΑΦΟΝΙΣΟΥ-ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ SHINOUSA WHITE REAL ESTATE Μ.Α.Ε- ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ SHINOUSA WHITE1 REAL ESTATE Μ.Α.Ε- ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ BLACK OAK CAPITAL Μ.Α.Ε- ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ BLACK OAK INVESTMENTS PLC (Ex STRONGVIEW HOLDINGS LIMITED)- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ D&DUTCHES HOLDINGS LTD-ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ SHINOUSA PROJECT Μ..Α.Ε.- ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ -ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ STJ REAL ESTATE LT- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ OTF HOLDING ΑΕ- ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Δ. ΝΟΜΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
VLADIMIRA MIRCHEVA	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	WHITE ENERGY HOLDING COMPANY LLC - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ BALLYS CORPORATION – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΜΑΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. – ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	INTRAKOM Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ – ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	INTRAKOM Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ – ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΑΜΚΕ-ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΕΤΑΟ (Επαγγελματικό Ταμείο Οικονομολόγων – ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ ΑΕΕ - ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ INTRACOM Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ – ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Κανένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) δεν κατέχει θέση σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) συνολικά εισηγμένων εταιρειών.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ

ΣΩΚΡΑΤΗΣ Π. ΚΟΚΚΑΛΗΣ

Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος.

Ο οραματιστής ιδρυτής της INTRALOT και βασικός μέτοχος του ομίλου INTRACOM, εγκαινίασε το πρώτο κέντρο υψηλής τεχνολογίας στην Ελλάδα το 1977. Κορυφαίο μέλος της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας και ενεργός χορηγός κορυφαίων εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και αθλητικών πρωτοβουλιών στη ΝΑ Ευρώπη. Διπλωματούχος Φυσικών Επιστημών και Ηλεκτρονικής, ανακηρύχθηκε σε John Harvard Fellow το 1997 αφού συνέστησε το Πρόγραμμα Κόκκαλη στη Σχολή Kennedy School of Government του Πανεπιστημίου Harvard. Το 1998 ίδρυσε το μη κερδοσκοπικό Ίδρυμα Κόκκαλη, ένα κοινωνικά ευεργετικό ίδρυμα που δραστηριοποιείται σε θέματα εκπαίδευσης και περιφερειακής ανάπτυξης. Χειρίζεται με ευχέρεια την αγγλική, γερμανική και ρωσική γλώσσα, ομιλεί ρουμανικά, ιταλικά και βουλγαρικά και έχει γνώση σερβικών και γαλλικών. Διετέλεσε επίσης επί σειρά ετών πρόεδρος και κύριος μέτοχος του Ολυμπιακού, της κορυφαίας ελληνικής ομάδας ποδοσφαίρου.

SOOHYUNG J. H. KIM

Αντιπρόεδρος, Μη εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Soohyung Kim είναι Managing Partner και Chief Investment Officer στην Standard General. Εργάζεται στον κλάδο των κεφαλαίων αντιστάθμισης κινδύνου από το 1997, με εξειδίκευση στις επενδύσεις σε τίτλους που βρίσκονται σε επισφαλή ή ειδική οικονομική κατάσταση. Πριν από την ίδρυση της Standard General το 2007, ο κ. Kim αποτέλεσε έναν από τους ιδρυτικούς εταίρους και διετέλεσε διευθυντής ερευνών της Cyrus Capital Partners, ενώ αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος της Och-Ziff Capital Management και εργαζόταν ως αναλυτής στην Bankers Trust Company. Σήμερα, ο κ. Kim είναι πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Bally's Corporation (NYSE: BALY). Είναι επίσης διευθυντικό στέλεχος της Pursuit Transformation Company, διευθυντικό στέλεχος και ταμίας στο Cary Institute of Ecosystem Studies και πρόεδρος του Συλλόγου Αποφοίτων του Stuyvesant High School. Ο κ. Kim εντάχθηκε στο Hall of Fame της GAMCO Investment Management το 2016, ενώ στα βραβεία Global Gaming Awards του 2021 του απονεμήθηκε

το βραβείο American Executive of the Year. Ο κ. Kim είναι κάτοχος Bachelor of Arts από το Woodrow Wilson School of Public and International Affairs του Πανεπιστημίου του Princeton.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Η. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Νικόλαος Νικολακόπουλος είναι Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT Α.Ε. και κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου της INTRALOT Α.Ε. Κατά το παρελθόν, εργάστηκε στην INTRALOT Α.Ε. ως Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT Α.Ε., επιβλέποντας τους τομείς Εμπορικής Ανάπτυξης, Λειτουργιών και Προϊόντων. Διετέλεσε επίσης Εμπορικός Διευθυντής του Ομίλου, Επιχειρησιακός Διευθυντής του Ομίλου, καθώς και Πρόεδρος του Ομίλου για τη Λατινική Αμερική, τη Δυτική Ευρώπη και την Αφρική, ενώ υπήρξε και Διευθύνων Σύμβουλος της INTRALOT Λατινικής Αμερικής. Προτού ενταχθεί στην INTRALOT το 2007 ως Διευθυντής Στρατηγικής Ομίλου, κατείχε ηγετικές θέσεις σε πολυεθνικές εταιρείες πληροφορικής, συμπεριλαμβανομένων των Ομίλων INTRACOM, Microsoft, SingularLogic και Bull. Είναι κάτοχος Πτυχίου Πληροφορικής από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και Μεταπτυχιακού Διπλώματος Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο La Verne.

ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ Δ. ΣΦΑΤΟΣ

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Χρυσόστομος Σφάτος εξειδικεύεται σε θέματα Στρατηγικής, Επικοινωνίας, Διεθνών Σχέσεων και Εταιρικών Υποθέσεων. Διορίστηκε Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της INTRALOT τον Ιανουάριο του 2019. Προηγουμένως, διετέλεσε Διευθυντής Εταιρικών Υποθέσεων του Ομίλου INTRALOT, Διευθυντής Επικοινωνίας της INTRACOM Holdings, Εκτελεστικός Διευθυντής του Ιδρύματος Κόκκαλη και μέλος του ΔΣ του Κέντρου Έρευνας Πληροφορικής Athens Information Technology (AIT). Είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος (PhD) στη Χημεία από το Πανεπιστήμιο Χάρβαρντ και αριστούχος απόφοιτος του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών στη Χημεία.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Ε. ΦΑΡΡΗΣ

Γενικός Διευθυντής Τεχνολογίας του Ομίλου, Εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Κωνσταντίνος Φαρρής κατέχει την θέση του Γενικού Διευθυντή Τεχνολογίας και είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου INTRALOT. Έχει υπό την εποπτεία του τη στρατηγική του Ομίλου για την Τεχνολογία και την παροχή τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία παγκοσμίως. Διαθέτει περισσότερα από 30 χρόνια πολύπλευρης εμπειρίας στους κλάδους των τυχρών παιχνιδιών, της χρηματοοικονομικής τεχνολογίας (Fintech) και του Blockchain, ενώ έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής Τεχνολογίας της INTRALOT κατά την περίοδο 1997-2016, Διευθύνων Σύμβουλος της Quanta Technologies, Γενικός Διευθυντής Επιχειρήσεων της OKTOPAY. Ο κ. Φαρρής είναι διπλωματούχος Μηχανικός Η/Υ & Πληροφορικής της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Data Mining and Data Bases από το Πανεπιστήμιο του Μάντσεστερ (UMIST) στο Ηνωμένο Βασίλειο.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Σ. ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ

Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Δημήτρης Θεοδωρίδης είναι Μη-Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της INTRALOT. Είναι Αντιπρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της INTRACOM Holdings, ενώ στο παρελθόν έχει υπηρετήσει ως Πρόεδρος στο Διοικητικό Συμβούλιο της INTRADEVELOPMENT, Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της INTRAKAT και έχει εργαστεί στη Διεύθυνση Ανάπτυξης Αγορών του Ομίλου INTRALOT. Έχει διατελέσει επίσης, Αθλητικός Διευθυντής της ΠΑΕ Ολυμπιακός. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών και έχει σπουδάσει Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο Tufts της Βοστώνης.

VLADIMIRA D. MIRCHEVA

Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Η κα Mira Mircheva είναι συνεργάτης και Research Analyst στην Standard General, καθώς και CFO στη Bally's Corporation. Εντάχθηκε στη Standard General το 2015. Η κα Mircheva είχε προηγουμένως εργαστεί ως Senior Research Analyst στην Perella Weinberg Partners Asset Management από το 2009 έως το 2015. Νωρίτερα, είχε διατελέσει αντιπρόεδρος της διεύθυνσης Distressed Principal Investing της Goldman Sachs. Η κα Mircheva εντάχθηκε στη Goldman Sachs και στη διεύθυνση Investment Banking ως αναλύτρια το 2001. Σήμερα είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της White Energy, Inc. Η κα Mircheva είναι επίσης κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Colgate.

ΙΩΑΝΝΗΣ Κ. ΤΣΟΥΜΑΣ

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ).

Διαθέτει πάνω από 35 χρόνια εμπειρίας στον τομέα των οικονομικών, σε όλο το φάσμα των λογιστικών λειτουργιών και στη φορολογική νομοθεσία. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, έχει λάβει αρκετές διακρίσεις για τις ικανότητες και τα επιτεύγματά του, ενώ έχει παρακολουθήσει πολλά επαγγελματικά σεμινάρια για τη λογιστική, τον λογιστικό έλεγχο και τη φορολογία, αποκτώντας σε βάθος γνώσεις και τεχνογνωσία. Πριν από το ρόλο του ως μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της εταιρείας, κατείχε ανώτερες διοικητικές θέσεις στη Λογιστική και τα Οικονομικά σε διάφορες εταιρείες, μεταξύ των οποίων η Grundig του Ομίλου Χατζημιχάλη (1980 - 1987) και ο Όμιλος Intracom (1999 - 2016), μέχρι τη συνταξιοδότησή του τον Οκτώβριο του 2016.

ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ Κ. ΛΑΖΑΡΗ

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Η κ. Αδαμαντίνη Λάζαρη είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT S.A. από το 2021. Η κα. Λάζαρη είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, (πρώην ΑΣΟΕΕ), με μεταπτυχιακούς τίτλους στις εργασιακές σχέσεις και την διοίκηση προσωπικού από το London School of Economics (LSE) καθώς επίσης στην διοίκηση των οπτικοακουστικών και των πολυμέσων από διαπανεπιστημιακό ευρωπαϊκό μεταπτυχιακό πρόγραμμα. Είναι μεταξύ άλλων, ανώτερη σύμβουλος στο ΔΣ της αγγλικής εταιρείας Domius Capital Advisors LLP, (εδρεύουσα στο Λονδίνο, εποπτευόμενη από την FCA, συμβουλευτική εταιρεία εταιρικής χρηματοδότησης που επικεντρώνεται στην παροχή στρατηγικών συμβουλών, στην εκτέλεση συγχωνεύσεων και εξαγορών και στην άντληση ιδιωτικών κεφαλαίων για Funds και επιχειρήσεις), καθώς και μέλος της Επενδυτικής

Επιτροπής του Επαγγελματικού Ταμείου Οικονομολόγων. Διαθέτει μακρά εμπειρία τόσο στον ιδιωτικό, όσο και τον δημόσιο τομέα όπως επίσης σημαντικές γνώσεις του διεθνούς πολιτικο – οικονομικού περιβάλλοντος καθώς και αποδεδειγμένη εμπειρία σε διεθνείς/ πολυπολιτισμικές διαπραγματεύσεις. Στον ιδιωτικό τομέα, εργάστηκε σε υψηλόβαθμες θέσεις κυρίως στον χρηματοπιστωτικό τομέα μεταξύ των οποίων Υποδιοικήτρια - Εκτελεστική Αντιπρόεδρος του ΔΣ της Αγροτικής Τράπεζας, , Ανώτερη Σύμβουλος Διοίκησης στην Εμπορική Τράπεζα. Ακόμα, συμμετείχε ως μέλος σε διοικητικά συμβούλια επιχειρήσεων και οργανισμών (Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών, Όμιλος Σελόντα/αλιεία, Περσέας/ιχθυοτροφές, Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης). Στο δημόσιο τομέα, υπηρέτησε ως ανώτερη σύμβουλος σε σειρά θεμάτων για την κατάρτιση και εφαρμογή δημόσιων πολιτικών. Επίσης, συμμετείχε σε διυπουργικές επιτροπές για σημαντικά οικονομικά και κοινωνικά θέματα.

ΔΙΟΝΥΣΙΑ Δ. ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Η Διονυσία Ξηροκώστα είναι ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT Α.Ε. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου LL.M. στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο του Essex. Μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 1998, είναι Σύμβουλος Εταιρικών Υποθέσεων στην «Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης Α.Ε.», υπεύθυνη για θέματα στρατηγικής, κανονιστικής συμμόρφωσης και επικοινωνίας με τις εποπτικές αρχές. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ της «Παγκρήτιας Τράπεζας», Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ της «Intracom Holdings» και Of Counsel στη Δικηγορική Εταιρεία «Τσιμπανούλης & Συνεργάτες». Ασχολείται επίσης με θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και θέματα Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG). Έχει διατελέσει Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και στη συνέχεια Γενική Διευθύντρια, για δύο πλήρεις θητείες, στην Ελληνική Επιτροπή Ανταγωνισμού, εκπροσωπώντας την Ελλάδα ενώπιον του ΟΟΣΑ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στον τομέα του λιανικού εμπορίου, στη θέση της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στην «Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης Α.Ε.» για τρία χρόνια.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α. ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος.

Ο κ. Γεώργιος Καραμιχάλης είναι Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της INTRALOT Α.Ε. Είναι συνταξιούχος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής και εργάστηκε σε αυτή τη θέση, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, για περισσότερα από 35 χρόνια. Ήταν επίσης ελεγκτικός εταίρος σε μία από τις μεγαλύτερες ελεγκτικές εταιρείες στην Ελλάδα για 25 χρόνια, όπου διετέλεσε και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για έξι χρόνια. Υπήρξε μέλος των Σωμάτων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδας και Ρουμανίας. Υποστήριξε κυβερνητικές πρωτοβουλίες για την εφαρμογή λογιστικών προτύπων διπλογραφικής λογιστικής σε νοσοκομεία και δήμους ως μέλος επιλεγμένων ομάδων εργασίας. Ειδικεύτηκε στην εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS) και στον έλεγχο μεγάλων, εισηγμένων στο χρηματιστήριο ομίλων. Είναι εγκεκριμένος επιθεωρητής ποιότητας πιστοποιημένος από το Πανεπιστήμιο Cranfield. Υπήρξε εκλεγμένο μέλος της συνέλευσης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για περισσότερα από 20 χρόνια.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΥΣΟΣ

Group Chief Financial Officer.

Ο κ. Ανδρέας Χρυσός είναι Chief Financial Officer της INTRALOT από το 2019 έχοντας προηγούμενη εμπειρία ως Group's Budgeting and Controlling Director. Πριν από την INTRALOT, στην 15 ετή επαγγελματική του εμπειρία κατείχε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε μεγάλες εταιρείες τηλεπικοινωνιών συμπεριλαμβανομένης της Vodafone και Hellas Online. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών καθώς και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MSc) με ειδίκευση στη Διεθνή Επιχειρηματικότητα και τα Χρηματοοικονομικά από το Πανεπιστήμιο του Reading.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΡΕΜΜΥΔΑΣ

Group Chief Legal and Compliance Counsel.

Ο κ. Δημήτριος Κρεμμυδάς, ως Group Chief Legal and Compliance Counsel, είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση των εσωτερικών νομικών υπηρεσιών του ομίλου INTRALOT, οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες νομικής και δικαστικής υποστήριξης στις εταιρείες του ομίλου, καθώς και συμβουλές και παρακολούθηση θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης. Επίσης, προσλαμβάνει, εποπτεύει και συντονίζει τους εξωτερικούς νομικούς συμβούλους. Παρέχει συμβουλές στο διοικητικό συμβούλιο και στη διοικητική ομάδα που χειρίζονται τα νομικά θέματα του Ομίλου INTRALOT σε ένα ευρύ πεδίο το οποίο περιλαμβάνει δικαστικές υποθέσεις, συγχωνεύσεις και εξαγορές, πνευματική ιδιοκτησία, αδειοδότηση, εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση καθώς και εμπορικά και λειτουργικά θέματα. Ο κ. Δημήτριος Κρεμμυδάς είναι πτυχιούχος Νομικής του Πανεπιστημίου Αθηνών και διαθέτει πάνω από 25 χρόνια νομικής εμπειρίας, ενώ είναι δικηγόρος και μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 1994. Συνεργάζεται ως έμμισθος δικηγόρος με τον Όμιλο INTRALOT από το 2001.

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών παρατίθενται στην ιστοσελίδα της εταιρείας (<http://www.intralot.com>).

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συνεδριάζει εγκύρως, πλην της έδρας της Εταιρείας, και οπουδήποτε αλλού στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει και με τηλεδιάσκεψη στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για την συμμετοχή αυτών στην τηλεδιάσκεψη.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει με την απαραίτητη συχνότητα που εξασφαλίζει την αποτελεσματική επιτέλεση των καθηκόντων του και κατ' ελάχιστον τουλάχιστον μία φορά το μήνα.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου προΐσταται ο Πρόεδρος αυτού και σε περίπτωση κωλύματος ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με πλειοψηφία του αριθμού των παρόντων ή/και των νόμιμα εκπροσωπούμενων μελών του εκτός της περιπτώσεως του άρθρου 5 παρ. 2 του καταστατικού της Εταιρείας.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Δ.Σ. καταγράφονται σε πρακτικά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης θα πρέπει να μοιράζονται και να εγκρίνονται στην επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. Τα αντίγραφα και τα

αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από άλλον Σύμβουλο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ 1.1.24 - 31.12.24

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ
ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	34
SOOYHUNG KIM	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	34
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	18
ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΣΦΑΤΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.29	34
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΑΡΡΗΣ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
VLADIMIRA MIRCHEVA	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ-. ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΜΑΣ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ-. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	34
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	30.05.24- 30.05.30	20
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ*	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.- ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ -	30.05.24- 04.12.24	30

* Ο κ. Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από την 01.01.24-04.12.24.

Κατά την διάρκεια του 2024 τα μη εκτελεστικά μέλη και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη της Εταιρείας (κ.κ. SOOYHUNG KIM, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ, VLADIMIRA MIRCHEVA, ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΜΑΣ, ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ, ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ) συνεδρίασαν μια φορά χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών και συζητήθηκε η επίδοση των τελευταίων κατά τη διάρκεια του έτους.

Λειτουργία και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ αποτελεί το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας το οποίο ασκώντας τις αρμοδιότητές του, προστατεύει τα εταιρικά της συμφέροντα και μεριμνά για την εταιρική συμμόρφωση ως προς τις διατάξεις την ισχύουσας νομοθεσίας και του Καταστατικού της Εταιρείας.

Τα μέλη του ΔΣ και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό εξουσίες, σύμφωνα με το άρθρο 87 του ν. 4548/2018, οφείλουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των αρμοδιοτήτων τους να τηρούν το νόμο, το Καταστατικό και τις νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του ΔΣ και της Γενικής Συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του ΔΣ για τις εταιρικές υποθέσεις.

Συνεπώς το ΔΣ της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για:

- τη διοίκηση, την εκπροσώπηση, καθώς και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας,
- την λήψη αποφάσεων για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρεία στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού, χωρίς κανένα περιορισμό, με εξαίρεση εκείνα που σύμφωνα με το νόμο ή το Καταστατικό της Εταιρείας υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης,
- τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης η οποία αφορά την προαγωγή των συμφερόντων της Εταιρείας,
- τον ορισμό και επίβλεψη του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, και την περιοδική παρακολούθηση και αξιολόγηση, τουλάχιστον ανά τρία (3) οικονομικά έτη, της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητάς του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων,
- την ανάθεση του Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μη μέλη του,
- τη διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (που περιλαμβάνει τις λειτουργίες του Εσωτερικού Ελέγχου, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων),
- τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος και την εποπτεία της εκτέλεσης των αποφάσεων του ΔΣ και της Γενικής Συνέλευσης με παράλληλη ενημέρωση των άλλων μελών του ΔΣ για τις εταιρικές υποθέσεις,
- τον καθορισμό των αξιών και του στρατηγικού προσανατολισμού της εταιρείας, καθώς και τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησής τους, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση τους με την εταιρική κουλτούρα,
- την διάχυση των αξιών και του εταιρικού σκοπού σε όλες τις πολιτικές, διαδικασίες και συμπεριφορές εντός της Εταιρείας, θέτοντας δια παραδείγματος τα προσήκοντα τα πρότυπα συμπεριφοράς,
- το σχεδιασμό και την παρακολούθηση υλοποίησης της στρατηγικής της Εταιρείας και την έγκριση και παρακολούθηση του επιχειρηματικού σχεδίου της,
- τον καθορισμό της έκτασης της έκθεσης της Εταιρείας στους κινδύνους, που προτίθεται να αναλάβει στο πλαίσιο της επίτευξης του σκοπού της και ειδικότερα των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων της,
- τον ορισμό ή και την οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και του(-ων) αναπληρωτή(-ών) Διευθύνοντος(-όντων) Συμβούλου(-ων),
- τη θέσπιση πολιτικής για τον εντοπισμό, την αποφυγή και την αντιμετώπιση των συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα συμφέροντα της Εταιρείας και αυτά των Μελών του ΔΣ ή προσώπων στα οποία το ΔΣ έχει αναθέσει κάποιες από τις αρμοδιότητές του,

- τον καθορισμό των κατάλληλων δομών, γραμμών αναφοράς και αρμοδιοτήτων προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας,
- τη διασφάλιση της ομαλής διαδοχής των μελών του και των ανωτάτων στελεχών της Εταιρείας,
- την αποτελεσματική λειτουργία του, τη συστηματική αξιολόγησή του, καθώς και των Επιτροπών του και των μελών του και τη συνεχή βελτίωσή τους,
- τη μέριμνα για τη σύμφωνη με την κείμενη νομοθεσία σύνθεση και λειτουργία του ΔΣ και των Επιτροπών του, καθώς και για τη συμμόρφωση με κάθε υποχρέωση ως αυτή απορρέει από την κείμενη νομοθεσία, καθώς και από τα εταιρικά έγγραφα και πολιτικές και διαδικασίες που το διέπουν καθώς,
- την υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας και τη διασφάλιση της υποβολής τους και
- τις λοιπές αρμοδιότητες όπως αυτές προβλέπονται βάσει του Καταστατικού της Εταιρείας, του Κανονισμού Λειτουργίας της και της κείμενης νομοθεσίας.

Το ΔΣ έχει τη δυνατότητα, εν γένει, να αναθέτει τις εξουσίες της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια), σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης. Σε κάθε περίπτωση οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου τελούν υπό την επιφύλαξη των άρθρων 19 και 99-100 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Πρόεδρος ΔΣ

- Ο Πρόεδρος του ΔΣ συνιστά τον κύριο συνδετικό κρίκο μεταξύ της διοίκησης, του ΔΣ και των μετόχων της Εταιρείας και έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
- Προΐσταται στις συνεδριάσεις του ΔΣ και διευθύνει τις εργασίες του σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις του απέναντι στους μετόχους, την Εταιρεία, τις εποπτικές αρχές, το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας.
- Καθορίζει την ημερήσια διάταξη και την αποτελεσματική διεξαγωγή των συνεδριάσεων του ΔΣ ενθαρρύνοντας τον ανοιχτό διάλογο και τη συνεισφορά των μελών. Επιπλέον, ύστερα από αίτηση μέλους του ΔΣ, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του.
- Διασφαλίζει την έγκαιρη και ορθή πληροφόρηση των μελών του ΔΣ και την υποστήριξή τους από τα στελέχη της διοίκησης.
- Διευκολύνει την αποτελεσματική συμμετοχή εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ στις εργασίες του, και διασφαλίζει εποικοδομητικές σχέσεις μεταξύ των εκτελεστικών και των μη εκτελεστικών μελών.
- Ο Πρόεδρος εξασφαλίζει ότι το ΔΣ στο σύνολό του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων. Διασφαλίζει την αποτελεσματική επικοινωνία με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων.
- Διευκολύνει το διάλογο με τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη ("stakeholders").
- Μεριμνά για την αξιολόγηση του ΔΣ και των Επιτροπών του.
- Περαιτέρω, ο Πρόεδρος, και πέραν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία του ΔΣ, και στο βαθμό που διατηρεί εκτελεστική ιδιότητα, θα ασκεί τις εκτελεστικές αρμοδιότητες που του παρέχουν οι σχετικές εξουσιοδοτήσεις του ΔΣ, με σκοπό να συμμετέχει σε όλες τις αποφάσεις που επηρεάζουν ουσιαστικά την πορεία της Εταιρείας.

Αντιπρόεδρος ΔΣ

Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ που ορίζεται ειδικά με την απόφαση συγκρότησης του ΔΣ σε σώμα είναι εκείνος που αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του, στις περιπτώσεις που ο Πρόεδρος κωλύεται να τα εξασκήσει και γενικότερα όπου προβλέπεται από το Καταστατικό της Εταιρείας και το νόμο.

Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων σύμβουλος είναι το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ στο οποίο με απόφαση ανατίθενται οι αρμοδιότητες για τη διοίκηση της Εταιρείας και την εκπροσώπησή της, ενεργώντας εντός των ορίων των εξουσιών και αρμοδιοτήτων που τίθενται από την κείμενη νομοθεσία, το Καταστατικό, τις ειδικότερες αποφάσεις του ΔΣ, τους Κανονισμούς και τις Πολιτικές που διέπουν την λειτουργία και την οργάνωση της Εταιρείας.

Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος, έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Ενεργεί κάθε πράξη διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας στο πλαίσιο των εξουσιών και αρμοδιοτήτων που του έχουν ανατεθεί από το ΔΣ
- Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρεία μέσα στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού,
- Εκτελεί πάντοτε τις αποφάσεις του ΔΣ,
- Είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής της Εταιρείας όπως αυτή καθορίζεται από το ΔΣ,
- Αναθέτει περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών και αρμοδιοτήτων που του έχουν ανατεθεί σε τρίτους, υπαλλήλους ή μη της Εταιρείας, μέλη ή μη του Διοικητικού Συμβουλίου, γενικά ή για ορισμένες μόνο πράξεις, εντός του εύρους των εξουσιών που του έχουν ανατεθεί, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση της εν λόγω ανάθεσης,
- Διασφαλίζει την άμεση διάθεση προς τα Μέλη του ΔΣ κάθε πληροφορίας που καθίσταται απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους,
- Συνεργάζεται με τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία του ΔΣ και την πλήρη ενημέρωση των Μελών του,
- Διαβουλεύεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ σχετικά με την καταλληλότητα της εταιρικής στρατηγικής κατά την εφαρμογή της.
- Ενημερώνει εγγράφως το ΔΣ χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, είτε μόνος του είτε από κοινού με τα άλλα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και προτάσεις, όταν συντρέχουν καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα, τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, όπως όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική της κατάσταση.

Αναπληρωτής(-εις) Διευθύνων(-οντες) Σύμβουλος(-οι)

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει, εκ των εκτελεστικών μελών του, έναν ή περισσότερους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές τους, οι οποίοι ενεργούντες από κοινού ή χωριστά αναπληρώνουν τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε όλη την έκταση των αρμοδιοτήτων του, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο τους αναθέσει συγκεκριμένες μόνο αρμοδιότητες ή περιορισμένες εξουσίες.

Εταιρικός Γραμματέας

Το ΔΣ υποστηρίζεται από Γραμματέα ο οποίος δεν είναι μέλος αυτού. Έργο του Εταιρικού Γραμματέα είναι να παρέχει πρακτική υποστήριξη στον Πρόεδρο και τα λοιπά μέλη του ΔΣ, συλλογικά και ατομικά, με γνώμονα τη συμμόρφωση του ΔΣ σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες της Εταιρείας

Διαδικασία Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών

Επιπλέον, με σκοπό την επαρκή πληροφόρηση του κατά τη λήψη των αποφάσεων αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εγκρίνει και εφαρμόζεται διαδικασία συναλλαγών συνδεδεμένων μερών.

Η διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη προβλέπει ιδίως :

- Το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο με το οποίο οφείλει να συμμορφώνεται η Εταιρεία,
- Τις αρμοδιότητες της Εταιρείας καθώς και τους ρόλους και τις υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων τμημάτων και διευθύνσεων της Εταιρείας κατά τη διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Τον ορισμό και τον τρόπο εντοπισμού των συνδεδεμένων μερών
- Τη διαδικασία διαχείρισης και έγκρισης της σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Τι νόμιμες διαδικασίες γνωστοποίησης σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Πέραν της διαδικασίας συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων μελών του Διοικητικού, τα οποία έχουν υποχρέωση πίστωσης στην Εταιρεία, βάσει της οποίας οφείλουν να αποφεύγουν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και να μην αποκτούν ίδια πλεονεκτήματα και προσωπικά οφέλη σε βάρος αυτής, εκτός εάν τους έχουν παρασχεθεί ρητώς.

Πολιτική Καταλληλότητας

Τέλος, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ όπου ορίζεται το σύνολο των αρχών που αφορούν στην επιλογή, αντικατάσταση ή ανανέωση (ή μη) της θητείας των μελών ΔΣ, καθώς και των κριτηρίων για την αξιολόγηση της ατομικής και της συλλογικής καταλληλότητας των μελών του ΔΣ. Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, της αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσο-μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Περιλαμβάνει τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών, τα κριτήρια για την αξιολόγηση της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την πρόβλεψη της πολυμορφίας.

Η Πολιτική καταλληλότητας είναι αναρτημένη στον ιστοτόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>.

Καθήκοντα & συμπεριφορά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν κυρίως:

- Να τηρούν το νόμο, το καταστατικό και τις νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.
- Να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με μόνο σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Να μην επιδιώκουν δικά τους συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας.
- Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στα άλλα μέλη δικά τους συμφέροντα που μπορεί να προκύψουν σε σχέση με συναλλαγές της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών.
- Να απέχουν από την ψηφοφορία σε θέματα όπου υπάρχει σύγκρουση των συμφερόντων τους με αυτά της Εταιρείας.
- Να αποκαλύπτουν στο Δ.Σ. άλλες επαγγελματικές δεσμεύσεις τους άμεσα μόλις προκύψουν.
- Να μην ανταγωνίζονται την Εταιρεία για λογαριασμό δικό τους ή τρίτων επιχειρώντας πράξεις που υπάγονται στο σκοπό της Εταιρείας, εκτός και αν έχει δοθεί η άδεια της Γ.Σ. ή προβλέπεται στο καταστατικό.
- Να εξασφαλίζουν συλλογικά ότι οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις όπως και οι λοιπές εκθέσεις της Εταιρείας (διαχείρισης, εταιρικής διακυβέρνησης, αποδοχών) συντάσσονται και δημοσιεύονται σύμφωνα με το νόμο.
- Να τηρούν αρχεία, βιβλία και στοιχεία, όπως προβλέπεται στο νόμο.
- Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και απόρρητα και να απέχουν από πράξεις κατάχρησης και παράνομης ανακοίνωσης προνομιακών πληροφοριών σύμφωνα με το νόμο.
- Να μην εκτελούν συναλλαγές με μετοχές της Εταιρείας, χρεωστικούς τίτλους, παράγωγα μέσα ή άλλα συνδεδεμένα χρηματοπιστωτικά μέσα, κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου.
- Να γνωστοποιούν στην Εταιρεία όλες τις συναλλαγές που διενεργούν για λογαριασμό τους και αφορούν μετοχές της Εταιρείας ή χρεωστικούς τίτλους ή παράγωγα μέσα ή άλλα συνδεδεμένα χρηματοπιστωτικά μέσα, εφόσον το συνολικό ύψος των συναλλαγών υπερβαίνει το ποσό που τίθεται ως όριο από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.
- Να γνωστοποιούν οποιαδήποτε συναλλαγή τους με βασικό πελάτη, εγχώριο πάροχο ή προμηθευτή της Εταιρείας η οποία δεν εμπίπτει στις τρέχουσες και συνήθεις συναλλαγές στο πλαίσιο της επαγγελματικής δραστηριότητας των συνεργατών αυτών της Εταιρείας.
- Να διαθέτουν επαρκή χρόνο για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Περαιτέρω, ειδικά τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.:

- Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που αποφασίζει το Δ.Σ.
- Διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη σχετικά με την καταλληλότητα της στρατηγικής που εφαρμόζεται.
- Σε περίπτωση κρίσης ή κινδύνου καθώς και όταν πρόκειται να ληφθούν σημαντικές αποφάσεις, όπως είναι αυτές που θα επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, ενημερώνουν χωρίς καθυστέρηση το Δ.Σ. υποβάλλοντας έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. έχουν υποχρέωση ιδίως να:

- Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας, την υλοποίηση της καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
- Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεων τους.
- Εξετάζουν τις προτάσεις των εκτελεστικών μελών και εκφράζουν τις απόψεις τους γι' αυτές με βάση πληροφορίες που υπάρχουν.

Ειδικά τα ανεξάρτητα- μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., πέραν των παραπάνω :

- Οφείλουν να παρίστανται στις συνεδριάσεις οι οποίες έχουν σαν θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είτε άλλο θέμα που εγκρίνεται από τη Γ.Σ. με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.
- Υποβάλλουν, από κοινού ή το καθένα χωριστά, αναφορές προς τη Γ.Σ. ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Δ.Σ.
- Δύνανται να έρχονται σε επικοινωνία με τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής υπηρεσιών. Οι τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου με τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης δύνανται να εντάσσονται σε ετήσιο πλάνο/πρόγραμμα συναντήσεων ανάλογα με την περιοδικότητα της πληροφόρησης που χρειάζεται το Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός από τις εν λόγω συναντήσεις που θα πραγματοποιούνται σε τακτική βάση, τα μη εκτελεστικά μέλη δύνανται να καλούν τα αρμόδια Διευθυντικά Στελέχη για οποιαδήποτε ενημέρωση.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι αμοιβές των Μελών Δ.Σ καθορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ετέθη για πρώτη φορά σε ισχύ την 29.05.2020 κατόπιν έγκρισης από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της INTRALOT (στο εξής «INTRALOT» ή «Εταιρεία») και ακολούθως τροποποιήθηκε κατόπιν παρόδου των τεσσάρων (4) ετών της ισχύος της, από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 30^{ης} Μαΐου 2024 (εφεξής η «Πολιτική Αποδοχών»), σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, στον οποίο ενσωματώθηκε η Οδηγία ΕΕ για τα Δικαιώματα των Μετόχων (ΟΔΗΓΙΑ (ΕΕ) 2017/828) και λαμβάνει υπόψη τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Αυτό επιτυγχάνεται δίνοντας ευελιξία στην Εταιρεία να προσλαμβάνει, για διάφορους ρόλους, άτομα με το κατάλληλο επίπεδο και δεξιότητες εξασφαλίζοντας ότι η αμοιβή τους συνδέεται δεόντως με τους μακροπρόθεσμους στόχους της INTRALOT και, κυρίως, ότι είναι ευθυγραμμισμένη με τα συμφέροντα των μετόχων της Εταιρείας, λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη μια ευρύτερη ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, όπως είναι οι υπάλληλοι.

Η Πολιτική Αποδοχών διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ελληνικό και το ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο. Στόχος της Πολιτικής Αποδοχών είναι να συμβαδίζει με τις πρακτικές της αγοράς, εξυπηρετώντας το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό σχέδιο, το στρατηγικό όραμα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών καλύπτει κάθε είδους αποδοχή, δηλ. αμοιβές και παροχές που μπορεί να καταβάλλονται στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (www.intralot.com)

Συνοπτικά η Πολιτική Αποδοχών έχει ως εξής :

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνουν τις ετήσιες σταθερές αμοιβές, τις μεταβλητές αμοιβές, τις σύμφωνα με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας παροχές σε είδος, αμοιβή για το χρόνο που διαθέτουν για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους στο πλαίσιο των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και λοιπά επιχειρηματικά έξοδα/δαπάνες.

(α) Σταθερές αμοιβές

Οι σταθερές αμοιβές αποσκοπούν στη δημιουργία σταθερής βάσης για την αναπόσπαστη εκπλήρωση της λειτουργίας των Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και περιλαμβάνει το μισθό ή την αμοιβή τους, σύμφωνα και με τις σχετικές συμβάσεις εργασίας ή/και ανεξάρτητων υπηρεσιών. Οι σταθερές αμοιβές αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. Οι αμοιβές αυτές πρέπει να είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε παρόμοιες επιχειρήσεις του κλάδου, αλλά και κατάλληλα προσαρμοσμένες στην απόδοση, τα καθήκοντα, τη θέση ευθύνης των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. και τις προοπτικές της Εταιρείας.

(β) Μεταβλητές αμοιβές

Τα είδη μεταβλητών αμοιβών που δύναται να καταβληθούν σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. είναι οι εξής:

(β.i.) Διανομή Κερδών

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας προβλέπεται η χορήγηση αμοιβών από τα κέρδη της Εταιρείας, με τους όρους και τις διατυπώσεις που προβλέπονται στο Ν. 4548/2018.

Το ετήσιο συνολικό ποσό προς διανομή που εμπίπτει στην παρούσα Πολιτική και θα χορηγηθεί ως αμοιβή στα Μέλη του Δ.Σ., δεν δύναται να υπερβαίνει ένα εύλογο ποσοστό επί των κατά περίπτωση διανεμόμενων κερδών της Εταιρείας, το οποίο θα εγκρίνεται από τη Γ.Σ. σε συνάρτηση και με τη μερισματική πολιτική. Η κατανομή των αμοιβών της παρούσας μεταβλητής αμοιβής θα προτείνεται από την Επιτροπή και θα εγκρίνεται από το Δ.Σ.

(β. ii.) Πλαίσιο Παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (bonus)

Σε περίπτωση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων σε επιλεγμένες δραστηριότητες της Εταιρείας προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης πρόσθετων μεταβλητών αμοιβών (bonus) κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με σχετική εισήγηση της Επιτροπής.

Κατά την έναρξη κάθε χρήσης η Επιτροπή καθορίζει τα κριτήρια απόδοσης και επίτευξης συγκεκριμένων στόχων στα πλαίσια του επιχειρησιακού προγράμματος της Εταιρείας. Οι στόχοι δύνανται να σχετίζονται με τα λειτουργικά αποτελέσματα (EBITDA, EBIT) ή με προσωπικούς στόχους που τέθηκαν σε συγκεκριμένα Μέλη του Δ.Σ.

Στο τέλος της χρήσης η Επιτροπή αξιολογεί την επίτευξη των στόχων και εισηγείται την καταβολή των μεταβλητών αμοιβών (bonus).

Σε περίπτωση δυσμενών οικονομικών δεδομένων για την Εταιρεία ή/και αναγκών κεφαλαιουχικών δαπανών ενόψει έναρξης νέων έργων που απαιτούν υψηλά κεφάλαια, η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να αναβάλλεται με απόφαση του Δ.Σ. κατά το άρθρο 111 (στ') του Ν.4548/2018 για όσο χρόνο διαρκούν τα ανωτέρω γεγονότα και για έξι μήνες μετά τη λήξη τους.

Υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 102 του Ν.4548/2018 περί ευθύνης των Μελών του Δ.Σ., το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μπορεί να απαιτήσει από τα Εκτελεστικά Μέλη του την επιστροφή όλου ή μέρους των μεταβλητών αμοιβών (bonus) που καταβλήθηκαν μετά τη θέση σε ισχύ του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021), στο πλαίσιο των συμβάσεων εργασίας τους, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή σύνταξης εν γνώση τους ανακριβών οικονομικών καταστάσεων ή γενικώς βάσει εν γνώσει τους εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβληθεισών μεταβλητών αμοιβών (bonus).

(β. iii.) Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 και διάθεσης δωρεάν μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής, μπορεί να θεσπισθεί:

(α) πρόγραμμα διάθεσης μετοχών σε μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 113 Ν. 4548/2018, και

(β) πρόγραμμα διάθεσης δωρεάν μετοχών σε μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, σύμφωνα με το άρθρο 114 Ν. 4548/2018. Η διάθεση μετοχών της παρούσας παραγράφου μπορεί να συνδυάζεται με εκείνη της παραγράφου (α), ως ανωτέρω.

(γ) Αμοιβή για συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Η αμοιβή των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. είναι ανάλογη με τον χρόνο που διαθέτουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. καθώς και την εκπλήρωση των καθηκόντων που τους ανατίθενται ορίζεται για κάθε Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. εντός εύρους € 3.000 - € 17.000, ανά μήνα και ανά άτομο. Το εν λόγω ύψος αμοιβών δύναται να αναθεωρείται κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. υπόκεινται στις νόμιμες παρακρατήσεις και επιβαρύνσεις, ως αυτές προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία.

(δ) Πρόσθετες παροχές (Παροχές σε είδος)

Επίσης, η Εταιρεία χορηγεί στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. συμβόλαιο ασφάλισης αστικής ευθύνης ως Μελών Δ.Σ., επιπλέον δε δύναται να χορηγούνται οι κάτωθι πρόσθετες παροχές σε είδος:

- εταιρικό όχημα Ι.Χ.ή/και επιδότηση καυσίμων
- εταιρική πιστωτική κάρτα
- ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας,
- συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα γενική πολιτική αμοιβών που αφορά σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, που όμως δεν μπορεί να υπερβεί το 100% του ποσού της ετήσιας σταθερής αμοιβής τους.

Διευκρινίζεται ότι οι εν λόγω παροχές σε είδος αποτελούν πρόσθετες οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας, οι οποίες καταβάλλονται χάριν ελευθεριότητας και δεν προσμετρώνται, ούτε προσαυξάνουν τις σταθερές αποδοχές. Οι ως άνω παροχές σε είδος μπορούν να τροποποιηθούν ή να ανακληθούν εν μέρει ή εν όλω από την Εταιρεία, κατά την ελεύθερη κρίση αυτής.

(ε) Επιχειρηματικά Έξοδα / Δαπάνες

Η Εταιρεία δύναται να καλύπτει επιχειρηματικά έξοδα και δαπάνες των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. που είναι απαραίτητα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

(στ) Τα Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. δεν δικαιούνται οιαδήποτε αποζημίωση για την απώλεια της ιδιότητάς τους αυτής. Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. που απώλεσε την ιδιότητά του κατά τη διάρκεια συγκεκριμένης χρήσης δεν δικαιούται οιαδήποτε αμοιβή σχετιζόμενη με την επίτευξη στόχων ή άλλη μεταβλητή αμοιβή για την, μετά την απώλεια της ιδιότητάς του, περίοδο.

ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Νόμο. Λαμβάνουν αμοιβή, η οποία αντανakλά το χρόνο απασχόλησής τους και τα καθήκοντά τους και δεν συναρτάται με την απόδοση της Εταιρείας.

Για αυτόν ακριβώς το λόγο τα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. δεν δικαιούνται μεταβλητές αμοιβές συνδεδεμένες με την απόδοση της Εταιρείας ή τυχόν με μακροπρόθεσμα κίνητρα συνδεδεμένα με την μετοχή της Εταιρείας. Ειδικότερα :

(α) Αμοιβές

Τα Μη Εκτελεστικά και τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. λαμβάνουν αμοιβές οι οποίες είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και την εν γένει εκπλήρωση των καθηκόντων που τους ανατίθενται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και ορίζεται συνολικά εντός εύρους € 1.500 - € 6.000, ανά μήνα και ανά άτομο. Το εν λόγω ύψος αμοιβών δύναται να αναθεωρείται κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Ειδικότερα, η αμοιβή για τη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο, στις συνεδριάσεις αυτού και την εν γένει εκπλήρωση των καθηκόντων, ορίζεται ανά Μέλος εντός εύρους € 1.500- € 4.000, μηνιαίως και ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σύμφωνα με τα ειδικότερα καθήκοντα και υποχρεώσεις των Μελών. Αντίστοιχα, για τη συμμετοχή στις Επιτροπές, στις συνεδριάσεις αυτών και την εν γένει εκπλήρωση των καθηκόντων, η αμοιβή ορίζεται ανά Μέλος εντός εύρους € 500 - € 1.000 για κάθε επιτροπή, μηνιαίως και ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων, σύμφωνα με τα ειδικότερα καθήκοντα και υποχρεώσεις των Μελών των Επιτροπών.

Οι ως άνω αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εντός του πλαισίου της αγοράς και κατάλληλα διαμορφωμένες, ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση Μελών που έχουν τις κατάλληλες γνώσεις, ικανότητες, δεξιότητες και εμπειρίες που χρειάζεται η Εταιρεία και καθορίζονται λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια όπως το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, η

τεχνογνωσία, η συνέπεια και η αποτελεσματικότητα, η ανάπτυξη πρωτοβουλιών επ' ωφέλεια του εταιρικού συμφέροντος καθώς και οι μισθολογικές - εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών, υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις και επιβαρύνσεις, ως αυτές προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία.

Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. δύνανται να λαμβάνουν επιπρόσθετες αμοιβές για αρμοδιότητες, ρόλους και καθήκοντά τους που εκφεύγουν των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεών τους ως μελών του Δ.Σ. Τυχόν τέτοιες αμοιβές θα καταβάλλονται τηρουμένης της διαδικασίας έγκριση συναλλαγής με συνδεδεμένο μέρος (άρθρα 99 – 101 Ν. 4548/2018) και θα δημοσιοποιούνται στην ετήσια Έκθεση αποδοχών.

Με την επιφύλαξη του, ως κατωτέρω, (β) Λοιπές Παροχές / Επιχειρηματικά Έξοδα / Δαπάνες, δεν παρέχονται στο πλαίσιο της παρούσας, άλλου είδους αμοιβές στα Μη Εκτελεστικά Μέλη.

(β) Λοιπές Παροχές / Επιχειρηματικά Έξοδα / Δαπάνες

Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει επιχειρηματικές δαπάνες εύλογου ύψους που βαρύνουν τα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Αυτές οι δαπάνες περιλαμβάνουν ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: έξοδα μετακινήσεων και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Επίσης, η Εταιρεία χορηγεί στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. συμβόλαιο ασφάλισης αστικής ευθύνης ως Μελών Δ.Σ., δύναται δε να χορηγεί και Ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας.

Για το σύνολο των αποδοχών και αποζημιώσεων καταρτίζεται ετησίως, σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, η προβλεπόμενη από το Ν.4548/2018 Έκθεση Αποδοχών, η οποία ελέγχεται ως προς την πληρότητά της από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας.

Οι πληροφορίες της Έκθεσης Αποδοχών εξετάζονται από την Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ., πριν την υποβολή της Έκθεσης στη Γενική Συνέλευση.

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση που θα λάβει χώρα εντός του 2025 για την έγκριση των αποτελεσμάτων 2024, θα υποβληθεί η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τις καταβληθείσες εντός της χρήσης 2024 αποδοχές, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>.

Άλλα Διαχειριστικά και Εποπτικά Όργανα

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίσει τη συγκρότηση επιτροπών αρμόδιων για θέματα προσωπικού, προγραμματισμού, ελέγχου ή με άλλες αρμοδιότητες όπως θα κρίνει απαραίτητο για την εξυπηρέτηση του σκοπού της Εταιρείας. Οι λεπτομερείς όροι εντολής, η σύνθεση, η θητεία, η προεδρία και η συχνότητα αναφορών προς το Διοικητικό Συμβούλιο τέτοιων επιτροπών ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά το χρόνο διορισμού τους. Οι επιτροπές έχουν συμβουλευτική αρμοδιότητα και θα υποβάλλουν τις συστάσεις τους στο Διοικητικό Συμβούλιο για εύθετη εξέταση και δράση. Κατ' εξαίρεση, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέτει σε αυτές εκτελεστικές ή/και αποφασιστικές αρμοδιότητες στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας.

A. Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30.05.2024. Η θητεία της είναι ίση με την διάρκεια θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι η ακόλουθη :

Πρόεδρος:

Γεώργιος Καραμιχάλης του Ανδρέα, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Μέλη:

Αδαμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου, ανεξάρτητο-μη εκτελεστικό μέλος και

Διονυσία Ξηρόκωστα του Δημητρίου, ανεξάρτητο-μη εκτελεστικό μέλος.

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκροτείται με σκοπό την υποβολή του για την εκπλήρωση της εποπτικής του ευθύνης όσον αφορά τη διαδικασία οικονομικής πληροφόρησης και ενημέρωσης, τη συμμόρφωση της Εταιρείας και των θυγατρικών της με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας, τη διαδικασία του συστήματος ελέγχου και την άσκηση της εποπτείας επί της ελεγκτικής λειτουργίας.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τα τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ένα (1) τουλάχιστον μέλος της διαθέτει επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή/και λογιστική (διεθνή πρότυπα).

Αρμοδιότητες:

Κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου είναι οι ακόλουθες:

- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας και την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας Εταιρείας. Ενημερώνεται επί του ετήσιου προγράμματος ελέγχων της μονάδας εσωτερικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του και έχει τακτικές συναντήσεις με τον /την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για την συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του/της, καθώς και προβλημάτων που, ενδεχομένως, προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους.
- Παρακολουθεί τα πορίσματα ελέγχου των Εποπτικών και Φορολογικών Αρχών, συμπεριλαμβανομένων και των απαντήσεων της Διοίκησης της Εταιρείας.
- Εξετάζει την επάρκεια του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας κάθε δύο χρόνια.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας
- Παρακολουθεί την διαδικασία του υποχρεωτικού ελέγχου των εξαμηνιαίων και ετήσιων ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας οι οποίες καταρτίζονται βάση των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS) και τη διασφάλιση της υποβολής της σχετικής έκθεσης βιωσιμότητας. Λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο Ορκωτός Λογιστής/Ελεγκτής της υποβάλλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014. Επιπλέον επισκοπεί τις οικονομικές εκθέσεις πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, και αξιολογεί την

πληρότητα και την συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη της καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία.

- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και για το αποτέλεσμα της διασφάλισης της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας.
- Επισκοπεί τα σημαντικότερα θέματα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λογιστικής και των σημειώσεων των οικονομικών καταστάσεων, εστιάζοντας σε περιοχές και μεθόδους με περιθώριο υποκειμενικής ερμηνείας που χρησιμοποιούνται για την αποτίμηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού.
- Επισκοπεί οποιοδήποτε φορολογικό ή νομικό θέμα που μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο στις οικονομικές καταστάσεις.
- Εξετάζει με τη Διοίκηση της Εταιρείας, τους εξωτερικούς και τους εσωτερικούς Ελεγκτές την επάρκεια των πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών ρίσκων και θεσπισμένων ελέγχων για την ελαχιστοποίηση αυτών.
- Συστήνει το νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο (ο Ελεγκτής) στο Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου το τελευταίο να υποβάλει την πρότασή του για τον ορισμό νόμιμου ελεγκτή ή ελεγκτικού γραφείου στη Γενική Συνέλευση.
- Διασφαλίζει την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα του Ελεγκτή, ιδίως μέσω εξέτασης της συμμόρφωσης του αντίστοιχου γραφείου ως προς την εναλλαγή των ελεγκτών, του ύψους της αμοιβής που καταβάλλεται από την Εταιρεία και την παροχή άλλων υπηρεσιών (π.χ. συμβουλευτικών) από το νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο.
- Ενημερώνεται τουλάχιστον μια φορά το χρόνο από τον Ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο για κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτής της ενημέρωσης, λαμβάνει έκθεση με τις αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως, με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Διασφαλίζει την ελεύθερη πρόσβαση στο Διοικητικό Συμβούλιο του εσωτερικού και εξωτερικού ελεγκτή ενεργώντας ως ο βασικός σύνδεσμος τους.
- Συναντάται με τον Ελεγκτή (με ή χωρίς την παρουσία της Διοίκησης) για να συζητήσει όλα τα παραπάνω θέματα, τυχόν διαφωνίες που μπορεί να προκύψουν μεταξύ αυτού και της Διοίκησης της Εταιρείας, καθώς και όποιες σημαντικές αλλαγές μπορεί να προκύψουν στο πλάνο ελέγχου του.
- Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό, αντικατάσταση και παύση του Εσωτερικού Ελεγκτή ενώ είναι υπεύθυνη για την περιοδική αξιολόγηση της απόδοσης του.
- Λαμβάνει και εξετάζει τις περιοδικές εκθέσεις εσωτερικού ελέγχου και επιβλέπει την πορεία εφαρμογής των υιοθετημένων από τη Διοίκηση εισηγήσεων του εσωτερικού ελεγκτή, όπως αυτές διατυπώνονται στις αντίστοιχες εκθέσεις.
- Εξετάζει θέματα διαφάνειας στη διαδικασία σύναψης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων με βάση την ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας.

- Ελέγχει τις συναλλαγές των θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιριών στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό με τα συμφέροντα και τις δραστηριότητες του ομίλου της Εταιρείας.
- Προτείνει το διορισμό προσώπου ως υπεύθυνου για την πολιτική επιλήψιμων πράξεων της Εταιρείας, καθορίζει τις αρμοδιότητές του και την τυχόν αμοιβή του (whistleblowing policy).

Τα ως άνω καθήκοντα που σχετίζονται με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας και τη διασφάλιση της υποβολής τους, επιτρέπεται να εκτελούνται απευθείας από το ίδιο Δ.Σ. της Εταιρείας ή από ειδικό όργανο που συστήνεται από το Δ.Σ.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟ 2024

Το 2024 η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε 20 συνεδριάσεις και ασχολήθηκε με όλα τα θέματα αρμοδιότητάς της, όπως αυτά καθορίζονται από τις κείμενες διατάξεις. Το σχετικό πληροφοριακό υλικό (αναφορές εσωτερικού ελέγχου, εκθέσεις και παρουσιάσεις ορκωτών ελεγκτών, χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση κ.λ.π.) διανεμήθηκε εγκαίρως στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για μελέτη και τηρήθηκαν σχετικά πρακτικά στα οποία καταγράφηκαν τα θέματα που συζητήθηκαν και εγκρίθηκαν από την Επιτροπή και κοινοποιήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Κατά τη διάρκεια του 2024 τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχαν σε διάφορα σεμινάρια και εκπαιδευτικές ημερίδες.

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ 01.01.24-31.12.24

Εισαγωγή

Η Επιτροπή Ελέγχου της «INTRALOT», αποτελεί Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στο πλαίσιο του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου και των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης σχετικά με τις εταιρείες των οποίων κινητές αξίες διαπραγματεύονται σε οργανωμένη αγορά. Λειτουργεί στο πλαίσιο του εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο Κανονισμού Λειτουργίας της, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η Επιτροπή αναγνωρίζει την ανάγκη συνεχούς βελτίωσης του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου ως καθοριστικού παράγοντα βιωσιμότητας της Εταιρείας, ενώ για το έτος 2025 θα επικεντρωθεί στα σημαντικότερα ζητήματα και κινδύνους, εντός του πλαισίου των αρμοδιοτήτων της.

Σκοπός - Αρμοδιότητες

Πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου (ΕΕ), είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του, σχετικά με την επίβλεψη της ποιότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των οικονομικών καταστάσεων, της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση καθώς και της παρακολούθησης του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Η Επιτροπή αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με το πως εκτελεί τις αρμοδιότητές της και διατυπώνει τις συστάσεις της προς αυτό.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της ΕΕ για την εκπλήρωση του σκοπού της, αναλύονται περαιτέρω στον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, τις σχετικές αποφάσεις και διευκρινίσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας,

όπως ισχύει, και σε συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί η Εταιρεία, είναι διαθέσιμος στην ακόλουθη υπερσύνδεση της εταιρικής ιστοσελίδας: <https://www.intralot.com>

Η Επιτροπή ενημερώνει το Δ.Σ, τουλάχιστον μια φορά ανά τρίμηνο ή όποτε κριθεί σκόπιμο, για τις εργασίες της. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει ενδεικτικά:

- τα σημαντικά, κρίσιμα και ουσιαστικά θέματα που αφορούν στη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τον τρόπο αντιμετώπισης αυτών,
- την παρακολούθηση του σχεδιασμού του ελέγχου, της πορείας του ελέγχου και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας του τακτικού ελέγχου και την εισήγηση του διορισμού, επαναδιορισμού ή απομάκρυνσης του ορκωτού ελεγκτή,
- θέματα για τα οποία το ΔΣ έχει ζητήσει την άποψη της Επιτροπής,
- τα αποτελέσματα του τακτικού ελέγχου και την επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο αυτός συνέβαλε στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του ρόλου της Επιτροπής και
- τις αναφορές που υποβάλλει στην Επιτροπή η Επικεφαλής (Υπεύθυνη) Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τις εργασίες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

Κατά την άσκηση του έργου της εν γένει, η Επιτροπή είχε πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν αναγκαίες και απαραίτητες για την άσκηση των καθηκόντων της. Η Διοίκηση της Εταιρίας της παρείχε τις αναγκαίες υποδομές και προσωπικό για την αποτελεσματική εκτέλεση του έργου της.

Σύνθεση

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού, τα οποία δεν εμπλέκονται στη λειτουργία της Εταιρίας κατά οποιονδήποτε τρόπο, προκειμένου να υποβάλλουν αντικειμενικές και ανεξάρτητες από σύγκρουση συμφερόντων κρίσεις. Τουλάχιστον ένα μέλος της επιτροπής ελέγχου πρέπει να πληροί τα κριτήρια της παραγράφου 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017.

Η εν ενεργεία Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας εκλέχτηκε με τη σημερινή της σύνθεση με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης στις 30/05/2024, Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ισόχρονη με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όλα τα Μέλη της Επιτροπής διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρία και τουλάχιστον ένα μέλος διαθέτει επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική, δεδομένης της επαγγελματικής τους εμπειρίας και ενασχόλησης, όπως επιβεβαιώνεται και από τα βιογραφικά σημειώματα αυτών, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της.

Την Επιτροπή απαρτίζουν τα ακόλουθα Μέλη:

Γεώργιος Καραμιχάλης, Πρόεδρος Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

Αδαμαντίνη Λάζαρη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

Διονυσία Ξηρόκωστα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

Συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει όσες φορές κρίνεται αναγκαίο, μετά από πρόσκληση του Προέδρου της και συναντά τον τακτικό ελεγκτή της Εταιρίας χωρίς την παρουσία των μελών της Διοίκησης της Εταιρίας τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο. Για την υλοποίηση του έργου της η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει εντός του πρώτου τριμήνου εκάστου έτους για να σχεδιάσει και να καθορίσει το ετήσιο πλάνο για την συχνότητα και τον χρόνο των συνεδριάσεων του ημερολογιακού έτους, έτσι ώστε να καλύπτει τα πεδία ελέγχου και τα συστήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της.

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, εκτός των μελών και της γραμματέως της, καλούνται να συμμετάσχουν κατά την κρίση και την ευχέρεια της Επιτροπής ανάλογα με το σκοπό και την ημερήσια διάταξή της, Ο Group Chief Financial Officer, η Επικεφαλής (Υπεύθυνη) Εσωτερικού Ελέγχου, ο Ορκωτός Ελεγκτής, άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε στέλεχος εντός ή εκτός της Εταιρείας που δύναται να συνδράμει στην ενημέρωση της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 (01/01/2024 - 31/12/2024), η Επιτροπή πραγματοποίησε συνολικά είκοσι (20) συνεδριάσεις με τη συμμετοχή όλων των μελών της και όλες οι αποφάσεις της ελήφθησαν ομόφωνα. Κατά τη διάρκεια κάθε συνεδρίασης, ολοκληρώθηκε η εξέταση και η διευθέτηση όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, αφού προηγουμένως είχαν διανεμηθεί τα απαιτούμενα πληροφοριακά έγγραφα και είχαν συμμετάσχει, στις περιπτώσεις που κρίθηκε απαραίτητο και λοιπά στελέχη της Διοίκησης, πέραν των μελών της, χωρίς δικαίωμα ψήφου και οι τακτικοί ορκωτοί ελεγκτές.

Κατά τις προγραμματισμένες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ενημερώνει τα μέλη του Δ.Σ., για τα αποτελέσματα εργασιών της Επιτροπής.

Δραστηριότητες της Επιτροπής κατά τη χρήση 2024

Λόγω της εκλογής νέας Επιτροπής Ελέγχου στις 30.05.2024, η Έκθεση Πεπραγμένων Εταιρικής Χρήσης 2024 χωρίζεται σε δύο περιόδους: 01.01.2024 – 29.05.2024 και 30.05.2024 - 31.12.2024.

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά τις συνεδριάσεις της, ασχολήθηκε με θέματα αρμοδιότητάς της και συγκεκριμένα:

01.01.2024 - 29.05.2024 (7 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ/ ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ
Ιωάννης Τσούμας*	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ	01.01.24 - 29.05.24	7
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ**	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	7
ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ**	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	7

*Ο κ. Ιωάννης Τσούμας εξελέγη μέλος της Επιτροπής Ελέγχου στις 15.10.2020

** Οι κυρίες Αδαμαντίνη Λάζαρη και Διονυσία Ξηρόκωστα εξελέγησαν για πρώτη φορά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στις 29.06.21 και εν συνεχεία επανεξελέγησαν στις 30.05.2024

Α. Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης – Υποχρεωτικός Εξωτερικός Έλεγχος

Θέμα	Δραστηριότητα
Σχεδιασμός Τακτικού Ελέγχου Εταιρικών και Ενοποιημένων Καταστάσεων	Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε από τους Τακτικούς Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές (Ο.Ε.Λ.) για το ελεγκτικό πρόγραμμα, το πρόγραμμα επικοινωνίας των ορκωτών ελεγκτών με την Επιτροπή σε σχέση με το χρονοδιάγραμμα του τακτικού ελέγχου και την ανάλυση της ελεγκτικής προσέγγισης για τον υποχρεωτικό ετήσιο έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και των θυγατρικών της χρήσης 2023
Έλεγχος Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων – Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πραγματοποίησε συναντήσεις με τη Διοίκηση και ενημερώθηκε για τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, καθώς και τα όποια ζητήματα ενδεχομένως να είχαν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η Επιτροπή παρακολούθησε τον έλεγχο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2023 από τους ορκωτούς ελεγκτές. Πραγματοποίησε συναντήσεις με τους Ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας, στο στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια

	εκτέλεσής του, καθώς και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου. Οι Ορκωτοί Ελεγκτές αναφέρθηκαν μεταξύ άλλων στον προσδιορισμό του ουσιώδους μεγέθους (materiality) και συζητήθηκε με την Επιτροπή η μεθοδολογία και οι παράμετροι προσδιορισμού του. Πιο συγκεκριμένα, οι Ορκωτοί Ελεγκτές ενημέρωσαν την Επιτροπή ότι τα επίπεδα σημαντικότητας και αναφοράς κυμαίνονται στα ίδια μεγέθη με την αντίστοιχη περσινή περίοδο και ελαφρώς αυξημένα γιατί τα σχετικά σημεία αναφοράς για τον υπολογισμό αυτών που είναι τα έσοδα για τον Όμιλο και το Ενεργητικό με τα έσοδα για τη Μητρική παρουσιάζονται αντίστοιχα αυξημένα. Η Επιτροπή Ελέγχου επισκόπησε την τελική Έκθεση Ελέγχου και τη Συμπληρωματική Έκθεση των Ορκωτών Ελεγκτών επί της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για τη χρήση 2023 και ενημερώθηκε από τους Ορκωτούς Ελεγκτές επί των σημαντικότερων θεμάτων του ελέγχου. Διαπιστώθηκε η επιτυχής υιοθέτηση βελτιώσεων που είχαν προταθεί σε προηγούμενες συμπληρωματικές εκθέσεις.
Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων 2023	Η Επιτροπή Ελέγχου ενημέρωσε στις 28/3/2024 το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου, εισηγήθηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο την έγκριση των ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σε ατομική και ενοποιημένη βάση της χρήσης 01.01.23-31.12.23, πριν από τη δημοσίευσή τους, βάσει των ακολουθούμενων λογιστικών αρχών καθώς διαπίστωσε ότι η ετήσια οικονομική έκθεση συνολικά μαζί με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την ετήσια έκθεση διαχείρισης της Εταιρείας, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή, δίκαιο, ισορροπημένο και κατανοητό την εξέλιξη και τη θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση και παρέχουν την απαιτούμενη πληροφόρηση στους μετόχους.

Β. Διαδικασίες συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Θέμα	Δραστηριότητα
Τριμηνιαίες Εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε και αξιολόγησε τις τριμηνιαίες Εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το δ' τρίμηνο του 2023 καθώς και για το α' τρίμηνο του 2024. Ενημερώθηκε για τα ευρήματα, τις απόψεις των ελεγχόμενων μονάδων και τα συμφωνηθέντα σχέδια δράσης και χρονοδιαγράμματα.

Απολογισμός Πεπραγμένων & Αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για τα πεπραγμένα της χρήσης 2023 αναφορικά με τους ελέγχους στις θυγατρικές του Ομίλου και τις λειτουργίες της Μητρικής, την ολοκλήρωση των υποχρεωτικών από την κείμενη νομοθεσία ελέγχων, τον ετήσιο απολογισμό του Πλάνου Ελέγχων 2023 και τα αποτελέσματα απόδοσης αναφορικά με τα κριτήρια αξιολόγησης/ KPIs που έχουν θεσπιστεί προς αυτό το σκοπό. Η ετήσια αξιολόγηση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2023 έλαβε χώρα εντός του α' τριμήνου 2024 και το έργο της Μονάδας κρίθηκε επαρκές και αποτελεσματικό. Η Επιτροπή Ελέγχου δεν εντόπισε οποιαδήποτε αδυναμία η οποία να επηρεάζει ουσιωδώς τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ γενικά αξιολογεί ως θετικό το έργο που επιτελείται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
Προϋπολογισμός 2024 της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε τον Προϋπολογισμό της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το 2024.

Γ. Λοιπά σημαντικά θέματα

Θέμα	Δραστηριότητα
Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής για τη χρήση 2023	Η Επιτροπή Ελέγχου συνέταξε και ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής ελέγχου για το έτος 2023.
Πλάνο Ενεργειών	Η Επιτροπή Ελέγχου καθόρισε και ενέκρινε το πλαίσιο του προγράμματος των ενεργειών της για το 2024.

Διορισμός των Εξωτερικών Ελεγκτών	Η Επιτροπή παρακολούθησε και ενέκρινε τη διαδικασία επιλογής νέου ορκωτού ελεγκτή μέσω διαγωνισμού, στο πλαίσιο εφαρμογής του Κανονισμού Ε/Ε αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014 και των σχετικών μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 52 του Ν. 4449/2017 αναφορικά με τις ειδικές απαιτήσεις όσον αφορά τον υποχρεωτικό έλεγχο οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος. Τον Απρίλιο του 2024 ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία για την ανάδειξη νέων υποψηφίων ως ορκωτών ελεγκτών για τον τακτικό έλεγχο των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση από 01.01.2024 έως 31.12.2024. Ειδικότερα, η Επιτροπή αφού πραγματοποίησε κατ' ιδίαν συναντήσεις με κάθε μια από τις υποψήφιες ελεγκτικές εταιρείες και, λαμβάνοντας υπόψη αφενός τα τεχνικά χαρακτηριστικά των προσφορών και αφετέρου τις οικονομικές προσφορές των εταιρειών που συμμετείχαν στην διαγωνιστική διαδικασία, συνέταξε σχετική εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας BDO για τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων χρήσης 2024, την επισκόπηση των εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας της 30.06.2024 και την έκδοση του ετήσιου φορολογικού πιστοποιητικού της ίδιας χρήσης.

30.05.2024-31.12.2024 (13 Συνεδριάσεις)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ/ ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ*	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	13
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	13
ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΜΕΛΟΣ	30.05.24 - 30.05.30	13

* Ο κ. Γ. Καραμιχάλης εξελέγη για πρώτη φορά στην Επιτροπή Ελέγχου στις 30.05.24

A. Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης – Υποχρεωτικός Εξωτερικός Έλεγχος

Θέμα	Δραστηριότητα
Έλεγχος Οικονομικών Καταστάσεων του α' και του γ' τριμήνου του 2024	Ενημερώθηκε από την Οικονομική Διεύθυνση για τις οικονομικές καταστάσεις του πρώτου και του τρίτου τριμήνου 2024 και εισηγήθηκε στο Δ.Σ. την έγκρισή τους αφού έλαβε διαβεβαιώσεις για την ορθότητα και την ακρίβεια των πληροφοριών που θα δημοσιοποιηθούν.
Έλεγχος των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων	Ο Ορκωτός Ελεγκτής ενημέρωσε την Επιτροπή Ελέγχου για την επισκόπηση που διενήργησε επί των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και των θυγατρικών της για την εξαμηνιαία περίοδο από 01.01.2024- 30.06.2024 σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου επισκόπησε τις ενδιάμεσες εξαμηνιαίες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του α' εξαμήνου 2024, και στις 30.08.2024 εισηγήθηκε την έγκρισή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο. Στο πλαίσιο της ενημέρωσης από τον Ορκωτό Ελεγκτή πραγματοποιήθηκε συζήτηση χωρίς την παρουσία στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου δεν εντόπισε οποιαδήποτε ουσιώδη απόκλιση στα εξεταζόμενα αντικείμενα που αφορούν στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και στον Υποχρεωτικό Έλεγχο, ενώ κάποια θέματα αδυναμιών μη υψηλής σημαντικότητας (τα οποία δεν επηρεάζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο τα δημοσιευμένα οικονομικά αποτελέσματα του ομίλου Intralot), αντιμετωπίστηκαν από την Εταιρεία, κατόπιν σχετικών υποδείξεων της Επιτροπής Ελέγχου. Γενικά η Επιτροπή Ελέγχου έκρινε, αναφορικά με τα ανωτέρω, ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται απόλυτα με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τηρεί όλους τους σχετικούς κανόνες και διαδικασίες.

Παροχή επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών από τους ορκωτούς ελεγκτές

Η Επιτροπή παρακολουθεί τη συμμόρφωση των Ορκωτών Ελεγκτών με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014, όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και με τις λοιπές σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις, αναφορικά με το ύψος του συνόλου των αμοιβών που τους καταβάλει η Εταιρεία σε σχέση με το σύνολο των εσόδων τους ή το σύνολο των εσόδων από ελεγκτικές υπηρεσίες ώστε να μην τίθεται σε αμφισβήτηση η ανεξαρτησία και η αντικειμενικότητά τους εξαιτίας του μεγέθους των παρεχόμενων υπηρεσιών προς την Εταιρεία. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την έγκριση παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών που δεν απαγορεύονται από τη νομοθεσία. Η Επιτροπή θεωρεί ότι οι ορκωτοί ελεγκτές κατέχουν σημαντική γνώση της δραστηριότητας του Ομίλου και του τρόπου με τον οποίο εφαρμόζονται οι λογιστικές πολιτικές. Αυτό σημαίνει ότι σε ορισμένες περιπτώσεις κρίνεται πιο αποδοτικό οι ορκωτοί ελεγκτές να παρέχουν οι ίδιοι μη ελεγκτικές υπηρεσίες. Επίσης, σε ορισμένες περιπτώσεις δύναται να υφίστανται λόγοι εμπιστευτικότητας που καθιστούν τους ορκωτούς ελεγκτές την προτιμώμενη επιλογή για να παρέχουν συγκεκριμένες μη ελεγκτικές υπηρεσίες. Ωστόσο, η διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών αποτελεί πρωτεύουσα προτεραιότητα. Γι' αυτό το λόγο η Επιτροπή διασφαλίζει ότι σε κάθε περίπτωση η παροχή τέτοιων υπηρεσιών δεν θα αλλοιώσει την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητά τους. Για τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που δεν απαγορεύονται από τη νομοθεσία, η Επιτροπή κρίνει και αξιολογεί τα ακόλουθα :

- i. ενδεχόμενες απειλές κατά της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας που προκύπτουν από την παροχή της υπηρεσίας και τυχόν διασφαλίσεις για την εξάλειψη ή τη μείωση των απειλών αυτών τόσο, όσο δεν θέτουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ελεγκτή,
- ii. τη φύση των μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- iii. εάν οι δεξιότητες και η εμπειρία του ελεγκτικού γραφείου το καθιστούν τον πλέον κατάλληλο πάροχο της μη ελεγκτικής υπηρεσίας,
- iv. τις αμοιβές που προέκυψαν ή πρόκειται να προκύψουν για τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες τόσο για μεμονωμένες υπηρεσίες όσο και συνολικά, σε σχέση με τις αμοιβές για τις ελεγκτικές υπηρεσίες συμπεριλαμβανομένων των ειδικών όρων και προϋποθέσεων (π.χ και ενδεχόμενες αναπροσαρμογές αμοιβών) και
- v. τα κριτήρια που διέπουν τις αμοιβές των προσώπων που διενεργούν τον έλεγχο.

Κατά το 2024, η Επιτροπή εξέτασε τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που προτάθηκαν και αναλήφθηκαν από τις Ελεγκτικές Εταιρείες Grant Thornton, ΣΟΛ Crowe και BDO από κοινού ή/και ξεχωριστά έχοντας αξιολογήσει τη φύση των προτεινόμενων υπηρεσιών και λάβει σχετικές διευκρινίσεις, δηλώσεις και διαβεβαιώσεις από τις ελεγκτικές εταιρείες, έκρινε ότι δεν αποτελούν απειλή για την ανεξαρτησία τους σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 και του άρθρου 5 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Επιπροσθέτως η Επιτροπή σε σχέση με τους Ορκωτούς Ελεγκτές οφείλει να διασφαλίζει ότι διατηρούν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητά τους και είναι αποτελεσματικοί στη διενέργεια του τακτικού ελέγχου. Η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη της την ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας τους και συζητά μαζί τους απειλές, που ενδεχομένως να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία τους καθώς και τους τρόπους με τους οποίους διασφαλίζεται η αντιμετώπιση των απειλών. Οι ορκωτοί ελεγκτές κατά το 2024 υπέβαλαν στην Επιτροπή Ελέγχου τη δήλωση ανεξαρτησίας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για

Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΕ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Με βάση τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη από τις υπηρεσίες της Εταιρίας και του Ομίλου, δεν προέκυψαν θέματα ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας των Ορκωτών Ελεγκτών

Β. Διαδικασίες συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Θέμα	Δραστηριότητα
Δομή και Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (System of Internal Controls)	Παρακολούθησε και αξιολόγησε την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Εξέτασε και αξιολόγησε τα ευρήματα καθώς και τις προτάσεις τόσο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου όσο και των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, καθώς και τα μέτρα που ελήφθησαν στο πλαίσιο των ανωτέρω. Ενημέρωσε το Δ.Σ. σχετικά με τα ανωτέρω.
Τριμηνιαίες Εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε και αξιολόγησε τις εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τα α', β, γ και δ' τρίμηνα του 2024, τα ευρήματα, τις απόψεις των ελεγχόμενων μονάδων και τα συμφωνηθέντα σχέδια δράσης και χρονοδιαγράμματα και παρακολούθησε την εξέλιξη και το στάδιο υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών που αφορούν στα ευρήματα που εντόπισε η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ενημέρωσε τη Διοίκηση της Εταιρείας σχετικά με τις διαπιστώσεις της και υπέβαλε προτάσεις βελτίωσης, διατύπωσε σχόλια και πρότεινε την εφαρμογή πρόσθετων διορθωτικών μέτρων, όπου κρίθηκε σκόπιμο. Ενημερώθηκε για τις Διορθωτικές ενέργειες και βελτιώσεις ευρημάτων Ελέγχων του 4 ^{ου} τριμήνου 2023 και 1 ^{ου} τριμήνου 2024.

Η Επιτροπή Ελέγχου δεν διαπιστώνει ουσιώδεις αδυναμίες στη δομή και στις διαδικασίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Γ. Λοιπά σημαντικά θέματα

Θέμα	Δραστηριότητα
Συγκρότηση σε σώμα	Συγκροτήθηκε σε σώμα και εξέλεξε τον Πρόεδρό της.

Αξιολόγηση της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης από εξωτερικό αξιολογητή	Στα πλαίσια των διατάξεων του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε και ενέκρινε την επιλογή της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton ως σύμβουλο για την παροχή υπηρεσιών αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.
Εξέταση της επάρκειας του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας	Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε την επάρκεια του Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας όπως προβλέπεται στον κανονισμό της ως αρμοδιότητά της ανά δύο χρόνια. Διαπίστωσε ότι υφίστανται μεταβολές στο οργανόγραμμα της Εταιρείας, ενώ επίσης δεν αποτυπώνεται ο ορθός μέγιστος αριθμός των μελών του Δ.Σ. που έχει μεταβληθεί από έως 11 σε έως 12 μέλη. Η Επιτροπή Ελέγχου συνέστησε να αποτυπωθούν οι αλλαγές αυτές σε αναθεωρημένο κείμενο του Κανονισμού των μελών του Δ.Σ.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζεται από τη Διοίκηση της Εταιρίας η οποία δεσμεύεται:

- για τη συνεχή ανάπτυξη της Εταιρίας, τη δημιουργία οικονομικής αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής,
- για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, με μέριμνα σχετικά με τις περιβαλλοντικές ή/και κοινωνικές επιδράσεις,
- για την ενίσχυση της καινοτομίας,
- για τη συστηματική παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Η σχετική πολιτική περιλαμβάνει παράλληλα την περιγραφή των δράσεων που συνδέονται με τους θεματικούς πυλώνες βιώσιμης ανάπτυξης και ειδικότερα δράσεις ως προς την εταιρική διακυβέρνηση, την καινοτομία και έρευνα, την αγορά και τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ

ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ

B. Επιτροπή Αμοιβών και ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ εκλέχθηκε με την από 31.05.24 απόφαση του Δ.Σ. με την ακόλουθη σύνθεση :

Πρόεδρος

Αδαμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος,

Μέλη:

Ιωάννης Τσούμας του Κωνσταντίνου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και

Διονυσία Ξηρόκωστα του Δημητρίου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ. είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκροτείται με σκοπό: (α) να υποβοηθήσει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση των καθηκόντων του που σχετίζονται με τις αμοιβές που παρέχει η Εταιρεία, σχεδιάζοντας πολιτικές αμοιβών με στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας και του ομίλου της, λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των εταιρειών του ομίλου της θα πρέπει να αμείβονται αποτελεσματικά, κατά τρόπο σύμφωνο με τους στρατηγικούς σκοπούς της Εταιρείας, τις πρακτικές του ανταγωνισμού και τυχόν κανονιστικές απαιτήσεις, και (β) να εξεύρει κατάλληλα πρόσωπα για να εκλεγούν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και να συστήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο υποψηφίους που το Δ.Σ. θα προτείνει προς εκλογή είτε από την γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είτε από το ίδιο το Δ.Σ., στις περιπτώσεις που τούτο προβλέπεται εκ του νόμου.

Μέλη και Θητεία:

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη, η πλειονότητα των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και πρέπει να έχει την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους. Η θητεία των μελών της Επιτροπής συμπίπτει με τη θητεία του Δ.Σ, με δυνατότητα ανανέωσής της. Σε κάθε περίπτωση η θητεία τους στην Επιτροπή δεν θα υπερβαίνει τα εννιά (9) χρόνια συνολικά.

Αρμοδιότητες:

- Εισηγείται την πολιτική παροχών της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών αποδοτικότητας, των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών καθώς και των προγραμμάτων κινήτρων μακροχρόνιας παραμονής στην Εταιρεία.
- Ειδικά για τις αποδοχές των εκτελεστικών και διευθυντικών διοικητικών στελεχών, εισηγείται το ύψος των πάγιων αποδοχών τους, των συνδεόμενων με την απόδοση συστημάτων αποδοχών, των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων και των αποζημιώσεων λήξης της εργασιακής σχέσης.
- Προτείνει τα κριτήρια και το γενικότερο πλαίσιο για την επιλογή μελών του Δ.Σ, σύμφωνα και με την Πολιτική Καταλληλότητας.
- Προτείνει διαδικασίες για τον προσδιορισμό των εσωτερικών σχέσεων των μελών του Δ.Σ.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018.

- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου όπου η σχετική εισήγηση γίνεται σε συνεννόηση με την Επιτροπή Ελέγχου.
- Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη τη προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στην γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- Επιμελείται της αναθεώρησης της Διαδικασίας Διαδοχής των Μελών του Δ.Σ., αν και εφόσον απαιτηθεί.
- Επιμελείται τη διεκπεραίωση της Διαδικασίας αξιολόγησης των Μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του.

Πραγματοποίησε επτά (7) συνεδριάσεις εντός του 2024, η θεματολογία (των πεπραγμένων) αναφέρεται συνοπτικά παρακάτω:

- Ολοκλήρωση διαδικασίας αυτό-αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. και των μελών των επιτροπών του- αποτελέσματα και συμπεράσματα για το 2023.
- Εφαρμογή της Διαδικασίας Διαδοχής Μελών Δ.Σ. του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας- Βιογραφικά σημειώματα υποψηφίων για την συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υποβολή πρότασης και εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο για την εκλογή νέου Δ.Σ.- Υποβολή πρότασης και εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο για την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας-Ετήσια Έκθεση Αποδοχών των άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.- Πρόταση για τη νέα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 110επ. του Ν.4548/2018.
- Συγκρότηση σε σώμα
- Πρόταση για την αμοιβή του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου και έγκριση της σχετικής έκθεσης σύμφωνα με το άρθρο 101 του ΝΝ.4548/2018 επί του δικαίου και εύλογου της αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου.
- Πρόταση για λήψη απόφασης από το Δ.Σ. επί της αμοιβής των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας κατόπιν της θέσπισης της νέας Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.
- Πρόταση για λήψη απόφασης από το Δ.Σ. επί της χορήγησης ειδικού bonus στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.
- Εισήγηση για την αξιολόγηση του Δ.Σ. και των Επιτροπών του από εξωτερικό Αξιολογητή για τη χρήση 2024.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΤΑ ΤΟ 2024

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ
ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	31.05.24 - 30.05.30	7
ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΜΑΣ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	31.05.24 - 30.05.30	7
ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΞΗΡΟΚΩΣΤΑ	ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	31.05.24 - 30.05.30	7

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ. εκλέχτηκε για πρώτη φορά με τη σημερινή της σύνθεση στις 30 .06.2021.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων μελών του Δ.Σ. διαθέτει κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>.

Γ. Εκτελεστική Επιτροπή

Εισαγωγή:

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελεί όργανο της Εταιρείας που συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διοίκηση της Εταιρείας τόσο σε θέματα στρατηγικών αποφάσεων όσο και σε θέματα σχεδιασμού της καθημερινής διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων. Ο ρόλος της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι σημαντικός για την επίτευξη της ενδοεταιρικής πληροφόρησης, τον συντονισμό των έργων των διευθύνσεων και την υποστήριξη του Διευθύνοντος Συμβούλου τόσο σε ενημερωτικό όσο και σε συμβουλευτικό επίπεδο.

Μέλη και Θητεία:

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον τυχόν Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη που βάση οργανογράμματος αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή σε τυχόν αναπληρωτή του.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι αορίστου διάρκειας.

Αρμοδιότητες:

Η Εκτελεστική Επιτροπή ενεργεί σύμφωνα με τις οδηγίες και τις κατευθύνσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Φροντίζει για την εφαρμογή της στρατηγικής που χαράσσει το Δ.Σ. Υποβοηθά το Δ.Σ. στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα ζητήματα που σχετίζονται με την στρατηγική της Εταιρείας και του Ομίλου της και προτείνει στο Δ.Σ. εναλλακτικές στρατηγικές επιλογές καθώς και τη συμμετοχή της Εταιρείας ή/και των εταιριών του Ομίλου της σε διαγωνισμούς προς ανάληψη νέων έργων δια υποβολής προσφορών τις οποίες επεξεργάζεται, αναλύει και αποφασίζει. Ασχολείται, επιλύει ή/και προτείνει στο Δ.Σ. της Εταιρείας θέματα που αφορούν στον σχεδιασμό της καθημερινής διαχείρισης των υποθέσεων Εταιρείας και του Ομίλου της.

Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εκτελεστική Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με τις ακόλουθες αρμοδιότητες : την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου της Εταιρείας, την εποπτεία και την καθοδήγηση της Εταιρείας για την τήρηση της εταιρικής στρατηγικής, την παρακολούθηση των επενδύσεων, των εξαγορών και εκποιήσεων καθώς και των δραστηριοτήτων ανάπτυξης της Εταιρείας, τη λήψη απόφασης για την υπογραφή συμβάσεων της μητρικής εταιρείας ή/και των θυγατρικών που ελέγχει η μητρική και οι οποίες συνεπάγονται οικονομική δέσμευση για ποσά άνω του ενός εκατομμυρίου ευρώ (€1.000.000), τις προσφορές της της Εταιρείας ή/και των εταιρειών του Ομίλου της σε διαγωνισμούς. Με τη λειτουργία της Εκτελεστικής Επιτροπής επιδιώκεται :

- η υποβοήθηση της λειτουργίας του Δ.Σ.
- η επικέντρωση της ευθύνης
- η βελτίωση της ταχύτητας και αποτελεσματικότητας των αποφάσεων, και
- η διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της αξιοπιστίας τους.

Οι αρχές δεοντολογίας και κανόνες καλής εσωτερικής λειτουργίας που διέπουν την Εκτελεστική Επιτροπή είναι:

- Τήρηση των επιταγών της νομοθεσίας, του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και των αποφάσεων των οργάνων της
- Πίστη στην Εταιρεία και την αποτροπή βλάβης των συμφερόντων της
- Τήρηση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών
- Μη εκμετάλλευση και χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών
- Απαγόρευση εξωτερικών δραστηριοτήτων, οι οποίες θα μπορούσαν να παρεμποδίσουν την ανεξάρτητη λήψη αποφάσεων και να επιφέρουν σύγκρουση συμφερόντων

Η Εκτελεστική Επιτροπή διαθέτει κανονισμό, ο οποίος είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>.

Δ. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Εισαγωγή

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου συγκροτείται με σκοπό τη διαχείριση κινδύνου της Εταιρείας και του ομίλου της.

Μέλη και Θητεία

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τους Group Chief Executive Officer (Πρόεδρος της Επιτροπής), Group Deputy CEO, Group Chief Commercial Officer, Group Chief Financial Officer, Group Chief Technology Officer, Executive VP, Group ICT & Support, Group Chief Legal and Compliance Counsel και Group Information Security Director.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι αορίστου διάρκειας.

Αρμοδιότητες:

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου του Ομίλου είναι:

- Παροχή ενεργού υποστήριξης και συμμετοχής στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνου
- Αξιολόγηση και έγκριση του Πλαισίου Διαχείρισης Εταιρικού Κινδύνου καθώς και τυχόν τροποποιήσεων/αναθεωρήσεων αυτού και υποβολή του προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Επίβλεψη της ορθής εφαρμογής του Πλαισίου Διαχείρισης Εταιρικού Κινδύνου.
- Εισήγηση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων.
- Παρακολούθηση σε συνεχή βάση των περιοχών υψηλού κινδύνου σύμφωνα με τα αποτελέσματα αξιολόγησής τους.
- Συνεχής παρακολούθηση της εφαρμοζόμενης στρατηγικής διαχείρισης των κινδύνων από τις Διευθύνσεις και τη διαδικασία ύπαρξης, ανάπτυξης ή επικαιροποίησης των δικλίδων ασφαλείας που αντιμετωπίζουν τους κινδύνους ανά Διεύθυνση
- Υποβολή αναφορών σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων στο Διοικητικό Συμβούλιο με σκοπό την επαρκή πληροφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα της αρμοδιότητάς της, όταν κρίνεται απαραίτητο.
- Επαναξιολόγηση όλων των κινδύνων που δύναται να αναλάβει η Εταιρεία και επαναπροσδιορισμό των περιοχών υψηλού κινδύνου.
- Εκπαίδευση των στελεχών σε θέματα διαχείρισης κινδύνων.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων διαθέτει κανονισμό, ο οποίος είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>.

Ε. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΠΑΙΧΝΙΔΙ

Εισαγωγή:

Η Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι ασχολείται με την επισκόπηση, τον σχεδιασμό, και την υλοποίηση προγραμμάτων και την υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας σχετικά με την μακροπρόθεσμη στρατηγική και τους στόχους της Εταιρείας και του Ομίλου σε θέματα υπεύθυνης συμμετοχής στα τυχερά παιχνίδια.

Μέλη και Θητεία:

Η Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι αποτελείται από τους Group Chief Executive Officer (και σε περίπτωση απουσίας Group Deputy CEO, Group Chief Commercial Officer, Executive VP, Group ICT & Support και Group Director Corporate Affairs.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι αορίστου διάρκειας.

Αρμοδιότητες:

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής για το υπεύθυνο παιχνίδι είναι σύμφωνες με τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών και διέπεται από το πλαίσιο που διαμορφώνεται από τους σημαντικότερους παγκόσμιους οργανισμούς, όπως η Παγκόσμια Ένωση Λοταριών και η Ευρωπαϊκή Ένωση Λοταριών για τις λοταρίες ή/και για προμηθευτές λοταριών, ως εξής: Έρευνα, Πρόγραμμα κατάρτισης και ενημέρωσης εργαζομένων, Ανάπτυξη προϊόντων & υπηρεσιών, Διαδικτυακά παίγνια,

Υπεύθυνη διαφήμιση και μάρκετινγκ επικοινωνίας, Ενημέρωση πελατών, Πρόγραμμα για το δίκτυο πωλήσεων, Σχεδιασμός παιχνιδιών, Προγράμματα υποστήριξης, Υπεύθυνη λειτουργία ηλεκτρονικών μηχανημάτων τυχερών παιχνιδιών (EGMs), Εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών και κοινωνικών εταιριών, Μέτρηση και Απολογισμός.

Η Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι διαθέτει κανονισμό, ο οποίος είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com>

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί αυτό- αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του, καθώς και των Επιτροπών του (σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο), βάσει της διαδικασίας αξιολόγησης που έχει θεσπίσει η Εταιρεία καθώς και των ειδικών πρακτικών 3.3.3-3.3.5 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η διαδικασία αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. αποσκοπεί στην διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του και της εκπλήρωσης του ρόλου του ως ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας, αρμόδιου για τη χάραξη της στρατηγικής και της εποπτείας διοίκησης και τον επαρκή έλεγχο. Οι διαδικασίες αξιολόγησης και η συχνότητα με την οποία εφαρμόζονται στοχεύουν στον έγκαιρο εντοπισμό σημείων τα οποία ενδεχομένως χρήζουν βελτίωσης στην κατάλληλη ενημέρωση και τη δρομολόγηση ενεργειών, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Τα μέλη του Δ.Σ. αξιολογούνται ετησίως (α) σε συλλογική βάση, η οποία λαμβάνει υπόψη τη σύνθεση, την πολυμορφία και την αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Ως συλλογική καταλληλότητα νοείται η καταλληλότητα του συνόλου των μελών του Δ.Σ. ενεργούντων ως συλλογικό όργανο ώστε αυτό να ασκεί αποτελεσματικά τον ηγετικό του ρόλο στα εταιρικά ζητήματα, διευθύνοντας τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της εταιρείας, των μετόχων αλλά και όλων των ενδιαφερομένων μερών ("stakeholders") και διασφαλίζοντας ότι η διοίκηση εφαρμόζει την εταιρική στρατηγική και β) σε ατομική βάση που αφορά στην εκτίμηση της συνεισφοράς κάθε μέλους στην επιτυχή λειτουργία του Δ.Σ., όπου λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων/ έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται, η συμπεριφορά καθώς και η αξιοποίηση των γνώσεων και της εμπειρίας του. Επιπρόσθετα μέσω της αξιολόγησης των Επιτροπών του Δ.Σ. ήτοι της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ., εκτιμάται η συνδρομή τους στην εποικοδομητική εκπλήρωση της υποστήριξης του Δ.Σ.

Η αξιολόγηση του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του (Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ.), πραγματοποιήθηκε για το διάστημα από 01.01.24 – 31.12.24 και ολοκληρώθηκε το α' τρίμηνο του 2025, από την Grant Thornton Business Solutions ΑΕ. Ο εξωτερικός αξιολογητής κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το Διοικητικό Συμβούλιο και οι Επιτροπές του Δ.Σ. έχουν λειτουργήσει αποτελεσματικά σε βασικούς τομείς αξιολόγησης, στους οποίους έχουν συμβάλει με την ατομική τους απόδοση τόσο ο Πρόεδρος του Δ.Σ. όσο και οι Πρόεδροι των Επιτροπών του Δ. Σ

Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής

Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2024 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε μεταξύ των άλλων και στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι'73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

VIII. Πολιτική ποικιλομορφίας

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων.

Η Πολιτική περιλαμβάνει τα βασικά κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει η Εταιρεία κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ. και αποτελούν ουσιαστικές προτεραιότητες (στόχους πολυμορφίας) της Εταιρείας, περιλαμβάνοντας κατ' ελάχιστον:

α) την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο - τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ. (Σε περίπτωση κλάσματος το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον προηγούμενο ακέραιο αριθμό),

β) την εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για όλα τα δυνητικά μέλη του Δ.Σ., ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και το περιεχόμενό της διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.intralot.com/ εντός της Πολιτικής Καταλληλότητας>.

Περαιτέρω στοιχεία σχετικά με την πολυμορφία που παρουσιάζει η Εταιρεία παρατίθενται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου.

IX. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ και ΣΚΟΠΟΣ

Η "INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ" (στο εξής η «Εταιρεία») αντιλαμβάνεται τη βιώσιμη ανάπτυξη ως την ανάπτυξη που ικανοποιεί τις ανάγκες της παρούσας γενιάς χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιούν τις δικές τους ανάγκες. Σε αυτό το πλαίσιο υιοθετεί τον ορισμό της Βιώσιμης Ανάπτυξης όπως αυτή εκπορεύεται από την στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης σαν μία συνεχής πορεία αλλαγής και προσαρμογής, και όχι μία στατική κατάσταση, με στόχο την ικανοποίηση των αναγκών του παρόντος, χωρίς όμως να μειώνεται η δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιήσουν και τις δικές τους

ανάγκες. Η βιωσιμότητα συνιστά μια προσέγγιση που καθορίζεται από τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μιας εταιρείας στο περιβάλλον και την ευρύτερη κοινότητα. Μετράται με βάση τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (Environmental, Social, Governance «εφεξής ESG») και που είναι οικονομικά σημαντικοί (ουσιαστικοί) για την εταιρεία και τα συλλογικά συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών (stakeholders).

Με γνώμονα τα ανωτέρω, η Εταιρεία θεσπίζει και δεσμεύεται να τηρεί την παρούσα πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (εφεξής «Πολιτική») στην οποία αποτυπώνει σε συγκεκριμένο πλαίσιο τις δεσμεύσεις και τις ευθύνες που αναλαμβάνει έναντι των εργαζομένων της, της αγοράς, του περιβάλλοντος και της κοινωνίας με στόχο να συνεχίζει να επιτελεί πρωταγωνιστικό ρόλο σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης όπως διαχρονικά έχει αποδείξει.

Ένα αποτελεσματικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης δύναται να ενισχύσει την επίδοση, τη φήμη και την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας. Για την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της είναι σημαντική η συμμόρφωση και το ενδιαφέρον του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού στην εφαρμογή της Πολιτικής.

2. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί στρατηγικό προσανατολισμό και προτεραιότητα της Εταιρείας η οποία δεσμεύεται να λειτουργεί έχοντας ως βάση τις αρχές και τις αξίες της και κινητήριο δύναμη τους ανθρώπους της. Η Πολιτική καθορίζεται από τη Διοίκηση της Εταιρείας η οποία δεσμεύεται:

- για τη συνεχή ανάπτυξη της Εταιρείας, την εξέλιξη του επιχειρηματικού μοντέλου και τη δημιουργία οικονομικής αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής,
- για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, με μέριμνα σχετικά με τις περιβαλλοντικές ή/και κοινωνικές επιδράσεις,
- για την ενίσχυση της καινοτομίας,
- για τη συστηματική παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους,
- για τη θέσπιση και παρακολούθηση στόχων βελτίωσης σε θέματα ESG και το συνολικό θετικό αποτύπωμά της.
- Για την επίτευξη των ανωτέρω δεσμεύσεων, η Εταιρεία επικεντρώνεται στους θεματικούς άξονες της βιώσιμης ανάπτυξης όπως περιγράφονται στις ακόλουθες ενότητες.

3. ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η προσέγγιση της Εταιρείας στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

Εταιρική Διακυβέρνηση:

Η Εταιρεία υιοθετεί τις σύγχρονες αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενός συστήματος κανόνων, διαδικασιών και ορθών πρακτικών εταιρικής διοίκησης και ελέγχου, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Οι πολιτικές της στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν ως στόχο να προασπίσουν τα δικαιώματα των μετόχων και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών, με διαφάνεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης. Παράλληλα για να διασφαλίσει την

ομαλή ροή των επιχειρησιακών της λειτουργιών, έχει θεσπίσει ειδικές διαδικασίες που ρυθμίζουν τον τρόπο λειτουργίας της και ορίζουν το πλαίσιο των καθημερινών δραστηριοτήτων της. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται σε θέματα διαφάνειας σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων με την δημιουργία ενός ισχυρού πλαισίου πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων απάτης καθώς και με συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού.

Καινοτομία – Έρευνα και Ανάπτυξη:

Η καινοτομία είναι μια ζωντανή, δυναμική έννοια που εξελίσσεται συνεχώς και δίνει σχήμα και μορφή στις ιδέες της Εταιρείας για ένα καλύτερο μέλλον. Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία επενδύει διαχρονικά, σημαντικά κεφάλαια στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την ενίσχυση της καινοτομίας και της διαρκούς εξέλιξης των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών στους τομείς δραστηριότητάς της ενώ παράλληλα στηρίζεται η νέα επιχειρηματικότητα με τη διάθεση πόρων και τεχνογνωσίας για την ανάπτυξή της. Στοχεύοντας σε ένα καινοτόμο αύριο στο οποίο όλες οι καινοτόμες ιδέες έχουν χώρο και μέσα έκφρασης η Εταιρεία επενδύει στρατηγικά στη δημιουργία πρωτοποριακών ερευνητικών και εκπαιδευτικών κέντρων, καλλιεργώντας παράλληλα συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Επιπλέον, στοχεύει σε πολύπλευρες συνεργασίες με τους πρωτοπόρους της καινοτομίας σε παγκόσμιο επίπεδο και σε διαφορετικούς τομείς εξειδίκευσης, από τα ηλεκτρονικά συστήματα και την πληροφορική έως τις πρωτοποριακές πράσινες τεχνολογίες.

Ανθρώπινο Δυναμικό:

Η Εταιρεία, εγγυάται την ύπαρξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο εφαρμόζει πολιτικές μη-διακρίσεων και προσφέρει ίσες ευκαιρίες ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία ή την εθνικότητά τους. Επιπλέον, τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων είναι απολύτως σεβαστά, οι κανόνες υγιεινής & ασφάλειας ακολουθούνται πιστά και οι πολιτικές ανοιχτών θυρών εφαρμόζονται με συνέπεια. Ένα από τα συγκριτικά πλεονεκτήματά της Εταιρείας είναι η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού της. Για αυτό το λόγο εστιάζει σε μεγάλο βαθμό σε θέματα επιλογής, επιμόρφωσης, αξιολόγησης και ανταμοιβής του προσωπικού. Στόχος της είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για την κάλυψη των αναγκών της, η δημιουργία ενός ασφαλούς και δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης με ταυτόχρονη ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων. Προσφέρει δε ικανοποιητικές αμοιβές και παροχές καθώς και πρόσθετη ασφαλιστική νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή κάλυψη για όλους τους εργαζόμενους. Παράλληλα, στοχεύει στη δημιουργία ενός ευχάριστου περιβάλλοντος εργασίας, που προτρέπει τους εργαζόμενους να διατηρούν την ισορροπία ανάμεσα στην επαγγελματική και την προσωπική τους ζωή. Τέλος, υπάρχει μέριμνα για τη διαμόρφωση ενός κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και κατανόησης μέσω των κατάλληλων διαύλων επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων, προτρέποντας τους τελευταίους να μοιράζονται προβληματισμούς ή απόψεις που αφορούν στην εργασία τους.

Αγορά και Πελάτες:

Η Εταιρεία στοχεύει στην παροχή υψηλού επιπέδου προϊόντων και υπηρεσιών, που χαρακτηρίζονται από καινοτομία, υψηλές προδιαγραφές ποιότητας, διασφαλίζουν την ασφάλεια των πελατών της και παρέχονται σε ανταγωνιστικές τιμές. Τα παρεχόμενα προϊόντα και υπηρεσίες συμβάλλουν στην ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας και στο

εξωτερικό. Η Εταιρεία στοχεύει στην ανάπτυξη μίας ολοκληρωμένης εφοδιαστικής αλυσίδας υπό το πρίσμα των αξιών της βιώσιμης ανάπτυξης.

Περιβάλλον:

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις νομοθετικές απαιτήσεις αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση της επιβάρυνσής του. Η Εταιρεία δρα με γνώμονα την επίδειξη περιβαλλοντικής ευθύνης και προσαρμόζει τις πρακτικές της στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, δεσμεύεται να διατηρήσει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την ευαισθησία της, εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και ελαχιστοποιώντας τις όποιες αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Συγκεκριμένα, ενεργεί στοχεύοντας στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω υιοθέτησης πρακτικών συστηματικής ανακύκλωσης, χρήσης πρώτων υλών φιλικών προς το περιβάλλον, εξοικονόμηση φυσικών πόρων, σχεδίαση οικολογικών προϊόντων καθώς και μείωση χρήσης του πλαστικού και περιορισμό των ρύπων από τις μεταφορές. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) τα οποία σε συνδυασμό με την αξιολόγηση όλων των περιβαλλοντικών ζητημάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, παρέχουν μια καλά δομημένη προσέγγιση στα περιβαλλοντικά ζητήματα και εξασφαλίζουν τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Κοινωνία:

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην ορθή συμπεριφορά της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, θέτοντας ως στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την ευημερία των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προαγωγή του πολιτισμού, της εκπαίδευσης και της έρευνας. Υποστηρίζοντας δράσεις που στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής μέσω της βελτίωσης των τεχνολογικών δεξιοτήτων του κοινωνικού συνόλου, συμβάλλει στην μετάβαση της χώρας στην ψηφιακή εποχή, μέσα από επενδύσεις σε πρωτοποριακά ερευνητικά και εκπαιδευτικά κέντρα και καλλιεργώντας συνεργασίες με κορυφαία πανεπιστημιακά ιδρύματα στην Ελλάδα, την Ευρώπη και τις ΗΠΑ. Τέλος, αναλαμβάνει δράσεις για την καταπολέμηση της φτώχειας, της πείνας και των κοινωνικών ανισοτήτων. Συνεργάζεται με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και άλλους κοινωφελείς φορείς για την ενδυνάμωση των ευκαιριών βιοπορισμού των λιγότερο ευνοημένων κοινωνικών ομάδων.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος έχει καταρτίσει Έκθεση Βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένος με τις νέες απαιτήσεις δημοσιοποίησης στοιχείων βιωσιμότητας που περιλαμβάνει η Ενωσιακή Οδηγία (Corporate Sustainability Reporting Directive), όπως ενσωματώθηκε με το Ν.5164/2024. Με αυτήν την προσέγγιση ο Όμιλος επιδιώκει τη μέγιστη διαφάνεια και πληρότητα στην επικοινωνία των επιδόσεών του σε θέματα βιωσιμότητας, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και στις κανονιστικές απαιτήσεις.

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Εκτίμηση απομείωσης της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων (εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις)	

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος εμφάνιζε στην ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης υπεραξία και άυλα περιουσιακά στοιχεία ποσού ευρώ 179,5 εκ., και η Εταιρεία άυλα περιουσιακά στοιχεία ύψους € 41,9 εκ.. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση όταν προκύπτουν σχετικές ενδείξεις. Για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων απαιτείται από τη Διοίκηση η άσκηση κρίσης και σημαντικών εκτιμήσεων. Δεδομένης της σημαντικότητας των υπολοίπων των ως άνω περιουσιακών στοιχείων στην εταιρική και ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε την εκτίμηση απομείωσης των ως άνω περιουσιακών στοιχείων ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.1.5, 2.1.7 και 2.16 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες: • Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων. • Αξιολόγηση της καταλληλότητας των μοντέλων προσδιορισμού είτε της εύλογης αξίας είτε της αξίας λόγω χρήσης. • Αξιολόγηση της αξιοπιστίας των επιχειρηματικών σχεδίων που καταρτίζει η Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τη σύγκριση των βασικών προϋπολογιστικών μεγεθών με τα πραγματοποιηθέντα οικονομικά μεγέθη. • Αξιολόγηση των βασικών παραδοχών ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών καθώς και εσωτερική πληροφόρηση. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλάμβαναν τις τάσεις των εσόδων και του περιθωρίου κέρδους, τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με άδειες και εξοπλισμό και τα επιτόκια προεξόφλησης. • Χρήση ειδικού εμπειρογνώμονα με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα αποτιμήσεων και επιχειρηματικών μοντέλων, για την αξιολόγηση της μαθηματικής ακρίβειας των υπολογισμών των μοντέλων αλλά και την αξιολόγηση του εύλογου των προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν. • Αξιολόγηση της ανάλυσης ευαισθησίας επί των βασικών παραδοχών και της ενδεχόμενης επίδρασης στην ανακτήσιμη αξία των επενδύσεων. • Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.
Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)	
Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ποσού ευρώ 281,8 εκ. σε θυγατρικές εταιρείες που αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης, το οποίο	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

προσαρμόζεται σε περίπτωση που απαιτείται απομείωση.

Για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης απομείωσης, η Διοίκηση συγκρίνει τη λογιστική αξία κάθε θυγατρικής (Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) με την ανακτήσιμη αξία της. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίστηκε ως η αξία λόγω χρήσης, ο προσδιορισμός της οποίας υποστηρίζεται από προβλέψεις μελλοντικών λειτουργικών ροών, οι οποίες είναι από τη φύση τους υποκειμενικές και εξαρτώνται από διάφορους παράγοντες, όπως οι προσδοκίες για τις μελλοντικές πωλήσεις.

Δεδομένης της σημαντικότητας του υπολοίπου των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε την εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.1.5 και 2.17 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

- Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων.
- Αξιολόγηση της ανάλυσης από την Διοίκηση, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.
- Αξιολόγηση των βασικών παραδοχών ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών καθώς και εσωτερική πληροφόρηση. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τις τάσεις των εσόδων και του περιθωρίου κέρδους, τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με άδειες και εξοπλισμό και τα επιτόκια προεξόφλησης.
- Χρήση ειδικού εμπειρογνώμονα με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα αποτιμήσεων και επιχειρηματικών μοντέλων, για την αξιολόγηση της μαθηματικής ακρίβειας των υπολογισμών των μοντέλων αλλά και την αξιολόγηση του εύλογου των προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλο Θέμα

Οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31.12.2023 ελέγχθηκαν από κοινού από άλλες ελεγκτικές εταιρείες. Για την εν λόγω χρήση οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές εξέδωσαν την από 29 Μαρτίου 2024 έκθεση ελέγχου με γνώμη χωρίς επιφύλαξη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η

Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται

σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 31.03.2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^Α του άρθρου 150 του ιδίου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2024.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014. Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη σημείωση 2.6 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 30.05.2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «INTRALOT Α.Ε. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML «213800XNTZ8P8L74HM35-2024-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800XNTZ8P8L74HM35-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική

πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL ‘tags’ και “‘block tag’”), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML «213800XNTZ8P8L74HM35-2024-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800XNTZ8P8L74HM35-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια....



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγία Παρασκευή, 31 Μαρτίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Χριστόφορος Ι. Αχινιώτης
ΑΜ ΣΟΕΛ: 35961

ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2023	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2023
Κύκλος Εργασιών	2.2	376.363	364.022	44.567	67.957
Κόστος Πωλήσεων		-235.037	-218.779	-30.407	-31.306
Μικτά κέρδη / (ζημιές)		141.326	145.243	14.160	36.651
Άλλα Έσοδα Εκμεταλλεύσεως	2.3	29.943	30.415	448	937
Έξοδα Διάθεσης		-31.982	-24.419	-7.172	-6.001
Έξοδα Διοίκησης		-81.861	-81.483	-10.986	-10.265
Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης		-1.542	-1.458	-1.542	-1.458
Έξοδα Αναδιοργάνωσης		-2.391	0	-2.171	0
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	2.9	-2.146	-6.743	-76	-500
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	2.1.6	51.347	61.555	-7.339	19.364
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	2.1.6	124.682	129.456	4.912	30.514
Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων	2.7	399	1.683	6.249	16.687
Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων	2.8	95	-1.205	43	-807
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	2.10	-45.655	-41.756	-15.729	-17.415
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	2.10	4.604	6.087	4.579	5.745
Συναλλαγματικές Διαφορές	2.11	578	-214	429	-516
Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης		362	235	0	0
Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	2.34	6.311	7.172	0	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		18.041	33.556	-11.766	23.055
Φόροι	2.12	-1.405	-19.735	572	-4.665
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)		16.636	13.821	-11.193	18.390
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες (β)	2.31	0	0	0	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες) (α) + (β)		16.636	13.821	-11.193	18.390
Κατανέμονται σε:					
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας					
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		4.878	5.836	-11.193	18.390
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
		4.878	5.836	-11.193	18.390
Μη ελέγχουσες συμμετοχές					
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		11.758	7.986	0	0
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
		11.758	7.986	0	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή (€) από συνολικές δραστηριότητες					
- βασικά		0,0081	0,0140	-0,0185	0,0442
- απομειωμένα		0,0081	0,0140	-0,0185	0,0442
Μέσος Σταθμικός αριθμός μετοχών		604.095.621	416.040.074	604.095.621	416.040.074

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες) (α) + (β)		16.636	13.821	-11.193	18.390
Κατανέμονται σε:					
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας					
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		4.878	5.836	-11.193	18.390
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
		4.878	5.836	-11.193	18.390
Μη ελέγχουσες συμμετοχές					
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		11.758	7.986	0	0
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
		11.758	7.986	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους					
Ποσά που δεν θα ανακαταταχθούν στα αποτελέσματα:					
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών θυγατρικών και μητρικής	2.26	-15	8	-45	-1
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών συγγενών και κοινοπραξιών		0	0	0	0
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, θυγατρικών και μητρικής	2.18	-2.098	80	-17	80
Ποσά που μπορεί να ανακαταταχθούν στα αποτελέσματα:					
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών	2.23	-4.714	-16.052	0	0
Μερίδιο συναλλαγματικών διαφορών ενοποίησης συγγενών και κοινοπραξιών	2.23	-61	525	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους		-6.887	-15.439	-62	79
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους		9.749	-1.618	-11.255	18.469
Κατανέμονται σε:					
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας		122	-2.160	-11.255	18.469
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		9.626	543	0	0

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2024

Ποσά σε χιλιάδες €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/10-31/12/2024	1/10-31/12/2023	1/10-31/12/2024	1/10-31/12/2023
Κύκλος Εργασιών	112.828	83.999	19.340	23.853
Κόστος Πωλήσεων	-71.045	-45.993	-11.365	-9.369
Μικτά κέρδη / (ζημιές)	41.783	38.006	7.975	14.484
Άλλα Έσοδα Εκμεταλλεύσεως	7.888	8.731	196	696
Έξοδα Διάθεσης	-9.771	-8.467	-2.098	-1.911
Έξοδα Διοίκησης	-23.827	-23.820	-2.650	-3.136
Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης	-318	-465	-318	-465
Έξοδα Αναδιοργάνωσης	-602	0	-602	0
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	-957	-4.885	-42	-223
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	14.196	9.100	2.461	9.445
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	33.208	28.450	5.496	12.103
Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων	-118	144	0	10.462
Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων	27	-1.103	18	-800
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-10.532	-10.371	-4.378	-3.498
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	1.671	2.683	1.501	5.614
Συναλλαγματικές Διαφορές	360	2.321	335	127
Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	209	107	0	0
Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	1.671	-1.441	0	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.484	1.440	-63	21.350
Φόροι	-3.851	-5.371	114	-4.723
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)	3.633	-3.931	51	16.627
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες (β)	0	0	0	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες) (α) + (β)	3.633	-3.931	51	16.627
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας				
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-1.613	-3.207	52	16.626
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0
	-1.613	-3.207	52	16.626
Μη ελέγχουσες συμμετοχές				
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	5.244	-724	0	0
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0
	5.244	-724	0	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή (€) από συνολικές δραστηριότητες				
- βασικά	-0,0027	-0,0061	0,0001	0,0317
- απομειωμένα	-0,0027	-0,0061	0,0001	0,0317
Μέσος Σταθμικός αριθμός μετοχών	604.095.621	525.173.949	604.095.621	525.173.949

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2024

Ποσά σε χιλιάδες €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/10-31/12/2024	1/10-31/12/2023	1/10-31/12/2024	1/10-31/12/2023
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες) (α) + (β)	3.633	-3.931	51	16.627
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας				
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-1.613	-3.207	52	16.626
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0
	-1.613	-3.207	52	16.626
Μη ελέγχουσες συμμετοχές				
- Κέρδη / (ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	5.244	-724	0	0
- Κέρδη / (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0
	5.244	-724	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους				
Ποσά που δεν θα ανακαταταχθούν στα αποτελέσματα:				
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών θυγατρικών και μητρικής	-44	-58	-45	-53
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών συγγενών και κοινοπραξιών	0	0	0	0
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, θυγατρικών και μητρικής	-2.087	65	-5	65
Ποσά που μπορεί να ανακαταταχθούν στα αποτελέσματα:				
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών	-83	-3.687	0	0
Μερίδιο συναλλαγματικών διαφορών ενοποίησης συγγενών και κοινοπραξιών	225	45	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	-1.989	-3.635	-50	12
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	1.644	-7.566	1	16.638
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας	-3.546	-5.090	2	16.638
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	5.188	-2.476	0	0

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	2.14	84.368	91.560	8.400	10.821
Επενδυτικά ακίνητα	2.15	2.438	2.497	2.438	2.497
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	2.16	179.460	182.322	41.873	45.385
Συμμετοχές σε θυγατρικές, συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες	2.17	16.451	15.226	286.985	275.857
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	2.18	139	159	139	159
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	2.12	15.553	13.831	2.910	2.383
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	2.19	29.899	26.880	25.721	24.311
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		328.308	332.475	368.466	361.413
Αποθέματα	2.21	26.419	24.355	2.355	2.534
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	2.20	155.314	119.915	172.134	117.098
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία		0	0	0	0
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα	2.22	64.305	111.915	5.157	16.602
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		246.038	256.185	179.646	136.234
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		574.346	588.660	548.112	497.650
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	2.23	181.229	181.229	181.229	181.229
Υπέρ το άρτιο	2.23	122.364	122.364	122.364	122.364
Ίδιες μετοχές	2.23	0	0	0	0
Λοιπά αποθεματικά	2.23	73.539	68.635	62.530	56.976
Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	2.23	-113.437	-110.807	0	0
Κέρδη εις νέον		-234.173	-237.137	-80.334	-63.824
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας		29.521	24.284	285.789	296.745
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		25.888	17.827	0	0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		55.409	42.111	285.789	296.745
Μακροπρόθεσμα δάνεια	2.25	298.057	182.132	126.098	0
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	2.26	1.651	1.559	1.423	1.258
Λοιπές μακροπρόθεσμες προβλέψεις	2.31	14.608	17.929	9.704	10.376
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	2.12	5.964	12.972	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.28	69	191	10	18
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	2.25	12.468	11.104	494	318
Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων		332.816	225.887	137.728	11.970
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.29	45.390	61.452	27.347	30.020
Βραχυπρόθεσμα δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων	2.25	133.649	251.908	97.209	158.850
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι		3.127	3.862	0	25
Βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	2.31	3.956	3.440	40	40
Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων		186.122	320.662	124.595	188.935
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		518.938	546.549	262.323	200.905
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		574.346	588.660	548.112	497.650

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ INTRALOT (Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Ίδιες Μετοχές	Υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο	Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές	Γενικό Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	181.229	0	122.364	23.841	44.794	-110.807	-237.137	24.284	17.827	42.111
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Κέρδος χρήσεως	0	0	0	0	0	0	4.878	4.878	11.758	16.636
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	0	0	0	0	-2.125	-2.631	0	-4.756	-2.132	-6.887
Μερίσματα σε μετόχους μητρικής / μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	0	0	0	0	0	0	0	-6.123	-6.123
Συμμετοχή μειοψηφίας σε αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	0	0	-540	-540
Επίδραση λόγω μεταβολής ποσοστού συμμετοχής	0	0	0	0	2	0	0	2	0	2
Αναπροσαρμογή στη καθαρή χρηματική θέση	0	0	0	182	-20	0	4.950	5.112	5.098	10.210
Ακύρωση ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών	0	0	0	1.407	5.457	0	-6.864	0	0	0
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	181.229	0	122.364	25.430	48.109	-113.437	-234.173	29.521	25.888	55.409

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ INTRALOT (Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Ίδιες Μετοχές	Υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο	Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές	Γενικό Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	111.401	0	62.081	23.716	44.772	-102.723	-247.156	-107.909	20.196	-87.713
Επίδραση στα Κέρδη Εις Νέον από αναμορφώσεις προηγούμενης χρήσης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	69.828	0	60.282	0	0	0	0	130.110	0	130.110
Κέρδος χρήσεως	0	0	0	0	0	0	5.836	5.836	7.986	13.821
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	0	0	0	0	88	-8.084	0	-7.996	-7.443	-15.439
Μερίσματα σε μετόχους μητρικής / μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	0	0	0	0	0	0	0	-4.571	-4.571
Συμμετοχή μειοψηφίας σε αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	0	0	-2.428	-2.428
Επίδραση λόγω μεταβολής ποσοστού συμμετοχής	0	0	0	0	0	0	245	245	89	334
Αναπροσαρμογή στη καθαρή χρηματική θέση	0	0	0	187	0	0	3.811	3.998	3.998	7.996
Ακύρωση ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Δικαιώματα προαίρεσης συγγενών εταιριών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών	0	0	0	-61	-67	0	128	0	0	0
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	181.229	0	122.364	23.841	44.794	-110.807	-237.137	24.284	17.827	42.111

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ INTRALOT S.A. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Ίδιες Μετοχές	Υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Λοιπά Αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	181.229	0	122.364	15.896	41.080	-63.824	296.745
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0
Κέρδος χρήσεως	0	0	0	0	0	-11.193	-11.193
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	0	0	0	0	-61	0	-62
Επίδραση λόγω μεταβολής ποσοστού συμμετοχής	0	0	0	0	2	296	298
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών	0	0	0	1.153	4.460	-5.613	0
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	181.229	0	122.364	17.049	45.481	-80.334	285.789

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ INTRALOT S.A. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Ίδιες Μετοχές	Υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Λοιπά Αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	111.401	0	62.081	15.896	41.001	-82.214	148.165
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	69.828	0	60.282	0	0	0	130.110
Κέρδος χρήσεως	0	0	0	0	0	18.390	18.390
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	0	0	0	0	79	0	79
Ακύρωση ίδιων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών	0	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	181.229	0	122.364	15.896	41.080	-63.824	296.745

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Ποσά σε χιλιάδες € (συνολικές δραστηριότητες)	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2023	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2023
Λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		18.041	33.556	-11.766	23.055
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων		18.041	33.556	-11.766	23.055
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις	2.5	70.943	67.901	10.079	11.151
Προβλέψεις		455	566	63	559
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας		-927	464	-6.744	-16.252
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	2.10	45.655	41.756	15.729	17.415
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	2.10	-4.604	-6.087	-4.579	-5.745
(Κέρδη) / ζημιές στην Καθαρή Χρηματική Θέση	2.34	-6.311	-7.172	0	0
Έξοδα αναδιοργάνωσης	2.1.6	2.391	0	2.171	0
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		-956	-1.696	179	315
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		-23.815	-18.534	18.481	-26.222
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		-6.690	8.999	2.935	1.086
(Καταβεβλημένοι)/Εισπραχθέντες φόροι εισοδήματος		-6.954	-7.244	-39	-240
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		87.228	112.509	26.509	5.122
Επενδυτικές δραστηριότητες					
(Απόκτηση) / Πώληση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων		-3.874	-2.248	-11.469	-212
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων		-37.622	-29.735	-8.428	-2.935
Δάνεια σε θυγατρικές		0	0	-62.500	0
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων		138	10	0	5
Εισπραχθέντες τόκοι και κεφάλαιο		3.755	4.428	15.916	446
Μερίσματα εισπραχθέντα		157	1.138	5.602	3.472
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		-37.446	-26.407	-60.879	776
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Εισπράξεις από έκδοση κοινών ονομαστικών μετοχών		0	130.110	0	130.110
Δεσμευμένες καταθέσεις σχετιζόμενες με χρηματοδοτικές δραστηριότητες	2.31	-24.191	0	-24.191	0
Επιστροφή κεφαλαίου σε μετόχους μειοψηφίας θυγατρικής	2.31	-540	-1.499	0	0
Πώληση ιδίων μετοχών		0	0	0	0
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	2.25	243.140	0	230.000	3.830
Εξοφλήσεις δανείων	2.25	-256.448	-142.164	-126.122	-98.219
Δαπάνες έκδοσης ομολογιακών δανείων		-6.223	0	-6.223	0
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις (χρεολύσια)	2.25	-6.829	-5.987	-312	-272
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	2.25	-35.944	-39.570	-48.155	-30.653
Μερίσματα πληρωθέντα	2.24	-5.928	-4.537	0	0
Έξοδα αναδιοργάνωσης πληρωθέντα		-2.391	0	-2.171	0
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		-95.354	-63.647	22.826	4.796
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α) + (β) + (γ)		-45.572	22.453	-11.547	10.695
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	2.22	111.915	102.366	16.602	6.141
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών		-2.039	-12.905	103	-234
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου από συνολικές δραστηριότητες	2.22	64.305	111.915	5.157	16.602

Οι κύριες οικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Η INTRALOT Α.Ε. – “Ολοκληρωμένα Πληροφοριακά Συστήματα και Υπηρεσίες Τυχρών Παιχνιδιών”, με τον διακριτικό τίτλο «INTRALOT/INTRALOT» είναι μια επιχείρηση που ιδρύθηκε βάσει των νόμων της Ελληνικής Δημοκρατίας της οποίας οι μετοχές είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Αναφορές στην «INTRALOT», «INTRALOT» ή «Εταιρία» περιλαμβάνουν την INTRALOT Α.Ε., ενώ αναφορές στον «Όμιλο» περιλαμβάνουν την INTRALOT Α.Ε. και τις πλήρως ενοποιούμενες θυγατρικές της, εκτός αν τα περιεχόμενα υποδεικνύουν το αντίθετο. Η Εταιρία ιδρύθηκε το 1992 και έχει την έδρα της στο 19ο χλμ. Λεωφ. Μαρκοπούλου, 19 002 Παιανία Αττικής, Ελλάδα.

Η INTRALOT αποτελεί την πρωτοπόρο εταιρία ολοκληρωμένων συστημάτων τυχερών παιχνιδιών και διαχείρισης συναλλαγών, καθώς και παροχής νέων παιχνιδιών, υπηρεσιών οργάνωσης αθλητικού στοιχήματος και διαδικτυακών τυχερών παιχνιδιών σε κρατικούς οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών παγκοσμίως. Το ευρύ φάσμα προϊόντων & υπηρεσιών της, η τεχνογνωσία της στη διαχείριση παιχνιδιών στοιχημάτων, αριθμολαχείων, racing και video lottery και η προηγμένη τεχνολογία που διαθέτει, προσδίδουν στην INTRALOT ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, συμβάλλοντας στην αποδοτικότητα, κερδοφορία και ανάπτυξη των πελατών της. Με παρουσία σε 40 κράτη και πολιτείες, με περίπου 1.680 εργαζομένους και με έσοδα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες €376 εκατ. το 2024, η INTRALOT έχει καθιερωθεί στις αγορές και των 5 ηπείρων.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρίας για την περίοδο που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 31η Μαρτίου 2025 και τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

2. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

2.1.1 Βάση προετοιμασίας Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί με βάση το ιστορικό κόστος εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων και τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία τα οποία αποτιμώνται στην εύλογη αξία ή στην αξία κτήσεως αν η διαφορά δεν είναι σημαντική και με την προϋπόθεση ότι η Εταιρία και ο Όμιλος θα συνεχίσουν κανονικά την επιχειρηματική τους δράση, όπως περιγράφεται αναλυτικότερα παρακάτω. Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις παρατίθενται σε ευρώ, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και όλες οι αξίες στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη χιλιάδα (€'000) εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

Δυνατότητα ομαλής συνέχισης της δραστηριότητας (going concern)

Η Διοίκηση κρίνει ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν επαρκείς πόρους για να εκπληρώσουν όλες τις υποχρεώσεις τους όταν αυτές καθίστανται ληξιπρόθεσμες και δεν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα για τη συνέχιση της δραστηριότητας τους στο εγγύς μέλλον. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω Οικονομικές Καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern), η οποία προϋποθέτει ότι η Εταιρεία θα έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει την λειτουργία της ως δρώσα οικονομική οντότητα στο εγγύς μέλλον. Η χρήση αυτής της λογιστικής βάσης λαμβάνει υπόψη την τρέχουσα και την προβλεπόμενη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου, αφού ληφθούν υπόψη οι συνθήκες και οι δράσεις που έχει υλοποιήσει η Διοίκηση.

Ειδικότερα, η Διοίκηση έχει λάβει υπόψη τα ακόλουθα: α) την οικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, β) τους κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και η Εταιρεία που θα μπορούσαν να επηρεάσουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο και την κεφαλαιακή τους επάρκεια και γ) τις ενέργειες που έλαβαν χώρα εντός της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 (σημ. [2.25](#)) των Οικονομικών Καταστάσεων. Σχετικά με το ανωτέρω, η Διοίκηση του Ομίλου έχει ήδη ολοκληρώσει την έκδοση Ομολογιακού Δανείου διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο

Αθηνών ποσού €130 εκατ. προ δαπανών έκδοσης, λήξεως το 2029 ενώ ολοκλήρωσε και την εκταμίευση ενός Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου, αρχικής ονομαστικής αξίας €100 εκατ., με κοινοπραξία 5 ελληνικών τραπεζών, λήξεως τον Ιούνιο του 2025, κατευθύνοντας το σύνολο των αντληθέντων κεφαλαίων στη ολική αποπληρωμή του ανεξόφλητου ποσού πλέον τόκων των ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Αναφορικά με το Κοινοπρακτικό Δάνειο των €100 εκατ., κατόπιν σχετικού αιτήματός της, η Διοίκηση της Εταιρίας έλαβε την έγκριση της Κοινοπραξίας των Τραπεζών για την επέκταση της χρονικής διάρκειας αυτού έως την 31 Ιανουαρίου 2026. Σημειώνεται, ότι το ανεξόφλητο υπόλοιπο του Δανείου αυτού κατά την ημερομηνία υπογραφής των Οικονομικών Καταστάσεων ήταν €90 εκατ. κατόπιν της αποπληρωμής ποσού €5,0 εκατ. την 30 Σεπτεμβρίου 2024 και €5,0 εκατ. την 31 Μαρτίου 2025. Επιπλέον, η Διοίκηση στην τρέχουσα χρονική περίοδο εξετάζει μια σειρά από στρατηγικές επιλογές σχετικά με το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού του Ομίλου και εκτιμάει πως σύντομα θα είναι σε θέση να ανακοινώσει περισσότερες λεπτομέρειες ως προς αυτό. Ως εκ τούτου, η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής κερδοφορίας που διαμόρφωσε το δείκτη μόχλευσης (προσαρμοσμένο) των ενοποιημένων αποτελεσμάτων στο επίπεδο του 2.85x με ημερομηνία αναφοράς την ημερομηνία δημοσίευσης των αποτελεσμάτων του έτους του 2024, καθώς και όλες τις διαθέσιμες πληροφορίες για το ορατό μέλλον, εκτιμά ότι ο Όμιλος έχει διασφαλίσει τη δυνατότητα ομαλής συνέχισης των δραστηριοτήτων του και ότι η βάση κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας με βάση την αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας είναι ορθή.

2.1.2 Έκθεση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΔΛΠ) και ερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024.

2.1.3 Οικονομικές Καταστάσεις

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφεξής ΔΠΧΑ) του Συμβουλίου Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (εφεξής ΣΔΛΠ) και τις Διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ (εφεξής ΕΔΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι ελληνικές θυγατρικές της INTRALOT τηρούν τα λογιστικά τους βιβλία και στοιχεία και ετοιμάζουν τις οικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΕΛΠ (Ν.4308/2014), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία. Οι ξένες θυγατρικές της INTRALOT τηρούν τα λογιστικά τους στοιχεία και ετοιμάζουν οικονομικές καταστάσεις με βάση τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς των χωρών στις οποίες λειτουργούν. Για την προετοιμασία των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών προσαρμόζονται σε σχέση με τις διατάξεις των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την εκάστοτε ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις Οικονομικές Καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

2.1.4 Αλλαγές στις λογιστικές αρχές

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων για την περίοδο που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024, ακολουθούνται οι ίδιες λογιστικές αρχές και μέθοδοι υπολογισμού σε σύγκριση με τις πιο πρόσφατες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις ([31ης Δεκεμβρίου 2023](#)), εκτός από την υιοθέτηση των παρακάτω νέων προτύπων και διερμηνειών που ισχύουν για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2024.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την χρήση 2024

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί και είναι υποχρεωτικής εφαρμογής για τις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2024. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων»

Τροποποίηση του 2020 «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Αυτή η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Τροποποιήσεις του 2022 «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις με ρήτρα»

Οι νέες τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι εάν το δικαίωμα αναβολής διακανονισμού υπόκειται στη συμμόρφωση της οικονομικής οντότητας με καθορισμένους όρους (ρήτρες), αυτή η τροποποίηση θα ισχύει μόνο για συνθήκες που υφίστανται όταν η συμμόρφωση εξετάζεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στη βελτίωση των πληροφοριών που παρέχει μια οικονομική οντότητα όταν το δικαίωμά της να αναβάλλει τον διακανονισμό μιας υποχρέωσης υπόκειται σε συμμόρφωση με ρήτρες εντός δώδεκα μηνών από την περίοδο αναφοράς. Αυτή η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Οι τροποποιήσεις του 2022 άλλαξαν την ημερομηνία έναρξης ισχύος των τροποποιήσεων του 2020. Ως αποτέλεσμα, οι τροποποιήσεις του 2020 και του 2022 ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024 και θα πρέπει να εφαρμόζονται αναδρομικά σύμφωνα με το ΔΛΠ 8. Ως αποτέλεσμα της ευθυγράμμισης των ημερομηνιών έναρξης ισχύος, οι τροποποιήσεις του 2022 θα υπερισχύουν των τροποποιήσεων του 2020 όταν και οι δύο τίθενται σε ισχύ το 2024.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Υποχρέωση Μίσθωσης σε Πώληση και Επαναμίσθωση»

Η τροποποίηση διευκρινίζει πώς μια οικονομική οντότητα λογιστικοποιεί μια πώληση και επαναμίσθωση μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης όπου ορισμένες ή όλες οι πληρωμές μισθωμάτων είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο είναι πιο πιθανό να επηρεαστούν. Μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει τις απαιτήσεις αναδρομικά σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που συνήφθησαν μετά την ημερομηνία κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε αρχικά το ΔΠΧΑ 16. Αυτή η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα» (Τροποποιήσεις) - Γνωστοποιήσεις: Χρηματοοικονομικές Συμφωνίες Προμηθευτών

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να γνωστοποιούν πληροφορίες σχετικά με τις Χρηματοδοτικές Συμφωνίες τους με Προμηθευτές (Supplier Finance Arrangements), όπως όρους και προϋποθέσεις, λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που αποτελούν μέρος τέτοιων συμφωνιών, εύρος ημερομηνιών λήξης πληρωμών και πληροφορίες κινδύνου ρευστότητας.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά μεταγενέστερα

Τα παρακάτω νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά έχουν ισχύ για την ετήσια λογιστική περίοδο που ξεκινά την 1η Ιανουαρίου 2025 ή μεταγενέστερα, ή δεν έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και δεν έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο νωρίτερα. Ο Όμιλος θα εξετάσει την μελλοντική επίδραση των τροποποιήσεων στις οικονομικές καταστάσεις του.

ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες» (Τροποποιήσεις) - Μη δυνατότητα ανταλλαγής νομίσματος (εφαρμόζεται στις ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να εφαρμόζουν μια συνεπή προσέγγιση στην αξιολόγηση του εάν ένα νόμισμα μπορεί να ανταλλάσσεται με άλλο νόμισμα και, όταν δεν μπορεί, στον καθορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί και των γνωστοποιήσεων που πρέπει να παρέχονται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 18 εκδόθηκε τον Απρίλιο του 2024. Καθορίζει τις απαιτήσεις για την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, και αντικαθιστά το ΔΛΠ 1. Ο στόχος του είναι να διευκολύνει τους επενδυτές να συγκρίνουν τις επιδόσεις και τις μελλοντικές προοπτικές των εταιρειών, τροποποιώντας τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των πληροφοριών στις κύριες οικονομικές καταστάσεις, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το νέο πρότυπο:

- απαιτεί την παρουσίαση δύο νέων καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων - λειτουργικά κέρδη και κέρδη πριν από τη χρηματοδότηση και τους φόρους εισοδήματος.
- απαιτεί γνωστοποίηση των δεικτών απόδοσης που καθορίζονται από τη διοίκηση μιας εταιρείας - υποσύνολα εσόδων και εξόδων που δεν προσδιορίζονται από τα ΔΠΧΑ που περιλαμβάνονται στις δημόσιες επικοινωνίες για να κοινοποιήσουν την άποψη της διοίκησης για την οικονομική απόδοση μιας εταιρείας. Για την προώθηση της διαφάνειας, μια εταιρεία θα πρέπει να παρέχει συμφωνία μεταξύ αυτών των μέτρων και των συνόλων ή των υποσυνόλων που καθορίζονται από τα ΔΠΧΑ.
- ενισχύει τις απαιτήσεις για τη συνάθροιση και τον διαχωρισμό της πληροφορίας για να βοηθήσει μια εταιρεία να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες.
- απαιτεί περιορισμένες αλλαγές στην κατάσταση ταμειακών ροών για τη βελτίωση της συγκρισιμότητας, καθορίζοντας ένα συνεπές σημείο εκκίνησης για την έμμεση μέθοδο παρουσίασης ταμειακών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες και καταργώντας τις επιλογές για την ταξινόμηση των ταμειακών ροών τόκων και μερισμάτων. Το νέο πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 19 εκδόθηκε το Μάιο του 2024. Επιτρέπει στις θυγατρικές με μητρική που εφαρμόζει τα ΔΠΧΑ στις ενοποιημένες οικονομικές της καταστάσεις να εφαρμόζουν τα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης. Εφαρμόζεται σε επιλέξιμες θυγατρικές που επιλέγουν να υιοθετήσουν το πρότυπο στις ενοποιημένες, ατομικές ή μεμονωμένες οικονομικές τους καταστάσεις. Επιλέξιμες θυγατρικές είναι εκείνες που δεν έχουν δημόσια ευθύνη (όπως περιγράφεται σε σχετική παράγραφο στο ΔΠΧΑ για Μικρές και Μεσαίες Οντότητες) και ανήκουν σε μητρική που προετοιμάζει και δημοσιεύει ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Αυτές οι θυγατρικές θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στο άλλα ΔΠΧΑ, αλλά μπορούν να αντικαταστήσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης σε αυτά τα πρότυπα με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης. Το νέο πρότυπο:

- επιτρέπει στις θυγατρικές να τηρούν μόνο ένα σύνολο λογιστικών αρχείων—για να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τόσο της μητρικής τους εταιρείας όσο και των χρηστών των οικονομικών τους καταστάσεων; και
- μειώνει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης—Το ΔΠΧΑ 19 επιτρέπει μειωμένες γνωστοποιήσεις που ταιριάζουν καλύτερα στις ανάγκες των χρηστών των οικονομικών τους καταστάσεων.

Το νέο πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, «Χρηματοοικονομικά μέσα»: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις εκδόθηκαν το Μάιο του 2024 και ορίζουν τα παρακάτω:

- διευκρινίζουν την ημερομηνία αναγνώρισης και παύσης αναγνώρισης ορισμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, με μια νέα εξαίρεση για ορισμένες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακανονίζονται μέσω ηλεκτρονικού συστήματος μεταφοράς μετρητών;
- διευκρινίζουν και παρέχουν περαιτέρω καθοδήγηση για την αξιολόγηση του κατά πόσον ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πληροί το κριτήριο για αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI);
- προσθέτουν νέες γνωστοποιήσεις για ορισμένα μέσα με συμβατικούς όρους που μπορούν να αλλάξουν τις ταμειακές ροές (όπως ορισμένα μέσα με χαρακτηριστικά που συνδέονται με τους στόχους επίτευξης ESG); και
- επικαιροποιούν τις γνωστοποιήσεις για συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI).

Όταν μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει για πρώτη φορά τις τροποποιήσεις, δεν απαιτείται να επαναδιατυπώσει συγκριτικές πληροφορίες και επιτρέπεται να το κάνει μόνο εάν είναι δυνατόν χωρίς τη χρήση της εκ των υστέρων αποκτηθείσας γνώσης.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Ετήσιες Βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ Τόμος 11 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλουστεύσεις, διορθώσεις και αλλαγές που στοχεύουν στη βελτίωση της συνέπειας 5 Προτύπων ΔΠΧΑ και συγκεκριμένα στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά

μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών». Κανένα από αυτά δεν αναμένεται να έχει σημαντική επίδραση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και στο ΔΠΧΑ 7, «Συμβάσεις που αναφέρονται σε ηλεκτρική παραγωγή που σχετίζεται με φυσικά φαινόμενα» (Contracts Referencing Nature-dependent electricity) (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Αυτές οι τροποποιήσεις ισχύουν μόνο για συμβάσεις που εκθέτουν μια οικονομική οντότητα σε μεταβλητότητα της υποκείμενης ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας επειδή η πηγή της παραγωγής της εξαρτάται από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες (όπως ο καιρός) και συγκεκριμένα μόνο για την ηλεκτρική ενέργεια καθαυτή (όχι για πιστοποιητικά ηλεκτρικής ενέργειας). Οι συμβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνουν τόσο συμβάσεις αγοράς ή πώλησης, είτε αφορούν φυσική παράδοση ηλεκτρικής ενέργειας είτε όχι (physical or virtual), που εξαρτάται από φυσικούς παράγοντες, όσο και χρηματοοικονομικά μέσα που η αξία τους εξαρτάται από τις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας. Οι τροποποιήσεις:

- παρέχουν απαντήσεις ως προς τον τρόπο εφαρμογής των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης» του ΔΠΧΑ 9 για Συμβάσεις Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας με φυσική παράδοση (physical PPAs).
- επιτρέπουν τη λογιστική αντιστάθμισης εάν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης.
- προσθέτουν νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων στο ΔΠΧΑ 7 που βοηθούν τους επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στην οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μιας εταιρείας.

Ορισμένες από τις τροποποιήσεις υπόκεινται σε μελλοντική εφαρμογή και άλλες σε αναδρομική εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

2.1.5 Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές

Οι πληροφορίες σχετικές με τις λογιστικές πολιτικές που θεωρούνται ουσιώδεις για την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

Βάση ενοποίησης

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της INTRALOT Α.Ε. και των θυγατρικών και συγγενών της στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς. Οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών και συγγενών εταιριών καταρτίζονται για την ίδια περίοδο αναφοράς όπως της μητρικής εταιρίας, εφαρμόζοντας τις ίδιες λογιστικές αρχές.

Έγιναν αναπροσαρμογές για την εναρμόνιση τυχόν διαφορετικών λογιστικών αρχών όπου υπήρχαν. Όλα τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα και συναλλαγές, περιλαμβανομένων και των μη πραγματοποιηθέντων κερδών, που προκύπτουν από τις ενδοεταιρικές συναλλαγές, έχουν πλήρως απαλειφθεί. Μη πραγματοποιηθείσες ζημίες απαλείφονται εκτός και αν οι σχετικές δαπάνες δεν μπορούν να ανακτηθούν.

Ο έλεγχος επιτυγχάνεται όταν ο Όμιλος εκτίθεται, ή έχει δικαιώματα, σε κυμαινόμενες αποδόσεις από την συμμετοχή του στην εκδότη και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του επί της εκδότριας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ελέγχει μια εκδότη αν και μόνο αν ο Όμιλος έχει:

- Εξουσία επί της εκδότριας (δηλαδή υφιστάμενα δικαιώματα που του δίνουν τη τρέχουσα δυνατότητα να διευθύνει τις συναφείς δραστηριότητες της εκδότριας).
- Τοποθετήσεις ή δικαιώματα σε κυμαινόμενες αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην εκδότη, και

- Η δυνατότητα να χρησιμοποιήσει την εξουσία του επί της εκδότριας για να επηρεάσει το ύψος των αποδόσεων του.

Όταν ο Όμιλος έχει λιγότερο από την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου ή παρόμοια δικαιώματα σε μια εκδότρια, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη όλα τα συναφή γεγονότα και περιστάσεις κατά την εκτίμηση του αν έχει εξουσία επί μιας εκδότριας, όπως οι εξής:

- Η συμβατική ρύθμιση με τους άλλους κατόχους δικαιωμάτων ψήφου της εκδότριας
- Τα δικαιώματα που απορρέουν από άλλες συμβατικές ρυθμίσεις
- Τα δικαιώματα ψήφου του Ομίλου και τα δυνητικά δικαιώματα ψήφου

Ο Όμιλος επαναξιολογεί αν ελέγχει ή όχι την εκδότρια εάν τα γεγονότα και οι συνθήκες υποδεικνύουν ότι υπάρχουν αλλαγές σε ένα ή περισσότερα από τα τρία στοιχεία του ελέγχου. Η ενοποίηση της θυγατρικής αρχίζει όταν ο Όμιλος αποκτά τον έλεγχο της θυγατρικής και παύει όταν ο Όμιλος χάνει τον έλεγχο της θυγατρικής. Τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις, τα έσοδα και τα έξοδα της θυγατρικής που αποκτήθηκε ή πωλήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους, περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος και της οικονομικής θέσης από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά έλεγχο μέχρι την ημερομηνία που ο Όμιλος παύει να ελέγχει την θυγατρική.

Μεταβολές στα ιδιοκτησιακά δικαιώματα σε μια θυγατρική, τα οποία δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, λογίζονται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων (δηλαδή συναλλαγές με ιδιοκτήτες υπό την ιδιότητά τους ως ιδιοκτήτες).

Το σύνολο των συνολικών εσόδων λογίζεται στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρίας και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα κι αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι μη ελέγχουσες συμμετοχές να παρουσιάζουν έλλειμμα.

Εάν ο Όμιλος απωλέσει τον έλεγχο θυγατρικής, τότε αυτός:

- παύει την αναγνώριση των περιουσιακών στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας) και των υποχρεώσεων της,
- παύει την αναγνώριση της λογιστικής αξίας τυχόν μειοψηφικής συμμετοχής στην πρώην θυγατρική (συμπεριλαμβανομένων τυχόν συστατικών στοιχείων των λοιπών συνολικών εσόδων που λογίζονται σε αυτές),
- παύει την αναγνώριση των σωρευτικών συναλλαγματικών διαφορών ενοποίησης που έχουν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια,
- αναγνωρίζει την εύλογη αξία του τυχόν ανταλλάγματος που ελήφθη από τη συναλλαγή,
- αναγνωρίζει τυχόν επένδυση που έχει διακρατηθεί στην πρώην θυγατρική στην εύλογή της αξία κατά την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου,
- ανακατατάσσει στα αποτελέσματα, (ή μεταφέρει απευθείας στα κέρδη εις νέον, εάν αυτό απαιτείται από άλλα ΔΠΧΑ) τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην αναλογία των μετόχων της μητρικής στα λοιπά συνολικά έσοδα,
- αναγνωρίζει τυχόν διαφορές που προκύπτουν ως κέρδος ή ζημία στα αποτελέσματα.

Όπου ο Όμιλος χάνει τον έλεγχο μίας θυγατρικής, οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τα αποτελέσματα για το μέρος της χρήσης κατά τη διάρκεια της οποίας ο Όμιλος είχε τον έλεγχο.

Ενοποίηση και Υπεραξία

α) Θυγατρικές

Θυγατρικές εταιρίες είναι οι οικονομικές οντότητες οι οποίες ελέγχονται από τον Όμιλο. Οι θυγατρικές εταιρίες ενοποιούνται με την λογιστική μέθοδο της εξαγοράς όπως αυτή προσδιορίζεται από το ΔΠΧΑ 3. Το κόστος εξαγοράς υπολογίζεται ως το άθροισμα του ανταλλάγματος που μεταβιβάστηκε επιμετρώμενου σε εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς και του ποσού τυχόν μη ελεγχουσών συμμετοχών στον αποκτώμενο. Για κάθε θυγατρική που αποκτάται, ο Όμιλος επιλέγει αν θα μετρήσει τις μη ελεγχουσες συμμετοχές στον αποκτώμενο στην εύλογη αξία ή στο αναλογικό ποσοστό τους επί των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων του αποκτώμενου. Έξοδα σχετιζόμενα με την εξαγορά εξοδοποιούνται όταν πραγματοποιούνται και καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Κατά την ημερομηνία της εξαγοράς, ο Όμιλος κατατάσσει ή προσδιορίζει τα αναγνωρίσιμα αποκτώμενα περιουσιακά στοιχεία και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις, με βάση τους συμβατικούς όρους, τις οικονομικές συνθήκες, τις λειτουργικές ή λογιστικές πολιτικές καθώς και άλλες σχετικές συνθήκες όπως υφίστανται κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

Σε συνένωση επιχειρήσεων που επιτυγχάνεται σταδιακά, ο Όμιλος επιμετρά εκ νέου τα συμμετοχικά δικαιώματα που κατείχε προηγουμένως στον αποκτώμενο στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της απόκτησης και αναγνωρίζει τυχόν κέρδος ή ζημία στα αποτελέσματα. Σε προηγούμενες καλυπτόμενες περιόδους αναφοράς, ο Όμιλος μπορεί να έχει αναγνωρίσει αλλαγές στην αξία συμμετοχικών του δικαιωμάτων στον αποκτώμενο στα λοιπά συνολικά έσοδα (για παράδειγμα, επειδή η επένδυση είχε καταταχθεί ως διαθέσιμη προς πώληση). Σε αυτή την περίπτωση, το ποσό που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά έσοδα θα αναγνωρίζεται στην ίδια βάση που θα απαιτείτο εάν ο Όμιλος είχε διαθέσει απευθείας τα συμμετοχικά δικαιώματα που διατηρούσε προηγουμένως.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει κάθε ενδεχόμενο αντάλλαγμα στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μεταγενέστερες αλλαγές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου ανταλλάγματος το οποίο έχει καταταχθεί ως περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση, αναγνωρίζεται με βάση το ΔΠΧΑ 9 είτε στην κατάσταση αποτελεσμάτων είτε ως μεταβολή στα λοιπά συνολικά έσοδα. Εάν το ενδεχόμενο αντάλλαγμα δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9, επιμετράται σύμφωνα με το κατάλληλο ΔΠΧΑ. Εάν έχει καταταχθεί ως μέρος των Ιδίων Κεφαλαίων δεν θα επιμετράται εκ νέου και ο μεταγενέστερος διακανονισμός θα λογιστικοποιείται στην καθαρή θέση.

Η υπεραξία κατά την εξαγορά επιχείρησης αποτιμάται αρχικά στο κόστος, το οποίο συνιστάται στο υπερβάλλον μεταξύ του ανταλλάγματος που μεταφέρεται, του ποσού που αναγνωρίστηκε για τις μη ελεγχουσες συμμετοχές και των συμμετοχικών δικαιωμάτων που κατέχονταν προηγουμένως, και επί της καθαρής εύλογης αξίας των αποκτηθέντων αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και των αναληφθεισών υποχρεώσεων του εξαγοραζόμενου. Εάν η εύλογη αξία των καθαρών αποκτώμενων περιουσιακών στοιχείων είναι μεγαλύτερη από το συνολικό αντάλλαγμα που μεταφέρθηκε, ο Όμιλος επαναξιολογεί εάν έχει ορθά αναγνωρίσει όλα τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν και όλες τις υποχρεώσεις που αναλήφθηκαν και εξετάζει τις διαδικασίες που εφαρμόστηκαν για την επιμέτρηση των ποσών που αναγνωρίστηκαν στην ημερομηνία εξαγοράς. Εάν η επαναξιολόγηση ακόμα οδηγεί σε υπέρβαση της εύλογης αξίας των καθαρών αποκτώμενων περιουσιακών στοιχείων έναντι του συνολικού ανταλλάγματος που μεταφέρθηκε, τότε το κέρδος αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Τυχόν υπεραξία που προκύπτει κατά την απόκτηση μίας αλλοδαπής θυγατρικής και όλες οι αναπροσαρμογές λόγω των εύλογων αξιών στα κονδύλια των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού που προκύπτουν κατά την απόκτηση, θεωρούνται ως ενεργητικό και παθητικό της αλλοδαπής θυγατρικής και αποτιμώνται χρησιμοποιώντας την ισοτιμία συναλλάγματος που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» η υπεραξία δεν αποσβένεται. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία που αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων, από την ημερομηνία της απόκτησης, κατανέμεται σε κάθε μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου που αναμένεται να ωφεληθεί από τη συνένωση, ανεξαρτήτως από το αν άλλα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις του αποκτώμενου αντιστοιχίζονται σε εκείνες τις μονάδες. Η υπεραξία επανεξετάζεται για απομείωση κάθε χρόνο ή συχνότερα αν προκύψουν γεγονότα ή αλλαγές σε συνθήκες που δείχνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να έχει μειωθεί.

Η απομείωση καθορίζεται με την εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, με την οποία σχετίζεται η υπεραξία. Όταν η ανακτήσιμη αξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών είναι μικρότερη από τη λογιστική της αξία, αναγνωρίζεται ζημία απομείωσης.

Όταν η υπεραξία αποτελεί συστατικό μέρος μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, και μέρος της δραστηριότητας αυτής πωλείται, η υπεραξία που σχετίζεται με την πωλούμενη δραστηριότητα περιλαμβάνεται στο λογιστικό ποσό της δραστηριότητας για τον υπολογισμό του κέρδους ή ζημίας κατά την πώληση της δραστηριότητας. Η υπεραξία που πωλείται σε αυτήν την περίπτωση εκτιμάται με βάση τις σχετικές αξίες της πωληθείσας δραστηριότητας και την αναλογία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που παρέμεινε.

Ζημία απομείωσης που αναγνωρίζεται για υπεραξία δεν αντιστρέφεται σε επόμενες περιόδους. Στην κατάσταση οικονομικής θέσης της Εταιρίας οι συμμετοχές σε θυγατρικές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης τους μείον τυχόν ζημίες απομείωσης.

β) Συμμετοχές σε συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες

Συγγενείς εταιρίες είναι εταιρίες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή. Σημαντική επιρροή είναι η δυνατότητα συμμετοχής στις αποφάσεις της οικονομικής και επιχειρησιακής πολιτικής της εκδότριας, χωρίς όμως να πρόκειται για έλεγχο ή από κοινού έλεγχο των εν λόγω πολιτικών.

Κοινοπραξία είναι μια κοινή συμφωνία με την οποία τα συμβαλλόμενα μέρη τα οποία ασκούν από κοινού έλεγχο της συμφωνίας έχουν δικαιώματα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της κοινοπραξίας. Από κοινού έλεγχος είναι η συμβατικώς συμφωνηθείσα κοινή άσκηση ελέγχου μιας συμφωνίας, που υφίσταται μόνον όταν οι αποφάσεις για τις σχετικές δραστηριότητες απαιτούν ομόφωνη συναίνεση των μερών που ασκούν από κοινού τον έλεγχο. Οι εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν στον προσδιορισμό της σημαντικής επιρροής ή του από κοινού ελέγχου είναι παρόμοιες με εκείνες που απαιτούνται για τον καθορισμό του ελέγχου επί των θυγατρικών.

Οι συμμετοχές του Ομίλου σε συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες απεικονίζονται σύμφωνα με την μέθοδο της καθαρής θέσης.

Βάσει της μεθόδου αυτής, οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στο κόστος κτήσεως πλέον του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις μεταβολές της καθαρής τους θέσης μετά την αρχική ημερομηνία κτήσεως. Υπεραξία που σχετίζεται με μία συγγενή εταιρία ή κοινοπραξία περιλαμβάνεται στη λογιστική αξία της επένδυσης και δεν αποσβένεται ούτε ελέγχεται ξεχωριστά για απομείωση.

Τα κέρδη ή οι ζημίες των συγγενών εταιριών ή κοινοπραξιών μετά την ημερομηνία εξαγοράς που αναλογούν στον Όμιλο αναγνωρίζονται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και αφορούν αποτελέσματα μετά φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας των θυγατρικών εταιριών των συγγενών ή κοινοπραξιών. Οποιαδήποτε μεταβολή στα λοιπά συνολικά έσοδα των εν λόγω εκδοτριών παρουσιάζεται ως μέρος των λοιπών συνολικών εσόδων του Ομίλου. Επίσης, η συμμετοχή του Ομίλου στις μεταβολές των ιδίων κεφαλαίων των συγγενών εταιριών ή κοινοπραξιών αναγνωρίζεται απευθείας στην ενοποιημένη κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων. Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από συναλλαγές του Ομίλου και των συγγενών εταιριών ή κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε αυτές.

Αν μια συγγενής επιχείρηση ή κοινοπραξία χρησιμοποιεί λογιστικές πολιτικές που διαφέρουν από εκείνες του Ομίλου για όμοιες συναλλαγές και γεγονότα σε όμοιες συνθήκες, γίνονται κατάλληλες προσαρμογές στις οικονομικές καταστάσεις της συγγενούς ή της κοινοπραξίας, για να εφαρμοστεί η μέθοδος της καθαρής θέσης. Οι οικονομικές καταστάσεις των συγγενών ή κοινοπραξιών καταρτίζονται για την ίδια περίοδο αναφοράς όπως της μητρικής εταιρίας.

Αν το μερίδιο του Ομίλου στις ζημίες μιας συγγενούς ή κοινοπραξίας είναι ίσο ή υπερβαίνει τη λογιστική αξία της επένδυσης, ο Όμιλος παύει να αναγνωρίζει το μερίδιό του από τις περαιτέρω ζημίες, εκτός αν έχει επιβαρυνθεί με νομικές ή τεκμαιρόμενες δεσμεύσεις ή έχει προβεί σε πληρωμές για λογαριασμό της συγγενούς εταιρίας ή κοινοπραξίας.

Μετά την εφαρμογή της μεθόδου της καθαρής θέσης, ο Όμιλος εφαρμόζει τις απαιτήσεις των σχετικών ΔΠΧΑ ώστε να προσδιορίσει αν πρέπει να αναγνωρίσει οποιαδήποτε επιπλέον ζημία απομείωσης αναφορικά με την καθαρή επένδυση του στη συγγενή εταιρία ή κοινοπραξία. Ο Όμιλος πραγματοποιεί έλεγχο απομείωσης στη λήξη κάθε περιόδου συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό της επένδυσης στη συγγενή εταιρία ή κοινοπραξία με τη λογιστική αξία της και καταχωρώντας την διαφορά στην κατάσταση αποτελεσμάτων της περιόδου.

Ο Όμιλος παύει να εφαρμόζει τη μέθοδο της καθαρής θέσης από την ημερομηνία που δε θα ασκεί πλέον ουσιώδη επιρροή σε μία συγγενή εταιρία ή από κοινού έλεγχο σε μία κοινοπραξία και αντιμετωπίζει λογιστικά την επένδυση σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 επιμετρώντας την επένδυση σε εύλογη αξία. Όποια διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας της επένδυσης στην συγγενή εταιρία ή κοινοπραξία καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης.

Οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρίες ή κοινοπραξίες στην κατάσταση οικονομικής θέσης της Εταιρίας αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης της αξίας τους.

Μετατροπή ξένου νομίσματος

Το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της INTRALOT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ και των θυγατρικών της που είναι εγκατεστημένες στην Ελλάδα είναι το Ευρώ (€). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου παρουσιάζονται σε Ευρώ. Για κάθε οντότητα ο Όμιλος καθορίζει το λειτουργικό της νόμισμα και τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις κάθε οντότητας επιμετρώντας χρησιμοποιώντας το συγκεκριμένο νόμισμα λειτουργίας.

α) Συναλλαγές και υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα αρχικά καταχωρούνται από τις οντότητες του Ομίλου με βάση την ισοτιμία του λειτουργικού νομίσματος που ισχύει την ημερομηνία της συναλλαγής.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού εκπεφρασμένα σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Όλες οι προκύπτουσες διαφορές μεταφέρονται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης, εκτός από αυτές που προκύπτουν από χρηματοδοτήσεις εκπεφρασμένες σε ξένο νόμισμα που παρέχουν αντιστάθμιση σε συμμετοχή σε αλλοδαπή οντότητα. Αυτές μεταφέρονται απευθείας στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έως την ημερομηνία πώλησης της συμμετοχής, οπότε και θα αναγνωρισθούν στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης. Οι φορολογικές επιπτώσεις επί των συναλλαγματικών διαφορών αυτών των χρηματοδοτήσεων απεικονίζονται και αυτές στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα.

Οι συναλλαγματικές διαφορές προκύπτουσες από χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού (ενδοομιλικά δάνεια και μακροπρόθεσμες μη εμπορικές απαιτήσεις/υποχρεώσεις για τις οποίες η αποπληρωμή δεν έχει προγραμματιστεί ή δεν είναι πιθανό να συμβεί στο προβλεπτό μέλλον) που έχουν χαρακτηριστεί ως μέρος της καθαρής επένδυσης μιας οντότητας σε θυγατρική εταιρία που δραστηριοποιείται στο εξωτερικό,

αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων των ατομικών οικονομικών καταστάσεων της οντότητας ή/και της θυγατρικής εταιρίας. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι παραπάνω συναλλαγματικές διαφορές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα και συμπεριλαμβάνονται στο αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών. Όταν η αποπληρωμή των παραπάνω χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού προγραμματιστεί ή είναι πιθανό να συμβεί στο προβλεπτό μέλλον, οι συσσωρευμένες συναλλαγματικές στα αποθεματικά αναταξινομούνται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων καθώς παύουν τα χρηματοοικονομικά στοιχεία να αποτελούν μέρος της καθαρής επένδυσης μιας οντότητας σε θυγατρική εταιρία που δραστηριοποιείται στο εξωτερικό. Ο ίδιος λογιστικός χειρισμός αναταξινόμησης εφαρμόζεται και κατά την πώληση της θυγατρικής εταιρίας.

Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμημένα σε ιστορικό κόστος και εκπεφρασμένα σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται χρησιμοποιώντας την ισοτιμία των ξένων νομισμάτων που ίσχυαν την ημερομηνία της αρχικής τους καταχώρησης. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμημένα σε εύλογες αξίες και εκπεφρασμένα σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται χρησιμοποιώντας την ισοτιμία των ξένων νομισμάτων που ίσχυαν την ημερομηνία αποτίμησής τους σε εύλογες αξίες. Το κέρδος ή η ζημία που προκύπτει από τη μετατροπή των μη νομισματικών στοιχείων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία αντιμετωπίζεται σε αντιστοιχία με την αναγνώριση του κέρδους ή της ζημιάς από τη μεταβολή στην εύλογη αξία του στοιχείου (δηλαδή, οι συναλλαγματικές διαφορές στα στοιχεία των οποίων το κέρδος ή η ζημία της εύλογης αξίας αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα ή στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αναγνωρίζονται επίσης στα λοιπά συνολικά έσοδα ή στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αντίστοιχα).

Κάθε υπεραξία που προκύπτει κατά την απόκτηση εκμετάλλευσης στο εξωτερικό και οποιεσδήποτε προσαρμογές της εύλογης αξίας στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που προκύπτουν από την εξαγορά αντιμετωπίζονται ως περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της εκμετάλλευσης στο εξωτερικό και μετατρέπονται με την ισοτιμία συναλλάγματος που ίσχυε κατά την ημερομηνία αναφοράς.

β) Εταιρίες Ομίλου

Το λειτουργικό νόμισμα των θυγατρικών εξωτερικού είναι το νόμισμα της χώρας στην οποία η κάθε θυγατρική είναι εγκατεστημένη και δραστηριοποιείται. Κατά την ημερομηνία αναφοράς, το ενεργητικό και παθητικό αυτών των θυγατρικών του εξωτερικού μετατρέπονται στο νόμισμα παρουσίασης της INTRALOT A.E. με την συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει την ημερομηνία αυτή, και οι καταστάσεις συνολικών εσόδων μετατρέπονται με τον μέσο σταθμικό όρο των συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά τη διάρκεια της χρήσης. Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές μεταφέρονται απευθείας σε ιδιαίτερο κονδύλι στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα. Κατά την πώληση μίας θυγατρικής εξωτερικού το σωρευμένο αναβαλλόμενο ποσό που καταχωρήθηκε στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα για την συγκεκριμένη οντότητα, θα μεταφερθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης.

Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις αξίας. Το κόστος περιλαμβάνει την ανακτήσιμη αξία των ενσωμάτων παγίων και το κόστος δανεισμού για πάγια με μακροχρόνια περίοδο κατασκευής όταν πληρούνται τα σχετικά κριτήρια αναγνώρισης. Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση την σταθερή μέθοδο και την ωφέλιμη ζωή του παγίου ως ακολούθως:

• Κτίρια (ιδιόκτητα)	20 έως 30 έτη
• Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	στη διάρκεια της συμβάσεως μισθώσεως και όχι λιγότερο από 5% ετησίως
• Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	5 έως 15 έτη
• Μηχανήματα και εξοπλισμός	4 έως 10 έτη

• Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές	20% έως 30% ετησίως
• Ίδια μεταφορικά μέσα- επιβατηγά	7 έτη ή 15% ετησίως
• Ίδια μεταφορικά μέσα- φορτηγά κλπ.	5 έτη ή 20% ετησίως

Ένα ενσώματο πάγιο περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται είτε κατά την πώληση είτε όταν δεν αναμένεται να προκύψουν οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση του. Κάθε κέρδος ή ζημία που προέρχεται από την διαγραφή του περιουσιακού στοιχείου (που υπολογίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στα καθαρά έσοδα και τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου) περιλαμβάνεται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έγινε η διαγραφή.

Η υπολειμματική αξία των παγίων και η ωφέλιμη ζωή τους επαναξιολογούνται στο τέλος κάθε χρήσης και αναπροσαρμόζονται μελλοντικά όταν κρίνεται σκόπιμο.

Στην περίπτωση εκμίσθωσης με λειτουργική μίσθωση εξοπλισμού και λογισμικού τα πάγια αυτά απεικονίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης του Ομίλου στο κόστος κτήσης τους και αποσβένονται ισόποσα στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής και της διάρκειας των σχετικών συμβάσεων, λαμβάνοντας υπόψη και την υπολειμματική αξία τους στην λήξη των σχετικών συμβάσεων σε σχέση με το κόστος περισυλλογής τους. Σε περιπτώσεις όπου ανανεώνονται οι σχετικές συμβάσεις η υπολειπόμενη αξία των παγίων αποσβένεται στη διάρκεια της ανανεωμένης σύμβασης.

Οι λογιστικές αξίες των ενσώματων παγίων στοιχείων επανεκτιμώνται για ενδεχόμενη ανάγκη απομείωσης, όταν γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί. Σε τέτοια περίπτωση και όταν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία, τα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών αποτιμώνται στην εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία. Ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης και αξίας χρήσεως. Κατά την εκτίμηση της αξίας χρήσεως, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, κάνοντας χρήση ενός (μετά από φόρο) προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τρέχουσες αξιολογήσεις της αξίας του χρήματος στο χρόνο και τους συγκεκριμένους κινδύνους των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης, λαμβάνονται υπόψη πρόσφατες συναλλαγές στην αγορά. Εάν δεν μπορεί να διαπιστωθεί καμία τέτοιου είδους συναλλαγή, ένα κατάλληλο μοντέλο αποτίμησης χρησιμοποιείται. Οι υπολογισμοί αυτοί επιβεβαιώνονται από δείκτες αποτίμησης, τιμές μετοχών για τις εισηγμένες σε χρηματιστήριο εταιρίες ή άλλους διαθέσιμους δείκτες της εύλογης αξίας. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί σημαντικές ανεξάρτητες ταμειακές εισροές, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία ανήκει το περιουσιακό αυτό στοιχείο. Οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Επενδυτικά ακίνητα

Τα επενδυτικά ακίνητα επιμετρώνται αρχικά στο κόστος, συμπεριλαμβανομένων των εξόδων συναλλαγής. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα επενδυτικά ακίνητα αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις αξίας. Τα επενδυτικά ακίνητα διαγράφονται είτε όταν έχουν διατεθεί ή όταν αποσύρονται οριστικά από τη χρήση και δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη διάθεσή τους. Η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης και της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την περίοδο της διαγραφής. Οι μεταφορές σε (ή από) επενδυτικά ακίνητα γίνονται μόνο όταν υπάρχει μεταβολή στη χρήση. Για μία μεταφορά από τα επενδυτικά ακίνητα στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα το κόστος για μεταγενέστερη αναγνώριση είναι η λογιστική αξία κατά την ημερομηνία της μεταβολής της χρήσης. Αν ένα ιδιοχρησιμοποιούμενο ακίνητο γίνεται επενδυτικό

ακίνητο, ο Όμιλος χειρίζεται αυτό το ακίνητο σύμφωνα με την πολιτική για τα ενσώματα πάγια στοιχεία μέχρι την ημερομηνία της μεταβολής της χρήσης.

Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν μεμονωμένα κεφαλαιοποιούνται στο κόστος, ενώ αυτά που αποκτήθηκαν μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων κεφαλαιοποιούνται σε εύλογες αξίες κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Μετά την αρχική αναγνώριση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις αξίας. Οι ωφέλιμες ζωές αυτών των άυλων περιουσιακών στοιχείων εκτιμάται αν είναι ορισμένες ή αόριστες. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με ορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται ως ακολούθως:

• Πλατφόρμες Λογισμικού • Λειτουργικό Λογισμικό Κεντρικού Συστήματος • Δικτυακό Λογισμικό Κεντρικού Συστήματος • Άδειες • Δικαιώματα	στη μέγιστη διάρκεια των συμβάσεων
• Λοιπό Λογισμικό	3 έως 5 έτη

Κεντρικά λειτουργικά συστήματα που χρησιμοποιούνται σε διάφορα έργα αποσβένονται στην αναμενόμενη ωφέλιμη ζωής τους, μέχρι και 20 έτη. Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή τους προσδιορίζεται με βάση τη μέγιστη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων και το ιστορικό ανανεώσεων τέτοιων συμβάσεων του Ομίλου Intralot. Λογισμικά που δεν εμπίπτουν στην εφαρμογή συγκεκριμένων συμβάσεων, αποσβένονται στον αναμενόμενο χρόνο ζωής τους. Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων με ορισμένη ωφέλιμη ζωή, καταχωρούνται σαν δαπάνες στην κατάσταση αποτελεσμάτων μερισμένες στα κέντρα κόστους που αντιστοιχούν. Άυλα πάγια με αόριστη διάρκεια ζωής δεν αποσβένονται, αλλά ελέγχονται για τυχόν απομείωση ετησίως είτε μεμονωμένα είτε σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών.

Άυλα περιουσιακά στοιχεία, πλην των εξόδων ανάπτυξης, που δημιουργούνται ενδογενώς στην επιχείρηση, δεν κεφαλαιοποιούνται και οι δαπάνες περιλαμβάνονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης μέσα στην οποία δημιουργήθηκαν.

Οι λογιστικές αξίες των άυλων περιουσιακών στοιχείων επανεκτιμώνται για ενδεχόμενη ανάγκη απομείωσης, όταν γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί. Σε τέτοια περίπτωση και όταν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών αποτιμώνται στην εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία. Ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης και αξίας χρήσεως. Κατά την εκτίμηση της αξίας χρήσεως, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, κάνοντας χρήση ενός (μετά από φόρο) προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανakλά τρέχουσες αξιολογήσεις της αξίας του χρήματος στο χρόνο και τους συγκεκριμένους κινδύνους των άυλων περιουσιακών αυτών στοιχείων. Κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης, λαμβάνονται υπόψη πρόσφατες συναλλαγές στην αγορά. Εάν δεν μπορεί να διαπιστωθεί καμία τέτοιου είδους συναλλαγή, ένα κατάλληλο μοντέλο αποτίμησης χρησιμοποιείται. Οι υπολογισμοί αυτοί επιβεβαιώνονται από δείκτες αποτίμησης, τιμές μετοχών για τις εισηγμένες σε χρηματιστήριο εταιρίες ή άλλους διαθέσιμους δείκτες της εύλογης αξίας. Για ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί σημαντικές ανεξάρτητες ταμειακές εισροές, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία ανήκει το άυλο περιουσιακό αυτό στοιχείο. Οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Οι ωφέλιμες ζωές επίσης αξιολογούνται σε ετήσια βάση και οι τυχόν διορθώσεις δεν έχουν αναδρομική εφαρμογή.

Κάθε κέρδος ή ζημία που προέρχεται από την διαγραφή άυλου περιουσιακού στοιχείου (που υπολογίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στα καθαρά έσοδα και τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου) περιλαμβάνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έγινε η διαγραφή.

Δαπάνες Έρευνας και Ανάπτυξης

Οι δαπάνες έρευνας εξοδοποιούνται όταν δημιουργούνται. Οι δαπάνες ανάπτυξης που δημιουργούνται κεφαλαιοποιούνται ανά έργο όταν και μόνον όταν, ο Όμιλος μπορεί να αποδείξει όλα τα ακόλουθα:

- (α) την τεχνική δυνατότητα ολοκλήρωσης του άυλου περιουσιακού στοιχείου, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμο προς χρήση ή πώληση,
- (β) την πρόθεσή του να ολοκληρώσει το άυλο περιουσιακό στοιχείο και να χρησιμοποιήσει ή να πωλήσει αυτό,
- (γ) την ικανότητα του να χρησιμοποιήσει ή να πωλήσει το άυλο περιουσιακό στοιχείο,
- (δ) πως το άυλο περιουσιακό στοιχείο θα δημιουργήσει πιθανά μελλοντικά οικονομικά οφέλη,
- (ε) τη διαθεσιμότητα των κατάλληλων τεχνικών, οικονομικών και άλλων πόρων για να ολοκληρώσει την ανάπτυξη και να χρησιμοποιήσει ή πωλήσει το άυλο περιουσιακό στοιχείο,
- (στ) την ικανότητα του να αποτιμά αξιόπιστα τις αποδοτέες δαπάνες στο άυλο περιουσιακό στοιχείο, κατά τη διάρκεια της αναπτύξεώς του.

Μετά την αρχική αναγνώριση των δαπανών ανάπτυξης, εφαρμόζεται το μοντέλο κόστους που απαιτεί το περιουσιακό στοιχείο να αποτιμάται στο κόστος μείον όποια σωρευμένη απόσβεση και σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Η απόσβεση των κεφαλαιοποιηθέντων εξόδων ανάπτυξης ξεκινά όταν η φάση ανάπτυξης ολοκληρωθεί και το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση. Κάθε δαπάνη που κεφαλαιοποιείται αποσβένεται μέσα στην περίοδο των αναμενόμενων μελλοντικών πωλήσεων του σχετικού έργου.

Η λογιστική αξία των δαπανών ανάπτυξης αξιολογείται για τυχόν απομείωση κάθε χρόνο που το περιουσιακό στοιχείο δεν χρησιμοποιείται, ή συχνότερα όταν προκύψει ένδειξη απομείωσης κατά την διάρκεια της χρήσης που να καταδεικνύει ότι η λογιστική αξία υπάρχει περίπτωση να μην ανακτηθεί.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

(α) Αναγνώριση και επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση οικονομικής του θέσης όταν, και μόνον όταν, καθίσταται συμβαλλόμενος του χρηματοοικονομικού μέσου. Ο Όμιλος αρχικά αναγνωρίζει τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις στην ημερομηνία συναλλαγής. Κατά την αρχική αναγνώριση, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, εκτός από συγκεκριμένες εμπορικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη τους αξία πλέον του κόστους συναλλαγών (εκτός των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων επιμετρούμενων στην Εύλογη Αξία μέσω Αποτελεσμάτων, όπου το κόστος συναλλαγών εξοδοποιείται).

(β) Αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος παύει να αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν:

- εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή
- μεταβιβάσει τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή διατηρεί τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού

περιουσιακού στοιχείου, αλλά αναλαμβάνει συμβατική δέσμευση να καταβάλλει τις ταμειακές ροές σε έναν ή περισσότερους παραλήπτες ή μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του στοιχείου ή δεν έχει ούτε μεταβιβάσει ούτε διατηρήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του στοιχείου αλλά δεν έχει διατηρήσει τον έλεγχο.

Όταν ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματα εισροής ταμιακών ρών από ένα περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει συμβατική δέσμευση να καταβάλλει τις ταμιακές ροές σε έναν ή περισσότερους παραλήπτες αλλά παράλληλα δεν έχει μεταβιβάσει ούτε διατηρήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη ή μεταβιβάζει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου, τότε συνεχίζει να αναγνωρίζει το μεταβιβαζόμενο περιουσιακό στοιχείο κατά την έκταση της συνεχιζόμενης ανάμειξής του. Όταν η συνεχιζόμενη ανάμειξη του Ομίλου λαμβάνει τη μορφή της εγγύησης επί του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου, η έκταση της συνεχιζόμενης ανάμειξης αντιπροσωπεύεται από τη χαμηλότερη αξία μεταξύ του ποσού της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και του μέγιστου ποσού του ληφθέντος ανταλλάγματος που ο Όμιλος θα μπορούσε να υποχρεωθεί να επιστρέψει («το ποσό της εγγύησης»). Όταν η συνεχιζόμενη ανάμειξη του Ομίλου λαμβάνει τη μορφή ενός πωληθέντος ή αγορασθέντος δικαιώματος προαίρεσης (ή και τα δύο) επί του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου (συμπεριλαμβανομένων και δικαιωμάτων που διακανονίζονται ταμειακά), η έκταση της συνεχιζόμενης ανάμειξης είναι το ποσό του μεταβιβαζόμενου στοιχείου που ο Όμιλος μπορεί να επαναγοράσει. Όμως, στην περίπτωση ενός γραπτού δικαιώματος πώλησης σε ορισμένη τιμή επί ενός περιουσιακού στοιχείου που επιμετράται στην εύλογη αξία, η έκταση της συνεχιζόμενης ανάμειξης περιορίζεται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου και της τιμής άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης.

(γ) Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Το ΔΠΧΑ 9 απαιτεί ο Όμιλος να αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς απομείωσης έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών ("Expected Credit Losses" - "ECLs") στους:

- Χρεωστικούς τίτλους στο αποσβεσμένο κόστος,
- Χρεωστικούς τίτλους στην Εύλογη Αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI), και
- Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία - "Contract assets" (όπως ορίζονται στο ΔΠΧΑ 15).

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ("ECL") είναι μια σταθμισμένη με πιθανότητες εκτίμηση των πιστωτικών ζημιών και βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμιακών ρών που οφείλονται σύμφωνα με τη σύμβαση και όλων των ταμιακών ρών που αναμένει να λάβει ο Όμιλος. Στη συνέχεια, η υστέρηση προεξοφλείται με μία προσέγγιση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του περιουσιακού στοιχείου.

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, πρόβλεψη ζημιάς απομείωσης θα επιμετράται σε μία από τις παρακάτω βάσεις:

- αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δωδεκαμήνου ("12-month ECLs"): αυτές είναι ECLs που θα προκύψουν από πιθανά γεγονότα αθέτησης (default events) μέσα στους επόμενους 12 μήνες από την ημερομηνία αναφοράς, και
- αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής ("Lifetime ECLs"): αυτές είναι ECLs που θα προκύψουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης (default events) καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού στοιχείου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει το γενικό μοντέλο αναγνώρισης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, και όχι την απλοποιημένη προσέγγιση βάσει της σχετικής εξαίρεσης που παρέχει το ΔΠΧΑ 9, λόγω της ευρείας διασποράς των δραστηριοτήτων του τόσο γεωγραφικά, όσο και λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων και των διαφορετικών χαρακτηριστικών των αντισυμβαλλόμενων (από μικρά τοπικά πρακτορεία τυχερών παιχνιδιών έως μεγάλες κρατικές λοταρίες και λοιποί οργανισμοί τυχερών παιχνιδιών).

Το εν λόγω μοντέλο ακολουθεί μία προσέγγιση τριών σταδίων αναφορικά με τη διαβάθμιση του πιστωτικού κινδύνου:

Στάδιο 1: Εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία χωρίς επιδείνωση πιστωτικού κινδύνου:

Στο εν λόγω στάδιο εμπίπτουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται και αναγνωρίζονται για την περίοδο των επόμενων 12 μηνών.

Στάδιο 2: Εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με επιδείνωση πιστωτικού κινδύνου:

Στο εν λόγω στάδιο εμπίπτουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση (εκτός εάν έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς), αλλά δεν υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται και αναγνωρίζονται για το σύνολο της διάρκειας ζωής του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Στάδιο 3: Μη εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία:

Στο εν λόγω στάδιο εμπίπτουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται και αναγνωρίζονται για το σύνολο της διάρκειας ζωής του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Για τις «Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις», «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις», καθώς και τα Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία – “Contract assets” (όπως ορίζονται στο ΔΠΧΑ 15), ο Όμιλος υπολογίζει τις ECLs αναλόγως του σταδίου στο οποίο εμπίπτει καθεμία εξ’ αυτών, εξετάζοντάς τις εξατομικευμένα.

Βασικός παράγοντας στην αναγνώριση αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για το σύνολο της διάρκειας ζωής ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή για το διάστημα των επόμενων δώδεκα μηνών, είναι το γεγονός της σημαντικής επιδείνωσης ή όχι του πιστωτικού κινδύνου μετά την αρχική αναγνώριση, σε σχέση με τον αντίστοιχο πιστωτικό κίνδυνο κατά την αρχική αναγνώριση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Όταν προσδιορίζεται αν ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου έχει αυξηθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση και όταν εκτιμάται η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά, ο Όμιλος λαμβάνει λογικές και βάσιμες πληροφορίες οι οποίες είναι σχετικές και διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος ή προσπάθεια. Αυτό περιλαμβάνει τόσο ποσοτική όσο και ποιοτική πληροφόρηση και ανάλυση, βασιζόμενες στην ιστορική εμπειρία και την ενημερωμένη πιστοληπτική αξιολόγηση του Ομίλου, καθώς και πληροφόρηση για μελλοντικές συνθήκες. Το ΔΠΧΑ 9 τεκμαίρει πως ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου έχει αυξηθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση όταν οι συμβατικές πληρωμές εμφανίζουν καθυστέρηση άνω των 30 ημερών. Ωστόσο, αυτό το τεκμήριο μπορεί να ανατραπεί εάν υπάρχουν λογικές και βάσιμες πληροφορίες οι οποίες είναι διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος ή προσπάθεια, οι οποίες καταδεικνύουν ότι ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση παρά το γεγονός ότι οι συμβατικές πληρωμές εμφανίζουν καθυστέρηση άνω των 30 ημερών.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι σε αδυναμία πληρωμής (default) όταν ο δανειολήπτης / οφειλέτης είναι απίθανο να πληρώσει τις πιστωτικές του υποχρεώσεις προς τον Όμιλο εξ’ ολοκλήρου, χωρίς προσφυγή του Ομίλου σε πράξεις όπως η πραγματοποίηση εξασφαλίσεων και ενεχύρων, εγγραφή υποθηκών κλπ. Αντικειμενικό τεκμήριο για ένα πιστωτικά απομειωμένο χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, αποτελεί η καθυστέρηση είσπραξης άνω των ημερών που έχουν τεθεί ως όριο (threshold)

για καθένα εξ' αυτών (εξετάζοντάς τα εξατομικευμένα). Το εύρος των ημερών που έχουν τεθεί ως όριο για τον Όμιλο κυμαίνεται μεταξύ 30 και 210.

Η μέγιστη περίοδος που λαμβάνεται υπόψη κατά την εκτίμηση των ECLs είναι η μέγιστη συμβατική περίοδος κατά την οποία ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο.

Τα τρία συστατικά στοιχεία του μοντέλου υπολογισμού των ECLs είναι τα ακόλουθα:

- Έκθεση σε αθέτηση ("EAD"): η οποία αντιπροσωπεύει το ποσό της έκθεσης του Ομίλου κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- Πιθανότητα αθέτησης ("PD"): εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης βάσει ιστορικών στοιχείων, παραδοχών και μελλοντικών εκτιμήσεων. Η πιθανότητα προκύπτει για καθέναν εκ των αντισυμβαλλόμενων υπολογίζοντας αρχικά τις DSO (Days Sales Outstanding), οι οποίες εν συνεχεία συγκρίνονται με το όριο (threshold) που έχει τεθεί για τον εν λόγω αντισυμβαλλόμενο προκειμένου να προσδιοριστεί αν βρίσκεται σε αθέτηση (default) ή όχι, και ακολούθως σταθμίζεται με βάση τη αξιακή του βαρύτητα και εκθετικούς παράγοντες χρόνου.
- Ζημιά λόγω αθέτησης ("LGD"): η οποία αντιπροσωπεύει την εκτίμηση της ζημιάς που θα επέλθει κατά την ημερομηνία αθέτησης. Για τον υπολογισμό της ζημιάς λόγω αθέτησης λαμβάνονται υπόψη τυχόν εξασφαλίσεις που έχει στην κατοχή του ο Όμιλος.

Οι κατεχόμενες εξασφαλίσεις του Ομίλου για εμπορικές απαιτήσεις κατά την ημερομηνία αναφοράς αφορούν σε μετρητά, καθώς και σε υποθήκες και προσημειώσεις επί ακινήτων.

Σε κάθε περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ελέγχει αν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρακολουθούνται στο αποσβεσμένο κόστος και χρεωστικοί τίτλοι στη εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI) είναι πιστωτικά απομειωμένα. Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι «πιστωτικά απομειωμένο» όταν έχουν συμβεί ένα ή περισσότερα γεγονότα που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Οι ενδείξεις ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι πιστωτικά απομειωμένο περιλαμβάνει τα ακόλουθα παρατηρήσιμα στοιχεία για τα ακόλουθα γεγονότα:

- σημαντική οικονομική δυσχέρεια του δανειολήπτη ή του εκδότη,
- παραβίαση σύμβασης, όπως γεγονός αθέτησης ή καθυστέρησης,
- ο δανειστής, για λόγους οικονομικούς ή συμβατικούς που αφορούν την οικονομική δυσχέρεια του δανειολήπτη, έχει εκχωρήσει στον δανειζόμενο μια παραχώρηση που ο δανειστής δεν θα εξέταζε σε διαφορετική περίπτωση,
- αύξηση της πιθανότητας ο δανειολήπτης να πτωχεύσει ή να προβεί σε άλλη οικονομική αναδιοργάνωση,
- εξαφάνιση ενεργού αγοράς για το εν λόγω χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο λόγω οικονομικών δυσχερειών, και
- αγορά ή δημιουργία χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπό το άρτιο ποσό (deep discount), που αντανakλά τις προκύψασες πιστωτικές ζημιές.

Οι προβλέψεις ζημιάς απομείωσης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων επιμετρούμενων στο αποσβεσμένο κόστος αφαιρούνται από τη μικτή λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων. Για τους χρεωστικούς τίτλους σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI), η πρόβλεψη ζημιάς απομείωσης χρεώνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα.

Η μικτή λογιστική αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου διαγράφεται (μερικώς ή ολικώς) στο βαθμό που δεν υπάρχουν εύλογες προσδοκίες για ανάκτηση. Αυτό συμβαίνει γενικά όταν ο Όμιλος διαπιστώνει ότι ο οφειλέτης δεν διαθέτει περιουσιακά στοιχεία ή πηγές εισοδήματος που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν επαρκείς ταμειακές ροές για την αποπληρωμή των ποσών που υπόκεινται στη διαγραφή. Ωστόσο, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν διαγραφεί μπορεί να εξακολουθούν να υπόκεινται σε εκτελέσεις προκειμένου να συμμορφωθούν με τις διαδικασίες του Ομίλου για είσπραξη οφειλόμενων ποσών.

Μη παράγωγες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις συμπεριλαμβάνουν εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις, τραπεζικές υπερεναλήψεις, έντοκα δάνεια και πιστώσεις και συμβόλαια χρηματοοικονομικής εγγύησης.

(α) Αναγνώριση και επιμέτρηση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση στην κατάσταση οικονομικής θέσης του όταν, και μόνον όταν, καθίσταται συμβαλλόμενος του χρηματοοικονομικού μέσου. Κατά την αρχική αναγνώριση, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην εύλογη τους αξία, και στην περίπτωση των εντόκων δανείων και πιστώσεων, αφαιρουμένων των άμεσα αποδιδόμενων εξόδων συναλλαγής.

(β) Κατάταξη μη παράγωγων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρούμενες στο αποσβεσμένο κόστος:

Όλα τα έντοκα δάνεια και πιστώσεις επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία αφαιρουμένων των άμεσα αποδιδόμενων εξόδων συναλλαγής για την έκδοση της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος με την χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Το αποσβεσμένο κόστος εκτιμάται λαμβάνοντας υπόψη κάθε κόστος έκδοσης, και όποια έκπτωση ή ποσό υπέρ το άρτιο κατά τον διακανονισμό. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται ή απομειώνονται, καθώς επίσης και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης.

(γ) Διαγραφή χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις διαγράφονται όταν η υποχρέωση ακυρώνεται, εκπνέει ή δεν υφίσταται πλέον. Στην περίπτωση όπου μία υφιστάμενη υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή στην περίπτωση όπου υπάρχουν ουσιαστικές αλλαγές στους όρους μίας υφιστάμενης υποχρέωσης, τότε διαγράφεται η αρχική υποχρέωση και αναγνωρίζεται μία νέα υποχρέωση και η διαφορά που προκύπτει στα υπόλοιπα αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός Χρηματοοικονομικών Προϊόντων

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα συμψηφίζονται όταν ο Όμιλος, σύμφωνα με τον νόμο, έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση (μεταξύ τους) ή να ανακτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να συμψηφίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα.

Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος προσδιορίζεται με τη μέθοδο μέσου σταθμικού. Καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία θεωρείται η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά την κανονική λειτουργία του Ομίλου μείον τα εκτιμώμενα έξοδα διάθεσης. Προβλέψεις για απομείωση της αξίας των αποθεμάτων σχηματίζονται εφόσον κρίνεται απαραίτητο και καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Οι βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις πελατών αναγνωρίζονται και αποτιμώνται στο ποσό που τιμολογήθηκαν μείον τυχόν προβλέψεις επισφάλειας, οι οποίες εκτιμώνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Όταν η εισροή των μετρητών από πώληση αγαθών ή υπηρεσιών αναβάλλεται, η εύλογη αξία του ανταλλάγματος μπορεί να είναι μικρότερη από το ονομαστικό ποσό των μετρητών. Όπου ο διακανονισμός συνιστά στην ουσία παροχή πιστώσεως, η εύλογη αξία του ανταλλάγματος προσδιορίζεται με προεξόφληση όλων των μελλουσών εισπράξεων, χρησιμοποιώντας το ισχύον επιτόκιο για παρόμοιο μέσο ενός εκδότη με την ίδια πιστωτική διαβάθμιση. Η διαφορά μεταξύ της εύλογης αξίας και του ονομαστικού ποσού του ανταλλάγματος, καταχωρείται ως έσοδο τόκου στις μελλοντικές περιόδους, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα

Το ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα στην κατάσταση οικονομικής θέσης περιλαμβάνουν καταθέσεις όψεως, προθεσμιακές καταθέσεις και μετρητά στο ταμείο καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις οι οποίες υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους και έχουν αρχική λήξη τριών μηνών ή λιγότερο.

Οι τραπεζικές υπεραναλήψεις συμπεριλαμβάνονται στις βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις της κατάστασης οικονομικής θέσης. Επίσης, οι επιταγές πληρωτέες που δεν έχουν πληρωθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς συμπεριλαμβάνονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Για την κατάσταση ταμειακών ροών, ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν όσα ορίζονται παραπάνω, χωρίς την αφαίρεση των τραπεζικών υπεραναλήψεων.

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Όλες οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος. Μετά την αρχική καταχώρηση, οι υποχρεώσεις που είναι εκφρασμένες σε ξένο νόμισμα αποτιμώνται βάσει της τιμής κλεισίματος της εκάστοτε ημερομηνίας αναφοράς. Τυχόν έξοδα τόκων αναγνωρίζονται επί τη βάση του δεδουλευμένου.

Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει μία παρούσα υποχρέωση (νομική ή τεκμαιρόμενη) ως αποτέλεσμα ενός προγενέστερου γεγονότος, είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που εμπεριέχει οικονομικά οφέλη για τη διευθέτησή της, καθώς επίσης μπορεί να γίνει μία αξιόπιστη εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Όταν ο Όμιλος αναμένει όλες ή μέρος των προβλέψεων να ανακτηθούν, για παράδειγμα από ασφαλιστικό συμβόλαιο, η ανάκτηση αναγνωρίζεται ως ιδιαίτερη απαίτηση και μόνον όταν η είσπραξη θεωρείται βεβαία τότε η δαπάνη σχετικά με την πρόβλεψη καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων καθαρή από την απαίτηση. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν την παρούσα αξία του εξόδου που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης. Αν η χρηματοοικονομική επίπτωση του χρόνου είναι σημαντική τότε οι προβλέψεις καθορίζονται προεξοφλώντας τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές εκροές με ένα καθαρό φόρου επιτόκιο που αντιπροσωπεύει τις τρέχουσες αξιολογήσεις της αγοράς για την χρηματοοικονομική επίπτωση του χρόνου και όπου κρίνεται απαραίτητο, τους ιδιαίτερους κινδύνους που σχετίζονται με τις υποχρεώσεις. Όπου χρησιμοποιείται η προεξόφληση, η αύξηση της πρόβλεψης λόγω της παρόδου του χρόνου αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

Μισθώσεις

Εταιρία Ομίλου ως μισθωτής:

➤ Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων (Right-of-use assets)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων στην έναρξη της μίσθωσης (την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων επιμετρούνται στο κόστος τους, μειωμένο κατά τη συσσωρευμένη απόσβεση και την απομείωση της αξίας τους και προσαρμοσμένο κατά την επαναμέτρηση των αντίστοιχων υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων συμπεριλαμβάνει το ποσό των υποχρεώσεων μισθώσεων που έχουν αναγνωρισθεί, τις αρχικές άμεσα συνδεδεμένες σχετικές δαπάνες και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ή πριν την ημερομηνία έναρξης, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων κινήτρων. Εκτός των περιπτώσεων όπου ο Όμιλος είναι σχετικά βέβαιος ότι το μισθωμένο πάγιο θα παρέλθει στην κατοχή του στο τέλος της σύμβασης μίσθωσης, τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη μικρότερη διάρκεια μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου παγίου και της διάρκειας της σύμβασης μίσθωσης. Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών υποκείνται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

➤ Υποχρεώσεις μισθώσεων

Κατά την έναρξη της μίσθωσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων ίσες με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης. Οι πληρωμές συμπεριλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μειωμένα κατά το ποσό των προσφερόμενων κινήτρων, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, καθώς και ποσά για πληρωμές υπολειμματικής αξίας που αναμένεται να πληρωθούν. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, που είναι σχετικά βέβαιο να εξασκηθεί από τον Όμιλο και πληρωμές κυρώσεων λύσης μιας μίσθωσης, αν οι όροι σύμβασης δείχνουν με σχετική βεβαιότητα ότι ο Όμιλος θα εξασκήσει το δικαίωμα για λύση. Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, αναγνωρίζονται ως έξοδο στην περίοδο που επέρχεται το γεγονός ή η συνθήκη και γίνεται η πληρωμή.

Για να υπολογίσει την παρούσα αξία των πληρωμών, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το επιτόκιο διαφορικού δανεισμού (incremental borrowing rate) κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, εάν το πραγματικό (implicit) επιτόκιο δεν προσδιορίζεται ευθέως από τη σύμβαση μίσθωσης. Μεταγενέστερα της έναρξης μίσθωσης, το ποσό των υποχρεώσεων μισθώσεων προσαυξάνεται με έξοδα τόκων και μειώνεται με τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιούνται. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων μισθώσεων επαναμετράται εάν υπάρξει τροποποίηση στη σύμβαση, ή αλλαγή στη διάρκεια της σύμβασης, στα σταθερά μισθώματα ή στην αξιολόγηση αγοράς του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.

➤ Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις και μισθώσεις περιουσιακών στοιχείων χαμηλής αξίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση σχετικά με τις βραχυχρόνιες μισθώσεις (δηλαδή μισθώσεις διάρκειας μικρότερης ή ίσης των 12 μηνών, από την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης μίσθωσης, όπου δεν υπάρχει το δικαίωμα αγοράς του περιουσιακού στοιχείου). Επίσης εφαρμόζει την εξαίρεση σχετικά με περιουσιακά στοιχεία χαμηλής αξίας (δηλαδή αξίας μικρότερης των USD5.000). Πληρωμές μισθωμάτων για βραχυχρόνιες μισθώσεις και μισθώσεις περιουσιακών στοιχείων χαμηλής αξίας αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Εταιρία Ομίλου ως εκμισθωτής:

Στην περίπτωση εκμίσθωσης με λειτουργική μίσθωση εξοπλισμού και λογισμικών τα πάγια αυτά περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου. Τα έσοδα των ενοικίων αναγνωρίζονται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της περιόδου μίσθωσης.

Όταν πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, η παρούσα αξία των μισθωμάτων καταχωρείται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης καταχωρείται ως αναβαλλόμενο χρηματοοικονομικό έσοδο. Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση.

Μετοχικό Κεφάλαιο - Ίδιες Μετοχές

Το μετοχικό κεφάλαιο συμπεριλαμβάνει τις κοινές και προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου μετοχές που έχουν εκδοθεί και βρίσκονται σε κυκλοφορία. Το αποθεματικό από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο συμπεριλαμβάνει το επιπλέον της ονομαστικής αξίας των μετοχών καταβληθέν τίμημα. Έξοδα που σχετίζονται με την έκδοση νέων μετοχών καταχωρούνται αφαιρετικά του αποθεματικού από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο.

Οι ίδιες μετοχές αντιπροσωπεύουν μετοχές της μητρικής οι οποίες αποκτήθηκαν και κατέχονται από τον Όμιλο. Οι ίδιες μετοχές εμφανίζονται στο κόστος κτήσεως, αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Κατά την αγορά, πώληση, έκδοση ή ακύρωση των ιδίων μετοχών δεν αναγνωρίζεται κέρδος ή ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το τίμημα πώλησης ή αγοράς και τα σχετικά κέρδη ή ζημίες από την εκκαθάριση αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Αποζημιώσεις προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης υπολογίζονται στη προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που έχουν σωρευθεί κατά τη λήξη του έτους, με βάση την αναγνώριση δικαιώματος παροχών των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης εργασιακής ζωής. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης των εκτιμώμενων μονάδων υποχρέωσης (Projected Unit Credit Method). Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης της περιόδου συμπεριλαμβάνονται στην επισυναπτόμενη κατάσταση συνολικού εισοδήματος και αποτελούνται από τη παρούσα αξία των παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών, το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας και όποια άλλα πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη που καταχωρούνται στο κόστος μισθοδοσίας στην κατάσταση αποτελεσμάτων, και από τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες που αναγνωρίζονται πλήρως όταν λαμβάνουν χώρα και καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά έσοδα χωρίς μελλοντική ανακατάταξη τους στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το σύνολο του κόστους υπηρεσίας προηγούμενων χρήσεων αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων το συντομότερο μεταξύ της ημερομηνίας που η τροποποίηση λαμβάνει χώρα και της ημερομηνίας όπου ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σχετιζόμενη αναδιοργάνωση ή το κόστος συμπληρωματικών παροχών. Οι υποχρεώσεις για παροχές συνταξιοδότησης δεν χρηματοδοτούνται.

Κατά τη χρήση 2021, ο Όμιλος προέβη σε αλλαγή της λογιστικής πολιτικής κατόπιν της οριστικής απόφασης ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας (ΔΛΠ 19)» που εκδόθηκε από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς τον Μάιο του 2021, επί της οποίας περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν. 3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»). Συγκεκριμένα, η ως άνω οριστική απόφαση της ημερήσιας διάταξης της

Επιτροπής παρέχει επεξηγηματικές πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή των βασικών αρχών και κανόνων του ΔΛΠ 19 ως προς τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας ανάλογου προγράμματος καθορισμένων παροχών με αυτό που ορίζεται στο Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου. Οι εν λόγω επεξηγηματικές πληροφορίες διαφοροποιούν τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονταν, στην Ελλάδα, κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές και κανόνες του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό. Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής απόφασης έχει ως αποτέλεσμα η κατανομή των παροχών να γίνεται πλέον τα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο.

Βάσει των ανωτέρω, η Εταιρία εφάρμοσε την 31/12/2021 τη νέα λογιστική πολιτική με αναδρομική εφαρμογή σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΔΛΠ 8.

Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα

Το προσωπικό της Εταιρίας καλύπτεται κυρίως από τον κύριο Κρατικό Ασφαλιστικό Φορέα που αφορά στον ιδιωτικό τομέα (ΕΦΚΑ) που χορηγεί συνταξιοδοτικές και ιατροφαρμακευτικές παροχές.

Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει μέρος του μηνιαίου μισθού του στο ταμείο, ενώ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από την Εταιρία. Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους. Κατά συνέπεια η Εταιρία δεν έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση αυτό το πρόγραμμα.

Αναγνώριση Εσόδου

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιούνται και τα σχετικά ποσά μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα. Τα έσοδα επιμετρώνται στην εύλογη αξία του λαμβανόμενου τιμήματος αφαιρουμένων των εκπτώσεων, των ανταλλαγμάτων (μπόνους, κίνητρα marketing, κλπ.) πληρωτέα σε πελάτες, του φόρου πωλήσεων και των δασμών.

Τα παρακάτω συγκεκριμένα κριτήρια αναγνώρισης θα πρέπει επίσης να ικανοποιούνται κατά την αναγνώριση του εσόδου:

- **Εξοπλισμός και λογισμικά:** Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι προμήθειες εξοπλισμού και λογισμικού (τερματικές μηχανές, κεντρικά υπολογιστικά συστήματα, λογισμικό τυχερών παιχνιδιών, συστήματα επικοινωνιών κλπ.) προς οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών ώστε να λειτουργούν τα τυχερά τους παιχνίδια on-line. Η αναγνώριση εσόδων πραγματοποιείται είτε (α) με απευθείας πώληση του εξοπλισμού ή των λογισμικών είτε (β) ως λειτουργική μίσθωση είτε (γ) ως χρηματοδοτική μίσθωση για μια προσυμφωνημένη χρονική διάρκεια όπως προκύπτει από τη σύμβαση με τον πελάτη. Στην πρώτη (α) περίπτωση το έσοδο από πωλήσεις εξοπλισμού και λογισμικών (σε καθορισμένη αξία) αναγνωρίζεται όταν μεταφέρονται στον αγοραστή οι σημαντικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που απορρέουν από την ιδιοκτησία των αγαθών. Στην δεύτερη (β) περίπτωση που αποτελεί έσοδο από λειτουργική μίσθωση, προσδιορίζεται ανά περίπτωση είτε με την ευθεία μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης, είτε βάσει ποσοστών επί του συνολικού τιμήματος που εισπράττει ο Οργανισμός Τυχερών Παιχνιδιών από τον παίκτη-πελάτη (η αναγνώριση του εσόδου σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιείται τη στιγμή που ο παίκτης-πελάτης καταβάλλει το ανάλογο τίμημα προκειμένου να συμμετάσχει σε κάποιο τυχερό παιχνίδι). Στην τρίτη (γ) περίπτωση που αποτελεί έσοδο από χρηματοδοτική μίσθωση, προσδιορίζεται βάσει της μεθόδου της καθαρής επένδυσης (η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης καταχωρείται ως αναβαλλόμενο χρηματοοικονομικό έσοδο). Η μέθοδος αυτή

αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση αναγνωρίζοντας το έσοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

- Υπηρεσίες εγκατάστασης, (τεχνικής) υποστήριξης και συντήρησης:** Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι υπηρεσίες εγκατάστασης, τεχνικής υποστήριξης και συντήρησης που παρέχονται στους οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών ώστε να λειτουργούν τα τυχερά τους παιχνίδια on-line. Αυτές οι υπηρεσίες, όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, παρέχονται είτε ομαδοποιημένες (συμβόλαια πολλαπλών στοιχείων) μαζί με την πώληση τεχνολογικών προϊόντων (εξοπλισμός και λογισμικά) στους πελάτες, είτε αυτόνομα σε ξεχωριστά συμβόλαια με τους πελάτες. Ο Όμιλος λογιστικοποιεί τις πωλήσεις τεχνολογικών προϊόντων (εξοπλισμό και λογισμικά) και τις υπηρεσίες εγκατάστασης, τεχνικής υποστήριξης και συντήρησης σαν ξεχωριστά παραδοτέα από ομαδοποιημένες πωλήσεις και επιμερίζει το τίμημα μεταξύ αυτών των παραδοτέων χρησιμοποιώντας την μέθοδο της σχετικής εύλογης αξίας. Η αναγνώριση του εσόδου σχετιζόμενου με τις υπηρεσίες εγκατάστασης, τεχνικής υποστήριξης και συντήρησης γίνεται με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της συναλλαγής, κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών:** Ο Όμιλος αναλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας, όπως τον σχεδιασμό, την οργάνωση ή/και διαχείριση τυχερών παιχνιδιών, τη διαφήμιση και προώθηση πωλήσεων, τη δημιουργία δικτύων πώλησης, τη διαχείριση ρίσκου (σε παιχνίδια προκαθορισμένης απόδοσης), κλπ., προς Οργανισμούς διεθνώς. Τα έσοδα του Ομίλου αποτελούν συνήθως ποσοστό επί του κύκλου εργασιών των τυχερών παιχνιδιών που αφορούν οι εν λόγω υπηρεσίες, το ύψος του οποίου καθορίζεται συμβατικά με βάση το μέγεθος της αγοράς, το είδος των προσφερομένων υπηρεσιών, τη διάρκεια παροχής των υπηρεσιών καθώς και άλλες παραμέτρους. Η αναγνώριση εσόδων πραγματοποιείται τη στιγμή που ο παίκτης-πελάτης καταβάλλει το ανάλογο τίμημα προκειμένου να συμμετάσχει σε κάποιο τυχερό παιχνίδι και αποτιμάται ως ποσοστό επί του συνολικού τιμήματος που εισπράττει ο Οργανισμός τυχερών παιχνιδιών από τον παίκτη-πελάτη, αφαιρουμένων των ανταλλαγμάτων (μπόνους, κίνητρα marketing, κλπ.) πληρωτέων στον πελάτη ή στους πελάτες του πελάτη του Ομίλου, στις περιπτώσεις που ο Όμιλος λειτουργεί ως πράκτορας.
- Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών:** Στην κατηγορία αυτή ο Όμιλος INTRALOT είναι κάτοχος της άδειας πλήρους λειτουργίας τυχερών παιχνιδιών σε μία χώρα. Στην περίπτωση της λειτουργίας τυχερών παιχνιδιών η εκάστοτε εταιρία του Ομίλου αναλαμβάνει συνολικά την οργάνωση των προσφερόμενων τυχερών παιχνιδιών (εγκατάσταση ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων, διαφήμιση και προώθηση πωλήσεων, τη δημιουργία δικτύων πώλησης, την είσπραξη του τιμήματος συμμετοχής των παικτών, την πληρωμή των κερδών, κλπ.). Η αναγνώριση εσόδων σε αυτή τη κατηγορία πραγματοποιείται τη στιγμή που πραγματοποιούνται τα σχετικά γεγονότα ή κληρώσεις και αποτιμώνται ως το συνολικό τίμημα που εισπράττεται από τον παίκτη-πελάτη προκειμένου να συμμετάσχει σε κάποιο τυχερό παιχνίδι, αφαιρουμένων των ανταλλαγμάτων (μπόνους, κίνητρα marketing, κλπ.) πληρωτέων στον πελάτη. Ειδικότερα στην περίπτωση του βιντεολόττο (VLT) τα έσοδα αποτιμώνται ως το καθαρό τίμημα (συνολικό τίμημα μείον κέρδη νικητών) που εισπράττεται από τον παίκτη-πελάτη.
- Έσοδα από τόκους:** Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.
- Μερίσματα:** Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τον Όμιλο.

- **Έσοδα από μισθώσεις:** Τα έσοδα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων με την ευθεία μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Φόροι

Φόρος εισοδήματος

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζονται βάσει των οικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της κάθε εταιρίας όπως αναμορφώνονται στις φορολογικές της δηλώσεις, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών. Σε κάποιες χώρες του εξωτερικού εφαρμόζεται φόρος που υπολογίζεται σύμφωνα με ένα απλοποιημένο πλαίσιο αναφερόμενος σε ορισμένες περιπτώσεις και ως "simplified tax" ο οποίος στην ουσία αντικαθιστά τον φόρο εισοδήματος για την αποφυγή των περίπλοκων υπολογισμών που απαιτούνται. Ο Όμιλος ταξινομεί την χρέωση του απλοποιημένου φόρου στην Κατάσταση αποτελεσμάτων, στην γραμμή «Φόροι».

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται, με τη χρήση της μεθόδου της υποχρέωσης για όλες τις προσωρινές διαφορές κατά την ημερομηνία αναφοράς ανάμεσα στη φορολογική βάση και τη λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων.

Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση αναγνωρίζεται για όλες τις προσωρινές φορολογητέες διαφορές εκτός:

- Αν η υποχρέωση του αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος προκύπτει από την αρχική αναγνώριση υπεραξίας ή ενός στοιχείου του ενεργητικού ή παθητικού σε μία συναλλαγή που δεν αποτελεί συνένωση επιχείρησης και την στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό αλλά ούτε και το φορολογητέο κέρδος ή ζημία και
- Όσον αφορά στις φορολογητέες προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επένδυση σε θυγατρικές, συγγενείς και συμμετοχές σε κοινοπραξίες, εκτός όταν ο χρόνος της αντιστροφής των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί και είναι πιθανό οι προσωρινές διαφορές να μην αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον.

Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημίες, στην έκταση που είναι πιθανόν να υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος έναντι των οποίων εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές, ή αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες μπορούν να συμψηφιστούν, εκτός εάν:

- η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση που σχετίζεται με την εκπεστέα προσωρινή διαφορά προκύπτει από την αρχική αναγνώριση ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μια συναλλαγή που δεν αποτελεί συνένωση επιχείρησης και τη στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό αλλά ούτε και το φορολογητέο κέρδος ή ζημία, και
- όσον αφορά τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς και συμμετοχές σε κοινοπραξίες, οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση που είναι πιθανό οι προσωρινές διαφορές να αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον και φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο έναντι του οποίου μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι προσωρινές διαφορές.

Το μεταφερόμενο ποσό των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων, αξιολογείται στο τέλος κάθε χρήσης και μειώνεται στον βαθμό που δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει επαρκές φορολογητέο κέρδος για να επιτρέψει τον συμψηφισμό όλου ή μέρους των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν κατά το χρόνο που το περιουσιακό στοιχείο αναμένεται να ανακτηθεί ή οι υποχρεώσεις να τακτοποιηθούν και με βάση φορολογικούς συντελεστές που είναι σε ισχύ ή έχουν θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Ο Όμιλος δεν υπολογίζει αναβαλλόμενο φόρο σχετικά με τα αδιανέμητα κέρδη σε θυγατρικές, υποκαταστήματα, κοινοπραξίες και συγγενείς εταιρίες που προκύπτουν από την απαλοιφή ενδοεταιρικών κερδών από ανάλογες ενδοεταιρικές συναλλαγές κατά τη διαδικασία της ενοποίησης, εκτιμώντας τα ως μη σημαντικά.

Ο φόρος εισοδήματος που σχετίζεται με στοιχεία που αναγνωρίζονται απευθείας στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα, αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα και όχι στην Κατάσταση αποτελεσμάτων.

Φόρος πωλήσεων

Τα έσοδα, έξοδα και στοιχεία του ενεργητικού αναγνωρίζονται καθαρά από τον φόρο πώλησης εκτός:

- Όταν ο φόρος πώλησης που προκύπτει κατά την αγορά αγαθών και υπηρεσιών δεν μπορεί να ανακτηθεί από τη φορολογική αρχή, στην οποία περίπτωση ο φόρος πωλήσεων θεωρείται μέρος του κόστους αγοράς του στοιχείου του ενεργητικού ή ως μέρος της δαπάνης και
- Οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγράφονται σε ποσά που περιλαμβάνουν το ποσό του φόρου επί των πωλήσεων.

Το καθαρό ποσό του φόρου πωλήσεων που απαιτείται ή οφείλεται συμπεριλαμβάνεται ως μέρος των απαιτήσεων ή υποχρεώσεων στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

Κέρδη Ανά Μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή (ΚΑΜ) υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους, λαμβάνοντας υπόψη τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον Όμιλο ως ίδιες μετοχές.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους της μητρικής με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους (προσαρμοσμένο για την επίδραση του μέσου όρου των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που εκκρεμούσαν κατά τη διάρκεια του έτους).

2.1.6 “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων” (EBITDA) & “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων” (EBIT)

Τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) δεν ορίζουν το περιεχόμενο των λογαριασμών “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων” (EBITDA) και “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων” (EBIT). Ο Όμιλος λαμβάνοντας υπόψη την φύση των εργασιών του ορίζει το “EBITDA” ως τα “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων” προσαρμοσμένα για τα κονδύλια “Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης”, “Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση”, “Συναλλαγματικές Διαφορές”, “Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα”, “Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα”, “Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων”, “Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων”, “Έξοδα αναδιοργάνωσης” και “Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων παγίων”. Επίσης, ο Όμιλος ορίζει το “EBIT” ως τα “Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων” προσαρμοσμένα για τα κονδύλια “Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης”, “Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση”, “Συναλλαγματικές Διαφορές”, “Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα”, “Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα”, “Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων” και “Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων”.

Συμφωνία Κερδών/(ζημιών) προ φόρων με EBIT και EBITDA (συνεχιζόμενες δραστηριότητες):	ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	18.041	33.556
Κέρδη / (ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	-6.311	-7.172
Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-362	-235
Συναλλαγματικές Διαφορές	-578	214
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	-4.604	-6.087
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	45.655	41.756
Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων	-399	-1.683
Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων	-95	1.205
EBIT	51.347	61.555
Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων παγίων	70.943	67.901
Έξοδα αναδιοργάνωσης	2.391	0
EBITDA	124.682	129.456

Συμφωνία Κερδών/(ζημιών) προ φόρων με EBIT και EBITDA (συνεχιζόμενες δραστηριότητες):	ΕΤΑΙΡΙΑ 1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	-11.766	23.055
Συναλλαγματικές Διαφορές	-429	516
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	-4.579	-5.745
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	15.729	17.415
Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων	-6.249	-16.687
Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης και διαγραφής παγίων	-43	807
EBIT	-7.339	19.364
Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων παγίων	10.079	11.151
Έξοδα αναδιοργάνωσης	2.171	0
Έσοδα από μεταχρέωση εξόδων αναδιοργάνωσης σε θυγατρικές	0	0
EBITDA	4.912	30.514

2.1.7 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις, κρίσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και κρίσεων καθώς και την υιοθέτηση παραδοχών από την πλευρά της Διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις αξίες των εσόδων, των εξόδων, των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων και των γνωστοποιήσεων για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Η Διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις, τις κρίσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες αφορούν κυρίως την απομείωση υπεραξίας, την πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις - αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την πρόβλεψη για αποζημίωση

προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την πρόβλεψη για απομείωση αξίας των αποθεμάτων, την απομείωση ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων καθώς και την εκτίμηση της ωφέλιμης ζωή τους, την αναγνώριση εσόδων και εξόδων, τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος καθώς και ανακτησιμότητα των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι εκτιμήσεις, οι κρίσεις και οι παραδοχές αυτές βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα αλλά και άλλους παράγοντες όπως οι προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες.

Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις, κρίσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και ενέχουν ουσιαστικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στα ποσά των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση παρέμειναν ίδιες με αυτές που εφαρμόστηκαν και ίσχυαν κατά την σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2023.

A) Λογιστικές Εκτιμήσεις και Παραδοχές

Απομείωση υπεραξίας, ενσώματων και ασώματων παγίων και Συμμετοχών

Η Διοίκηση εξετάζει την υπεραξία για απομείωση κάθε χρόνο (την 31η Δεκεμβρίου) ή συχνότερα αν προκύψουν γεγονότα ή αλλαγές σε συνθήκες που δείχνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να έχει μειωθεί, σύμφωνα με την λογιστική πρακτική όπως περιγράφεται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Οι λογιστικές αξίες των ενσώματων και ασώματων παγίων στοιχείων και συμμετοχών επανεκτιμώνται για ενδεχόμενη ανάγκη απομείωσης, όταν γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί, σύμφωνα με την λογιστική πρακτική που περιγράφεται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Οι ανακτήσιμες αξίες των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) προσδιορίζονται σύμφωνα με τους υπολογισμούς της αξίας χρήσεως (value in use) με την χρήση κατάλληλων εκτιμήσεων αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές και τα επιτόκια προεξόφλησης. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσεως (value in use) προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ (μέθοδος προεξοφλημένων ταμειακών ροών – DCF). Ο προσδιορισμός προέκυψε μέσω της εφαρμογής του Income Approach – μέθοδος Relief from Royalty, κατά την οποία η αξία των άυλων περιουσιακών στοιχείων προσδιορίζεται με αναφορά στην αξία των υποθετικών πληρωμών δικαιωμάτων χρήσης (royalties), οι οποίες εξοικονομούνται μέσω της ιδιοκτησίας του περιουσιακού στοιχείου, συγκρινόμενες με την αδειοδότηση (licensing) των άυλων περιουσιακών στοιχείων από ένα τρίτο μέρος. Οι ταμειακές ροές προέρχονται από τους πιο πρόσφατους εγκεκριμένους από τη διοίκηση προϋπολογισμούς για τα επόμενα τρία έτη και δεν συμπεριλαμβάνουν εκτιμώμενη μελλοντική ταμειακή εισροή ή εκροή που αναμένεται να προκύψει από μελλοντικές αναδιαρθρώσεις ή από τη βελτίωση ή αναβάθμιση της απόδοσης του περιουσιακού στοιχείου το οποίο ελέγχεται για απομείωση. Οι προβλέψεις των ταμειακών ροών, πέραν από την περίοδο που καλύπτεται από τους πλέον πρόσφατους προϋπολογισμούς εκτιμώνται με αναγωγή των προβλέψεων που βασίζονται στους προϋπολογισμούς, χρησιμοποιώντας ένα σταθερό ή μειούμενο ρυθμό ανάπτυξης για τα επόμενα έτη, ο οποίος δεν υπερβαίνει το μακροπρόθεσμο μέσο συντελεστή ανάπτυξης για τα προϊόντα, επιχειρηματικούς κλάδους, χώρες στις οποίες ο Όμιλος λειτουργεί ή για την αγορά στην οποία το περιουσιακό στοιχείο χρησιμοποιείται. Ο Όμιλος πραγματοποιεί προβλέψεις και πέραν της περιόδου τριών ετών στις περιπτώσεις όπου έχει υπογεγραμμένα συμβόλαια εσόδων πέραν της τριετίας καθώς επίσης και στις περιπτώσεις όπου η διοίκηση εκτιμά πως με βάση τα δεδομένα της αγοράς αλλά και του ιστορικού ανανεώσεων συμβολαίων του Ομίλου, είναι πολύ πιθανή η ανανέωση σχετικών συμβολαίων και πέραν της τριετίας. Οι προβλέψεις ταμειακών ροών βασίζονται σε λογικές και βάσιμες παραδοχές, που αντιπροσωπεύουν την ορθή εκτίμηση της διοίκησης για το

πλαίσιο των οικονομικών συνθηκών που θα υπάρχουν κατά τη διάρκεια της απομένουσας ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, δίνοντας μεγαλύτερο βάρος σε εξωτερικές αποδείξεις. Η διοίκηση αξιολογεί τη λογικότητα των παραδοχών στις οποίες βασίζονται οι τρέχουσες προβλεπόμενες ταμειακές ροές της εξετάζοντας τις αιτίες των διαφορών μεταξύ προηγούμενων προβλεπόμενων ταμειακών ροών και τρεχόντων ταμειακών ροών. Επίσης, η διοίκηση εξασφαλίζει ότι οι παραδοχές στις οποίες βασίζονται οι τρέχουσες προβλεπόμενες ταμειακές ροές είναι συνεπείς με τα προηγούμενα πραγματικά αποτελέσματα, με την προϋπόθεση ότι μεταγενέστερα γεγονότα ή συνθήκες, που δεν υφίσταντο όταν δημιουργήθηκαν εκείνες οι πραγματικές ταμειακές ροές, το επιτρέπουν. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Πρόβλεψη φόρου εισοδήματος

Οι εταιρίες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι εισοδήματος» αφορά στα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα του ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Η πρόβλεψη του φόρου εισοδήματος του Ομίλου για πληθώρα συναλλαγών απαιτεί σημαντική υποκειμενική κρίση καθιστώντας τον ακριβή υπολογισμό του αβέβαιο κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του Ομίλου. Η εκτίμηση μπορεί να διαφέρει από τους τελικούς φόρους εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στην φορολογική νομοθεσία ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που είχαν αρχικά εκτιμηθεί και καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και στις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθεί μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Ο προσδιορισμός του μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος διενεργείται μέσω της συστηματικής διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμών, τόσο σε επίπεδο μητρικής εταιρίας όσο και σε επίπεδο θυγατρικών, οι οποίοι βασίζονται κυρίως στα ήδη υπογεγραμμένα μακροχρόνια συμβόλαια εσόδων. Σχεδόν το σύνολο των εσόδων του Ομίλου (μητρικής και θυγατρικών) προέρχονται από μακροχρόνια υπογεγραμμένα συμβόλαια καθιστώντας τον κίνδυνο αποκλίσεων μεταξύ προϋπολογιζόμενων και πραγματικών εσόδων ως χαμηλό, κάτι που ισχύει και για τα αντίστοιχα έξοδα που συνήθως βρίσκονται σε μια σχέση αναλογίας με τα έσοδα των σχετικών συμβολαίων. Σε οποιαδήποτε περίπτωση υπάρχει σύστημα παρακολούθησης του ποσοστού επαλήθευσης των προϋπολογισμών αυτών και διενέργειας σχετικών προσαρμογών με αποτέλεσμα την εξασφάλιση της διατήρησης των τυχόν τελικών αποκλίσεων σε χαμηλά επίπεδα. Οι λογιστικές εκτιμήσεις

που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις - αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

Για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και τον σχηματισμό σχετικής πρόβλεψης επισφάλειας, ο Όμιλος ακολουθεί το γενικό μοντέλο όπως αυτό αναλυτικά περιγράφεται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#) των λογιστικών πολιτικών. Τα στοιχεία που απαιτούνται τόσο για τον προσδιορισμό αν υπάρχει σημαντική επιδείνωση του πιστωτικού κινδύνου μετά την αρχική αναγνώριση και τον προσδιορισμό του σταδίου στο οποίο εμπίπτει κάθε χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, όσο και για τον υπολογισμό της πρόβλεψης απομείωσης βασίζονται σε ιστορικά και μελλοντικά δεδομένα και περιλαμβάνουν σημαντικές εκτιμήσεις. Η εμπειρία του παρελθόντος και οι εκτιμήσεις για το μέλλον ενδεχομένως να μην οδηγήσουν σε συμπεράσματα ενδεικτικά του πραγματικού ύψους αθέτησης υποχρεώσεων όταν θα επέλθει σχετικό γεγονός. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένους παραμέτρους όπως τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά μελλοντικής αύξησης των μισθών των εργαζομένων, το μελλοντικό ποσοστό αποχώρησης των εργαζομένων και λοιπούς παράγοντες όπως ο δείκτης πληθωρισμού. Η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις παραπάνω παραμέτρους σε ετήσια βάση όποτε και διενεργείται η σχετική αναλογιστική μελέτη. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος επανεκτιμά στο τέλος κάθε χρήσης και αναπροσαρμόζει μελλοντικά όταν κρίνεται σκόπιμο την ωφέλιμη ζωή των ενσωμάτων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίστηκαν είτε μέσω απόκτησης τους είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές λαμβάνουν υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος επανεξετάζει την κατάσταση κάθε σημαντικής νομικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογεί τον πιθανό κίνδυνο, βασιζόμενος εν μέρει στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημία από οποιεσδήποτε αντιδικίες και νομικές υποθέσεις θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος αναγνωρίζει μια υποχρέωση για την εκτιμώμενη ζημία. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της Διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος επανεξετάζει την πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημίας. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σημείωση [2.32.A](#).

Προβλέψεις για απομείωση αξίας των αποθεμάτων

Ο Όμιλος αποτιμά τα αποθέματα στο χαμηλότερο μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία θεωρείται η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά την κανονική λειτουργία του Ομίλου μείον τα εκτιμώμενα έξοδα διάθεσης. Προβλέψεις για απομείωση της αξίας των αποθεμάτων σχηματίζονται εφόσον κρίνεται απαραίτητο και καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Β) Λογιστικές Κρίσεις

Προσδιορισμός της διάρκειας συμβολαίων μίσθωσης με δικαιώματα ανανέωσης

Ο Όμιλος προσδιορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τη μη-ακυρώσιμη διάρκεια μίσθωσης, συμπεριλαμβανομένης της χρονικής περιόδου που καλύπτεται από δικαίωμα επέκτασης της μίσθωσης, εάν είναι σχετικά βέβαιο ότι το δικαίωμα θα εξασκηθεί ή από δικαίωμα λύσης της σύμβασης, εάν είναι σχετικά βέβαιο ότι το δικαίωμα δε θα εξασκηθεί.

Ο Όμιλος έχει το δικαίωμα για κάποιες μισθώσεις, να επεκτείνει τη διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης. Ο Όμιλος αξιολογεί εάν υπάρχει σχετική βεβαιότητα ότι θα εξασκηθεί το δικαίωμα ανανέωσης, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους σχετικούς παράγοντες που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο, να εξασκήσει το δικαίωμα ανανέωσης. Μεταγενέστερα της ημερομηνίας έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επανεξετάζει τη διάρκεια της μίσθωσης, εάν υπάρξει ένα σημαντικό γεγονός ή αλλαγή στις συνθήκες που εμπίπτουν στον έλεγχο του και επηρεάζουν την επιλογή εξάσκησης (ή όχι) του δικαιώματος ανανέωσης (όπως για παράδειγμα μια αλλαγή στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου).

Ενοποίηση θυγατρικών εταιριών στις οποίες ο Όμιλος κατέχει μη πλειοψηφικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου (de facto control)

Ο Όμιλος εκτιμά ότι ελέγχει στις 31/12/2024 την θυγατρική εταιρία DC09 LLC, παρόλο που κατέχει λιγότερο από το 50% των δικαιωμάτων ψήφου, βασιζόμενος στις προϋποθέσεις που προδιαγράφονται στο ΔΠΧΑ 10. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος, βασιζόμενος στα υφιστάμενα δικαιώματα του και στο γεγονός ότι έχει υπογεγραμμένες συμφωνίες με τους υπόλοιπους μετόχους, εκτιμά πως έχει την δυνατότητα να κατευθύνει τις δραστηριότητες που επηρεάζουν σημαντικά τις αποδόσεις των εν λόγω εταιριών δηλαδή τις συναφείς δραστηριότητες ("relevant activities"). Επιπλέον, διατηρεί σημαντικές συμμετοχές/επενδύσεις, έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην εν λόγω εταιρία και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει το ύψος των αποδόσεων της. Οι παραπάνω προϋποθέσεις του ΔΠΧΑ 10 για την εταιρία DC09 LLC, στην οποία ο Όμιλος κατέχει στις 31/12/2024 το 49% των δικαιωμάτων ψήφου, οριοθετούν το πλαίσιο με βάση το οποίο ενοποιείται η εν λόγω εταιρία.

Συνενώσεις επιχειρήσεων

Ο Όμιλος κατά την απόκτηση μιας εταιρίας πραγματοποιεί τις απαραίτητες εκτιμήσεις για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας και της ωφέλιμης ζωής των αποκτηθέντων ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων. Μελλοντικά γεγονότα θα μπορούσαν να προκαλέσουν αλλαγές στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας με ανάλογη επίπτωση στα αποτελέσματα και στην καθαρή θέση του Ομίλου. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη σχετική παράγραφο της σημείωσης [2.1.5](#).

Συνέχιση Δραστηριότητας

Η Διοίκηση του Ομίλου πραγματοποιεί την αξιολόγηση της παραδοχής της συνέχισης της δραστηριότητας βάση των εγκεκριμένων επιχειρηματικών σχεδίων που καλύπτουν περίοδο πέντε ετών. Εν συνεχεία καταρτίζει

Προβλεπόμενες Ταμειακές Ροές που καλύπτουν διάστημα για χρονική περίοδο τουλάχιστον 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων.

Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για την δημιουργία των επιχειρηματικών σχεδίων και των σχεδίων Προβλεπόμενων Ταμειακών Ροών, βασίζονται σε ιστορικά στοιχεία καθώς και σε διάφορους παράγοντες που θεωρούνται λογικοί δεδομένου των περιστάσεων και επανεξετάζονται λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες και αναμενόμενες μελλοντικές συνθήκες αγοράς. Η ετοιμασία των επιχειρηματικών σχεδίων επίσης περιλαμβάνει μακροπρόθεσμες παραδοχές για σημαντικούς οικονομικούς παράγοντες που εμπεριέχουν σημαντική άσκηση κρίσης της Διοίκησης.

2.2 ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Ο Όμιλος INTRALOT διαχειρίζεται σε 40 κράτη και πολιτείες ένα διευρυμένο χαρτοφυλάκιο συμβολαίων και αδειών λειτουργίας τυχερών παιχνιδιών. Η ομαδοποίηση των εταιριών του Ομίλου γίνεται με βάση την γεωγραφική θέση στην οποία είναι εγκατεστημένες. Τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου παρουσιάζονται στους ακόλουθους λειτουργικούς τομείς γεωγραφικής αναφοράς με βάση την γεωγραφική θέση των εταιριών του Ομίλου:

Ευρωπαϊκή Ένωση:	Ελλάδα, Μάλτα, Κύπρος, Λουξεμβούργο, Ισπανία, Ολλανδία, Γερμανία, Κροατία και Δημοκρατία της Ιρλανδίας.
Λοιπή Ευρώπη:	Ηνωμένο Βασίλειο.
Αμερική:	ΗΠΑ, Περού, Αργεντινή, Χιλή.
Λοιπές χώρες:	Αυστραλία, Νέα Ζηλανδία, Ν. Αφρική, Τουρκία, Ταιβάν και Μαρόκο.

Δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία συνάθροιση λειτουργικών τομέων.

Η παρακάτω πληροφόρηση βασίζεται στις εσωτερικές οικονομικές αναφορές που δίνονται στον επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων ο οποίος είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος. Η απόδοση των τομέων αξιολογείται με βάση τις πωλήσεις και τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων. Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των οικονομικών αποτελεσμάτων των παραπάνω λειτουργικών τομέων με αυτές των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου κατά τρόπο παρόμοιο με αυτές μεταξύ τρίτων εταιριών. Οι διατομεακές συναλλαγές απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης και συμπεριλαμβάνονται στην στήλη «Απαλοιφές».

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

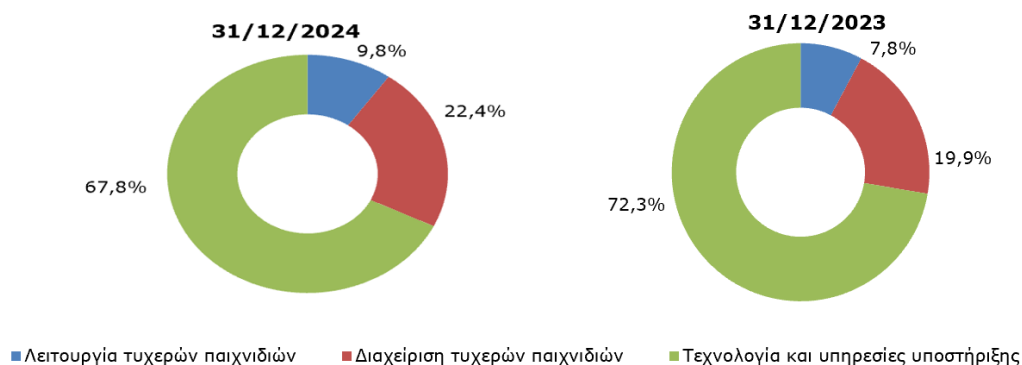
1/1-31/12/2024 (σε εκατ. €)	Ευρωπαϊκή Ένωση	Λοιπή Ευρώπη	Αμερική	Λοιπές χώρες	Απαλοιφές	Σύνολο
Πωλήσεις σε τρίτους	47,75	0,00	223,42	105,19	0,00	376,37
Διατομεακές Πωλήσεις	35,38	0,00	0,57	0,00	-35,95	0,00
Σύνολο Πωλήσεων	83,13	0,00	223,99	105,19	-35,95	376,36
Μικτά κέρδη / (ζημιές)	7,85	0,00	50,75	86,14	-3,41	141,33
(Χρεωστικοί)/Πιστωτικοί τόκοι & συναφή (έξοδα) / έσοδα	-18,73	0,00	-16,79	-6,70	1,17	-41,05
Αποσβέσεις	-18,73	0,00	-42,74	-12,80	3,32	-70,95
Κέρδη / (ζημιές) ενοποιούμενα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	0,01	0,00	0,18	0,17	0,00	0,36
Διαγραφές & απομειώσεις παγίων	0,00	0,00	-0,01	0,00	0,00	-0,01
Διαγραφές & απομειώσεις συμμετοχών	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Προβλέψεις επισφάλειας, διαγραφές & απομειώσεις απαιτήσεων	-0,39	0,00	-0,65	-0,06	0,39	-0,71
Αναστροφή προβλέψεων επισφάλειας & είσπραξη διαγραφέντων απαιτήσεων	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,08
Κέρδη /(ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	0,00	0,00	1,55	4,76	0,00	6,31
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	13,83	0,00	11,39	27,24	-34,42	18,04
Φόροι	-0,20	0,00	-4,34	4,00	-0,87	-1,41
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	13,63	0,00	7,05	31,24	-35,29	16,63
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από συνολικές δραστηριότητες	13,63	0,00	7,05	31,24	-35,29	16,63

1/1-31/12/2023 (σε εκατ. €)	Ευρωπαϊκή Ένωση	Λοιπή Ευρώπη	Αμερική	Λοιπές χώρες	Απαλοιφές	Σύνολο
Πωλήσεις σε τρίτους	62,81	0,00	209,84	91,37	0,00	364,02
Διατομεακές Πωλήσεις	53,24	0,00	0,41	0,00	-53,65	0,00
Σύνολο Πωλήσεων	116,05	0,00	210,25	91,37	-53,65	364,02
Μικτά κέρδη / (ζημιές)	32,31	0,00	61,60	75,17	-23,84	145,24
(Χρεωστικοί)/Πιστωτικοί τόκοι & συναφή (έξοδα) / έσοδα	-14,71	0,00	-18,41	3,93	-6,48	-35,67
Αποσβέσεις	-19,63	0,00	-39,41	-11,73	2,87	-67,90
Κέρδη / (ζημιές) ενοποιούμενα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-0,01	0,00	0,00	0,23	0,02	0,24
Διαγραφές & απομειώσεις παγίων	-0,85	0,00	-0,07	0,00	-0,33	-1,25
Διαγραφές & απομειώσεις συμμετοχών	-39,96	0,00	0,00	0,00	39,96	0,00
Προβλέψεις επισφάλειας, διαγραφές & απομειώσεις απαιτήσεων	-0,48	0,00	0,11	-0,14	-0,05	-0,56
Αναστροφή προβλέψεων επισφάλειας & είσπραξη διαγραφέντων απαιτήσεων	0,02	0,00	0,03	0,05	0,00	0,10
Κέρδη /(ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση	0,00	0,00	0,98	6,19	0,00	7,17
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	78,65	0,00	14,43	37,29	-96,82	33,55
Φόροι	-4,26	0,00	-4,28	-11,07	-0,13	-19,74
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	74,39	0,00	10,15	26,22	-96,95	13,81
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων από συνολικές δραστηριότητες	74,39	0,00	10,15	26,22	-96,95	13,81

Πωλήσεις ανά επιχειρηματική δραστηριότητα (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)			
(σε χιλ. €)	31/12/2024	31/12/2023	Μεταβολή
Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών	36.923	28.390	30,06%
Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών	84.399	72.353	16,65%
Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	255.041	263.279	-3,13%
Σύνολο	376.363	364.022	3,39%

Οι πωλήσεις των παραπάνω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων προέρχονται από όλους τους γεωγραφικούς τομείς.

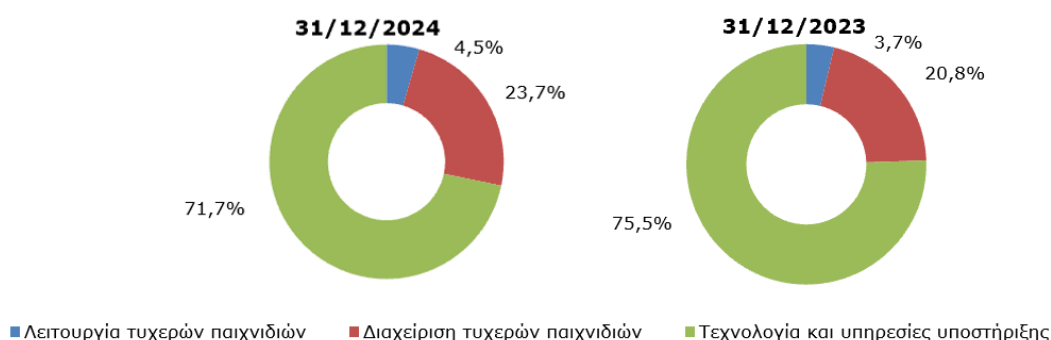
Πωλήσεις ανά επιχειρηματική δραστηριότητα



Πωλήσεις ανά τύπο προϊόντος (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)		
	31/12/2024	31/12/2023
Λοταρία	54,85%	53,41%
Στοιχήμα	23,11%	20,45%
Τεχνολογία & υπηρεσίες	10,74%	14,31%
Ιπποδρομίες	0,04%	0,00%
Βιντεολόττο (VLT)	11,27%	11,78%
Σύνολο	100%	100%

Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR) ανά επιχειρηματική δραστηριότητα (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)			
(σε χιλ. €)	31/12/2024	31/12/2023	Μεταβολή
Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών	16.095	12.945	24,33%
Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών	84.399	72.353	16,65%
Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	255.041	263.279	-3,13%
Σύνολο	355.535	348.577	2,00%

Καθαρές Πωλήσεις μετά από κέρδη νικητών (GGR) ανά επιχειρηματική δραστηριότητα



2.3 ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Έσοδα από ενοίκια από τρίτα μέρη	24.879	22.551	153	123
Έσοδα από ενοίκια από θυγατρικές	0	0	97	116
Έσοδα από επίδικες υποθέσεις	29	550	0	0
Έσοδα από ανείσπρακτα κέρδη νικητών	0	33	0	0
Έσοδα από αναστροφή προβλέψεων επισφάλειας & είσπραξη διαγραφέντων απαιτήσεων από τρίτα μέρη	85	866	0	0
Έσοδα από υπηρεσίες συντήρησης μηχανημάτων	4.073	2.359	0	0
Λοιπά έσοδα	877	4.057	197	698
Σύνολο	29.943	30.415	448	937

2.4 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Μισθοί	71.106	74.280	16.022	14.592
Εργοδοτικές εισφορές	10.430	9.660	3.171	2.804
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης (σημ. 2.26)	461	929	304	690
Λοιπά έξοδα προσωπικού	14.439	13.975	1.347	805
Σύνολο	96.436	98.844	20.844	18.891

Μισθοί & Εργοδοτικές εισφορές ανά κέντρο κόστους 31 Δεκεμβρίου 2024 (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)

Όμιλος	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Μισθοί	39.415	10.091	21.563	37	71.106
Εργοδοτικές εισφορές	5.877	1.519	3.026	8	10.430
Πρόβλεψη αποζημ. & λοιπά	8.374	1.159	5.186	182	14.901
Σύνολο	53.666	12.769	29.775	227	96.436

Εταιρία	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Μισθοί	7.052	2.954	5.979	37	16.022
Εργοδοτικές εισφορές	1.500	650	1.013	8	3.171
Πρόβλεψη αποζημ. & λοιπά	990	198	281	182	1.651
Σύνολο	9.542	3.801	7.273	228	20.844

Μισθοί & Εργοδοτικές εισφορές ανά κέντρο κόστους 31 Δεκεμβρίου 2023 (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)

Όμιλος	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Μισθοί	43.934	6.760	23.555	31	74.280
Εργοδοτικές εισφορές	5.748	1.025	2.880	7	9.660
Πρόβλεψη αποζημ. & λοιπά	8.662	837	5.241	164	14.904
Σύνολο	58.344	8.622	31.676	202	98.844

Εταιρία	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Μισθοί	6.720	2.550	5.291	31	14.592
Εργοδοτικές εισφορές	1.379	499	918	7	2.803
Πρόβλεψη αποζημ. & λοιπά	895	179	257	164	1.495
Σύνολο	8.994	3.228	6.466	202	18.891

2.5 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

Οι αποσβέσεις που λογίστηκαν στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Αποσβέσεις ενσώματων πάγιων στοιχείων (σημ. 2.14)	33.238	32.101	3.280	3.365
Αποσβέσεις επενδυτικών ακινήτων (σημ. 2.15)	59	59	59	59
Αποσβέσεις ασώματων περιουσιακών στοιχείων (σημ. 2.16)	37.646	35.741	6.740	7.727
Σύνολο	70.943	67.901	10.079	11.151

Αποσβέσεις ανά κέντρο κόστους 31/12/2024 (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)					
	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Όμιλος	58.395	1.416	10.326	806	70.943
Εταιρία	6.047	1.361	1.865	806	10.079

Αποσβέσεις ανά κέντρο κόστους 31/12/2023 (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)					
	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα Διάθεσης	Έξοδα Διοίκησης	Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	Σύνολο
Όμιλος	53.056	1.619	12.333	892	67.901
Εταιρία	6.691	1.505	2.063	892	11.151

2.6 ΕΞΟΔΑ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού (σημ. 2.4)	96.436	98.844	20.844	18.891
Αποσβέσεις (σημ. 2.5)	70.943	67.901	10.079	11.151
Διακύμανση αποθεμάτων	5.028	3.574	934	3.154
Κέρδη νικητών	20.828	15.445	0	0
Φόροι παιχνιδιών και προμήθειες πρακτόρων	10.004	9.231	0	0
Αναλώσιμα	4.702	4.529	0	0
Αμοιβές – παροχές τρίτων	50.475	45.402	6.599	5.837
Έξοδα αναδιοργάνωσης	2.391	0	2.171	0
Έξοδα συντήρησης μηχαν/κου και λοιπού εξοπλισμού	21.229	19.961	7.702	6.663
Φόροι και τέλη	2.071	2.067	451	321
Έξοδα προβολής και διαφήμισης	13.874	11.829	949	498
Ασφαλιστικά έξοδα	4.907	4.613	472	401
Κόστος παρόχων πληροφορικής	13.672	14.039	0	0
Μη εκπιπτόμενος ΦΠΑ	6.081	4.170	0	0
Λοιπά έξοδα	30.172	24.534	2.076	2.115
Σύνολο	352.813	326.140	52.277	49.031

ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΕ:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Κόστος Πωλήσεων	235.037	218.779	30.407	31.306
Έξοδα Διάθεσης	31.982	24.419	7.172	6.001
Έξοδα Διοίκησης	81.861	81.483	10.986	10.265
Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης	1.542	1.458	1.542	1.458
Έξοδα Αναδιοργάνωσης	2.391	0	2.171	0
Σύνολο	352.813	326.140	52.277	49.031

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, στα έξοδα του Ομίλου που αναλύονται ανωτέρω, περιλαμβάνονται αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες του δικτύου των τακτικών ελεγκτών για τον Όμιλο €199,5 χιλ. και για την Εταιρία € 69,5 χιλ., ενώ στον Όμιλο περιλαμβάνονται και αμοιβές για επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες ποσού €164 χιλ..

Στην κατηγορία «Έξοδα Αναδιοργάνωσης» για τον Όμιλο και για την Εταιρία για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, περιλαμβάνονται έξοδα σχετιζόμενα με την με την αναχρηματοδότηση των ομολογιών λήξης Σεπτεμβρίου 2024.

2.7 ΕΣΟΔΑ / (ΕΞΟΔΑ) ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Έσοδα από μερίσματα	2	963	6.249	7.585
Κέρδη από πώληση συμμετοχών και χρεογράφων	394	542	0	2.101
Λοιπά έσοδα συμμετοχών και χρεογράφων	0	240	0	0
Έσοδα από αναστροφή απομείωσης συμμετοχών	0	0	0	7.067
Συνολικά έσοδα συμμετοχών και χρεογράφων	397	1.745	6.249	16.753
Ζημιές από πώληση συμμετοχών και χρεογράφων	2	-62	0	0
Ζημιές απομείωσης και διαγραφής συμμετοχών και χρεογράφων	0	0	0	-65
Συνολικά έξοδα συμμετοχών και χρεογράφων	2	-62	0	-65
Καθαρό αποτέλεσμα από συμμετοχές και χρεόγραφα	399	1.683	6.249	16.687

2.8 ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΠΑΓΙΩΝ, ΖΗΜΙΕΣ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ & ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ ΠΑΓΙΩΝ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Κέρδη από πώληση ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	79	4	66	3
Ζημιές από πώληση ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	0	1	0	0
Ζημιές απομείωσης και διαγραφής ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων ¹	-12	-1.248	0	-846
Κέρδος από διαγραφή υποχρέωσης μισθώσεως	0	0	0	0
Κέρδος / (Ζημιά) από τροποποίηση ή διαγραφή δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων	29	37	-23	35
Κέρδος από αναστροφή απομείωσης ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	0	0	0	0
Καθαρό αποτέλεσμα από ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία	95	-1.205	43	-807

¹ Στον Όμιλο 31/12/2023 συμπεριλαμβάνεται ζημιά ποσού €1.171 χιλ. το οποίο αφορά απομείωση άυλων περιουσιακών στοιχείων της ΜΔΤΡ «Στοιχείο» όπως αναλύεται παρακάτω στην ενότητα για τον έλεγχο απομείωσης Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων (πλην υπεραξίας). Στην Εταιρεία το αντίστοιχο ποσό ζημίας που προέκυψε από τον έλεγχο απομείωσης ανήλθε σε 846 χιλ. την 31/12/2023.

2.9 ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΕΩΣ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Απομειώσεις, διαγραφές και προβλέψεις επισφάλειας απαιτήσεων	716	555	0	138
Προβλέψεις για συμβατικά πρόστιμα-ρήτρες	734	3.663	0	0
Λοιπά έξοδα από λοιπά συνδεδεμένα μέρη	0	0	0	0
Λοιπά έξοδα	697	2.525	76	362
Σύνολο	2.146	6.743	76	500

Ανάλυση του λογαριασμού «Απομειώσεις, διαγραφές και προβλέψεις επισφάλειας απαιτήσεων»:

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Προβλέψεις επισφάλειας απαιτήσεων από θυγατρικές	0	0	0	0
Προβλέψεις επισφάλειας απαιτήσεων από πελάτες	133	555	0	138
Προβλέψεις επισφάλειας απαιτήσεων από λοιπά συνδεδεμένα μέρη	582	0	0	0
Διαγραφές απαιτήσεων από πελάτες	0	0	0	0
Διαγραφές απαιτήσεων από συγγενείς	0	0	0	0
Διαγραφές απαιτήσεων από λοιπά συνδεδεμένα μέρη	0	0	0	0
Σύνολο	716	555	0	138

2.10 ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ / ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ / ΕΣΟΔΑ

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Έξοδα από τόκους ¹	-42.613	-40.369	-15.360	-17.305
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-3.042	-1.388	-369	-110
Προεξόφληση	0	0	0	0
Σύνολο χρεωστικών τόκων και συναφών εξόδων	-45.655	-41.756	-15.729	-17.415
Έσοδα από τόκους	4.604	4.533	4.579	5.715
Χρηματοοικονομικά έσοδα	0	0	0	0
Προεξόφληση	0	1.555	0	29
Σύνολο πιστωτικών τόκων και συναφών εσόδων	4.604	6.087	4.579	5.745
Καθαρό αποτέλεσμα από τόκους και συναφή έσοδα / (έξοδα)	-41.051	-35.669	-11.150	-11.670

¹ Συμπεριλαμβάνονται αποσβεστέα κόστη, έξοδα και αμοιβές τραπεζικών ιδρυμάτων αναφορικά με την έκδοση ομολογιακών και κοινοπρακτικών δανείων, καθώς και κόστη επαναγοράς ομολογιακών δανείων.

2.11 ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Ο Όμιλος εμφάνισε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του 2024 κέρδη από «Συναλλαγματικές διαφορές» ποσού €578 χιλ. (2023: ζημιές €214 χιλ.) προερχόμενες κυρίως από αποτίμηση εμπορικών υπολοίπων και δανειακών υποχρεώσεων (ενδοομικών και μη) σε EUR που είχαν την 31/12/2024 διάφορες θυγατρικές του Ομίλου στο εξωτερικό με διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από αυτό του Ομίλου και από αποτίμηση ταμειακών διαθεσίμων σε ξένο νόμισμα διαφορετικό από το λειτουργικό νόμισμα της κάθε εταιρίας. Η Εταιρία εμφάνισε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων για το 2024 κέρδη από «Συναλλαγματικές διαφορές» ποσού €429 χιλ. (2023: ζημιές €516 χιλ.) προερχόμενες κυρίως από αποτίμηση ταμειακών διαθεσίμων, εμπορικών υπολοίπων και δανειακών υποχρεώσεων (ενδοομικών και μη) σε ξένο νόμισμα την 31/12/2024.

2.12 ΤΡΕΧΩΝ & ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

ΟΜΙΛΟΣ (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	31/12/2024	31/12/2023
Τρέχων φόρος εισοδήματος	10.131	11.875
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	-8.160	6.360
Διαφορές φορολογικού ελέγχου και λοιποί φόροι μη εκπιπτόμενοι	-566	1.500
Συνολική επίδραση του φόρου εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων	1.405	19.735

Ο φόρος εισοδήματος και ο αναβαλλόμενος φόρος για την Εταιρία και τις Ελληνικές θυγατρικές της υπολογίσθηκε προς 22% επί του φορολογητέου κέρδους των περιόδων 1/1-31/12/2024 και 1/1-31/12/2023.

ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2024	31/12/2023
Τρέχων φόρος εισοδήματος	0	623
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	-572	3.000
Διαφορές φορολογικού ελέγχου και λοιποί φόροι μη εκπιπτόμενοι	0	1.042
Συνολική επίδραση του φόρου εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-572	4.665

Ο φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα κέρδη του Ομίλου, διαφέρει από το ποσό που θα πρόκυπτε εάν εφαρμοζόταν ο ισχύοντας ονομαστικός φορολογικός συντελεστής στην έδρα της Μητρικής Εταιρίας, ως εξής:

(συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Κέρδη προ φόρων	18.041	33.556	-11.766	23.055
Φόροι εισοδήματος υπολογισμένοι με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή στην έδρα της Μητρικής Εταιρίας 22%	3.969	7.382	-2.588	5.072
Προσαρμογές στους φόρους εισοδήματος σε σχέση με:				
Προσαρμογές πρόβλεψης προηγούμενων χρήσεων	0	1.665	0	1.665
Φορολογική επίδραση εξόδων που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς	2.007	19.701	343	494
Φορολογική επίδραση μεταφερόμενων ζημιών για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	3.613	1.508	1.948	0
Φορολογική επίδραση κερδών που δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος	-2.632	-6.555	-275	-5.566
Φορολογική επίδραση από κέρδη θυγατρικών που φορολογούνται με διαφορετικό συντελεστή	2.762	-3.950	0	0
Επίδραση στην αναβαλλόμενη φορολογία από μεταφερόμενες δαπάνες τόκων	0	2.804	0	2.788
Φορολογική επίδραση ζημιών για τις οποίες αναγνωρίστηκε καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	0	-3.563	0	0
Φόρος εισοδήματος προηγούμενων ετών μετά από φορολογικό έλεγχο	-966	204	0	0
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	-7.007	0	0	0
Λοιπές Διαφορές	-340	536	0	212
Φόροι εισοδήματος που εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	1.405	19.735	-572	4.665

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση) έναρξης χρήσεως	859	3.233	2.383	5.383
(Χρέωση)/ Πίστωση στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσεως (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	8.160	-6.360	572	-3.000
(Χρέωση)/ Πίστωση στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσεως (διακοπείσες δραστηριότητες)	0	0	0	0
Αναμόρφωση υπολοίπου έναρξης	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	-469	1.114	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα ή έχει επηρεάσει απευθείας τα ίδια κεφάλαια	708	0	13	0
Μεταφορά από φόρους εισοδήματος πληρωτέους	0	1.552	0	0
Επίπτωση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	331	1.320	0	0
Μη ενοποιούμενη θυγατρική λόγω πώλησης	0	0	0	0
Επίδραση από απορρόφηση θυγατρικής	0	0	-57	0
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση) λήξης χρήσεως	9.589	859	2.910	2.383

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει ένα νομικά κατοχυρωμένο δικαίωμα συγχώνευσης των τρεχουσών φορολογικών απαιτήσεων με τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και εφόσον οι αναβαλλόμενοι φόροι τελούν υπό το ίδιο φορολογικό καθεστώς.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος ενεργητικού και παθητικού απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης που επισυνάπτεται ως εξής:

31/12/2024	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Ενεργητικού	Παθητικού	Ενεργητικού	Παθητικού
Μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές και δαπάνες τόκων	13.146	0	7.237	0
Αποθέματα– ενδοεταιρικό κέρδος	30	-445	0	0
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	2.134	-1.261	0	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	0	-62	0	0
Προβλέψεις	1.329	-1.789	313	0
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-9.686	-1.261	900	0
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	800	3.036	0	-5.246
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	17	-3.998	0	-688
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	0	-179	0	284
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	62	73	2	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.284	-78	87	0
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	4.438	0	22	0
Σύνολο	15.553	-5.964	8.561	-5.651

1/1-31/12/2024 Αναβαλλόμενος φόρος (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	Αποτελέσματα Χρήσεως	
	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
Χρησιμοποίηση Φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων	5.222	0
Φορολογικά μεταφερόμενες δαπάνες τόκων	0	0
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	462	91
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-13.004	-72
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-4.000	-743
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	-2.117	0
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	701	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	0	0
Αποθέματα – απομείωση	163	0
Βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	-523	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.307	159
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.920	-20
Διακοπείσες δραστηριότητες	0	0
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος (έσοδο) / έξοδο	-8.869	-585

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος για τον Όμιλο, ύψους €8,87 εκατ., που απεικονίζεται ανωτέρω, περιλαμβάνει αναβαλλόμενο φόρο έσοδο ύψους €0,7 εκατ. που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (σημ. 2.18).

Την 31/12/2024 οι σημαντικότερες εταιρίες του Ομίλου είχαν συσσωρευμένες φορολογικές ζημιές ποσού περίπου €104 εκατ. (31/12/2023: €126,8 εκατ.), εκ του οποίου ποσό €5,9 εκατ. έχει αναγνωρισθεί ως αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση σε προγενέστερες περιόδους. Επίσης, την 31/12/2024 η Εταιρία έχει συνολική αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση από φορολογικά μεταφερόμενες δαπάνες τόκων ύψους €7,2 εκατ., η οποία είχε αναγνωρισθεί σε προγενέστερη χρήση.

31/12/2023	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Ενεργητικού	Παθητικού	Ενεργητικού	Παθητικού
Μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές και δαπάνες τόκων	18.076	0	7.237	0
Αποθέματα– ενδοεταιρικό κέρδος	1	-302	0	0
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	0	-3.241	0	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	0	-2	0	0
Προβλέψεις	958	527	277	0
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-4.138	-1.198	900	0
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-3.995	-9.350	0	-6.004
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	1	-3.499	0	-688
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	375	-103	375	0
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	785	-154	19	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.502	5.035	237	0
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	266	-684	31	0
Σύνολο	13.831	-12.972	9.075	-6.692

1/1-31/12/2023	Αποτελέσματα Χρήσεως	
Αναβαλλόμενος φόρος (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
Χρησιμοποίηση Φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων	8.826	2.788
Φορολογικά μεταφερόμενες δαπάνες τόκων	-3.563	0
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	216	113
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-127	-88
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	751	34
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	3.241	0
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	2.796	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	1	0
Αποθέματα – απομείωση	247	0
Βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	-366	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-2.276	158
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-3.386	-6
Διακοπείσες δραστηριότητες	0	0
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος (έσοδο) / έξοδο	6.360	3.000

2.13 ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

Ο υπολογισμός των βασικών και απομειωμένων κερδών / (ζημιών) ανά μετοχή έχει ως εξής:

Τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (ΚΑΜ) υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη / (ζημιές) της περιόδου που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου, λαμβάνοντας υπόψη τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον Όμιλο ως ίδιες μετοχές.

Τα κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή για τα συγκριτικά στοιχεία έχουν προσαρμοστεί ώστε να συμπεριλάβουν το στοιχείο επιβράβευσης προς τους υφιστάμενους μετόχους το οποίο πραγματοποιήθηκε μέσω του δικαιώματος προτίμησης στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου (σημ. 2.23).

(συνολικές δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) αποδιδόμενο στους μετόχους της μητρικής	4.878	5.836	-11.193	18.390
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	604.095.621	416.040.074	604.095.621	416.040.074
Μείον: Μέσος σταθμικός αριθμός ιδίων μετοχών από μεταβολές περιόδου				
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου	604.095.621	416.040.074	604.095.621	416.040.074
Βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (ΚΑΜ) (σε ευρώ)	0,0081 €	0,0140 €	-0,0185 €	0,0442 €

Τα απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη / (ζημιές) της περιόδου που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου (προσαρμοσμένο για την επίδραση του μέσου όρου των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που εκκρεμούσαν κατά τη διάρκεια της περιόδου). Κατά την διάρκεια του 2024 και του 2023 ο Όμιλος δεν είχε κάποιο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών σε ισχύ.

(συνολικές δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία (για βασικά ΚΑΜ)	604.095.621	416.040.074	604.095.621	416.040.074
Επίδραση από ενδεχόμενη άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης (μέσος σταθμικός αριθμός χρήσης)	0	0	0	0
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία (για απομειωμένα ΚΑΜ)	604.095.621	416.040.074	604.095.621	416.040.074
Απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (ΚΑΜ) (σε ευρώ)	0,0081 €	0,0140 €	-0,0185 €	0,0442 €

2.14 ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΟΜΙΛΟΣ	ΕΔΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ	ΛΟΙΠΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2024								
Κόστος	0	38.567	384.914	13.000	84.165	2.695	1.791	525.132
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-22.102	-320.501	-7.294	-82.074	0	-1.600	-433.571
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2024	0	16.465	64.413	5.706	2.091	2.695	191	91.560
ΚΟΣΤΟΣ								
Προσθήκες περιόδου	0	4.280	11.226	3.494	468	665	9	20.142
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	74	0	-40	0	-34	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	46	-275	0	14	-71	20	-266
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	398	18.851	756	719	0	44	20.768
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0	0	0
Πωλήσεις	0	0	-595	-200	-9	0	0	-804
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	-183	0	-22	0	-39	-244
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	-3.040	-85	-4.105	-8	0	0	-7.238
Συναλλαγματικές διαφορές	0	1.365	14.425	511	-87	189	0	16.403
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Αποσβέσεις περιόδου	0	-3.833	-25.917	-2.674	-740	0	-73	-33.237
Πωλήσεις	0	-29	566	158	0	0	0	695
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	176	0	22	0	34	232
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	-209	-16.350	-353	-644	0	-44	-17.600
Συναλλαγματικές διαφορές	0	-655	-12.675	-193	101	0	-12	-13.434
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	0	0	201	-15	0	0	186
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	3.034	85	4.078	6	0	0	7.203
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	17.896	53.662	7.339	1.896	3.444	130	84.369
Κόστος	0	41.690	428.278	13.416	85.240	3.444	1.825	573.893
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-23.794	-374.616	-6.077	-83.344	0	-1.695	-489.525
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	17.896	53.662	7.339	1.896	3.444	130	84.368

ΟΜΙΛΟΣ	ΕΔΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙ ΗΣΕΙΣ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ	ΛΟΙΠΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2023								
Κόστος	0	37.934	391.016	9.414	84.371	8.134	1.781	532.650
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-20.190	-310.127	-5.246	-81.791	0	-1.527	-418.881
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2023	0	17.744	80.889	4.168	2.580	8.134	254	113.770
ΚΟΣΤΟΣ								
Προσθήκες περιόδου	0	1.498	9.192	4.385	300	1.096	0	16.471
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	302	3.304	49	-1	-5.925	41	-2.230
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	2.392	40.772	693	1.476	2.339	104	47.776
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0	0	0
Πωλήσεις	0	0	-507	-53	-6	0	0	-566
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	-89	-25	0	-118	0	-1	-233
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	-201	0	0	0	-201
Συναλλαγματικές διαφορές	0	-3.470	-58.840	-1.287	-1.858	-2.948	-134	-68.537
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Αποσβέσεις περιόδου	0	-2.407	-26.172	-2.673	-764	0	-86	-32.102
Πωλήσεις	0	0	505	26	6	0	0	537
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	89	11	0	118	0	0	218
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	-2.315	-33.913	-584	-1.413	0	-77	-38.302
Συναλλαγματικές διαφορές	0	2.820	49.096	947	1.769	0	90	54.722
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	-100	100	0	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	0	0	0	0	0	0	0
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	234	0	0	0	234
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	16.464	64.412	5.704	2.089	2.696	191	91.560
Κόστος	0	38.567	384.912	13.000	84.164	2.696	1.791	525.130
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-22.103	-320.500	-7.296	-82.075	0	-1.600	-433.573
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	16.464	64.412	5.704	2.089	2.696	191	91.560

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΕΛΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ	ΛΟΙΠΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2024								
Κόστος	0	9.149	19.326	1.637	77.124	0	0	107.237
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-4.716	-14.958	-1.156	-75.584	0	0	-96.414
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2024	0	4.433	4.368	481	1.540	0	0	10.821
ΚΟΣΤΟΣ								
Προσθήκες περιόδου	0	3	35	567	270	0	0	875
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	40	0	-40	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	0	0	11	0	0	0	11
Πωλήσεις	0	0	-36	-133	-2	0	0	-171
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	-22	0	0	-22
Απόκτηση λόγω απορρόφησης θυγατρικής	0	0	0	0	1.488	0	0	1.488
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	-405	0	0	0	-405
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Αποσβέσεις περιόδου	0	-670	-1.814	-275	-521	0	0	-3.280
Πωλήσεις	0	0	31	133	1	0	0	165
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	22	0	0	22
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	0	0	-10	0	0	0	-10
Απόκτηση λόγω απορρόφησης θυγατρικής	0	0	0	0	-1.477	0	0	-1.477
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	383	0	0	0	383
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	3.806	2.584	712	1.299	0	0	8.400
Κόστος	0	9.192	19.325	1.637	78.858	0	0	109.012
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-5.386	-16.741	-925	-77.559	0	0	-100.611
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	3.806	2.584	712	1.299	0	0	8.400

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΕΔΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ	ΛΟΙΠΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2023								
Κόστος	0	9.123	19.221	1.574	77.097	0	0	107.016
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-4.049	-13.286	-1.071	-75.153	0	0	-93.559
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2023	0	5.074	5.935	503	1.944	0	0	13.457
ΚΟΣΤΟΣ								
Προσθήκες περιόδου	0	26	3	175	145	0	0	349
Μεταφορά παγίων από (σε)	0	0	0	0	0	0	0	0
άλλη κατηγορία	0	0	349	0	0	0	0	349
Λοιπές Μεταφορές	0	0	-247	-4	-1	0	0	-252
Πωλήσεις	0	0	0	0	-117	0	0	-117
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	0	0	0	0
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	-108	0	0	0	-108
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Αποσβέσεις περιόδου	0	-667	-1.918	-231	-549	0	0	-3.365
Πωλήσεις	0	0	246	4	1	0	0	251
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	117	0	0	117
Μεταφορά παγίων από (σε)	0	0	0	0	0	0	0	0
άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Μεταφορές	0	0	0	0	0	0	0	0
Αποαναγνώριση λόγω διακοπής/λήξης συμβολαίων μίσθωσης	0	0	0	141	0	0	0	141
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	4.433	4.368	480	1.540	0	0	10.822
Κόστος	0	9.149	19.326	1.637	77.124	0	0	107.236
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-4.716	-14.958	-1.157	-75.584	0	0	-96.415
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	4.433	4.368	480	1.540	0	0	10.821

Στα ενσώματα πάγια στοιχεία συμπεριλαμβάνονται τα παρακάτω Δικαιώματα Χρήσης Περιουσιακών Στοιχείων (Right-of-Use Assets) μέσω μισθώσεων βάσει του ΔΠΧΑ 16:

ΟΜΙΛΟΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ				
	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	Σύνολο
Υπόλοιπο 01/01/2024	11.507	5.653	2.085	16	19.261
Προσθήκες/αναπροσαρμογή όρων συμβολαίων	4.002	3.392	1.821	0	9.215
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	-6	-69	0	-1	-76
Συναλλαγματικές διαφορές	566	333	-69	0	830
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	189	342	352	0	883
Αλλαγή μεθόδου ενοποίησης / Πώληση θυγατρικής	0	0	0	0	0
Αποσβέσεις	-3.352	-2.637	-2.245	-8	-8.241
Διαγραφή παγίου	0	0	0	0	0
Μεταφορές	40	160	0	0	200
Υπόλοιπο 31/12/2024	12.946	7.174	1.944	7	22.072

Τα παρακάτω ποσά αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων βάσει του ΔΠΧΑ 16:

ΟΜΙΛΟΣ (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	1/1 -31/12/2024	1/1-31/12/2023
Αποσβέσεις από δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	8.241	5.959
Τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων	1.016	964
Έξοδα ενοικίων από βραχυπρόθεσμα συμβόλαια	23	481
Έξοδα ενοικίων από συμβόλαια για περιουσιακά στοιχεία χαμηλής αξίας	21	60
Συνολικά ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	9.301	7.464

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ				Σύνολο
	ΚΤΙΡΙΑ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΠΛΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	
Υπόλοιπο 01/01/2024	1.926	441	0	14	2.381
Προσθήκες/αναπροσαρμογή όρων συμβολαίων	3	567	0	0	570
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	0	-23	0	0	-23
Διαγραφή παγίου	0	0	0	0	0
Αποσβέσεις	-517	-275	0	-7	-799
Υπόλοιπο 31/12/2024	1.412	710	0	7	2.129

2.15 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ

Την 31/12/2024 η αναπόσβεστη αξία των Επενδυτικών Ακινήτων που αφορούν σε Εδαφικές Εκτάσεις ανέρχεται σε € 1.950 χιλ., ενώ η αναπόσβεστη αξία των Κτιρίων & Εγκαταστάσεων σε € 488 χιλ.. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή στην περίοδο πέραν των αποσβέσεων, οι οποίες για τα Κτίρια & Εγκαταστάσεις ανήλθαν σε € 59 χιλ. (2023: €59 χιλ.). Τα έσοδα από ενοίκια των επενδυτικών ακινήτων ανήλθαν στο 2024, για τον Όμιλο και την Εταιρία στο ποσό των €153 χιλ. (2023: €123 χιλ.).

2.16 ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΟΜΙΛΟΣ	ΥΠΕΡΑΞΙΑ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Εσωτερικώς δημιουργούμενα) ¹	ΛΟΙΠΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ & ΑΔΕΙΕΣ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2024						
Κόστος	39	76.962	219.592	43.513	245.253	585.359
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-63.770	-160.413	-30.113	-148.741	-403.037
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2024	39	13.192	59.179	13.400	96.512	182.322
ΚΟΣΤΟΣ						
Προσθήκες περιόδου	0	556	6.615	11.861	4	19.036
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	102	-102	0	0
Μεταφορά από (σε) αποθέματα και ενσώματα πάγια	0	2	0	0	0	2
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	2.162	0	59	26.198	28.419
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0
Πωλήσεις	0	-89	0	-44	0	-133
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	-6	292	174	2.215	-3.269	-591
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
Αποσβέσεις περιόδου	0	-5.021	-9.188	-6.273	-17.165	-37.646
Πωλήσεις	0	89	0	1	0	90
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	0	0
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	-1.655	0	-24	-9.749	-11.428
Συναλλαγματικές διαφορές	0	-207	-72	-1.686	1.358	-607
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά από (σε) αποθέματα και ενσώματα πάγια	0	0	0	0	0	0
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	33	9.321	56.810	19.407	93.889	179.460
Κόστος	33	79.885	226.483	57.502	268.186	632.089
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-70.564	-169.673	-38.095	-174.297	-452.626
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	33	9.321	56.810	19.407	93.889	179.460

ΟΜΙΛΟΣ	ΥΠΕΡΑΞΙΑ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Εσωτερικώς δημιουργούμενα) ¹	ΛΟΙΠΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ & ΑΔΕΙΕΣ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2023						
Κόστος	190	79.298	216.485	37.989	247.918	581.880
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-63.313	-150.426	-26.074	-133.460	-373.273
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2023	190	15.985	66.059	11.915	114.458	208.607
ΚΟΣΤΟΣ						
Προσθήκες περιόδου	0	2.245	3.146	7.505	76	12.972
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά από (σε) αποθέματα και ενσώματα πάγια	-4	930	918	-418	0	1.426
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	4.411	-533	-21	39.030	42.887
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0
Πωλήσεις	0	0	0	0	0	0
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	-3.258	-3	0	0	-3.261
Συναλλαγματικές διαφορές	-147	-6.665	-423	-1.545	-41.770	-50.547
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
Αποσβέσεις περιόδου	0	-5.216	-9.745	-5.150	-15.630	-35.741
Πωλήσεις	0	0	0	0	0	0
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	3.077	-1.044	0	-5	2.028
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29	0	-3.351	508	-33	-11.085	-13.961
Συναλλαγματικές διαφορές	0	5.033	294	1.145	11.440	17.912
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά από (σε) αποθέματα και ενσώματα πάγια	0	0	0	0	0	0
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	39	13.191	59.177	13.398	96.514	182.322
Κόστος	39	76.961	219.590	43.510	245.254	585.354
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-63.770	-160.413	-30.112	-148.740	-403.032
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	39	13.191	59.177	13.398	96.514	182.322

¹ Στα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου συμπεριλαμβάνεται ένα μεμονωμένο σημαντικής αξίας άυλο περιουσιακό στοιχείο (κεντρικό λειτουργικό σύστημα – LOTOS και σχετικά modules, το οποίο υποστηρίζει την πλειοψηφία των συμβολαίων του Ομίλου) αναπόσβεστης αξίας €35,5 εκατ. την 31/12/2024 (31/12/2023: €39,7 εκατ.). Η ωφέλιμη ζωή του κεντρικού λειτουργικού συστήματος είναι μέχρι 20 έτη λαμβάνοντας υπόψη ότι οι προσθήκες, αναβαθμίσεις και βελτιώσεις σε αυτό το περιουσιακό στοιχείο είναι διαρκείς. Ο Όμιλος αναγνώρισε ζημιές από απομειώσεις/διαγραφές άυλων περιουσιακών στοιχείων ποσού €1.171 χιλ. κατά την περίοδο 1/1- 31/12/2023 οι οποίες καταχωρήθηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων (στα «Κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης & διαγραφής παγίων» – σημείωση 2.8). Το σύνολο του ποσού των €1.171 χιλ., αφορά απομείωση άυλων περιουσιακών στοιχείων της ΜΔΤΡ «Στοίχημα» όπως αναλύεται παρακάτω στην ενότητα για τον έλεγχο απομείωσης Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων (πλην υπεραξίας).

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΥΠΕΡΑΞΙΑ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Εσωτερικώς δημιουργούμενα) ¹	ΛΟΙΠΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ & ΑΔΕΙΕΣ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2024						
Κόστος	0	24.274	171.346	0	24.070	219.690
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-24.274	-126.268	0	-23.763	-174.305
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2024	0	0	45.078	0	307	45.385
ΚΟΣΤΟΣ						
Προσθήκες περιόδου	0	113	3.115	0	0	3.228
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
Αποσβέσεις περιόδου	0	-113	-6.467	0	-160	-6.740
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	0	0	0	0
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	0	41.726	0	147	41.873
Κόστος	0	24.387	174.461	0	24.070	222.918
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-24.387	-132.735	0	-23.923	-181.045
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2024	0	0	41.726	0	147	41.873

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΥΠΕΡΑΞΙΑ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Εσωτερικώς δημιουργούμενα) ¹	ΛΟΙΠΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ & ΑΔΕΙΕΣ	Σύνολο
1η Ιανουαρίου 2023						
Κόστος	0	24.173	169.443	0	24.070	217.686
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-23.726	-118.885	0	-23.121	-165.732
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2023	0	447	50.558	0	949	51.954
ΚΟΣΤΟΣ						
Προσθήκες περιόδου	0	101	1.903	0	0	2.004
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
Αποσβέσεις περιόδου	0	-548	-6.542	0	-637	-7.727
Απομειώσεις / Διαγραφές	0	0	-841	0	-5	-846
Μεταφορά παγίων από (σε) άλλη κατηγορία	0	0	0	0	0	0
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	0	45.078	0	307	45.385
Κόστος	0	24.274	171.346	0	24.070	219.690
Σωρευμένες αποσβέσεις	0	-24.274	-126.268	0	-23.763	-174.305
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2023	0	0	45.078	0	307	45.385

¹ Τα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας αποτελούν ένα μεμονωμένο ουσιαστικό άυλο περιουσιακό στοιχείο (κεντρικό λειτουργικό σύστημα – LOTOS και σχετικά modules, το οποίο υποστηρίζει την πλειοψηφία των συμβολαίων του Ομίλου). Η ωφέλιμη ζωή του κεντρικού λειτουργικού συστήματος είναι 20 έτη λαμβάνοντας υπόψη ότι οι προσθήκες, αναβαθμίσεις και βελτιώσεις σε αυτό το περιουσιακό στοιχείο είναι διαρκείς.

Έλεγχος απομείωσης Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων (πλην Υπεραξίας)

Η Διοίκηση εξετάζει τα Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία (πλην υπεραξίας) για απομείωση όταν γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί, σύμφωνα με την λογιστική πρακτική όπως περιγράφεται στη σημείωση «[Άυλα περιουσιακά στοιχεία](#)».

Ο Όμιλος, με αφορμή τις πρόσφατες αλλαγές στο χαρτοφυλάκιο συμβολαίων εσόδων εξέτασε για απομείωση την 31/12/2024 σε όλα τα λειτουργικά συστήματα που χρησιμοποιούνται για τις λειτουργικές δραστηριότητες του. Τα παραπάνω άυλα περιουσιακά στοιχεία κατατάχθηκαν για σκοπούς ελέγχου απομείωσης στις εξής μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ): «Λοταρία», «Στοιχείμα» και «Βιντεολόττο (VLT)». Η ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης τους (value in use). Ο παραπάνω υπολογισμός γίνεται βάσει προβλέψεων των μετά-φόρων ταμειακών ροών από προϋπολογισμούς οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη διοίκηση. Ο προσδιορισμός προέκυψε μέσω της εφαρμογής του Income Approach – μέθοδος Relief from Royalty, κατά την οποία η αξία των άυλων περιουσιακών στοιχείων προσδιορίζεται με αναφορά στην αξία των υποθετικών πληρωμών δικαιωμάτων χρήσης (royalties), οι οποίες εξοικονομούνται μέσω της ιδιοκτησίας του περιουσιακού στοιχείου, συγκρινόμενες με την αδειοδότηση (licensing) των άυλων περιουσιακών στοιχείων από ένα τρίτο μέρος.

Λογιστική αξία ανά ΜΔΤΡ

ΜΔΤΡ (ποσά σε εκατ. €)	2024	2023
Λοταρία	35,5	39,7
Στοιχείμα	15,9	19,7
Βιντεολόττο (VLT)	6,9	6,6
Σύνολο	58,3	66,0

Βασικές παραδοχές

ΜΔΤΡ	Επιτόκιο προεξόφλησης		Ποσοστό δικαιωμάτων χρήσης	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Λοταρία	11,1%	11,7%	23,5%	18,5%
Στοιχείμα	11,1%	11,7%	23,5%	18,5%
Βιντεολόττο (VLT)	11,1%	11,7%	23,5%	18,5%

Ανάλυση ευαισθησίας των ανακτήσιμων ποσών:

Την 31/12/2024, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών σε μια λογική και πιθανή αλλαγή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές. Ενδεικτικά αναφέρεται η αλλαγή κατά 0,25 ποσοστιαίας μονάδας στο ποσοστό των δικαιωμάτων χρήσης (royalty rate) και κατά 0,25 ποσοστιαίας μονάδας στα επιτόκια προεξόφλησης. Οι αναλύσεις αυτές δεν δείχνουν μια κατάσταση στην οποία η λογιστική αξία των ΜΔΤΡ «Λοταρία», «Στοιχείμα» και «Βιντεολόττο (VLT)» υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό τους.

Έλεγχος απομείωσης Υπεραξίας και άυλων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη διάρκεια ζωής

Ο Όμιλος δεν έκρινε αναγκαία την εξέταση της υπεραξίας για απομείωση την 31/12/2024 λόγω μικρής σημαντικότητας της εναπομένουσας αξίας της (€ 33 χιλ.).

2.17 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ, ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΣΕ ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	Ποσοστό συμμετοχής	ΧΩΡΑ	31/12/2024	31/12/2023
LOTTRICH INFORMATION Co LTD	40%	Ταϊβαν	6.196	6.278
KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD	50%	Κύπρος	9.694	8.927
Λοιπές			561	20
Σύνολο			16.451	15.226

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΣΕ ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	15.226	13.178
Συμμετοχή στα καθαρά κέρδη / (ζημιές) συγγενών εταιριών και κοινοπραξιών	362	235
Συναλλαγματικές διαφορές	-56	-217
Απομειώσεις / Αναστροφές απομειώσεων	0	0
Μερίσματα	-196	-221
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	760	2.250
Προσθήκες σε είδος	0	0
Λοιπά	355	0
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	16.451	15.226

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΣΕ ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	Ποσοστό συμμετοχής	ΧΩΡΑ	31/12/2024	31/12/2023
Lotrich Information Co LTD	40%	Ταϊβαν	5.131	5.131
Σύνολο			5.131	5.131

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ	Ποσοστό συμμετοχής	ΧΩΡΑ	31/12/2024	31/12/2023
INTRALOT HOLDINGS INTERNATIONAL LTD	100%	Κύπρος	544	464
ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ Α.Ε. ¹	100%	Ελλάδα	0	352
INTELTEK INTERNET AS	100%	Τουρκία	659	659
BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP	50%	Τουρκία	10.751	10.751
INTRALOT GLOBAL SECURITIES B.V.	100%	Ολλανδία	187.461	176.461
INTRALOT GLOBAL HOLDINGS B.V.	0,02%	Ολλανδία	76.374	76.374
INTRALOT IBERIA HOLDINGS S.A.	100%	Ισπανία	5.638	5.638
INTRALOT MAROC S.A.	100%	Μαρόκο	427	0
Λοιπές			0	27
Σύνολο			281.854	270.726
Γενικό σύνολο			286.985	275.857

¹ Η Εταιρία ολοκλήρωσε την συγχώνευση της «Εταιρίας Στοιχημάτων ΑΕ» στο πρώτο τρίμηνο του 2024.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ, ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	275.857	268.948
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου σε υφιστάμενες θυγατρικές	11.480	0
Προβλέψεις / αναστροφές προβλέψεων απομείωσης θυγατρικών ¹	0	6.762
Κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων από θυγατρικές	0	0
Εκκαθάριση θυγατρικών	-352	-65
Επιστροφή κεφαλαίου θυγατρικών	0	0
Απόκτηση επιπλέον ποσοστού σε υφιστάμενη θυγατρική	0	212
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	286.985	275.857

¹ Στην Εταιρία 31/12/2023 συμπεριλαμβάνεται κέρδος από αναστροφή ζημίας ποσού €6.762 χιλ. έπειτα από έλεγχο απομείωσης ανακτήσιμης αξίας της συμμετοχής της Εταιρίας στη θυγατρική Bilyoner Interactif Hizmelter AS, ως συνέπεια της συνεχόμενης ανάπτυξης της online αγοράς της Τουρκίας.

2.18 ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία, τα οποία έχουν ταξινομηθεί από τον Όμιλο ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων» και ως «Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος» αναλύονται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης	159	95	159	84
Αγορές	0	0	0	0
Πωλήσεις	0	0	0	0
Εισπράξεις	0	-3	0	0
Αναπροσαρμογή εύλογης αξίας	-20	74	-20	74
Συναλλαγματικές διαφορές	0	-8	0	0
Υπόλοιπο λήξης	139	159	139	159
Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	139	159	139	159
Μη-εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ¹	0	0	0	0
Σύνολο	139	159	139	159
Μακροπρόθεσμα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	139	159	139	159
Βραχυπρόθεσμα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	0	0	0
Σύνολο	139	159	139	159

¹ Ο Όμιλος προέβη εντός του 2024 σε αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας μη-εισηγμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων ποσού €2,1 εκατ., μειωμένο κατά τον αναβαλλόμενο φόρο έσοδο, ποσού €690 χιλ., που αναγνωρίστηκε επ' αυτού (σημ. 2.23).

Για επενδύσεις που εμπορεύονται σε οργανωμένες χρηματιστηριακές αγορές, η εύλογη αξία καθορίζεται με αναφορά στη χρηματιστηριακή τιμή κλεισίματος κατά την ημερομηνία αναφοράς. Για επενδύσεις για τις οποίες δεν υπάρχει αντίστοιχη τιμή αγοράς, η εύλογη αξία καθορίζεται με αναφορά στην τρέχουσα αξία αγοράς ενός άλλου μέσου το οποίο είναι ουσιαστικά το ίδιο, ή εκτιμάται βασιζόμενο στις αναμενόμενες ταμειακές ροές των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποτελούν τη βάση της επένδυσης.

2.19 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.31.Ε)	456	456	0	0
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας	0	0	0	0
Εγγυήσεις	3.289	1.462	44	44
Λοιπές απαιτήσεις ¹	26.177	24.986	25.677	24.267
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας	-24	-24	0	0
Σύνολο	29.899	26.880	25.721	24.311

Συμφωνία μεταβολών προβλέψεων απομείωσης μακροπρόθεσμων απαιτήσεων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	-24	-24	0	0
Προβλέψεις περιόδου για απαιτήσεις από τρίτα μέρη	0	0	0	0
Μεταφορά από/σε βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	0	0	0	0
Μεταφορά σε συμμετοχές σε θυγατρικές	0	0	0	0
Πώληση θυγατρικής	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0	0	0
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	-24	-24	0	0

¹ Στον λογαριασμό «Λοιπές απαιτήσεις» της Εταιρίας και του Ομίλου την 31/12/2024 συμπεριλαμβάνεται απαίτηση από τον «Οργανισμό Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος ΑΕ» (ΟΔΙΕ) ποσού €25.677 χιλ. (31/12/2023: €24.267 χιλ.) που ήταν σε καθυστέρηση μέχρι τον Νοέμβριο του 2015 και δεν είχε απομειωθεί. Τον Νοέμβριο του 2015 υπογράφηκε συμφωνητικό μεταξύ της Εταιρίας και του ΟΔΙΕ με το οποίο ρυθμίστηκε η εξόφληση του συνόλου των ανωτέρω απαιτήσεων της Εταιρίας. Με το συμφωνητικό αυτό ο ΟΔΙΕ εκχώρησε στην Εταιρία τα 2/3 του μισθώματος που θα λαμβάνει από την εκμίσθωση του ακινήτου του ΟΔΙΕ (εγκαταστάσεις Μαρκόπουλου) στην εταιρία «Ιπποδρομίες Α.Ε.». Από τον Ιανουάριο του 2016 έχει αρχίσει η καταβολή των εκχωρηθέντων μισθωμάτων στην Εταιρία. Τα εκχωρηθέντα μισθώματα καταβάλλονταν στην INTRALOT ωστόσο στις 30.01.2024 κοινοποιήθηκε στην INTRALOT από την «Ιπποδρομίες Α.Ε.» εξώδικη καταγγελία της σύμβασης μίσθωσης μεταξύ αυτής και της ΟΔΙΕ ΑΕ, με ημερομηνία λήξης της μίσθωσης την 1η Απριλίου 2024 και έκτοτε έπαψε και η καταβολή του εκχωρηθέντος ποσού. Το σύνολο της ως άνω απαίτησης καλύπτεται από εξασφαλίσεις όπως γνωστοποιείται στη σημείωση 2.32.Α.

2.20 ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Πελάτες (τρίτα μέρη)	67.071	55.267	13.448	15.468
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας	-9.947	-9.967	-7.897	-7.897
Εμπορικές απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις και λοιπά συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.31.Ε)	7.254	11.928	46.868	62.619
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας από συνδεδεμένες επιχειρήσεις και λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-849	-242	-463	-463
Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων	63.529	56.986	51.956	69.727
Λοιπές απαιτήσεις (τρίτα μέρη)	4.608	9.118	1.956	3.807
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας	-2.968	-3.050	-1.838	-1.838
Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις και λοιπά συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.31.Ε)	9.022	7.811	72.188	22.878
Μείον: Προβλέψεις επισφάλειας από συνδεδεμένες επιχειρήσεις και λοιπά συνδεδεμένα μέρη	0	0	0	0
Δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις	29.939	5.950	25.859	2.150
Απαιτήσεις από φόρους	38.096	30.709	19.081	18.165
Έξοδα προπληρωθέντα και προκαταβολές	13.088	12.391	2.932	2.209
Σύνολο λοιπών απαιτήσεων	91.785	62.929	120.178	47.371
Σύνολο	155.314	119.915	172.134	117.098

Κατ' εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και τον σχηματισμό σχετικών προβλέψεων επισφάλειας, ο Όμιλος ακολουθεί το γενικό μοντέλο όπως αυτό αναλυτικά περιγράφεται στην σχετική παράγραφο της σημείωσης 2.1.5 των λογιστικών πολιτικών. Μεταγενέστερες αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, ενδεχομένως να επηρεάσουν τις παρακάτω εκτιμήσεις. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, οι εμπορικές απαιτήσεις και οι προβλέψεις επισφάλειας έχουν ως εξής:

31/12/2024	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Εμπορικές απαιτήσεις	Προβέψεις επισφάλειας	Εμπορικές απαιτήσεις	Εμπορικές απαιτήσεις
Δεν είναι σε καθυστέρηση	41.191	0	7.675	0
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 30 ημέρες	4.440	-7	1.983	0
Σε καθυστέρηση 30-60 ημέρες	2.741	0	152	0
Σε καθυστέρηση 60-90 ημέρες	2.196	0	2.029	0
Σε καθυστέρηση 90-120 ημέρες	968	0	291	0
Σε καθυστέρηση περισσότερο από 120 ημέρες	22.789	-10.788	48.187	-8.360
Σύνολο	74.324	-10.795	60.316	-8.360
	63.529		51.956	

31/12/2023	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Εμπορικές απαιτήσεις	Προβέψεις επισφάλειας	Εμπορικές απαιτήσεις	Εμπορικές απαιτήσεις
Δεν είναι σε καθυστέρηση	31.946	0	10.719	0
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 30 ημέρες	7.480	-40	1.249	0
Σε καθυστέρηση 30-60 ημέρες	7.989	0	3.524	0
Σε καθυστέρηση 60-90 ημέρες	2.222	0	2.338	0
Σε καθυστέρηση 90-120 ημέρες	1.235	0	1.063	0
Σε καθυστέρηση περισσότερο από 120 ημέρες	16.321	-10.169	59.194	-8.360
Σύνολο	67.196	-10.210	78.087	-8.360
	56.986		69.727	

Συμφωνία μεταβολών προβλέψεων απομείωσης βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	-13.261	-14.435	-10.199	-10.061
Προβλέψεις περιόδου για απαιτήσεις από θυγατρικές ¹	0	0	0	0
Προβλέψεις περιόδου για απαιτήσεις από πελάτες (τρίτα μέρη) ²	-133	-555	0	-138
Προβλέψεις περιόδου για απαιτήσεις από λοιπά συνδεδεμένα μέρη ¹	-582	0	0	0
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις για απαιτήσεις από θυγατρικές	0	0	0	0
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις για απαιτήσεις από συγγενείς εταιρείες	0	0	0	0
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις για απαιτήσεις από πελάτες (τρίτα μέρη)	75	725	0	0
Αναστραφείσες προβλέψεις για απαιτήσεις από θυγατρικές	0	0	0	0
Αναστραφείσες προβλέψεις για απαιτήσεις από πελάτες (τρίτα μέρη)	85	865	0	0
Πώληση θυγατρικών / αλλαγή μεθόδου ενοποίησης	0	0	0	0
Μεταφορά από/ σε μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	52	139	0	0
Εφαρμογή ΔΛΠ19	0	0	0	0
Μεταφορά σε συμμετοχές σε θυγατρικές	0	0	0	0
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	-13.764	-13.259	-10.198	-10.198

¹ Αφορούν προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων από θυγατρικές και λοιπά συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου προερχόμενες είτε από πώληση εξοπλισμού και παροχή υπηρεσιών είτε από δανειακές συμβάσεις.

² Αφορούν προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων από πελάτες (τρίτα μέρη εκτός Ομίλου) προερχόμενες από συνήθεις εμπορικές συναλλαγές.

2.21 ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Εμπορεύματα – μηχανήματα	21.248	16.913	2.355	2.534
Λοιπά	6.612	8.883	0	0
Σύνολο	27.860	25.796	2.355	2.534
Προβλέψεις απομείωσης	-1.441	-1.441	0	0
Σύνολο	26.419	24.355	2.355	2.534

Η επιβάρυνση των αποτελεσμάτων του 2024, από πωλήσεις/αναλώσεις και προβλέψεις απομείωσης αποθεμάτων, ανέρχεται για τον Όμιλο σε €5.028 χιλ. (2023: €3.574 χιλ.) ενώ για την Εταιρία σε €934 χιλ. (2023: €3.154 χιλ.) και συμπεριλαμβάνεται στο «Κόστος Πωλήσεων».

Συμφωνία μεταβολών προβλέψεων απομείωσης αποθεμάτων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	-1.441	-1.449	0	0
Προβλέψεις περιόδου	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	0	8	0	0
Πώληση θυγατρικής	0	0	0	0
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	-1.441	-1.441	0	0

Δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη επί των αποθεμάτων.

2.22 ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ

Οι καταθέσεις όψεως είναι άτοκες ή έντοκες που αποδίδουν έσοδα στα εκάστοτε ημερήσια τραπεζικά επιτόκια.

Οι βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις γίνονται για περιόδους από μία ημέρα έως τρεις μήνες, ανάλογα με τις απαιτούμενες ανάγκες διαθεσίμων του Ομίλου και αποδίδουν έσοδα ανάλογα με τα σχετικά ισχύοντα επιτόκια.

Για τους σκοπούς της κατάστασης ταμειακών ροών, ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα αποτελούνται από:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Ταμείο και καταθέσεις όψεως	60.981	97.983	4.157	3.697
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις / επενδύσεις (ταμειακά ισοδύναμα)	3.324	13.931	1.000	12.905
Σύνολο	64.305	111.915	5.157	16.602

2.23 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ

Μετοχικό Κεφάλαιο

Συνολικός αριθμός εγκεκριμένων μετοχών	31/12/2024	31/12/2023
Κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας €0,30 εκάστη	604.095.621	604.095.621
Μετοχές που έχουν εκδοθεί και πλήρως καταβληθεί	Αριθμός κοινών μετοχών	€'000
Υπόλοιπο 31η Δεκεμβρίου 2024	604.095.621	181.229

Με βάση την από 02.10.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 24 παρ. 1(β) του Ν. 4548/2018 και δυνάμει της εξουσίας που του χορηγήθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 30.08.2023, αποφασίστηκε, μεταξύ άλλων, η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, κατά ποσό έως εξήντα εννέα εκατομμύρια οκτακόσιες είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσια ογδόντα έξι Ευρώ και τριάντα λεπτά (€69.827.586,30) (η «Αύξηση»), με την έκδοση έως 232.758.621 νέων, κοινών, άυλων, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών ονομαστικής αξίας 0,30 Ευρώ εκάστης (οι «Νέες Μετοχές»), και τιμή διάθεσης πενήντα οκτώ λεπτά του Ευρώ (€0,58) για κάθε μία Νέα Μετοχή (η «Τιμή Διάθεσης»), με καταβολή μετρητών και με δικαίωμα προτίμησης των υφιστάμενων μετόχων της Εταιρείας (η «Αύξηση»).

Μετά την ολοκλήρωση της Αύξησης το 2023, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανήλθε σε εκατόν ογδόντα ένα εκατομμύρια διακόσιες είκοσι οκτώ χιλιάδες εξακόσια ογδόντα έξι Ευρώ και τριάντα λεπτά (€181.228.686,30), διαιρούμενο σε εξακόσια τέσσερα εκατομμύρια ενενήντα πέντε χιλιάδες εξακόσιες είκοσι μία (604.095.621) κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του Ευρώ (€0,30) η κάθε μία.

Υπέρ το Άρτιο

Συνεπεία της από 30.10.2023 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με την οποία διαπιστώθηκε, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 20 του Ν. 4548/2018, η πιστοποίηση της εμπρόθεσμης και ολοσχερούς καταβολής του συνολικού ποσού της Αύξησης, το τελικό ποσοστό κάλυψης της Αύξησης ανέρχεται σε 100,00% και το ποσό των αντληθέντων κεφαλαίων σε €135.000.000,18.

Η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των Νέων Μετοχών και της τιμής διάθεσής τους, συνολικού ποσού εξήντα πέντε εκατομμυρίων εκατόν εβδομήντα δύο χιλιάδων τετρακοσίων δεκατριών Ευρώ και ογδόντα οκτώ λεπτών (€65.172.413,88) έχει πιστωθεί στο λογαριασμό «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο». Το παραπάνω ποσό Υπέρ το Άρτιο μειώθηκε κατά το συνολικό ποσό των εξόδων που καταβλήθηκαν για την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, με αποτέλεσμα αυτό να ανέλθει στο ποσό των € 60.282.403,61, ενώ το συνολικό ποσό του «Υπέρ το άρτιο» την 31.12.2023 ανήλθε σε €122.363.769,62.

Ίδιες μετοχές

Η Εταιρία δεν κατέχει Ίδιες μετοχές.

Αποθεματικά

Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών

Το αποθεματικό αυτό χρησιμοποιείται για την καταχώριση συναλλαγματικών διαφορών από την μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιριών εξωτερικού. Το υπόλοιπο στο αποθεματικό αυτό του Ομίλου την 31/12/2024 ήταν € -113,4 εκατ. (31/12/2023: € -110,8 εκατ.). Ο Όμιλος είχε συνολική καθαρή ζημία η οποία καταχωρήθηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος από την μεταβολή του αποθεματικού αυτού κατά το 2024 ποσού € 4,77 εκατ., εκ της οποίας ζημία € 2,63 εκατ. αναλογεί στους μετόχους της μητρικής Εταιρίας, ενώ ζημιά € 2,14 εκατ. στις μη ελέγχουσες συμμετοχές. Η παραπάνω συνολική καθαρή ζημία για το 2024 προέρχεται κυρίως από την αρνητική διακύμανση των TRY και ARS έναντι του EUR.

Οι κυριότερες συναλλαγματικές ισοτιμίες μετατροπής των οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιριών εξωτερικού ήταν:

• Κατάσταση Οικονομικής Θέσης :

	31/12/2024	31/12/2023	Μεταβολή
EUR / USD	1,04	1,10	-5,5%
EUR / AUD	1,68	1,63	3,1%
EUR / TRY	36,74	32,65	12,5%
EUR / ARS	1.067,48	894,54	19,3%

• Κατάσταση Αποτελεσμάτων :

	Μ.Ο 1/1- 31/12/2024	Μ.Ο 1/1- 31/12/2023	Μεταβολή
EUR / USD	1,08	1,08	0,0%
EUR / AUD	1,64	1,63	0,6%
EUR / TRY ¹	36,74	32,65	12,5%
EUR / ARS ¹	1.067,48	894,54	19,3%

¹ Η Κατάσταση αποτελεσμάτων του 2024 και 2023 των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Αργεντινή και στην Τουρκία μετατράπηκε με την ισοτιμία κλεισίματος της 31/12/2024 και 31/12/2023 αντί του Μ.Ο. 1/1-31/12/2024 και 1/1-31/12/2023 αντίστοιχα κατ' εφαρμογή του ΔΛΠ 21 παρ. 42α για τις υπερπληθωριστικές οικονομίες.

Λοιπά αποθεματικά

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Τακτικό αποθεματικό	25.430	23.841	17.049	15.896
Έκτακτα αποθεματικά	4.192	4.192	1.456	1.456
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά	44.355	40.655	44.091	40.391
Αποθεματικό ιδίων μετοχών	0	-760	0	-760
Αποθεματικό αναλογιστικών διαφορών	-77	-33	-21	21
Αποθεματικό αναπροσαρμογών	-361	741	-45	-29
Σύνολο	73.539	68.635	62.530	56.976

Τακτικό αποθεματικό

Ορισμένες από τις εταιρίες του Ομίλου υποχρεούνται, σύμφωνα με την εμπορική νομοθεσία που ισχύει στη χώρα που εδρεύουν, να σχηματίσουν ποσοστό επί των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε Τακτικό Αποθεματικό. Βάσει του Ελληνικού εμπορικού νόμου, οι εταιρίες απαιτείται να σχηματίζουν το 5% τουλάχιστον των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου το σωρευμένο ποσό του τακτικού αποθεματικού γίνει τουλάχιστον ίσο

με το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το ανωτέρω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Εταιρίας. Το τακτικό αποθεματικό ανέρχεται την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε €25,4 εκατ. για τον Όμιλο και σε €17,1 εκατ. για την Εταιρία (31/12/2023: €23,8 εκατ. και €15,9 εκατ. αντίστοιχα).

Έκτακτα Αποθεματικά

Αφορούν μεταξύ άλλων αποθεματικά που έχουν σχηματισθεί κατ' εφαρμογή αναπτυξιακών νόμων, από την Εταιρία και από ορισμένες θυγατρικές του Ομίλου. Για τα ανωτέρω αποθεματικά έχει εξαντληθεί η φορολογική υποχρέωση ή έχουν απαλλαχθεί οριστικά από τη φορολογία και επομένως η διανομή τους δεν δημιουργεί περαιτέρω φορολογική επιβάρυνση για τον Όμιλο και την Εταιρία. Τα έκτακτα αποθεματικά ανέρχονται την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε €4,2 εκατ. για τον Όμιλο και σε €1,5 εκατ. για την Εταιρία (31/12/2023: €4,2 εκατ. και €1,5 εκατ. αντίστοιχα).

Αφορολόγητα και Ειδικώς Φορολογηθέντα Αποθεματικά

Τα αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά αντιπροσωπεύουν αποθεματικά επενδυτικών ή αναπτυξιακών νόμων καθώς και ειδικών διατάξεων νόμων και έσοδα τόκων, τα οποία είτε είναι αφορολόγητα ή έχουν φορολογηθεί με 15% στην πηγή τους. Τα συγκεκριμένα έσοδα δεν είναι φορολογητέα υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη από τα οποία μπορούν να σχηματιστούν αντίστοιχα αφορολόγητα αποθεματικά. Με βάση την Ελληνική φορολογική νομοθεσία, αυτά τα αποθεματικά εξαιρούνται του φόρου εισοδήματος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα διανεμηθούν στους μετόχους. Η διανομή του υπολοίπου των ανωτέρω αποθεματικών μπορεί να πραγματοποιηθεί ύστερα από την έγκριση των μετόχων σε τακτική συνέλευση και εφόσον έχει καταβληθεί ο αναλογών φόρος. Ο Όμιλος δεν προτίθεται να διανείμει το υπόλοιπο των συγκεκριμένων αποθεματικών και επομένως δεν έχει προβεί σε υπολογισμό φόρου εισοδήματος που θα προέκυπτε στην περίπτωση διανομής. Επίσης, τα μερίσματα που εισπράττουν ή έχουν εισπράξει ημεδαπές εταιρίες από εταιρίες που έχουν την έδρα τους σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις οποίες η ημεδαπή εταιρία συμμετέχει κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 11 του Ν.2578/1998 και των άρθ.48 & 63 του Ν.4172/2013, απαλλάσσονται της φορολογίας. Το απαλλασσόμενο ποσό εμφανίζεται σε ειδικό λογαριασμό αποθεματικού (ΠΟΛ.1007/2014), ανεξάρτητα από την επάρκεια κερδών ή όχι. Αν διανεμηθεί ή κεφαλαιοποιηθεί το αποθεματικό αυτό ή μέρος του, το ποσό του αποθεματικού δεν προστίθεται στα κέρδη συναθροιζόμενο με τα λοιπά κέρδη. Το υπόλοιπο των αφορολόγητων και ειδικώς φορολογηθέντων αποθεματικών κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 ήταν €44,4 εκατ. για τον Όμιλο (31/12/2023: €40,7 εκατ.) και €44,1 εκατ. για την Εταιρία (31/12/2023: €40,4 εκατ.).

Αποθεματικό Αναλογιστικών Διαφορών

Αφορά τα αναλογιστικά κέρδη/ζημιές που προκύπτουν από τις αναλογιστικές μελέτες που εκτελεί ο Όμιλος στις θυγατρικές του για τα διάφορα προγράμματα παροχών στους εργαζομένους. Το αποθεματικό αναλογιστικών διαφορών ανέρχεται την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε € -77 χιλ. για τον Όμιλο και σε € -21 χιλ. για την Εταιρία (31/12/2023: € -33 χιλ. και € 21 χιλ. αντίστοιχα).

Αποθεματικό Αναπροσαρμογών

Αφορά τις μεταβολές στην εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων και ανέρχεται την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε € 1.721 χιλ. για τον Όμιλο και σε € -45 χιλ. για την Εταιρία (31/12/2023: € 741 χιλ. και € -29 χιλ. αντίστοιχα).

Ανάλυση των μεταβολών στα Λοιπά συνολικά έσοδα ανά κατηγορία αποθεματικών

ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024	Αποθεματικό Αναλογιστικών Διαφορών	Αποθεματικό Αναπροσαρμογών	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Σύνολο	Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές	Γενικό Σύνολο
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών θυγατρικών και μητρικής	-27	0	0	-27	12	-15
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, θυγατρικών και μητρικής	0	-2.098	0	-2.098	0	-2.098
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών	0	0	-2.570	-2.570	-2.144	-4.714
Μερίδιο συναλλαγματικών διαφορών ενοποίησης συγγενών και κοινοπραξιών	0	0	-61	-61	0	-61
Σύνολο	-27	-2.098	-2.631	-4.756	-2.132	-6.887

ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2023	Αποθεματικό Αναλογιστικών Διαφορών	Αποθεματικό Αναπροσαρμογών	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Σύνολο	Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές	Γενικό Σύνολο
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών θυγατρικών και μητρικής	8	0	0	8	0	8
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών συγγενών και κοινοπραξιών	0	0	0	0	0	0
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, θυγατρικών και μητρικής	0	80	0	80	0	80
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών	0	0	-8.609	-8.609	-7.443	-16.052
Μερίδιο συναλλαγματικών διαφορών ενοποίησης συγγενών και κοινοπραξιών	0	0	525	525	0	525
Σύνολο	8	80	-8.084	-7.996	-7.443	-15.439

ΕΤΑΙΡΙΑ 1/1-31/12/2024	Αποθεματικό Αναλογιστικών Διαφορών	Αποθεματικό Αναπροσαρμογών	Σύνολο
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	-45	0	-45
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	0	-17	-17
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	-45	-17	-62

ΕΤΑΙΡΙΑ 1/1-31/12/2023	Αποθεματικό Αναλογιστικών Διαφορών	Αποθεματικό Αναπροσαρμογών	Σύνολο
Επανεκτιμήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	-1	0	-1
Αποτίμηση στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενων στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	0	80	80
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους	-1	80	79

2.24 ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Δηλωθέντα μερίσματα προς μετόχους μειοψηφίας:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Τελικό μέρισμα χρήσης 2022	0	4.571	0	0
Τελικό μέρισμα χρήσης 2023	6.123	0	0	0
Μέρισμα ως κίνηση ιδίων κεφαλαίων	6.123	4.571	0	0

Καταβληθέντα μερίσματα κοινών μετοχών:

Κατά τη διάρκεια του 2024 καταβλήθηκαν μερίσματα κοινών μετοχών στους μετόχους μειοψηφίας συνολικού ποσού € 5.928 χιλ. (2023: €4.537 χιλ.).

2.25 ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ

Μακροπρόθεσμα δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων:

	Επιτόκιο	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Χρηματοδότηση Β (€500,0 εκατ.)	5,25%	0	232.128	0	0
Συμπληρωματική Χρηματοδότηση (€2,1 εκατ.)	0,001%	2.073	2.073	0	0
Τραπεζικός Δανεισμός (\$ 230 εκατ.)	Κυμαινόμενο επιτόκιο	193.206	194.271	0	0
Κοινοπρακτικό Δάνειο (€100 εκατ.)	Κυμαινόμενο επιτόκιο	94.216	0	94.216	0
Ομολογιακό Δάνειο (€130 εκατ.)	6,00%	128.704	0	128.704	0
Ενδοομιλικά δάνεια	-	0	0	69	158.536
Λοιπά	-	6.676	840	0	0
Συνολικά δάνεια (μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα)		424.875	429.312	222.989	158.536
Μείον: Πληρωτέα την επόμενη χρήση		-126.819	-247.182	-96.891	-158.536
Μακροπρόθεσμα δάνεια		298.057	182.132	126.098	0
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων ¹		12.468	11.104	494	318
Συνολικός μακροπρόθεσμος δανεισμός (δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων)		310.525	193.236	126.592	318

¹ Στον Όμιλο και στην Εταιρία 31/12/2024 συμπεριλαμβάνονται Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων από λοιπά συνδεδεμένα μέρη ποσού €5.483 χιλ. και €0 χιλ. αντίστοιχα (31/12/2023: €5.155 χιλ. και €0 χιλ. αντίστοιχα). [σημείωση 2.31].

Βραχυπρόθεσμα δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων:

	Επιτόκιο	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Χρηματοδότηση Β (€500,0 εκατ.)	5,25%	0	232.128	0	0
Συμπληρωματική Χρηματοδότηση (€2,1 εκατ.)	0,001%	0	0	0	0
Τραπεζικός Δανεισμός (\$ 230 εκατ.)	Κυμαινόμενο επιτόκιο	23.320	14.213	0	0
Κοινοπρακτικό Δάνειο (€100 εκατ.)	Κυμαινόμενο επιτόκιο	94.216	0	94.216	0
Ομολογιακό Δάνειο (€130 εκατ.)	6,00%	2.606	0	0	0
Ενδοομιλικά δάνεια	-	0	0	69	158.536
Λοιπά	-	6.676	840	2.606	0
Βραχυπρόθεσμα δάνεια		126.819	247.181	96.891	158.536
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων ¹		6.830	4.726	318	314
Συνολικός βραχυπρόθεσμος δανεισμός (δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων)		133.649	251.908	97.209	158.850

¹ Στον Όμιλο και στην Εταιρία 31/12/2024 συμπεριλαμβάνονται Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων από λοιπά συνδεδεμένα μέρη ποσού €330 χιλ. και €0 χιλ. αντίστοιχα (31/12/2023: €209 χιλ. και €0 χιλ. αντίστοιχα). [σημείωση 2.31].

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Συνολικός δανεισμός (δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων)	444.174	445.144	223.801	159.168

- Χρηματοδότηση B: Τον Σεπτέμβριο του 2017, η Intralot Capital Luxembourg, προχώρησε στην έκδοση ομολογιών (Senior Notes) ονομαστικής αξίας €500 εκατ., εγγυημένες από τη μητρική και θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, με καταληκτική ημερομηνία την 15η Σεπτεμβρίου 2024. Οι ομολογίες προσφέρθηκαν σε τιμή έκδοσης 100,000%. Ο τόκος είναι πληρωτέος σε εξαμηνιαία βάση με ετήσιο σταθερό ονομαστικό κουπόνι 5,25%. Το ομόλογο είναι διαπραγματεύσιμο στην αγορά Euro MTF του Χρηματιστηρίου του Λουξεμβούργου. Οι ομολογίες φέρουν στον Όμιλο οικονομικές ρήτρες ανάληψης πρόσθετου χρέους αναφορικά με το συνολικό καθαρό δανεισμό (senior) προς τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA / "Consolidated Cash Flow") (Senior Leverage ratio <3,75), και του δείκτη κάλυψης χρηματοοικονομικών δαπανών (Fixed Charge Coverage ratio >2,00). Ο Όμιλος προχώρησε σε επαναγορά ομολογιών από την ανοικτή αγορά ονομαστικής αξίας €5,0 εκατ. κατά τη διάρκεια του 2018, και €21,2 εκατ. κατά τη διάρκεια του δεύτερου εξαμήνου του 2019, διαμορφώνοντας το συνολικό ανεξόφλητο ονομαστικό ποσό σε €473,8 εκατ. Ο Όμιλος την 3/8/2021, ολοκλήρωσε τη μεταβίβαση από την Intralot Global Holdings B.V. μετοχών ύψους 34,27% του μετοχικού κεφαλαίου της Intralot US Securities B.V. (έμμεσα μητρικής της Intralot, Inc.) στους κατόχους υφισταμένων ομολογιών της Χρηματοδότησης B ονομαστικής αξίας €118.240.000 που συμμετείχαν στην ανταλλαγή. Οι ομολογίες αυτές περιήλθαν στην κατοχή της Intralot Global Holdings B.V. σε συνέχεια της ανωτέρω διαδικασίας. Επομένως, το συνολικό ανεξόφλητο ονομαστικό ποσό της Χρηματοδότησης B την 3/8/2021 ανήλθε σε €355,6 εκατ.. Στις 8/8/2023 οι παραπάνω ομολογίες που είχε στην κατοχή της η θυγατρική του Ομίλου Intralot Global Holdings B.V. ονομαστικής αξίας € 144.432.000, έπειτα από την επαναγορά τους από την θυγατρική του Ομίλου Intralot Capital Luxembourg, διεγράφησαν από το Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου. Η επαναγορά των ομολογιών από τη θυγατρική του ομίλου, Intralot Capital Luxembourg, δεν επέφερε αλλαγή στην ονομαστική αξία των ομολόγων της Χρηματοδότησης B η οποία ανήλθε σε €355.568.000. Στις 14 Νοεμβρίου 2023, η INTRALOT προέβη μέσω της 100% θυγατρικής στο Λουξεμβούργο, INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG SA, στην πρόωρη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού €126.000.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024, με τρέχον ανεξόφλητο υπόλοιπο €355.568.000. Στις 15 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η κατά 100% θυγατρική της INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG SA ολοκλήρωσε την πρόωρη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού EUR 130.000.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024, με προηγούμενο ανεξόφλητο υπόλοιπο EUR 229.568.000. Το κατά κεφάλαιο ποσό αποπληρώθηκε με την χρήση κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την πρόσφατη έκδοση του ομολογιακού δανείου της INTRALOT, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο σχετικό Ενημερωτικό Δελτίο. Στις 9 Απριλίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε ότι η κατά 100% θυγατρική της INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG SA ολοκλήρωσε την πρόωρη ολική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού EUR 99.568.000, πλέον τόκων, των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Κατόπιν της συγκεκριμένης αποπληρωμής, το σύνολο των εν λόγω Ομολογιών έχει εξοφληθεί πλήρως και κάθε σχετική υποχρέωση έχει εξ ολοκλήρου αποσβεστεί.
- Συμπληρωματική Χρηματοδότηση: Την 3η Αυγούστου 2021, η Intralot Capital Luxembourg, προχώρησε στην έκδοση ομολογιών (Senior Notes) ονομαστικής αξίας €2,1 εκατ., εγγυημένες από τη μητρική και θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, με καταληκτική ημερομηνία την 15η Σεπτεμβρίου 2050.
- Τραπεζικό Δάνειο (\$ 230 εκατ.) & Ανακυκλούμενη Πιστωτική Γραμμή (\$ 50 εκατ.): Την 28η Ιουλίου 2022, η θυγατρική του Ομίλου στις ΗΠΑ Intralot Inc. υπέγραψε Δανειακή Σύμβαση με την KeyBank National Association Inc. ως Διαχειρίστρια Τράπεζα και με μια Κοινοπραξία Τραπεζών στις ΗΠΑ για ένα τριετές δάνειο

\$230.000.000 (Term Loan) και για Ανακυκλούμενη Πιστωτική Γραμμή (Revolving Credit Facility) \$50.000.000. Τα αντληθέντα κεφάλαια χρησιμοποιήθηκαν για την αποπληρωμή των ομολόγων (\$254.042.911) λήξης 2025. Η Δανειακή σύμβαση φέρει στον υπό-όμιλο της Αμερικής οικονομικές ρήτρες ανάληψης πρόσθετου χρέους αναφορικά με τον δείκτη συνολικού καθαρού δανεισμού προς τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) (Net Leverage ratio <4 έως την 30/3/2024 και <3,75 μετά την 31/3/2024) καθώς και τον δείκτη κάλυψης χρηματοοικονομικών δαπανών (Fixed Coverage ratio >1,25). Οι συγκεκριμένες οικονομικές ρήτρες ανάληψης πρόσθετου χρέους ήταν σε συμμόρφωση την 31/12/2024.

- Ομολογιακό Δάνειο (€130 εκατ.): Στις 28 Φεβρουαρίου 2024, η INTRALOT ανακοινώνει ότι μετά την ολοκλήρωση της Δημόσιας Προσφοράς στις 23.02.2024, και σύμφωνα με τα συγκεντρωτικά στοιχεία κατανομής που παρήχθησαν με τη χρήση του Ηλεκτρονικού Βιβλίου Προσφορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διατέθηκαν συνολικά 130.000 άυλες, κοινές, ονομαστικές ομολογίες της Εταιρείας με ονομαστική αξία €1.000 εκάστη (οι «Ομολογίες») και διάρκειας πέντε (5) ετών, με αποτέλεσμα την άντληση κεφαλαίων ύψους €130 εκατ.. Η τιμή διάθεσης των Ομολογιών έχει προσδιοριστεί στο άρτιο, ήτοι €1.000 ανά Ομολογία. Η τελική απόδοση των Ομολογιών ορίστηκε σε 6,0% και το επιτόκιο των Ομολογιών σε 6,0% ετησίως. Η σύμβαση του Ομολογιακού Δανείου φέρει συγκεκριμένες οικονομικές ρήτρες ανάληψης πρόσθετου χρέους, οι οποίες ήταν σε συμμόρφωση την 31/12/2024.
- Κοινοπρακτικό Δάνειο (€100 εκατ.): Στις 28 Μαρτίου 2024, η INTRALOT ανακοίνωσε την ολοκλήρωση της διαδικασίας έκδοσης Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου ποσού €100 εκατομμυρίων με κοινοπραξία πέντε ελληνικών τραπεζών, με διοργανώτριες την Τράπεζα Πειραιώς και την Εθνική Τράπεζα, με την εκταμίευση του συνολικού ποσού που προβλέπει η Σύμβαση να πραγματοποιείται την ίδια μέρα. Η σύμβαση του Κοινοπρακτικού Δανείου φέρει συγκεκριμένες οικονομικές ρήτρες ανάληψης πρόσθετου χρέους, οι οποίες ήταν σε συμμόρφωση την 31/12/2024. Κατόπιν σχετικού αιτήματός της, η Διοίκηση της Εταιρείας έλαβε την έγκριση της Κοινοπραξίας των Τραπεζών για την επέκταση της χρονικής διάρκειας αυτού έως την 31 Ιανουαρίου 2026.

Η Εταιρία, οι θυγατρικές του Ομίλου ή άλλα συνδεδεμένα μέρη, ή τρίτα μέρη (agents) που λειτουργούν για λογαριασμό της / τους, ενδέχεται περιστασιακά να αγοράσουν ή/και να επαναπωλήσουν ομόλογα του Ομίλου σε μία ή περισσότερες σειρές πράξεων ανοικτής αγοράς από καιρό σε καιρό. Ο Όμιλος δεν προτίθεται να γνωστοποιήσει την έκταση κάθε τέτοιας αγοράς ή επαναπώλησης, παρά μόνο σύμφωνα με οποιαδήποτε νομική ή κανονιστική υποχρέωση κατά την οποία ενδεχομένως ο Όμιλος να χρειαστεί να το πράξει.

Ανάλυση ωρίμανσης υποχρεώσεων μισθώσεων

ΟΜΙΛΟΣ	Ελάχιστες πληρωμές 31/12/2024	Παρούσα αξία ελάχιστων πληρωμών 31/12/2024	Ελάχιστες πληρωμές 31/12/2023	Παρούσα αξία ελάχιστων πληρωμών 31/12/2023
Εντός 1 έτους	7.293	6.830	5.434	4.726
Μεταξύ 2 και 5 ετών	11.254	10.354	9.532	8.622
Πέραν των 5 ετών	2.243	2.113	2.440	2.482
Μείον: Τόκοι	-1.492	0	-1.576	0
Σύνολο	19.298	19.298	15.830	15.830

ΕΤΑΙΡΙΑ	Ελάχιστες πληρωμές 31/12/2024	Παρούσα αξία ελάχιστων πληρωμών 31/12/2024	Ελάχιστες πληρωμές 31/12/2023	Παρούσα αξία ελάχιστων πληρωμών 31/12/2023
Εντός 1 έτους	360	318	345	314
Μεταξύ 2 και 5 ετών	541	494	349	318
Πέραν των 5 ετών	0	0	0	0
Μείον: Τόκοι	-89	0	-62	0
Σύνολο	812	812	632	632

Συμφωνία υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες:

Όμιλος	Μη ταμειακές μεταβολές								ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2024
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2023	Ταμειακές ροές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Συναλλαγματικές διαφορές & επίδραση ΔΛΠ 29	Μεταφορές	Επίδραση από αναδιάρθρωση δανεισμού	Αγορές παγίων με μίσθωση / ακυρώσεις συμβολαίων	Αλλαγή μεθόδου ενοποίησης / πώληση θυγατρικών	
Μακροπρόθεσμα δάνεια	182.132	179.808	30.859	11.823	-105.965	-599	0	0	298.057
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	247.182	-233.727	6.734	23	105.965	643	0	0	126.818
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	11.105	-7.129	1.016	615	-405	0	7.267	0	12.468
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	4.725	-716	0	256	405	0	2.159	0	6.830
Σύνολο υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	445.144	-61.764	38.609	12.717	0	44	9.426	0	444.174

Όμιλος	Μη ταμειακές μεταβολές								ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2023
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2022	Ταμειακές ροές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Συναλλαγματικές διαφορές & επίδραση ΔΛΠ 29	Μεταφορές	Επίδραση από αναδιάρθρωση δανεισμού	Αγορές παγίων με μίσθωση / ακυρώσεις συμβολαίων	Αλλαγή μεθόδου ενοποίησης / πώληση θυγατρικών	
Μακροπρόθεσμα δάνεια	558.929	-179.264	38.318	-7.017	-229.444	609	0	0	182.132
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	17.774	-5	86	-117	229.444	0	0	0	247.182
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	11.424	-6.951	964	-85	-398	0	6.151	0	11.104
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	4.698	0	0	-371	398	0	0	0	4.726
Σύνολο υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	592.825	-186.220	39.368	-7.590	0	609	6.151	0	445.144

Λήξη μακροπρόθεσμου δανεισμού:

Μακροπρόθεσμα δάνεια:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Από 1 έως 5 έτη	422.802	427.210	222.989	0
Περισσότερο από 5 έτη	2.073	2.073	0	0
Σύνολο	424.875	429.283	222.989	0

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Από 1 έως 5 έτη	10.354	8.622	494	318
Περισσότερο από 5 έτη	2.113	2.482	0	0
Σύνολο	12.467	11.104	494	318

Ο Συνολικός Δανεισμός κατατάσσεται ως ακολούθως σε σχέση με το νόμισμα χορήγησης:

Μακροπρόθεσμα δάνεια:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Δάνεια σε EUR	128.171	2.073	126.098	0
Δάνεια σε USD	169.886	180.058	0	0
Δάνεια σε BGL	0	0	0	0
Σύνολο	298.057	182.131	126.098	0

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Μισθώσεις σε EUR	625	360	494	318
Μισθώσεις σε USD	11.297	9.980	0	0
Μισθώσεις σε BGL	0	0	0	0
Μισθώσεις σε NZD	2	62	0	0
Μισθώσεις σε AUD	67	323	0	0
Μισθώσεις σε MAD	0	0	0	0
Μισθώσεις σε ARS	295	103	0	0
Μισθώσεις σε TRY	160	255	0	0
Μισθώσεις σε BRL	21	20	0	0
Σύνολο	12.467	11.103	494	318

Βραχυπρόθεσμα δάνεια:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Δάνεια σε EUR	96.822	232.129	96.891	158.536
Δάνεια σε USD	23.320	15.025	0	0
Δάνεια σε TRY	6.676	28	0	0
Σύνολο	126.818	247.182	96.891	158.536

Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Μισθώσεις σε EUR	380	570	318	314
Μισθώσεις σε USD	5.217	3.401	0	0
Μισθώσεις σε MAD	277	12	0	0
Μισθώσεις σε NZD	61	94	0	0
Μισθώσεις σε AUD	296	268	0	0
Μισθώσεις σε ARS	64	8	0	0
Μισθώσεις σε CLP	23	23	0	0
Μισθώσεις σε TRY	451	335	0	0
Μισθώσεις σε BRL	62	15	0	0
Σύνολο	6.831	4.726	318	314

2.26 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

(α) Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα:

Οι εισφορές του Ομίλου προς τα ασφαλιστικά ταμεία για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 οι οποίες καταχωρήθηκαν στα έξοδα της χρήσης ανήλθαν σε €10.430 χιλ. (2023: € 9.660 χιλ.), ενώ τα αντίστοιχα έξοδα για την εταιρία ανήλθαν σε € 3.171 χιλ. (2023: € 2.804 χιλ.), όπως αναφέρεται και στη σημείωση [2.4](#).

(β) Ασφαλιστικά Προγράμματα στις ΗΠΑ:

Οι θυγατρικές του Ομίλου στις ΗΠΑ έχουν ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών («The Intralot USA 401(k) Plan») στα πλαίσια του Section 401(k) του Internal Revenue Code το οποίο καλύπτει ουσιαστικά όλους τους εργαζομένους τους με πλήρη απασχόληση. Το πρόγραμμα απαιτεί αντιστοίχιση (matching) εισφορών έως το 6% των αποδοχών των εργαζομένων, ενώ υπάρχει και πρόβλεψη για επιπρόσθετες εισφορές που είναι στη διακριτική ευχέρεια έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι θυγατρικές του Ομίλου στις ΗΠΑ πραγματοποίησαν έξοδα σχετιζόμενα με το παραπάνω πρόγραμμα που ανήλθαν το 2024 σε €1.734 χιλ. (2023: €1.859 χιλ.) και συμπεριλαμβάνονται στην γραμμή «Λοιπά έξοδα προσωπικού» της σημείωσης [2.4](#). Κατά την συνταξιοδότηση το «The Intralot USA 401(k) Plan» είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους. Κατά συνέπεια ο Όμιλος δεν έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση αυτό το πρόγραμμα.

(γ) Αποζημίωση προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης:

Σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με το μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης. Στην Ελλάδα, σύμφωνα με την τοπική πρακτική, αυτά τα προγράμματα δεν χρηματοδοτούνται. Ο Όμιλος χρεώνει την κατάσταση συνολικού εισοδήματος για δεδουλευμένες παροχές σε κάθε περίοδο με αντίστοιχη αύξηση της συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Οι πληρωμές παροχών που διενεργούνται στους συνταξιοδοτούμενους κάθε περίοδο χρεώνονται έναντι αυτής της υποχρέωσης.

Ανεξάρτητοι αναλογιστές πραγματοποίησαν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις του Ομίλου και της INTRALOT που απορρέουν από την υποχρέωση τους να καταβάλουν αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης που απεικονίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, οι λεπτομέρειες και βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Παρούσα αξία μη χρηματοδοτούμενων υποχρεώσεων	1.651	1.559	1.423	1.258
Διόρθωση υπολοίπων έναρξης προηγούμενου έτους	0	0	0	0
Μη αναγνωρισμένες αναλογιστικές ζημιές	0	0	0	0
Καθαρή υποχρέωση στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	1.651	1.559	1.423	1.258
Συστατικά του καθαρού περιοδικού κόστους συνταξιοδότησης :				
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	182	214	100	135
Χρηματοοικονομικό κόστος	68	49	44	32
Επίδραση περικοπής / διακανονισμού / τερματικές παροχές	211	666	160	523
Ενδοομιλική μεταφορά προσωπικού	0	0	0	0
Χρέωση στην κατάσταση αποτελεσμάτων (σημείωση 2.4) -(συνολικές δραστηριότητες)	461	929	304	690
Πρόσθετο κόστος επιπλέον παροχών	0	0	0	0
Συνολική χρέωση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	461	929	304	690
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές στα λοιπά συνολικά έσοδα (προ αναβαλλόμενης φορολογίας)	33	-10	57	1
Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί στα αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	-18	2	-13	0
Συνολική χρέωση/(πίστωση) στα λοιπά συνολικά έσοδα	15	-8	45	1
Συμφωνία υποχρεώσεων παροχών:				
Καθαρή υποχρέωση έναρξης χρήσης	1.559	1.411	1.258	1.153
Αναμόρφωση υπολοίπου έναρξης λόγω αναθεώρησης ΔΛΠ 19	0	0	0	0
Κόστος υπηρεσίας	182	214	100	135
Χρηματοοικονομικό κόστος	68	49	44	32
Επίδραση περικοπής / διακανονισμού / τερματικές παροχές	211	666	160	523
Πληρωθείσες παροχές	-394	-814	-265	-587
Ενδοομιλική μεταφορά προσωπικού	0	0	0	0
Επίδραση λόγω απορρόφησης θυγατρικής εταιρείας	0	0	68	0
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	33	-10	57	1
Συναλλαγματικές διαφορές	-7	43	0	0
Παρούσα αξία της υποχρέωσης τέλους χρήσης	1.651	1.559	1.423	1.258

Βασικές υποθέσεις:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,78%	3.45%	2,78%	3.45%
Ποσοστό αύξησης μισθών	2,10%	2,10%	2,10%	2,10%
Αύξηση δείκτη τιμών καταναλωτή	2,00%	2.10%	2,00%	2.10%

Ανάλυση ευαισθησίας για τις σημαντικότερες υποθέσεις την 31/12/2024:

Επίδραση στο κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	αύξηση 0,5%	μείωση 0,5%	αύξηση 0,5%	μείωση 0,5%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	-7	8	-6	7
Ποσοστό αύξησης μισθών	7	-7	6	-6

Επίδραση στην παρούσα αξία υποχρέωσης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	αύξηση 0,5%	μείωση 0,5%	αύξηση 0,5%	μείωση 0,5%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	-38	40	-32	34
Ποσοστό αύξησης μισθών	36	-35	31	-30

Ανάλυση Αναλογιστικών (κερδών)/ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα (προ αναβαλλόμενης φορολογίας):

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Μεταβολή οικονομικών υποθέσεων	31	-29	42	-46
Μεταβολή δημογραφικών υποθέσεων	3	0	2	0
Μεταβολή λόγω αποκλίσεων εμπειρίας και άλλων παραγόντων	-1	19	13	47
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές στα λοιπά συνολικά έσοδα (προ αναβαλλόμενης φορολογίας)	33	-10	57	1

2.27 ΠΑΡΟΧΕΣ ΒΑΣΙΣΜΕΝΕΣ ΣΕ ΜΕΤΟΧΕΣ

Ο Όμιλος δεν είχε κάποιο ενεργό πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια του 2024.

2.28 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Αναβαλλόμενα έσοδα	0	116	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	59	57	0	0
Εγγυήσεις	10	18	10	18
Σύνολο	69	191	10	18

2.29 ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Προμηθευτές	24.619	27.841	4.159	4.380
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.31.Ε)	2.352	1.732	20.636	22.694
Υποχρεώσεις για κέρδη νικητών	0	155	0	0
Λοιποί Πιστωτές	5.774	16.673	290	230
Αναβαλλόμενα έσοδα	3.407	6.014	394	1.076
Δεδουλευμένα έξοδα περιόδου	2.353	2.210	776	725
Φόροι	6.885	6.826	1.092	915
Μερίσματα πληρωτέα	0	0	0	0
Σύνολο	45.390	61.452	27.347	30.020

2.30 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Παρακάτω παρατίθεται ανάλυση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων του Ομίλου, πλην των ταμειακών διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων:

31/12/2024		ΟΜΙΛΟΣ		
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία:	Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος	Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Παράγωγα χρη/κά περιουσιακά στοιχεία απεικονιζόμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Πελάτες	67.071	0	0	67.071
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-9.947	0	0	-9.947
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	16.732	0	0	16.732
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-849	0	0	-849
Δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις	29.939	0	0	29.939
Λοιπές Απαιτήσεις	30.785	0	0	30.785
Προβλέψεις για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις	-2.992	0	0	-2.992
Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	139	0	139
Μη- Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	0	0	0
Σύνολο	130.740	139	0	130.878
Μακροπρόθεσμα	26.609	139	0	26.748
Βραχυπρόθεσμα	104.130	0	0	104.130
Σύνολο	130.740	139	0	130.878

31/12/2023		ΟΜΙΛΟΣ		
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία:	Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος	Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Παράγωγα χρη/κά περιουσιακά στοιχεία απεικονιζόμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Πελάτες	55.267	0	0	55.267
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-9.967	0	0	-9.967
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	20.195	0	0	20.195
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-243	0	0	-243
Δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις	5.950	0	0	5.950
Λοιπές Απαιτήσεις	34.103	0	0	34.103
Προβλέψεις για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις	-3.074	0	0	-3.074
Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	159	0	159
Μη- Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	0	0	0
Σύνολο	102.232	159	0	102.391
Μακροπρόθεσμα	25.417	159	0	25.576
Βραχυπρόθεσμα	76.815	0	0	76.815
Σύνολο	102.232	159	0	102.391

<u>31/12/2024</u>		<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Προμηθευτές	24.619	0	0	24.619
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη	8.164	0	0	8.164
Λοιπές υποχρεώσεις	8.196	0	0	8.196
Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων	438.361	0	0	438.361
Σύνολο	479.340	0	0	479.340
Μακροπρόθεσμες	310.593	0	0	310.593
Βραχυπρόθεσμες	168.747	0	0	168.747
Σύνολο	479.340	0	0	479.340

<u>31/12/2023</u>		<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Προμηθευτές	27.841	0	0	27.841
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη	7.095	0	0	7.095
Λοιπές υποχρεώσεις	19.114	0	0	19.114
Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων	439.780	0	0	439.780
Σύνολο	493.831	0	0	493.831
Μακροπρόθεσμες	193.311	0	0	193.311
Βραχυπρόθεσμες	300.520	0	0	300.520
Σύνολο	493.831	0	0	493.831

Παρακάτω παρατίθεται ανάλυση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Εταιρίας, πλην των ταμειακών διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων:

<u>31/12/2024</u>		<u>ΕΤΑΙΡΙΑ</u>	
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία:	Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος	Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Παράγωγα χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία απεικονιζόμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων
Πελάτες	13.448	0	0
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-7.897	0	0
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	119.056	0	0
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-463	0	0
Δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις	25.859	0	0
Λοιπές Απαιτήσεις	27.633	0	0
Προβλέψεις για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις	-1.838	0	0
Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	139	0
Σύνολο	175.798	139	0
Μακροπρόθεσμα	25.677	139	0
Βραχυπρόθεσμα	150.121	0	0
Σύνολο	175.798	139	0

31/12/2023		ΕΤΑΙΡΙΑ		
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία:	Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος	Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Παράγωγα χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία απεικονιζόμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Πελάτες	15.468	0	0	15.468
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-7.897	0	0	-7.897
Απαιτήσεις από συνδεόμενα μέρη	85.497	0	0	85.497
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεόμενα μέρη	-463	0	0	-463
Δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις	2.150	0	0	2.150
Λοιπές Απαιτήσεις	28.074	0	0	28.074
Προβλέψεις για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις	-1.838	0	0	-1.838
Εισηγμένα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	0	159	0	159
Σύνολο	120.991	159	0	121.150
Μακροπρόθεσμα	24.267	159	0	24.426
Βραχυπρόθεσμα	96.724	0	0	96.724
Σύνολο	120.991	159	0	121.150

31/12/2024		ΕΤΑΙΡΙΑ		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Προμηθευτές	4.159	0	0	4.159
Υποχρεώσεις προς συνδεόμενα μέρη	20.705	0	0	20.705
Λοιπές υποχρεώσεις	1.077	0	0	1.077
Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων	223.733	0	0	223.733
Σύνολο	249.674	0	0	249.674
Μακροπρόθεσμες	126.602	0	0	126.602
Βραχυπρόθεσμες	123.071	0	0	123.071
Σύνολο	249.673	0	0	249.673

31/12/2023		ΕΤΑΙΡΙΑ		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Χρημ/κές υποχρεώσεις αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Προμηθευτές	4.380	0	0	4.380
Υποχρεώσεις προς συνδεόμενα μέρη	181.231	0	0	181.231
Λοιπές υποχρεώσεις	972	0	0	972
Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων	631	0	0	631
Σύνολο	187.215	0	0	187.215
Μακροπρόθεσμες	336	0	0	336
Βραχυπρόθεσμες	186.879	0	0	186.879
Σύνολο	187.215	0	0	187.215

Εκτίμηση εύλογης αξίας

Παρακάτω, παρουσιάζεται μία σύγκριση, ανά κατηγορία, των λογιστικών και εύλογων αξιών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρίας την 31η Δεκεμβρίου 2024 και την 31η Δεκεμβρίου 2023:

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	ΟΜΙΛΟΣ			
	Λογιστική αξία 31/12/2024	Λογιστική αξία 31/12/2023	Εύλογη αξία 31/12/2024	Εύλογη αξία 31/12/2023
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία μακροπρόθεσμα - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	139	159	139	159
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία μακροπρόθεσμα - ταξινομημένα ως "Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) απεικονιζόμενοι στο αποσβεσμένο κόστος"	0	0	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	26.609	25.417	26.609	25.417
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	104.130	76.815	104.130	76.815
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία βραχυπρόθεσμα - ταξινομημένα ως "Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος"	0	0	0	0
Ταμείο και ταμειακά διαθέσιμα	64.305	111.915	64.305	111.915
Σύνολο	195.183	214.306	195.183	214.306

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Λογιστική αξία 31/12/2024	Λογιστική αξία 31/12/2023	Εύλογη αξία 31/12/2024	Εύλογη αξία 31/12/2023
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία μακροπρόθεσμα - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	139	159	139	159
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	25.677	24.267	25.677	24.267
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	150.121	96.724	150.121	96.724
Ταμείο και ταμειακά διαθέσιμα	5.157	16.602	5.157	16.602
Σύνολο	181.094	137.752	181.094	137.752

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	ΟΜΙΛΟΣ			
	Λογιστική αξία 31/12/2024	Λογιστική αξία 31/12/2023	Εύλογη αξία 31/12/2024	Εύλογη αξία 31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	298.057	182.132	305.636	182.123
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	69	75	69	75
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	12.468	11.104	12.468	11.104
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	35.098	48.612	35.098	48.612
Βραχυπρόθεσμα δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων	133.649	251.908	133.806	251.735
Σύνολο	479.341	493.831	487.077	493.648

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Λογιστική αξία 31/12/2024	Λογιστική αξία 31/12/2023	Εύλογη αξία 31/12/2024	Εύλογη αξία 31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	126.098	0	133.682	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	10	18	10	18
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	494	318	494	318
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	25.862	28.029	25.862	28.029
Βραχυπρόθεσμα δάνεια και υποχρεώσεις μισθώσεων	97.209	158.850	97.209	158.850
Σύνολο	249.673	187.215	257.257	187.215

Η διοίκηση εκτίμησε ότι η λογιστική αξία του ταμείου και των ταμειακών διαθεσίμων, των εμπορικών και λοιπών βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων, των εμπορικών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους, κυρίως λόγω των βραχυπρόθεσμων λήξεων τους.

Ιεράρχια εύλογης αξίας

Ο Όμιλος ταξινομεί τις επιμετρήσεις της εύλογης αξίας χρησιμοποιώντας ιεράρχηση εύλογης αξίας που αντικατοπτρίζει τη σημασία των εισροών που χρησιμοποιούνται για την πραγματοποίηση των επιμετρήσεων αυτών. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας είναι τα ακόλουθα:

Επίπεδο 1: επίσημες χρηματιστηριακές τιμές (άνευ προσαρμογής) σε αγορές με σημαντικό όγκο συναλλαγών για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις

Επίπεδο 2: εισροές πλην των χρηματιστηριακών τιμών που περιλαμβάνονται στο Επίπεδο 1, οι οποίες μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, είτε άμεσα (π.χ. τιμές) είτε έμμεσα (δηλαδή ως παράγωγο των τιμών)

Επίπεδο 3: εισροές για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση που δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς (μη παρατηρήσιμες εισροές).

Ο Όμιλος και η Εταιρία κατείχαν την 31/12/2024 τα παρακάτω περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις επιμετρώμενα στην εύλογη αξία:

ΟΜΙΛΟΣ	Εύλογη αξία	Ιεράρχηση εύλογης αξίας		
	31/12/2024	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στην εύλογη αξία				
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	139	139	0	0
Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	139	139	0	0
Μη Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	0	0	0	0
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος"	0	0	0	0
- Εισηγμένα χρεόγραφα	0	0	0	0
- Μη εισηγμένα χρεόγραφα	0	0	0	0
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώμενες στην εύλογη αξία				
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0

ΕΤΑΙΡΙΑ	Εύλογη αξία	Ιεράρχηση εύλογης αξίας		
	31/12/2024	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στην εύλογη αξία				
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	139	139	0	0
Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	139	139	0	0
Μη Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	0	0	0	0
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώμενες στην εύλογη αξία				
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0

Κατά τη διάρκεια του 2024 δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ του επιπέδου 1 και επιπέδου 2 της ιεράρχησης της εύλογης αξίας, ούτε μεταφορές από και προς το επίπεδο 3.

Ο Όμιλος και η Εταιρία κατείχαν την 31/12/2023 τα παρακάτω περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις επιμετρώμενα στην εύλογη αξία:

ΟΜΙΛΟΣ	Εύλογη αξία	Ιεράρχηση εύλογης αξίας		
	31/12/2023	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στην εύλογη αξία				
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	159	159	0	0
Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	159	159	0	0
Μη Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	0	0	0	0
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Χρεωστικοί τίτλοι (debt instruments) αποτιμώμενοι στο αποσβεσμένο κόστος"	0	0	0	0
- Εισηγμένα χρεόγραφα	0	0	0	0
- Μη εισηγμένα χρεόγραφα	0	0	0	0
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώμενες στην εύλογη αξία				
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0

ΕΤΑΙΡΙΑ	Εύλογη αξία	Ιεράρχηση εύλογης αξίας		
	31/12/2023	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώμενα στην εύλογη αξία				
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία - ταξινομημένα ως "Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων"	159	159	0	0
Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	159	159	0	0
Μη Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	0	0	0	0
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις επιμετρώμενες στην εύλογη αξία				
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	0	0	0	0

Κατά τη διάρκεια του 2023 δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ του επιπέδου 1 και επιπέδου 2 της ιεράρχησης της εύλογης αξίας, ούτε μεταφορές από και προς το επίπεδο 3.

Συμφωνία για επαναλαμβανόμενες επιμετρήσεις της εύλογης αξίας ταξινομούμενες στο 3ο επίπεδο της ιεραρχίας εύλογης αξίας:

Μη Εισηγμένοι συμμετοχικοί τίτλοι	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 31/12/2022	10	0
Αναπροσαρμογή εύλογης αξίας	0	0
Εισπράξεις	-2	0
Συναλλαγματικές διαφορές	-8	0
Προσθήκες	0	0
Υπόλοιπο 31/12/2023	0	0
Αναπροσαρμογή εύλογης αξίας	0	0
Εισπράξεις	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0
Προσθήκες	0	0
Υπόλοιπο 31/12/2024	0	0

Μέθοδοι αποτίμησης και παραδοχές

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων είναι το ποσό στο οποίο θα μπορούσε το περιουσιακό στοιχείο να πωληθεί ή η υποχρέωση να μεταφερθεί σε μια συνήθη συναλλαγή μεταξύ των συμμετεχόντων στην αγορά, εκτός από μια αναγκαστική πώληση ή εκκαθάριση.

Οι ακόλουθες μέθοδοι και υποθέσεις χρησιμοποιούνται για την εκτίμηση των εύλογων αξιών:

- Η εύλογη αξία των εισηγμένων μετοχών (ταξινομημένες ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων») προέρχεται από χρηματιστηριακές τιμές κλεισίματος σε ενεργείς αγορές κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- Η εύλογη αξία των μη εισηγμένων μετοχών (ταξινομημένες ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων») εκτιμάται σε συνάρτηση με την τρέχουσα αγοραία αξία ενός άλλου στοιχείου ουσιαδώς ομοίου, ή χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο DCF. Η αποτίμηση μέσω DCF μοντέλου απαιτεί από τη διοίκηση να κάνει ορισμένες παραδοχές σχετικά με τα δεδομένα του μοντέλου, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμώμενων ταμειακών ροών, το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πιστωτικό κίνδυνο και τη μεταβλητότητα. Οι πιθανότητες των διαφόρων εκτιμήσεων εντός του εύρους μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και χρησιμοποιούνται στην εκτίμηση της διοίκησης για την εύλογη αξία αυτών των μη εισηγμένων μετοχών.
- Η εύλογη αξία των εισηγμένων ομολόγων βασίζεται σε χρηματιστηριακές τιμές κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η εύλογη αξία των μη εισηγμένων μέσων, δάνεια από τράπεζες και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, υποχρεώσεις από μισθώσεις, καθώς και άλλων μη βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων υπολογίζεται με την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών χρησιμοποιώντας επιτόκια που διατίθενται σήμερα για δανεισμό με ανάλογους όρους, πιστωτικό κίνδυνο και εναπομένουσες διάρκειες.

Περιγραφή των σημαντικών μη παρατηρήσιμων δεδομένων της αποτίμησης:

Η εύλογη αξία των μη εισηγμένων μετοχών (ταξινομημένων ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων») εκτός του ότι είναι ευαίσθητη σε μια λογικά πιθανή αλλαγή στις προβλέψεις ταμειακών ροών και το προεξοφλητικό επιτόκιο, είναι επίσης ευαίσθητη σε μια λογικά πιθανή αλλαγή στα ποσοστά ανάπτυξης. Η αποτίμηση απαιτεί από τη διοίκηση να χρησιμοποιεί μη παρατηρήσιμα δεδομένα στο μοντέλο, εκ των οποίων τα σημαντικότερα παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες. Η διοίκηση αξιολογεί τακτικά μια σειρά από λογικά πιθανές εναλλακτικές λύσεις για αυτά τα σημαντικά μη παρατηρήσιμα δεδομένα και προσδιορίζει την επίδρασή τους επί της συνολικής εύλογης αξίας.

Μη εισηγμένες μετοχές (ταξινομημένες ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων»)

Στις 31/12/2024 και 31/12/2023 ο Όμιλος δεν κατείχε μη εισηγμένες μετοχές (ταξινομημένες ως «Συμμετοχικοί τίτλοι (equity instruments) αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων»).

2.31 ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

A. ΕΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

Οι Εταιρίες του Ομίλου με τις αντίστοιχες διευθύνσεις τους και τα ποσοστά συμμετοχής που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι:

I. Μέθοδος πλήρους ενοποίησης		ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	% ΑΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	% ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
	INTRALOT A.E.	Παιανία, Ελλάδα	Εταιρία συμμετοχών / Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	Μητρική	Μητρική	-
	ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ Α.Ε. ¹	Παιανία, Ελλάδα	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	100%		100%
12.	BETTING CYPRUS LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
	INTRALOT IBERIA HOLDINGS S.A.	Μαδρίτη, Ισπανία	Εταιρία συμμετοχών	100%		100%
8.	INTRALOT CHILE SPA	Σαντιάγο, Χιλή	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
	INTELTEK INTERNET AS	Κων/πολη, Τουρκία	Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών	100%		100%
	BILYONER INTERAKTIF HIZMETLER AS GROUP	Κων/πολη, Τουρκία	Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών	50,01%		50%
	INTRALOT MAROC S.A.	Καζαμπλάνκα, Μαρόκο	Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών	99,83%		99,83%
	INTRALOT GLOBAL SECURITIES B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Εταιρία συμμετοχών	100%		100%
1.	INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG S.A.	Λουξεμβούργο, Λουξεμβούργο	Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες		100%	100%
1,2,3,4.	INTRALOT GLOBAL HOLDINGS B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Εταιρία συμμετοχών	0,02%	99,98%	100%
5.	INTRALOT US SECURITIES B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Εταιρία συμμετοχών		100%	100%
9.	INTRALOT US HOLDINGS B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Εταιρία συμμετοχών		100%	100%
10.	INTRALOT INC	Ατλάντα, ΗΠΑ	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
11.	DC09 LLC	Γουίλμινγκτον, ΗΠΑ	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		49%	49%
11.	INTRALOT TECH SINGLE MEMBER S.A.	Παιανία, Ελλάδα	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT AUSTRALIA PTY LTD	Μελβούρνη, Αυστραλία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
7.	INTRALOT GAMING SERVICES PTY	Μελβούρνη, Αυστραλία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT NEDERLAND B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
12.	INTRALOT BENELUX B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	LOTROM S.A.	Βουκουρέστι, Ρουμανία	Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών		84%	84%
5.	TECNO ACCION S.A.	Μπουένος Άιρες, Αργεντινή	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		50,01%	50,01%
5.	TECNO ACCION SALTA S.A.	Μπουένος Άιρες, Αργεντινή	Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών		50,01%	50,01%

¹ Η Εταιρία ολοκλήρωσε την συγχώνευση της Εταιρίας Στοιχημάτων ΑΕ στο πρώτο τρίμηνο του 2024 (σημ. 2.31.ΙΧ).

I. Μέθοδος πλήρους ενοποίησης (συνέχεια)		ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	% ΑΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	% ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
5.	MALTCO LOTTERIES LTD	Βαλέτα, Μάλτα	Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών		73%	73%
5.	INTRALOT NEW ZEALAND LTD	Ουέλινγκτον, Νέα Ζηλανδία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT GERMANY GMBH	Μόναχο, Γερμανία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT FINANCE UK LTD	Χερτφορντσαίρ, Ηνωμένο Βασίλειο	Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες		100%	100%
5.	INTRALOT BETTING OPERATIONS (CYPRUS) LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Εταιρία συμμετοχών		54,95%	54,95%
5,6.	ROYAL HIGHGATE LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών		35,08%	35,08%
5.	INTRALOT IRELAND LTD	Δουβλίνο, Ιρλανδία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT GLOBAL OPERATIONS B.V.	Άμστερνταμ, Ολλανδία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	BIT8 LTD ²	Βαλέτα, Μάλτα	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT ADRIATIC DOO	Ζάγκρεμπ, Κροατία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT BETCO EOOD ²	Σόφια, Βουλγαρία	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
5.	INTRALOT CYPRUS GLOBAL ASSETS LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Εταιρία συμμετοχών		100%	100%
	INTRALOT HOLDINGS INTERNATIONAL LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Εταιρία συμμετοχών	100%		100%
2.	INTRALOT INTERNATIONAL LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
3.	INTRALOT OPERATIONS LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
2,4.	NETMAN SRL	Βουκουρέστι, Ρουμανία	Διαχείριση τυχερών παιχνιδιών		100%	100%
2.	INTRALOT BUSINESS DEVELOPMENT LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης		100%	100%
	INTRALOT SOUTH AFRICA LTD	Γιοχάνεσμπουργκ, Ν. Αφρική	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	72,92%		72,92%

² Η εκκαθάριση των θυγατρικών εταιρειών Bit8 και Intralot Betco EOOD ολοκληρώθηκε εντός του 2024 (σημ. 2.31.VII).

II. Μέθοδος καθαρής θέσης		ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	% ΑΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	% ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
	LOTTRICH INFORMATION Co LTD	Ταϊπέι, Ταϊβαν	Τεχνολογία και υπηρεσίες υποστήριξης	40%		40%
14.	GANYAN INTERACTIF HIZMETLER A.S.	Κων/πολη, Τουρκία	Λειτουργία ιπποδρομιών		50%	50%
13.	TECNO ACCIÓN SALTA S.A. – END POINT S.A. – UNION TRANSITORIA	Μπουένος Άιρες, Αργεντινή	Λειτουργία τυχερών παιχνιδιών		17,50%	17,50%
5.	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD	Λευκωσία, Κύπρος	Εταιρία συμμετοχών		50%	50%

Συμμετοχή της:

1: Intralot Global Securities B.V.	6: Intralot Betting Operations (Cyprus) LTD	11: Intralot Inc
2: Intralot Holdings International LTD	7: Intralot Australia PTY LTD	12: Intralot Nederland B.V.
3: Intralot International LTD	8: Intralot Iberia Holdings S.A.	13: Tecno Accion Salta S.A
4: Intralot Operations LTD	9: Intralot US Securities B.V.	14: INTELTEK INTERNET AS
5: Intralot Global Holdings B.V.	10: Intralot US Holdings B.V.	

Οι ατομικές ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των σημαντικότερων για τον Όμιλο θυγατρικών εταιριών (μη εισηγμένων σε κάποια χρηματιστήριο) αναρτώνται στην ιστοσελίδα της INTRALOT (www.intralot.com) κατ' εφαρμογή του άρθρου 1 της απόφασης 8/754/14.04.2016 του Δ.Σ. της Ελληνικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Την 31/12/2024, ο Όμιλος ή οι θυγατρικές του δεν είχαν σημαντικούς συμβατικούς ή εκ του νόμου περιορισμούς στην ικανότητά τους να έχουν πρόσβαση ή να χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία και να τακτοποιούν τις υποχρεώσεις του Ομίλου.

III. Εξαγορές επιχειρήσεων

Ο Όμιλος προχώρησε στην απόκτηση του 50% της Ganyan Interactif Hizmetler A.S., μέσω της 100% θυγατρικής του INTELTEK INTERNET AS, η οποία δραστηριοποιείται στον κλάδο στοιχήματος για ιπποδρομίες στην Τουρκία. Η συγκεκριμένη εταιρία, καθότι ο Όμιλος δεν ασκεί τον έλεγχο αυτής, ενοποιείται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης.

IV. Νέες Εταιρίες Ομίλου

Ο Όμιλος δεν προχώρησε στην ίδρυση κάποιας εταιρίας κατά το έτος του 2024.

V. Μεταβολές ποσοστών συμμετοχής

Κατά τη διάρκεια του έτους του 2024 δεν πραγματοποιήθηκε κάποια μεταβολή ποσοστού συμμετοχής.

VI. Αύξηση / Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου Θυγατρικών & συγγενών εταιριών

Στις 18/3/2024, η Εταιρία συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Intralot Global Securities B.V. κατά το ποσό των € 11.000 χιλ., με καταβολή όλου του ποσού υπέρ το άρτιο.

Στις 23/5/2024, η θυγατρική του Ομίλου Maltco Lotteries Ltd προέβη σε μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου κατά 429.300 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 2,329.373 εκάστη, από 1.287.900 μετοχές σε 858.600 μετοχές, με ανάλογη επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους της μειωηφίας συνολικού ποσού € 540 χιλ. καθώς και στην μητρική της εταιρία στην Ολλανδία, Intralot Global Holdings B.V., ποσού € 1.460 χιλ..

Εντός του Ιουλίου του 2024, η θυγατρική του Ομίλου Intralot Global Holdings BV συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της συγγενής εταιρίας του Ομίλου, KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD, κατά 760 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,71 εκάστη και τιμή διάθεσης τα € 1.000 ανά μετοχή, καταβάλλοντας συνολικά το ποσό των € 760 χιλ., χωρίς μεταβολή του ποσοστού συμμετοχής στην συγγενή εταιρία.

Στις 30/7/2024, η Εταιρία συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Intralot Maros S.A. κατά το ποσό των € 400 χιλ.. Το μετοχικό κεφάλαιο αυξήθηκε κατά 42.281 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 100 εκάστη, από 3.000 μετοχές σε 45.281 μετοχές, χωρίς μεταβολή του ποσοστού συμμετοχής στην θυγατρική.

Στις 17/12/2024, η Εταιρία συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Intralot Holdings International Ltd, κατά 80.000 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,00 εκάστη και τιμή διάθεσης τα € 1,00 ανά μετοχή, καταβάλλοντας συνολικά το ποσό των € 80 χιλ., χωρίς μεταβολή του ποσοστού συμμετοχής στην θυγατρική εταιρία.

VII. Εκκαθάριση – Πώληση Εταιριών Ομίλου

Ο Όμιλος ολοκλήρωσε την εκκαθάριση των εταιριών Bit8 και INTRALOT BETCO EOOD, ενώ η εταιρία NETMAN SLR είναι σε διαδικασία εκκαθάρισης.

VIII. Διακοπείσες δραστηριότητες

Ο Όμιλος δεν αναγνώρισε κάποια διακοπείσα δραστηριότητα κατά το έτος του 2024.

IX. Συγχώνευση εταιριών

Η Εταιρία ολοκλήρωσε την συγχώνευση της Εταιρίας Στοιχημάτων ΑΕ στο πρώτο τρίμηνο του 2024.

X. Σημαντικές μερικώς κατεχόμενες θυγατρικές:

Παρακάτω παρέχεται χρηματοοικονομική πληροφόρηση αναφορικά με θυγατρικές εταιρίες οι οποίες έχουν σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές:

Επωνυμία Θυγατρικής	Ποσοστό συμμετοχής μη ελεγχουσών συμμετοχών:		31/12/2024	31/12/2023
	Χώρα εγκατάστασης και δραστηριοποίησης	Γεωγραφικός λειτουργικός τομέας		
BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP	Τουρκία	Λοιπές χώρες	49,99%	49,99%
MALTCO LOTTERIES LTD	Μάλτα	Ευρωπαϊκή Ένωση	27,00%	27,00%
DC09 LLC	ΗΠΑ	Αμερική	51,00%	51,00%
TECNO ACCION S.A.	Αργεντινή	Αμερική	49,99%	49,99%
TECNO ACCION SALTA S.A.	Αργεντινή	Αμερική	49,99%	49,99%

Συσσωρευμένα υπόλοιπα σημαντικών μη ελεγχουσών συμμετοχών ανά θυγατρική εταιρία:

Επωνυμία Θυγατρικής	31/12/2024	31/12/2023
BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP	24.540	17.738
MALTCO LOTTERIES LTD	303	479
DC09 LLC	-5.110	-3.733
TECNO ACCION S.A.	3.455	1.573
TECNO ACCION SALTA S.A.	1.190	222

Κέρδος / (Ζημία) κατανεμημένο/η σε σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές ανά θυγατρική εταιρία:

Επωνυμία Θυγατρικής	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2023
BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP	9.120	7.501
MALTCO LOTTERIES LTD	364	-159
INTRALOT TECH SINGLE MEMBER S.A.	0	0
INTRALOT INC	0	0
DC09 LLC	-999	-1.024
TECNO ACCION S.A.	2.259	1.504
TECNO ACCION SALTA S.A.	1.056	184

Παρακάτω παρέχονται οι ατομικές συνοπτικές οικονομικές καταστάσεις βάσει ΔΠΧΑ των ανωτέρω θυγατρικών ανά γεωγραφικό λειτουργικό τομέα. Αυτή η πληροφόρηση βασίζεται σε ποσά προ ενδοομιλικών απαλοιφών:

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2024	
Ευρωπαϊκή Ένωση	MALTCO LOTTERIES LTD
Κύκλος εργασιών	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	-21
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	538
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	537
Φόροι	812
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1.349
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	0
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	1.349
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	364
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	0

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2024			
<u>Αμερική</u>	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Κύκλος εργασιών	14.688	36.923	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	4.730	4.462	-930
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	4.057	3.327	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	1.932	3.303	-1.960
Φόροι	-518	-1.377	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1.413	1.926	-1.960
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-462	-75	-740
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	952	1.851	-2.700
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	707	963	-999
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	219	0

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2024	
<u>Λοιπές χώρες</u>	BILYONER INTERAKTIF HIZMETLER AS GROUP
Κύκλος εργασιών	76.194
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	63.133
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	23.653
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	11.150
Φόροι	6.454
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	17.604
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-2.979
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	14.625
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	8.802
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	5.708

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2023	
<u>Ευρωπαϊκή Ένωση</u>	MALTCO LOTTERIES LTD
Κύκλος εργασιών	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	-20
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	-611
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-614
Φόροι	26
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-589
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	0
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-589
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-159
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	0

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2023			
<u>Αμερική</u>	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Κύκλος εργασιών	11.085	28.390	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	4.596	2.570	-1.013
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	4.230	1.565	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	517	1.350	-2.008
Φόροι	-906	-1.110	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-389	240	-2.008
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-6.083	-651	345
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-6.472	-411	-1.663
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-194	120	-1.024
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	937	0

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2023	
<u>Λοιπές χώρες</u>	BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP
Κύκλος εργασιών	50.757
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	41.337
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	20.585
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	22.847
Φόροι	-8.474
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	14.373
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-8.484
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	5.889
Κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	7.187
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.600

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2024	
<u>Ευρωπαϊκή Ένωση</u>	MALTCO LOTTERIES LTD
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	0
Κυκλοφορούν ενεργητικό	1.125
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-2
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.123
Κατανέμονται σε:	
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	820
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	303

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2024			
<u>Αμερική</u>	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	3.280	437	6.213
Κυκλοφορούν ενεργητικό	7.572	5.109	0
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-1.048	-330	-19.134
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-3.190	-2.541	-127
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	6.615	2.675	-13.049
Κατανέμονται σε:			
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	3.160	1.486	-7.938
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.455	1.189	-5.111

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2024	
<u>Λοιπές χώρες</u>	BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	47.549
Κυκλοφορούν ενεργητικό	19.625
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-215
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-17.879
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	49.081
Κατανέμονται σε:	
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	24.541
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	24.539

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2023	
<u>Ευρωπαϊκή Ένωση</u>	MALTCO LOTTERIES LTD
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	1
Κυκλοφορούν ενεργητικό	3.541
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-1.769
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.773
Κατανέμονται σε:	
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	1.295
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	479

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2023			
<u>Αμερική</u>	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	2.342	61	6.752
Κυκλοφορούν ενεργητικό	3.713	1.943	0
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-762	-12	-16.981
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-2.443	-1.252	-120
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	2.850	741	-10.349
Κατανέμονται σε:			
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	1.277	518	-6.615
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	1.573	222	-3.734

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 1/1- 31/12/2023	
<u>Λοιπές χώρες</u>	BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	41.407
Κυκλοφορούν ενεργητικό	24.376
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-7.032
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-23.276
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	35.475
Κατανέμονται σε:	
Μετόχους μητρικής Εταιρίας	17.738
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	17.737

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2024	
<u>Ευρωπαϊκή Ένωση</u>	MALTCO LOTTERIES LTD
Λειτουργικές δραστηριότητες	1.286
Επενδυτικές δραστηριότητες	0
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-2.003
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	0
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	-717

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2024			
<u>Αμερική</u>	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Λειτουργικές δραστηριότητες	1.161	1.926	0
Επενδυτικές δραστηριότητες	-151	-6	0
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-261	-563	0
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	-460	-131	0
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	289	1.226	0

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2024	
<u>Λοιπές χώρες</u>	BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP
Λειτουργικές δραστηριότητες	13.805
Επενδυτικές δραστηριότητες	-9.505
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-8.993
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	-3.307
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	-7.999

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2023	
Ευρωπαϊκή Ένωση	MALTCO LOTTERIES LTD
Λειτουργικές δραστηριότητες	-1.551
Επενδυτικές δραστηριότητες	0
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-5.553
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	0
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	-7.104

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2023			
Αμερική	TECNO ACCION S.A.	TECNO ACCION SALTA S.A.	DC09 LLC
Λειτουργικές δραστηριότητες	1.486	2.078	-1.671
Επενδυτικές δραστηριότητες	-433	474	0
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-145	-1.880	174
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	-1.057	-594	-21
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	-148	78	-1.518

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που λήγει 1/1- 31/12/2023	
Λοιπές χώρες	BILYONER INTERAKTIF HIZMELTER AS GROUP
Λειτουργικές δραστηριότητες	16.838
Επενδυτικές δραστηριότητες	-3.373
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-7.771
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	-10.671
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	-4.977

XI. Συμμετοχές σε εταιρίες ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης:

Συμμετοχές σε συγγενείς εταιρίες & Κοινοπραξίες

Ο Όμιλος ασκεί ουσιώδη επιρροή στις παρακάτω συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες. Ο Όμιλος ενοποιεί αυτές τις συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Αναφορικά με την κοινοπραξία της Karenia Enterprises Co Ltd με έδρα την Κύπρο, στην οποία ο Όμιλος κατέχει το 50%, την ενοποιεί από τον Ιανουάριο του 2018 με τη μέθοδο της καθαρής θέσης εφαρμόζοντας το ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο». Η εν λόγω εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 30% στην εταιρία «ATHENS RESORT CASINO A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ», η οποία κατέχει το 51% της Ελληνικό Καζίνο Πάρνηθας Α.Ε.. Η «ATHENS RESORT CASINO A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» δεν ενοποιείται από τον Όμιλο Intralot και η επένδυση της Karenia Enterprises Co Ltd σε αυτή αποτιμάται στο κόστος κτήσης βάσει του ΔΠΧΑ 9.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν συνοπτική χρηματοοικονομική πληροφόρηση σχετικά με τις σημαντικότερες συμμετοχές του Ομίλου σε συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες:

Ποσοστό συμμετοχής Ομίλου στις συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες:			
	Χώρα εγκατάστασης και δραστηριοποίησης	31/12/2024	31/12/2023
LOTRICH INFORMATION Co LTD	Ταϊβαν	40%	40%
TECNO ACCIÓN SALTA S.A. – END POINT S.A. - UNION TRANSITORIA	Αργεντινή	18%	-
KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD	Κύπρος	50%	50%

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 31/12/2024	LOTRICH INFORMATION Co LTD	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	309	19.501
Κυκλοφορούν ενεργητικό	25.607	54
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	0	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-9.973	-164
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	15.943	19.391
Λογιστική αξία συμμετοχής του Ομίλου	6.196	9.694

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης της 31/12/2023	LOTRICH INFORMATION Co LTD	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	6	18.000
Κυκλοφορούν ενεργητικό	44.348	3
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	0	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-28.195	-146
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	16.159	17.857
Λογιστική αξία συμμετοχής του Ομίλου	6.278	8.927

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1- 31/12/2024	LOTRICH INFORMATION Co LTD	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD
Κύκλος εργασιών	25.068	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	1.462	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	683	-16
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	532	14
Φόροι	-106	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	426	14
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-141	0
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	285	14
Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	170	7
Μερίσματα συγγενών ληφθέντα από τον Όμιλο	-196	0

Συνοπτική κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την περίοδο 1/1-31/12/2023	LOTTRICH INFORMATION Co LTD	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD
Κύκλος εργασιών	6.274	0
Μικτά κέρδη/ (ζημιές)	1.498	0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	520	-19
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	718	-21
Φόροι	-144	0
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	574	-21
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-542	0
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	32	-21
Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	230	-10
Μερίσματα συγγενών ληφθέντα από τον Όμιλο	-221	0

Συμφωνία των παρουσιαζόμενων συνοπτικών οικονομικών καταστάσεων με την λογιστική αξία των συμμετοχών:

	LOTTRICH INFORMATION Co LTD	KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD
Λογιστική αξία των συμμετοχών την 31/12/2022	6.486	6.688
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους της περιόδου	230	-10
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της περιόδου	-217	0
Μερίσματα	-221	0
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	0	2.250
Πρόβλεψη απομείωσης	0	0
Λοιπά	0	-1
Λογιστική αξία των συμμετοχών την 31/12/2023	6.278	8.927
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους της περιόδου	170	7
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της περιόδου	-56	0
Μερίσματα	-196	0
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	0	760
Μεταφορά στα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	0	0
Πρόβλεψη απομείωσης	0	0
Λοιπά	0	0
Λογιστική αξία των συμμετοχών την 31/12/2024	6.196	9.694

B. ΕΜΠΡΑΓΜΑΤΑ ΒΑΡΗ

Η θυγατρική του Ομίλου στην Ολλανδία έχει ανοικτή γραμμή πίστωσης ύψους €18,0 εκατ. για ανακυκλούμενη πίστωση και έκδοση εγγυητικών επιστολών, με σχετικές εξασφαλίσεις επί χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Από το συνολικό όριο έχουν χρησιμοποιηθεί € 1,1 εκατ. για την έκδοση εγγυητικών επιστολών, οι οποίες και παραμένουν σε ισχύ στις 31/12/2024.

Επίσης, η θυγατρική του Ομίλου στις ΗΠΑ Intralot, Inc., έχει υπογράψει δανειακή σύμβαση συνολικού ύψους \$280εκατ. με την KeyBank National Association και κοινοπραξία τραπεζών (σημ. [2.25](#)), σύμφωνα με την οποία έχουν παραχωρηθεί στις δανείστριες τράπεζες εμπράγματα εξασφαλίσεις επί του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας της εταιρίας, καθώς και επί των μετοχών αυτής καθώς και της θυγατρικής της Intralot Tech. Τέλος, υφίσταται ενέχυρο επί του συνόλου των μετοχών εκδόσεως της Intralot Global Holdings B.V., προς εξασφάλιση του Ομολογιακού Δανείου των €100.000 χιλ. που έλαβε η Εταιρία το πρώτο τρίμηνο του 2024.

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (γραμμή «Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις») του Ομίλου την 31/12/2024 συμπεριλαμβάνονται δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις ποσού €29.939 χιλ. εκ του οποίου ποσό ύψους €24.191 χιλ. σχετίζεται με τραπεζική εξασφάλιση έναντι του κοινοπρακτικού και του ομολογιακού δανείου ύψους €100 εκατ. και €130 εκατ. αντίστοιχα (31/12/2023: €5.950 χιλ.). Στην Εταιρία,

την 31/12/2024 συμπεριλαμβάνονται δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις ποσού €25.859 χιλ. (31/12/2023: €2.150 χιλ.), εκ του οποίου ποσό ύψους €24.191 χιλ. σχετίζεται με τραπεζική εξασφάλιση έναντι του κοινοπρακτικού και του ομολογιακού δανείου ύψους €100 εκατ. και €130 εκατ. αντίστοιχα (σημ. 2.25).

Γ. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

ΟΜΙΛΟΣ	Επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ¹	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις και έξοδα φορολογικού ελέγχου ²	Λοιπές προβλέψεις ³	Συνολικές προβλέψεις
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	3.967	6.630	10.772	21.369
Προσθήκες περιόδου	213	0	3.154	3.367
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	-162	-447	-5.397	-6.006
Μη χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	-245	0	78	-167
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	3.773	6.184	8.607	18.564
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	3.520	6.184	4.904	14.608
Βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	253	0	3.703	3.956
Σύνολο	3.773	6.184	8.607	18.564

¹ Αφορούν προβλέψεις για επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές όπως αναλύονται στη σημείωση 2.32.Α. Οι μακροπρόθεσμες προβλέψεις για τις επίδικες υποθέσεις δεν παρουσιάζονται σε προεξοφλημένα ποσά καθώς δεν υπάρχει ακριβής εκτίμηση ως προς το χρόνο πληρωμής τους.

² Αφορούν προβλέψεις για κάλυψη διαφορών από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους για φόρους εισοδήματος και λοιπούς φόρους. Η χρησιμοποίηση τους αναμένεται να γίνει μέσα στα επόμενα 1-3 έτη.

³ Αφορούν προβλέψεις για κινδύνους εκ των οποίων κανένας μεμονωμένος δεν είναι ουσιώδης για τον Όμιλο εκτός από τις προβλέψεις για επιπρόσθετες αμοιβές (bonus) και λοιπές παροχές προσωπικού του Ομίλου ποσού €3.259 χιλ., καθώς και τις προβλέψεις ποσού €1.586 χιλ. για δεδουλευμένα κέρδη νικητών που αναλογούν σε εισπραχθέντα τιμήματα αθλητικών στοιχημάτων και λοιπές προβλέψεις βάσει συμβατικών όρων των συμβολαίων. Η χρησιμοποίηση των Λοιπών προβλέψεων αναμένεται να γίνει μέσα στα επόμενα 1-6 έτη.

ΕΤΑΙΡΙΑ	Επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ¹	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις και έξοδα φορολογικού ελέγχου ²	Λοιπές προβλέψεις ³	Συνολικές προβλέψεις
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	3.785	6.630	0	10.415
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	0	-447	0	-447
Προσθήκες περιόδου	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	-225	0	0	-225
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	3.560	6.183	0	9.743
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	3.520	6.184	0	9.704
Βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	40	0	0	40
Σύνολο	3.560	6.184	0	9.743

¹ Αφορούν προβλέψεις για επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές όπως αναλύονται στη σημείωση 2.32.Α.

² Αφορούν προβλέψεις για κάλυψη διαφορών από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους για φόρους εισοδήματος και λοιπούς φόρους. Η χρησιμοποίηση τους αναμένεται να γίνει μέσα στα επόμενα 1-3 έτη.

Δ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου την 31/12/2024 ανερχόταν σε 1.676 άτομα (Εταιρία/ θυγατρικές 1.668 και συγγενείς 8) και της Εταιρίας σε 416 άτομα.

Αντίστοιχα στο τέλος της χρήσης του 2023 ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου ανερχόταν σε 1.692 άτομα (Εταιρία/ θυγατρικές 1.681 και συγγενείς 11) και της Εταιρίας σε 384 άτομα.

Ε. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΡΗ

Η INTRALOT προμηθεύεται αγαθά και υπηρεσίες ή/και πωλεί αγαθά και παρέχει υπηρεσίες προς διάφορες συνδεδεμένες εταιρίες, στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής λειτουργίας. Αυτές οι συνδεδεμένες εταιρίες αποτελούνται από θυγατρικές, συγγενείς ή λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες που έχουν κοινή ιδιοκτησία και/ή διοίκηση με την INTRALOT.

Ακολουθεί συνοπτική αναφορά των συναλλαγών για το 2024 και των υπολοίπων της 31/12/2024, καθώς και των συγκριτικών ποσών 31/12/2023 με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλιάδες € (συνολικές δραστηριότητες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Έσοδα				
-από θυγατρικές	0	0	36.615	55.867
-από συγγενείς και κοινοπραξίες	3.590	12.071	3.786	12.292
-από λοιπές συνδεδεμένες	653	475	2	0
Έξοδα / Αγορές παγίων & αποθεμάτων				
-προς θυγατρικές	0	0	5.286	20.384
-προς συγγενείς και κοινοπραξίες	0	0	0	0
-προς λοιπές συνδεδεμένες	18.396	12.445	335	237
Απαιτήσεις				
-από θυγατρικές	0	0	112.766	74.480
-από συγγενείς και κοινοπραξίες	9.087	10.678	6.017	10.623
-από λοιπές συνδεδεμένες	7.645	9.517	273	394
Προβλέψεις επισφάλειας				
-προς θυγατρικές	0	0	-221	-221
-προς συγγενείς και κοινοπραξίες	0	0	0	0
-προς λοιπές συνδεδεμένες	-849	-243	-242	-242
Υποχρεώσεις				
-προς θυγατρικές	0	0	20.367	180.526
-προς συγγενείς και κοινοπραξίες	425	0	0	0
-προς λοιπές συνδεδεμένες	7.740	6.824	338	471
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	5.579	6.029	4.370	4.828
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	271	0	233
(Α) Τα ποσά αναλύονται ως εξής:				
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	15.883	19.953	118.593	85.034
(μείον) μακροπρόθεσμο μέρος (σημείωση 2.19)	456	456	0	0
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.20)	15.427	19.497	118.593	85.034
(Β) Τα ποσά αναλύονται ως εξής:				
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη	8.164	7.095	20.705	181.231
(μείον) μακροπρόθεσμος δανεισμός	5.483	5.155	0	0
(μείον) μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις (σημείωση 2.28)	0	0	0	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη (σημείωση 2.29 & 2.25)	2.681	1.940	20.705	181.231

Οι πωλήσεις και η παροχή υπηρεσιών προς τις συνδεδεμένες εταιρίες γίνονται σε κανονικές τιμές αγοράς. Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται σε μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

2.32 ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ, ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Α. ΕΠΙΔΙΚΕΣ Ή ΥΠΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

α. Στην Κολομβία, η INTRALOT έχει υπογράψει στις 22 Ιουλίου 2004 σύμβαση με την Empresa Territorial para la salud ("Etesa") δυνάμει της οποίας απέκτησε το δικαίωμα διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών στην Κολομβία. Η INTRALOT σύμφωνα με τους όρους της ως άνω σύμβασης υπέβαλλε αίτημα έναρξης διαδικασίας διαιτησίας κατά της Etesa ζητώντας να αναγνωριστεί ότι υπήρξε απρόσμενη μεταβολή στα οικονομικά δεδομένα της ανωτέρω συμβάσεως σε βάρος της INTRALOT, για λόγους μη οφειλόμενους στην INTRALOT, και να υποχρεωθεί η Etesa στην αποδοχή της αλλαγής των οικονομικών όρων της σύμβασης σύμφωνα με τα αιτούμενα από την INTRALOT καθώς και να καταβάλει αποζημίωση στην INTRALOT (περιλαμβανομένων ποσών ως διαφυγόντων κερδών) ή, εναλλακτικά των ανωτέρω, να παύσει η ισχύς της σύμβασης δίχως περαιτέρω ευθύνη της INTRALOT. Το διαιτητικό δικαστήριο επιδίκασε υπέρ της Etesa ως άμεσα οφειλόμενο το ποσό των 23,6 δις Κολομβιανών πέσος (περίπου €5,1 εκατ.). Η αίτηση ακυρώσεως κατά της διαιτητικής απόφασης που ασκήθηκε από την INTRALOT ενώπιον του Ανωτάτου Διοικητικού Δικαστηρίου απερρίφθη στις 25.5.2011. Η Εταιρία άσκησε προσφυγή ενώπιον του Συνταγματικού Δικαστηρίου της Κολομβίας η οποία δεν έγινε δεκτή στις 18.12.2012. Στις 31.8.2016 επιδόθηκε στην Εταιρία αίτηση για την κήρυξη της ανωτέρω διαιτητικής απόφασης εκτελεστής στην Ελλάδα, η οποία εκδικάστηκε ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και εκδόθηκε απόφαση που την έκανε δεκτή. Η Εταιρία άσκησε έφεση κατά της απόφασης αυτής η οποία απορρίφθηκε από το Εφετείο Αθηνών. Η Εταιρία άσκησε, ενώπιον των Αρείου Πάγου, αναίρεση κατά της αποφάσεως του Εφετείου Αθηνών η οποία απορρίφθηκε. Η Εταιρία άσκησε ενώπιον του Εφετείου Αθηνών αίτηση ανάκλησης της ως άνω απορριπτικής απόφασης του Εφετείου Αθηνών η οποία έχει προσδιοριστεί να εκδικαστεί, κατόπιν αναβολών, στις 3 Απριλίου 2025. Η Εταιρία έχει σχηματίσει σχετική πρόβλεψη στις οικονομικές της καταστάσεις μέρος της οποίας (€2,2 εκατ.) έχει ήδη χρησιμοποιηθεί για την καταβολή προς την Etesa ποσού εγγυητικής επιστολής ύψους 7.694.081.042 Κολομβιανών πέσος.

β. Κατά της θυγατρικής εταιρίας Intralot Holdings International Ltd μετόχου της LOTROM SA και κατά της LOTROM SA, ο εκ των μετόχων της LOTROM SA κ. Petre Ion άσκησε αγωγή ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου του Βουκουρεστίου ζητώντας να υποχρεωθεί η Intralot Holdings International Ltd να αγοράσει τις μετοχές του στην LOTROM SA έναντι €2.500.000 και να υποχρεωθεί η LOTROM SA να εγγράψει στο βιβλίο μετόχων την μεταβίβαση αυτή. Μετά την δικάσιμο της 28.9.2010, εκδόθηκε η απόφαση του δικαστηρίου που έκανε δεκτή την αγωγή του αντιδίκου. Κατά της αποφάσεως η Intralot Holdings International Ltd και η LOTROM SA άσκησαν έφεση η οποία απερρίφθη. Οι ως άνω εταιρίες άσκησαν περαιτέρω προσφυγή στο Ανώτατο Δικαστήριο που εκδικάστηκε και απορρίφθηκε. Ο κ. Petre Ion ξεκίνησε διαδικασία εκτέλεσης της ως άνω αποφάσεως στη Ρουμανία. Οι εταιρίες θα ασκήσουν τα ένδικα μέσα κατά των πράξεων εκτέλεσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη Ρουμανική νομοθεσία.

γ. Ο κ. Petre Ion άσκησε αγωγή στην Ρουμανία κατά της Intralot Holdings International Ltd και της LOTROM ζητώντας να εκδοθεί απόφαση που θα αντικαθιστά την σύμβαση αγοράς, έναντι €2.500.000, των μετοχών του στην LOTROM SA (για την οποία είχε ασκήσει την ως άνω αγωγή) ώστε να υποχρεωθεί η Intralot Holdings International Ltd α) να καταβάλει το ποσό των €400.000 ως φόρου επί του ανωτέρω τιμήματος β) να υπογράψει στο βιβλίο μετόχων για την μεταβίβαση των μετοχών, γ) να καταβάλει το τίμημα της μεταβίβασης καθώς και τα δικαστικά έξοδα. Το πρωτοβάθμιο δικαστήριο απέρριψε την αγωγή του κ. Petre Ion. Ο κ. Petre Ion άσκησε έφεση που συζητήθηκε στις 4.11.2014 και έγινε μερικώς δεκτή. Κατ' αυτής της απόφασης η Εταιρία άσκησε έφεση η οποία απορρίφθηκε. Η υπόθεση εκδικάστηκε εκ νέου κατόπιν αναβολών στις 10.06.2016 και στις 19.7.2016 εκδόθηκε η σχετική πρωτόδικη απόφαση σύμφωνα με την οποία η αγωγή κατά της LOTROM απορρίφθηκε ενώ έγινε δεκτή μόνο στο τμήμα που στρεφόταν κατά της Intralot Holdings

International Ltd, υποχρεώνοντας την τελευταία να καταβάλει το τίμημα της αγοραπωλησίας καθώς και τα δικαστικά έξοδα. Τόσο η εταιρία Intralot Holdings International Ltd. όσο και ο κ. Petre Ion άσκησαν εφέσεις κατά της απόφασης αυτής οι οποίες εκδικάστηκαν και απορρίφθηκαν. Η απόφαση κατέστη τελεσίδικη, ενώ η αναίρεση κατ' αυτής που άσκησε η Intralot Holdings International Ltd απορρίφθηκε. Ενώ από το 2018 δεν υπήρξε οποιαδήποτε ενέργεια από τον αντίδικο, στις αρχές του 2021 γνωστοποιήθηκε στην Intralot Holdings International Ltd ότι κατόπιν μονομερούς αιτήσεως του αντιδίκου (διαδικασία ex parte, δηλ. δίχως να κληθεί και να παρασταθεί η Intralot Holdings International Ltd), εκδόθηκε από το Κυπριακό δικαστήριο απόφαση για τον ορισμό της τράπεζας Bank of Cyprus ως μεσεγγυούχου του ποσού του λογαριασμού που τηρεί στην τράπεζα αυτή η Intralot Holdings International Ltd, ως μέτρου εξασφάλισης για την ικανοποίηση της απαίτησης του αντιδίκου δυνάμει της απόφασης των δικαστηρίων της Ρουμανίας. Η απόφαση αυτή είχε κηρυχθεί εκτελεστή στην Κύπρο από το τοπικό δικαστήριο τον Οκτώβριο του 2020 επίσης εν αγνοία της Intralot Holdings International Ltd. καθώς είχε ακολουθηθεί από τον αντίδικο η ίδια ως άνω μονομερής διαδικασία ex parte. Η Intralot Holdings International Ltd. μετά την ενημέρωσή της για τα ανωτέρω, εναντιώθηκε ενώπιον του δικαστηρίου της Κύπρου που δεν έκανε, στις 23.7.2021, δεκτούς τους ισχυρισμούς της. Κατά της σχετικής απόφασης η Intralot Holdings International Ltd άσκησε έφεση ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων της Κύπρου που εκκρεμεί. Η Intralot Holdings International Ltd θεωρεί ότι έχει βάσιμους λόγους να αρνηθεί την εκτέλεση της απόφασης στην Κύπρο.

δ. Στη Ρουμανία η φορολογική αρχή επέβαλε, κατόπιν ελέγχου, σε βάρος της θυγατρικής LOTROM SA ποσό RON 3.116.866 (€626.593,89) για φορολογικές διαφορές (ΦΠΑ) της περιόδου 2011-2016. Η εταιρεία κατέβαλε το ποσό των RON 2.880.262, ενώ συμψηφίστηκε το υπόλοιπο ποσό με ποσό ΦΠΑ οφειλόμενο στην εταιρεία. Η εταιρεία έχει ασκήσει ενώπιον της τοπικής φορολογικής αρχής προσφυγή για την επιστροφή του ποσού των RON 3.116.866 (€626.593,89) η οποία απορρίφθηκε. Η εταιρεία άσκησε προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων στη Ρουμανία που έχει προσδιοριστεί για εκδίκαση κατόπιν αναβολών στις 30.5.2025.

ε. Στις 30.07.2012, η INTRALOT άσκησε αγωγή ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών κατά της εταιρίας με την επωνυμία «Οργανισμός Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος ΑΕ» (ΟΔΙΕ) ζητώντας την καταβολή ποσού €2.781.381,15 για παρασχεθείσες και μη πληρωθείσες υπηρεσίες συντήρησης εξοπλισμού. Η υπόθεση εκδικάστηκε στις 6.5.2015 και εκδόθηκε απόφαση που έκανε δεκτή την αγωγή της INTRALOT στο σύνολό της. Η ΟΔΙΕ ΑΕ άσκησε έφεση κατά της πρωτόδικης απόφασης η οποία συζητήθηκε ενώπιον του Εφετείου Αθηνών την 1.11.2018 και απορρίφθηκε με την υπ' αριθμ. 3153/2019 απόφαση του Εφετείου Αθηνών. Κατά της απόφασης δεν ασκήθηκαν περαιτέρω ένδικα μέσα οπότε κατέστη τελεσίδικη και αμετάκλητη.

Επίσης, η INTRALOT προσέφυγε στις 13.8.2012 στην διαιτησία κατά της ίδιας ως άνω εταιρίας ΟΔΙΕ ΑΕ, ζητώντας την καταβολή ποσού €9.551.527,34 για παρασχεθείσες και μη πληρωθείσες υπηρεσίες λειτουργίας μηχανογραφικού συστήματος. Η διαιτητική επίλυση της διαφοράς ολοκληρώθηκε την 1.3.2013 και εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 27/2013 διαιτητική απόφαση που δικαιώνει την INTRALOT και υποχρεώνει την ΟΔΙΕ ΑΕ να καταβάλει στην INTRALOT το σύνολο του αιτηθέντος ποσού (€9.551.527,34). Δεν έχει κοινοποιηθεί στην Intralot οποιοδήποτε ένδικο μέσο κατά της ως άνω διαιτητικής απόφασης.

Επιπλέον, στις 20.3.2014, η INTRALOT άσκησε αγωγή ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών κατά της ΟΔΙΕ ΑΕ ζητώντας την καταβολή ποσού €8.043.568,69 που της οφείλεται εκ της από 06/03/2012 «Σύμβασης Συντήρησης και Λειτουργίας του Μηχανογραφικού Συστήματος Συγκεντρωτή Αμοιβαίου Ιπποδρομιακού Συστήματος του ΟΔΙΕ». Εκδόθηκε απόφαση που έκανε δεκτή την αγωγή στο σύνολό της. Η ΟΔΙΕ ΑΕ άσκησε έφεση κατά της απόφασης που απορρίφθηκε από το Εφετείο Αθηνών το Δεκέμβριο του 2019 με την υπ' αριθμ. 6907/2019 απόφασή του. Η απόφαση αυτή του Εφετείου Αθηνών κατέστη τελεσίδικη.

Προς εξασφάλιση των απαιτήσεων της, η INTRALOT:

α) έχει ήδη εγγράψει δυνάμει της ανωτέρω διαιτητικής απόφασης στα βιβλία Υποθηκών του Υποθηκοφυλακείου Κρωπίας εις βάρος ακινήτου της ΟΔΙΕ ΑΕ (πλέον σε εκκαθάριση), ήτοι επί των οικοπέδων που λειτουργεί ο Ιππόδρομος Αθηνών στο Μαρκόπουλο Αττικής, μετά των εις αυτό κτισμάτων, υποθήκη ποσού €11.440.655,35 πλέον τόκων και εξόδων,

β) έχει ήδη εγγράψει δυνάμει της υπ' αριθμ. 2209/2014 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών στα βιβλία Υποθηκών του Υποθηκοφυλακείου Κρωπίας εις βάρος ιδίου ως άνω ακινήτου της ΟΔΙΕ ΑΕ προσημείωση υποθήκης ποσού €9.481.486,11, την οποία: (α) δυνάμει της ως άνω υπ' αριθμ. 3153/2019 απόφασης του Εφετείου Αθηνών, έτρεψε μερικώς, για το σύνολο του επιδικασθέντος ποσού, ήτοι για ποσό €2.781.381,15, σε υποθήκη, και (β) δυνάμει της ως άνω υπ' αριθμ. 6709/2019 απόφασης του Εφετείου Αθηνών, επίσης έτρεψε μερικώς, για το υπολειπόμενο ποσό της προσημείωσης, ήτοι για ποσό €6.700.104,96, σε υποθήκη. Συνεπώς, η ως άνω περιγραφόμενη προσημείωση υποθήκης έχει πλέον τραπεί σε υποθήκη στο σύνολό της (ήτοι για το ποσό των €9.481.486,11, πλέον τόκων και εξόδων).

γ) προχώρησε την διαδικασία αναγκαστικής εκτέλεσης κατά της ΟΔΙΕ ΑΕ προκειμένου να ικανοποιηθούν οι απαιτήσεις της.

Η κατάσχεση επί του ανωτέρω ακινήτου της ΟΔΙΕ ΑΕ στο Μαρκόπουλο Αττικής που επιβλήθηκε στο πλαίσιο της ως άνω διαδικασίας αναγκαστικής εκτέλεσης κατά της ΟΔΙΕ ΑΕ, ήρθη με την συναίνεση της INTRALOT στις 15.12.2015 σε εκτέλεση των όρων του από 24.11.2015 συμφωνητικού μεταξύ INTRALOT και ΟΔΙΕ Α.Ε. με το οποίο ρυθμίστηκε η εξόφληση του συνόλου των ανωτέρω απαιτήσεων της INTRALOT. Με το συμφωνητικό αυτό η ΟΔΙΕ ΑΕ εκχώρησε στην INTRALOT τα 2/3 του μισθώματος που θα λαμβάνει από την εκμίσθωση του ακινήτου αυτού στην εταιρία «Ιπποδρομίες Α.Ε.». Τα εκχωρηθέντα μισθώματα καταβάλλονταν στην INTRALOT ωστόσο στις 30.01.2024 κοινοποιήθηκε στην INTRALOT από την «Ιπποδρομίες Α.Ε.» εξώδικη καταγγελία της σύμβασης μίσθωσης μεταξύ αυτής και της ΟΔΙΕ ΑΕ, με ημερομηνία λήξης της μίσθωσης την 1η Απριλίου 2024 και έκτοτε έπαψε και η καταβολή του εκχωρηθέντος ποσού.

Ήδη η εκκαθαρίστρια της ΟΔΙΕ ΑΕ προχώρησε τη διαδικασία της εκποίησης του ως άνω ακινήτου της ΟΔΙΕ ΑΕ στο Μαρκόπουλο Αττικής επί του οποίου έχουν εγγραφεί τα ως άνω περιγραφόμενα εμπράγματα βάρη υπέρ της INTRALOT τα οποία προηγούνται όλων των τυχόν άλλων βαρών τρίτων, μέσω εκουσίου πλειστηριασμού στις 28.3.2025 μετά από αναβολές.

Επιπροσθέτως και δίχως να θίγονται οι ανωτέρω αποφάσεις και εξασφαλίσεις, η INTRALOT άσκησε ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών την από 8.3.2021 αγωγή κατά της (υπό εκκαθάριση) ΟΔΙΕ ΑΕ, της εταιρίας «Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου ΑΕ» (ΤΑΙΠΕΔ) και του Ελληνικού Δημοσίου, ζητώντας να αναγνωριστεί ότι το ως άνω συμφωνητικό δεσμεύει εκτός από την ΟΔΙΕ ΑΕ και το ΤΑΙΠΕΔ και το Ελληνικό Δημόσιο, να υποχρεωθούν όλοι οι εναγόμενοι να καταβάλλουν στην INTRALOT €487.079,32 και να αναγνωριστεί ότι όλοι οι εναγόμενοι υποχρεούνται να καταβάλλουν στην INTRALOT συνολικό ποσό €4.747.489,91, το δε ΤΑΙΠΕΔ και το Ελληνικό Δημόσιο ποσό €12.676.846,6. Η υπόθεση εκδικάστηκε στις 22 Σεπτεμβρίου 2022 και εκδόθηκε απόφαση που απορρίπτει την αγωγή. Η εταιρεία άσκησε έφεση που εκδικάστηκε στις 10.12.2024 και αναμένεται η έκδοση απόφασης. Η Διοίκηση εκτιμά ότι με βάση τις νομικές ενέργειες που έχει πραγματοποιήσει ανωτέρω, η απαίτηση θεωρείται εξασφαλισμένη.

στ. Στην Κύπρο, η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων είχε αναστείλει την άδεια του αποδέκτη Κλάσης Α' της εταιρίας Royal Highgate Pcl Ltd στην οποία η Εταιρία διατηρεί έμμεση συμμετοχή 35,08% περίπου, αρχικά για περίοδο

δύο μηνών, με τον ισχυρισμό της μη συμμόρφωσης της Royal Highgate Pcl Ltd με συγκεκριμένους όρους της άδειας. Η Royal Highgate Pcl Ltd θεωρώντας ότι τα αιτούμενα από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων είναι πέραν των προβλέψεων του νόμου, άσκησε προσφυγή ενώπιον του αρμοδίου διοικητικού δικαστηρίου της Λευκωσίας που εκδικάστηκε στις 30.3.2018. Η απόφαση που εκδόθηκε απέρριψε την προσφυγή για τυπικούς λόγους. Η Royal Highgate Pcl Ltd άσκησε έφεση κατά της απόφασης η οποία εκδικάστηκε, κατόπιν αναβολών, στις 8 Μαρτίου 2021 και απορρίφθηκε για τους ίδιους τυπικούς λόγους. Η Royal Highgate Pcl Ltd άσκησε για την υπόθεση αυτή προσφυγή ενώπιον του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που απορρίφθηκε. Παράλληλα η Royal Highgate Pcl Ltd είχε ασκήσει άλλες τρεις προσφυγές κατά πράξεων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων αναφορικά με την αναστολή της άδειας της Royal Highgate Pcl Ltd. Κατόπιν απόσυρσης δύο εκ των ανωτέρω προσφυγών, η τρίτη προσφυγή έχει οριστεί προς εκδίκαση, κατόπιν αναβολών, στις 11 Απριλίου 2025. Η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων άρχισε διαδικασία για την ανάκληση της άδειας της Royal Highgate Pcl Ltd επί της οποίας η Royal Highgate Pcl Ltd παρουσίασε τις απόψεις της στις 30.11.2018, χωρίς περαιτέρω ενέργειες από την πλευρά της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων. Στις 31.12.2018, η συμβατική διάρκεια της άδειας της Royal Highgate Pcl Ltd έληξε.

ζ. Πρώην εργαζόμενος της Εταιρίας άσκησε αγωγές ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών με τις οποίες ζητά με την μεν πρώτη την καταβολή του ποσού των €133.179,47 ως μη καταβληθείσες αποδοχές και €150.000 ως ηθική βλάβη, με την δε δεύτερη το ποσό των €259.050 ως μισθούς υπερημερίας υπολογιζόμενους έως 3.12.2019 και €150.000 ως ηθική βλάβη. Η πρώτη αγωγή εκδικάστηκε στις 28.2.2018 και εκδόθηκε απόφαση που έκανε μερικώς δεκτή την αγωγή για το ποσό των €46.500,82. Ασκήθηκαν εφέσεις και από τα δύο μέρη κατ' αυτής της απόφασης που εκδικάστηκαν στις 22 Σεπτεμβρίου 2020 και εκδόθηκε απόφαση που διατάζει την επανάληψη της συζητήσεως προκειμένου να προσκομιστούν περαιτέρω στοιχεία. Η υπόθεση εκδικάστηκε στις 20.9.2022 και το Εφετείο Αθηνών εξέδωσε απόφαση που έκανε μερικώς δεκτή την αγωγή του ενάγοντος επιδικάζοντας του ποσό €6.235,56. Ο αντίδικος άσκησε αίτηση αναίρεσης που εκδικάστηκε στις 24.09.2024 και απορρίφθηκε από τον Άρειο Πάγο. Η συζήτηση της δεύτερης αγωγής που είχε προσδιοριστεί να εκδικαστεί κατόπιν αναβολών στις 26.10.2023 ματαιώθηκε. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει σχετική πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

η. Στο Μαρόκο, η "La Société de Gestion de la Loterie Nationale" ("SGLN") άσκησε αγωγή κατά της Εταιρίας και της θυγατρικής εταιρίας Intralot Maroc με την οποία ισχυριζόταν ότι άσκησε μονομερώς το δικαίωμα μεταβίβασης σε αυτήν του εξοπλισμού της Intralot που χρησιμοποιούνταν από κοινού από την SGLN και την έτερη τοπική λοταρία "La Marocaine des Jeux et des Sports" ("MDJS") και, λόγω της άρνησης της Intralot, υπέστη ζημία ποσού MAD 18.000.000 (€1.715.985,36) που αντιστοιχεί στην αξία του εξοπλισμού, ενώ παράλληλα ζητούσε και MAD 34.000.000 (€3.241.305,67) ως διαφυγόντα κέρδη. Αιτούνταν επίσης την κατάπτωση εγγυητικής επιστολής MAD 30.000.000 (€2.859.975,59). Εκδόθηκε απόφαση του δικαστηρίου που επιδίκασε την καταβολή προς την SGLN ποσού MAD 14.175.752,50 (€1.351.410,21). Ασκήθηκε έφεση κατά της αποφάσεως και εκδόθηκε απόφαση του Εμπορικού Εφετείου της Καζαμπλάνκα που επιδίκασε την καταβολή προς την SGLN ποσού MAD 6.000.000 (€571.995,12), το οποίο και κατέβαλε η εταιρεία στο σύνολό του. Η εταιρεία άσκησε αναίρεση ενώπιον του Ανώτατου Δικαστηρίου που απορρίφθηκε και η υπόθεση έκλεισε.

θ. Στη Μάλτα, κατά της θυγατρικής εταιρίας Maltco Lotteries Ltd και της εταιρίας ATG, που εδρεύει στην Σουηδία, ασκήθηκε αγωγή από παίκτη ιπποδρομιακού στοιχήματος με την οποία ζητούσε την καταβολή ποσού περίπου €1,5 εκατ. για μη πληρωθέντα κέρδη. Το συγκεκριμένο στοίχημα διοργανωνόταν από την εταιρία ATG η οποία αρνήθηκε την καταβολή του αιτουμένου ποσού προς τον παίκτη λόγω παραβίασης, από τον παίκτη, του κανονισμού του παιχνιδιού. Η υπόθεση είχε οριστεί να εκδικαστεί, κατόπιν αναβολών, την 7^η

Οκτωβρίου 2024. Στις 26 Ιουλίου 2024 επήλθε συμβιβασμός μεταξύ των μερών και η υπόθεση έκλεισε εξωδικαστικώς.

ι. Στις Η.Π.Α., στην περιφέρεια Washington DC, επιδόθηκε στην θυγατρική εταιρεία Intralot, Inc. ένα Αίτημα Αστικής Διερεύνησης για έγγραφα και αρχεία που αφορούν με το συμβόλαιο τυχερών παιχνιδιών του 2019 από το γραφείο του γενικού εισαγγελέα, σχετιζόμενο με θέματα υπό τον νόμο D.C. False Claims Act. See, D.C. Code §§ 2-381.01 et seq. Διευκρινίζεται ότι η διερεύνηση αφορούσε ζήτημα αστικής και όχι ποινικής φύσεως. Η Intralot, Inc. συνεργάστηκε πλήρως στο πλαίσιο του αιτήματος, παρέχοντας έγγραφα που απαντούν στο αίτημα σε διαδοχικές χρονικές στιγμές. Στις 10.1.2025 υπεγράφη σύμβαση συμβιβασμού έναντι καταβολής ποσού \$5 εκατ., παρόλο που η Intralot, Inc. δεν αποδέχεται οποιαδήποτε ευθύνη της, προκειμένου να αποφευχθούν μακροχρόνια αντιδικία και σημαντικά δικαστικά έξοδα και η υπόθεση έκλεισε. Το ανωτέρω ποσό του συμβιβασμού έχει επηρεάσει την κατάσταση αποτελεσμάτων και την κατάσταση οικονομικής θέσης του Ομίλου για το έτος 2024, σύμφωνα με το ΔΛΠ 10, παράγραφος 8.

Μέχρι την 27/03/2025, πέραν των υποθέσεων για τις οποίες σχηματίστηκε πρόβλεψη, η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι οι λοιπές εκκρεμοδικίες θα τελεσιδικήσουν χωρίς να επιφέρουν σημαντική επίδραση στην οικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρίας.

Β. ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ

Ι) ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΙ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΧΡΗΣΕΙΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ	ΧΡΗΣΕΙΣ
INTRALOT A.E.	2022-2024	TECNO ACCION S.A.	2017-2024
ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ Α.Ε.	2019-2023	TECNO ACCION SALTA S.A.	2017-2024
BETTING CYPRUS LTD	2022-2024	MALTCO LOTTERIES LTD	2017-2024
INTRALOT IBERIA HOLDINGS SA	2020-2024	INTRALOT NEW ZEALAND LTD	2013 & 2017-2024
INTRALOT CHILE SPA	2022-2024	INTRALOT GERMANY GMBH	2019-2024
INTELTEK INTERNET AS	2020-2024	INTRALOT FINANCE UK LTD	2023-2024
BILYONER INTERAKTIF HIZMETLER AS GROUP	2023-2024	INTRALOT BETTING OPERATIONS (CYPRUS) LTD	2022-2024
INTRALOT MAROC S.A.	2023-2024	ROYAL HIGHGATE LTD	2021-2024
LOTROM S.A.	2017-2024	INTRALOT IRELAND LTD	2018-2024
INTRALOT GLOBAL SECURITIES B.V.	2016-2024	INTRALOT GLOBAL OPERATIONS B.V.	2016-2024
INTRALOT CAPITAL LUXEMBOURG S.A.	2018-2024	INTRALOT SOUTH AFRICA LTD	2023-2024
INTRALOT ADRIATIC DOO	2015-2024	INTRALOT CYPRUS GLOBAL ASSETS LTD	2022-2024
INTRALOT GLOBAL HOLDINGS B.V.	2016-2024	INTRALOT HOLDINGS INTERNATIONAL LTD	2022-2024
INTRALOT US SECURITIES B.V.	2021-2024	INTRALOT INTERNATIONAL LTD	2022-2024
INTRALOT US HOLDINGS B.V.	2021-2024	INTRALOT OPERATIONS LTD	2022-2024
INTRALOT INC	2020-2024	NETMAN SRL	2017-2024
DC09 LLC	2020-2024	INTRALOT BUSINESS DEVELOPMENT LTD	2021-2024
INTRALOT TECH SINGLE MEMBER S.A.	2019-2024	INTRALOT DE COLOMBIA (BRANCH)	2019-2024
INTRALOT NEDERLAND B.V.	2016-2024	INTRALOT AUSTRALIA PTY LTD	2020-2024
INTRALOT BENELUX B.V.	2018-2024	INTRALOT GAMING SERVICES PTY	2020-2024

Εκκρεμείς φορολογικές υποθέσεις μητρικής

Στην Εταιρία κατά τον φορολογικό έλεγχο της χρήσης 2011, που ολοκληρώθηκε το 2013, καταλογίσθηκαν φόροι από λογιστικές διαφορές πλέον προσαυξήσεων ύψους €3,9 εκατ.. Η Εταιρία άσκησε ενδικοφανείς προσφυγές κατά των σχετικών φύλλων ελέγχου με αποτέλεσμα μείωση των φόρων στα €3,34 εκατ.. Η Εταιρία κατέθεσε νέες προσφυγές στα Ελληνικά Διοικητικά Δικαστήρια τα οποία δεν την δικαιώσαν και κατέθεσε αίτηση αναίρεσης ενώπιον του ΣτΕ το οποίο έκανε δεκτή την αίτηση αναίρεσης και η υπόθεση αναπέμφθηκε προς κρίση ουσίας στο Διοικητικό Εφετείο όπου και εκδικάσθηκε την 7/11/2024 και η απόφαση εξεδόθη την 27/2/2025 όπου δικαιώνει την Εταιρεία. Η Εταιρία έχει καταβάλλει το σύνολο των φόρων.

Στην Εταιρία κατά τον φορολογικό έλεγχο της χρήσης 2013, όπως και τον μερικό επανέλεγχο των χρήσεων 2011 και 2012, καταλογίσθηκαν φόροι, ΦΠΑ, πρόστιμα και προσαυξήσεις ύψους €15,7 εκατ.. Η Εταιρία άσκησε ενδικοφανείς προσφυγές κατά των σχετικών φύλλων ελέγχου με αποτέλεσμα μείωση των φόρων στα €5,4 εκατ.. Η Εταιρία άσκησε ενώπιον του Τριμελούς Διοικητικού Εφετείου Αθηνών έξι προσφυγές κατά αποφάσεων της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών της Α.Α.Δ.Ε. κατά το μέρος που απέρριψαν τις ενδικοφανείς προσφυγές της Εταιρίας, ζητώντας την ακύρωσή τους. Ασκήθηκαν τρεις προσφυγές για ποσό €4,6 εκατ.. Για την μία προσφυγή εκδόθηκε απόφαση (καταλογισθέν ποσό €386 χιλ.) που απέρριψε την προσφυγή και ασκήθηκε αναίρεση ενώπιον του ΣτΕ που εκκρεμεί. Για τις άλλες δύο προσφυγές (μετά από διαχωρισμό αυτών) εκδόθηκαν τέσσερις αποφάσεις και συγκεκριμένα η πρώτη απόφαση περιορίζει το πρόστιμο από €216 χιλ. σε €2,5 χιλ., η δεύτερη ακυρώνει πρόστιμο €2 χιλ., η τρίτη προσδιορίζει τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας στο ποσό των €3,85 εκατ. ήτοι μειωμένα κατά €104 χιλ. (ασκήθηκε ήδη αναίρεση ενώπιον του ΣτΕ η οποία εκκρεμεί) ενώ η τέταρτη απορρίπτει την προσφυγή και η Εταιρεία εξετάζει να την προσβάλει με αίτηση αναίρεσης ενώπιον του ΣτΕ. Επίσης για ποσό €782 χιλ. ασκήθηκαν τρεις προσφυγές και εκδόθηκαν αποφάσεις του δικαστηρίου σύμφωνα με τις οποίες: α) η πρώτη προσφυγή έγινε μερικώς δεκτή και το καταλογισθέν ποσό

των €260 χιλ. μειώθηκε από το δικαστήριο στις €2,5 χιλ., β) η δεύτερη προσφυγή (καταλογισθέν ποσό €146 χιλ.) έγινε μερικώς δεκτή και μειώθηκε κατά €135 χιλ., και γ) η τρίτη προσφυγή (καταλογισθέν ποσό €376 χιλ.) απορρίφθηκε. Ασκήθηκαν ένδικα μέσα και κατά των δύο τελευταίων αποφάσεων ενώπιον του ΣτΕ που εκκρεμούν. Σημειώνεται ότι όλα τα καταλογισθέντα ποσά έχουν ήδη καταβληθεί από την Εταιρία και συνεπώς το τελικό αποτέλεσμα των προσφυγών δεν θα επιφέρει σε οποιαδήποτε περίπτωση περαιτέρω ταμειακή επιβάρυνση για την Εταιρία.

Επίσης, κατά τον φορολογικό έλεγχο των χρήσεων 2014 & 2015, που ολοκληρώθηκε το 2020, καταλογίσθηκαν φόροι από λογιστικές διαφορές πλέον προσαυξήσεων ύψους €353 χιλ.. Η Εταιρία άσκησε ενδικοφανή προσφυγή κατά των σχετικών φύλλων ελέγχου με αποτέλεσμα την μείωση των φόρων στα €301 χιλ.. Η Εταιρία άσκησε προσφυγές στο Διοικητικό Εφετείο κατά αποφάσεων της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών της Α.Α.Δ.Ε. κατά το μέρος που απέρριψαν τις ενδικοφανείς προσφυγές της Εταιρίας, ζητώντας την ακύρωσή τους. Οι προσφυγές εκδικάστηκαν την 19/1/2022 και μείωσαν τους φόρους κατά €132 χιλ.. Η εταιρεία άσκησε ένδικα μέσα ενώπιον του ΣτΕ που εκκρεμούν. Η διοίκηση της Εταιρίας και οι νομικοί της σύμβουλοι εκτιμούν ότι η υπόθεση έχει υψηλά ποσοστά ευδοκίμησης κατά το μεγαλύτερο μέρος της, σε ανώτατο δικαστικό βαθμό. Η Εταιρία έχει ήδη καταβάλλει το σύνολο των καταλογισθέντων φόρων και προσαυξήσεων και έχει σχηματίσει επαρκείς σχετικές προβλέψεις.

Ο φορολογικός έλεγχος των ετών 2018, 2019, 2020 & 2021 ολοκληρώθηκε με τον καταλογισμό συνολικού φόρου από λογιστικές διαφορές ύψους €430 χιλ., φόρος ο οποίος συμψηφίστηκε με παρακρατηθέντες φόρους αλλοδαπής. Τέλος, είναι σε εξέλιξη και μερικός φορολογικός έλεγχος επί θεμάτων ΦΠΑ για την περίοδο 1/2/2010-31/10/2012 κατόπιν αιτήσεως συνδρομής από τις Ρουμανικές προς τις Ελληνικές φορολογικές αρχές επί συναλλαγών με ρουμανική εταιρία.

Η εταιρεία έχει ασκήσει προσφυγές στα Διοικητικά Δικαστήρια για τα έτη 2017, 2018, 2019 & 2023 και είναι σε διαδικασία άσκησης προσφυγών στα Διοικητικά Δικαστήρια για τα έτη 2020 & 2021 κατόπιν της απόρριψης των ενδικοφανών προσφυγών προς την Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών για τα προαναφερθέντα έτη 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 & 2023 και απαιτεί επιστροφή των παρακρατούμενων φόρων αλλοδαπής με χώρες όπου η Ελλάδα έχει συνάψει Σύμβαση Αποφυγής Διπλής Φορολογίας (ΣΑΔΦ) ύψους €4,87 εκατ. (σύμφωνα με την απόφαση 651/2020 του ΣτΕ).

Εκκρεμείς φορολογικές υποθέσεις θυγατρικών

Στη Bilyoner İnteraktif Hizmetler AS ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος των ετών 2020 - 2022 ενώ είναι σε εξέλιξη φορολογικός έλεγχος για την χρήση του 2023.

Στην Intralot Germany GMBH ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2016-2018 με υποχρέωση καταβολής φόρου εισοδήματος €50 χιλ. καθώς και εμπορικού φόρου €50 χιλ. ενώ είναι σε εξέλιξη φορολογικός έλεγχος για τα έτη 2019 - 2022.

Στην Inteltek Internet AS ολοκληρώθηκε έλεγχος ΦΠΑ για το 2020 ενώ έχει κοινοποιηθεί πράξη ελέγχου για το φόρο μερισμάτων του 2018. Ο έλεγχος αφορά την Turkcell αλλά και την Inteltek Internet AS λόγω της σχέσης της με την Turkcell κατά το έτος 2018.

Στην INTRALOT INC ολοκληρώθηκε ο έλεγχος στο NEW HAMPSIRE για τα έτη 2021 & 2022 χωρίς σημαντικά ευρήματα.

Στην Intralot Iberia ολοκληρώθηκε περιορισμένος έλεγχος φόρου εισοδήματος έτους 2019 χωρίς ευρήματα.

Στη Lotrom S.A. ολοκληρώθηκε έλεγχος ΦΠΑ περιόδου 2011-2016 και κοινοποιήθηκε Έκθεση φορολογικού ελέγχου με υποχρέωση καταβολής 3.116.866 RON (€626 χιλ.). Η Εταιρεία κατέβαλε το συνολικό ποσό και άσκησε προσφυγή επί της έκθεσης η οποία απορρίφθηκε. Η εταιρεία άσκησε προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων στη Ρουμανία η οποία εκκρεμεί.

Στα πλαίσια του Ν.4174/2013 άρθ. 65Α και της ΠΟΛ.1124/2015, η INTRALOT ΑΕ. έχει λάβει φορολογικό πιστοποιητικό για τις χρήσεις μέχρι το 2023 ενώ η Εταιρία Στοιχημάτων Μ.Α.Ε. έχει λάβει φορολογικό πιστοποιητικό για τις χρήσεις 2019-2023 (η Εταιρεία απορροφήθηκε / συγχωνεύθηκε από την μητρική INTRALOT ΑΕ τον Ιανουάριο του 2024).

II) ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ & ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΧΡΗΣΕΙΣ
LOTTRICH INFORMATION Co LTD	2024
KARENIA ENTERPRISES COMPANY LTD	2024

Γ. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

(i) Εγγυήσεις

Η Εταιρία και ο Όμιλος την 31η Δεκεμβρίου 2024 είχαν τις παρακάτω ενδεχόμενες υποχρεώσεις από εγγυήσεις για:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Συμμετοχή σε διαγωνισμούς	110	610	0	500
Καλής εκτέλεσης	126.245	113.557	6.139	1.650
Χρηματοδότηση	200	966	200	200
Λοιπές	2.516	110	0	0
Σύνολο	129.072	115.243	6.339	2.350

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2024	31/12/2023
Εγγυήσεις εκδοθείσες από την μητρική και θυγατρικές:		
- προς τρίτους	129.072	115.243
Σύνολο	129.072	115.243

	ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2024	31/12/2023
Εγγυήσεις εκδοθείσες από την μητρική:		
- προς τρίτους για λογαριασμό θυγατρικών	0	0
- προς τρίτους για λογαριασμό της εταιρίας	6.339	2.350
Σύνολο	6.339	2.350

Δικαιούχοι εγγυήσεων 31/12/2024:

Συμμετοχή σε διαγωνισμούς: Magnum Corporation Sdn Bhd

Καλής εκτέλεσης: Arkansas Lottery Commission, Centre Monetique Interbancaire (CMI), City of Torrington, District of Columbia, Georgia Lottery Corporation, Idaho State Lottery, Lotto Hamburg, Louisiana Lottery Commission, Meditel Telecom SA, Milli Piyango Idaresi Genel Mudurlugu, New Hampshire Lottery Commission, New Mexico Lottery Authority, Polla Chilena de Beneficencia S.A., Spor Toto, State of Montana, Ohio Lottery Commission, Town of Greybull, Town of Jackson, City of Gillette, Wyoming Lottery Corporation, D106 Dijital, Bogazici Kurumlar Vergi Dairesi, Ankara 18 Icre, Asia Property AU 1 Pty Ltd, Qube Subiaco Development Pty Ltd, Gebze Icre Mudurlugu, The Crown in right of the State of Victoria, Allwyn Illinois.

Λοιπές: Magnum Corporation Sdn Bhd, Missouri Lottery, New Mexico Lottery Authority, Ohio Lottery Commission

(ii) Λοιπές δεσμεύσεις

Ο Όμιλος έχει συμβατικές υποχρεώσεις για την αγορά τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών για τη διασύνδεση σημείων πώλησης. Οι ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές για την υπολειπόμενη διάρκεια των συμβάσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 ήταν:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024	31/12/2023
Εντός 1 έτους	2.052	1.365
Μεταξύ 2 και 5 ετών	0	85
Πέραν των 5 ετών	0	0
Σύνολο	2.052	1.450

Την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος δεν είχε σημαντικές συμβατικές δεσμεύσεις για την αγορά ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων.

2.33 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και προκλήσεων

Οι διεθνείς δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους στη λειτουργία του Ομίλου, λόγω των συνεχών μεταβολών του παγκόσμιου χρηματοοικονομικού περιβάλλοντος. Ο Όμιλος πέρα από τους παραδοσιακούς κινδύνους, δηλαδή κίνδυνο ρευστότητας και πιστωτικό κίνδυνο, αντιμετωπίζει και κινδύνους αγοράς. Οι κυριότεροι από τους κινδύνους αυτούς είναι ο συναλλαγματικός κίνδυνος και ο κίνδυνος επιτοκίων. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου αποτελεί μία δυναμική διαδικασία που εξελίσσεται συνεχώς και προσαρμόζεται ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και στοχεύει στον περιορισμό ενδεχόμενης αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα. Οι βασικές πολιτικές διαχείρισης των κινδύνων καθορίζονται από τη Διοίκηση του Ομίλου. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται από το τμήμα Διαχείρισης Διαθεσίμων του Ομίλου το οποίο λειτουργεί στα πλαίσια συγκεκριμένων κατευθύνσεων εγκεκριμένων από τη Διοίκηση.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου έναντι των συμβαλλομένων μερών λόγω του ότι συνεργάζεται, κυρίως, με Κρατικούς φορείς οι οποίοι διαθέτουν μεγάλη διασπορά πελατολογίου και οι χορηγούμενες πιστώσεις ορίζονται από υπογεγραμμένες συμβάσεις. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο ανέρχεται στο ποσό των απαιτήσεων, όπως αυτές απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για την ελαχιστοποίηση του πιστωτικού κινδύνου σε διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα, ο Όμιλος θέτει περιορισμό στο ποσό στο οποίο θα εκτίθεται σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος, για την περαιτέρω ασφάλεια στις συναλλαγές του, εφαρμόζει μια μέθοδο αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των τραπεζών, χρησιμοποιώντας σχετικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Κίνδυνος ρευστότητας

Συνετή διαχείριση ρευστότητας σημαίνει διατήρηση επαρκούς ρευστότητας, δυνατότητα χρηματοδότησης μέσω εγκεκριμένων πιστωτικών ορίων και δυνατότητα αποπληρωμής των υποχρεώσεων. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές διαχείρισης και παρακολούθησης της ρευστότητάς του προκειμένου να έχει διαρκώς επαρκή μετρητά και ρευστοποιήσιμα μη-βασικά στοιχεία ενεργητικού, που να μπορούν να καλύψουν τις σχετικές υποχρεώσεις του. Επιπλέον, ο Όμιλος στα πλαίσια των πολιτικών διαχείρισης ρευστότητας έχει θεσπίσει σύστημα παρακολούθησης και διαρκούς ορθολογισμού των λειτουργικών και επενδυτικών εξόδων του.

Οι παρακάτω πίνακες συνοψίζουν την ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου την 31/12/2024 και 31/12/2023:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024			
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	0-1 έτη	2-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις ¹	35.098	0	0	35.098
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ¹	0	69	0	69
Ομολογίες & Τραπεζικός Δανεισμός (Senior Notes) ²	128.114	329.309	2.074	459.497
Λοιπός Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων ³	13.506	10.354	2.113	25.973
Σύνολο	176.718	339.732	4.187	520.637

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2023			
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	0-1 έτη	2-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις ¹	48.612	0	0	48.612
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ¹	0	75	0	75
Ομολογίες & Τραπεζικός Δανεισμός (Senior Notes) ²	254.629	186.734	2.074	443.437
Λοιπός Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων ³	5.566	8.622	2.482	16.670
Σύνολο	308.807	195.431	4.556	508.794

¹ Δεν συμπεριλαμβάνονται τα «Αναβαλλόμενα έσοδα» και «Φόροι» των σημειώσεων [2.28](#) & [2.29](#) και αφορούν υπόλοιπα υποχρεώσεων της 31/12/2024 και 31/12/2023 όπως έχουν αναγνωριστεί στις αντίστοιχες Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος.

² Αφορούν τις Χρηματοδοτήσεις «Β» (στις 31/12/2024 το συγκεκριμένο δάνειο έχει εξοφληθεί), «Κοινοπρακτικό Δάνειο», «Ομολογιακό Δάνειο» και «Συμπληρωματική Χρηματοδότηση» της σημείωσης [2.25](#) και περιλαμβάνουν τα υπόλοιπα των ομολογιών (ανεξόφλητο κεφάλαιο) συμπεριλαμβανομένων των μελλοντικών συμβατικών τόκων μέχρι τη λήξη τους, σε μη προεξοφλημένες αξίες, οι οποίες διαφέρουν από τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες στις Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης που αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει του ΔΠΧΑ 9.

³ Αφορούν τον υπόλοιπο Δανεισμό (δάνεια και χρηματοδοτικές μισθώσεις) της σημείωσης [2.25](#) (εξαιρουμένων των ανωτέρων υποχρεώσεων) της 31/12/2024 και 31/12/2023 και παρουσιάζεται όπως έχει αναγνωριστεί στις αντίστοιχες Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης αποτιμώμενος στο αποσβεσμένο κόστος.

ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2024			
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	0-1 έτη	2-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις ¹	25.862	0	0	25.862
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ¹	0	10	0	10
Ομολογίες & Τραπεζικός Δανεισμός (Senior Notes) ²	105.975	157.733	0	263.708
Λοιπός Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων ³	318	494	0	812
Σύνολο	132.155	158.237	0	290.392

ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2023			
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις:	0-1 έτη	2-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις ¹	28.029	0	0	28.029
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ¹	0	18	0	18
Ομολογίες & Τραπεζικός Δανεισμός (Senior Notes) ²	0	0	0	0
Λοιπός Δανεισμός και υποχρεώσεις μισθώσεων ³	158.850	318	0	159.168
Σύνολο	186.879	336	0	187.215

¹ Δεν συμπεριλαμβάνονται τα «Αναβαλλόμενα έσοδα» και «Φόροι» των σημειώσεων [2.28](#) & [2.29](#) και αφορούν υπόλοιπα υποχρεώσεων της 31/12/2024 και 31/12/2023 όπως έχουν αναγνωριστεί στις αντίστοιχες Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης αποτιμώμενες στο αποσβεσμένο κόστος.

² Αφορούν το «Κοινοπρακτικό Δάνειο» και το «Ομολογιακό Δάνειο» της σημείωσης [2.25](#) και περιλαμβάνουν τα υπόλοιπα των ομολογιών (ανεξόφλητο κεφάλαιο) συμπεριλαμβανομένων των μελλοντικών συμβατικών τόκων μέχρι τη λήξη τους, σε μη προεξοφλημένες αξίες, οι οποίες διαφέρουν από τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες στις Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης που αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει του ΔΠΧΑ 9.

³ Αφορούν τον υπόλοιπο Δανεισμό (δάνεια και χρηματοδοτικές μισθώσεις) της σημείωσης [2.25](#) (εξαιρουμένων των ανωτέρων υποχρεώσεων) της 31/12/2024 και 31/12/2023 και παρουσιάζεται όπως έχει αναγνωριστεί στις αντίστοιχες Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης αποτιμώμενος στο αποσβεσμένο κόστος.

Κίνδυνος Αγοράς

1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος προέρχεται από τις μεταβολές των ισοτιμιών των νομισμάτων που επηρεάζουν τις θέσεις σε συνάλλαγμα που έχει λάβει ο Όμιλος. Οι συναλλαγές του Ομίλου πραγματοποιούνται σε περισσότερα από ένα νομίσματα και συνεπώς υπάρχει υψηλή έκθεση κινδύνου από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες έναντι του βασικού νομίσματος αναφοράς, το Ευρώ. Ωστόσο, η δραστηριότητα του

Ομίλου σε πολλές χώρες, δημιουργεί πλεονέκτημα αφού επιτυγχάνεται μεγαλύτερη διασπορά του χαρτοφυλακίου και άρα καλύτερη διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου. Αυτό το είδος του κινδύνου προκύπτει τόσο από εμπορικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα όπως επίσης και από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού. Για τη διαχείριση αυτής της κατηγορίας κινδύνου, ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορες στρατηγικές, όπως αντιστάθμιση συναλλαγματικού κινδύνου με την είσπραξη μερισμάτων σε ξένο νόμισμα από θυγατρικές του εξωτερικού. Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με την διαχείριση της έκθεσής του στον συναλλαγματικό κίνδυνο αφορά όχι μόνο την μητρική εταιρία αλλά και τις θυγατρικές της. Κατά τη διάρκεια του 2024 και 2023 ο Όμιλος δεν σύναψε συμβάσεις για την κάλυψη συναλλαγματικού κινδύνου.

Ανάλυση Ευαισθησίας σε Μεταβολές Συναλλάγματος ποσά περιόδου 1/1-31/12/2024 (σε χιλ. €)				
Ξένο Νόμισμα	Μεταβλητότητα Νομίσματος	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια	
USD:	5%	192		260
	-5%	-174		-287
TRY:	5%	586		-1.040
	-5%	-530		1.110
AUD	5%	680		-3
	-5%	-615		127
ARS:	5%	276		192
	-5%	-249		-212

Ανάλυση Ευαισθησίας σε Μεταβολές Συναλλάγματος ποσά περιόδου 1/1-31/12/2023 (σε χιλ. €)				
Ξένο Νόμισμα	Μεταβλητότητα Νομίσματος	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια	
USD:	5%	535		628
	-5%	-484		-694
TRY:	5%	1.201		-588
	-5%	-1.087		650
AUD	5%	582		139
	-5%	-527		-153
ARS:	5%	98		88
	-5%	-89		-97

2) Κίνδυνος Επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις λόγω των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση της έκθεσής του στον κίνδυνο επιτοκίου αφορά όχι μόνο τη μητρική εταιρία αλλά και τις θυγατρικές της για τα δάνεια που έχουν συνάψει σε Ευρώ ή τοπικό νόμισμα. Η έκθεση του Ομίλου στον κίνδυνο των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς αφορά κυρίως στις μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου με κυμαινόμενο επιτόκιο. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο επιτοκίου, έχοντας ένα ισορροπημένο χαρτοφυλάκιο των δανείων με σταθερό και κυμαινόμενο επιτόκιο δανεισμού. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, περίπου το 35% του συνολικού δανεισμού του Ομίλου είναι με σταθερό επιτόκιο (31/12/2023: 56%), ενώ το υπόλοιπο είναι με κυμαινόμενο και με μέση διάρκεια περίπου τα 2,1 έτη. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα, οι επιπτώσεις των διακυμάνσεων των επιτοκίων στα αποτελέσματα χρήσεως και στις ταμειακές ροές των λειτουργικών δραστηριοτήτων του Ομίλου να είναι μικρές.

Ανάλυση Ευαισθησίας σε Μεταβολές Δανείων Κυμαινόμενου Επιτοκίου ποσά περιόδου 1/1-31/12/2024 (σε χιλ. €)		
Μεταβλητότητα Επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια
10%	-1.182	-1.182
-10%	2.624	2.624
5%	-272	-272
-5%	1.659	1.659

Ανάλυση Ευαισθησίας σε Μεταβολές Δανείων Κυμαινόμενου Επιτοκίου ποσά περιόδου 1/1-31/12/2023 (σε χιλ. €)		
Μεταβλητότητα Επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια
10%	-1.706	-1.706
-10%	1.706	1.706
5%	-853	-853
-5%	853	853

3) Κίνδυνος υψηλής μόχλευσης

Η δυνατότητα της INTRALOT να αποκτήσει σημαντικό πρόσθετο δανεισμό ώστε να χρηματοδοτήσει τη λειτουργία και την επέκτασή της εξαρτάται από τις συνθήκες της αγοράς κεφαλαίου που επηρεάζουν τα επίπεδα των επιτοκίων και τα σχετικά κόστη των νέων χρηματοδοτήσεων. Η δυνατότητα της INTRALOT να αποκτήσει σημαντικό πρόσθετο δανεισμό ώστε να χρηματοδοτήσει τη λειτουργία και την επέκτασή της εξαρτάται από τις συνθήκες της αγοράς κεφαλαίου που επηρεάζουν τα επίπεδα των επιτοκίων και τα σχετικά κόστη των νέων χρηματοδοτήσεων. Τον Μάρτιο του 2024, η INTRALOT ανακοινώνει ότι η λήξη του δανείου που έχει υπογράψει στις 28 Ιουλίου 2022 η θυγατρική της στις ΗΠΑ Intralot, Inc. (\$230 εκατ.) με την KeyBank National Association Inc ως Διαχειρίστρια Τράπεζα και με μια Κοινοπραξία Τραπεζών στις ΗΠΑ επεκτάθηκε για ένα επιπλέον έτος, ήτοι τον Ιούλιο του 2026. Η Δανειακή σύμβαση που υπεγράφη το 2022 με κοινοπραξία έξι χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων των ΗΠΑ συμπεριλαμβάνει και μία ανακυκλούμενη γραμμή πίστωσης (Revolver Facility) ύψους \$50 εκατ., η οποία είναι στο σύνολό της διαθέσιμη την 31/12/2024 και μπορεί να βοηθήσει σημαντικά στη διαχείριση της ρευστότητας του Ομίλου. Στο πρώτο τρίμηνο του 2024, η Διοίκηση του Ομίλου ολοκλήρωσε την έκδοση Ομολογιακού Δανείου διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών ποσού €130 εκατ. προ δαπανών έκδοσης (λήξης τον Φεβρουάριο του 2029), καθώς και την εκταμίευση ενός Κοινοπρακτικού Ομολογιακού Δανείου ποσού €100 εκατ. με κοινοπραξία 5 ελληνικών τραπεζών (αρχικής λήξης τον Ιούνιο του 2025), κατευθύνοντας το σύνολο των αντληθέντων κεφαλαίων στη ολική αποπληρωμή του ανεξόφλητου ποσού πλέον τόκων των ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024. Αναφορικά με το Κοινοπρακτικό Δάνειο των €100 εκατ., κατόπιν σχετικού αιτήματός της, η Διοίκηση της Εταιρίας έλαβε την έγκριση της Κοινοπραξίας των Τραπεζών για την επέκταση της χρονικής διάρκειας αυτού έως την 31 Ιανουαρίου 2026. Σημειώνεται, ότι το ανεξόφλητο υπόλοιπο του Δανείου αυτού κατά την ημερομηνία υπογραφής των Οικονομικών Καταστάσεων ήταν €90 εκατ. κατόπιν της αποπληρωμής ποσού €5,0 εκατ. την 30 Σεπτεμβρίου 2024 και €5,0 εκατ. την 31 Μαρτίου 2025. Επιπλέον, η Διοίκηση στην τρέχουσα χρονική περίοδο εξετάζει μια σειρά από στρατηγικές επιλογές σχετικά με το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού του Ομίλου και εκτιμάει πως σύντομα θα είναι σε θέση να ανακοινώσει περισσότερες λεπτομέρειες ως προς αυτό. Η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τα οποία συνδυαζόμενα με τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής κερδοφορίας που

διαμόρφωσαν το δείκτη μόχλευσης (προσαρμοσμένο) των ενοποιημένων αποτελεσμάτων στο επίπεδο του 2.85x με ημερομηνία αναφοράς την ημερομηνία δημοσίευσης των αποτελεσμάτων για το έτος του 2024, θεωρεί ότι ο κίνδυνος υψηλής μόχλευσης βρίσκεται σε ανεκτά επίπεδα ώστε να διασφαλίζεται η διατήρηση υγιών χρηματοοικονομικών δεικτών και να υποστηρίζονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Ο Όμιλος στοχεύει μέσω της διαχείρισης κεφαλαίου στην διασφάλιση της δυνατότητας απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου στο μέλλον, την μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων του και την διατήρηση της κατάλληλης κεφαλαιακής δομής από πλευράς κόστους κεφαλαίου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την κεφαλαιακή του επάρκεια με βάση τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA), καθώς και με βάση τον προσαρμοσμένο δείκτη καθαρού δανεισμού. Ο δείκτης καθαρού δανεισμού περιλαμβάνει τις δανειακές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις μισθώσεων μείον το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα, ενώ ο προσαρμοσμένος δείκτης λαμβάνει υπόψη και τις δεσμευμένες καταθέσεις που σχετίζονται με χρηματοδοτικές δραστηριότητες.

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024	31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	298.057	182.131
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	12.468	11.104
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	126.819	247.182
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	6.830	4.726
Συνολικός Δανεισμός	444.174	445.144
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα	-64.305	-111.915
Καθαρός Δανεισμός	379.869	333.229
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	124.682	129.456
Μόχλευση	3,05	2,57

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2024	31/12/2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	298.057	182.131
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	12.468	11.104
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	126.819	247.182
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	6.830	4.726
Συνολικός Δανεισμός	444.174	445.144
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα	-64.305	-111.915
Καθαρός Δανεισμός	379.869	333.229
Δεσμευμένες καταθέσεις σχετιζόμενες με χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-24.191	0
Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα διακοπειών δραστηριοτήτων	0	0
Καθαρός Δανεισμός (Προσαρμοσμένος)	355.678	333.229
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	124.682	129.456
Μόχλευση	2,85	2,57

Κίνδυνος περιβαλλοντικής βιωσιμότητας

Η INTRALOT ενσωματώνει την περιβαλλοντική βιωσιμότητα αναγνωρίζοντας τις βέλτιστες πρακτικές και πραγματοποιεί πράσινες πρωτοβουλίες που ακολουθούν τις αξίες της, προκειμένου να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η κατανάλωση χαρτιού και ενέργειας είναι οι μεγαλύτερες περιβαλλοντικές επιπτώσεις που έχουν εντοπιστεί. Η INTRALOT δεσμεύεται να μειώσει την ποσότητα των απορριμμάτων και να βελτιώσει τα ποσοστά ανακύκλωσής της. Επιπλέον, μειώνει τη χρήση φυσικών πόρων, όπως το χαρτί και το μελάνι, περιορίζοντας την εκτύπωση στα γραφεία. Η INTRALOT προσμετρά τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις προκειμένου να λειτουργεί με πιο βιώσιμο τρόπο στο μέλλον.

2.34 ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΔΛΠ 29 «ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΕ ΥΠΕΡΠΛΗΘΩΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ»

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Αργεντινή μέσω των δύο θυγατρικών εταιριών του Tecno Accion S.A. και Tecno Accion Salta S.A.. Από το τρίτο τρίμηνο του 2018 ο σωρευτικός 3ετής δείκτης πληθωρισμού στην Αργεντινή ξεπέρασε το 100% και η χώρα πλέον θεωρείται ως μια υπερπληθωριστική οικονομία για λογιστικούς σκοπούς βάσει του ΔΛΠ 29. Ο Όμιλος εφαρμόζοντας για πρώτη φορά κατά τη δημοσίευση του εννεάμηνου του 2018 το ΔΛΠ 29 επαναδιατύπωσε στην τρέχουσα αγοραστική δύναμη τις οικονομικές καταστάσεις (συναλλαγές και μη-χρηματικά υπόλοιπα) των ανωτέρω θυγατρικών που έχουν ως λειτουργικό νόμισμα το ARS και παρουσιάζουν τις οικονομικές τους καταστάσεις στο ιστορικό κόστος. Η επαναδιατύπωση πραγματοποιήθηκε χρησιμοποιώντας των δείκτη τιμών IPIM (Internal Index Wholesale Prices) και εφαρμόστηκε κατ' εφαρμογή του ΔΛΠ 29 ως να ήταν ανέκαθεν η Αργεντινή μια υπερπληθωριστική οικονομία. Από το πρώτο εξάμηνο του 2022 ο σωρευτικός 3ετής δείκτης πληθωρισμού στην Τουρκία ξεπέρασε το 100% και η χώρα πλέον θεωρείται ως μια υπερπληθωριστική οικονομία για λογιστικούς σκοπούς βάσει του ΔΛΠ 29. Ο Όμιλος εφαρμόζοντας για πρώτη φορά κατά τη δημοσίευση του πρώτου εξαμήνου του 2022 το ΔΛΠ 29 επαναδιατύπωσε στην τρέχουσα αγοραστική δύναμη τις οικονομικές καταστάσεις (συναλλαγές και μη-χρηματικά υπόλοιπα) των θυγατρικών του BILYONER INTERAKTIF HIZMETLER AS GROUP και INTELTEK INTERNET AS που έχουν ως λειτουργικό νόμισμα το TRY και παρουσιάζουν τις οικονομικές τους καταστάσεις στο ιστορικό κόστος. Το αποτέλεσμα (μετά τις σχετικές εγγραφές ενοποίησης) από την επαναδιατύπωση στα μη-χρηματικά περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και τις συναλλαγές του 2024 κατά την εφαρμογή του ΔΛΠ 29 ανήλθε σε κέρδη €6.311 χιλ. (31/12/2023: €7.172 χιλ.) και καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων (γραμμή «Κέρδη /(ζημιές) στη καθαρή χρηματική θέση»).

Οι συναλλαγματικές ισοτιμίες μετατροπής των οικονομικών καταστάσεων των ανωτέρω θυγατρικών εταιριών ήταν:

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης :

	31/12/2024	31/12/2023	Μεταβολή
EUR / TRY	36,74	32,65	12,5%
EUR / ARS	1.067,48	894,54	19,3%

Κατάσταση Αποτελεσμάτων :

	Μ.Ο 1/1- 31/12/2024	Μ.Ο 1/1- 31/12/2023	Μεταβολή
EUR / TRY ¹	36,74	32,65	12,5%
EUR / ARS ¹	1.067,48	894,54	19,3%

¹ Η Κατάσταση αποτελεσμάτων του 2024 και 2023 των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Αργεντινή και στην Τουρκία μετατράπηκε με την ισοτιμία κλεισίματος της 31/12/2024 και 31/12/2023 αντί του Μ.Ο. 1/1-31/12/2024 και 1/1-31/12/2023 αντίστοιχα κατ' εφαρμογή του ΔΛΠ 21 παρ. 42α για τις υπερπληθωριστικές οικονομίες.

2.35 ΣΥΓΚΡΙΣΙΜΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Στα παρουσιαζόμενα στοιχεία της προηγούμενης χρήσης έγιναν περιορισμένου μεγέθους αναμορφώσεις / αναταξινομήσεις για λόγους συγκρισιμότητας, χωρίς σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στον κύκλο εργασιών και στα αποτελέσματα μετά από φόρους της προηγούμενης χρήσης του Ομίλου και της Εταιρίας.

2.36 ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΑΚΥΜΑΝΣΕΙΣ, ΑΝΑΤΑΞΙΝΟΜΗΣΕΙΣ & ΑΝΑΣΤΡΟΦΕΣ

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Παρακάτω αναλύονται οι σημαντικότερες διακυμάνσεις της Κατάστασης Αποτελεσμάτων του Ομίλου για την περίοδο 1/1-31/12/2024 σε σύγκριση με την 1/1-31/12/2023:

Κύκλος εργασιών

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών για το δωδεκάμηνο παρουσίασε αύξηση κατά €12,3 εκατ. σε σχέση με πέρυσι. Οι κυριότεροι παράγοντες που συνέβαλαν στη αύξηση των πωλήσεων αναφέρονται παρακάτω:

- Υψηλότερα έσοδα κατά €12,0 εκατ. (ή +16,6%) από τη δραστηριότητα των Συμβολαίων Διαχείρισης (B2B/ B2G) λόγω της ισχυρής ανάπτυξης στην Τουρκία, παρά την υποτίμηση της Τουρκικής λίρας (-11,1%), που αντισταθμίστηκαν εν μέρει από τα χαμηλότερα έσοδα στο Μαρόκο ως αποτέλεσμα της ανανέωσης του συμβολαίου το οποίο έχει μικρότερη συμβατική αξία.
- Υψηλότερα έσοδα κατά €8,5 εκατ. (ή +30,1%) από τη Λειτουργία Τυχερών Παιχνιδιών (B2C) στην Αργεντινή έπειτα από την υποτίμηση του νομίσματος κατά 50% που εφαρμόστηκε από τη νέα κυβέρνηση της χώρας το Δεκέμβριο του 2023. Σε τοπικό νόμισμα, τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου παρουσίασαν αύξηση 55,2% σε σχέση με πέρυσι.
- Μειωμένα έσοδα κατά €8,2 εκατ. (ή -3,1%) από τις Συμβάσεις Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης (B2B/ B2G), με τη μεταβολή να αποδίδεται κυρίως στα έσοδα υλοποίησης στην Ταϊβάν που χρεώθηκαν το 2023 και αντισταθμίστηκαν μερικώς από την οργανική ανάπτυξη στις περισσότερες βασικές περιοχές δραστηριοποίησης.

Μικτά κέρδη

Τα μικτά κέρδη του δωδεκαμήνου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ανήλθαν στα €141,3 εκατ., σε σχέση με το δωδεκάμηνο που έληξε 31/12/2023 στα €145,2 εκατ. σημειώνοντας μείωση κατά € -3,9 εκατ. (-2,7%).

Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως

Τα Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως από συνεχιζόμενες δραστηριότητες διαμορφώθηκαν στα €29,9 εκατ., παρουσιάζοντας μείωση ύψους -1,6% σε ετήσια βάση (ή €-0,5 εκατ.).

Έξοδα διάθεσης

Τα Έξοδα διάθεσης αυξήθηκαν σε σχέση με το προηγούμενο δωδεκάμηνο φτάνοντας τα € 32,0 εκατ. στις 31/12/2024, σε σχέση με το δωδεκάμηνο που έληξε 31/12/2023 που ανήλθαν σε € 24,4 εκατ..

Έξοδα διοίκησης

Τα Έξοδα διοίκησης αυξήθηκαν κατά €+0,4 εκατ., ή κατά 0,5%, από €81,5 εκατ. στην περίοδο 1/1-31/12/2023 σε €81,9 εκατ. στην περίοδο 1/1-31/12/2024.

Έξοδα αναδιοργάνωσης

Τα έξοδα αναδιοργάνωσης του δωδεκαμήνου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, αυξήθηκαν κατά 2,4 εκατ. σε σχέση με το πρώτο δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 που τα αντίστοιχα ήταν 0 εκατ.. Στα έξοδα αναδιοργάνωσης περιλαμβάνονται έξοδα σχετιζόμενα με την με την αναχρηματοδότηση των ομολογιών λήξης Σεπτεμβρίου 2024.

Λοιπά έξοδα εκμεταλλεύσεως

Τα Λοιπά έξοδα εκμεταλλεύσεως μειώθηκαν κατά €-4,6 εκατ., φτάνοντας τα €2,1 εκατ. το δωδεκάμηνο που έληξε 31/12/2024, σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2023 που ανήλθαν σε €6,7 εκατ

Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)

Κατά το δωδεκάμηνο που έληξε 31 Δεκεμβρίου του 2024, το EBITDA από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, διαμορφώθηκε στα € 124,7 εκατ., σημειώνοντας μείωση -3,7% (ή €-4,8 εκατ.) σε σχέση με το δωδεκάμηνο του 2023 που ανήλθε σε €129,5 εκατ..

Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων

Τα Έσοδα / (έξοδα) συμμετοχών και χρεογράφων ανήλθαν σε καθαρά έσοδα €0,4 εκατ. το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 από καθαρά έσοδα €1,7 εκατ. το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023.

Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων, ζημιές απομείωσης & διαγραφής παγίων

Κέρδος/(ζημία) από πώληση παγίων στοιχείων, ζημιές απομείωσης & διαγραφής παγίων στοιχείων ανήλθε σε καθαρά κέρδη €0,1 εκατ. το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, σε σχέση με καθαρές ζημιές €-1,2 εκατ. την περίοδο που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2023.

Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα

Οι χρεωστικοί τόκοι και τα συναφή έξοδα αυξήθηκαν κατά €+3,9 εκατ. σε σχέση με το προηγούμενο δωδεκάμηνο. Κατά το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ανήλθαν σε ποσό €45,7 εκατ. σε σχέση με το δωδεκάμηνο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 σε ποσό € 41,8 εκατ..

Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα

Οι πιστωτικοί τόκοι και τα συναφή έσοδα μειώθηκαν κατά €-1,5 εκατ. από €6,1 εκατ., στην περίοδο 1/1-31/12/2023 σε €4,6 εκατ., την περίοδο 1/1-31/12/2024.

Συναλλαγματικές Διαφορές

Η θετική επίπτωση από τις συναλλαγματικές διαφορές €+0,8 εκατ. σε σύγκριση με το δωδεκάμηνο του 2023), είναι αποτέλεσμα της αποτίμησης των ταμειακών διαθεσίμων σε ξένο νόμισμα διαφορετικό από το λειτουργικό νόμισμα της κάθε εταιρίας, της αποτίμησης εμπορικών υπολοίπων και δανειακών υποχρεώσεων διάφορων θυγατρικών του Ομίλου.

Κέρδη / (ζημιές) από ενοποιήσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης

Η ενοποίηση συγγενών και κοινοπραξιών με τη μέθοδο της καθαρής θέσης αυξήθηκε κατά €+0,2 εκατ. από €0,2 εκατ. την περίοδο 1/1-31/12/2023 σε €0,4 εκατ. την περίοδο 1/1-31/12/2024.

Φόροι

Οι φόροι ανήλθαν στην περίοδο 1/1-31/12/2024 σε €-1,4 εκατ. έναντι €-19,7 εκατ. στην περίοδο 1/1-31/12/2023.

Καθαρή Χρηματική Θέση

Η Καθαρή Χρηματική Θέση του Ομίλου μειώθηκε €-0,9 εκατ. από €7,2 κέρδη την περίοδο 1/1-31/12/2023 έναντι κερδών €6,3 εκατ. την περίοδο 1/1-31/12/2024, λόγω εφαρμογής του ΔΛΠ 29 στις οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών μας στην Τουρκία και στην Αργεντινή.

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Δεν πραγματοποιήθηκαν σημαντικές αναταξινόμησης κονδυλίων στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης του Ομίλου την 31/12/2024 σε σχέση με την 31/12/2023.

2.37 ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

Η INTRALOT είναι καλά τοποθετημένη για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Η δέσμευσή μας για τεχνολογική καινοτομία, στρατηγικές συνεργασίες και επιχειρησιακή αποδοτικότητα μας επιτρέπει να αντιμετωπίζουμε τις διακυμάνσεις της αγοράς με ευελιξία. Με ισχυρή παρουσία σε βασικές αγορές σε όλο τον κόσμο και συνεχιζόμενη έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό, είμαστε σε θέση να εκμεταλλευόμαστε νέες ευκαιρίες στον εξελισσόμενο κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία μας στην παροχή λύσεων τυχερών παιχνιδιών επόμενης γενιάς, στοχεύουμε στην ενίσχυση της συμμετοχής των παικτών, στην επέκταση της παγκόσμιας παρουσίας μας και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Σε μια όλο και πιο συνδεδεμένη παγκόσμια οικονομία, οι γεωπολιτικές εντάσεις και οι οικονομικές συνθήκες μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τις επιχειρήσεις σε διάφορους κλάδους. Η αυξανόμενη τάση προστατευτισμού η οποία χαρακτηρίζεται από εμπόδια στο εμπόριο, δασμούς και πολιτικές τοπικοποίησης, θέτει σοβαρές προκλήσεις. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών, η INTRALOT δεν είναι απρόσβλητη από αυτούς τους εξωτερικούς παράγοντες. Ωστόσο ο ίδιος ο κλάδος έχει επιδείξει ανθεκτικότητα άνω του μέσου όρου σε περιόδους μακροοικονομικών αναταραχών.

Παρά τις προκλήσεις αυτές, η Διοίκηση της Εταιρείας παραμένει πιστή στη σημασία της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικότητας. Παρακολουθώντας στενά τις παγκόσμιες τάσεις και βελτιστοποιώντας την επιχειρησιακή μας αποδοτικότητα, στοχεύουμε στη μείωση των κινδύνων, αναζητώντας παράλληλα ευκαιρίες για βιώσιμη ανάπτυξη. Η στρατηγική μας προσέγγιση διασφαλίζει ότι παραμένουμε σε θέση να ανταπεξέλθουμε σε ένα εξελισσόμενο οικονομικό τοπίο και να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

2.38 ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Στις 14 Ιανουαρίου 2025, η INTRALOT ανακοινώνει ότι η θυγατρική της εταιρεία στις ΗΠΑ "Intralot, Inc." υπέγραψε στις 10.01.2025 σύμβαση συμβιβασμού με την περιφέρεια Washington DC μέσω του γραφείου του γενικού εισαγγελέα της περιφέρειας για την επίλυση αστικής φύσεως διαφοράς. Η διαφορά αφορούσε στο συμβόλαιο τυχερών παιχνιδιών του 2019 στην περιφέρεια αυτή και συγκεκριμένα στο ποσοστό αναθέσεων επιμέρους εργασιών σε τοπικές επιχειρήσεις. Ο συμβιβασμός επήλθε έναντι καταβολής ποσού \$5 εκατ., παρόλο που η "Intralot, Inc." δεν αποδέχεται οποιαδήποτε ευθύνη της, προκειμένου να αποφευχθούν μακροχρόνια αντιδικία και σημαντικά δικαστικά έξοδα. Με τον συμβιβασμό που συμφωνήθηκε δεν επηρεάζονται τα συμβόλαια και οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Στις 20 Φεβρουαρίου 2025, η INTRALOT ανακοινώνει την υπογραφή συμβολαίου της θυγατρικής της στις ΗΠΑ, INTRALOT Inc., με το Τμήμα Κοινωφελών Τυχερών Παιχνιδιών του Department of Revenue της Πολιτείας της Νεμπράσκα για την παροχή συστήματος εποπτείας και αναφορών σε πραγματικό χρόνο για παιγνιομηχανές Cash Devices σε όλη την Πολιτεία. Το συμβόλαιο αποτελεί σημαντική εξέλιξη στην ενίσχυση της εποπτείας και της αποτελεσματικής διαχείρισης της λειτουργίας των παιγνιομηχανών Cash Devices σύμφωνα με τον σχετικό κανονισμό της Νεμπράσκα.

Το συμβόλαιο, το οποίο ανατέθηκε κατόπιν διαγωνισμού, θα έχει διάρκεια 5 ετών και περιλαμβάνει τη δυνατότητα ανανέωσης για τέσσερις (4) επιπλέον περιόδους δύο (2) ετών, συνολικής διάρκειας 13 ετών. Το σύστημα της INTRALOT θα επιβλέπει και θα παρέχει αναφορές για τις λειτουργίες των παιγνιομηχανών Cash Devices σε ένα αναπτυσσόμενο περιβάλλον με τουλάχιστον 5.000 παιγνιομηχανές σε περισσότερες από 1.600 τοποθεσίες στην Νεμπράσκα, διασφαλίζοντας την ασφάλεια, τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια στην λειτουργία τους.

Κατόπιν σχετικού αιτήματός της στις 31 Ιανουαρίου 2025, η Διοίκηση της Εταιρίας έλαβε την έγκριση της Κοινοπραξίας των Τραπεζών, αναφορικά με το Κοινοπρακτικό Δάνειο των €100 εκατ., για την επέκταση της χρονικής διάρκειας αυτού έως την 31 Ιανουαρίου 2026. Σημειώνεται, ότι το ανεξόφλητο υπόλοιπο του Δανείου αυτού κατά την ημερομηνία υπογραφής των Οικονομικών Καταστάσεων ήταν €90 εκατ. κατόπιν της αποπληρωμής ποσού €5,0 εκατ. την 30 Σεπτεμβρίου 2024 και €5,0 εκατ. την 31 Μαρτίου 2025.

Παiana, 31 Μαρτίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ &
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Σ. Π. ΚΟΚΚΑΛΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 091040

Ν. Η. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΕ 063995

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΟΜΙΛΟΥ

Α. Α. ΧΡΥΣΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 544280

Γ. Α. ΞΑΝΘΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΒ 968905
Αρ. Αδείας Οικ. Επιμ.
No 0143502 Α' Τάξη

Έκθεση για την ολοκλήρωση της Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών έως 30.6.2024

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4.1.2, το Μέρος Α' της απόφασης 25/17.07.2008 της Διοικούσας Επιτροπής Χρηματιστηριακών Αγορών του Χ.Α. και την Απόφαση 8/754/14.4.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, έκαστο όπως ισχύει, πραγματοποιήθηκε Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της εταιρείας «INTRALOT Α.Ε. – ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» (εφεξής η "Εταιρεία") με καταβολή μετρητών και με δικαίωμα προτίμησης υπέρ των παλαιών μετόχων της Εταιρείας, με αναλογία 0,626812359123923 νέες μετοχές για κάθε 1 παλαιά, βάσει της από 02.10.2023 απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 24 παρ. 1(β) του ν. 4548/2018 δυνάμει της εξουσίας που παρασχέθηκε στο διοικητικό συμβούλιο με την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 30.08.2023 και αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ποσού €135.000.000,18. Από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου εκδόθηκαν 232.758.621 νέες κοινές μετοχές με τιμή εκδόσεως €0,58 εκάστη και ονομαστικής αξίας €0,30 εκάστη, οι οποίες κατόπιν της έγκρισης της Επιτροπής Εισαγωγών & Λειτουργίας Αγορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τη συνεδρίασή της στις 07.11.2023, εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 08.11.2023. Η πιστοποίηση της εμπρόθεσμης και ολοσχερούς καταβολής του συνολικού ποσού της Αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου από το Δ.Σ. της Εταιρείας έγινε στις 30.10.2023. Μέχρι την 30.6.2024 τα αντληθέντα κεφάλαια διατέθηκαν σύμφωνα με την χρήση που προβλέπεται στο Ενημερωτικό Δελτίο, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς την 05.10.2023. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται το σύνολο της διάθεσης των αντληθέντων κεφαλαίων (ποσά σε χιλ. €) κατά τη χρονική περίοδο 30.10.2023 – 30.6.2024.

Πίνακας Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της περιόδου από 30.10.2023 έως 30.6.2024

Α/Α	Χρήση Αντληθέντων Κεφαλαίων	Αντληθέντα Κεφάλαια (σε χιλ. €)	Διατεθέντα Κεφάλαια (σε χιλ. Ευρώ)		Υπόλοιπο προς διάθεση μετά την 30/6/2024	Σημ.
			Έως την 31/12/2023	Έως την 30/6/2024		
1	Χρηματοδότηση θυγατρικών μέσω αποπληρωμής ενδοομιλικών δανείων προκειμένου τελικά η "Intralot Capital Luxembourg SA" να αποπληρώσει εν μέρει Ομολογίες λήξης 2024 σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στη σημείωση 1 κατωτέρω	126.000	126.000	126.000	0	1
2	Χρηματοδότηση κεφαλαίου κίνησης	4.100	4.100	4.110	0	2
3	Εκτιμώμενες Δαπάνες έκδοσης	4.900	3.890	4.890	0	
Γενικό Σύνολο		135.000	133.990	135.000	0	

Σημειώσεις:

- Ποσό 126.000 χιλ. Ευρώ χρησιμοποιήθηκε για την αποπληρωμή μέρους των Ομολογιών λήξεως 2024 με βάση τη σχετική αναφορά στο Ενημερωτικό Δελτίο. Ειδικότερα, στις 14.11.2023, η "Intralot Capital Luxembourg SA" ολοκλήρωσε την πρόωρη μερική αποπληρωμή κατά κεφάλαιο συνολικού ποσού 126.000 χιλ., πλέον τόκων.

Το ποσό των 126.000 χιλ. Ευρώ κατευθύνθηκε προς την "Intralot Capital Luxembourg SA" ως εξής:

Η Εταιρεία αποπλήρωσε στις 30.10.2023 μέρος υφισταμένου ανεξόφλητου ενδοομιλικού ομολόγου μηδενικού τοκομεριδίου ποσού 126.000 χιλ. Ευρώ στην θυγατρική της στο Ηνωμένο Βασίλειο "Intralot Finance UK Ltd". Στη συνέχεια, η "Intralot Finance UK Ltd" αποπλήρωσε στις 30.10.2023 μέρος υφισταμένων ανεξόφλητων ενδοομιλικών δανείων στην "Intralot Capital Luxembourg" ποσού 126.000 χιλ. Ευρώ και εν τέλει η "Intralot Capital Luxembourg SA" αποπλήρωσε στις 14.11.2023 ποσό 126.000 χιλ. Ευρώ των Ομολογιών λήξεως 2024, των οποίων το ανεξόφλητο υπόλοιπο μετά την αποπληρωμή διαμορφώθηκε σε 229.568 χιλ. Ευρώ.

2. Οι δαπάνες έκδοσης έως την 30.6.2024 ανήλθαν σε 4.890 χιλ. Ευρώ ενώ ποσό 4.110 χιλ. Ευρώ χρησιμοποιήθηκε για σκοπούς κεφαλαίου κίνησης με βάση τις προβλεπόμενες χρήσεις που περιγράφονται στο Ενημερωτικό Δελτίο.

Παιανία, 30 Αυγούστου 2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ &
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Σ. Π. ΚΟΚΚΑΛΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 091040

Ν. Η. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΕ 063995

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ

Α. Α. ΧΡΥΣΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 544280

Έκθεση Ευρημάτων από τη Διενέργεια Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της «Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου»

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της «INTRALOT Α.Ε.»

Σκοπός της παρούσας έκθεσης προσυμφωνημένων διαδικασιών και περιορισμός στη χρήση ή στη διανομή της έκθεσης

Ο σκοπός της έκθεσής μας είναι αποκλειστικά να παράσχουμε στο Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής «Αναθέτον Μέρος» ή «Διοίκηση») της INTRALOT Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») τα ευρήματά μας σχετικά με τη διενέργεια των κατωτέρω προσυμφωνημένων διαδικασιών στο πλαίσιο όσων προβλέπονται από το κανονιστικό πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σχετικά με την Έκθεση Διάθεσης των Αντληθέντων Κεφαλαίων από Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας (εφεξής «η Έκθεση»), που αφορά την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών που διενεργήθηκε σύμφωνα με την από 02/10/2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σύμφωνα με την απόφαση έγκρισης του περιεχομένου του Ενημερωτικού Δελτίου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με την 05/10/2023 συνεδριάσή του.

Η παρούσα Έκθεση απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στο πλαίσιο της τήρησης των υποχρεώσεών της προς το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ως εκ τούτου, η έκθεση αυτή δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιονδήποτε άλλο σκοπό, αφού περιορίζεται μόνο στα στοιχεία που αναφέρονται παραπάνω και δεν επεκτείνεται στις οικονομικές καταστάσεις που συνέταξε η Εταιρεία για την περίοδο που έληξε την 30/06/2024, για τις οποίες εκδώσαμε ξεχωριστή Έκθεση Επισκόπησης με ημερομηνία 30/08/2024.

Ευθύνες της Διοίκησης

Η Διοίκηση της Εταιρείας αναγνώρισε με την από 26/07/2024 εντολή ανάθεσης έργου ότι οι προσυμφωνημένες διαδικασίες είναι κατάλληλες για τον σκοπό της ανάθεσης.

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη σύνταξη της προαναφερόμενης Έκθεσης σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς του Χρηματιστηρίου Αθηνών και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Ενημερωτικό Δελτίο της 05/10/2023.

Ευθύνες ελεγκτή

Διενεργήσαμε τις ανατεθείσες προσυμφωνημένες διαδικασίες σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Συναφών Υπηρεσιών (ΔΠΣΥ) 4400 (Αναθεωρημένο), «Ανάθεση Έργων Προσυμφωνημένων Διαδικασιών Συναφών με Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση». Μια ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών περιλαμβάνει την εκτέλεση των διαδικασιών που έχουν συμφωνηθεί με τη Διοίκηση και την αναφορά των ευρημάτων, τα οποία είναι τα πραγματικά αποτελέσματα των προσυμφωνημένων διαδικασιών που εκτελέστηκαν. Δεν δίνουμε καμία διαβεβαίωση σχετικά με την καταλληλότητα των διαδικασιών.

Αυτή η ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών δεν αποτελεί ανάθεση διασφάλισης. Ως εκ τούτου, δεν εκφράζουμε γνώμη ή συμπέρασμα διασφάλισης. Εάν είχαμε πραγματοποιήσει πρόσθετες διαδικασίες, θα μπορούσαν να είχαν υποπέσει στην αντίληψη μας άλλα θέματα που θα είχαν αναφερθεί.

Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας ελέγχου

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) (Κώδικας IESBA) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η εταιρεία μας εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που

περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαδικασίες και Ευρήματα

Διενεργήσαμε τις διαδικασίες που περιγράφονται παρακάτω, οι οποίες συμφωνήθηκαν με την Διοίκηση της Εταιρείας, στους όρους της ανάθεσης με ημερομηνία 26/07/2024.

Διαδικασίες	Ευρήματα
1. Σύγκριση των ποσών που αναφέρονται ως διατηθέντα κεφάλαια στην Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων με τα αντίστοιχα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στα αρχεία και στοιχεία της Εταιρείας, κατά τη χρονική περίοδο που αυτά αναφέρονται.	Τα ανά κατηγορία χρήσης ποσά που εμφανίζονται ως διατηθέντα στην επισυναπτόμενη Έκθεση, προκύπτουν από τα αρχεία και στοιχεία της Εταιρείας, στη χρονική περίοδο που αυτά αναφέρονται.
2. Σύγκριση της πληρότητας του περιεχομένου της Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων ως προς τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του Κανονιστικού Πλαισίου και της συνέπειας του περιεχομένου αυτής με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου που εκδόθηκε από την Εταιρεία στις 05/10/2023 και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας.	Το περιεχόμενο της Έκθεσης περιλαμβάνει τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που προβλέπονται για το σκοπό αυτό από το κανονιστικό πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και είναι συνεπές με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου που εκδόθηκε από την Εταιρεία στις 05/10/2023 και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας.



Αγ. Παρασκευή, 30 Αυγούστου 2024
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Χριστόφορος Ι. Αχινιώτης
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 35961

Έκθεση για την ολοκλήρωση της Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €130 εκατ. (το «ΚΟΔ») έως την 31.12.2024

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4.1.2 και 4.1.3.9 του Κανονισμού του Χ.Α., καθώς και τις αποφάσεις 25/6.12.2017 του Δ.Σ. του Χ.Α. και 8/754/14.4.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, έκαστο όπως ισχύει, η εταιρεία «INTRALOT Α.Ε. – ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ» (εφεξής η "Εταιρεία") ανακοινώνει ότι κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς της 14.02.2024, ενεκρίθη το Ενημερωτικό Δελτίο της Εταιρείας αναφορικά με την έκδοση του ΚΟΔ και την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών έως 130.000 κοινών ανωνύμων ομολογιών της, συνολικού ποσού 130.000.000 ευρώ. Η ως άνω έκδοση ΚΟΔ καλύφθηκε πλήρως και διατέθηκαν συνολικά 130.000 άυλες κοινές ανώνυμες ομολογίες της Εταιρείας με ονομαστική αξία 1.000 ευρώ εκάστη (οι «Ομολογίες»). Το ΚΟΔ είναι διάρκειας πέντε (5) ετών με ετήσιο επιτόκιο 6,0%. Οι Ομολογίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του ΧΑ στις 28.2.2024. Οι εκτιμώμενες δαπάνες έκδοσης ανήλθαν σε €5,5 εκατ. (συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.) και αφαιρούνται από τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια της Έκδοσης. Ως εκ τούτου, τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια, αφαιρουμένων των δαπανών έκδοσης του ΚΟΔ, ανήλθαν στο ποσό των €124,5 εκατ.. Μέχρι την 31.12.2024 τα αντληθέντα κεφάλαια διατέθηκαν σύμφωνα με την χρήση που προβλέπεται στο Ενημερωτικό Δελτίο, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς την 14.2.2024. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η διάθεση των αντληθέντων κεφαλαίων (ποσά σε χιλ. €) μέχρι την 31.12.2024.

Πίνακας Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση του ΚΟΔ της περιόδου από 28.2.2024 έως 31.12.2024

Α/Α	Χρήση Αντληθέντων Κεφαλαίων	Αντληθέντα Κεφάλαια (σε χιλ. €)	Διατεθέντα Κεφάλαια (σε χιλ. Ευρώ)			Σημ.
			Έως την 30/06/2024	Έως την 31/12/2024	Υπόλοιπο προς διάθεση μετά την 31/12/2024	
1	Χρηματοδότηση θυγατρικών μέσω αποπληρωμής ενδοομιλικών δανείων προκειμένου τελικά η "Intralot Capital Luxembourg SA" να αποπληρώσει εν μέρει Ομολογίες λήξης 2024 σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στη σημείωση 1 κατωτέρω	124.500	124.500	124.500	0	1
	Πλέον: Εκτιμώμενες Δαπάνες έκδοσης	5.500	5.159	5.500	0	2
	Γενικό Σύνολο	130.000	129.659	130.000	0	

Σημειώσεις:

1. Σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στο Ενημερωτικό Δελτίο με ημερομηνία 14/02/2024, ποσό ύψους €124,5 εκατ. κατευθύνθηκε από την εκδότρια προς την «Intralot Finance UK Ltd» για την αποπληρωμή μέρους υφιστάμενου ενδοομιλικού ομολογιακού δανείου και στη συνέχεια το ίδιο ποσό €124,5 εκατ. στις 29/02/2024 παρασχέθηκε από την «Intralot Finance UK Ltd» προς την «Intralot Capital Luxembourg SA» για την αποπληρωμή μέρους υφιστάμενων ενδοομιλικών δανείων προκειμένου στην συνέχεια το ίδιο ποσό στις 15/03/2024 να χρησιμοποιηθεί στην πρόωρη μερική αποπληρωμή των υφιστάμενων ομολογιών 5,250% λήξεως Σεπτεμβρίου 2024, με προηγούμενο ανεξόφλητο υπόλοιπο €229.568.000.

2. Οι δαπάνες έκδοσης ανήλθαν σε €5,5 εκατ. και έως την 31/12/2024 είχαν εξοφληθεί πλήρως.

Παιανία, 31 Μαρτίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ &
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Σ. Π. ΚΟΚΚΑΛΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 091040

Ν. Η. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΕ 063995

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ

Α. Α. ΧΡΥΣΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 544280

Έκθεση Ευρημάτων από τη Διενέργεια Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της «Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου»

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της «INTRALOT Α.Ε.»

Σκοπός της παρούσας έκθεσης προσυμφωνημένων διαδικασιών και περιορισμός στη χρήση ή στη διανομή της έκθεσης

Ο σκοπός της έκθεσής μας είναι αποκλειστικά να παράσχουμε στο Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής «Αναθέτον Μέρος» ή «Διοίκηση») της INTRALOT Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») τα ευρήματά μας σχετικά με τη διενέργεια των κατωτέρω προσυμφωνημένων διαδικασιών στο πλαίσιο όσων προβλέπονται από το κανονιστικό πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σχετικά με την Έκθεση Διάθεσης των Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου της Εταιρείας (εφεξής «η Έκθεση»), που αφορά την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου και την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών έως 130.000 κοινών ανωνύμων ομολογιών της Εταιρείας, που διενεργήθηκε σύμφωνα με την από 12/02/2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σύμφωνα με την απόφαση έγκρισης του περιεχομένου του Ενημερωτικού Δελτίου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς την 14/02/2024 συνεδρίασή του.

Η παρούσα Έκθεση απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στο πλαίσιο της τήρησης των υποχρεώσεων της προς το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ως εκ τούτου, η έκθεση αυτή δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιονδήποτε άλλο σκοπό, αφού περιορίζεται μόνο στα στοιχεία που αναφέρονται παραπάνω και δεν επεκτείνεται στις οικονομικές καταστάσεις που συνέταξε η Εταιρεία για την περίοδο που έληξε την 31/12/2024, για τις οποίες εκδώσαμε ξεχωριστή Έκθεση Επισκόπησης με ημερομηνία 31/03/2025.

Ευθύνες της Διοίκησης

Η Διοίκηση της Εταιρείας αναγνώρισε με την από 26/07/2024 εντολή ανάθεσης έργου ότι οι προσυμφωνημένες διαδικασίες είναι κατάλληλες για τον σκοπό της ανάθεσης.

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη σύνταξη της προαναφερόμενης Έκθεσης σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς του Χρηματιστηρίου Αθηνών και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Ενημερωτικό Δελτίο της 14/02/2024.

Ευθύνες ελεγκτή

Διενεργήσαμε τις ανατεθείσες προσυμφωνημένες διαδικασίες σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Συναφών Υπηρεσιών (ΔΠΣΥ) 4400 (Αναθεωρημένο), «Ανάθεση Έργων Προσυμφωνημένων Διαδικασιών Συναφών με Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση». Μια ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών περιλαμβάνει την εκτέλεση των διαδικασιών που έχουν συμφωνηθεί με τη Διοίκηση και την αναφορά των ευρημάτων, τα οποία είναι τα πραγματικά αποτελέσματα των προσυμφωνημένων διαδικασιών που εκτελέστηκαν. Δεν δίνουμε καμία διαβεβαίωση σχετικά με την καταλληλότητα των διαδικασιών.

Αυτή η ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών δεν αποτελεί ανάθεση διασφάλισης. Ως εκ τούτου, δεν εκφράζουμε γνώμη ή συμπέρασμα διασφάλισης. Εάν είχαμε πραγματοποιήσει πρόσθετες διαδικασίες, θα μπορούσαν να είχαν υποπέσει στην αντίληψη μας άλλα θέματα που θα είχαν αναφερθεί.

Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας ελέγχου

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) (Κώδικας IESBA) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η εταιρεία μας εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαδικασίες και Ευρήματα

Διενεργήσαμε τις διαδικασίες που περιγράφονται παρακάτω, οι οποίες συμφωνήθηκαν με την Διοίκηση της Εταιρείας, στους όρους της ανάθεσης με ημερομηνία 26/07/2024.

Διαδικασίες	Ευρήματα
1. Σύγκριση των ποσών που αναφέρονται ως διατηθέντα κεφάλαια στην Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων με τα αντίστοιχα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στα αρχεία και στοιχεία της Εταιρείας, κατά τη χρονική περίοδο που αυτά αναφέρονται.	Τα ανά κατηγορία χρήσης ποσά που εμφανίζονται ως διατηθέντα στην επισυναπτόμενη Έκθεση, προκύπτουν από τα αρχεία και στοιχεία της Εταιρείας, στη χρονική περίοδο που αυτά αναφέρονται.
2. Σύγκριση της πληρότητας του περιεχομένου της Έκθεσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων ως προς τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του Κανονιστικού Πλαισίου και της συνέπειας του περιεχομένου αυτής με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου που εκδόθηκε από την Εταιρεία στις 14/02/2024 και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας.	Το περιεχόμενο της Έκθεσης περιλαμβάνει τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που προβλέπονται για το σκοπό αυτό από το κανονιστικό πλαίσιο του Χρηματιστηρίου Αθηνών καθώς και το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και είναι συνεπές με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου που εκδόθηκε από την Εταιρεία στις 14/02/2024 και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας.



Αγ. Παρασκευή, 31 Μαρτίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Χριστόφορος Ι. Αχινιώτης
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 35961

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ – ΈΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ESRS 2 ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 255

Σχετικά με αυτή την έκθεση [BP-1].....	255
Επιπλέον πληροφορίες [BP-2].....	256
Διακυβέρνηση 258	
Ο ρόλος του ΔΣ [GOV-1].....	258
Εποπτεία ζητημάτων βιωσιμότητας [GOV-2].....	262
Συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3].....	268
Δέουσα επιμέλεια [GOV-4].....	269
Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος [GOV-5].....	270
Στρατηγική 273	
Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο, αλυσίδα αξίας [SBM-1].....	273
Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2].....	282
Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [SBM-3].....	287
Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών 294	
Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1].....	294
Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή [E1 IRO-1].....	298
Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5 IRO-1].....	299
Επισκόπηση Πολιτικών 300	

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ..... 312

Κλιματική αλλαγή [E1] 312

Διακυβέρνηση 312	
Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα προγράμματα παροχής κινήτρων [E1.GOV-3].....	312
Στρατηγική 312	
Σχέδιο μετάβασης για την κλιματική αλλαγή [E1-1].....	312
Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [E1.SBM-3].....	313
Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών 313	
Πολιτικές [E1-2].....	313
Δράσεις [E1-3].....	314
Μεγέθη και Στόχοι 316	
Στόχοι [E1-4].....	316
Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή.....	316
Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα [E1-5].....	317
Μεικτές εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6].....	319
Γνωστοποιήσεις Σύμφωνα Με Το Άρθρο 8 Του Κανονισμού ΕΕ 2020 /852	
«Κανονισμός Της ΕΕ Για Την Ταξινόμηση» 323	
Εισαγωγή στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852.....	323
Εφαρμογή του Κανονισμού για την Ταξινόμηση στον Όμιλο INTRALOT.....	324
Περιγραφή δραστηριότητας 8.2. Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες.....	325

Πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση της συμμόρφωσης του Ομίλου με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852.....	326
Αξιολόγηση της ευθυγράμμισης.....	327
Λογιστική πολιτική.....	327
Δραστηριότητες που σχετίζονται με πυρηνικά και ορυκτά αέρια.....	333

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία [E5] 334

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών 334

Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-1].....	334
Ενέργειες και πηγές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-2]	334

Μεγέθη και Στόχοι 335

Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-3]	335
Εισροές πόρων [E5-4].....	336
Εκροές πόρων [E5-5].....	336
Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-6]	338

ΚΟΙΝΩΝΙΑ 339

Οικείο Εργατικό Δυναμικό [S1] 339

Στρατηγική 339

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S1.SBM-3].....	339
Πολιτικές [S1-1]	340
Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις [S1-2]	343
Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογοι για το οικείο εργατικό δυναμικό για να εκφράζει τις ανησυχίες του [S1-3].....	345
Ενέργειες [S1-4]	346
Μεγέθη και στόχοι	349
Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης [S1-6]	350
Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης [S1-7]	351
Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος [S1-8]	352
Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας [S1-9]	353
Επαρκείς μισθοί [S1-10]	353
Κοινωνική προστασία [S1-11]	354
Άτομα με αναπηρίες [S1-12]	354
Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων [S1-13]	354
Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]	355
Δείκτες μέτρησης για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής [S1-15]	356
Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων) [S1-16]	357
Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων [S1-17].....	358

Επηρεαζόμενες Κοινότητες [S3] 359

Στρατηγική 359

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S3.SBM-3].....	359

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών 361

Πολιτικές [S3-1]	361
Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις [S3-2]	362
Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογοι για τις επηρεαζόμενες κοινότητες για να εκφράζουν τις ανησυχίες τους [S3-3].....	363

Ενέργειες [S3-4]	364
Μεγέθη και Στόχοι	366
Στόχοι [S3-5]	366
Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες [S4]	367
Στρατηγική	367
Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S4.SBM-3].....	367
Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών	370
Πολιτικές [S4-1]	370
Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις [S4-2]	371
Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την υποβολή ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες [S4-3]	372
Ενέργειες [S4-4]	372
Περισσότερα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα [S4-4]	374
Ενέργειες μετριασμού [S4-4]	374
Μεγέθη και Στόχοι	375
Στόχοι [S4-5]	375
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	376
Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]	376
Διακυβέρνηση	376
Ο ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων [GOV-1]	376
Πολιτικές επιχειρηματικής νοοτροπίας και συμπεριφοράς [G1-1]	376
Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές [G1-2]	379
Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας [G1-3]	381
Μεγέθη, Στόχοι και Ενέργειες	383
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και της δωροδοκίας [G1-4]	384
Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης [G1-5]	384
Πρακτικές πληρωμών [G1-6]	385
Παραρτήματα [IRO-2]	385

ESRS 2 ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Σχετικά με αυτή την έκθεση [BP-1]

Πεδίο εφαρμογής σε σχέση με τις οικονομικές καταστάσεις

Η Έκθεση Βιωσιμότητας των εταιριών του Ομίλου INTRALOT (εφεξής «INTRALOT» ή ο «Όμιλος») έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πλαισίου των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης αυτής ευθυγραμμίζεται με αυτό των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου, προσφέροντας στα ενδιαφερόμενα μέρη μια ολοκληρωμένη εικόνα αναφορικά με τις δραστηριότητες της INTRALOT σε παγκόσμιο επίπεδο, ενσωματώνοντας τόσο τις οικονομικές δραστηριότητες όσο και τις δραστηριότητες βιωσιμότητας. **[BP-1.5 b(i)]**

Ενοποίηση

Τα στοιχεία που γνωστοποιούνται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας ενοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου, περιλαμβάνοντας την εισηγμένη μητρική INTRALOT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ, καθώς και τις θυγατρικές της, τις συνδεδεμένες εταιρείες και τις κοινοπραξίες της¹¹ (εφεξής «εταιρείες»). Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την ευθυγράμμιση του πεδίου εφαρμογής, της δομής και του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τις κατευθυντήριες γραμμές του ESRS, ώστε να διασφαλίζεται η εμπεριστατωμένη και σύμφωνη με το πλαίσιο αναφορά στοιχείων. Η τρέχουσα Έκθεση Βιωσιμότητας καλύπτει όλες τις εταιρείες του Ομίλου και παρουσιάζει βασικές πληροφορίες για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις τόσο των κανονιστικών πλαισίων όσο και των ενδιαφερόμενων μερών. Το μεταβατικό πρόγραμμα του Ομίλου INTRALOT για μια εναρμονισμένη με το ESRS Έκθεση Βιωσιμότητας θα ενισχύσει επιπλέον τη διαφάνεια, τη συνάφεια και τη συγκρισιμότητα των γνωστοποιήσεων αναφορικά με τη βιωσιμότητα του Ομίλου, επιτρέποντας στον Όμιλο να καταδείξει αποτελεσματικότερα τις δεσμεύσεις και τις επιδόσεις του στον τομέα του ESG σε ευρύτερη κλίμακα. **[BP-1 5 a, BP-1 5 b(ii)]**

Η Έκθεση Βιωσιμότητας της INTRALOT δεν καλύπτει μόνο τις εσωτερικές της λειτουργίες, αλλά επεκτείνεται και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των συνεργατών και των πελατών. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση είναι ουσιαστική τόσο αναφορικά με το ESRS όσο και με το ESG, καθώς διασφαλίζει ότι όλες οι πτυχές που αφορούν στις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση λαμβάνονται υπόψη και διαχειρίζονται. Με την αντιμετώπιση ολόκληρης της αλυσίδας αξίας, η INTRALOT μπορεί να εντοπίσει και να μετριάσει τους κινδύνους, να ενισχύσει τη διαφάνεια και να προχωρήσει σε ενέργειες βελτίωσης σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της. Αυτή η ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ESRS διασφαλίζει την εμπεριστατωμένη και σύμφωνη με το πλαίσιο αναφορά στοιχείων, ενώ παράλληλα καταδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT για βιωσιμότητα και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές,

¹¹Εννέα εταιρείες εξαιρέθηκαν από τη διαδικασία υποβολής δεδομένων σύμφωνα με τα εν λόγω KPIs, καθώς είτε δεν υφίσταται σε αυτές καμία δραστηριότητα είτε δεν ασκείται κάποιος λειτουργικός έλεγχος. Επιπλέον, δεν υπήρξαν διαθέσιμα στοιχεία για τα S1 & E1-E5 για δεκατρείς εταιρείες λόγω του ότι δεν υπάρχουν εργαζόμενοι ή δεν υφίστανται δραστηριότητες σε αυτές τις εταιρείες. Τέλος, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην παρούσα δήλωση βιωσιμότητας διαφέρει από εκείνον στις οικονομικές καταστάσεις λόγω του ότι, κατά τη διαδικασία συλλογής δεδομένων για τις μετρήσεις που σχετίζονται με το S1, ορισμένες εταιρείες εξαιρέθηκαν λόγω της απουσίας δραστηριοτήτων ή εργαζομένων.

ενισχύοντας εν τέλει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και υποστηρίζοντας τη δημιουργία αξίας μακροπρόθεσμα. **[BP 1 5c, AR 1]**

Παράλειψη πληροφοριών σχετικών με την ΕΕ

Η INTRALOT έχει δεσμευτεί πλήρως για διαφάνεια στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας και στις γνωστοποιήσεις σε επίπεδο Ομίλου. Σε ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Απολογισμού Βιωσιμότητας (ESRS) και την οδηγία 2013/34/ΕΕ, ο Όμιλος επιβεβαιώνει ότι δεν θα εφαρμόσει την επιλογή της απόκρυψης πληροφοριών που σχετίζονται με την πνευματική ιδιοκτησία, την τεχνογνωσία ή τα αποτελέσματα της καινοτομίας, όπως ορίζεται στην ενότητα 7.7 του ESRS 1.

Επιπλέον, η INTRALOT δεν θα κάνει χρήση της απαλλαγής που περιγράφεται στα άρθρα 19a(3) και 29a(3) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ σχετικά με επικείμενες εξελίξεις ή εν εξελίξει διαπραγματεύσεις. Ο Όμιλος παραμένει πιστός στην παροχή πλήρους και αξιόπιστης πληροφόρησης σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας την υπευθυνότητα και διατηρώντας τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας. **[BP-1 5 d] [BP-1 5 e]**

Επιπλέον πληροφορίες [BP-2]

Χρονικός ορίζοντας

Αναφορικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας η INTRALOT ακολουθεί τα χρονοδιαγράμματα όπως αυτά ορίζονται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), περιλαμβάνοντας έναν βραχυπρόθεσμο ορίζοντα έως ένα έτος, έναν μεσοπρόθεσμο ορίζοντα από ένα έως πέντε έτη και έναν μακροπρόθεσμο ορίζοντα πέραν της πενταετίας. Η ευθυγράμμιση αυτή εγγυάται την εναρμόνιση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ESRS και θεσπίζει ένα πλαίσιο βασισμένο στη διαφάνεια για την αξιολόγηση και την καταγραφή των στόχων και των επιτευγμάτων σε επίπεδο βιώσιμης ανάπτυξης ανά διαφορετικές περιόδους αναφοράς. **[B2 – 9 a, b]**

Στοιχεία της αλυσίδας αξίας

Η INTRALOT έχει ως κύριο στόχο τη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων ακρίβειας, διαφάνειας και υπευθυνότητας στη διαδικασία απολογισμού της βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ο Όμιλος αξιολόγησε προσεκτικά τις μετρήσεις των δεδομένων της αλυσίδας αξίας και διαπίστωσε ότι οι εκτιμήσεις από έμμεσες πηγές χρησιμοποιήθηκαν κατάλληλα, όπου ήταν απαραίτητο.

Αξιοποιώντας εύλογες εκτιμήσεις παράλληλα με τις άμεσες πηγές δεδομένων, η INTRALOT διασφαλίζει μια ολοκληρωμένη και αξιόπιστη προσέγγιση στην υποβολή της Έκθεσης. Με γνώμονα τη σαφήνεια και την επαληθευσσιμότητα, ο Όμιλος βελτιώνει διαρκώς τις μεθοδολογίες του με σκοπό να παρέχει στους ενδιαφερόμενους φορείς ουσιαστικές και καίριες γνωστοποιήσεις αναφορικά με τη βιωσιμότητα.

Επιπλέον, η INTRALOT έχει θεσπίσει πολιτικές βιώσιμων προμηθειών, έχει εφαρμόσει αποτελεσματικούς μηχανισμούς παρακολούθησης και διενεργεί τακτικούς ελέγχους για τη διατήρηση των υψηλών προτύπων και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. **[BP-2 10 a, b, c]**

Αβεβαιότητα μέτρησης, υποθέσεις και κρίσεις

Επιπλέον, η INTRALOT παραμένει πιστή στην παροχή ακριβών ποσοτικών μετρήσεων και τιμών, που προέρχονται από αξιόπιστα δεδομένα και υπολογίζονται με τη χρήση καθιερωμένων μεθοδολογιών και

διαδικασιών. Όλα τα στοιχεία και οι μετρήσεις που έχουν καταγραφεί εμπεριέχουν την ελάχιστη δυνατή αβεβαιότητα μετρήσεων, εξασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο αξιοπιστίας και ακρίβειας στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου. **[BP-2 11 a]**

Αλλαγές σε σχέση με πέρυσι

Για το τρέχον έτος αναφοράς, η INTRALOT επικαιροποιεί την έκθεσή της αναφορικά με τη βιωσιμότητα ώστε να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις της οδηγίας της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD). Τα προηγούμενα χρόνια η έκθεση βιωσιμότητας ακολουθούσε την δομή των προτύπων GRI και της τελευταίας έκδοσης του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ωστόσο, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για ένα πιο ολοκληρωμένο και τυποποιημένο πλαίσιο υποβολής εκθέσεων, η INTRALOT υιοθετεί τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS) για να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή της με την ισχύουσα ευρωπαϊκή νομοθεσία. **[BP-2 13 a]**

Η INTRALOT επιβεβαιώνει επίσης ότι δεν εντοπίστηκαν σημαντικά σφάλματα στις προηγούμενες περιόδους αναφοράς. Επιπλέον, δεν έχουν γίνει προσαρμογές ή διορθώσεις στην τρέχουσα Έκθεση Βιωσιμότητας για τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς που περιλαμβάνονται. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχει ανάγκη να εξεταστεί το ανέφικτο των σχετικών προσαρμογών ή διορθώσεων. **[BP-2 14 a, b, c]**

Η INTRALOT έχει καθιερώσει μια αξιόπιστη διαδικασία γνωστοποίησης για τα αναθεωρημένα συγκριτικά στοιχεία, διασφαλίζοντας την ακρίβεια των αναφερόμενων δεδομένων. Αντίθετα, ο Όμιλος επιβεβαιώνει ότι δεν υπάρχουν αναθεωρημένα συγκριτικά στοιχεία προηγούμενων ετών που πρέπει να αναδιατυπωθούν για το τρέχον έτος αναφοράς. Τέλος, η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ μέχρι πέρυσι η έκθεση αφορούσε την INTRALOT S.A., την INTRALOT, Inc. και την INTRALOT Australia. **[BP-2 13 b, c]**

Άλλη νομοθεσία της ΕΕ που έχει συμπεριληφθεί

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας περιλαμβάνει στοιχεία από όλες τις εταιρείες του Ομίλου INTRALOT, προσφέροντας μια λεπτομερή επισκόπηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Προσφέρει επίσης στα ενδιαφερόμενα μέρη πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η INTRALOT αντιμετωπίζει σημαντικά ζητήματα, τα μέτρα που λαμβάνει αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις προσπάθειες της να υποστηρίξει υπεύθυνα τους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ). Σύμφωνα με το CSRD, η παρούσα έκθεση καταδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT για διαφάνεια, υπευθυνότητα και προσηλωση στα εξελισσόμενα πρότυπα βιωσιμότητας. Η περίοδος αναφοράς είναι από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024 και καλύπτει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της INTRALOT και των θυγατρικών της που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση. **[BP-2 15]**

Ενσωμάτωση μέσω παραπομπής

Όταν η INTRALOT εφαρμόζει πλήρως άλλα πρότυπα ή πλαίσια αναφοράς, αυτό αναφέρεται ρητά στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Σε περιπτώσεις μερικής μόνο εφαρμογής, ο Όμιλος αναφέρει λεπτομερώς τις συγκεκριμένες ενότητες των προτύπων ή των πλαισίων που έχουν χρησιμοποιηθεί μέσω παραπομπών. Η προσέγγιση αυτή εξασφαλίζει διαφάνεια και σαφήνεια στα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά στην προέλευση και την έκταση των δημοσιοποιημένων πληροφοριών αναφορικά με τη βιωσιμότητα.

Η INTRALOT διασφαλίζει ότι κάθε πληροφορία που προέρχεται από άλλη νομοθεσία ή ευρέως αποδεκτά πρότυπα και πλαίσια απολογισμού της βιωσιμότητας αναφέρεται ξεκάθαρα στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Σε περιπτώσεις μερικής εφαρμογής, αναφέρονται επακριβώς οι σχετικές ενότητες που έχουν χρησιμοποιηθεί μέσω παραπομπών, διατηρώντας έτσι την ακεραιότητα και τη διαφάνεια της διαδικασίας.

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος του ΔΣ [GOV-1]

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του καταστατικού του, ο Όμιλος διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά (7) έως δώδεκα (12) Μέλη, τα καθήκοντα των οποίων περιγράφονται τόσο στον νόμο όσο και στο καταστατικό. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει συλλογικά εξαιρετικές γνώσεις και εμπειρία στις δραστηριότητες του Ομίλου, επιτρέποντας την αποτελεσματική εποπτεία όλων των εργασιών. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και μπορεί να περιλαμβάνουν Εκτελεστικά, Μη-Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη-Εκτελεστικά Μέλη, όπως ορίζει ο νόμος 4706/2020. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει βάσει προκαθορισμένου χρονοδιαγράμματος, υιοθετεί ετήσιο σχέδιο δράσης, λαμβάνει αποφάσεις, επιβλέπει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και εποπτεύει τα στελέχη στα οποία έχουν ανατεθεί συγκεκριμένες αρμοδιότητες, είτε σύμφωνα με το οργανόγραμμα είτε απευθείας από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επανεκλέξιμα και μπορούν να παυθούν ανά πάσα στιγμή από τη Γενική Συνέλευση, ανεξάρτητα από τη λήξη της θητείας τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο όπως υφίσταται σήμερα εξελέγη από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 30 Μαΐου 2024 και τη δεδομένη χρονική στιγμή αποτελείτο από δώδεκα (12) Μέλη εξαιτούς θητείας. Έπειτα από την παραίτηση ενός Μέλους, στις 5 Δεκεμβρίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της θητείας του, δηλαδή έως τις 30.5.2030, αποτελούμενο πλέον από έντεκα (11) Μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπείται κατά 27% από γυναίκες, εξασφαλίζοντας διαφορετικές προοπτικές και εμπειρίες στη διαδικασία λήψη αποφάσεων. Επιπλέον, 4 από τα 11 Μέλη είναι Ανεξάρτητα Μη-Εκτελεστικά Μέλη τα οποία αντιπροσωπεύουν το 36% του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της INTRALOT αποτελείται από άτομα με μεγάλη εμπειρία σε διάφορους τομείς, προϊόντα και γεωγραφικές περιοχές, γεγονός που εγγυάται μια ισχυρή διακυβέρνηση και εποπτεία σε στρατηγικής σημασίας δραστηριότητες. Βασικά Μέλη του αποτελούν ο κ. Σωκράτης Κόκκαλης, Πρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος, ο οραματιστής ιδρυτής με ισχυρό υπόβαθρο στον κλάδο της τεχνολογίας και στις διεθνείς επιχειρήσεις και ο κ. Soohyung Kim, Μη-Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, με εξαιρετικές δεξιότητες διαχείρισης επενδύσεων και ευρύτατες γνώσεις στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Ο κ. Νικόλαος Νικολακόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στην αγορά τυχερών παιχνιδιών και βρίσκεται στον Όμιλο από το 2007, ενώ ο κ. Χρυσόστομος Σφάτος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, διαθέτει τεχνογνωσία στον τομέα της εταιρικής στρατηγικής και της βιωσιμότητας. Ο κ. Κωνσταντίνος Φαρρής, CTO του Ομίλου, ηγείται της τεχνολογικής καινοτομίας, ενώ η κ. Vladimira Mircheva συνεισφέρει με τις σημαντικές της γνώσεις στη χρηματοοικονομική ανάλυση. Τέλος, ο κ. Δημήτριος Θεοδωρίδης προσφέρει την εμπειρία του στην επιχειρηματική ανάπτυξη και τον στρατηγικό σχεδιασμό. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν επίσης ο κ. Γεώργιος Καραμιχάλης

και ο κ. Ιωάννης Τσούμας οι οποίοι διαθέτουν ευρείες γνώσεις σε οικονομικά ζητήματα, η κα Αδαμαντίνη Λάζαρη η οποία διαθέτει εμπειρία σε ζητήματα διεθνούς στρατηγικής και η κα Διονυσία Ξηρόκωστα η οποία διαθέτει εμπειρία σε νομικά ζητήματα. Συλλογικά, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται από διαφορετικό υπόβαθρο και διαθέτουν διαφορετικές δεξιότητες γεγονός που διασφαλίζει την αποτελεσματική εποπτεία και στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου. Δεν υπάρχει ορισμένος εκλεγμένος εκπρόσωπος από το εργατικό δυναμικό της INTRALOT στο Διοικητικό Συμβούλιο. Σύμφωνα με την ισχύουσα δομή διακυβέρνησης, ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος εκπροσωπεί στο ΔΣ τα θέματα που σχετίζονται με την εργασία. **[GOV-1 21 a, b, c, d, e AR 5]**

Διακυβέρνηση βιωσιμότητας

Μετά τη θέσπιση του κανονισμού CSRD, η INTRALOT υιοθέτησε στις αρχές του 2025 ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης για τη βιωσιμότητα που καθοδηγεί τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου και προωθεί την ενσωμάτωση πρωτοβουλιών που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) σε όλες τις δραστηριότητές του. Η εν λόγω δομή αναφορικά με τη διακυβέρνηση βασίζεται σε ένα ετήσιο σχέδιο για τη βιωσιμότητα, στην ολοκληρωμένη υποβολή εκθέσεων και διαχείριση δεδομένων, στην παρακολούθηση των επιδόσεων, στη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών, καθώς και στον εντοπισμό και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και ελέγχων. Για την αποτελεσματική διαχείριση και εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών αναφορικά με τη βιωσιμότητα του Ομίλου, η INTRALOT έχει διαμορφώσει μια δομή αποτελούμενη από Μονάδες (Διευθύνσεις και Τμήματα) με σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες. Η δομή αυτή λειτουργεί ως μια κοινότητα στο εσωτερικό του Ομίλου, η οποία έχει την ευθύνη για τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης των ενεργειών Βιωσιμότητας του Ομίλου με τους στόχους του και με τη συνεχή βελτίωσή τους. Ενώ η δομή αυτή διασφαλίζει την ανάπτυξη πολιτικών και διαδικασιών για τη βιωσιμότητα σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, δεν έχουν ακόμη καθοριστεί στόχοι για τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί σε κάθε επίπεδο διακυβέρνησης. Στους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων θα οριστούν συγκεκριμένοι στόχοι για παρακολούθηση και εφαρμογή.

Σε **Εποπτικό Επίπεδο**, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) εποπτεύει τη στρατηγική αναφορικά με τη βιωσιμότητα, ευθυγραμμίζοντάς την με τους μακροπρόθεσμους στόχους και την στρατηγική του Ομίλου. Παρακολουθεί τις επιδόσεις, τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και παρέχει στρατηγική κατεύθυνση για την αντιμετώπιση των βασικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίζονται μέσω των αξιολογήσεων ουσιαστικότητας. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει την ακεραιότητα της Έκθεσης Βιωσιμότητας και τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς, σε συνεργασία με το Διαχειριστικό Επίπεδο, τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τον εξωτερικό ελεγκτή με σκοπό τον ενδεδειγμένο έλεγχο και την έγκριση του.

Σε **Διαχειριστικό Επίπεδο**, ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου (Group CEO) ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στους επιχειρηματικούς στόχους, διαμορφώνοντας την προσέγγιση του Ομίλου αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου και Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα (Group DCEO and Sustainability Officer) ευθυγραμμίζει τη στρατηγική βιωσιμότητας με τους εταιρικούς στόχους, ενσωματώνει πρωτοβουλίες σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου και προσαρμόζει τις πολιτικές που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Ο εν λόγω Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα ηγείται της συντονιστικής ομάδας για τη βιωσιμότητα και εμπλέκει τα ενδιαφερόμενα μέρη για να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με τη

στρατηγική. Ο Γενικός Διευθυντής Τεχνολογίας του Ομίλου (Group CTO) προωθεί την καινοτομία μέσα από βιώσιμες λύσεις και υπηρεσίες που επιδιώκουν να μειώσουν τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο και να βελτιώσουν την αποδοτικότητα. Ο Γενικός Διευθυντής Οικονομικών του Ομίλου (Group CFO) διασφαλίζει ότι οι επενδύσεις στη βιωσιμότητα ευθυγραμμίζονται με τους οικονομικούς στόχους και τις κανονιστικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της Ταξινόμιας της ΕΕ και των γνωστοποιήσεων που σχετίζονται με θέματα για το κλίμα. Ο Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου (Group CLO) επιβλέπει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις, παρέχοντας συμβουλές σχετικά με τις πρακτικές βιωσιμότητας που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την καταπολέμηση της διαφθοράς και τη διακυβέρνηση. Ο Γενικός Εμπορικός Διευθυντής του Ομίλου (Group CCO) ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στην εμπορική στρατηγική, προωθώντας βιώσιμα προϊόντα, εντοπίζοντας ευκαιρίες στην αγορά και καλλιεργώντας τις σχέσεις με τους πελάτες. Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων εντοπίζει και μετριάξει τους κινδύνους, διασφαλίζοντας με πρόληψη την προσαρμογή στις προκλήσεις. Η Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι υποστηρίζει τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, ενσωματώνοντας σχετικά χαρακτηριστικά σε προϊόντα και υπηρεσίες και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το πλαίσιο της Παγκόσμιας Ένωσης Τυχερών Παιχνιδιών (WLA).

Σε **Διοικητικό Επίπεδο**, η Συντονιστική Ομάδα εφαρμόζει τη στρατηγική βιωσιμότητας, παρέχοντας εκπαίδευση σχετικά με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων, συνεργαζόμενη με τη Διοίκηση του Ομίλου INTRALOT και διασφαλίζοντας την ακριβή αναφορά των μετρήσεων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG). Η Μονάδα Εταιρικών Υποθέσεων και Βιωσιμότητας ευθυγραμμίζει τις οδηγίες για τη βιωσιμότητα που αποφασίζονται σε διαχειριστικό επίπεδο με το ετήσιο πλάνο, συλλέγει δεδομένα αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), αναπτύσσει την έκθεση βιωσιμότητας και προωθεί τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Μονάδα των Οικονομικών επαληθεύει τα οικονομικά δεδομένα που σχετίζονται με τα έργα για τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις επιδόσεις που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) και τις οικονομικές εκθέσεις. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης διασφαλίζει τη συμμόρφωση των δεδομένων αναφορικά με τη βιωσιμότητα με τους νόμους και τους κανονισμούς, παρέχοντας σχετικές συμβουλές στη Συντονιστική Ομάδα. Η Μονάδα Ανθρώπινου Δυναμικού ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στην επιχειρηματική νοοτροπία μέσω της κατάρτισης, των πρωτοβουλιών συμμετοχής και της ενσωμάτωσης των σχετικών αρχών στις προσλήψεις και στη διαχείριση των επιδόσεων. Επιπλέον, είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και εφαρμογή όλων των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού. Το Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων ευθυγραμμίζει τις πρωτοβουλίες αναφορικά με τη βιωσιμότητα με τους κανονισμούς για την ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία της ιδιωτικής ζωής, διαχειριζόμενο παράλληλα τους λειτουργικούς κινδύνους. Η Μονάδα Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Προμηθειών) είναι υπεύθυνη για την ευθυγράμμιση των στόχων των προμηθειών με τη στρατηγική για τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι στην εφοδιαστική αλυσίδα πληρούν τα κριτήρια ESG και υποβάλλουν εκθέσεις αναφορικά με τις επιδόσεις τους. Η Μονάδα Τεχνολογίας αναπτύσσει βιώσιμες λύσεις, προσαρμόζοντας τις καινοτόμες τεχνολογίες με σκοπό την υποστήριξη της μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου και τη βελτίωση της αποδοτικότητάς της. Κατά την ανάπτυξη προϊόντων υποστηρίζει τους στόχους της κυκλικής οικονομίας μέσω της βέλτιστης χρήσης πόρων. Οι Γενικοί Διευθυντές των εταιριών της INTRALOT ενσωματώνουν τη στρατηγική αναφορικά με τη βιωσιμότητα στις πρωτοβουλίες τους σε τοπικό επίπεδο. Φροντίζουν να ευθυγραμμίζουν τους στόχους του Ομίλου με τις εταιρείες που διοικούν και να παρέχουν ανατροφοδότηση σχετικά με τις επιδόσεις τους.

Η διαδικασία Ελέγχου πραγματοποιείται μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και ενός ορισμένου Εξωτερικού Ελεγκτή. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί τη διαδικασία υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας, εξετάζοντας το περιεχόμενο της Έκθεσης βάσει των κανονισμών της οδηγίας CSRD της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, αξιολογώντας τους κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν την ορθή απεικόνιση των οικονομικών καταστάσεων. Ο Εξωτερικός Ελεγκτής παρέχει υπηρεσίες περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας προκειμένου να διασφαλίσει την ακρίβεια, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με τον κανονισμό της οδηγίας CSRD.

[GOV-1 22 a, GOV-1 22 b, AR 3] [GOV-1 22 c, AR 4] [GOV-1 22 c(i)] [GOV-1 22 c(ii)] [GOV-1 22 c(iii)] [GOV-1 22 d] [GOV-1 21 b]

Εκπαίδευση της Διοίκησης σε Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος έχει αναλάβει να αναπτύξει και να εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για τη διαχείριση κινδύνων, το οποίο θα εναρμονίζεται τόσο με τους θεσμικούς κανονισμούς όσο και με τις εσωτερικές πολιτικές του. Το πρόγραμμα αυτό θα περιλαμβάνει εισαγωγικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στα διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και το σχετικό προσωπικό από τα διάφορα Τμήματα/Διευθύνσεις. Αυτό αποσκοπεί στην εκπαίδευση των συμμετεχόντων αναφορικά με τις θεμελιώδεις αρχές, τη διακυβέρνηση, την ταξινόμηση και τις μεθοδολογίες διαχείρισης κινδύνων. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα λαμβάνουν εκπαίδευση κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους και περιοδικά κατά τη διάρκεια της θητείας τους, διασφαλίζοντας την τήρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η πολιτική εκπαίδευσης των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της ανώτατης διοίκησης και άλλων στελεχών, ιδίως εκείνων που εμπλέκονται σε λειτουργίες ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων, κανονιστικής συμμόρφωσης και πληροφοριακών συστημάτων, ενσωματώνεται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Ομίλου. Για την πορεία της INTRALOT προς τη βιωσιμότητα, είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η βαθιά κατανόηση της έννοιας της βιώσιμης ανάπτυξης σε ολόκληρο τον οργανισμό μέσω προσαρμοσμένων εκπαιδευτικών συνεδριών για όλα τα επίπεδα, από το Διαχειριστικό έως το Διοικητικό Επίπεδο. Αυτό περιλαμβάνει την εκπαίδευση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών ανά τομέα εστίασης σε έννοιες υψηλής σημασίας για τη βιωσιμότητα, τη διακυβέρνηση και τη διαχείριση κινδύνων, ενώ παράλληλα παρέχει στις επιχειρησιακές ομάδες πρακτικές γνώσεις για την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών στην καθημερινή τους εργασία. Η INTRALOT παρέχει εκπαιδευτικό υλικό όπως σεμινάρια, webinars, workshops και διαθέτει πόρους προς αυτόν τον σκοπό ώστε οι εργαζόμενοι να είναι πάντα ενήμεροι ως προς τις τελευταίες τάσεις και βέλτιστες πρακτικές αναφορικά με τη βιωσιμότητα. Με γνώμονα τη συνεχή μάθηση και την κουλτούρα της ίδιας ευθύνης, διασφαλίζεται ότι κάθε εργαζόμενος είναι σε θέση να συμβάλει στους στόχους βιωσιμότητας της INTRALOT, εναρμονίζοντας τις προσπάθειές του τόσο σε ατομικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο εταιρείας για να στηρίξει τη δέσμευσή της INTRALOT για θετική επίδραση στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της INTRALOT διαθέτει συνολικά ευρείες δεξιότητες και τεχνογνωσία που είναι ζωτικής σημασίας για την αποτελεσματική εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας. Επίσης διασφαλίζει ότι οι απαραίτητες δεξιότητες και τεχνογνωσία είναι είτε άμεσα διαθέσιμες είτε αναπτύσσονται μέσω ενός συνδυασμού άμεσα διαθέσιμης εμπειρίας και πρόσβασης σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες ή κατάρτιση. Αυτό περιλαμβάνει γνώσεις στην τεχνολογία, τις διεθνείς επιχειρήσεις, τα χρηματοοικονομικά, τη

λογιστική, τη νομική και κανονιστική συμμόρφωση, τον στρατηγικό σχεδιασμό και τη διαχείριση επενδύσεων.

Οι εξαιρετικές γνώσεις που διαθέτει συλλογικά το Διοικητικό Συμβούλιο είναι στενά συνυφασμένες με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί τις γνώσεις του με σκοπό τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, την προώθηση της καινοτομίας στη δημιουργία βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών, την ενίσχυση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών, τη διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και την υποστήριξη ενός βιώσιμου οικονομικού σχεδιασμού. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση επιτρέπει στο Διοικητικό Συμβούλιο να κατευθύνει την INTRALOT προς την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας που έχει θέσει και να συμβάλει στη μακροπρόθεσμη επιτυχία και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. **[GOV-1 23, AR 5, GOV-1 23 a, GOV-1 23 b]**

Εποπτεία ζητημάτων βιωσιμότητας [GOV-2]

Στην INTRALOT, τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, συμπεριλαμβανομένων των αρμόδιων επιτροπών τους, ενημερώνονται τακτικά για τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς και για την εφαρμογή της δέουσας επιμέλειας και τα αποτελέσματα και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, των δράσεων και των μετρήσεων που έχουν ακολουθηθεί, καθώς και των στόχων που έχουν τεθεί για την αντιμετώπισή τους.

Ρόλοι & Ευθύνες

Το πλαίσιο διακυβέρνησης αναφορικά με τη βιωσιμότητα της INTRALOT είναι δομημένο γύρω από τρία βασικά επίπεδα ευθύνης: **Εποπτικό, Διαχειριστικό και Διοικητικό Επίπεδο**. Αυτοί οι ρόλοι και αρμοδιότητες διασφαλίζουν ότι η βιωσιμότητα ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της INTRALOT, από την ανάπτυξη στρατηγικής έως την καθημερινή εκτέλεση των επιχειρησιακών λειτουργιών της, ενισχύοντας τη δέσμευση του Ομίλου να προσφέρει μακροπρόθεσμη αξία μέσω υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί τη διαδικασία ανάπτυξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας σύμφωνα με την οδηγία CSRD της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας και τους σχετικούς κανονισμούς, ενώ ο Εξωτερικός Ελεγκτής παρέχει δέσμευση παροχής περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της INTRALOT σύμφωνα με την παραπάνω οδηγία της ΕΕ.

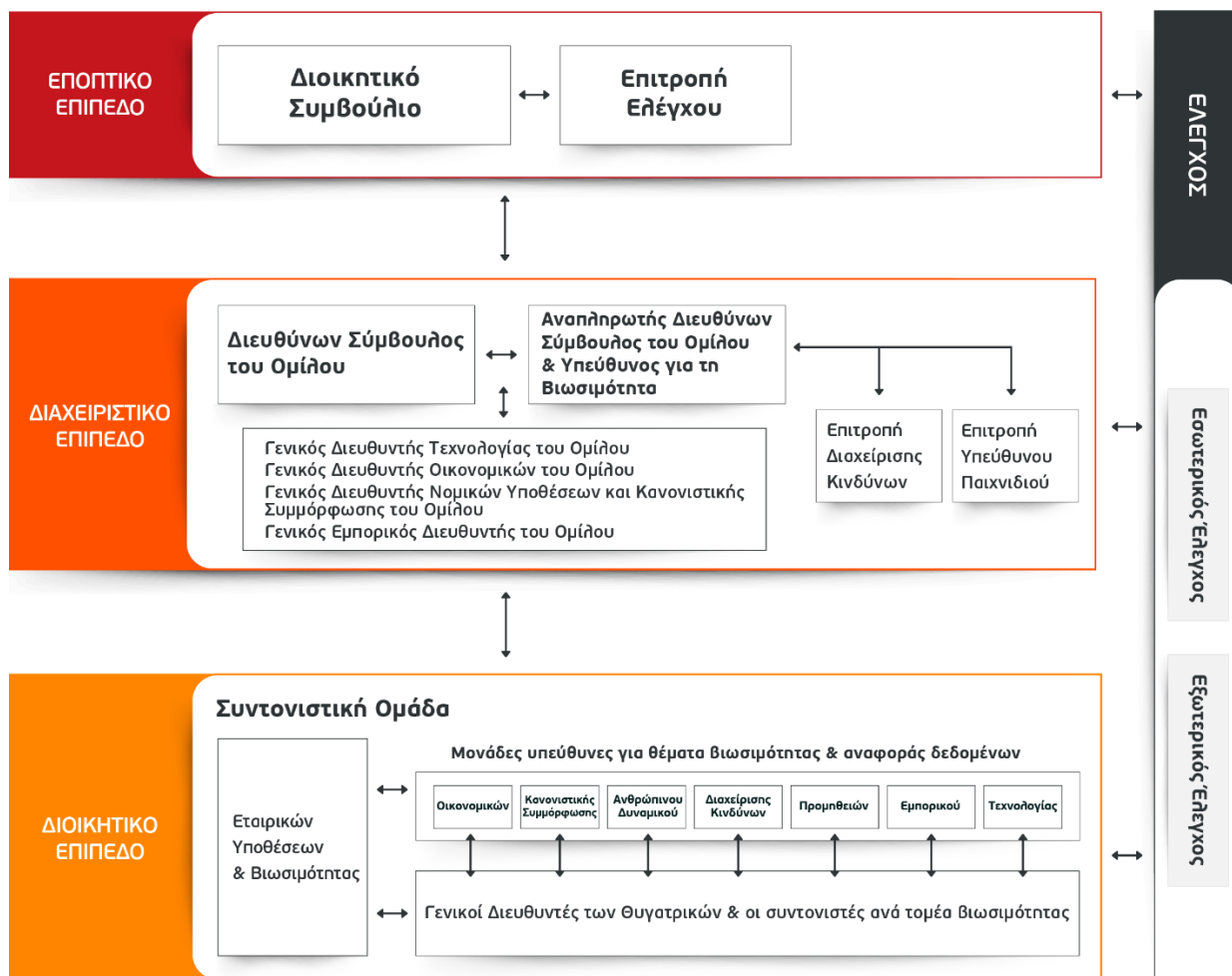
ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ): Το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει τη στρατηγική βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας ότι ευθυγραμμίζεται με τους μακροπρόθεσμους στόχους και την εταιρική στρατηγική του Ομίλου, ενώ παράλληλα παρακολουθεί τις βασικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) αναφορικά με τη βιωσιμότητα που εντοπίζονται μέσω της Αξιολόγησης της Διπλής Ουσιαστικότητας. Επιπλέον, το ΔΣ παρακολουθεί τις συνολικές επιδόσεις της INTRALOT στον τομέα της βιωσιμότητας και τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και παρέχει στρατηγική κατεύθυνση για την επίτευξη των στόχων του Ομίλου.

Επιτροπή Ελέγχου: Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί την ακεραιότητα της Έκθεσης Βιωσιμότητας της INTRALOT και παρακολουθεί τη συμμόρφωσή της με όλους τους σχετικούς οικονομικούς, περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κανονισμούς, καθώς και κανονισμούς σχετικά με θέματα διακυβέρνησης. Η εν λόγω Επιτροπή εξετάζει τα σημαντικότερα θέματα βιωσιμότητας που

περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, σε συνεργασία με το Διαχειριστικό Επίπεδο, τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τον εξωτερικό ελεγκτή, προκειμένου να υποβληθούν προς έγκριση στο ΔΣ.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου: Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου στηρίζει τη δέσμευση του Ομίλου αναφορικά με τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση της στρατηγικής βιωσιμότητας στους διάφορους επιχειρηματικούς στόχους. Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της προσέγγισης του Ομίλου αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαχείριση των πόρων.

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου και Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα: Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου και Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα έχει τη συνολική ευθύνη για τη στρατηγική αναφορικά με τη βιωσιμότητα του Ομίλου, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους εταιρικούς στόχους και τους στόχους που αφορούν τον κλάδο, ενσωματώνοντας τις πρωτοβουλίες για τη βιωσιμότητα σε όλες τις βασικές λειτουργίες του Ομίλου και προσαρμόζοντας τις

πολιτικές που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) ως απάντηση στις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και επιχειρηματικές ανάγκες. Ο Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα ηγείται επίσης της Συντονιστικής Ομάδας για τη Βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική συνεργασία των διαφορετικών λειτουργιών με σκοπό την προώθηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Επιπλέον, ο Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της στρατηγικής βιωσιμότητας μέσα από συστηματικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Γενικός Διευθυντής Τεχνολογίας του Ομίλου: Ο Group CTO ηγείται της δημιουργίας και επιβλέπει την ανάπτυξη μιας ευρείας γκάμας βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών, προωθώντας την καινοτομία με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος τόσο των δραστηριοτήτων μας όσο και των πελατών μας οι οποίοι χρησιμοποιούν τα προϊόντα και τις λύσεις μας. Ο Group CTO ηγείται επίσης της ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών, όπως λύσεις cloud, τεχνητή νοημοσύνη και ανάλυση δεδομένων, καθώς και εκτεταμένων αυτοματισμών στον κύκλο ζωής των προϊόντων και των έργων μας για τη βελτίωση της αποδοτικότητας και της χρήσης των πόρων, με στόχο τη στήριξη των συνεργιών αναφορικά με την κυκλική οικονομία.

Γενικός Διευθυντής Οικονομικών του Ομίλου: Ο Group CFO ενσωματώνει τη στρατηγική αναφορικά με τη βιωσιμότητα στην οικονομική στρατηγική του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι επενδύσεις στη βιωσιμότητα είναι βιώσιμες και ευθυγραμμίζονται με τους οικονομικούς του στόχους. Αυτό περιλαμβάνει την εποπτεία των αποτελεσμάτων αναφορικά με τη χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) που εντοπίστηκαν και που επηρεάζουν (ή που εύλογα αναμένεται να επηρεάσουν) την οικονομική θέση, τις οικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές και το κόστος κεφαλαίου του Ομίλου βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα. Επιπλέον, ο Group CFO επιβλέπει την ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια της ΕΕ για τη βιώσιμη οικονομία και τις γνωστοποιήσεις χρηματοοικονομικής φύσεως που σχετίζονται με το κλίμα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και ενσωματώνοντας τις εκτιμήσεις για τη βιωσιμότητα στη λήψη αποφάσεων αναφορικά με τα οικονομικά του Ομίλου.

Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης: Ο Group CLO του Ομίλου εποπτεύει τη λειτουργία κανονιστικής συμμόρφωσης της INTRALOT και συμβουλεύει το διαχειριστικό επίπεδο και, εφόσον του ζητηθεί, το εποπτικό επίπεδο σχετικά με τις πρωτοβουλίες και τις πρακτικές του Ομίλου αναφορικά με τη βιωσιμότητα, προκειμένου ο τελευταίος να συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς κανονισμούς που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Αυτό περιλαμβάνει, ενδεικτικά, την τήρηση των νόμων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τη διαχείριση καταγγελιών (whistleblowing) και τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Γενικός Εμπορικός Διευθυντής του Ομίλου: Ο Group CCO διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην εμπορική στρατηγική της INTRALOT, ευθυγραμμίζοντας τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης με τους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου και τις ανάγκες των πελατών. Ο Group CCO καλλιεργεί στενές σχέσεις με τους πελάτες της, προωθώντας βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στην αυξανόμενη ζήτηση για περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα. Εντοπίζει νέες ευκαιρίες στην αγορά, διασφαλίζοντας ότι τα προσφερόμενα προϊόντα και λύσεις του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις τάσεις αναφορικά με τη βιωσιμότητα και τις επιχειρηματικές ανάγκες. Ο Group CCO συνεργάζεται με όλα τα τμήματα και διευθύνσεις για την ενσωμάτωση της

βιωσιμότητας σε όλες τις δραστηριότητες πρώτης γραμμής που απευθύνονται στον πελάτη. Παράλληλα συνεργάζεται στενά με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την επικοινωνία και την προώθηση των πρωτοβουλιών της INTRALOT αναφορικά με τη βιωσιμότητα και παρακολουθεί και υποβάλλει εκθέσεις αναφορικά με τον αντίκτυπο τους σε εμπορικό επίπεδο. Ο Group CCO μπορεί να αναζητήσει συνεργασίες με οργανισμούς που επικεντρώνονται στη βιωσιμότητα για να καινοτομήσει και να ενισχύσει την ικανότητα του οργανισμού να επιτύχει τους στόχους βιωσιμότητας.

Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων: Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τον μετριασμό των κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό. Αυτό περιλαμβάνει την παρακολούθηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, τη διασφάλιση ότι οι πρακτικές διαχείρισης κινδύνων ευθυγραμμίζονται με τις επιπτώσεις των σημαντικών θεμάτων στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) και τη διασφάλιση ότι ο Όμιλος είναι προετοιμασμένος και μπορεί να προσαρμοστεί στις πιθανές προκλήσεις που ενδέχεται να προκύψουν.

Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι: Για να διασφαλιστεί ότι το Υπεύθυνο Παιχνίδι θα παραμείνει στο επίκεντρο του πλαισίου αναφορικά με τη βιωσιμότητα του Ομίλου, η Επιτροπή για το Υπεύθυνο Παιχνίδι έχει αναλάβει την τήρηση των αρχών και των πρακτικών για το Υπεύθυνο Παιχνίδι σε όλες τις λειτουργίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου. Η Επιτροπή επιβλέπει το ετήσιο σχέδιο πρωτοβουλιών για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, την ενσωμάτωση χαρακτηριστικών Υπεύθυνου Παιχνιδιού στο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το πλαίσιο της Παγκόσμιας Ένωσης Τυχρών Παιχνιδιών (WLA), βάσει του οποίου ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Συντονιστική Ομάδα

Σε διοικητικό επίπεδο, έχει συσταθεί μια συντονιστική ομάδα για την εκτέλεση και εφαρμογή της στρατηγικής αναφορικά με τη βιωσιμότητα. Η Συντονιστική Ομάδα διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην αντιμετώπιση των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων προκλήσεων της INTRALOT σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) σε συνεργασία με την Διοίκηση του Ομίλου για τη λήψη αποφάσεων και την ευθυγράμμιση των στόχων αναφορικά με τη βιωσιμότητα. Επιπλέον, η ομάδα είναι υπεύθυνη για την παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης σχετικά με τα πρότυπα και τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας, καθώς και για τη συμμετοχή όλων των σχετικών διευθύνσεων /τμημάτων για τη διασφάλιση της ακριβούς και συνεπούς υποβολής εκθέσεων και παρακολούθησης των μετρήσεων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) με σκοπό την ευθυγράμμιση όλων των εταιρειών του Ομίλου. Η Συντονιστική Ομάδα αποτελείται από τις παρακάτω Μονάδες:

Μονάδα Εταιρικών Υποθέσεων και Βιωσιμότητας: Αυτή η Μονάδα ευθυγραμμίζει τις οδηγίες για τη βιωσιμότητα σε διοικητικό επίπεδο με το ετήσιο σχέδιο και τις πρωτοβουλίες σε ολόκληρο τον Όμιλο. Συλλέγει δεδομένα και μετρήσεις αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) από όλα τα σχετικά τμήματα/διευθύνσεις και θυγατρικές του Ομίλου για την ανάπτυξη της ετήσιας έκθεσης βιωσιμότητας σύμφωνα με τα νομικά πλαίσια. Η Μονάδα ενθαρρύνει τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τα πρότυπα του κλάδου, και αναπτύσσει στρατηγικά σχέδια επικοινωνίας για την προώθηση των πρωτοβουλιών

αναφορικά με τη βιωσιμότητα τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. Συγκεντρώνει τις πληροφορίες από διάφορα τμήματα/διευθύνσεις για να διασφαλίσει τη συνέπεια στην παρακολούθηση των μετρήσεων βιωσιμότητας, υποστηρίζει την υποβολή εκθέσεων με βάση την οδηγία της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD) και διασφαλίζει ότι όλες οι επικοινωνίες αντικατοπτρίζουν το μακροπρόθεσμο όραμα της INTRALOT και προωθούν τη συνεργασία σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Οικονομική Μονάδα: Η Μονάδα αυτή είναι υπεύθυνη για τη συλλογή και την επαλήθευση των οικονομικών δεδομένων που σχετίζονται με τα έργα για τη βιωσιμότητα και την Ταξινόμηση της ΕΕ, διασφαλίζοντας ότι τα αναφερόμενα στοιχεία πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ευθυγραμμίζονται με τις συνολικές επιδόσεις του Ομίλου αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) όπως διατυπώνονται στις οικονομικές εκθέσεις. Επιπλέον, η ομάδα αξιολογεί τη χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) που εντοπίστηκαν και που ενδέχεται να επηρεάσουν ή είναι πιθανό να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις επιδόσεις, τις ταμειακές ροές και το κόστος κεφαλαίου του Ομίλου βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι η χρηματοοικονομική πληροφόρηση του Ομίλου αντικατοπτρίζει με ακρίβεια τις πιθανές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των παραγόντων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης: Η Μονάδα αυτή εξετάζει ότι όλα τα δεδομένα που εισάγονται αναφορικά με τη βιωσιμότητα είναι σύμφωνα με τους τοπικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς και παρέχει σχετικές συμβουλές σε όλα τα Μέλη της Συντονιστικής Ομάδας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, της διαφάνειας και της συνέπειας σε ολόκληρο τον οργανισμό. Η Μονάδα παρακολουθεί επίσης το νομικό πλαίσιο για τελευταίες ενημερώσεις και νέες απαιτήσεις και διασφαλίζει τη συμμόρφωση των πολιτικών του Ομίλου για τη βιωσιμότητα με τις κανονιστικές διατάξεις.

Μονάδα Ανθρώπινου Δυναμικού: Η Μονάδα αυτή είναι υπεύθυνη για την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική νοοτροπία της INTRALOT. Επιβλέπει τα προγράμματα κατάρτισης, τις πρωτοβουλίες συμμετοχής των εργαζομένων και ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στις προσλήψεις και στη διαχείριση των επιδόσεων, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές αναφορικά με τη βιωσιμότητα αντικατοπτρίζονται σε κάθε πτυχή της εργασίας.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων: Η Μονάδα αυτή διασφαλίζει ότι οι πρωτοβουλίες αναφορικά με τη βιωσιμότητα ευθυγραμμίζονται με τους κανονισμούς για την ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία της ιδιωτικής ζωής. Διαχειρίζεται επίσης επιχειρηματικούς κινδύνους που είναι άλλοι από τους κινδύνους για τη βιωσιμότητα, εστιάζοντας σε λειτουργικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν την ευρύτερη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου.

Μονάδα Εφοδιαστικής Αλυσίδας (προμηθειών): Η Μονάδα αυτή ηγείται των στρατηγικών προμηθειών που υποστηρίζουν τους στόχους για επίτευξη βιωσιμότητας του Ομίλου. Διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές πληρούν τα κριτήρια ESG που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, μετράζουν τους κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και προωθούν τις ηθικές προμήθειες, ενώ υποβάλλει τακτικά εκθέσεις στη Διοίκηση σχετικά με τις επιδόσεις σε σχέση με τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Μονάδα Τεχνολογίας: Η Μονάδα Τεχνολογίας διασφαλίζει ότι τα οικονομικά δεδομένα που σχετίζονται με τις επενδύσεις σε βιώσιμη τεχνολογία εισάγονται με ακρίβεια και επαληθεύονται. Συνεργάζεται με άλλα

τμήματα για να διασφαλίσει ότι τα έργα για τη βιωσιμότητα που αφορούν τεχνολογικές λύσεις ευθυγραμμίζονται με τους οικονομικούς και επιχειρησιακούς στόχους της INTRALOT.

Γενικοί Διευθυντές των θυγατρικών και οι Συντονιστές: Οι Γενικοί Διευθυντές των θυγατρικών της INTRALOT και οι Συντονιστές που έχουν οριστεί σε κάθε εταιρεία είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή πρωτοβουλιών αναφορικά με τη βιωσιμότητα σε τοπικό επίπεδο. Διασφαλίζουν ότι οι στόχοι του Ομίλου αναφορικά με τη βιωσιμότητα προσαρμόζονται και εφαρμόζονται σε τοπικό επίπεδο, παρέχοντας ανατροφοδότηση σχετικά με τις επιδόσεις τους και ευθυγραμμίζοντας τις λειτουργίες των θυγατρικών με τη συνολική στρατηγική για τη βιωσιμότητα της INTRALOT.

ΕΛΕΓΧΟΣ

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου: Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης και υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας σε επίπεδο σχεδιασμού και αποτελεσματικότητας. Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζει το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιωσιμότητας με βάση την οδηγία της CSRD της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας και τους σχετικούς κανονισμούς, καταγράφοντας πληροφορίες που αφορούν θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) και ενδέχεται να επηρεάσουν τις οικονομικές καταστάσεις, αξιολογώντας τους κινδύνους ουσιώδους ανακρίβειας των οικονομικών καταστάσεων που απορρέει από τα θέματα αυτά και αξιολογώντας τα θέματα αυτά ώστε να προσδιοριστεί εάν χρειάζεται να αποτυπωθούν στις οικονομικές καταστάσεις.

Εξωτερικός έλεγχος: Ο εξωτερικός ελεγκτής που έχει οριστεί παρέχει δέσμευση παροχής περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της INTRALOT σύμφωνα με την οδηγία της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD), προκειμένου να διασφαλίσει την ακρίβεια, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση των αναφερόμενων πληροφοριών με τον αντίστοιχο κανονισμό.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, τα **Διοικητικά, Διαχειριστικά** και **Εποπτικά** όργανα, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών επιτροπών τους, αναγνώρισαν αρκετές σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.

Συγκεκριμένα, επικεντρώθηκαν στην κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές, αναπτύσσοντας και εφαρμόζοντας στρατηγικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής για τη διαχείριση των σχετικών επιπτώσεων και κινδύνων. Η διαχείριση των αποβλήτων και των υλικών αποτέλεσε προτεραιότητα, με έμφαση να δίνεται στην κυκλική οικονομία, τη βιώσιμη διαχείριση υλικών και την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τις πρακτικές αναφορικά με τα απόβλητα. Η δίκαιη απασχόληση, η διαφορετικότητα και η ένταξη αποτέλεσαν επιπλέον βασικούς τομείς εστίασης, διασφαλίζοντας τις πρακτικές δίκαιης απασχόλησης, καθώς και την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων. Ο Όμιλος προώθησε τα ανθρώπινα δικαιώματα, την διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες, ενίσχυσε την εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων και θέσπισε μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών για την αντιμετώπιση των ανησυχιών των εργαζομένων. Προτεραιότητα δόθηκε στην υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων με μέτρα που εφαρμόστηκαν για τον μετριασμό των κινδύνων και την ενίσχυση της ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Το Υπεύθυνο Παιχνίδι αποτέλεσε ακόμα έναν σημαντικό τομέα εστίασης. Έμφαση δόθηκε στην προώθηση μιας ασφαλούς εμπειρίας παιχνιδιού, στην ευαισθητοποίηση σε ζητήματα Υπεύθυνου Παιχνιδιού και στον

σχεδιασμό προϊόντων με χαρακτηριστικά Υπεύθυνου Παιχνιδιού για τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων. Η καινοτομία και η τεχνολογία αξιοποιήθηκαν για την προώθηση βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών μέσω της ψηφιοποίησης, αντιμετωπίζοντας τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

Διασφαλίστηκαν η ασφάλεια και η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, με την εφαρμογή ισχυρών μέτρων για την προστασία των δεδομένων των πελατών και την αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων. Ο Όμιλος συνεργάστηκε με τις τοπικές κοινότητες για να κατανοήσει και να αντιμετωπίσει τις ανάγκες τους, αξιολογώντας τον οικονομικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του στις κοινότητες αυτές. Προωθήθηκε η εταιρική διακυβέρνηση και η επιχειρηματική ηθική, με έμφαση στην επιχειρηματική συμπεριφορά και τα μέτρα για την καταπολέμηση της διαφθοράς, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα δεοντολογικά πρότυπα και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Τέλος, εφαρμόστηκαν υπεύθυνες πρακτικές για τις προμήθειες, αξιολογώντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την αλυσίδα εφοδιασμού και τις διαδικασίες προμηθειών.

Τα Διοικητικά, Διαχειριστικά και Εποπτικά όργανα της INTRALOT διαχειρίστηκαν τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους στόχους για τη βιωσιμότητα και τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. **[GOV-2 26 a, GOV-2 26 b, GOV-2 26 c]**

Συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3]

Συστήματα παροχής κινήτρων

Η Πολιτική Αμοιβών για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει υπόψη το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ομίλου, προκειμένου οι αμοιβές του ΔΣ να εναρμονίζονται με τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών. Η πολιτική αυτή είναι σύμφωνη με τις πρακτικές της αγοράς, υποστηρίζει την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα του Ομίλου. Η πολιτική αυτή παρέχει ευελιξία αφού διευκολύνει την πρόσληψη ατόμων με τις κατάλληλες δεξιότητες σε διάφορους ρόλους, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές τους είναι στενά συνυφασμένες με τους μακροπρόθεσμους στόχους της INTRALOT. Κατά κύριο λόγο, η πολιτική αυτή ευθυγραμμίζει τις αμοιβές με τα συμφέροντα των μετόχων του Ομίλου, ενώ λαμβάνει επίσης υπόψη μια ευρύτερη ομάδα ενδιαφερομένων μερών, όπως οι εργαζόμενοι. Η Πολιτική Αμοιβών συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις και διασφαλίζει την τήρηση του ευρωπαϊκού και του ελληνικού νομικού πλαισίου.

Αυτή τη στιγμή δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με τα συστήματα παροχής κινήτρων και τον τρόπο με τον οποίο αυτά συνδέονται με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η INTRALOT εξετάζει τα συστήματα παροχής κινήτρων με στόχο την ενσωμάτωσή τους σε στόχους και μετρήσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η αναθεώρηση αυτή αποτελεί μέρος της ευρύτερης πρωτοβουλίας του Ομίλου για την ευθυγράμμιση των πολιτικών αμοιβών του με τους στόχους του για τη βιωσιμότητα. Η INTRALOT σκοπεύει να λάβει υπόψη αυτές τις πληροφορίες στις επόμενες δημοσιεύσεις της μόλις ολοκληρώσει την αναθεώρηση και τις επικαιροποιήσεις, παραθέτοντας περιγραφές των βασικών χαρακτηριστικών των συστημάτων παροχής κινήτρων και τους ειδικούς στόχους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

[GOV-3 29, AR 7] [GOV-3 29 a][GOV-3 29 e] [GOV-3 29 b]

Δέουσα επιμέλεια [GOV-4]

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Σχετικές ενότητες
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική & το επιχειρηματικό μοντέλο	GOV 3, SBM 3
β) Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	SBM 2, IRO 1, MDR-P
γ) Εντοπισμός και αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων	IRO 1, SBM 3
δ) Ανάληψη δράσεων για την αντιμετώπιση των εν λόγω δυσμενών επιπτώσεων	MDR-A
ε) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσπάθειών και επικοινωνία	MDR-M, MDR-T

Γενικές Αρχές

Ο Όμιλος INTRALOT, ενσωματώνοντας υπεύθυνες εσωτερικές αρχές λειτουργίας και εφαρμόζοντας εσωτερικές πολιτικές, κανόνες και κανονισμούς που διέπουν τις καθημερινές του λειτουργίες, έχει προτεραιότητα τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Αυτό περιλαμβάνει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς σε όλες τις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται, καθώς και τον εντοπισμό υποκείμενων και δυνητικών κινδύνων που σχετίζονται με τη διαφθορά.

Επίσης, η INTRALOT αξιολογεί ενδελεχώς τις οικονομικές και τεχνικές επιδόσεις των προμηθευτών της και παρακολουθεί τους παρόχους προϊόντων και υπηρεσιών βάσει κριτηρίων όπως η ποιότητα των παραδοτέων, η ανάπτυξη των υποδομών, οι δοκιμές, οι επιδόσεις του συστήματος, καθώς και τα περιστατικά που καταγράφονται από το Global Service Desk της. Επιπλέον, η INTRALOT εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας στα οικονομικά στοιχεία των προμηθευτών της και στους επιχειρηματικούς της εταίρους, συμπεριλαμβανομένων των αντιπροσώπων, των συμβούλων, των προμηθευτών, των διαμεσολαβητών, των εταίρων κοινοπραξιών ή κοινών επιχειρήσεων, των αναδόχων ή των σημαντικών υπεργολάβων και διανομέων, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης.

Επιπροσθέτως, η INTRALOT ενσωματώνει τα ευρήματα της δέουσας επιμέλειας στις επιχειρησιακές της διαδικασίες. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει μια Πολιτική Προμηθειών, η οποία επιβάλλει υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών παγκοσμίως. Σε όλες τις συμφωνίες με προμηθευτές ενσωματώνονται συμβατικές ρήτρες κατά της διαφθοράς προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία. Επίσης, ο Όμιλος αξιολογεί ενδελεχώς τον κίνδυνο διαφθοράς και απέχει από κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα εάν τα αποτελέσματα της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας δεν είναι ικανοποιητικά.

Ακολουθεί σε ετήσια βάση μια τυποποιημένη διαδικασία εσωτερικού ελέγχου για την αξιολόγηση των επιχειρηματικών μονάδων του όσον αφορά σχετικούς κινδύνους και την παρακολούθηση τομέων υψηλού κινδύνου. Η INTRALOT υποβλήθηκε επίσης σε ενδελεχή ανεξάρτητη αξιολόγηση αναφορικά με τα προϊόντα της και τις πρακτικές της για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, γεγονός που είχε ως αποτέλεσμα την ανανέωση της Πιστοποίησης Συμμόρφωσής της με το Πλαίσιο Υπεύθυνου Παιχνιδιού για τα συνεργαζόμενα Μέλη της World Lottery Association (WLA) έως το 2027.

Η Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας της INTRALOT αξιολογεί τις επιπτώσεις στη βιωσιμότητα από δύο οπτικές γωνίες: την ουσιαστικότητα των επιπτώσεων, η οποία εξετάζει τις επιπτώσεις στην κοινωνία, τη διακυβέρνηση και το περιβάλλον, και την χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα, η οποία εξετάζει τον τρόπο

με τον οποίο τα θέματα που αφορούν τη βιωσιμότητα επηρεάζουν τη δημιουργία αξίας και τις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου. Η αξιολόγηση αυτή ευθυγραμμίζεται με τις κανονιστικές απαιτήσεις και περιλαμβάνει εκτιμήσεις από το εσωτερικό Αρχείο Κινδύνων της INTRALOT. Τέλος, η INTRALOT έχει θεσπίσει μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών οι οποίοι δίνουν στους εργαζομένους τη δυνατότητα να ζητήσουν επανόρθωση για κάθε παρενόχληση την οποία έχουν υποστεί ή για τυχόν περιπτώσεις διάκρισης στις οποίες υπήρξαν θύματα. Η INTRALOT ακολουθεί αξιοκρατική προσέγγιση και δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων, γεγονός που σημαίνει ότι οι δυσσαρεστημένοι εργαζόμενοι μπορούν να χρησιμοποιούν ελεύθερα τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών χωρίς φόβο αντιποίνων.

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος [GOV-5]

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων (ΣΔΚ) στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), σύμφωνα με τους κανονισμούς εταιρικής διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρίες. Το ΣΕΕ περιλαμβάνει ένα σύνολο μηχανισμών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου (internal audit) και της κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του Ομίλου και συμβάλλει στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μια σειρά από πολιτικές, διαδικασίες και μηχανισμούς για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των εταιρικών λειτουργιών, της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων και ένα Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης που καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Το ΣΔΚ επιτρέπει τη συλλογή πληροφοριών παρακολούθησης των κινδύνων από τη διοίκηση του Ομίλου, διευκολύνοντας τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τις δράσεις για τη βέλτιστη διαχείριση των κινδύνων. Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων υποστηρίζει τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου εν μέσω επιρροών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων (ΣΔΚ) λειτουργεί βάσει των ακόλουθων τεσσάρων βασικών πυλώνων:

- Αναγνώριση του Κινδύνου,
- Αποτίμηση Επικινδυνότητας,
- Αντίδραση στον Κίνδυνο και,
- Παρακολούθηση Κινδύνου και Αναφορά.

Ο Όμιλος έχει επίσης θεσπίσει ένα πλαίσιο διακυβέρνησης αναφορικά με το ΣΔΚ, το οποίο βοηθά στον προσδιορισμό των δομών και των διαδικασιών που θα συμβάλουν αποτελεσματικότερα στην επίτευξη των στόχων και θα διευκολύνουν την αποτελεσματική διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων και τον καθορισμό της διάθεσης ανάληψης κινδύνου από τον Όμιλο, ενώ παράλληλα εγκρίνει το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΕ. Υποστηρίζοντας το Διοικητικό Συμβούλιο, η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, αξιολογεί και εγκρίνει το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και επιβλέπει την ορθή εφαρμογή του. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων ενεργεί ως σύνδεσμος μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και της επιχειρησιακής διοίκησης, συντονίζοντας την εφαρμογή της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση και την παρακολούθηση των κινδύνων (ανάλογα με το

επίπεδο κινδύνου), συντονίζει τις ενέργειες που απαιτούνται στο πλαίσιο του ΣΔΚ και συντάσσει περιοδικές εκθέσεις σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων τις οποίες υποβάλλει σε τακτική βάση στο Διοικητικό Συμβούλιο (μέσω της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων). Οι σχετικές Διευθύνσεις και τα Τμήματα λειτουργούν ως μονάδες πρώτης γραμμής που είναι υπεύθυνες για τον εντοπισμό, τη διαχείριση και την παρακολούθηση των κινδύνων στους τομείς λειτουργίας τους, αναφέροντας τους σημαντικούς κινδύνους στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη παρουσίασης όλων των σημαντικών επιχειρηματικών κινδύνων που διατρέχουν τη λειτουργία του Ομίλου και των εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, παρέχοντας όπου κρίνεται αναγκαίο τις απαραίτητες επεξηγήσεις κατά την κατάρτιση των ετήσιων και ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων.

Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διαδραματίζει σημαντικό ρόλο παρέχοντας ανεξάρτητες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης και συμβουλευτικές υπηρεσίες με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και τη βελτίωση των λειτουργιών του Ομίλου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου υποστηρίζει τον Όμιλο στην επίτευξη των στόχων του μέσω μιας συστηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης για την αξιολόγηση και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί:

- Την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της INTRALOT και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος
- Τη συμμόρφωση με το Καταστατικό και, εν γένει, με τη νομοθεσία που διέπει τον Όμιλο, ιδίως τη νομοθεσία για το χρηματιστήριο και τις Ανώνυμες Εταιρείες
- Τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας
- Τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης
- Την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται στα ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια του Ομίλου σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η Επιτροπή ενημερώνεται για το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πριν από την εφαρμογή αυτού και πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου κατά τις οποίες συζητούνται σχετικά ζητήματα και τυχόν προβλήματα που προκύπτουν από τη διαδικασία εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή παρακολουθεί επίσης τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Συνοπτικά, το πλαίσιο Διακυβέρνησης Κινδύνων του Ομίλου περιλαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο, την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων, τις σχετικές Διευθύνσεις και Τμήματα, τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και την Επιτροπή Ελέγχου. Κάθε όργανο έχει καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, η κανονιστική

συμμόρφωση και η ακριβής χρηματοοικονομική πληροφόρηση υποστηρίζοντας έτσι τους στρατηγικούς στόχους και τη λειτουργική ακεραιότητα του Ομίλου.

[GOV-5 36 a, 36 b, 36 e, AR 11]

Κατάλογος κινδύνων

Μέσω της παραπάνω διαδικασίας ο Όμιλος εντόπισε τους παρακάτω δύο κινδύνους:

1. Ακρίβεια των δεδομένων λόγω της φύσης των θυγατρικών

Κίνδυνος: Η διαφορετική φύση των θυγατρικών μπορεί να οδηγήσει σε ασυνέπειες και ανακρίβειες στα δεδομένα, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει τη συνολική αξιοπιστία των ενοποιημένων δηλώσεων βιωσιμότητας.

Ως μέτρα ελέγχου ο Όμιλος έχει εφαρμόσει:

- **Τυποποίηση των εκθέσεων:** Η INTRALOT χρησιμοποιεί τυποποιημένα πρότυπα και ακολουθεί συγκεκριμένες κατευθυντήριες γραμμές σε όλες τις θυγατρικές της για να διασφαλίσει την ομοιομορφία στη συλλογή δεδομένων και την υποβολή εκθέσεων.
- **Τακτικούς ελέγχους:** Η INTRALOT διενεργεί τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους για να επαληθεύει την ακρίβεια και την πληρότητα των στοιχείων που αναφέρουν οι θυγατρικές.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση:** Η INTRALOT εκπαιδεύει συνεχώς τις οικονομικές διευθύνσεις των θυγατρικών σχετικά με τη σημασία της ακρίβειας των δεδομένων και της χρήσης τυποποιημένων εργαλείων υποβολής εκθέσεων.

2. Ενοποίηση των δεδομένων

Κίνδυνος: Η διαδικασία ενοποίησης δεδομένων από διαφορετικές θυγατρικές μπορεί να είναι πολύπλοκη και να οδηγήσει σε σφάλματα, έχοντας σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία ανακρίβειών στις εκθέσεις βιωσιμότητας.

Ως μέτρα ελέγχου ο Όμιλος έχει εφαρμόσει:

- **Διαδικασίες συμφωνίας λογαριασμών:** Η INTRALOT έχει εφαρμόσει αυστηρές διαδικασίες συμφωνίας λογαριασμών για να διασφαλίσει ότι οι ενδοομιλικές συναλλαγές και τα υπόλοιπα απαλείφονται με ακρίβεια κατά την ενοποίηση.
- **Συστηματική αναθεώρηση και παρακολούθηση:** Η INTRALOT έχει καθιερώσει μια διαδικασία συστηματικής αναθεώρησης και παρακολούθησης για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση τυχόν αποκλίσεων ή ζητημάτων κατά τη διαδικασία ενοποίησης.
- **Καταμερισμός αρμοδιοτήτων:** Η INTRALOT διασφαλίζει τον καταμερισμό των αρμοδιοτήτων στο πλαίσιο της διαδικασίας ενοποίησης για την αποφυγή σφαλμάτων και περιστατικών απάτης. Διαφορετικά άτομα είναι υπεύθυνα για την εισαγωγή, την αναθεώρηση και την έγκριση των δεδομένων.

3. Επένδυση στα κατάλληλα εργαλεία

Κίνδυνος: Μια ανεπαρκής επένδυση στα κατάλληλα εργαλεία και τεχνολογίες μπορεί να εμποδίσει την ακρίβεια και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισης και ενοποίησης δεδομένων.

Ως μέτρα ελέγχου ο Όμιλος έχει εφαρμόσει:

- **Διάθεση προϋπολογισμού:** Η INTRALOT έχει διαθέσει επαρκή προϋπολογισμό για την προμήθεια και την εφαρμογή των απαραίτητων εργαλείων και τεχνολογιών.
- **Επιλογή προμηθευτή:** Η INTRALOT επιλέγει προσεκτικά προμηθευτές και λύσεις με αποδεδειγμένο ιστορικό στην υποστήριξη της διαχείρισης και ενοποίησης οικονομικών δεδομένων.
- **Εκπαίδευση και υποστήριξη:** Η INTRALOT παρέχει ολοκληρωμένη εκπαίδευση και συνεχή υποστήριξη για να διασφαλίσει ότι το προσωπικό είναι σε θέση να χρησιμοποιήσει τα νέα εργαλεία και την τεχνολογία τους.

Με την εφαρμογή αυτών των στρατηγικών μετριασμού και σχετικών ελέγχων, η INTRALOT μειώνει σημαντικά τους κινδύνους που σχετίζονται με την ακρίβεια των δεδομένων και την ενοποίησή τους, εξασφαλίζοντας αξιόπιστες και ακριβείς εκθέσεις βιωσιμότητας.

[GOV-5 36 c, AR 11] [GOV-5 36 d, AR 11]

Στρατηγική

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο, αλυσίδα αξίας [SBM-1]

Προφίλ – Γενικά στοιχεία του Ομίλου

Η INTRALOT αποτελεί παγκόσμιο ηγέτη στην τεχνολογία τυχερών παιχνιδιών. Η Εταιρεία προσφέρει μια ασφαλή, συναρπαστική και υπεύθυνη εμπειρία παιχνιδιού σε διαφορετικά κανάλια διανομής και για διαφορετικές ομάδες παικτών και κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών. Ως ηγέτιδα δύναμη στον κλάδο, ο Όμιλος αποτελεί εταίρο κρατικών φορέων ή φορέων αδειοδοτημένων από το κράτος για τη δημιουργία ασφαλών και αξιόπιστων συστημάτων και υποδομών που διαμορφώνουν ένα υπεύθυνο περιβάλλον τυχερού παιχνιδιού, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές τους κοινότητες. Ταυτόχρονα, η INTRALOT δίνει προτεραιότητα στη διατήρηση μιας υπεύθυνης στάσης απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG). Ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), η INTRALOT αποτελεί παγκόσμιο εταιρικό πολίτη με δέσμευση στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου στους τομείς των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Εργασίας, του Περιβάλλοντος και της Καταπολέμησης της Διαφθοράς, καθώς και στη συνεχή βιώσιμη ανάπτυξη.

Βασιζόμενη στο γενικό στρατηγικό της συλλογισμό για «Πρώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού των λοταριών με ευέλικτες, αξιόπιστες και ασφαλείς λύσεις και συστήματα», η INTRALOT έχει ως στόχο τον εκσυγχρονισμό των λοταριών μέσω της παροχής καινοτόμων λύσεων τυχερών παιχνιδιών και αθλητικού στοιχήματος, διαμορφώνοντας έτσι το μέλλον των τυχερών παιχνιδιών.

Θέτοντας ως μακροπρόθεσμο στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών της, η INTRALOT έχει ενσωματώσει τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης στις δραστηριότητές της, υιοθετώντας τις αρχές της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης και διαχειριζόμενη τις δραστηριότητές της κατά τρόπο οργανωμένο και συντονισμένο, πάντοτε με γνώμονα την εταιρική υπευθυνότητα. Πρωταρχικός στόχος της INTRALOT είναι να λειτουργεί με διαφάνεια και σεβόμενη τον Κώδικα Δεοντολογίας τόσο εντός του οργανισμού όσο και στις συναλλαγές με τρίτους, ενώ αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Επιπλέον, ως προμηθευτής που έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το Πλαίσιο Υπεύθυνου Παιχνιδιού της WLA, υποστηρίζει ενεργά και σταθερά τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει

πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα πιο αυστηρά πρότυπα του κλάδου αναφορικά με τα συστήματα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας. Η INTRALOT ήταν ο πρώτος προμηθευτής στον κλάδο της που πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο ελέγχου ασφάλειας WLA SCS:2016, καθώς και σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών της. Επιπλέον, η INTRALOT έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το ISO 9001:2015 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), το ISO 14001:2015 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης), το ISO 20000:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής), το ISO 29993:2017 (Υπηρεσίες Μάθησης για Μη Τυπική Εκπαίδευση) και το ISO 37001:2016 (Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας).

Έχοντας υιοθετήσει μια προσέγγιση συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών, η INTRALOT συνεργάζεται με πολλούς εξωτερικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων όλων των μεγάλων διεθνών ενώσεων του κλάδου, όπως η World Lottery Association (WLA), η European Lotteries (EL), η North American Association of State & Provincial Lotteries (NASPL), η Asia Pacific Lottery Association (APLA) και η Gaming Standards Association. Η INTRALOT αποτελεί πολύτιμο εταίρο καθενός από τους ανωτέρω οργανισμούς και επιδιώκει να συμβάλει αποτελεσματικά στη μελλοντική εξέλιξη της ρυθμιζόμενης αγοράς τυχερών παιχνιδιών.

Όραμα & Αποστολή

Ως ηγέτιδα δύναμη στον κλάδο, η INTRALOT είναι τοποθετημένη στρατηγικά ώστε να προσφέρει ευέλικτα, αξιόπιστα και ασφαλή προϊόντα και υπηρεσίες τυχερών παιχνιδιών σε αδειοδοτημένους οργανισμούς διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών και αθλητικού στοιχήματος παγκοσμίως.

Όραμα

Όραμα της INTRALOT είναι να μετατρέψει την εμπειρία της από τη λειτουργία τυχερών παιχνιδιών σε έξυπνες λύσεις που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών στην ψηφιακή εποχή και να δημιουργούν αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με βιώσιμο και υπεύθυνο τρόπο.

Αποστολή

Η INTRALOT επικεντρώνεται:

- Στην προσφορά καινοτόμων προϊόντων με γνώμονα την εμπειρία της.
- Στον εκσυγχρονισμό των αδειοδοτημένων οργανισμών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών και τη μετάβασή τους στην ψηφιακή εποχή, καθώς και στην παροχή πολλαπλών επιλογών ψυχαγωγίας, συναρπαστικού περιεχομένου για όλα τα κανάλια, ολοκληρωμένων τεχνολογικών λύσεων, ευέλικτων και διαχρονικών επιλογών πλατφόρμας και υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας.
- Στη διαχείριση οργανισμών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών με ασφαλή, αξιόπιστο και διαφανή τρόπο και στη σταθερή παροχή συναρπαστικών επιλογών στους παίκτες.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Η τεχνολογική καινοτομία είναι καθοριστικής σημασίας για τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και αποτελεί την κινητήρια δύναμη πίσω από την ηγετική μας θέση στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Για τον λόγο αυτό αξιοποιούμε τις σημαντικές επενδύσεις μας στην έρευνα και την καινοτομία, οι οποίες οδήγησαν στις τεχνολογίες αιχμής που έχουμε αναπτύξει με την πάροδο των ετών. Επιπλέον, αξιοποιούμε γνώσεις αναφορικά με τους παίκτες από την παγκόσμια αγορά, την εμπειρία μας από πληθώρα έργων

καθώς και την λειτουργική μας τεχνογνωσία για να μπορούμε να προσφέρουμε ψυχαγωγικό περιεχόμενο σε διαφορετικά κανάλια και ρυθμιζόμενες αγορές, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η υπεύθυνη συμμετοχή των παικτών και να προωθείται η βιώσιμη ανάπτυξη. Η εδραιωμένη τοπική παρουσία μας σε βασικές γεωγραφικές περιοχές και οι σχέσεις συνεργασίας που διατηρούμε με κυβερνήσεις και ρυθμιστικές αρχές ανά τον κόσμο συμπληρώνουν τα βασικά αυτά στοιχεία του επιχειρηματικού μας μοντέλου.

Τα εν λόγω στοιχεία, χαρακτηριστικά και δυνατότητες έχουν σαν αποτέλεσμα ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο που χαρακτηρίζεται από σταθερά και επαναλαμβανόμενα έσοδα σε μακροπρόθεσμη βάση και από ένα διαφοροποιημένο μείγμα γεωγραφικών περιοχών και κατηγοριών/προϊόντων τυχερών παιχνιδιών. Αυτό το επιχειρηματικό μοντέλο περιλαμβάνει: α) τις κατηγορίες τυχερών παιχνιδιών που εξυπηρετούμε, β) τα προϊόντα και τις τεχνολογικές λύσεις που καλύπτουν τις ανάγκες της κάθε κατηγορίας τυχερών παιχνιδιών, γ) τις υπηρεσίες που παρέχονται στο πλαίσιο των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών μας, δ) τις δραστηριότητες/είδη συμμετοχής μέσω των οποίων προσφέρουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας στους πελάτες μας.

α) Κατηγορίες Τυχερών Παιχνιδιών

Προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας μέσω 5 διαφορετικών κατηγοριών/προϊόντων τυχερών παιχνιδιών και συγκεκριμένα:

- **Των τυχερών παιχνιδιών λοταρίας**, που περιλαμβάνουν τη διαχείριση και παροχή υπηρεσιών τεχνολογίας για αριθμοπαιχνίδια και παραδοσιακά παιχνίδια λοταρίας, στιγμιαία λαχεία και παιχνίδια γρήγορης κλήρωσης.
- **Του αθλητικού στοιχήματος**, που περιλαμβάνει τη διαχείριση και παροχή υπηρεσιών τεχνολογίας, στοιχηματισμού και διαχείρισης κινδύνου.
- **Των τερματικών βίντεο-λοταρίας/μηχανημάτων** ψυχαγωγίας με έπαθλα που περιλαμβάνουν λύσεις και υπηρεσίες για παρακολούθηση των παιχνιδομηχανών (VLT), χώρους φιλοξενίας τυχερών παιχνιδιών και τυχερά παιχνίδια μέσω διακομιστή (server).
- **Ιπποδρομίες** που περιλαμβάνουν την τεχνολογία, το περιεχόμενο και τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες αμοιβαίου και προκαθορισμένου στοιχήματος για ιπποδρομίες, καθώς και εικονικά παιχνίδια.
- **Προϊόντα και υπηρεσίες Τεχνολογίας Πληροφοριών** που περιλαμβάνουν την τεχνολογία και τις λειτουργικές υπηρεσίες που παρέχονται σε κρατικούς και σε αδειοδοτημένους από το κράτος οργανισμούς.

β) Προϊόντα

Λύση για Λοταρίες & Lotos X omni

Η λύση για λοταρίες της INTRALOT, η οποία επί του παρόντος έχει εγκατασταθεί σε 36 δραστηριότητες μας σε όλο τον κόσμο, έχει προσαρμοστεί ώστε να ικανοποιεί τις ανάγκες των εταιριών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών που λειτουργούν σε ρυθμιζόμενες αγορές διεθνώς, καλύπτοντας τις ανάγκες των πελατών τους σε όλα τα κανάλια. Η λύση για λοταρίες της INTRALOT αποτελεί μια ολοκληρωμένη λύση που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες διαχείρισης μιας αγοράς τυχερών παιχνιδιών τόσο στο διαδίκτυο όσο και στο επίγειο κανάλι. Η λύση για λοταρίες της INTRALOT είναι μια omnichannel λύση που καλύπτει τόσο το επίγειο κανάλι όσο και το ψηφιακό περιβάλλον, αφού αποτελείται από την πλατφόρμα Lotos X, την τεχνολογικά προηγμένη πλατφόρμα τυχερών παιχνιδιών της INTRALOT μας που προσφέρει κεντρική και

ολοκληρωμένη διαχείριση για όλα τα προϊόντα τυχερών παιχνιδιών (αριθμοπαιχνίδια, παραδοσιακά ή στιγμιαία λαχεία), συμπεριλαμβανομένων του Lotos Promotions και του Lotos Instant Game Management System, και από το iLottery, που περιλαμβάνει το ψηφιακό κανάλι (ιστότοπο), την εφαρμογή για κινητά και το Σύστημα Διαχείρισης Λογαριασμού Παίκτη (PAM - Player Account Management).

Λύση Αθλητικού Στοιχήματος & INTRALOT Orion

Οι λύσεις αθλητικού στοιχήματος της INTRALOT που επί του παρόντος έχουν εγκατασταθεί σε 9 δραστηριότητες τυχερών παιχνιδιών και αθλητικού στοιχήματος διεθνώς, είναι επίσης προσαρμοσμένες στις ανάγκες των εταιρειών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών λοταρίας και αμιγώς αθλητικού στοιχήματος που δραστηριοποιούνται σε ρυθμιζόμενες αγορές παγκοσμίως. Η λύση προσφέρει, μεταξύ άλλων, μια ευρεία γκάμα εργαλείων διαχείρισης κινδύνου, πλήρως αυτοματοποιημένη και αποτελεσματική διαχείριση αθλητικών γεγονότων και στοιχηματικών ειδών (markets) μεγάλης συχνότητας, καθώς και σύστημα παράγωγων στοιχημάτων (derivatives engine), τα οποία ενισχύουν την αποδοτικότητα και μειώνουν τον απαιτούμενο χρόνο εργασίας. Η λύση μας ενσωματώνει όλους τους κορυφαίους τρίτους παρόχους ροής δεδομένων (feeds), προσφέροντας έτσι πλήρη κάλυψη και ικανοποιώντας τις ανάγκες κάθε προοδευτικής εταιρείας διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών.

Λύση Παρακολούθησης Παιχνιδομηχανών (VLT) – iGEM

Το iGEM, το οποίο έχει εγκατασταθεί σε 5 μεγάλες εταιρείες διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών διεθνώς, είναι ένα εξειδικευμένο σύστημα που έχει σχεδιαστεί για την παρακολούθηση και τον έλεγχο μεγάλων δικτύων τυχερών παιχνιδιών που περιλαμβάνουν μηχανές τυχερών παιχνιδιών από διάφορους κατασκευαστές και πρωτόκολλα, όπως τα G2S, SAS και πολλά πρωτόκολλα παλαιού τύπου. Προσφέρει υποστήριξη για παιχνίδια με προοδευτικά jackpot και mystery jackpot, διάφορες επιλογές πληρωμής, πρακτικές Υπεύθυνου Παιχνιδιού και προηγμένες υπηρεσίες για τους παίκτες. Η INTRALOT έχει αναπτύξει συσκευές Site Controller HW και SMIB HW που συνδέουν απρόσκοπτα όλα τα συστήματα EGM/VLT/COAM στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης λύσης παρακολούθησης.

Πλατφόρμες Υποδομής (Enablers) της INTRALOT – για Λύσεις Λοταρίας και Αθλητικού Στοιχήματος

Στις πλατφόρμες υποδομής (enablers) της INTRALOT περιλαμβάνονται στοιχεία και εφαρμογές για την κάλυψη πρόσθετων λειτουργικών αναγκών των πελατών μας, πέραν των δύο βασικών πλατφορμών για τυχερά παιχνίδια.

- **Διαχείριση περιεχομένου:** Το Σύστημα Διαχείρισης Περιεχομένου (CMS) Canvas είναι μια πανίσχυρη πλατφόρμα διαχείρισης περιεχομένου και διεπαφής χρήστη στα διάφορα σημεία επαφής (ιστότοποι, εφαρμογές για κινητά, τερματικά αυτόματης εξυπηρέτησης, τερματικά πρακτορείων κ.λπ.) με ενσωματωμένα χαρακτηριστικά εξατομίκευσης και βελτιστοποίησης περιεχομένου. Περιλαμβάνει τα προϊόντα Canvas Retailer (εφαρμογή και πλατφόρμα back-end για τα τερματικά των σημείων πώλησης) και Canvas Signage (διαχείριση και μετάδοση περιεχομένου που ενισχύει την εμπειρία παιχνιδιού στα πρακτορεία και τη συμμετοχή των παικτών).
- **Διαχείριση πρακτόρων:** Η πλατφόρμα RetailerX είναι μια ολοκληρωμένη λύση που έχει σχεδιαστεί με στόχο την ενδυνάμωση και την παροχή κινήτρων στους πράκτορες, ενώ παράλληλα δίνει στους χρήστες τη δυνατότητα να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις πληροφορίες του δικτύου λιανικής, τις παραγγελίες, την διαχείριση δελτίων και το αποθεματικό.

- **Διαχείριση παικτών:** Η πλατφόρμα PlayerX παρέχει τη δυνατότητα διαχείρισης των ταυτοποιημένων παικτών τόσο στο κανάλι λιανικής όσο και στο διαδίκτυο, με στόχο τη μεγιστοποίηση της αξίας τους και τη μείωση της απώλειας πελατών.
- **Διαχείριση συσκευών:** Το Σύστημα Διαχείρισης Συσκευών (Device Management System - DMS) διαχειρίζεται κεντρικά όλες τις περιφερειακές συσκευές του δικτύου λιανικής ενώ, παράλληλα, παρακολουθεί την απόδοσή τους και εντοπίζει τυχόν ανάγκες ενημέρωσης ή αναβάθμισης.

Σημεία Επαφής Πελάτη (Λοταρία, Πράκτορας και Παίκτης) – Διαθέσιμα για Λύσεις Λοταρίας και Αθλητικού Στοιχήματος

Η INTRALOT βελτιώνει συνεχώς την πρότασή της για τον μετασχηματισμό του δικτύου λιανικής και του ψηφιακού δικτύου των πελατών της, παρουσιάζοντας νέες ιδέες για τα πρακτορεία, ψηφιακές ροές εργασίας και εμπειρίες παικτών, συμπεριλαμβανομένων πρακτικών Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Η INTRALOT προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες (one-stop-shop) για κάθε εταιρεία διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών ή αθλητικού στοιχήματος, είτε στο επίγειο κανάλι είτε στο διαδίκτυο. Τα τυπικά σημεία επαφής πελατών για τα οποία η INTRALOT παρέχει λύσεις είναι:

- **Τερματικά Πρακτόρων:** Μια ευρεία ποικιλία εξατομικευμένων τερματικών που χρησιμοποιούνται από τον πράκτορα/υπάλληλο σε καταστήματα λιανικής παντός τύπου (π.χ. κατάστημα-μέσα-σε κατάστημα (shop-in-shop), in-lane, εξειδικευμένα καταστήματα).
- **Τερματικά Αυτόματης Εξυπηρέτησης και Μηχανές Αυτόματης Πώλησης:** Μια ευρεία γκάμα τερματικών που έχουν σχεδιαστεί για να προσφέρουν μια συναρπαστική εμπειρία παιχνιδιού μέσω της διάθεσης φυσικών δελτίων (ξυστών, δελτίων τυχερών παιχνιδιών λοταρίας και αθλητικού στοιχήματος) είτε στο πρακτορείο είτε σε ημιεποπτευόμενους χώρους.
- **Ιστότοποι και εφαρμογές κινητών:** Ψηφιακά κανάλια για προετοιμασία δελτίων και χρηματική συμμετοχή (real money gaming).
- **Ψηφιακό πρόγραμμα λιανικής:** Μια επαναστατική λύση ψηφιακής περιήγησης που προσφέρει στους παίκτες λιανικής μια εμπειρία που μοιάζει πολύ με τις δυνατότητες και τα χαρακτηριστικά που προσφέρουν οι διαδικτυακές πλατφόρμες τυχερών παιχνιδιών.

γ) Υπηρεσίες

Οι προσφερόμενες υπηρεσίες της INTRALOT καλύπτουν όλο το φάσμα των καθημερινών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων των οργανισμών τυχερών παιχνιδιών και κατηγοριοποιούνται ως εξής:

- Υπηρεσίες Πληροφορικής Επαγγελματικού Επιπέδου
- Τεχνική Υποστήριξη
- Δραστηριότητες στον τομέα των Τυχερών Παιχνιδιών
- Αθλητικό Στοιχήμα – Υπηρεσίες Διαχείρισης Trading (Managed Trading Services)
- Λειτουργίες Πωλήσεων και Μάρκετινγκ

δ) Δραστηριότητες/Είδη Συμμετοχής

Η INTRALOT είναι ένας από τους κορυφαίους προμηθευτές ολοκληρωμένων συστημάτων και υπηρεσιών τυχερών παιχνιδιών, με σημαντική γεωγραφική διαφοροποίηση και ευρεία παρουσία τόσο σε ανεπτυγμένες όσο και σε αναπτυσσόμενες αγορές. Η INTRALOT κατέχει ηγετική θέση στην πλειονότητα των αυστηρά ρυθμιζόμενων αγορών όπου δραστηριοποιούμαστε ως κάτοχοι αδειών διενέργειας τυχερών παιχνιδιών. Οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες διεξάγονται, βάσει τριών μοντέλων συμμετοχής –

συμβόλαια τεχνολογίας και υπηρεσιών υποστήριξης, συμβόλαια διαχείρισης τυχερών παιχνιδιών και αδειοδοτημένη λειτουργία τυχερών παιχνιδιών που αντιπροσωπεύουν τις διάφορες δραστηριότητές μας σε συμβατικό επίπεδο.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τα βασικά προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχονται σε κάθε μία από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες:

	Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης	Συμβόλαια Διαχείρισης Τυχερών Παιχνιδιών	Αδειοδοτημένη Λειτουργία Τυχερών Παιχνιδιών
Περιγραφή	Παροχή: Κεντρικού συστήματος Τερματικών λοταρίας Συστημάτων/λύσεων τηλεπικοινωνιών Σχετικού περιφερειακού εξοπλισμού και λογισμικού Υπηρεσιών υλοποίησης ή/και Υπηρεσιών συντήρησης και υποστήριξης Συστημάτων παρακολούθησης για δραστηριότητες VLT	Διαχείριση όλων των πτυχών της διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών: Παροχή λύσεων Τεχνολογίας όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης» Καθημερινές λειτουργίες Υπηρεσίες μάρκετινγκ Ανάπτυξη και διαχείριση δικτύου πωλήσεων Διαχείριση κινδύνου/καθορισμός απόδοσης για παιχνίδια αθλητικού στοιχηματισμού	Κατοχή άδειας διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών που περιλαμβάνει: Διαχείριση των υπηρεσιών όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Διαχείρισης Τυχερών Παιχνιδιών» ή/και Παροχή λύσεων Τεχνολογίας όπως περιγράφονται στα «Συμβόλαια Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Υποστήριξης»
Κάτοχος της Άδειας Εκμετάλλευσης	Κρατικός φορέας ή αδειοδοτημένος φορέας από το κράτος διατηρεί την άδεια	Κρατικός φορέας ή αδειοδοτημένος φορέας από το κράτος διατηρεί την άδεια	Η INTRALOT ή οι συνεργάτες της διατηρούν άδεια από την αρμόδια τοπική/κρατική αρχή
Βασικές Γεωγραφικές Περιοχές	ΗΠΑ, Ελλάδα, Αυστραλία, Νέα Ζηλανδία, Καναδάς και Αργεντινή	ΗΠΑ, Τουρκία	Αργεντινή
Άλλες Γεωγραφικές Περιοχές	Κροατία, Χιλή, Ολλανδία, Ιρλανδία, Γερμανία, Μαλαισία, Ταιβάν, Φιλιππίνες και Περού	Μαρόκο	

Στρατηγική

Η γενικότερη στρατηγική μας σχετικά με τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη βασίζεται σε 5 στρατηγικούς πυλώνες:

- **Προσφορά βέλτιστων τεχνολογικών λύσεων και διατήρηση βιώσιμης ηγετικής θέσης αναφορικά με την τεχνολογική καινοτομία.**

Συνεχείς επενδύσεις σε δραστηριότητες Έρευνας & Ανάπτυξης για την ανάπτυξη κορυφαίων λύσεων τεχνολογίας και τον εξορθολογισμό της τεχνολογικής ανάπτυξης μέσω μέτρων ενίσχυσης της αποδοτικότητας και προώθησης της ευελιξίας και των αποτελεσμάτων.

- **Επέκταση της παρουσίας μας σε στρατηγικής σημασίας αγορές & διατήρηση της διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου μας.**

Επέκταση της βάσης των συμβολαίων μας με έμφαση κυρίως στην αγορά των ΗΠΑ, που αποτελεί επί του παρόντος το επίκεντρο των εξελίξεων στον κλάδο λόγω του μεταβαλλόμενου ρυθμιστικού πλαισίου για το αθλητικό στοίχημα και τα ψηφιακά λοταριακά παιχνίδια, iLottery, σε όλες τις

πολιτείες, ενώ οι προσπάθειές μας για ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας αποτελούν τη βάση της στρατηγικής μετατόπισής μας από αναδυόμενες αγορές σε ώριμες αγορές, όπως η Βόρεια Αμερική και η Ευρώπη. Διατήρηση ενός επαρκώς διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου ως προς τους τρεις κύριους τομείς δραστηριοτήτων μας, τις υπηρεσίες τεχνολογίας και υποστήριξης, τα συμβόλαια διαχείρισης τυχερών παιχνιδιών και την αδειοδοτημένη λειτουργία τυχερών παιχνιδιών.

- **Δημιουργία αξίας προερχόμενη από την αυξημένη παραγωγή ταμειακών ροών, τη διεύρυνση των περιθωρίων και τη βελτίωση της διατήρησης των μακροπρόθεσμων εσόδων.**

Επίτευξη εξοικονόμησης κόστους και λειτουργικής αποτελεσματικότητας μέσω πρωτοβουλιών βελτιστοποίησης του κόστους αποτελεσματικής διαχείρισης μακροπρόθεσμων συμβολαίων και των στρατηγικών συνεργασιών.

- **Προσεκτικός καταμερισμός κεφαλαίου με στόχο τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής μας διάρθρωσης.**

Σταθερή μείωση του δανεισμού της INTRALOT μέσω επιπρόσθετων ταμειακών ροών, προερχόμενων από αναμενόμενες επιχειρησιακές και οικονομικές συμπράξεις και αποδόσεις, καθώς και από θετικές ταμειακές ροές, οφειλόμενες στη στρατηγική «asset-light».

- **Σταθερή δέσμευση ως προς το Υπεύθυνο Παιχνίδι, την Κοινωνική Υπευθυνότητα και την Ακεραιότητα.**

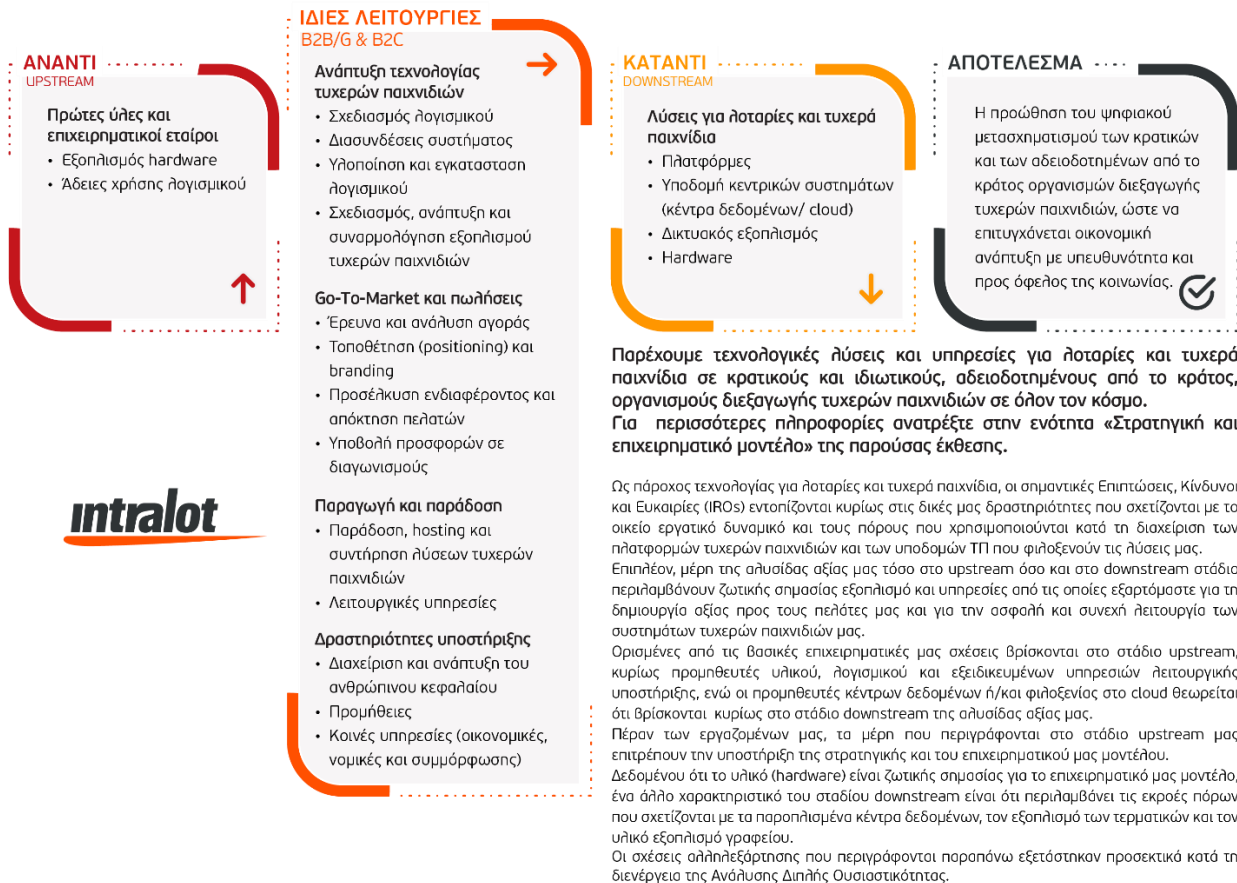
Προώθηση του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, της κοινωνικής υπευθυνότητας και της ακεραιότητας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας παγκοσμίως σε οποιοδήποτε είδος συμμετοχής. **[SBM-1 40 a(i), AR 12, AR 13], [SBM-1 40 a(ii), AR 12, AR 13] [SBM-1 42 a] [SBM-1 42 b]**

Τέλος, το σύνολο των εργαζομένων της INTRALOT κατανέμεται σε όλες τις ηπείρους, αντικατοπτρίζοντας την παρουσία της σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη Βόρεια και Νότια Αμερική, ο Όμιλος απασχολεί 775 άτομα, ενώ στην Ωκεανία, το εργατικό δυναμικό του αποτελείται από 70 εργαζομένους. Στην Αφρική, η INTRALOT απασχολεί 36 άτομα, ενώ στην Ασία, ο αριθμός των εργαζομένων φτάνει τους 209. Ο αριθμός των εργαζομένων στην Ευρώπη είναι 579. Αυτή η κατανομή αναδεικνύει τη στρατηγική επέκταση και παρουσία της INTRALOT σε όλον τον κόσμο. **[SBM-1 40 a(iii)]**

Αλυσίδα αξίας

Η INTRALOT προωθεί τον ψηφιακό μετασχηματισμό των κρατικών και των αδειοδοτημένων από το κράτος οργανισμών διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών, ώστε να επιτυγχάνεται οικονομική ανάπτυξη με υπευθυνότητα και προς όφελος της κοινωνίας. Ο Όμιλος παρέχει προηγμένες τεχνολογικές λύσεις και υπηρεσίες για λοταρίες και τυχερά παιχνίδια σε κρατικούς και ιδιωτικούς, αδειοδοτημένους από το κράτος, οργανισμούς διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών σε όλον τον κόσμο. Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο είναι σχεδιασμένα για να διασφαλίζουν την ασφαλή και συνεχή λειτουργία ολόκληρης της αλυσίδας αξίας που αποτελείται από upstream, ίδιες (own) και downstream λειτουργίες.

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ



Ανάντι (Upstream)

Οι εισροές (input) και η προσέγγιση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου χαρακτηρίζονται από την προμήθεια βασικών πρώτων υλών και τις επιχειρηματικές συνεργασίες. Αυτό περιλαμβάνει εξοπλισμό hardware και άδειες χρήσης λογισμικού, τα οποία είναι ζωτικής σημασίας για τις δραστηριότητές της. Η INTRALOT ακολουθεί μια μεθοδική προσέγγιση για τη συλλογή, την ανάπτυξη και τη διασφάλιση αυτών των δεδομένων, διατηρώντας σε κάθε περίπτωση υψηλά πρότυπα ποιότητας και αξιοπιστίας.

Ίδιες Λειτουργίες

Στο πλαίσιο των ιδίων λειτουργιών, η INTRALOT επικεντρώνεται στην ανάπτυξη τεχνολογίας τυχερών παιχνιδιών μέσω του σχεδιασμού λογισμικού, των διασυνδέσεων συστημάτων και της υλοποίησης και εγκατάστασης λογισμικού. Επιπλέον, ο Όμιλος ασχολείται με τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη συναρμολόγηση εξοπλισμού τυχερών παιχνιδιών. Οι στρατηγικές go-to-market και πωλήσεων περιλαμβάνουν την ολοκληρωμένη έρευνα και ανάλυση της αγοράς, την αποτελεσματική τοποθέτηση (positioning) και branding, την προσέλκυση ενδιαφέροντος και την απόκτηση πελατών, καθώς και τις διαγωνιστικές διαδικασίες υποβολής προσφορών. Οι εκροές (output) περιλαμβάνουν την παράδοση, το hosting και τη συντήρηση λύσεων τυχερών παιχνιδιών, καθώς και λειτουργικές υπηρεσίες υποστήριξης πελατών. Τέλος, οι δραστηριότητες υποστήριξης αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του κύκλου λειτουργίας του Ομίλου για τη δημιουργία αξίας στους πελάτες του και τη διατήρηση της λειτουργικής του αριστείας.

Η INTRALOT επενδύει στη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου, στις προμήθειες και στις κοινές υπηρεσίες, όπως οικονομικές, νομικές και συμμόρφωσης.

Κατάντι (Downstream)

Οι εκροές (output) της αλυσίδας αξίας του Ομίλου περιλαμβάνουν την παροχή λύσεων για λοταρίες και τυχερά παιχνίδια, δηλαδή τις πλατφόρμες, τις υποδομές κεντρικών συστημάτων (κέντρα δεδομένων/cloud), τον δικτυακό εξοπλισμό και το hardware για την αποτελεσματική και απρόσκοπτη λειτουργία των οργανισμών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών.

Αποτέλεσμα

Αξιοποιώντας την αλυσίδα αξίας, η INTRALOT προωθεί τον ψηφιακό μετασχηματισμό για τους φορείς διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών, προωθώντας την οικονομική ανάπτυξη προς όφελος της κοινωνίας. Η δέσμευση για την παροχή τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας αντικατοπτρίζεται στη στρατηγική προσέγγιση και το επιχειρηματικό μοντέλο της INTRALOT, το οποίο δίνει προτεραιότητα στις ανάγκες των πελατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) εντοπίζονται κυρίως στις ίδιες δραστηριότητες της INTRALOT, ιδίως όσον αφορά το εργατικό δυναμικό και τους πόρους που χρησιμοποιούνται κατά τη διαχείριση των πλατφορμών τυχερών παιχνιδιών και των υποδομών τεχνολογίας. Τα στάδια upstream και downstream της αλυσίδας αξίας μας, συμπεριλαμβανομένων των βασικών προμηθευτών hardware και software και των υπηρεσιών λειτουργικής υποστήριξης, είναι απαραίτητα για την δημιουργία αξίας και τη διατήρηση της στρατηγικής του Ομίλου. Αυτές οι σχέσεις αλληλεξάρτησης λαμβάνονται προσεκτικά υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχιζόμενη αποτελεσματικότητα και η ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

[SBM-1 42, AR 14] [SBM-1 42 c, AR 15]

Στρατηγική Βιωσιμότητας

Η στρατηγική της INTRALOT για τη βιωσιμότητα επικεντρώνεται σε πέντε βασικούς τομείς, όπως περιγράφονται στις τελευταίες εκθέσεις Βιωσιμότητας και Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών (NFR). Εστιάζοντας σε αυτούς τους τομείς, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης βιώσιμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενώ παράλληλα εκπληρώνει τη δέσμευσή του για κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Οικονομική Βιωσιμότητα: Η INTRALOT έχει ως βασικό στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη, βελτιώνοντας τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Ο Όμιλος ενσωματώνει την καινοτομία και προσπαθεί να προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας σε ανταγωνιστικές τιμές, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμων κερδών και την οικονομική σταθερότητα.

Διακυβέρνηση: Η INTRALOT τηρεί τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, ευθυγραμμίζοντας τις πρακτικές της με την ελληνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, με έμφαση στα δικαιώματα των μετόχων και των ενδιαφερομένων μερών, τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα. Ο Όμιλος εφαρμόζει σαφείς διαδικασίες για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δίνει προτεραιότητα σε διαφανείς πρακτικές, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της απάτης και της κατάρτισης των εργαζομένων.

Υπεύθυνο Παιχνίδι: Με γνώμονα το Πλαίσιο Υπεύθυνου Παιχνιδιού της WLA, η INTRALOT εφαρμόζει τις βέλτιστες πρακτικές στα τυχερά παιχνίδια και ενσωματώνει προσαρμοσμένα χαρακτηριστικά Υπεύθυνου Παιχνιδιού στα προϊόντα της. Ο Όμιλος εκπαιδεύει τους εργαζομένους και τους παίκτες ως προς τους σχετικούς κανονισμούς και προωθεί την υπεύθυνη συμπεριφορά στα τυχερά παιχνίδια.

Κλίμα και Περιβάλλον: Η INTRALOT έχει ως στόχο την προστασία του περιβάλλοντος, τηρώντας τη σχετική νομοθεσία και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στις προσπάθειες του Ομίλου συγκαταλέγονται η ανακύκλωση, η χρήση φιλικών προς το περιβάλλον υλικών, η εξοικονόμηση πόρων, η μείωση της χρήσης πλαστικών και η αντιμετώπιση της ρύπανσης από τις μεταφορές.

Εργαζόμενοι και Συμμετοχή της Κοινότητας: Η INTRALOT πιστεύει στην κοινωνική μέριμνα και υποστηρίζει τις τοπικές κοινότητες, εστιάζοντας στη διατήρηση του πολιτισμού και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Στις πρωτοβουλίες του Ομίλου αναφορικά με την κοινότητα εν γένει περιλαμβάνονται η στήριξη των μη προνομιούχων παιδιών και τα προγράμματα εθελοντισμού. Η INTRALOT διασφαλίζει έναν ασφαλή χώρο εργασίας χωρίς διακρίσεις με ίσες ευκαιρίες, σέβεται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και τηρεί τους κανονισμούς υγείας και ασφάλειας. Δίνοντας έμφαση στη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στις δίκαιες πρακτικές αναφορικά με το προσωπικό και στην ανάπτυξη των εργαζομένων.

Το πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας της INTRALOT βρίσκεται επί του παρόντος υπό αναθεώρηση και ο Όμιλος θα το οριστικοποιήσει εντός του 2025 με σκοπό να ενσωματωθεί σε κάθε επιχειρηματική στρατηγική. Αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει τις προσπάθειες της INTRALOT προς την επίτευξη βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος λειτουργεί με έναν κοινωνικά υπεύθυνο και περιβαλλοντικά βιώσιμο τρόπο. Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες που σχετίζονται με την περιβαλλοντική διαχείριση, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση.

[SBM-1 40 g, AR 12, AR 13] [SBM-1 40 e, f, AR 12, AR 13]

Έσοδα

Το 2024, ο Όμιλος INTRALOT κατέγραψε έσοδα ύψους 376,4 εκατομμυρίων ευρώ με 1676 εργαζομένους. Οι ενοποιημένες θυγατρικές που περιλαμβάνονται στον σκοπό της Έκθεσης Βιωσιμότητας κατέγραψαν επίσης έσοδα ύψους 376,4 εκατομμυρίων ευρώ το 2024, με συνολικά 1669 εργαζομένους. Η INTRALOT, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, δραστηριοποιείται στον τομέα R92 - Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα. Οι συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με τα συναφή έσοδα για σημαντικές δραστηριότητες ESRS δεν ισχύουν για τον Όμιλο. Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά αποτελέσματα μπορούν να βρεθούν στη σελίδα 131.

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές μας, τις επηρεάζουν ή επηρεάζονται από αυτές. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, συνεργαζόμαστε τακτικά με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας. Αυτή η συμμετοχή μας, μας βοηθά να κατανοήσουμε, να ιεραρχήσουμε και να διαχειριστούμε τις επιπτώσεις μας ως Όμιλος αναφορικά με τη βιωσιμότητα, ενισχύοντας έτσι τις

βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές και βελτιώνοντας τις επιδόσεις μας. Επιδιώκουμε τον ουσιαστικό διάλογο και βρισκόμαστε σε στενή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, περιγράφοντας με σαφήνεια τις θέσεις και τις πολιτικές της INTRALOT και κατανοώντας τυχόν άλλες οπτικές. Οι κύριες ομάδες ενδιαφερομένων μερών που έχουμε εντοπίσει είναι οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι επιχειρηματικοί εταίροι, οι επενδυτές, η χρηματοοικονομική κοινότητα, οι εθνικές και διεθνείς ρυθμιστικές αρχές, οι ενώσεις του κλάδου, η κοινότητα και οι ΜΚΟ, τα μέσα ενημέρωσης, τα πρακτορεία, οι παίκτες και οι ομοειδείς επιχειρήσεις στον κλάδο. **[SBM-2 45 a(i), AR 16]**

Συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών

Η INTRALOT έχει προσδιορίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές της, τις επηρεάζουν ή επηρεάζονται από αυτές. Με γνώμονα τη δέσμευσή της για δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές, η INTRALOT συνεργάζεται τακτικά με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η συνεργασία βοηθά τον Όμιλο να κατανοήσει, να ιεραρχήσει και να διαχειριστεί τις επιπτώσεις του αναφορικά με τη βιωσιμότητα, ενισχύοντας έτσι τις βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές του και βελτιώνοντας τις συνολικές επιδόσεις του. Η INTRALOT δεσμεύεται να προωθεί την ουσιαστική συζήτηση και τη στενή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, περιγράφοντας με σαφήνεια τη θέση της και κατανοώντας τις διαφορετικές οπτικές στον τομέα της βιωσιμότητας.

Εκτός από τη συνεργασία με ερευνητικούς οργανισμούς και ανεξάρτητα ιδρύματα, η INTRALOT συνεργάζεται με κυβερνήσεις, ρυθμιστικές αρχές και ΜΚΟ μέσω συνεχιζόμενων συνεργασιών και στρατηγικών συμπράξεων. Ο Όμιλος διοργανώνει διάφορες πρωτοβουλίες συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών και συμμετέχει σε διεθνή συνέδρια και εκδηλώσεις που αφορούν τον κλάδο, τη βιωσιμότητα και το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Μέσω της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών, η INTRALOT στοχεύει να εξασφαλίσει ηγεσία σκέψης, μια καλύτερη κατανόηση του κοινωνικού αντίκτυπου των τυχρών παιχνιδιών και την προστασία των παικτών.

Η INTRALOT ακολουθεί στενές πρακτικές επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ώστε να διασφαλίζει ότι εναρμονίζεται με τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τις δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης και τις συνολικές επιδόσεις του Ομίλου. Στη συνέχεια περιγράφονται οι μέθοδοι και οι τομείς εστίασης για την επικοινωνία με τις διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων μερών:

Μέτοχοι

Η επικοινωνία με τους μετόχους γίνεται μέσω των γενικών συνελεύσεων των μετόχων, των συνεδριάσεων του ΔΣ, των συνεδριάσεων των επιτροπών του ΔΣ, των ετήσιων και τριμηνιαίων εκθέσεων, της εταιρικής ιστοσελίδας, της φόρμας καταγγελιών (whistleblowing), των δελτίων τύπου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των άρθρων και των συνεντεύξεων. Στα βασικά θέματα επικοινωνίας περιλαμβάνονται η στρατηγική και οι επιχειρηματικοί στόχοι, η εταιρική διακυβέρνηση και η επιχειρηματική δεοντολογία, η καινοτομία και η τεχνολογία. Η επικοινωνία με τους μετόχους πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Εργαζόμενοι

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους είναι δυνατή μέσω διαφορετικών καναλιών, όπως το intranet (iSpace), η φόρμα καταγγελιών (whistleblowing) οι εταιρικές εκδηλώσεις, οι κοινωνικές εκδηλώσεις, οι εκπαιδεύσεις, τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, η πλατφόρμα «Your Voice», οι ανακοινώσεις και οι

συναντήσεις. Στους τομείς εστίασης περιλαμβάνονται η δίκαιη απασχόληση, η διαφορετικότητα και η ένταξη, η υγεία, η ασφάλεια και η ευημερία των εργαζομένων, καθώς και η καινοτομία και η τεχνολογία. Η επικοινωνία με τους εργαζομένους πραγματοποιείται σε τακτική βάση.

Πελάτες

Η επικοινωνία με τους πελάτες γίνεται μέσω επίσημων ανακοινώσεων, RFIs/RFPs, συναντήσεων, εκπαιδευτικών συνεδρίων, του τηλεφωνικού κέντρου, των επισκέψεων πελατών, της εταιρικής ιστοσελίδας, της φόρμας καταγγελιών (whistleblowing), του CoP του Οικουμενικού Συμφώνου της HE, της Έκθεσης Βιωσιμότητας, των δελτίων τύπου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, άρθρων, συνεντεύξεων και διεθνών συνεδρίων, σεμιναρίων και εκθέσεων. Κύριοι τομείς εστίασης είναι η καινοτομία και η τεχνολογία, οι τάσεις και οι γνώσεις στην αγορά, τα θέματα εμπορικής φύσεως και το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Η επικοινωνία με τους πελάτες πραγματοποιείται τακτικά και όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Επιχειρηματικοί Εταίροι

Οι επιχειρηματικοί εταίροι συμμετέχουν μέσω συναντήσεων, επίσημων επικοινωνιών, της εταιρικής ιστοσελίδας, δελτίων τύπου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, άρθρων και συνεντεύξεων. Στα βασικά θέματα επικοινωνίας περιλαμβάνονται οι ευκαιρίες συνεργασίας, η επιχειρηματική ανάπτυξη, η καινοτομία και η τεχνολογία, καθώς και θέματα που σχετίζονται με τον κλάδο. Η επικοινωνία με τους επιχειρηματικούς εταίρους πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Προμηθευτές

Η επικοινωνία με τους προμηθευτές γίνεται μέσω επίσημων ανακοινώσεων, RFPs, συναντήσεων/επισκέψεων, εκθέσεων, της εταιρικής ιστοσελίδας, δελτίων τύπου και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Στους τομείς εστίασης περιλαμβάνονται τα θέματα οικονομικής φύσεως, τα ανθρώπινα δικαιώματα, η υγεία και η ασφάλεια, η ασφάλεια και η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η ενέργεια και η εκπομπές, η διαχείριση αποβλήτων και τα υλικά. Η επικοινωνία με τους προμηθευτές πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Επενδυτές

Η επικοινωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και τους επενδυτές περιλαμβάνει επίσημες ανακοινώσεις, τηλεδιασκέψεις για τα αποτελέσματα τριμήνου, γενικές συνελεύσεις των μετόχων, περιοδικές εκθέσεις, παρουσιάσεις, την εταιρική ιστοσελίδα, δελτία τύπου, ανακοινώσεις. Στους τομείς εστίασης περιλαμβάνονται οικονομικοί, στρατηγικοί και επιχειρηματικοί στόχοι, οι ευκαιρίες της αγοράς, η εταιρική διακυβέρνηση και η επιχειρηματική δεοντολογία. Η επικοινωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και τους επενδυτές πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Ενώσεις του Κλάδου

Η συνεργασία με τις ενώσεις φορέων διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών πραγματοποιείται μέσω εκδηλώσεων και εκθέσεων του κλάδου, της εταιρικής ιστοσελίδας, των δελτίων τύπου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, άρθρων, συνεντεύξεων και σεμιναρίων. Οι βασικοί τομείς εστίασης είναι το Υπεύθυνο Παιχνίδι, η καινοτομία και η τεχνολογία, οι πιστοποιήσεις, τα θέματα που σχετίζονται με τον κλάδο και η ασφάλεια και η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η επικοινωνία με τις ενώσεις του κλάδου διεξάγεται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Εθνικές Ρυθμιστικές Αρχές

Η επικοινωνία με τις εθνικές ρυθμιστικές αρχές πραγματοποιείται μέσω επίσημων ανακοινώσεων, επίσημων συναντήσεων με εκπροσώπους των αρχών, παρουσιάσεων, της εταιρικής ιστοσελίδας, δελτίων τύπου, εκδηλώσεων του κλάδου και των εμπορικών επιμελητηρίων. Στους τομείς εστίασης περιλαμβάνονται οι εξελίξεις σε επίπεδο κανονισμών, οι εξελίξεις στον κλάδο, η βιωσιμότητα, το Υπεύθυνο Παιχνίδι, καθώς και η καινοτομία και η τεχνολογία. Η επικοινωνία με εθνικές ρυθμιστικές αρχές διεξάγεται σε τακτική βάση.

MME

Η συνεργασία με τα MME πραγματοποιείται μέσω δελτίων τύπου, ανακοινώσεων, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, άρθρων, συνεντεύξεων και της παροχής υλικού/πληροφοριών κατόπιν αιτήματος. Στους τομείς εστίασης περιλαμβάνονται οι εξελίξεις σε επίπεδο Ομίλου, οι τάσεις και γνώσεις για την αγορά, η βιωσιμότητα, το Υπεύθυνο Παιχνίδι, καθώς και η καινοτομία και η τεχνολογία. Η επικοινωνία με τα περιοδικά του κλάδου διεξάγεται σε τακτική βάση.

Κοινότητα και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

Η επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες και τις μη κυβερνητικές οργανώσεις γίνεται μέσω συναντήσεων, εκδηλώσεων, των εταιρικών ιστοσελίδων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Οι τομείς εστίασης της επικοινωνίας περιλαμβάνουν τη βιωσιμότητα, τα θέματα των τοπικών κοινοτήτων και το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Η επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες και τις ΜΚΟ πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Πράκτορες

Οι πράκτορες συμμετέχουν μέσω του τηλεφωνικού κέντρου, επισκέψεων εμπορικής και τεχνικής φύσεως, της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Τα βασικά θέματα επικοινωνίας περιλαμβάνουν ενημερώσεις προϊόντων, ανατροφοδότηση από τους πελάτες, στρατηγικές πωλήσεων και τάσεις της αγοράς. Η επικοινωνία με τους πράκτορες πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο για την εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας και την άμεση αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων.

Παίκτες

Οι παίκτες συμμετέχουν μέσω των πλατφορμών τυχερών παιχνιδιών, του τηλεφωνικού κέντρου, της εταιρικής ιστοσελίδας, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των άρθρων και των δελτίων τύπου. Οι κύριοι τομείς εστίασης για την επικοινωνία με τους παίκτες περιλαμβάνουν ενημερώσεις παιχνιδιών, νέες κυκλοφορίες και προστασία των παικτών. Η επικοινωνία με τους παίκτες πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Ομοειδείς Επιχειρήσεις στον Κλάδο

Η πληροφορία από τις ομοειδείς επιχειρήσεις στον κλάδο έρχεται από δημοσιευμένες έρευνες, εκδηλώσεων και εκθέσεων του κλάδου, της εταιρικής ιστοσελίδας, δελτίων τύπου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, ομάδων-πάνελ ηγεσίας σκέψης. Στα βασικά θέματα επικοινωνίας περιλαμβάνονται οι τάσεις του κλάδου, οι βέλτιστες πρακτικές, η καινοτομία και η τεχνολογία και οι ρυθμιστικές εξελίξεις. Η επικοινωνία με τις ομοειδείς επιχειρήσεις στον κλάδο διεξάγεται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Μέσω αυτών των ολοκληρωμένων προσπάθειών συνεργασίας, η INTRALOT διασφαλίζει τη διατήρηση μιας ισορροπημένης και χωρίς αποκλεισμούς προοπτικής σε σημαντικά ζητήματα, ευθυγραμμίζοντας αποτελεσματικά τις δράσεις της αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη με τις προσδοκίες και τις ανάγκες όλων των ενδιαφερόμενων μερών της. Στο τελικό στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης της ουσιαστικότητας, η INTRALOT συνεργάστηκε με τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών με σκοπό την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων. Αναγνωρίζοντας ότι ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη λειτουργεί ως καταλυτικός παράγοντας για την πρόοδο, αλλά και ως μέσο επικύρωσης της στρατηγικής μας, φροντίσαμε να λάβουμε υπόψη τις προσδοκίες τους. Στόχος μας είναι να αντιμετωπίσουμε τις ανησυχίες τους, ανταποκρινόμενοι στις αρνητικές επιπτώσεις, ενισχύοντας τις θετικές επιπτώσεις και εστιάζοντας στους μελλοντικούς μας στόχους για βιωσιμότητα.

[SBM-2 45 a(ii), AR 16,] [SBM-2 45 a, a(iii), a(iv), a(v), AR 16]

Ενδιαφερόμενα Μέρη/Επιχειρηματικό Μοντέλο

Μετά την τελική αξιολόγηση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs), ακολούθησε διαδικασία επαλήθευσης ώστε να διασφαλιστεί ότι τα σημαντικά θέματα που ξεχώρισαν ήταν ευθυγραμμισμένα τόσο με τις εσωτερικές προτεραιότητες όσο και με τις εξωτερικές προσδοκίες. Η επαλήθευση αυτή περιλάμβανε την ενεργή συμμετοχή πολλών ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των κοινοτήτων, των επενδυτών και των μετόχων. Στόχος ήταν να διασφαλιστεί ότι τα θέματα που προσδιορίστηκαν αναφορικά με τη βιωσιμότητα δεν αντανakλούσαν μόνο τις στρατηγικές προτεραιότητες, αλλά ανταποκρίνονταν επίσης στις ανησυχίες και τις προσδοκίες των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

Η διαδικασία αξιολόγησης περιλάμβανε άμεση ανατροφοδότηση και σχόλια από εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, η οποία έπαιξε σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση του τελικού καταλόγου αναφορικά με την ουσιαστικότητα. Μέσω της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συγκεντρώθηκαν διαφορετικές απόψεις αναφορικά με τη σημασία των διαφόρων θεμάτων για τη βιωσιμότητα. Η συνεργασία αυτή διευκολύνθηκε μέσω μιας δομημένης έρευνας που σχεδιάστηκε για να καταγράψει τόσο ποσοτικά δεδομένα αναφορικά με τις αντιλήψεις των ενδιαφερομένων μερών όσο και ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τις προσδοκίες τους. Η έρευνα διευκόλυνε την ολοκληρωμένη κατανόηση των προτεραιοτήτων των ενδιαφερομένων μερών κάτι το οποίο ήταν απαραίτητο για τη διαδικασία επαλήθευσης.

Η ανατροφοδότηση και τα σχόλια από αυτές τις δραστηριότητες συμμετοχής αναλύθηκαν προσεκτικά για τον εντοπισμό κοινών θεμάτων, τομέων ευθυγράμμισης και τυχόν απόψεων που αποκλίνουν σχετικά με τα σημαντικά θέματα. Η ανάλυση αυτή διασφάλισε ότι ο κατάλογος αναφορικά με την ουσιαστικότητα αντανakλά τις ανησυχίες και τις προτεραιότητες των ενδιαφερομένων μερών και οδήγησε στην τελική ιεράρχηση των θεμάτων. Η συμπερίληψη της ανατροφοδότησης και των σχολίων των ενδιαφερομένων μερών υπογράμμισε τη δέσμευσή μας για διαφάνεια και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Αυτή η διαδικασία συμμετοχής επέτρεψε στα ενδιαφερόμενα μέρη να αισθανθούν ότι οι απόψεις τους ακούστηκαν και εκτιμήθηκαν, ενισχύοντας την ιδέα ότι η βιωσιμότητα είναι μια συλλογική προσπάθεια μεταξύ του οργανισμού και της κοινότητας.

Με βάση τις γνώσεις που προέκυψαν από τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών, εξετάστηκαν αρκετές τροποποιήσεις στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο. Οι αλλαγές αυτές αποσκοπούν

στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων και των απόψεων των ενδιαφερομένων μερών. Έχουν σχεδιαστεί περαιτέρω βήματα καθώς και χρονοδιάγραμμα για την υλοποίησή τους. Τα βήματα αυτά αναμένεται να αλλάξουν προς το καλύτερο τη σχέση μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και να επηρεάσουν θετικά τις απόψεις τους.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα ενημερώνονται όποτε κρίνεται απαραίτητο για τις απόψεις και τα συμφέροντα των εμπλεκόμενων μερών αναφορικά με τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Αυτό διασφαλίζει ότι η ηγεσία γνωρίζει τις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών και μπορεί να λάβει εμπεριστατωμένες αποφάσεις που ευθυγραμμίζονται με τους στόχους για τη βιωσιμότητα.

Καλλιεργώντας το αίσθημα της κοινής ευθύνης και οικοδομώντας εμπιστοσύνη μέσω διαδικασιών συμμετοχής που ενθαρρύνουν τη διαφάνεια, ο Όμιλος δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τις προκλήσεις αναφορικά με τη βιωσιμότητα σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. **SBM-2 45 b, c, c(i), AR 16, c(ii),c(iii), SBM-2 45 d]**

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [SBM-3]

Περιγραφή Κινδύνων και Ευκαιριών

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες				
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας		Χρονικός Ορίζοντας
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Το ολοκληρωμένο σχέδιο πρόληψης πλημμυρών και τα ανανεωμένα μέτρα πυρασφάλειας της INTRALOT, σε συνδυασμό με τις πιστοποιήσεις ISO 50001, 14001 και 14064, επικεντρώνονται στον μετριασμό των βασικών περιβαλλοντικών κινδύνων. Οι δράσεις αυτές παρέχουν σημαντικά οικονομικά οφέλη, καθώς προστατεύουν πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία από κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και λειτουργικούς κινδύνους, με αποτέλεσμα να αποφεύγονται έτσι πιθανές δαπάνες λόγω ζημιών και διακοπές στις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Σε διοικητικό επίπεδο, οι δράσεις αυτές ενισχύουν την ανθεκτικότητα, διασφαλίζοντας τη συνέχεια και ελαχιστοποιώντας τον χρόνο διακοπής λειτουργίας. Σε νομικό επίπεδο, τα μέτρα αυτά συμβάλλουν στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για την ασφάλεια και το περιβάλλον, μειώνοντας τον κίνδυνο επιβολής προστίμων και νομικών ευθυνών που σχετίζονται με περιβαλλοντική ζημία ή λειτουργικές αστοχίες.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Ενέργεια	Η εστίαση της INTRALOT στην ενεργειακή απόδοση αποφέρει οικονομικά οφέλη μέσω της εξοικονόμησης κόστους και της μακροπρόθεσμης κερδοφορίας με τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του κόστους συντήρησης. Σε διοικητικό επίπεδο, βελτώνει την απόδοση των συστημάτων και τη βελτιστοποίηση των πόρων, ενώ παράλληλα ενισχύει τη φήμη του Ομίλου ως ηγέτιδας δύναμης στον τομέα της βιωσιμότητας, προσελκύοντας πελάτες και επενδυτές. Επιπλέον, οι προσπάθειες αυτές συμβάλλουν στον μετριασμό των κανονιστικών κινδύνων και στη μελλοντική θωράκιση του Ομίλου έναντι της αυστηροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Ενέργεια	Με την υιοθέτηση υπηρεσιών cloud, η INTRALOT δεν παρέχει απλώς στους πελάτες της ένα ασφαλέστερο περιβάλλον σε σχέση με τα παραδοσιακά επιτόπια συστήματα ΤΠ, τα οποία ενδέχεται να υστερούν σε επίπεδο δυνατοτήτων και πόρων για τη διατήρηση υψηλών προτύπων ασφαλείας, αλλά παράλληλα ενισχύει και τη δική της επιχειρησιακή αποδοτικότητα. Επιπλέον, η μετάβαση στο cloud μειώνει το ενεργειακό κόστος και βελτιστοποιεί τη χρήση των πόρων, με αποτέλεσμα τη μείωση των λειτουργικών δαπανών.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Επιχειρηματική νοοτροπία	Η εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης δέσμης πολιτικών και η θέσπιση Κώδικα Δεοντολογίας, που υπόκεινται σε τακτικές επικαιροποιήσεις, μειώνουν τους κινδύνους μη συμμόρφωσης και πιθανών προστίμων, ενισχύουν τη φήμη του brand και βελτιώνουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η προνοητική προσέγγιση μπορεί να αποφέρει λειτουργική αποδοτικότητα και να προσελκύει κοινωνικά ευαίσθητοποιημένους επενδυτές,	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες				
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας		Χρονικός Ορίζοντας
		δημιουργώντας θετικό αντίκτυπο στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου.		
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Οι καθιερωμένοι μηχανισμοί για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας μειώνουν την έκθεση σε οικονομικούς κινδύνους και κινδύνους φήμης. Η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών ενισχύει τη φήμη του Ομίλου ως διαφανούς και αξιόπιστου οργανισμού. Το ενδεχόμενο πρόσθετο κόστος της επέκτασης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι πιθανό να αντισταθμιστεί από τα μακροπρόθεσμα οφέλη.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανο μένων των πρακτικών πληρωμών	Η προσέγγιση αυτή μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και την υπεραξία της INTRALOT, ιδίως μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών και κοινοτήτων στην Ελλάδα. Σε διοικητικό επίπεδο, η εν λόγω πρακτική μπορεί να εξορθολογήσει τις διαδικασίες προμηθειών για τις ελληνικές θυγατρικές, αξιοποιώντας εδραιωμένες σχέσεις σε τοπικό επίπεδο.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανο μένων των πρακτικών πληρωμών	Εξασφαλίζοντας συνέπεια στις πληρωμές, σε συνδυασμό με ευελιξία για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ), ο Όμιλος προωθεί την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία και συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας ανθεκτικής και αξιόπιστης αλυσίδας εφοδιασμού. Η έμπρακτη υποστήριξη των μικρότερων προμηθευτών μπορεί να βελτιώσει την εικόνα του Ομίλου ως δίκαιου και ηθικού επιχειρηματικού εταίρου.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Συμμετοχή στην πολιτική και δραστηριότητες άσκησης πίεσης από ομάδες συμφερόντων	Η έμφαση που δίνει η INTRALOT στο Υπεύθυνο Παιχνίδι ενισχύει την επιχειρηματική της αξία μέσω της ενίσχυσης της φήμης της, της προσέλκυσης ηθικών επενδυτών και της καλλιέργειας της αφοσίωσης των πελατών της. Μέσω της άσκησης πίεσης για πολιτικές υπεύθυνης συμμετοχής σε τυχερά παιχνίδια, η INTRALOT μπορεί να επηρεάσει τους κανονισμούς υπέρ της, μειώνοντας τους νομικούς κινδύνους και εδραιώνοντας την ηγετική της θέση στον κλάδο. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και την επιχειρηματική βιωσιμότητα.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Προστασία πληροφοριοδοτώ ν δημοσίου συμφέροντος	Μέσω της προστασίας των εργαζομένων που αναφέρουν αντιδεοντολογικές ή παράνομες δραστηριότητες, ο Όμιλος προωθεί μια κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας. Με τον τρόπο αυτό θα μπορούσε να βελτιωθεί η επιχειρησιακή αποδοτικότητα με την έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανών ζητημάτων, με αποτέλεσμα τη μείωση των κινδύνων. Σε επίπεδο φήμης, η INTRALOT θα ενίσχυε την εικόνα της ως υπεύθυνου και ηθικού οργανισμού, γεγονός που θα μπορούσε να ενισχύσει το κλίμα εμπιστοσύνης στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τους επενδυτές και τους πελάτες. Σε νομικό επίπεδο, θα μπορούσε να μετριάσει τον κίνδυνο άσκησης αγωγών ή επιβολής κυρώσεων που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση και τη δεοντολογική συμπεριφορά.	Ευκαιρία	Βραχυπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων της INTRALOT επιδρά θετικά στην αξία της επιχείρησης προάγοντας την ανάπτυξη και την απόδοση των εργαζομένων, με αποτέλεσμα την αύξηση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας. Η δομημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης παρέχει στον Όμιλο τη δυνατότητα να εντοπίζει και να καλλιεργεί τα ταλέντα, γεγονός που ενισχύει την παραγωγικότητα και ευθυγραμμίζει τους ατομικούς στόχους με τους γενικότερους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Συνθήκες εργασίας	Προσφέροντας ανταγωνιστικές αποδοχές και υποστηρίζοντας την ευημερία των εργαζομένων, ο Όμιλος καλλιεργεί ένα ικανοποιημένο και ενθουσιώδες εργατικό δυναμικό, το οποίο βελτιώνει άμεσα τις επιχειρησιακές του επιδόσεις. Τα οφέλη αυτής της δέσμευσης συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη μείωση της εναλλαγής του προσωπικού και στην ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων, τα οποία προάγουν τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία. Ένα εργατικό δυναμικό με ικανοποιητικές απολαβές και την κατάλληλη υποστήριξη ενισχύει επίσης τη φήμη της INTRALOT ως υπεύθυνου εργοδότη και την προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων.	Ευκαιρία	Μεσοπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Συνθήκες εργασίας	Δίνοντας προτεραιότητα στα μέτρα πρόληψης και καλλιέργειας μια κουλτούρα ασφάλειας, ο Όμιλος διασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια και αποτρέπει τις διακοπές λειτουργίας που προκαλούνται από εργατικά ατυχήματα και ενέχουν υψηλό κόστος.	Ευκαιρία	Βραχυπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Συνθήκες εργασίας	Εξασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν διαχειρίσιμο φόρτο εργασίας και έχουν την ευελιξία που χρειάζονται, η INTRALOT μπορεί να διατηρεί υψηλότερα επίπεδα στελέχωσης, να μειώνει την εναλλαγή του προσωπικού και να ελαχιστοποιεί τις διακοπές λειτουργίας. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη σταθερότητα του εργατικού δυναμικού, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες				
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή Κινδύνου ή Ευκαιρίας		Χρονικός Ορίζοντας
		παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας, η οποία είναι πιθανό να οδηγήσει σε σημαντικά οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο.		
S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	S3. Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε κοινωνικές πρωτοβουλίες, η INTRALOT ενισχύει τη φήμη της ως κοινωνικά υπεύθυνου Ομίλου. Το γεγονός αυτό μπορεί να προσελκύσει πελάτες και ενδιαφερόμενα μέρη που προτιμούν να συνεργάζονται με brands που προάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη.	Ευκαιρία	Μεσοπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Η εστίαση της INTRALOT σε ευέλικτα πρωτόκολλα επαλήθευσης ενισχύει την ασφάλεια και την αξιοπιστία των συστημάτων της, μειώνοντας τον κίνδυνο απάτης ή παραβίασης, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε σημαντική εξοικονόμηση κόστους και επιχειρησιακή σταθερότητα. Σε επίπεδο φήμης, η παροχή ασφαλών και αξιόπιστων λύσεων ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών, εδραιώνοντας την ηγετική θέση της INTRALOT στον τομέα των τεχνολογιών ασφαλούς επαλήθευσης σε διαφορετικές αγορές.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Τα μέτρα αυτά ενισχύουν τη λειτουργική αξιοπιστία μειώνοντας τους κινδύνους παραβίασης δεδομένων ή κλοπής ταυτότητας, ενώ παράλληλα ενισχύουν τη φήμη της INTRALOT ως αξιόπιστου και ασφαλούς παρόχου στον κλάδο.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Η διαθεσιμότητα 24 ώρες το 24ωρο και η αποτελεσματική διεκπεραίωση των αιτημάτων των πελατών διασφαλίζουν την απρόσκοπτη υποστήριξη σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμογών, μειώνοντας τον χρόνο διακοπής λειτουργίας και αυξάνοντας την επιχειρησιακή αποδοτικότητα. Αυτή η προνοητική προσέγγιση ενισχύει την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των πελατών, ενδυναμώνοντας τη φήμη του Ομίλου όσον αφορά την αξιοπιστία και την ποιότητα των υπηρεσιών. Επιπλέον, η συμμόρφωση με αναγνωρισμένα πρότυπα αποδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT για αριστεία, καλλιεργώντας ισχυρότερες σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους δυνητικούς πελάτες, οι οποίοι μπορούν να συμβάλουν στη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Οι παραβιάσεις δεδομένων ή η μη συμμόρφωση μπορούν να πλήξουν σοβαρά τη φήμη του Ομίλου, να οδηγήσουν σε αγωγές από πελάτες ή συνεργάτες των οποίων το απόρρητο των δεδομένων έχει παραβιαστεί, με αποτέλεσμα σημαντικές οικονομικές ζημιές.	Κίνδυνος	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Με την αποτροπή του υπερβολικού στοιχηματισμού και τη διασφάλιση της προστασίας των παικτών, ο Όμιλος μειώνει τον κίνδυνο νομικών ζητημάτων και πιθανών κανονιστικών προστίμων. Σε διοικητικό επίπεδο, ενισχύει την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των πελατών, με αποτέλεσμα την ενίσχυση της διατήρησης των παικτών και τη μακροπρόθεσμη αύξηση των εσόδων. Σε επίπεδο φήμης, η INTRALOT ενισχύει την εικόνα της ως υπεύθυνου και ηθικού παρόχου τυχερών παιχνιδιών γεγονός που μπορεί να προσελκύσει περισσότερους πελάτες και επενδυτές που δίνουν έμφαση στον παράγοντα της βιωσιμότητας.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τις πρωτοβουλίες της INTRALOT για υπεύθυνη συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια αφορούν κυρίως ζητήματα φήμης. Εάν τα μέτρα ασφάλειας του Ομίλου δεν μπορούν να αποτρέψουν αποτελεσματικά τον υπερβολικό στοιχηματισμό, αυτό θα μπορούσε να επιφέρει ζημία στη φήμη του, καθώς οι πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη ενδέχεται να αμφισβητήσουν τη δέσμευσή του όσον αφορά την προστασία των παικτών.	Κίνδυνος	Μακροπρόθεσμος

Ο σημερινός οικονομικός αντίκτυπος των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν για την INTRALOT είναι ελάχιστος. Αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες επηρεάζουν ή επηρεάζονται από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών, των επιχειρηματικών εταίρων, των επενδυτών και της χρηματοοικονομικής κοινότητας, των εθνικών και διεθνών ρυθμιστικών αρχών, των ενώσεων του κλάδου, της κοινότητας και των ΜΚΟ, των μέσων ενημέρωσης, των πρακτορείων, των παικτών και των ομοειδών επιχειρήσεων στον κλάδο. Δεδομένης της στενής σύνδεσης ανάμεσα στους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί και στο επιχειρηματικό μοντέλο της INTRALOT, ο Όμιλος είναι σε θέση να διαχειρίζεται τους περισσότερους από αυτούς σε συνεχή βάση στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, αναλαμβάνοντας άμεση δράση προς αυτή την κατεύθυνση.

Περιγραφή των Επιπτώσεων

Σημαντικές Επιπτώσεις								
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή των Επιπτώσεων	Είδος	Πραγματική ή Πιθανή	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας			Χρονικός Ορίζοντας
					Upstream	Ίδιες Λειτουργίες	Downstream	
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η INTRALOT μειώνει τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις αντικαθιστώντας τα βενζινοκίνητα οχήματα με υβριδικά μοντέλα με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των εκπομπών CO ₂ . Επιπλέον, εφαρμόζεται ένα σύστημα καρτών για την παρακολούθηση και τη διαχείριση της χρήσης ορυκτών καυσίμων στα μισθωμένα οχήματα.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Οι κύριες περιβαλλοντικές επιπτώσεις της INTRALOT προέρχονται από τις εκπομπές Πεδίου 3, κυρίως από τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής εξοπλισμού τυχερών παιχνιδιών, της χρήσης ενέργειας, των επαγγελματικών ταξιδιών και του αποτυπώματος άνθρακα που σχετίζεται με την εξυπηρέτηση πελατών. Οι εκπομπές Πεδίου 1 είναι ελάχιστες και προέρχονται κυρίως από τα οχήματα και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.	Αρνητική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Ενέργεια	Η INTRALOT επικεντρώνεται στην ενεργειακή απόδοση, με τη χρήση δομικών στοιχείων χαμηλής κατανάλωσης ενέργειας στις εφαρμογές στοιχημάτων και στα τερματικά λιανικής, αυτόματης εξυπηρέτησης και αυτόματης πώλησης για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Το καινοτόμο λογισμικό της χρησιμοποιεί μια ενεργειακά αποδοτική αρχιτεκτονική βασισμένη σε microservices, η οποία εξασφαλίζει προσαρμοστικότητα, επεκτασιμότητα και βελτιστοποιημένη απόδοση.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
E1 Κλιματική αλλαγή	E1. Ενέργεια	Η INTRALOT έχει δρομολογήσει μια «πράσινη» πρωτοβουλία ΤΠ για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας με τη μετάβαση σε πιο αποδοτικές υποδομές και υπηρεσίες. Η μετάβαση αυτή βελτιώνει την αποδοτική χρήση των πόρων, επιτρέποντας την αποτελεσματικότερη χρήση της ενέργειας σε σχέση με τα παραδοσιακά επιτόπια συστήματα ΤΠ.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	E5. Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Η INTRALOT ενσωματώνει τις αρχές της βιωσιμότητας χρησιμοποιώντας ανακυκλώσιμες συσκευασίες και σχεδιάζοντας προϊόντα με ανακυκλώσιμα συστατικά μέρη για τη μείωση των αποβλήτων.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικές Επιπτώσεις								
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή των Επιπτώσεων	Είδος	Πραγματική ή Πιθανή	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας			Χρονικός Ορίζοντας
					Upstream	Ίδιες, Λειτουργίες	Downstream	
E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	E5. Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Ο Όμιλος προωθεί ψηφιακές λύσεις, αντικαθιστώντας τις μεθόδους που βασίζονται στο χαρτί με εναλλακτικές λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον. Οι πρωτοβουλίες αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της INTRALOT για μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μεσοπρόθεσμος
E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	E5. Απόβλητα	Η INTRALOT ελαχιστοποιεί το οικολογικό της αποτύπωμα μέσω της βιώσιμης διαχείρισης των αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένης της αποτελεσματικής συλλογής, ανακύκλωσης και συμπίεσης. Σε συνεργασία με πιστοποιημένους εμπειρογνώμονες, ο Όμιλος διασφαλίζει την τήρηση των περιβαλλοντικών προτύπων και ανακυκλώνει ενεργά υλικά όπως χαρτί, μέταλλο, αλουμίνιο, ηλεκτρονικές συσκευές και τόνερ.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μεσοπρόθεσμος
E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	E5. Απόβλητα	Η παραγωγή μηχανών παιχνιδιού, συστημάτων επεξεργασίας συναλλαγών και ηλεκτρονικών εξαρτημάτων οδηγεί αναπόφευκτα στην παραγωγή αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής αυτών των προϊόντων, από την κατασκευή έως την τελική διάθεση.	Αρνητική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Επιχειρηματική ή νοοτροπία	Η INTRALOT έχει θεσπίσει Κώδικα Δεοντολογίας και πολιτικές, που αναθεωρούνται σε ετήσια βάση προκειμένου να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με τους κανονισμούς, τις προδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τις αρχές της βιωσιμότητας. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει τη συμβολή του στη συμμόρφωση, την ευημερία των εργαζομένων και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Η INTRALOT έχει θεσπίσει πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, που είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους. Εντούτοις, εξακολουθεί να υφίσταται κίνδυνος μεμονωμένων δεοντολογικών παραπτώσεων ή αδυναμιών στους μηχανισμούς επιβολής. Για την αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου, η INTRALOT εφαρμόζει αυστηρούς μηχανισμούς συμμόρφωσης, επεκτείνει τα εκπαιδευτικά προγράμματα και διενεργεί τακτικούς ελέγχους. Με την προληπτική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η INTRALOT αποσκοπεί στην ενίσχυση των πρακτικών διακυβέρνησής της και στη διαφύλαξη της φήμης της.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Η INTRALOT χρησιμοποιεί μέτρα όπως η ταυτοποίηση στοιχείων πελατών (Know Your Customer - KYC), οι έλεγχοι δέουσας επιμέλειας και η παρακολούθηση της δραστηριότητας τυχρών παιχνιδιών για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Αναγνωρίζοντας τους κινδύνους που συνεπάγεται η μη συμμόρφωση σε επίπεδο διεθνών	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικές Επιπτώσεις								
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή των Επιπτώσεων	Είδος	Πραγματική ή Πιθανή	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας			Χρονικός Ορίζοντας
					Upstream	Ίδιες, Λειτουργίες	Downstream	
		δραστηριοτήτων, ο Όμιλος δεσμεύεται να ενισχύσει τις πρακτικές διακυβέρνησης και τους εσωτερικούς ελέγχους για την πρόληψη παραβιάσεων δεοντολογικού χαρακτήρα και παράνομων οικονομικών δραστηριοτήτων.						
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η INTRALOT δίνει προτεραιότητα στους τοπικούς προμηθευτές κατά την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, εφόσον πληρούν τα απαιτούμενα κριτήρια και προσφέρουν ανταγωνιστικές τιμές. Με τη συμπερίληψη τοπικών προμηθευτών στη διαδικασία υποβολής προσφορών, ο Όμιλος αποσκοπεί στη στήριξη της τοπικής οικονομίας, ενθαρρύνοντας την οικονομική βιωσιμότητα.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η πολιτική προμηθειών της INTRALOT δεν περιλαμβάνει συγκεκριμένα κριτήρια ESG για την αξιολόγηση των προμηθευτών και, αντ' αυτού, επικεντρώνεται σε γενικούς ελέγχους κοινωνικών και οικονομικών πτυχών. Το κενό αυτό μπορεί να παρεμποδίσει την επίτευξη προόδου όσον αφορά τη διατήρηση του περιβάλλοντος και την κοινωνική δικαιοσύνη.	Αρνητική	Πραγματική	■	■	■	Βραχυπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Ο Όμιλος μεριμνά για την έγκαιρη πληρωμή όλων των προμηθευτών, δίνοντας άτυπα προτεραιότητα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ), εφαρμόζοντας μια δίκαιη και διαφανή διαδικασία πληρωμών, μειώνοντας παράλληλα τον κίνδυνο διαταραχών στην αλυσίδα εφοδιασμού, στηρίζοντας τις τοπικές οικονομίες και οικοδομώντας μακροχρόνιες συνεργασίες με τους προμηθευτές.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Συμμετοχή στην πολιτική και δραστηριότητες άσκησης πίεσης από ομάδες συμφερόντων	Η INTRALOT υποστηρίζει την υπεύθυνη συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια μέσω της ανάπτυξης συνεργασιών, της τήρησης των προτύπων της Παγκόσμιας Ένωσης Λοταριών (WLA) και της άσκησης πίεσης για ηθικές πολιτικές με απώτερο στόχο την εξασφάλιση ενός ασφαλέστερου περιβάλλοντος τυχερών παιχνιδιών.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Μακροπρόθεσμος
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	G1. Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	Η πολιτική του Ομίλου για την διαχείριση καταγγελιών (whistleblowing) προωθεί τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, προστατεύοντας τους πληροφοριοδότες από αντίποινα, υποστηρίζοντας τον εντοπισμό περιπτώσεων διαφθοράς και διασφαλίζοντας την έγκαιρη διεξαγωγή ερευνών για τη διατήρηση της ακεραιότητας και της δεοντολογίας.	Θετική	Πραγματική	■	■	■	Βραχυπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Η INTRALOT παρέχει ασφαλείς λύσεις ελέγχου ταυτότητας για διάφορες αγορές, εξασφαλίζοντας αξιόπιστη επαλήθευση και προστασία από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή παραβιάσεις.	Θετική	Πραγματική			■	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικές Επιπτώσεις								
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή των Επιπτώσεων	Είδος	Πραγματική ή Πιθανή	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας			Χρονικός Ορίζοντας
					Upstream	Ίδιες Λειτουργίες	Downstream	
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Ο Όμιλος διασφαλίζει την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής μέσω της αυστηρής συμμόρφωσης με τον GDPR, των πιστοποιήσεων ISO, της πιστοποίησης WLA Security Control Standard και των ισχυρών μέτρων κυβερνοασφάλειας, προστατεύοντας τους πελάτες από κλοπή οικονομικών στοιχείων και ταυτότητας.	Θετική	Πραγματική			■	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Το Service Desk της INTRALOT, σε ευθυγράμμιση με το πρότυπο ISO 20000:2015, παρέχει υποστήριξη πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμογών επί 24ωρου βάσεως, διεκπεραιώνοντας αποτελεσματικά τα αιτήματα και τα συμβάντα των πελατών. Με τον τρόπο αυτό βελτιώνεται η ικανοποίηση των πελατών, καθώς παρέχονται γρήγορες λύσεις, παρακάμψεις (workarounds) και σαφείς οδηγίες.	Θετική	Πραγματική			■	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Η INTRALOT προωθεί το Υπεύθυνο Παιχνίδι, σχεδιάζοντας προϊόντα που προστατεύουν τους παίκτες, εφαρμόζοντας παγκόσμιες αρχές και παρέχοντας εκπαίδευση σε εργαζομένους και χρήστες. Η υπεύθυνη συμπεριφορά ενθαρρύνεται μέσω στρατηγικών αναδυόμενων μηνυμάτων (pop-up messages), αποτρέποντας τον υπερβολικό στοιχηματισμό και εξασφαλίζοντας ένα βιώσιμο, ηθικό περιβάλλον.	Θετική	Πραγματική			■	Μακροπρόθεσμος
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	S4. Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	Η INTRALOT προάγει την κοινωνική ένταξη μέσω της ανάπτυξης λύσεων τυχερών παιχνιδιών προσβάσιμων σε άτομα με αναπηρία. Με την ενσωμάτωση προσαρμοσμένων χαρακτηριστικών και την εξασφάλιση μιας φιλικής προς τον χρήστη εμπειρίας, ο Όμιλος προωθεί την κοινωνική δικαιοσύνη και ένταξη, επιτρέποντας σε άτομα όλων των ικανοτήτων να απολαμβάνουν μια ισότιμη εμπειρία παιχνιδιού.	Θετική	Πραγματική			■	Μακροπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η INTRALOT προωθεί τη διαφορετικότητα στις προσλήψεις και προσφέρει παροχές χωρίς αποκλεισμούς, εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου, φυλής ή ηλικίας. Οι πρωτοβουλίες αυτές συμβάλλουν στην προσέλκυση διαφορετικών ταλέντων και ενισχύουν την κουλτούρα συμπερίληψης του Ομίλου.	Θετική	Πραγματική		■		Μακροπρόθεσμος
S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η «Πολιτική Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης» της INTRALOT προωθεί ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στον σεβασμό, προάγοντας δεοντολογικές πρακτικές και ενισχύοντας την κοινωνική ευθύνη. Η πολιτική αυτή ενισχύει την κουλτούρα στον χώρο εργασίας, τονώνοντας το ηθικό και την ικανοποίηση των εργαζομένων.	Θετική	Πραγματική		■	■	Μακροπρόθεσμος

Σημαντικές Επιπτώσεις								
Θεματική ESRS	Υπο-θεματική ESRS	Περιγραφή των Επιπτώσεων	Είδος	Πραγματική ή Πιθανή	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας			Χρονικός Ορίζοντας
					Upstream	Ίδιες Λειτουργίες	Downstream	
S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	S3. Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η INTRALOT συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη με τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την καταβολή φόρων και την τόνωση διάφορων τομέων, προάγοντας τη σταθερότητα και την ευημερία στις τοπικές οικονομίες.	Θετική	Πραγματική				Μακροπρόθεσμος

[SBM-3 48 c(iv), AR 18, SBM-3 48 d, AR 18, SBM-3 48 e, AR 18, SBM-3 48 h, AR 18]

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]

Η διαδικασία αξιολόγησης της ουσιαστικότητας για την INTRALOT ξεκίνησε πριν από μια δεκαετία σε επίπεδο Ομίλου, βελτιώθηκε περαιτέρω και εφαρμόστηκε το 2023, με τη συμμετοχή της ανώτερης διοίκησης, των σχετικών επιχειρηματικών μονάδων και των βασικών ενδιαφερομένων μερών. Η διαδικασία αυτή βασίστηκε στα Πρότυπα GRI 2021 και παρείχε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της INTRALOT S.A.

Το 2024, η INTRALOT παρέμεινε πιστή στη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη με την εφαρμογή μιας αξιόπιστης ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Analysis - DMA), η οποία αξιολογεί τόσο τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία (ουσιαστικότητα επιπτώσεων), όσο και τους δυνητικούς οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που γεννούν οι παράγοντες: περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση (χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα). Η μεθοδολογία για την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών έχει εξελιχθεί ώστε να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της οδηγίας της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD). [IRO-1 53 h]

Μεθοδολογία Αξιολόγησης της Διπλής Ουσιαστικότητας

[IRO-1 53 a, b, c]

Βήμα 1: Δημιουργία καταλόγου επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η πρώτη φάση της Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας επικεντρώθηκε σε μια ανάλυση συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) για την κατανόηση των σημαντικών θεμάτων που αφορούν τον Όμιλο, τόσο αναφορικά με τις δραστηριότητές του όσο και με τον ευρύτερο κλάδο. Η διαδικασία αυτή περιελάμβανε μια συγκριτική ανάλυση, στα πλαίσια της οποίας η INTRALOT εξέτασε τις δραστηριότητές της συγκριτικά με εκείνες των ομοειδών επιχειρήσεων στον κλάδο, αξιολογώντας κατά τον τρόπο αυτό βασικά θέματα βιωσιμότητας που αφορούν τον Όμιλο και τον κλάδο. Επιπλέον, ο Όμιλος επανεξέτασε τα σημαντικά

θέματα που είχαν προσδιοριστεί σε προηγούμενες αξιολογήσεις, διασφαλίζοντας ότι συνεχίζουν να είναι εφαρμόσιμα όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα η βιωσιμότητα.

Καταγραφή των ενδιαφερομένων μερών και της αλυσίδας αξίας

Σε αυτό το βήμα, η INTRALOT πραγματοποίησε μια σε βάθος ανάλυση της αλυσίδας αξίας της, τόσο στο upstream όσο και στο downstream στάδιο, προσδιορίζοντας τις βασικές περιοχές στις οποίες θα μπορούσαν να εμφανιστούν επιπτώσεις στη βιωσιμότητα. Έγινε καταγραφή όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε όλη την αλυσίδα αξίας, ενώ ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στο κατά πόσο αυτά μπορούν να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Προσδιορισμός των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs)

Σε αυτό το στάδιο, ο Όμιλος επανεξέτασε τις υφιστάμενες δράσεις και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας για κάθε ζήτημα βιωσιμότητας. Αφού κατέγραψε αυτές τις δράσεις, ο Όμιλος προσδιόρισε τόσο τις πραγματικές όσο και τις πιθανές θετικές και αρνητικές επιπτώσεις, εστιάζοντας στις δραστηριότητές του, τη γεωγραφική του παρουσία, τις επιχειρηματικές του σχέσεις και σε άλλους παράγοντες με αυξημένο κίνδυνο να έχουν δυσμενείς επιπτώσεις ή σημαντικά θετικά αποτελέσματα. Ο Όμιλος χρησιμοποίησε ως βασικές παραμέτρους τις σχετικές πολιτικές, την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών στο εσωτερικό του και άλλες διαθέσιμες πληροφορίες από προηγούμενα έτη. Η ανάλυση αυτή δεν εξέτασε μόνο τον άμεσο αντίκτυπο αυτών των δράσεων, αλλά υιοθετώντας μια ευρύτερη προοπτική, αναγνώρισε τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις εταιρείες που επηρεάζονται, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό της Εταιρείας. Για τον προσδιορισμό των επιπτώσεων ελήφθη υπόψη ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. **[IRO-1 53 g] [IRO-1 53 b, b(i), b(ii)]**

Στη συνέχεια, ο Όμιλος αξιολόγησε κατά πόσον κάθε επίπτωση είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός κινδύνου ή μίας ευκαιρίας αναφορικά με την οικονομική του θέση και τις επιδόσεις του. **[IRO-1 53 c(i)]**

Για να βελτιώσει τη διαδικασία προσδιορισμού των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), ο Όμιλος, μαζί με την Ομάδα για τη Βιωσιμότητα, ενέπλεξε ενδιαφερόμενα μέρη από διάφορες διευθύνσεις, συμπεριλαμβανομένων των ανώτερων στελεχών, μέσω workshops και συνεντεύξεων. **[IRO-1 53 b(iii)]**

Βήμα 2: Επαλήθευση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs)

Πριν προχωρήσει στη βαθμολόγηση, ο Όμιλος επιβεβαίωσε την ορθότητα της διατύπωσης και της κατηγοριοποίησης όλων των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) που εντοπίστηκαν, ώστε να διασφαλίσει τη συνέπεια και την εναρμόνισή τους με τη στρατηγική του για τη βιωσιμότητα και τις απαιτήσεις του ESRS. Η Ομάδα για τη Βιωσιμότητα διαδραμάτισε βασικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία, αφού επανεξέτασε κάθε Επίπτωση, Κίνδυνο και Ευκαιρία (IRO) διασφαλίζοντας τη σαφήνεια, την ακρίβεια και τη σωστή κατηγοριοποίηση. Στις περιπτώσεις όπου χρειάστηκαν περαιτέρω διευκρινίσεις ή βελτιώσεις, ακολούθησαν εσωτερικές συζητήσεις με τις αρμόδιες διευθύνσεις/τμήματα, όπως οι Προμήθειες, η Διαχείριση Κινδύνων και το Ανθρώπινο Δυναμικό. Αυτή η συλλογική προσέγγιση είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός επαληθευμένου και βελτιωμένου καταλόγου Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών, ο οποίος αποτέλεσε μια σταθερή βάση για τη φάση της βαθμολόγησης.

Βήμα 3: Βαθμολόγηση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs)

Μετά τον εντοπισμό, την καταγραφή και τον έλεγχο της ορθότητας των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs), το επόμενο βήμα ήταν η βαθμολόγηση με βάση την ουσιαστικότητά τους. Η INTRALOT

εφάρμοσε συγκεκριμένα κριτήρια για την αξιολόγηση τόσο της ουσιαστικότητας των επιπτώσεων όσο και της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας, με στόχο τον εντοπισμό των πιο σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Τη διαδικασία βαθμολόγησης ανέλαβαν ειδικοί υπεύθυνοι δεδομένων, οι οποίοι βρίσκονταν σε στενή συνεργασία με την Ομάδα για τη Βιωσιμότητα και διευκόλυναν τις συζητήσεις μεταξύ των τμημάτων για να διασφαλίσουν την πλήρη κατανόηση των επιπτώσεων σε ολόκληρο τον Όμιλο. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια των workshops για τη βαθμολόγηση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs), οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν σε επίπεδο Ομίλου, αλλά δόθηκε επίσης ιδιαίτερη προσοχή στις θυγατρικές. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίστηκε η διεξοδική αξιολόγηση της κλίμακας και του εύρους των επιπτώσεων.

Βαθμολόγηση επιπτώσεων

Η βαθμολόγηση των επιπτώσεων βασίστηκε στην αξιολόγηση τριών βασικών παραμέτρων: Της Κλίμακας, της Έκτασης και της Μη Αναστρεψιμότητας (μόνο για τις αρνητικές επιπτώσεις), καθώς και της Πιθανότητας (μόνο για τις δυνητικές επιπτώσεις). Η Κλίμακα προσδιορίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη σημασία όσο και τη διάρκεια των επιπτώσεων, ενώ η Έκταση προσδιορίστηκε με βάση τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και τις γεωγραφικές περιοχές που θα μπορούσαν να επηρεαστούν.

Όταν ολοκληρώθηκε η αρχική βαθμολόγηση, η Ομάδα για τη Βιωσιμότητα πραγματοποίησε έλεγχο ορθότητας για να διασφαλίσει ότι οι βαθμολογίες αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τις επιπτώσεις του Ομίλου στη βιωσιμότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη και ότι είναι σύμφωνες με τα πρότυπα ESRS.

Κριτήρια αξιολόγησης των πραγματικών θετικών επιπτώσεων Κρισιμότητα ✓ Κλίμακα ✓ Έκταση	Κριτήρια αξιολόγησης των δυνητικών θετικών επιπτώσεων Κρισιμότητα ✓ Κλίμακα ✓ Έκταση Πιθανότητα
Κριτήρια αξιολόγησης των πραγματικών αρνητικών επιπτώσεων Κρισιμότητα ✓ Κλίμακα ✓ Έκταση ✓ Μη Αναστρεψιμότητα	Κριτήρια αξιολόγησης των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων Κρισιμότητα ✓ Κλίμακα ✓ Έκταση ✓ Μη Αναστρεψιμότητα Πιθανότητα

Βαθμολόγηση κινδύνων και ευκαιριών

Για την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας, ο Όμιλος εξέτασε βασικές παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων της Επίδρασης στις Λειτουργίες και την Τεχνολογία, της Επίδρασης στη Συμμόρφωση, της Επίδρασης στη Στρατηγική και τη Φήμη και της Πιθανότητας Εμφάνισης. Οι παράγοντες αυτοί, οι οποίοι προέρχονται από το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) του Ομίλου, προσέφεραν μια ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου με τον οποίο τα θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την χρηματοοικονομική σταθερότητα του Ομίλου. Κάθε αναμενόμενος χρηματοοικονομικός κίνδυνος ή ευκαιρία αξιολογήθηκε επίσης με βάση το προσδοκώμενο χρονικό πλαίσιο εντός του οποίου θα εκδηλωνόταν το οικονομικό αποτέλεσμα. **[IRO-1 53 c(ii)] [IRO-1 53 c(iii)]**

Οι βαθμολογίες της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας επαληθεύτηκαν στη συνέχεια από την Ομάδα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) και την Οικονομική Διεύθυνση, διασφαλίζοντας ότι

ευθυγραμμίζονται με τη συνολική προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων και τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας.

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών

Μέγεθος

- ✓ Επίδραση στις Λειτουργίες και την Τεχνολογία
- ✓ Επίδραση στη Συμμόρφωση
- ✓ Επίδραση στη Στρατηγική και τη Φήμη

Πιθανότητα

Χρονικός ορίζοντας

Βραχυπρόθεσμα: Η οικονομική επίπτωση αναμένεται να εμφανιστεί εντός ενός έτους από την περίοδο αναφοράς.

Μεσοπρόθεσμα: Η οικονομική επίπτωση αναμένεται να εμφανιστεί εντός ενός έως πέντε ετών μετά την περίοδο αναφοράς.

Μακροπρόθεσμα: Η οικονομική επίπτωση είναι πιθανό να εμφανιστεί σε μια περίοδο από πέντε έως δέκα έτη μετά την περίοδο αναφοράς.

Βήμα 4: Ορισμός κατώτατων ορίων

Προκειμένου να εκτιμηθεί η ουσιαστικότητα των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών και να προσδιοριστούν τα σημαντικά θέματα του Ομίλου, εφαρμόστηκαν κατάλληλα κατώτατα όρια στις τελικές τιμές που προέκυψαν από την αξιολόγηση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs). Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας έδωσε τη δυνατότητα στον Όμιλο να προσδιορίσει τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και τα οποία είναι ουσιώδους σημασίας ως προς την ουσιαστικότητα των επιπτώσεων, τη χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα ή και τα δύο. **[IRO-1 53 b(iv)]**

Βήμα 5: Συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών

Μετά την τελική αξιολόγηση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs), για τα σημαντικά θέματα που ξεχώρισαν έλαβε χώρα μια ολοκληρωμένη διαδικασία επαλήθευσης μέσω διαδικτυακής έρευνας στην οποία συμμετείχαν ενδιαφερόμενα μέρη τόσο εντός όσο και εκτός Εταιρείας. Με την ενσωμάτωση της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών, ο Όμιλος ενίσχυσε τη διαφάνεια της αξιολόγησης, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του για τη συμπερίληψη των ενδιαφερόμενων μερών και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Βήμα 6: Επαλήθευση των τελικών αποτελεσμάτων

Για να διασφαλιστεί η αξιοπιστία και η στρατηγική ευθυγράμμιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που εντοπίστηκαν, στη διαδικασία ενσωματώθηκε ένα κρίσιμο βήμα επαλήθευσης, αυτό της ενδεδειγμένης εξέτασης από στελέχη της διοίκησης, της οικονομικής διεύθυνσης και του τμήματος διαχείρισης κινδύνων. Μετά τη συζήτηση με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας θα υποβληθούν προς τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). **[IRO-1 53 d]**

Επί του παρόντος, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίζονται μέσω της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας δεν έχουν ενσωματωθεί πλήρως στο γενικότερο Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. Ωστόσο, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να βελτιώσει αυτή την ενσωμάτωση και να ευθυγραμμίσει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες αναφορικά με τη βιωσιμότητα με τις γενικότερες διαδικασίες διαχείρισης που έχει υιοθετήσει. Επιπλέον, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

επανεξετάζονται σε τακτική βάση σε συνεργασία με βασικά τμήματα και διευθύνσεις, όπως η ομάδα για τη βιωσιμότητα, η οικονομική διεύθυνση και το τμήμα διαχείρισης κινδύνων, ώστε να διασφαλίζεται ότι η ιεράρχησή τους είναι σύμφωνη με τη μακροπρόθεσμη στρατηγική και τους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου. **[IRO-1 53 f] [IRO-1 53 e]**

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή [E1 IRO-1].

Οι επιπτώσεις της INTRALOT στην κλιματική αλλαγή σχετίζονται με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και κυρίως με τις εκπομπές του Πεδίου 3, οι οποίες οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις δραστηριότητές της και προκύπτουν από την ευρύτερη αλυσίδα αξίας της. Οι μεταφορικές δραστηριότητες του Ομίλου και συγκεκριμένα οι εκπομπές του στόλου οχημάτων της Εταιρείας αποτελούν επίσης σημαντική περιβαλλοντική επίπτωση. Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει μέτρα σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 50001, ISO 14001 και ISO 14064 για την παρακολούθηση και τη μείωση των εκπομπών του, συμπεριλαμβανομένης της μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, της αντικατάστασης όλων των βενζινοκίνητων οχημάτων του με προηγμένα υβριδικά μοντέλα και της χρήσης ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών. Αν και έχει σημειωθεί πρόοδος στη μείωση των εκπομπών του Πεδίου 1 & 2, η INTRALOT αναγνωρίζει τη σημασία ενός συντονισμένου σχεδίου μετάβασης/απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές για την ευθυγράμμιση με τους εθνικούς και παγκόσμιους στόχους για το κλίμα. **[IRO-1 20 a, AR 9, AR 10]**

Προσδιορισμός των Υλικών Κινδύνων και των Κινδύνων Μετάβασης

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη διενεργήσει λεπτομερή αξιολόγηση για τον εντοπισμό των υλικών κινδύνων ή των κινδύνων μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχουν συγκεκριμένοι κίνδυνοι που να έχουν καταγραφεί επισήμως στο πλαίσιο του ESRS. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ολοένα και αυξανόμενη σημασία της διαχείρισης των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και εξετάζει τα επόμενα βήματα για την αξιολόγηση της πιθανής έκθεσής της σε υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης. Μελλοντικά, στοχεύει στη βελτίωση της κατανόησης των οικονομικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών αναφορικά με την αναγνώριση κινδύνων και την ανάλυση σεναρίων.

Οικονομική Συμβατότητα με τα Κλιματικά Σενάρια

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη προχωρήσει σε ανάλυση για να αξιολογήσει την οικονομική της συμβατότητα με τα κλιματικά σενάρια. Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχει επίσημη αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο τα διάφορα σενάρια που σχετίζονται με το κλίμα θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις οικονομικές επιδόσεις, τις επενδύσεις ή τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρείας. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία μιας τέτοιας αξιολόγησης για την κατανόηση των πιθανών οικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Στις μελλοντικές σκέψεις της Εταιρείας ενδέχεται να είναι η ενσωμάτωση της ανάλυσης σεναρίων στις διαδικασίες οικονομικού σχεδιασμού και διαχείρισης κινδύνων, με σκοπό να ανταποκριθεί στις εξελισσόμενες προσδοκίες των ρυθμιστικών αρχών και των ενδιαφερομένων μερών.

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5 IRO-1].

Η INTRALOT διενήργησε μια Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας για να ελέγξει τα περιουσιακά στοιχεία και τις δραστηριότητές της με σκοπό τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των πραγματικών και πιθανών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία, σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας, η INTRALOT εξέτασε παράγοντες όπως η κανονιστική συμμόρφωση και οι στόχοι για μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Η INTRALOT ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη συστηματική αξιολόγηση και διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα σε όλες τις δραστηριότητές της και την αλυσίδα αξίας της. Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών που έχει υιοθετήσει, η INTRALOT αξιολογεί την παραγωγή αποβλήτων, την ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση, τις διαδικασίες διάθεσης και τον σχεδιασμό των προϊόντων. Η Εταιρεία εξετάζει βασικούς παράγοντες όπως το είδος και τον όγκο των αποβλήτων, τις μεθόδους διάθεσής τους, τη δυνατότητα ανάκτησης πόρων και τη συμμόρφωση με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς. Η εφαρμογή συστημάτων καταγραφής και παρακολούθησης αποβλήτων συμβάλλει στον εντοπισμό περιοχών όπου παράγονται σημαντικές ποσότητες αποβλήτων και προσφέρει ευκαιρίες για μείωση ή ανακύκλωση των αποβλήτων και την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στα προϊόντα της. Η INTRALOT διαχειρίζεται όλα τα απόβλητα που παράγονται στις εγκαταστάσεις της μέσω εργολαβιών. **[IRO-1 11 a, AR 1-7]**

Η INTRALOT, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την προώθηση των βιώσιμων πρακτικών, όσον αφορά την κυκλική οικονομία, έχει προχωρήσει σε συζητήσεις με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω ερωτηματολογίου προς τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος εξέτασε τις απόψεις των εμπλεκόμενων μερών σχετικά με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας, όπως η χρήση των πόρων και η κυκλική οικονομία. Το ερωτηματολόγιο επικεντρώθηκε στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες του Ομίλου και στους τρόπους με τους οποίους αυτά σχετίζονται και επηρεάζουν την κυκλική οικονομία και πιο συγκεκριμένα τη μείωση και τη διαχείριση των αποβλήτων. Η εν λόγω δράση σχεδιάστηκε με σκοπό να διασφαλιστεί ότι οι ανησυχίες και οι γνώμες των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επηρεάζονται άμεσα, ελήφθησαν υπόψη κατά την αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας που υιοθετεί η INTRALOT. **[IRO-1 11 b]**

Επισκόπηση Πολιτικών

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Πολιτική: Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου			
1. Εταιρικές αξίες - Ακεραιότητα: Τήρηση της ειλικρίνειας και των ισχυρών ηθικών αρχών. - Ποιότητα: Δέσμευση για αριστεία στις υπηρεσίες και τα προϊόντα. - Επαγγελματισμός: Διατήρηση υψηλών προτύπων συμπεριφοράς και εμπειρογνομosσύνης. 2. Διεθνής επιχειρηματική συμπεριφορά - Συμμόρφωση με τους διεθνείς νόμους και κανονισμούς. - Σεβασμός στις πολιτισμικές διαφορές και στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. 3. Πολιτική ασφάλειας πληροφοριών - Προστασία δεδομένων και διαφύλαξη ευαίσθητων πληροφοριών. - Εφαρμογή ισχυρών μέτρων κυβερνοασφάλειας. - Εκπαίδευση των εργαζομένων στις βέλτιστες πρακτικές ασφάλειας. 4. Συμμόρφωση - Τήρηση νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών. - Τακτική παρακολούθηση και έλεγχος συμμόρφωσης. 5. Social Media - Υπεύθυνη και επαγγελματική χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. - Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών. - Διατήρηση της εικόνας και των αξιών της Εταιρείας στο διαδίκτυο. 6. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών - Μη αποκάλυψη και ασφαλής αποθήκευση ευαίσθητων δεδομένων. - Έλεγχος πρόσβασης μόνο σε εξουσιοδοτημένο προσωπικό. 7. Χρήση περιουσιακών στοιχείων και πόρων της Εταιρείας - Σωστή χρήση μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς. - Αποτελεσματική κατανομή και υπεύθυνη συντήρηση. 8. Ανταγωνισμός και θεμιτές συναλλαγές - Δίκαιος ανταγωνισμός και διαφάνεια στις επιχειρηματικές πρακτικές. - Απαγόρευση της δωροδοκίας και της διαφθοράς. 9. Σύγκρουση συμφερόντων - Υποχρεωτική γνωστοποίηση πιθανών συγκρούσεων. - Εξασφάλιση αντικειμενικής λήψης αποφάσεων. 10. Εταιρικές ευκαιρίες & εφευρέσεις - Προστασία και αναφορά της πνευματικής ιδιοκτησίας. - Αξιοποίηση των καινοτομιών για την ανάπτυξη της Εταιρείας. 11. Προσφορά ή αποδοχή δώρων - Διαφάνεια και δεοντολογικά πρότυπα αναφορικά με την προσφορά και την αποδοχή δώρων. - Αποφυγή οποιασδήποτε αθέμιτης επιρροής στις επιχειρηματικές αποφάσεις. 12. Ακεραιότητα & ηθική συμπεριφορά - Δέσμευση για ειλικρίνεια, υπευθυνότητα και ηθική συμπεριφορά. 13. Πολιτική εταιρικών ταξιδιών - Οικονομικά αποδοτικά ταξίδια και με προτεραιότητα στην ασφάλεια. - Συμμόρφωση με τις πολιτικές της Εταιρείας για τα ταξίδια. 14. Πόροι ΤΠ - Υπεύθυνη και ασφαλής χρήση των πόρων ΤΠ.	1. Γενικοί Διευθυντές Ομίλου 2. Διευθυντές Ομίλου 3. Εργαζόμενοι 4. Θυγατρικές 5. Ελεγχόμενες θυγατρικές εταιρείες	ISO 27001 WLA SCS	INTRANET Εταιρικός ιστότοπος της INTRALOT

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
- Ενθάρρυνση της καινοτομίας στην τεχνολογία. 15. Σχέσεις με προμηθευτές και πελάτες - Δίκαιη μεταχείριση, διαφάνεια και πρότυπα υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. - Οικοδόμηση και διατήρηση της εμπιστοσύνης με τους πελάτες. 16. Σχέσεις με ανταγωνιστές - Σεβαστές και δίκαιες πρακτικές ανταγωνισμού. - Αποφυγή αρνητικών σχολίων για τους ανταγωνιστές. 17. Περιβαλλοντική υγεία και ασφάλεια - Δέσμευση στη βιωσιμότητα και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. - Πρωτοβουλίες για την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. 18. Πολιτικές ίσης απασχόλησης & παρενόχλησης - Προώθηση της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης και εξασφάλιση ενός χώρου εργασίας χωρίς διακρίσεις. - Πρόληψη της παρενόχλησης κάθε μορφής. 19. Πολιτική για το αλκοόλ και τα ναρκωτικά - Απαγόρευση του αλκοόλ και των ναρκωτικών στο χώρο εργασίας. - Προγράμματα υποστήριξης για εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω χρήσης ουσιών. 20. Πρόληψη της βίας - Μηδενική ανοχή στη βία. - Ενθάρρυνση της αναφοράς περιστατικών και υποστήριξη των θυμάτων. 21. Αναφορά παραβάσεων του κώδικα δεοντολογίας - Εμπιστευτικοί δίαυλοι αναφοράς. - Διεξοδικές έρευνες και προστασία των πληροφοριοδοτών.			
Πολιτική: Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) - Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, - Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, ο(οι) αναπληρωτής(-ές) Διευθύνων(-οντες) Σύμβουλος(-οι) του Ομίλου, ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, εάν υπάρχει, οι Group Chiefs, οι Vice Presidents, οι Group Directors, οι Directors και οι Προϊστάμενοι Τμημάτων (εφεξής αναφερόμενοι ως τα "Διευθυντικά Στελέχη"), - Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας που δεσμεύονται με σχέση εργασίας Οι συνεργάτες της Εταιρείας που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση παροχής υπηρεσιών, έμμισθης εντολής ή έργου, εφόσον πρόκειται για συνεργασία που βασίζεται σε ειδική σχέση εμπιστοσύνης ή εφόσον η σύμβαση που έχουν συνάψει με την Εταιρεία τους υπάγει ρητά στον Εσωτερικό Κανονισμό.			
1. Εφαρμογή του κανονισμού - Διασφάλιση της τήρησης των εσωτερικών πολιτικών και των κανονιστικών πλαισίων. 2. Οργανωτική δομή & αρμοδιότητες - Καθορισμός των πεδίων εφαρμογής των μονάδων, των ρόλων των επιτροπών, των γραμμών αναφοράς και των αρμοδιοτήτων σε επίπεδο διαχείρισης. 3. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου - Δημιουργία και διατήρηση ενός αποτελεσματικού πλαισίου ελέγχου για την εταιρική διακυβέρνηση. 4. Πρόσληψη και αξιολόγηση της απόδοσης των στελεχών της διοίκησης - Εφαρμογή δομημένων διαδικασιών για την πρόσληψη και την αξιολόγηση του διοικητικού προσωπικού. 5. Συμμόρφωση με το άρθρο 19 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 596/2014 - Διασφάλιση της τήρησης των υποχρεώσεων από το διευθυντικό προσωπικό και τα συνδεδεμένα πρόσωπα. 6. Γνωστοποίηση των σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων - μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου - Διαφάνεια όσον αφορά το καθεστώς ανεξαρτησίας των μελών του διοικητικού συμβουλίου. 7. Διαδικασία σχετικά με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	Ο εσωτερικός κανονισμός και τυχόν τροποποιήσεις του κοινοποιούνται στους εργαζόμενους της Εταιρείας μέσω του εσωτερικού δικτύου επικοινωνίας (Intranet) της Εταιρείας. Υπεύθυνοι για τη συμμόρφωση με τον Εσωτερικό Κανονισμό είναι: - Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, - Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, ο(οι) αναπληρωτής(-ές) Διευθύνων(-οντες) Σύμβουλος(-οι) του Ομίλου, ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, εάν υπάρχει, οι Group Chiefs, οι Vice Presidents, οι Group Directors, οι Directors και οι Προϊστάμενοι Τμημάτων (εφεξής αναφερόμενοι ως τα "Διευθυντικά Στελέχη"), - Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας που δεσμεύονται με σχέση εργασίας Οι συνεργάτες της Εταιρείας που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση παροχής υπηρεσιών, έμμισθης εντολής ή έργου, εφόσον πρόκειται για συνεργασία που βασίζεται σε ειδική σχέση	Άρθρο 14 του νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση Νόμος 3016/2002 Άρθρο 14 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 596/2014 Παράγραφος 14 του άρθρου 2 του ν. 4706/2020 Άρθρο 19 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 596/2014 Άρθρο 9 του	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
- Καθιέρωση πρωτοκόλλων για συναλλαγές που αφορούν συνδεδεμένα μέρη. 8. Πολιτική και διαδικασίες για τη διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων - Πρόληψη και μετριασμός των συγκρούσεων συμφερόντων στο πλαίσιο των εταιρικών λειτουργιών. 9. Συμμόρφωση με κανονιστικές διατάξεις - Διασφάλιση ότι η Εταιρεία τηρεί όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. 10. Προνομιακές πληροφορίες - Διασφάλιση εμπιστευτικών και ευαίσθητων στην αγορά πληροφοριών. 11. Πολιτική κατάρτισης για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα στελέχη - Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων για την ηγεσία. 12. Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης - Δέσμευση στις αρχές του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης (ESG). 13. Διαδικασία επικοινωνίας με τους μετόχους - Διαφανείς και αποτελεσματικοί δίαυλοι επικοινωνίας με τους μετόχους. 14. Ισχύς, τροποποιήσεις και παρακολούθηση των εσωτερικών κανονισμών 15. Διασφάλιση ότι οι κανονισμοί παραμένουν συναφείς & παρακολουθούνται αποτελεσματικά.	εμπιστοσύνης ή εφόσον η σύμβαση που έχουν συνάψει με την Εταιρεία τους υπάγει ρητά στον Εσωτερικό Κανονισμό.	N. 4706/2020 Άρθρα 99 έως 101 του νόμου 4548/2018 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 596/2014 παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4706/2020	
Πολιτική: Πολιτική Μετάθεσης Εργαζομένων Για Την Ολοκλήρωση Συγκεκριμένου Έργου			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου			
- Γενικές αρχές - Όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης - Αποζημίωση - Κάλυψη και ασφάλιση κοινωνικής ασφάλισης - Οφέλη - Μετεγκατάσταση - Επαναπατρισμός και επανένταξη - Καταγγελίες και παραίτηση	Οι εργαζόμενοι αμείβονται κατά τη μετάθεσή τους με σκοπό την ολοκλήρωση συγκεκριμένου έργου		INTRANET
Πολιτική: Επίσημος Οδηγός Απασχόλησης της Εταιρείας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού.			
Δέσμευση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων: Η INTRALOT δεσμεύεται να περιγράφει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων της, διασφαλίζοντας τη σαφή κατανόηση των εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ολοκληρωμένη διαδικασία πρόσληψης: Απαιτεί από τους νέους εργαζόμενους να προσκομίσουν τα απαραίτητα έγγραφα και να υπογράψουν συμβάσεις εργασίας που διέπονται από το ιδιωτικό δικαίο, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση. Δίκαιη και νόμιμη αμοιβή: Η INTRALOT εγγυάται ότι οι μισθοί και τα ημερομίσθια ανταποκρίνονται στα νομικά πρότυπα, με δομημένες μεθόδους πληρωμής και επιτρεπόμενες κρατήσεις, διατηρώντας τη δικαιοσύνη και την τήρηση των νομικών απαιτήσεων. Δομημένο ωράριο εργασίας και τοποθεσίες: Η Εταιρεία καθορίζει το ωράριο εργασίας και τις τοποθεσίες εργασίας με βάση τις νομικές διατάξεις και τις επιχειρηματικές ανάγκες, παρακολουθεί την παρουσία των εργαζομένων και εξασφαλίζει την κατάλληλη αποζημίωση για υπερωριακή εργασία. Πολιτικές δικαιής άδειας: Οι εργαζόμενοι δικαιούνται διάφορα είδη αδειών, συμπεριλαμβανομένων των ετήσιων αδειών, των αδειών ασθένειας και μητρότητας, σύμφωνα με τις νομικές διατάξεις, προωθώντας την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την ευημερία των εργαζομένων.	- Οι παρούσες πολιτικές και διαδικασίες απασχόλησης καθορίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων που εργάζονται στην Εταιρεία με την επωνυμία "INTRALOT S.A.". - εφεξής αναφερόμενη ως η "Εταιρεία". 2. Το αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή των παρόντων Εσωτερικών Πολιτικών και Διαδικασιών Απασχόλησης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας 1. Οι Πολιτικές και Διαδικασίες Απασχόλησης της INTRALOT S.A. περιγράφουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων. - Υλοποιήθηκε από: - Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (ΔΣ) - Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO) - τους Γενικούς Διευθυντές - Τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού - Ισχύει για: - Όλο το προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου	Π.Δ.156/94 Αστικός Κώδικας Άρθρα 200 & 288	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
6. Επαγγελματική συμπεριφορά και καθήκοντα: Η INTRALOT αναμένει από τους υπαλλήλους να τηρούν τις εταιρικές πολιτικές, να επιδεικνύουν σεβασμό και συνεργατική συμπεριφορά και να τηρούν την εμπιστευτικότητα, καλλιεργώντας ένα επαγγελματικό και ηθικό εργασιακό περιβάλλον. 7. Ρύθμιση της εξωτερικής απασχόλησης: Οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν την εταιρεία για κάθε πρόσθετη απασχόληση, ενώ η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να περιορίσει την εξωτερική εργασία που έρχεται σε σύγκρουση με τα εταιρικά συμφέροντα. 8. Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας: Όλες οι εφευρέσεις και τα αποτελέσματα της εργασίας που αναπτύσσονται από τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια της θητείας τους ανήκουν στην INTRALOT, με πρόβλεψη για εύλογη αμοιβή για τις επωφελείς εφευρέσεις. 9. Δέσμευση στην υγεία και την ασφάλεια: Η Εταιρεία διασφαλίζει την καθαριότητα και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας, απαιτώντας από τους εργαζόμενους να αναφέρουν τις δυσλειτουργίες και να συμμορφώνονται με τις οδηγίες ασφαλείας, προστατεύοντας την υγεία των εργαζομένων και τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας. 10. Πειθαρχικά μέτρα: Η INTRALOT επιβάλλει πειθαρχικά μέτρα ανάλογα με τη σοβαρότητα των παραβάσεων, συμπεριλαμβανομένων προειδοποιήσεων, προστίμων και προσωρινής αποδέσμευσης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις εταιρικές πολιτικές και τη διατήρηση της πειθαρχίας. 11. Μηχανισμός καταγγελιών εργαζομένων: Οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν σοβαρά παράπονα απευθείας στη διοίκηση, εάν δεν επιλυθούν από τους Προϊσταμένους, εξασφαλίζοντας μια διαφανή και δίκαιη διαδικασία επίλυσης. 12. Τροποποιήσεις και κοινοποιήσεις: Οποιοσδήποτε αλλαγές στις πολιτικές κοινοποιούνται στους εργαζόμενους και συμμορφώνονται με τις νομικές διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι οι πολιτικές παραμένουν επίκαιρες και αποτελεσματικές.	- Εργαζομένους που εργάζονται σε γραφεία της Εταιρείας, σε μονάδες παραγωγής ή άλλα τμήματα/χώρους της Εταιρείας 4. Δεν ισχύει για: - Ειδικούς συμβούλους και συνεργάτες 5. Συμμόρφωση: - Πρέπει να συμμορφώνεται με την εργατική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις διαιτητικές αποφάσεις - Συμπληρώνει τις ατομικές συμβάσεις εργασίας χωρίς να παραβιάζει τα νομικά δικαιώματα 6. Ειδοποίηση: - Οι πολιτικές αναρτώνται σε προσβάσιμα και ορατά σημεία ή διανέμονται ατομικά με υπογεγραμμένες βεβαιώσεις. 7. Τροποποίηση: - Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί τις πολιτικές σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους. 8. Επίλυση διαφορών: - Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να απευθύνονται για σχετικά ζητήματα στους Προϊσταμένους τους 9. Οι Προϊστάμενοι θα διευθετούν τις διαφορές με καλή πίστη, εντός των νομικών πλαισίων και των κοινών πρακτικών		
Πολιτική: Πολιτική Κατάρτισης της Εταιρείας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου			
1. Εστίαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων - Ενθαρρύνει τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων. 2. Εποπτεία Ανθρώπινου Δυναμικού - Το Ανθρώπινο Δυναμικό διαχειρίζεται και εγκρίνει όλες τις δραστηριότητες κατάρτισης. 3. Κατάρτιση που συνδέεται με την απόδοση - Οι ανάγκες ανάπτυξης εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των αξιολογήσεων απόδοσης και καταχωρίζονται στο ατομικό σχέδιο ανάπτυξης. 4. Υποχρεωτική κατάρτιση βάσει ρόλων - Προγράμματα προσαρμοσμένα στη στρατηγική της Εταιρείας, στις τάσεις της αγοράς και στις απαιτήσεις αναφορικά με τις τεχνικές δεξιότητες. 5. Συμμετοχή διευθυντικών στελεχών και ανθρώπινου δυναμικού - Οι Προϊστάμενοι μπορούν να προτείνουν κατάρτιση- το ανθρώπινο δυναμικό δίνει την τελική έγκριση και επιλέγει επίσης τους εργαζομένους για συγκεκριμένα προγράμματα. 6. Ετήσιο σχέδιο κατάρτισης - Αναπτύσσεται με βάση την επιχειρηματική στρατηγική, τις ανάγκες των εργαζομένων και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. 7. Προϋπολογισμός και ιεράρχηση - Τα πρόσθετα αιτήματα κατάρτισης απαιτούν έγκριση από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού βάσει του διαθέσιμου προϋπολογισμού και των προτεραιοτήτων της Εταιρείας.	Προσωπικό της INTRALOT A.E.		INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής		Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Πολιτική: Πολιτική Διαχείρισης της Απόδοσης				
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου				
1. Σαφείς προσδοκίες: Η πολιτική θέτει σαφείς και διαφανείς προσδοκίες για τους εργαζόμενους, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τους ρόλους, τις ευθύνες και τα πρότυπα απόδοσης. 2. Συνεχής ανατροφοδότηση: Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν συνεχή ανατροφοδότηση για να διατηρήσουν και να βελτιώσουν την απόδοσή τους και να αναπτυχθούν επαγγελματικά. 3. Ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης: Η πολιτική δίνει έμφαση στην παροχή ευκαιριών στους εργαζομένους για ανάπτυξη δεξιοτήτων, επαγγελματική εξέλιξη και ανέλιξη εντός της Εταιρείας. 4. Αναγνώριση επιτευγμάτων: Τα επιτεύγματα των εργαζομένων αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται, παρακινώντας τους να συνεχίσουν να αποδίδουν σε υψηλό επίπεδο. 5. Ανάληψη Ευθυνών : Οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις επιδόσεις και τα αποτελέσματά τους. 6. Αριστεία και συνεχής βελτίωση: Η πολιτική ενθαρρύνει την προσπάθεια για αριστεία και τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης τόσο σε ατομικό όσο και σε οργανωτικό επίπεδο. 7. Ευθυγράμμιση με την εταιρική στρατηγική: Η πολιτική έχει σχεδιαστεί για να ευθυγραμμίζει τους στόχους και τις επιδόσεις των εργαζομένων με την ευρύτερη εταιρική στρατηγική της INTRALOT, διασφαλίζοντας ότι όλοι εργάζονται για την επίτευξη κοινών στόχων. 8. Δομημένο και διαφανές πλαίσιο: Μια σαφώς καθορισμένη δομή και διαφάνεια στη διαδικασία διαχείρισης της απόδοσης διασφαλίζουν δικαιοσύνη και συνέπεια σε ολόκληρο τον οργανισμό. 9. Κίνητρα και δέσμευση: Η πολιτική αυτή, εστιάζοντας στην ανάπτυξη, την ανατροφοδότηση και την αναγνώριση των εργαζομένων, συμβάλλει στη διατήρηση ενός εργατικού δυναμικού με υψηλή δέσμευση και κίνητρα. 10. Οργανωτική επιτυχία: Εν τέλει, η πολιτική αποσκοπεί στην προώθηση της συνολικής επιτυχίας της Εταιρείας μέσω της ενίσχυσης της ατομικής και ομαδικής απόδοσης, συμβάλλοντας στους μακροπρόθεσμους στόχους της Εταιρείας.	Προσωπικό της INTRALOT A.E.			INTRANET
Πολιτική: Πολιτική Πρόσληψης Εργαζομένων της Εταιρείας				
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου				
1. Στόχος: Προσέλκυση, επιλογή, πρόσληψη και ένταξη κατάλληλων υποψηφίων για τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες. 2. Συνέπεια και διαφάνεια: Εξασφαλίζει μια δίκαιη και διαφανή διαδικασία πρόσληψης με βάση την αξία. 3. Συμμόρφωση: Συμμορφώνεται με την εταιρική πολιτική για την ισότητα και τη διαφορετικότητα και τη σχετική νομοθεσία για την απασχόληση. 4. Έγκριση για εξαιρέσεις: Οποιαδήποτε παρέκκλιση από την πολιτική απαιτεί έγκριση από τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου.	1. Στόχος απασχόλησης: Να προσλαμβάνονται άτομα που είναι τα καταλληλότερα για τη θέση εργασίας. 2. Πολιτιστική προσαρμογή: Να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να προσαρμοστούν εύκολα στην κουλτούρα της Εταιρείας. Απόδοση και δυνατότητες: Να δώσει τη δυνατότητα στους εργαζομένους να έχουν καλή απόδοση και να απελευθερώνουν πλήρως τις δυνατότητές τους κατά τη διάρκεια της θητείας τους στην Εταιρεία. Εφαρμογή: Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους υποψηφίους που εξετάζονται για πρόσληψη στην INTRALOT, διασφαλίζοντας ότι πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας για τη θέση, καθώς και τα κριτήρια πολιτισμικής προσαρμογής και δυναμικής απόδοσης.			INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Πολιτική: Πολιτική του Ομίλου για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου			
Ενθάρρυνση των ευκαιριών: Δεν αποσκοπεί στην αποθάρρυνση της αναζήτησης ευκαιριών ανάληψης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και σύναψης συμβάσεων στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Ευαισθητοποίηση αναφορικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς: Παρέχει ενημέρωση σχετικά με το νομικό πλαίσιο κατά της διαφθοράς. Ενσωμάτωση αρχών: Εισάγει μέτρα που ενσωματώνουν τις βασικές αρχές της καταπολέμησης της διαφθοράς. Συμβουλές εφαρμογής: Προσφέρει συμβουλές σχετικά με την εφαρμογή των μέτρων κατά της διαφθοράς. Προστασία από τον κίνδυνο: Αποσκοπεί στην προστασία του Ομίλου από τον κίνδυνο να εμπλακεί εν αγνοία του σε διαφθορά. Διασφάλιση της αξιοπιστίας: Προστατεύει την αξιοπιστία, την υπευθυνότητα και τη σταθερότητα του Ομίλου στην παγκόσμια κοινότητα τυχερών παιχνιδιών.	- Υποχρεωτική συμμόρφωση: Υποχρεωτική συμμόρφωση: Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν την παρούσα πολιτική. - Έγκριση και τροποποιήσεις: Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την έγκριση της πολιτικής και των σημαντικών τροποποιήσεων που προτείνει η Επιτροπή Ελέγχου και Συμμόρφωσης. - Εποπτεία και αναθεώρηση: Η Επιτροπή Ελέγχου και Συμμόρφωσης, επικουρούμενη από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης του Ομίλου, επιβλέπει την τήρηση της πολιτικής, διενεργεί ετήσιες αναθεωρήσεις και ενσωματώνει εγκεκριμένες τροποποιήσεις. Εφαρμογή: Διασφαλίζει την τήρηση των μέτρων και αρχών κατά της διαφθοράς από τον Όμιλο.	- ΟΟΣΑ Σύμβαση - NSPAC - FCPA - UKBA - Σύμβαση ποινικού δικαίου για τη διαφθορά του Συμβουλίου της Ευρώπης	INTRANET
Πολιτική: Εταιρική Πολιτική Για Την Καταπολέμηση Της Νομιμοποίησης Εσόδων Από Παράνομες Δραστηριότητες			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου			
Κατευθυντήριες γραμμές για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας Βασικά χαρακτηριστικά: Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι να παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας" (εφεξής "πολιτική AML") σε επίπεδο Ομίλου, οι οποίες διασφαλίζουν ότι οι υπηρεσίες που προσφέρει σε παγκόσμιο επίπεδο δεν θα χρησιμοποιούνται για σκοπούς νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Η πολιτική για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες παρουσιάζει ένα σύνολο μέτρων που ενσωματώνουν τις βασικές αρχές του πλαισίου καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας εντός του οποίου λειτουργεί ο Όμιλος και του οποίου συνιστά την εφαρμογή. Διαχείριση της πολιτικής AML - Υπεύθυνος συμμόρφωσης: Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την έγκριση της πολιτικής για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Προσέγγιση με βάση τον κίνδυνο : Αριθμός ενεργειών που απαιτούνται για την αξιολόγηση του αναλογικότερος τρόπος διαχείρισης και μετριασμού του κινδύνου νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες κινδύνων Προσδιορισμός και αξιολόγηση κινδύνων: Οι εταιρείες της Intralot πρέπει να αξιολογούν τους κινδύνους τους στο πλαίσιο του τρόπου με τον οποίο είναι πιο πιθανό να εμπλακούν σε δραστηριότητες ή ενέργειες νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων: Κίνδυνος που συνδέεται με τη χώρα ή τον τόπο Κίνδυνος που συνδέεται με τον πελάτη/παίκτη Κίνδυνος που συνδέεται με τη συναλλαγή (συμπεριλαμβανομένων των μεθόδων πληρωμής) Κίνδυνος που συνδέεται με το προϊόν - Παραδείγματα "Υποπτης Δραστηριότητας" περιλαμβάνονται στο προσάρτημα Α της πολιτικής AML Συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς	- Ανακοίνωση προς το προσωπικό: Η πολιτική κοινοποιείται σε όλο το εμπλεκόμενο προσωπικό μέσω των συμβάσεών τους και της πύλης intranet της Εταιρείας. - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη: Η πολιτική κοινοποιείται στα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, προμηθευτές) μέσω ειδικών συμβατικών όρων στα συμβατικά έγγραφα της Εταιρείας. - Πρόσβαση του κοινού: Μια κατάλληλα προσαρμοσμένη έκδοση της πολιτικής αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας για πρόσβαση από άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. το επενδυτικό κοινό).	- Νόμος 4557/2018 (ΕΥ 2015/849) - Νόμοι 4734/2020, 4816/2021 και 5026/2023 - Νόμος 4557/2018	INTRANET Εταιρικός ιστότοπος της INTRALOT

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Πολιτική: Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing)			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου			
1. Σκοπός: Ενθάρρυνση και παροχή δυνατότητας στα άτομα που υποβάλλουν αναφορές να ενημερώνουν για Παραβάσεις σχετικά με ύποπτη παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά ή πρακτικές ή παραβιάσεις του νόμου. Προστασία των ατόμων που αναφέρουν 2. Καθιέρωση πολιτικών και διαδικασιών 3. Ευθύνη αναφοράς 3. Όχι αντίποινα: Κανένα αναφέρον άτομο που συμμετέχει σε επανεξέταση ή διερεύνηση μιας πληροφορίας σχετικά με παραβιάσεις δεν υπόκειται σε αντίποινα. 4. Εμπιστευτικότητα: ταυτοποίηση του ατόμου που αναφέρει μια πληροφορία σχετικά με παραβιάσεις για να ταυτοποιηθεί προκειμένου να διευκολυνθεί η έρευνα. 5. Διαδικασίες αναφοράς: • Άμεση αναφορά • Αναφορά πληροφοριών σχετικά με παραβιάσεις • Ερωτήσεις σχετικά με το πεδίο εφαρμογής, την ερμηνεία ή τη λειτουργία της παρούσας πολιτικής • Διερεύνηση των αναφερόμενων πληροφοριών για παραβιάσεις 6. Περιοδικές αναθεωρήσεις 7. Διάφορα	1. Ενθάρρυνση των ενδιαφερόμενων μερών και δυνατότητα υποβολής αναφορών για Παραβάσεις σχετικά με υποψίες παράνομης ή ανήθικης συμπεριφοράς ή πρακτικών ή παραβιάσεις του νόμου. 2. Προστασία των ατόμων που υποβάλλουν αναφορές παραβάσεων 3. Καθιέρωση πολιτικών και διαδικασιών	Οδηγία 2019/1937 της ΕΕ	INTRANET Εταιρικός ιστότοπος της INTRALOT
Πολιτική: Πολιτική Προμηθειών του Ομίλου			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδας Ομίλου			
1. Υποχρεωτικό πλαίσιο: Η πολιτική είναι υποχρεωτική για όλες τις θυγατρικές της Intralot S.A. ανά τον κόσμο 2. Βέλτιστες πρακτικές: Σκοπός είναι να επιτρέψει στις θυγατρικές να εφαρμόζουν βασικές διεθνείς βέλτιστες πρακτικές σχετικά με τη διαδικασία των αγορών. 3. Άμεση ισχύς: Η πολιτική τίθεται σε άμεση ισχύ. 4. Αξιολόγηση επιδόσεων: Η ορθή ενσωμάτωση της πολιτικής αποτελεί σημαντικό μέρος της ετήσιας αξιολόγησης και επανεξέτασης των επιδόσεων κάθε θυγατρικής.	1. Εφαρμογή: Ισχύει για όλες τις εταιρείες του Ομίλου INTRALOT 2. Σκοπός: Διασφάλιση ότι οι θυγατρικές εταιρείες εφαρμόζουν τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές στις διαδικασίες αγορών τους. 3. Εφαρμογή: Η τήρηση είναι ζωτικής σημασίας για τις ετήσιες αξιολογήσεις και αναθεωρήσεις των επιδόσεων.		INTRANET
Πολιτική: Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου			
Καθορίζει το σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας πληροφοριών της INTRALOT 1. Παρέχει δομή σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS): Η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών είναι η ραχοκοκαλιά του ISMS. 2. Οργάνωση της ασφάλειας πληροφοριών: • Εσωτερική οργάνωση • Φορητότητα ΤΠ και τηλεργασία 3. Πληροφόρηση για απειλές 4. Ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού 5. Διαχείριση περιουσιακών στοιχείων: Ευθύνη για τα περιουσιακά στοιχεία 6. Έλεγχος πρόσβασης	1. Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της περιφερειακής/διεθνούς διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, των επικοινωνιών, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. 2. Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την εφαρμογή, τη δοκιμή και την υποστήριξη των σύγχρονων ολοκληρωμένων λύσεων, προϊόντων, υπηρεσιών	ISO 27001:2022 WLA SCS:2020 ISO 27017:2015	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
7. Κρυπτογραφικοί έλεγχοι 8. Φυσική και περιβαλλοντική ασφάλεια 9. Ασφάλεια επιχειρήσεων 10. Πρόληψη διαρροής δεδομένων (DLP) 11. Κάλυψη δεδομένων 12. Απόκτηση, ανάπτυξη και συντήρηση συστημάτων 13. Τρίτα μέρη 14. Διαχείριση περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών 15. Συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις, τις πολιτικές ασφαλείας, τα πρότυπα και την τεχνική συμμόρφωση	και τεχνολογίας για λοταρίες, στοιχήματα και γενικά τυχερά παιχνίδια. 3. Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με την κεντρική εξ αποστάσεως λειτουργία των συστημάτων τυχερών παιχνιδιών, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων λειτουργίας του συστήματος τυχερών παιχνιδιών, της διαχείρισης των πρακτόρων και των λειτουργιών ΤΠΕ.		
Πολιτική: Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου			
Καθορίζει την πολιτική της INTRALOT για την προστασία της ιδιωτικής ζωής 1. Ορισμοί ΓΚΠΔ 2. Υποχρεωτικές διατάξεις 3. Καθορίζει τους ρόλους και τις αρμοδιότητες (υπεύθυνος προστασίας δεδομένων και υποστηρικτικοί ρόλοι προστασίας δεδομένων) 4. Επικοινωνία πολιτικών 5. Διαβίβαση προσωπικών δεδομένων (κανόνες INTRALOT, ενημερωτικά στοιχεία) 6. Χειρισμός αιτημάτων απορρήτου από τα υποκείμενα των δεδομένων 7. Αναφορά παραβίασης δεδομένων 8. Οδηγός εφαρμογής (Ορισμός των βημάτων) 9. Χάρτης ενδιαφερομένων μερών ΓΚΠΔ	1. Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της περιφερειακής/διεθνούς διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, των επικοινωνιών, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. 2. Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την υλοποίηση, τη δοκιμή και την υποστήριξη των σύγχρονων ολοκληρωμένων λύσεων, προϊόντων, υπηρεσιών και τεχνολογίας για λοταρίες, στοιχήματα και γενικά τυχερά παιχνίδια. 3. Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με την κεντρική εξ αποστάσεως λειτουργία των συστημάτων τυχερών παιχνιδιών, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων λειτουργίας του συστήματος τυχερών παιχνιδιών, της διαχείρισης των πρακτόρων και των λειτουργιών ΤΠΕ.	ΓΚΠΔ ΤΗΣ ΕΕ	INTRANET
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου			
Καθορίζει το σύστημα διαχείρισης ποιότητας της INTRALOT 1. Αξία πελατών, μετόχων και εργαζομένων: Η INTRALOT επικεντρώνεται στην παροχή αξίας στους πελάτες, τους μετόχους και τους εργαζομένους της, προσφέροντας ολοκληρωμένα συστήματα, επεξεργασία συναλλαγών, περιεχόμενο παιχνιδιών και υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας σε οργανισμούς τυχερών παιχνιδιών. 2. Ικανοποίηση πελατών: Η πολιτική δίνει έμφαση στην επίτευξη υψηλών επιπέδων ικανοποίησης των πελατών, των επενδυτών και των εργαζομένων. 3. Συνεχής βελτίωση: Η INTRALOT δεσμεύεται για συνεχείς βελτιώσεις των διαδικασιών και των συστημάτων με στόχο τη βελτίωση της συνολικής επιχειρηματικής απόδοσης. 4. Συμμόρφωση και δεοντολογικά πρότυπα: Η Εταιρεία διασφαλίζει την τήρηση των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών, διατηρώντας παράλληλα τα υψηλότερα ηθικά πρότυπα σε όλες τις δραστηριότητές της.	1. Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της περιφερειακής/διεθνούς διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, των επικοινωνιών, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. 2. Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την εφαρμογή, τη δοκιμή και την υποστήριξη των σύγχρονων ολοκληρωμένων λύσεων, προϊόντων, υπηρεσιών και τεχνολογίας για λοταρίες, στοιχήματα και γενικά τυχερά παιχνίδια. Ανάλυση, σχεδιασμός, παροχή, παρακολούθηση και αξιολόγηση υπηρεσιών κατάρτισης βάσει έργου.	ISO 9001:2015	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
5. Συμμετοχή των εργαζομένων: Η εμπλοκή των εργαζομένων αποτελεί κρίσιμο στοιχείο, προωθώντας τη συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων και τη βελτίωση των διαδικασιών. 6. Στόχοι επιχειρηματικής απόδοσης: Η πολιτική ευθυγραμμίζει τους επιχειρηματικούς στόχους με τις ανάγκες των πελατών, εστιάζοντας στη βελτίωση των επιδόσεων και στην ικανοποίηση τόσο των ρητών όσο και των σιωπηρών απαιτήσεων των πελατών. 7. Επιχειρηματική Αριστεία: INTRALOT επιδιώκει την αριστεία σε όλα τα τμήματα και τις λειτουργίες για την επίτευξη ανώτερων αποτελεσμάτων. 8. Ευθυγράμμιση με τους οργανωτικούς και στρατηγικούς στόχους: Η πολιτική ποιότητας αντικατοπτρίζει τους ευρύτερους οργανωτικούς και στρατηγικούς στόχους της INTRALOT, εξασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους στόχους της Εταιρείας. 9. Περιοδική επανεξέταση και αναθεώρηση: Η πολιτική αναθεωρείται περιοδικά, ώστε να παραμένει ευθυγραμμισμένη με τη δέσμευση της INTRALOT για ποιότητα σύμφωνα με τις απαιτήσεις των πελατών. 10. Στόχοι ποιότητας: Η INTRALOT θέτει στόχους ποιότητας που επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται τακτικά, εξασφαλίζοντας συνεχή πρόοδο και συνάφεια στο πλαίσιο των εταιρικών διαδικασιών.			
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Εκτελεστικός αντιπρόεδρος, Group ICT & Support			
Καθορίζει το Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής (ITSM) της INTRALOT Ευθυγράμμιση με την πολιτική ποιότητας: Το Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής (ITSM) της INTRALOT ευθυγραμμίζεται με τη γενικότερη πολιτική ποιότητας, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική και αποδοτική παροχή υπηρεσιών πληροφορικής με παράλληλη διατήρηση της ποιότητας των υπηρεσιών. Ευθυγράμμιση πληροφορικής-επιχειρήσεων: Οι υπηρεσίες πληροφορικής είναι ευθυγραμμισμένες με την εταιρική στρατηγική της INTRALOT, ώστε να ανταποκρίνονται τόσο στους τρέχοντες όσο και στους μελλοντικούς επιχειρηματικούς στόχους των πελατών. Αναπτύσσεται ένα χαρτοφυλάκιο υπηρεσιών που καθοδηγεί όλες τις δραστηριότητες παροχής και διαχείρισης υπηρεσιών, και καθορίζονται συμφωνίες επιπέδου υπηρεσιών (SLA) για να διασφαλίζεται η ποιότητα και η ικανοποίηση των ενδιαφερομένων μερών. Προσέγγιση διαδικασίας: με σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες για τη διαχείριση των υπηρεσιών. Η συνεχής βελτίωση ενσωματώνεται στη διαδικασία, με γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες και την ανατροφοδότηση των ενδιαφερομένων μερών. Αξιοποίηση της τεχνολογίας και των πόρων: Δίνεται έμφαση στην αποτελεσματική κατανομή των τεχνολογικών λειτουργιών και πόρων. Χρησιμοποιείται τεχνολογία αιχμής για τη μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας και καλλιεργούνται οι σχέσεις με τους προμηθευτές για αμοιβαίο όφελος. Συνεχής βελτίωση: Η αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής παρακολουθείται και βελτιώνεται συνεχώς. Η τακτική ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη χρησιμοποιείται για τη βελτίωση των υπηρεσιών και της ποιότητας των υπηρεσιών. Εστίαση στον πελάτη: Η ικανοποίηση και η επιτυχία των πελατών είναι κεντρικής σημασίας για το πλαίσιο ITSM, με στόχο να διασφαλιστεί ότι οι ανάγκες και οι απαιτήσεις των πελατών ικανοποιούνται με συνέπεια. Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση: Η INTRALOT διασφαλίζει ότι το προσωπικό που ασχολείται με τη διαχείριση των υπηρεσιών διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες μέσω προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης και ευαισθητοποίησης για την αποτελεσματική εκτέλεση του ρόλου του. Διαχείριση κινδύνων και αλλαγών: Εφαρμόζονται αρχές διαχείρισης κινδύνων για να διασφαλιστεί η ασφάλεια και η συνέχεια των υπηρεσιών ΤΠ. Η διαχείριση των αλλαγών στις υπηρεσίες γίνεται συστηματικά για την ελαχιστοποίηση των διακοπών και των κινδύνων για τις λειτουργίες των πελατών.	Το Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών που υποστηρίζει τη διαχείριση διαμόρφωσης και έκδοσης (configuration and release management) της Τεχνολογίας Πληροφοριών (ΤΠ) και καλύπτει την παροχή υπηρεσιών διαχείρισης ΤΠ, όπως: Ολοκληρωμένα συστήματα και υπηρεσίες επεξεργασίας τυχερών παιχνιδιών και συναλλαγών και διαδραστικές υπηρεσίες τυχερών παιχνιδιών, όπως παρέχονται σε αδειοδοτημένους οργανισμούς Τυχερών Παιχνιδιών και Καζίνο παγκοσμίως.	ISO 20000-1:2018	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Δέσμευση ηγεσίας: Η ανώτατη διοίκηση δεσμεύεται για την πολιτική, εξασφαλίζοντας τη διάθεση πόρων για την υποστήριξη της εφαρμογής και τη βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης των υπηρεσιών.			
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, Υπεύθυνος Εγκαταστάσεων			
Καθορίζει το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της INTRALOT Ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων: Η INTRALOT δεσμεύεται να μειώσει τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις, εξοικονομώντας ενέργεια και φυσικούς πόρους και ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα και τη ρύπανση. Συμμόρφωση με τη νομοθεσία: Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι πληροί ή υπερβαίνει όλους τους περιβαλλοντικούς νόμους και απαιτήσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις διαδικασίες της. Βιώσιμες λειτουργίες: Υιοθετεί τεχνολογία αιχμής για τη διασφάλιση της παροχής φιλικών προς το περιβάλλον και αποτελεσματικών λειτουργιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης αποβλήτων και της μείωσης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια. Περιβαλλοντική ευθύνη: Η INTRALOT προσπαθεί να είναι ένας «υπεύθυνος γείτονας», αντιμετωπίζοντας οποιαδήποτε περιβαλλοντικά ζητήματα ή περιστατικά που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την υγεία, την ασφάλεια ή το περιβάλλον. Μείωση εκπομπών: Καταβάλλονται προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών με τη μείωση των μετακινήσεων των εργαζομένων, τη βελτιστοποίηση του στόλου οχημάτων και την επιλογή ενεργειακά αποδοτικών πηγών ενέργειας. Προώθηση της ανακύκλωσης: Η Εταιρεία προωθεί ενεργά την ανακύκλωση, τόσο εντός των δραστηριοτήτων της όσο και μεταξύ των πελατών και των συνεργατών της. Συνεχής βελτίωση: Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καθορίζονται, αξιολογούνται και βελτιώνονται συνεχώς οι στόχοι περιβαλλοντικών επιδόσεων, διασφαλίζοντας τη συνεχή περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Χρήση περιβαλλοντικά συμβατών υλικών: Η INTRALOT διασφαλίζει ότι τα προϊόντα της συμμορφώνονται με τα περιβαλλοντικά πρότυπα, ενώ ο παλιός εξοπλισμός ανακυκλώνεται με υπευθυνότητα.	- Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, της επικοινωνίας, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. - Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την υλοποίηση, τη δοκιμή, την εγκατάσταση, τη συντήρηση, την ενσωμάτωση και τη λειτουργία συστημάτων τεχνολογίας πληροφοριών. Οργάνωση, λειτουργία, διαχείριση κινδύνου και παροχή συμβουλών για αθλητικό στοίχημα σταθερής και αμοιβαίας απόδοσης μέσω επίγειων και εναλλακτικών καναλιών όσον αφορά το στοίχημα πριν και κατά τη διάρκεια του αγώνα σε αθλητικά και μη αθλητικά γεγονότα, κυνοδρομίες και ιπποδρομίες.	ISO 14001:2015	INTRANET
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, Υπεύθυνος Εγκαταστάσεων			
Καθορίζει το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας της INTRALOT Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης: Η INTRALOT δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς την ενεργειακή απόδοση σε όλες τις δραστηριότητές της. Στόχοι ενεργειακής απόδοσης: Η Εταιρεία θέτει σαφείς στόχους ενεργειακής απόδοσης και αξιολογεί τακτικά την πρόδο της για να διασφαλίζει συνεχή βελτίωση. Παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας: Το INTRALOT παρακολουθεί την κατανάλωση ενέργειας και εντοπίζει περιοχές για βελτιστοποίηση με στόχο τη μείωση της χρήσης ενέργειας και του κόστους. Βιώσιμες ενεργειακές πρακτικές: Ο οργανισμός εφαρμόζει ενεργειακά αποδοτικές πρακτικές, τεχνολογίες και συστήματα για την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας με παράλληλη διατήρηση της λειτουργικής απόδοσης.	- Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, της επικοινωνίας, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. - Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την υλοποίηση, τη δοκιμή, την εγκατάσταση, τη συντήρηση, την ενσωμάτωση και τη λειτουργία συστημάτων τεχνολογίας πληροφοριών. Οργάνωση, λειτουργία, διαχείριση κινδύνου και παροχή συμβουλών για αθλητικό	ISO 50001:2018	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
5. Συμμόρφωση με τους ενεργειακούς κανονισμούς: Η INTRALOT διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και τα πρότυπα που σχετίζονται με την ενέργεια, προσπαθώντας να υπερβεί τις ελάχιστες απαιτήσεις. 6. Ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζομένων: Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται και ενημερώνονται για τη σημασία της ενεργειακής διαχείρισης, ώστε να ενθαρρύνεται η υπεύθυνη χρήση ενέργειας σε ολόκληρο τον οργανισμό. 7. Βελτιστοποίηση ενεργειακών πόρων: Η Εταιρεία εστιάζει στη βελτιστοποίηση των ενεργειακών πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπου είναι δυνατόν, για να μειώσει το αποτύπωμα άνθρακα. Συνεχής βελτίωση: Το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας υπόκειται σε τακτικές αναθεωρήσεις και βελτιώσεις με βάση τα δεδομένα επιδόσεων, διασφαλίζοντας ότι η INTRALOT διατηρεί τη δέσμευσή της για ενεργειακή βιωσιμότητα.	στοίχημα σταθερής και αμοιβαίας απόδοσης μέσω επιγείων και εναλλακτικών καναλιών όσον αφορά το στοίχημα πριν και κατά τη διάρκεια του αγώνα σε αθλητικά και μη αθλητικά γεγονότα, κυνοδρομίες και ιπποδρομίες.		
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, Υπεύθυνος Εγκαταστάσεων			
Καθορίζει το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της INTRALOT Δέσμευση για ασφαλές περιβάλλον εργασίας: Η INTRALOT θέτει ως προτεραιότητα την παροχή ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους πελάτες, σύμφωνα με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για την εργασία και την ασφάλεια. Πρόληψη τραυματισμών και ασθενειών: Η Εταιρεία δεσμεύεται να προλαμβάνει κάθε τραυματισμό ή ασθένεια που προκύπτει από τις δραστηριότητές της, μέσω καθιερωμένων διαδικασιών και ελέγχων. Συνεχής βελτίωση: Η INTRALOT διατηρεί ένα καταγεγραμμένο και συνεχώς βελτιούμενο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (OHSMS), διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή και επικοινωνία των στόχων ασφάλειας. Προσδιορισμός και αξιολόγηση κινδύνων: Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εντοπίζει και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια για τον μετριασμό των κινδύνων στο χώρο εργασίας. Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση: Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες εκπαιδεύονται στις διαδικασίες υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση και να προωθείται η ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας. Καθορισμός στόχων και μετρήσεων: Για την παρακολούθηση της προόδου και τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των προτύπων υγείας και ασφάλειας, τίθενται στόχοι OHSMS με σαφείς μετρήσεις. Επιθεωρήσεις και έλεγχοι στο χώρο εργασίας: Επιθεωρήσεις και έλεγχοι διεξάγονται τακτικά για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια. Συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 45001: Το σύστημα βελτιώνεται συνεχώς για να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 45001, υποστηρίζοντας τη δέσμευση της INTRALOT για την υγεία και την ασφάλεια.	- Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, της επικοινωνίας, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. - Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την υλοποίηση, τη δοκιμή, την εγκατάσταση, τη συντήρηση, την ενσωμάτωση και τη λειτουργία συστημάτων τεχνολογίας πληροφοριών. Οργάνωση, λειτουργία, διαχείριση κινδύνου και παροχή συμβουλών για αθλητικό στοίχημα σταθερής και αμοιβαίας απόδοσης μέσω επιγείων και εναλλακτικών καναλιών όσον αφορά το στοίχημα πριν και κατά τη διάρκεια του αγώνα σε αθλητικά και μη αθλητικά γεγονότα, κυνοδρομίες και ιπποδρομίες.	ISO 45001:2018	INTRANET

Σύντομη περιγραφή των βασικών περιεχομένων	Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες τρίτων (ανά περίπτωση)	Διαθεσιμότητα
Πολιτική: Πολιτική Ποιότητας			
Υπεύθυνος για την υλοποίηση (ο ανώτατος ρόλος) Διευθυντής Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, Γενικός Διευθυντής Νομικών Υποθέσεων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου			
Καθορίζει το Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας της INTRALOT Δέσμευση στη δεοντολογία και την ακεραιότητα: Η INTRALOT δεσμεύεται να προωθεί την ειλικρίνεια, τη δεοντολογία και την ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εταιρικά πρότυπα. Μηδενική ανοχή στη διαφθορά και τη δωροδοκία: Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής για τη διαφθορά και τη δωροδοκία, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι ενδιαφερόμενοι ενεργούν με ηθικό τρόπο σε όλες τις συναλλαγές. Διαφάνεια στις συναλλαγές: Η INTRALOT διασφαλίζει τη διαφάνεια σε όλες τις συναλλαγές με τα ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στις επιχειρηματικές συναλλαγές. Ηθικό των εργαζομένων και κουλτούρα κατά της διαφθοράς: Το σύστημα επικεντρώνεται στην τόνωση του ηθικού των εργαζομένων και στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας κατά της διαφθοράς, δίνοντας έμφαση στην ηθική συμπεριφορά σε κάθε πτυχή της επιχείρησης. Νομική και κανονιστική συμμόρφωση: Η INTRALOT διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με τη διαφθορά και την ακεραιότητα, διαφυλάσσοντας τη φήμη της Εταιρείας. Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα: Η INTRALOT επιδιώκει να διατηρήσει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα στις εθνικές και διεθνείς αγορές. Ηθική επιχειρηματική κουλτούρα: Το σύστημα προωθεί μια ηθική επιχειρηματική κουλτούρα που προστατεύει την Εταιρεία, τα περιουσιακά της στοιχεία, τους μετόχους και τη διοίκηση από τους κινδύνους δωροδοκίας και διαφθοράς. Πρόληψη και ανίχνευση της δωροδοκίας: Το Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας της INTRALOT επικεντρώνεται στην πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών δωροδοκίας μέσω σαφών πολιτικών και διαδικασιών. Δέσμευση της διοίκησης: Η ανώτατη διοίκηση δεσμεύεται πλήρως στην πολιτική μηδενικής ανοχής για τη δωροδοκία και υποστηρίζει ενεργά την εφαρμογή και την παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας. Συνεχής βελτίωση και παρακολούθηση: Το Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας ενημερώνεται και παρακολουθείται συνεχώς ώστε να παραμένει ευέλικτο και αποτελεσματικό, διασφαλίζοντας ότι προσαρμόζεται στις εξελισσόμενες ανάγκες της Εταιρείας και στη φύση των δραστηριοτήτων της. Αξιολόγηση κινδύνου δωροδοκίας: Το σύστημα περιλαμβάνει μια ισχυρή διαδικασία αξιολόγησης του κινδύνου δωροδοκίας για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των πιθανών κινδύνων δωροδοκίας σε ολόκληρο τον οργανισμό.	- Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της συνολικής διαχείρισης, της περιφερειακής και διεθνούς διαχείρισης, της στρατηγικής, των νομικών ζητημάτων, της επικοινωνίας, των σχέσεων με τους επενδυτές, της οργάνωσης και του ανθρώπινου δυναμικού, των οικονομικών, των λειτουργιών και των πωλήσεων, της επιχειρηματικής ανάπτυξης, του μάρκετινγκ και των τυχερών παιχνιδιών, του εσωτερικού ελέγχου και της ασφάλειας πληροφοριών. - Όλες οι λειτουργίες που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την υλοποίηση, τη δοκιμή και την υποστήριξη των σύγχρονων ολοκληρωμένων λύσεων, προϊόντων, υπηρεσιών και τεχνολογίας αθλητικού στοιχήματος και τυχερών παιχνιδιών.	ISO 37001:2016	INTRANET

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [E1]

Διακυβέρνηση

Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα προγράμματα παροχής κινήτρων [E1.GOV-3]

Αμοιβές που σχετίζονται με το κλίμα

Η INTRALOT σκοπεύει να εξετάσει προγράμματα παροχής κινήτρων και πολιτικής αμοιβών σχετιζόμενα με το κλίμα, καθώς δεν διαθέτει σχετικά προγράμματα τη δεδομένη χρονιά αναφοράς. Η δημιουργία τέτοιων προγραμμάτων και η ενσωμάτωση στόχων και μετρήσεων σχετικών με το κλίμα θα περιγραφούν στους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων. [E1.GOV-3 13]

Στρατηγική

Σχέδιο μετάβασης για την κλιματική αλλαγή [E1-1]

Η INTRALOT αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και παρακολουθεί ενεργά τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις, καθώς ο Όμιλος έχει εφαρμόσει διάφορα μέτρα για τον περιορισμό του αποτυπώματος άνθρακα του. Παρόλο που η INTRALOT δεν έχει ακόμη υιοθετήσει επίσημο σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος θεωρεί ότι είναι απαραίτητο να εναρμονιστεί με τους στόχους που σχετίζονται με το κλίμα και επανεξετάζει το επιχειρησιακό και στρατηγικό του πλαίσιο για την ευθυγράμμιση των στρατηγικών ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανάπτυξης ενός σχεδίου μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, όπως και τα οφέλη από τον μετριασμό και την παρακολούθηση των εκπομπών τόσο για τις δραστηριότητές του όσο και για το περιβάλλον. Ως εκ τούτου, οι μελλοντικές του προσπάθειες θα περιλαμβάνουν πλέον τη διαδικασία ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης, παράλληλα με τις υφιστάμενες πρωτοβουλίες του για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η συγκεκριμένη ημερομηνία υιοθέτησης του σχεδίου και η διαδικασία έγκρισής του θα οριστικοποιηθούν μέχρι την επόμενη περίοδο αναφοράς. [E1-1 17]

Ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία του Παρισιού

Έχοντας υιοθετήσει διάφορες πρωτοβουλίες που σχετίζονται με το κλίμα και αποσκοπούν στη μείωση των επιπτώσεων της στο περιβάλλον και στη βελτίωση των επιδόσεών της αναφορικά με τη βιωσιμότητα, η INTRALOT εξετάζει την επίσημη ευθυγράμμιση της με την Συμφωνία του Παρισιού και θα παρέχει ενημέρωση για τη δέσμευσή της σχετικά με τους στόχους της συμφωνίας στους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [E1.SBM-3]

Κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα

Παρόλο που η INTRALOT δεν έχει πραγματοποιήσει ακόμη επίσημη ανάλυση κλιματικών σεναρίων ή αξιολόγηση της ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή, αναγνωρίζει τη σημασία του εντοπισμού των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα στη στρατηγική και τις δραστηριότητές της και της αντιμετώπισής τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει διάφορες πρωτοβουλίες που σχετίζονται με το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της πιστοποίησης ISO 14001, της μέτρησης των εκπομπών Πεδίου 1 & 2 και των συνεχιζόμενων προσπάθειών για τη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού αντίκτυπου μέσω μέτρων ενεργειακής απόδοσης. Σε πρώτη φάση, οι πρωτοβουλίες αυτές λειτουργούν ως κινητήρια δύναμη για την υιοθέτηση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για τον μετριασμό του κλιματικού κινδύνου. Η INTRALOT αξιολογεί επί του παρόντος προσεγγίσεις για τη βελτίωση του πλαισίου αξιολόγησης κινδύνων, εκτιμά την πιθανή ενσωμάτωση της ανάλυσης σεναρίων και διευρύνει την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή, για την περαιτέρω κατανόηση των υλικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης. Η INTRALOT σκοπεύει στο μέλλον να επικεντρωθεί στο ζήτημα της αναγνώρισης κινδύνων, εφαρμόζοντας την ανάλυση σεναρίων και ενσωματώνοντας την ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή στη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική στρατηγική της.

Ανάλυση Ανθεκτικότητας στην Κλιματική Αλλαγή

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη προβεί σε επίσημη ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή. Ωστόσο, αναγνωρίζει τη σημασία της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα και εξετάζει το ενδεχόμενο να ενσωματώσει μια τέτοια ανάλυση στη μελλοντική στρατηγική της αναφορικά με τη βιωσιμότητα.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Πολιτικές [E1-2]

Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Η INTRALOT αναγνωρίζει τη σημασία της αντιμετώπισης των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα στις δραστηριότητές της. Ωστόσο, ο Όμιλος δεν διαθέτει ακόμη επίσημη ειδική περιβαλλοντική πολιτική ή πολιτική για την κλιματική αλλαγή. Ελλείψει αυτόνομης πολιτικής, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες ευθυγραμμισμένες με τους στόχους του για τη βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένων των πιστοποιήσεων ISO 14001, ISO 14064 και ISO 50001, της παρακολούθησης των εκπομπών των Πεδίου 1 & 2, των δεσμεύσεων για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και έχει επίσης προχωρήσει στον υπολογισμό των εκπομπών του Πεδίου 3 για πρώτη φορά.

Σύμφωνα με το ESRS 1 - Γενικές Απαιτήσεις (παράγραφος 114 σχετικά με τους λόγους παράλειψης), ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει ακόμη επίσημη πολιτική για το κλίμα. Ωστόσο, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης που περιγράφονται στις επόμενες σελίδες, προκειμένου να βελτιώσει τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις. Επιπλέον, η INTRALOT αξιολογεί ενεργά την προσέγγισή της ως προς διαχείριση του κλίματος και στο μέλλον σκοπεύει να αναπτύξει μια δομημένη πολιτική ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του ESRS E1 και τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού. **[ESRS 2 62]**

Δράσεις [E1-3]

Δράσεις για την κλιματική αλλαγή

Η INTRALOT έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Environmental Management System - EMS) το οποίο παρακολουθεί και καταγράφει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία. Τηρώντας τους σχετικούς εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και τις αρχές του ISO 14001, η INTRALOT εντοπίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της. Όσον αφορά την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, ο Όμιλος παρέχει προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για την ενθάρρυνση μιας υπεύθυνης συμπεριφοράς απέναντι στην κατανάλωση ενέργειας και καθορίζει δείκτες επιδόσεων. Η INTRALOT έχει αναπτύξει μια σειρά δράσεων σχετικά με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα πλαίσια της δέσμευσής της να μετριάσει τον περιβαλλοντικό της αντίκτυπο. Στο επίκεντρο των προσπαθειών της για τη διαχείριση των εκπομπών CO₂ από τις μεταφορές, βρίσκεται το σχέδιο για τη σταδιακή αντικατάσταση του βενζινοκίνητου στόλου της με υβριδικά οχήματα προηγμένης τεχνολογίας, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της κατανάλωσης καυσίμων. Για την παρακολούθηση της χρήσης καυσίμων από τα μισθωμένα οχήματα, η INTRALOT έθεσε σε εφαρμογή τη χρήση καρτών καυσίμων. Με αυτό το σύστημα, η κατανάλωση καυσίμων μπορεί να παρακολουθείται ανά όχημα - αναδεικνύοντας τις ανεπάρκειες και τις δυνατότητες βελτίωσης. Επιπλέον, η INTRALOT S.A. θα αξιοποιήσει το ενεργειακό ισοζύγιο μηδενικής κατανάλωσης που θα προκύψει από την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις της, καθώς μέρος της παραγόμενης ενέργειας θα καλύπτει τις ενεργειακές ανάγκες της εταιρείας.

Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί σημαντική λειτουργική πτυχή των δραστηριοτήτων της INTRALOT. Για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος, ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS), καθώς και μετρητές ενέργειας, για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει αισθητήρες κίνησης και στους 52 χώρους υγιεινής και υπόγειους χώρους. Επεκτείνοντας τις περιβαλλοντικές προσπάθειες του Ομίλου και στις υπηρεσίες του, η INTRALOT αναζητεί πιο φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογικές λύσεις, ενώ καταφεύγει όλο και περισσότερο στη χρήση εικονικών περιβαλλόντων και λύσεων cloud αναφορικά με τις υπηρεσίες τεχνολογίας και ανάπτυξης. Η προσέγγιση αυτή αντικαθιστά τους αυτόνομους και φυσικούς εξυπηρετητές (servers), με αποτέλεσμα την εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Όσον αφορά τα προϊόντα που παρέχει η INTRALOT, ακολουθεί ορισμένες τεχνικές προδιαγραφές για την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας. Πιο συγκεκριμένα, τα μηχανήματα που σχεδιάζονται έχουν τη δυνατότητα να μπαίνουν σε κατάσταση αδρανοποίησης (οι οθόνες μπορούν να απενεργοποιηθούν και έτσι μειώνεται η κατανάλωση ενέργειας), γίνεται χρήση οθονών LED και επεξεργαστών τεχνολογίας mobile χαμηλής κατανάλωσης με δυνατότητα ψύξης με φυσικό τρόπο και όχι με ανεμιστήρες.

Επιπλέον, η INTRALOT έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες ενεργειακής απόδοσης, μεταξύ των οποίων η αντικατάσταση των παραδοσιακών λαμπτήρων με ενεργειακά αποδοτικούς λαμπτήρες LED, γεγονός που μειώνει σημαντικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος έχει βελτιστοποιήσει τη χρήση των συστημάτων κλιματισμού στις εγκαταστάσεις του, περιορίζοντας έτσι την άσκοπη χρήση όταν οι εργαζόμενοι δεν βρίσκονται στα γραφεία τους. Η INTRALOT παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της βάσει του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Νόμος

4936/2022), ο οποίος απαιτεί τη θέσπιση συγκεκριμένων στόχων και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις αρχές του προτύπου ISO 14064 και του Πρωτοκόλλου για τις Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου για τη μέτρηση των εκπομπών του σε ισοδύναμο CO₂ (CO₂e). Η INTRALOT παρακολουθεί και καταγράφει διαρκώς τις εκπομπές που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της. **[E1-3 28]**

Οι **δράσεις** της INTRALOT **για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής** κατηγοριοποιούνται ανά εργαλείο απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές ως εξής:

- **Ενεργειακή Απόδοση:** Αντικατάσταση των παραδοσιακών λαμπτήρων με λαμπτήρες LED - βελτιστοποίηση της χρήσης του συστήματος κλιματισμού - εκπαίδευση των εργαζομένων για την ενθάρρυνση μιας υπεύθυνης συμπεριφοράς απέναντι στην κατανάλωση ενέργειας - συνεχής παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας με τη χρήση μετρητών ενέργειας - δημιουργία Συστήματος Διαχείρισης Κτιρίων (ΣΔΚ) - εγκατάσταση αισθητήρων κίνησης στους χώρους υγιεινής. Εφαρμογή ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) που παρακολουθεί και καταγράφει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.
- **Μετάβαση σε Άλλα Είδη Καυσίμου:** Μετάβαση από το ντίζελ και τη βενζίνη σε υβριδικό εξοπλισμό, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της χρήσης καυσίμων.
- **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας:** Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ σε στέγες αποθηκών, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, καθώς μέρος της παραγόμενης ενέργειας θα καλύπτει τις ενεργειακές ανάγκες του Ομίλου.
- **Αυξημένη χρήση** εικονικών περιβαλλόντων και λύσεων cloud αναφορικά με τις υπηρεσίες τεχνολογίας και ανάπτυξης.
- **Εφαρμογή τεχνολογικών προδιαγραφών** στα προϊόντα που σχεδιάζονται, εξασφαλίζοντας χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας. **[E1-3 29 a]**

CapEx/OpEx στις δράσεις απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές

Αποτέλεσμα δράσεων

Το αποτέλεσμα των δράσεων της INTRALOT για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής αντικατοπτρίζεται σε μετρήσιμη πρόοδο προς τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την ενεργειακή απόδοση. Στα βασικά αποτελέσματα περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- **Μείωση Κατανάλωσης Ντίζελ:** Η χρήση υγρών καυσίμων αναμένεται να μειωθεί σημαντικά χάρη στην αντικατάσταση των μηχανημάτων υψηλής κατανάλωσης ντίζελ με υβριδικό ή ηλεκτρικό εξοπλισμό, ενώ η χρήση καυσίμων από τα μισθωμένα οχήματα παρακολουθείται μέσω καρτών καυσίμου.
- **Εξοικονόμηση Ενέργειας:** Η αντικατάσταση των παραδοσιακών λαμπτήρων με φωτισμό LED μειώνει την κατανάλωση ενέργειας, ενώ χρησιμοποιούνται επίσης μετρητές ενέργειας, BMS και EMS που παρέχουν επισκόπηση των μοτίβων κατανάλωσης σε πραγματικό χρόνο.
- **Καθαρά Μηδενικό Ισοζύγιο Κατανάλωσης Ενέργειας:** Η τοποθέτηση φωτοβολταϊκών πάνελ σε ταράτσες στις εγκαταστάσεις της αποβλέπει στη μετάβαση προς την επίτευξη ενός καθαρά μηδενικού ισοζυγίου κατανάλωσης ενέργειας, υποστηρίζοντας περαιτέρω τους στόχους μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου.

Η INTRALOT επανεξετάζει και βελτιώνει συνεχώς τις πρωτοβουλίες της που σχετίζονται με το κλίμα προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τα κανονιστικά πλαίσια, συμπεριλαμβανομένου του Εθνικού

Κλιματικού Νόμου και των απαιτήσεων του προτύπου ISO 14064-1:2018. Μέσω εσωτερικών ελέγχων, αξιολογήσεων από τη διοίκηση και διορθωτικών ενεργειών διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα αυτών των πρωτοβουλιών, συμβάλλοντας έτσι στην κατανομή των πόρων σε μέτρα προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής τα οποία θα έχουν ουσιαστικές επιπτώσεις. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση καυσίμων, οι οποίοι αξιολογούνται συστηματικά στο πλαίσιο του συνεχιζόμενου κύκλου βελτίωσης της INTRALOT, αντικατοπτρίζοντας τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή της για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. **[E1-3 28, 29 a]**

Παρόλο που η INTRALOT έχει μετρήσει στο παρελθόν τις εκπομπές της Πεδίου 1 και 2, οι διαφορές στον αριθμό των θυγατρικών που περιλαμβάνονται και η απουσία μετρήσεων αναφορικά με το πεδίο 3 οδήγησαν στην απόφαση οι μετρήσεις αυτού του έτους αναφοράς να θεωρηθούν ως βάση για μελλοντικές αξιολογήσεις. Οι προηγούμενες μετρήσεις δεν μπορούν συνεπώς να χρησιμοποιηθούν για σύγκριση για την αξιολόγηση της προόδου σε αυτό το στάδιο. Ωστόσο, ο Όμιλος θα ελέγχει και θα αξιολογεί τα δεδομένα που θα προκύπτουν από τις μελλοντικές εκπομπές του με βάση αυτούς τους δείκτες αναφοράς για να παρακολουθεί και να καταδεικνύει την πρόοδό του με την πάροδο του χρόνου. **[E1-3 29 b]**

Η INTRALOT θέτει ως προτεραιότητα τη διαθεσιμότητα πόρων για την υποστήριξη βασικών λειτουργιών και πρωτοβουλιών. Εφαρμόζονται ευέλικτοι μηχανισμοί για την αποτελεσματική ανακατανομή πόρων, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση των αναδυόμενων προτεραιοτήτων πραγματοποιείται χωρίς καθυστερήσεις. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση συμβάλλει στη διατήρηση της ομαλής εφαρμογής των σχεδίων της. Επιπλέον, ο Όμιλος εξασφαλίζει σταθερή πρόσβαση σε οικονομικά αποδοτική χρηματοδότηση, διευκολύνοντας την απόκτηση κεφαλαίων και τη χρηματοδότηση με ευνοϊκούς όρους. Αυτή η χρηματοοικονομική σταθερότητα διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διατήρηση των λειτουργιών και των επενδύσεων, επιτρέποντας στον Όμιλο να εκτελεί αποτελεσματικά τις πρωτοβουλίες του ενώ ταυτόχρονα προσαρμόζεται στις εξελισσόμενες χρηματοοικονομικές και λειτουργικές απαιτήσεις. **[E1-3 AR 21]**

Μεγέθη και Στόχοι

Στόχοι [E1-4]

Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή

Τιμές βάσης αναφοράς

Η INTRALOT παρακολουθεί ενεργά τον αντίκτυπο των πολιτικών και των δραστηριοτήτων της, ωστόσο δεν έχει ακόμη θέσει μετρήσιμους, προσανατολισμένους στο αποτέλεσμα στόχους για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής και την ενέργεια. Μέσω διάφορων μηχανισμών όπως ο ποσοτικός προσδιορισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064: 2018 για Εκπομπές Πεδίου 1 & 2, η INTRALOT παρακολουθεί τις εκπομπές της και καταγράφει τις μετρήσεις της. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001 (EMS) παρακολουθεί και καταγράφει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και παρέχοντας συνεχή δεδομένα. Επιπλέον, το Σύστημα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) του Ομίλου επιτρέπει

τον προληπτικό αυτόματο τερματισμό των λειτουργιών όταν απαιτείται, συμβάλλοντας στον εντοπισμό στοιχείων υψηλής κατανάλωσης για σκοπούς βελτίωσης της απόδοσης.

Αν και δεν έχουν ακόμα καθοριστεί επίσημοι στόχοι, η INTRALOT δεσμεύεται να μειώσει τις εκπομπές Πεδίου 1, 2 και 3 μέσω λειτουργικών αλλαγών και τεχνολογικών αναβαθμίσεων. Αυτό περιλαμβάνει τη σταδιακή αντικατάσταση όλων των βενζινοκίνητων οχημάτων με υβριδικά οχήματα προηγμένης τεχνολογίας και την αξιοποίηση του ενεργειακού ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης που θα προκύψει από την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις της.

Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τα πεδία 1 και 2, δεικτών μέτρησης της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και λειτουργικών βελτιώσεων. Μέσω περιοδικών αναθεωρήσεων και ελέγχων του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 διασφαλίζεται ότι εξετάζονται τυχόν τομείς βελτίωσης, υποστηρίζοντας την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές υποχρεώσεις και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. **[ESRS2 81]**

Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα [E1-5]

Τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας της INTRALOT S.A. και οι σχετικές μετρήσεις υποβλήθηκαν σε εξωτερική επαλήθευση, καθώς ο οργανισμός είναι πιστοποιημένος σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018. Η πιστοποίηση αυτή διασφαλίζει ότι ακολουθείται μια δομημένη και συστηματική προσέγγιση αναφορικά με τη διαχείριση της ενέργειας, η οποία περιλαμβάνει την επαλήθευση της μεθοδολογίας και των δεδομένων που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση της ενεργειακής απόδοσης. Καμία άλλη θυγατρική δεν υποβλήθηκε κατά την περίοδο αναφοράς σε εξωτερική επαλήθευση ως προς τις αναφερόμενες μετρήσεις της.

Όσον αφορά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, μόνο τα δεδομένα των εκπομπών Πεδίου 1 και 2 της INTRALOT S.A. έχουν επαληθευτεί από εξωτερικό φορέα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι η θυγατρική στη Ελλάδα έχει υπολογίσει και καταγράφει τις εκπομπές της σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, ο οποίος επιβάλλει επαλήθευση από εξωτερικό φορέα. Για τις εκπομπές Πεδίου 3, καμία θυγατρική δεν υποβλήθηκε κατά την περίοδο αναφοράς σε εξωτερική επαλήθευση ως προς τις αναφερόμενες μετρήσεις της. **[MDR-M 77b]**

Συμφωνία Οικονομικών Στοιχείων

Οι υπολογισμοί της κατανάλωσης ενέργειας έγιναν με βάση τα καταγεγραμμένα δεδομένα κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και το μείγμα ενέργειας που παρείχαν οι αντίστοιχοι προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι οι υπολογισμοί αυτοί αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές πηγές ενέργειας που χρησιμοποιήθηκαν.

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	[E1-5 38 a]	MWh	-
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	[E1-5 38 b]	MWh	586,41
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	[E1-5 38 c]	MWh	62,94
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	[E1-5 38 d]	MWh	-

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές ¹²	[E1-5 38 e]	MWh	2.353,69
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές¹³	[E1-5 37 a, AR 32, AR 33]	MWh	3.003,04
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	[E1-5 AR 34]	%	97,17
Κατανάλωση ενέργειας από πυρηνικές πηγές	[E1-5 37 b]	MWh	0
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	[E1-5 AR 34]	%	0
Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κ.λπ.)	[E1-5 37 c(i)]	MWh	0
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	[E1-5 37 c(ii)]	MWh	87,42
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	[E1-5 37 c(iii)]	MWh	0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές¹⁴	[E1-5 37 c]	MWh	87,42
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	[E1-5 AR 34]	%	2,83
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	[E1-5 37, AR 35]	MWh	3.090,46

Η INTRALOT δεν έχει εντοπίσει δραστηριότητες που να έχουν χαρακτηριστεί ως τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα σύμφωνα με τα σχετικά κριτήρια ESRS E1-5. Κατά συνέπεια, δεν έχει πραγματοποιηθεί συμφωνία λογαριασμών αναφορικά με τις οικονομικές καταστάσεις και δεν υπάρχουν συγκεκριμένες σημειώσεις αναφορικά με τα καθαρά έσοδα από τέτοιες δραστηριότητες. Ωστόσο, ο Όμιλος παραμένει πιστός στη δέσμευσή του για συνεχή αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του και των χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεών του σύμφωνα με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. Εάν στο μέλλον εντοπιστούν δραστηριότητες με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα, η INTRALOT θα διασφαλίσει την κατάλληλη υποβολή εκθέσεων και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης.

Ενεργειακή Ένταση ανά Καθαρά Έσοδα	Δείκτες ESRS	Μονάδα	2024
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομέα με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	[E1-5 40]	MWh	0
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	[E1-5 41]	Εκατ. ευρώ	0
Ενεργειακή ένταση	[E1-5 41]	MWh/Εκατ. ευρώ	N/A

¹²Συγκεκριμένα, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας υπολογίστηκε κυρίως με βάση τα πραγματικά δεδομένα που προέκυψαν από τους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος της κάθε θυγατρικής. Για τις INTRALOT BENELUX B.V., INTRALOT GLOBAL SECURITIES B.V., INTRALOT GLOBAL OPERATIONS B.V., INTRALOT GLOBAL HOLDINGS B.V., INTRALOT NEDERLAND B.V. δεν υπήρχαν διαθέσιμα πραγματικά στοιχεία, ωστόσο η συνολική ηλεκτρική ενέργεια υπολογίστηκε πολλαπλασιάζοντας τη συνολική επιφάνεια των γραφείων (σε m²) με τη συνήθη πρακτική αναφορικά με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (226 kWh/m²) (Πηγή: CIBSE Benchmarking). Επιπλέον, για την INTRALOT GERMANY GMBH, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας υπολογίστηκε με βάση τους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος από τις 19.09.2023 έως τις 31.08.2024 από όπου προέκυψε η ημερήσια τιμή κατανάλωσης η οποία προσαρμόστηκε στη συνέχεια σε επίπεδο έτους για το έτος 2024. Όσον αφορά την INTRALOT IBERIA HOLDINGS S.A., η συνολική κατανάλωση ενέργειας υπολογίστηκε με βάση τους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος για την περίοδο από 19/11/2024 έως 12/12/2024 και από 20/01/2025 έως 18/02/2025. Από αυτές τις ημερολογιακές ημέρες προσδιορίστηκε αναλογικά η ημερήσια κατανάλωση για κάθε έτος και στη συνέχεια, για μεγαλύτερη αντικειμενικότητα, χρησιμοποιήθηκε η μέση κατανάλωση για το 2024 και το 2025 για την εκτίμηση της συνολικής κατανάλωσης για το έτος αναφοράς.

¹³Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης καυσίμων από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου, η INTRALOT S.A. συνέβαλε αποκλειστικά με την παροχή στοιχείων που προέρχονται από τιμολόγια καυσίμων. Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης καυσίμων από φυσικό αέριο, η BILYONER INTERAKTIF HIZMETLER AS GROUP και η INTRALOT Inc. συνέβαλαν αποκλειστικά με την παροχή στοιχείων.

¹⁴Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, η INTRALOT CHILE SpA and INTRALOT NEW ZEALAND LTD. συνέβαλαν αποκλειστικά με την παροχή στοιχείων.

Μεικτές εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]

Εκπομπές Πεδίου 1

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου -Πεδίου 1- προκύπτουν τόσο από την κατανάλωση καυσίμων του ιδιόκτητου ή μισθωμένου στόλου αυτοκινήτων μας όσο και από την κατανάλωση ενέργειας για τη θέρμανση και ψύξη των κτηρίων μας. Λεπτομερείς πληροφορίες παρέχονται στην επόμενη ενότητα «Μεθοδολογίες εκπομπών». [E1-45 a] [E1-6 48a]

Εκπομπές Πεδίου 2

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου -Πεδίου 2- σχετίζονται με την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Αυτό περιλαμβάνει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο για την ηλεκτροδότηση των κτηρίων/γραφείων και τη λειτουργία άλλου ηλεκτρικού εξοπλισμού. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου 2, ο Όμιλος εφάρμοσε συντελεστές εκπομπών του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας ανά χώρα και ανά αγορά χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο βάσει τοποθεσίας (ανά χώρα) και ένα μοντέλο βάσει αγοράς. Λεπτομερείς πληροφορίες παρέχονται στην επόμενη ενότητα «Μεθοδολογίες εκπομπών». [E1-45 a] [E1-6 48a]

Εκπομπές Πεδίου 3

Η INTRALOT δεσμεύεται να παρακολουθεί τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος αποφάσισε να μετρήσει για πρώτη φορά τις εκπομπές Πεδίου 3. Τα αποτελέσματα των υπολογισμών και οι μεθοδολογίες υπολογισμού των εκπομπών να παρουσιάζονται ακολούθως. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις μεθοδολογίες παρέχονται στην επόμενη ενότητα «Μεθοδολογίες εκπομπών».

Μεικτές Εκπομπές Πεδίων 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου 1			
Σύνολο εκπομπών πεδίου 1¹⁵	[E1-6 48 a, AR 43]	tCO ₂ eq	131,58
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών.	[E1-6 48 b, AR 44]	%	-
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου 2¹⁶			
Εκπομπές Πεδίου 2 με βάση την τοποθεσία	[E1-6 49 a, 52 a, AR 45, AR 47]	tCO ₂ eq	823,65
Εκπομπές Πεδίου 2 με βάση την αγορά	[E1-6 49 b, 52 b, AR 45, AR 47]	tCO ₂ eq	1.135,81
Σημαντικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου 3			
Σύνολο μεικτών έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Πεδίου 3)	[E1-6 44, 52 a, AR 47]	tCO ₂ eq	1.664,76
3. Δραστηριότητες/υπηρεσίες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια	[E1-6 AR 48]	tCO ₂ eq	368,84
5. Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία	[E1-6 AR 48]	tCO ₂ eq	0,05
6. Επαγγελματικά ταξίδια	[E1-6 AR 48]	tCO ₂ eq	821,05
7. Μετακινήσεις εργαζομένων	[E1-6 AR 48]	tCO ₂ eq	474,82
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO ₂ eq	2.619,99
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO ₂ eq	2.932,15
Ένταση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου			
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με βάση την τοποθεσία (συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου/καθαρά έσοδα)	[E1-6 53, AR 53]	tCO ₂ eq/ανά Εκατ. ευρώ	6,96
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου βασισμένες στην αγορά (συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου/καθαρά έσοδα)	[E1-6 53, AR 53]	tCO ₂ eq/ανά Εκατ. ευρώ	7,79
Καθαρά έσοδα¹⁷	[E1-6 AR 55]	Εκατ. ευρώ	376,36
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	[E1-6 AR 55]	Εκατ. ευρώ	376,36

¹⁵Βλ. Σημείωση 2 στον Πίνακα E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα

¹⁶Βλ. Σημείωση 1 στον Πίνακα E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα

¹⁷Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό της έντασης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου προέρχονται από τις οικονομικές καταστάσεις, όπως γνωστοποιούνται στο σχετικό τμήμα της ετήσιας έκθεσης

Μεθοδολογίες Εκπομπών

Πεδίο 1

Για τη μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 1, η INTRALOT χρησιμοποίησε τους συντελεστές εκπομπών όπως ορίζονται σύμφωνα με το DEFRA 2024. Όλοι οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν προέρχονται επίσης από το DEFRA 2024.

Πεδίο 2

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου -Πεδίου 2- σχετίζονται με την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Αυτό περιλαμβάνει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο για την ηλεκτροδότηση των κτηρίων/γραφείων. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου 2, ο Όμιλος εφάρμοσε συντελεστές εκπομπών του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας ανά χώρα και ανά αγορά χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο βάσει τοποθεσίας (ανά χώρα) και ένα μοντέλο βάσει αγοράς. Οι εκπομπές βάσει αγοράς του Πεδίου 2 υπολογίστηκαν ακολουθώντας μια προσέγγιση με βάση την αγορά και χρησιμοποιώντας τον δείκτη έντασης εκπομπών του ΔΑΠΕΕΠ για το 2023. Ο δείκτης αυτός λαμβάνει υπόψη τη μέση ένταση εκπομπών του δικτύου, η οποία προκύπτει από το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα, όπως περιγράφεται λεπτομερώς στην έκθεση της ΔΑΠΕΕΠ για το ενεργειακό μείγμα του 2023. Για τις εκπομπές βάσει τοποθεσίας του Πεδίου 2, χρησιμοποιήθηκε η παραγωγή ενέργειας για κάθε χώρα, η οποία αντικατοπτρίζει τις συνολικές εκπομπές του εθνικού δικτύου.

Πεδίο 3

Η INTRALOT επέκτεινε την αναφορά των εκπομπών της ώστε να συμπεριλάβει το πεδίο 3 - έμμεσες εκπομπές CO₂, στην προσπάθειά της να βελτιώσει το συνολικό μέγεθος των εκπομπών της. Για το 2024, οι εκπομπές Πεδίου 3 της INTRALOT περιλαμβάνουν τις ακόλουθες τέσσερις κατηγορίες, με βάση το Πρωτόκολλο για τις Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol):

- Δραστηριότητες/υπηρεσίες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια
- Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία
- Επαγγελματικά ταξίδια
- Μετακινήσεις εργαζομένων

Ο Όμιλος αποφάσισε να μην συμπεριλάβει στην ανάλυσή του τις υπόλοιπες κατηγορίες του Πεδίου 3 λόγω έλλειψης σχετικών δεδομένων. Ωστόσο, για τις μελλοντικές περιόδους αναφοράς, η INTRALOT δεσμεύεται να βελτιώσει τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων και να επεκτείνει το πεδίο ανάλυσης ώστε να συμπεριλάβει περαιτέρω κατηγορίες του Πεδίου 3, προκειμένου να παρέχει μια πιο ολοκληρωμένη αξιολόγηση του αποτυπώματος άνθρακα της.

3. Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια: Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τις εκπομπές που προκύπτουν από τις απώλειες λόγω μεταφοράς και διανομής της ηλεκτρικής ενέργειας και τις έμμεσες απώλειες από την εξόρυξη, παραγωγή και μεταφορά άλλων καυσίμων και πηγών ενέργειας, που αγοράστηκαν και καταναλώθηκαν από την INTRALOT για το 2024. Οι εκπομπές κατά το πρώτο στάδιο (upstream) των αγοραζόμενων καυσίμων υπολογίστηκαν πολλαπλασιάζοντας τις αντίστοιχες ποσότητες με τους συντελεστές εκπομπών όπως ορίζονται σύμφωνα με το DEFRA 2024. Στην περίπτωση της ηλεκτρικής ενέργειας, εφαρμόστηκαν οι συντελεστές εκπομπών upstream ανά χώρα σύμφωνα με τη βάση δεδομένων του Διεθνούς Οργανισμού Ενέργειας - IEA (2023), Life Cycle Upstream Emission Factors. Για

την υποκατηγορία των απωλειών μεταφοράς και διανομής, η οποία αφορά τις εκπομπές από τις απώλειες του δικτύου μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν βασίστηκαν στη βάση δεδομένων του Διεθνούς Οργανισμού Ενέργειας - IEA (2023), Life Cycle Upstream Emission Factors, ανά χώρα.

5. Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία: Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τις εκπομπές που σχετίζονται με τα στερεά απόβλητα που διατίθενται μέσω υγειονομικής ταφής και ανακύκλωσης. Τα πραγματικά δεδομένα για τα απόβλητα έχουν ανακτηθεί από εσωτερική βάση δεδομένων. Οι εκπομπές από απόβλητα υπολογίστηκαν πολλαπλασιάζοντας τα δεδομένα δραστηριότητας με τον κατάλληλο συντελεστή εκπομπών σύμφωνα με το DEFRA 2024.

6. Επαγγελματικά ταξίδια: Τα επαγγελματικά ταξίδια του Ομίλου περιλαμβάνουν μόνο αεροπορικά ταξίδια. Οι εκπομπές από αεροπορικά ταξίδια ανά άτομο (τιμολόγιο) έχουν παρασχεθεί από ταξιδιωτικά γραφεία. Χρησιμοποιήθηκαν επίσης δευτερογενείς συντελεστές εκπομπών σύμφωνα με τη μεθοδολογία ΕΕΙΟ για τον τομέα των αερομεταφορών με σκοπό τον εντοπισμό ασυνεπειών ή αποκλίσεων.

7. Μετακίνηση εργαζομένων: Για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε αυτή την κατηγορία, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της τελευταίας έρευνας (2024) μεταξύ των εργαζομένων του Ομίλου, προκειμένου να προσδιοριστεί ένα μέσο προφίλ μετακίνησης των εργαζομένων, λαμβάνοντας επίσης υπόψη τη μείωση της κινητικότητας λόγω της τηλεργασίας που εφαρμόστηκε το 2024. Με βάση τις αναλυτικές πληροφορίες που έφτασαν στα χέρια μας αναφορικά με τον τύπο του οχήματος που χρησιμοποιήθηκε, τη χωρητικότητά του, την απόσταση που διανύθηκε, καθώς και το φορτίο ενέργειας που αποφεύχθηκε λόγω της τηλεργασίας, χρησιμοποιήθηκε μια προσέγγιση με βάση την απόσταση για την εκτίμηση των εκπομπών του Πεδίου 3 σε αυτή την κατηγορία. Οι εκπομπές από όλα τα μέσα μεταφοράς υπολογίστηκαν με τη χρήση των συντελεστών εκπομπών όπως ορίζονται σύμφωνα με το DEFRA 2024. Οι εκτιμήσεις των εκπομπών βασίζονται σε δεδομένα δραστηριότητας 330 εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον αριθμό των απαντήσεων στην έρευνα.

Υλικός Κίνδυνος και Κίνδυνος Μετάβασης

Σύμφωνα με τις διατάξεις που περιγράφονται στην Οδηγία (π. 34/284), για το πρώτο έτος κατάρτισης της Έκθεσης Βιωσιμότητάς της, η INTRALOT επέλεξε να κάνει χρήση της δυνατότητας απαλλαγής από τις γνωστοποιήσεις που προβλέπονται στο ESRS E1-9. Επιπλέον, για τα τρία πρώτα έτη, η INTRALOT έχει τη δυνατότητα να συμμορφωθεί με το ESRS E1-9 μόνο μέσω ποιοτικών γνωστοποιήσεων. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τα μεταβατικά μέτρα που προβλέπει η οδηγία, επιτρέποντας στον Όμιλο να βελτιώσει σταδιακά το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο υποβάλει τις εκθέσεις του, αναπτύσσοντας παράλληλα τις απαραίτητες διαδικασίες συλλογής δεδομένων και αξιολόγησης.

Γνωστοποιήσεις Σύμφωνα Με Το Άρθρο 8 Του Κανονισμού ΕΕ 2020 /852 «Κανονισμός Της ΕΕ Για Την Ταξινόμια»

Εισαγωγή στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852

Σε ευθυγράμμιση με το στρατηγικό όραμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προώθηση μιας ανθεκτικής και βιώσιμης οικονομίας που να συνάδει με τους κλιματικούς και ενεργειακούς στόχους για το 2030 και τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καθιέρωσε ένα σύστημα ταξινόμησης για τις βιώσιμες δραστηριότητες μέσω του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 (εφεξής «Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινόμια»). Ο Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινόμια, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ τον Ιούλιο του 2021, παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τον προσδιορισμό της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων. Σκοπός του είναι να δημιουργήσει μια κοινή γλώσσα για τις επιχειρήσεις, τους επενδυτές και τους φορείς χάραξης πολιτικής, ενισχύοντας τη σαφή και αποτελεσματική επικοινωνία σχετικά με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα των διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων.

Ο Κανονισμός για την Ταξινόμια της ΕΕ προσδιορίζει τους ακόλουθους έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδατικών και θαλάσσιων πόρων
- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Οι δύο πρώτοι στόχοι, ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, καθορίστηκαν στο πλαίσιο της Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα και αποτέλεσαν τους μοναδικούς δύο στόχους του πεδίου εφαρμογής του Κανονισμού της ΕΕ για την Ταξινόμια κατά τη διάρκεια των δύο πρώτων περιόδων αναφοράς. Οι υπόλοιποι τέσσερις στόχοι θεσπίστηκαν στο πλαίσιο της Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης για το Περιβάλλον, τέθηκαν σε εφαρμογή τον Ιούνιο του 2023 και ισχύουν από το τρέχον έτος αναφοράς και έπειτα.

Η επιλεξιμότητα και η ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων για καθέναν από τους προαναφερόμενους στόχους καθορίζονται από τις Κατ' εξουσιοδότηση Πράξεις. Μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται επιλέξιμη εάν περιγράφεται στις Κατ' εξουσιοδότηση Πράξεις. Για να θεωρηθεί μια δραστηριότητα ευθυγραμμισμένη, πρέπει να συμβάλλει ουσιαστικά σε έναν ή περισσότερους από τους περιβαλλοντικούς στόχους, πράγμα που σημαίνει ότι η δραστηριότητα πληροί τα καθορισμένα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (Technical Screening Criteria (TSC)), συμμορφώνεται με την αρχή της «Μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης» (Do No Significant Harm (DNSH)), δεν βλάπτει σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους και συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις (Minimum Social Safeguards (MSS)).

Καθώς ο Κανονισμός συνεχίζει να εξελίσσεται, ο Όμιλος INTRALOT (εφεξής «ο Όμιλος») αξιολόγησε τις δραστηριότητές του ως προς την επιλεξιμότητα και την ευθυγράμμιση για την περίοδο αναφοράς 2024 με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται από τον Κανονισμό για την Ταξινόμια, ενσωματώνοντας την τρέχουσα αντίληψη της αγοράς.

Εφαρμογή του Κανονισμού για την Ταξινόμια στον Όμιλο INTRALOT

Ο Όμιλος INTRALOT έχει αναδειχθεί σε ηγέτιδα δύναμη του κλάδου ως πάροχος μακρόπνοων λύσεων τυχερών παιχνιδιών και ως εταιρεία διαχείρισης τυχερών παιχνιδιών για λογαριασμό αδειοδοτημένων από το κράτος οργανισμών διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών σε όλο τον κόσμο. Στο πλαίσιο του επιχειρηματικού του μοντέλου, ο Όμιλος προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες προηγμένης τεχνολογίας, υπηρεσίες ανάπτυξης, λειτουργίας και συντήρησης λογισμικού, συμβουλευτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες υποστήριξης σε όλες τις πτυχές των καθημερινών λειτουργιών του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών και του αθλητικού στοιχήματος.

Οι γνωστοποιήσεις για τη Ταξινόμια της ΕΕ 2024 ενσωματώνουν δεδομένα που συλλέγονται από τις ακόλουθες θυγατρικές του Ομίλου, εταιρείες που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο Όμιλος» για τους σκοπούς αυτών των γνωστοποιήσεων.

- **INTRALOT S.A.**
- **INTRALOT Inc.**
- **INTRALOT Australia PTY Ltd**, συμπέρ. της **INTRALOT Gaming Services Pty Ltd**
- **Tecno Accion Salta S.A. και Tecno Accion S.A. - Αργεντινή**
- **INTRALOT Chile SpA**
- **INTRALOT International Ltd - Κύπρος**
- **INTRALOT International Holdings Ltd - Κύπρος**
- **INTRALOT Iberia Holdings S.A.**
- **INTRALOT Germany Gmbh**
- **INTRALOT Tech Single Member S.A. - Ελλάδα**
- **INTRALOT Adriatic d.o.o**
- **INTRALOT Finance UK Ltd**
- **INTRALOT Nederland B.V.**
- **INTRALOT Ireland Ltd**
- **INTRALOT Maroc S.A.**
- **INTRALOT Global Holdings B.V.**
- **INTRALOT Global Securities B.V.**
- **INTRALOT Global Operations B.V.**
- **INTRALOT Benelux B.V.**
- **INTRALOT New Zealand Ltd**
- **Inteltek Internet AS – Τουρκία**
- **Bilyoner AS – Τουρκία**

Η έκθεση παρουσιάζει τόσο τις επιλέξιμες όσο και τις μη επιλέξιμες δραστηριότητες, καθώς και τις ευθυγραμμισμένες και μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες για την περίοδο αναφοράς που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η κύρια δυνητικά επιλέξιμη δραστηριότητα του Ομίλου σύμφωνα με τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμια είναι η 8.2. Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες, όπως περιγράφονται κατωτέρω και μπορεί να συμβάλουν ουσιαστικά μόνο στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Περιγραφή δραστηριότητας 8.2. Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες

Ο Όμιλος παρέχει τεχνογνωσία στον τομέα της ΤΠ, η οποία περιλαμβάνει την ανάπτυξη, τροποποίηση, δοκιμή και υποστήριξη λογισμικού, τον σχεδιασμό και προγραμματισμό συστημάτων πληροφορικής που ενσωματώνουν υλικό, λογισμικό και τεχνολογίες επικοινωνίας, τη διαχείριση και λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής ή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας δεδομένων των πελατών επιτόπου και την εκτέλεση διαφόρων επαγγελματικών και τεχνικών δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την πληροφορική.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμια, για να συμβάλει μια οικονομική δραστηριότητα στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, πρέπει να στοχεύει στον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων των υφιστάμενων ή αναμενόμενων κλιματικών κινδύνων στην ίδια, τους ανθρώπους, τη φύση ή τα περιουσιακά στοιχεία. Η συμβολή αυτή θα πρέπει να έχει άμεσο και μετρήσιμο αντίκτυπο στην προσαρμογή.

Οι Συχνές Ερωτήσεις (FAQ) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για τις Γνωστοποιήσεις, που δημοσιεύθηκαν τον Δεκέμβριο του 2022, παρέχουν πρόσθετες οδηγίες σχετικά με την εκπλήρωση του στόχου της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή. Οι Συχνές Ερωτήσεις περιγράφουν δύο κατηγορίες δραστηριοτήτων που μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στον εν λόγω στόχο.

Δραστηριότητες προσαρμογής:

Οι οικονομικές δραστηριότητες που έχουν γίνει ανθεκτικές στην κλιματική αλλαγή αφού προσαρμόζονται σε όλους τους ουσιαστικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα.

Ευνοϊκές δραστηριότητες:

Οι δραστηριότητες που μπορούν να επιτρέψουν σε άλλες να συμβάλουν σημαντικά στην επίτευξη ενός από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους που αναφέρονται στο άρθρο 9 του Κανονισμού για την Ταξινόμια, παρέχοντας λύσεις προσαρμογής. Μια δραστηριότητα μπορεί να ταξινομηθεί ως ευνοϊκή μόνο εάν αυτό ορίζεται σαφώς στην περιγραφή της.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου εμπίπτουν στην κατηγορία «δραστηριότητες προσαρμογής». Στο πλαίσιο της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, ο κύκλος εργασιών από μόνος του δεν μπορεί να θεωρηθεί ως επιλέξιμος Βασικός Δείκτης Επιδόσεων (KPI) για τις δραστηριότητες προσαρμογής. Αντ' αυτού, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) και οι λειτουργικές δαπάνες (OpEx) που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 8.2 θεωρούνται σχετικές, καθώς υποστηρίζουν άμεσα τη λειτουργικότητα της δραστηριότητας και συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων προσαρμογής. Κατά συνέπεια, ο Κανονισμός για την Ταξινόμια της ΕΕ επικεντρώνεται σε συγκεκριμένες δραστηριότητες και επενδύσεις που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος έχει διενεργήσει αξιολόγηση για τον εντοπισμό των σημαντικότερων κινδύνων. Ακολουθώντας την εντατική διαδικασία που περιγράφεται από τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμια με σκοπό την επίτευξη ανθεκτικότητας, ο Όμιλος καθόρισε στόχους και δεσμεύσεις για το μέλλον, αποδεικνύοντας την αφοσίωσή του στην τήρηση των κατευθυντήριων γραμμών και στην επίτευξη ουσιαστικής προσαρμογής.

Ωστόσο, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς 2024, ο Όμιλος δεν ήταν σε θέση να παράσχει στοιχεία για την επιλεξιμότητα των CapEx και OpEx που σχετίζονται με την κύρια οικονομική του δραστηριότητα. Αντ' αυτού, η έμφαση δόθηκε στις δαπάνες που προέκυψαν από άλλες δραστηριότητες που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας της Ταξινόμιας. Οι δευτερεύουσες δραστηριότητες που παρατίθενται παρακάτω θεωρούνται επιλέξιμες σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ.

Πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση της συμμόρφωσης του Ομίλου με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει πέντε επιλέξιμες δραστηριότητες που συμβάλλουν στον **Μετριασμό της κλιματικής αλλαγής**, όπως προκύπτουν από τις κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες της:

1) 6.5. Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα

Μία από τις δραστηριότητες που δεν ευθυγραμμίστηκαν ήταν η «Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα», καθώς ο Όμιλος δεν διέθετε επαρκή στοιχεία από αυτό το τμήμα της αλυσίδας αξίας του για να αποδείξει τη συμμόρφωση με την απαίτηση «Μη πρόκληση σημαντικής βλάβης» από τους προμηθευτές του στην Ευρώπη. Επιπλέον, οι αυτοκινητοβιομηχανίες εκτός Ευρώπης δεν υποχρεούνται να υποβάλλουν προς το παρόν σχετικές με τον Κανονισμό για την Ταξινόμια της ΕΕ εκθέσεις, επομένως ο Όμιλος δε θα μπορούσε να διεκδικήσει κάποιο ποσοστό ευθυγράμμισης για τα μη ευρωπαϊκά οχήματα. Για τους παραπάνω λόγους, ο Όμιλος δεν ήταν σε θέση να ευθυγραμμιστεί με την επιλέξιμη δραστηριότητα 6.5 για την περίοδο αναφοράς, αλλά υπόσχεται να δεσμεύσει τους προμηθευτές του να συμβάλουν στην επίτευξη του περιβαλλοντικού στόχου για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

2) 7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

Η δραστηριότητα 7.3 αφορά μεμονωμένα μέτρα ανακαίνισης που περιλαμβάνουν την εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης. Το 2024, ο Όμιλος επένδυσε σε διάφορα είδη εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων κλιματισμού και εξειδικευμένου εξοπλισμού κουζίνας με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής του απόδοσης, αλλά δεν μπόρεσε να απαντήσει στα τεχνικά κριτήρια ελέγχου της δραστηριότητας, καθώς πρόκειται για πληροφορίες τρίτων. Ο Όμιλος εξακολουθεί να δεσμεύεται να συνεργαστεί με τους προμηθευτές του τα επόμενα χρόνια για να συγκεντρώσει τις απαραίτητες πληροφορίες για την σχετική με την ευθυγράμμιση αξιολόγησή της.

3) 7.4 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος επέκτεινε το δίκτυο σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε διάφορες τοποθεσίες, υποστηρίζοντας την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Αυτή η σημαντική επένδυση ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια για τους σκοπούς της Ταξινόμιας της ΕΕ στο πλαίσιο της δραστηριότητας 7.4, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

4) 7.7. Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων

Η δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνει την απόκτηση ακινήτων και την άσκηση κυριότητας επ' αυτών, συμβάλλοντας σημαντικά στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Όπως

καταδεικνύεται στους παρακάτω πίνακες, τα κτίρια αποτελούν σημαντική δαπάνη για τον Όμιλο. Μόλις ολοκληρωθεί η άσκηση αξιολόγησης του κλιματικού κινδύνου και της τρωτότητας, ο Όμιλος αναμένει να διεκδικήσει υψηλότερο ποσοστό ευθυγράμμισης.

Αξιολόγηση της ευθυγράμμισης

Από ενδελεχή εξέταση προέκυψε ότι η ευθυγράμμιση με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ δεν είναι επί του παρόντος εφικτή, καθώς ο Όμιλος δεν έχει ακόμη προβεί σε αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων και τρωτότητας. Επιπλέον, δεν έχει καταρτιστεί σχέδιο δαπανών για την εφαρμογή λύσεων προσαρμογής που να αντιμετωπίζουν τους σημαντικότερους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Ο Όμιλος δεσμεύεται να βελτιώσει σημαντικά τους δείκτες ευθυγράμμισης τα επόμενα χρόνια, ξεκινώντας με την εφαρμογή μιας αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων και τρωτότητας.

Αποφυγή διπλής προσμέτρησης

Χάρη στις λεπτομερείς οικονομικές της καταστάσεις και την αναλυτική επισήμανση των κεφαλαιουχικών και των λειτουργικών δαπανών του, ο Όμιλος είναι σε θέση να επιβεβαιώσει με τον καλύτερο τρόπο ότι αποφεύχθηκε η διπλή προσμέτρηση κατά τη διάρκεια της άσκησης συμμόρφωσης με τον Κανονισμό για την Ταξινόμια της ΕΕ.

Λογιστική πολιτική

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου έχουν συνταχθεί για το οικονομικό έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024 σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Στις ακόλουθες ενότητες παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με τα CapEx και OpEx των θυγατρικών μας που παρουσιάστηκαν νωρίτερα σε αυτό το μέρος της έκθεσης.

Για τον υπολογισμό των Βασικών Δεικτών Επιδόσεων (KPIs) που αφορούν τις επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες ακολουθήσαμε την παρακάτω προσέγγιση:

Επιλέξιμες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες = Κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με την αγορά προϊόντων από επιλέξιμες δραστηριότητες / Συνολικές Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Εξετάσαμε τις κατηγορίες κεφαλαιουχικών δαπανών και συμπεριλάβαμε στον αριθμητή μόνο τις δαπάνες που συνδέονται άμεσα με την αγορά προϊόντων από τις επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως αναφέρονται παραπάνω. Στον παρονομαστή συμπεριλάβαμε τις συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες του Ομίλου.

Επιλέξιμες Λειτουργικές Δαπάνες = Λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με την αγορά προϊόντων από επιλέξιμες δραστηριότητες / Λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με έρευνα και ανάπτυξη, συντήρηση και επισκευή, βραχυχρόνιες μισθώσεις, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων και καθημερινή συντήρηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού

Ακολουθήσαμε παρόμοια προσέγγιση για τον υπολογισμό του αριθμητή του Βασικού Δείκτη Επιδόσεων που αφορά τις επιλέξιμες λειτουργικές Δαπάνες όπως και στην περίπτωση των Κεφαλαιουχικών Δαπανών. Όσον αφορά τον παρονομαστή, εξετάσαμε προσεκτικά όλες τις κατηγορίες λειτουργικών Δαπανών του Ομίλου και συμπεριλάβαμε μόνο εκείνες που ευθυγραμμίζονταν με τις κατευθυντήριες γραμμές που ορίζονται στον Κανονισμό. Ως αποτέλεσμα, προέκυψαν τα ακόλουθα είδη δαπανών:

- Συντήρηση και επισκευή λογισμικού, υλικού (hardware), κτιρίων, επίπλων και αυτοκινήτων
- Λειτουργικές μισθώσεις για εταιρικά οχήματα, εγκαταστάσεις και άλλα μηχανήματα
- Καθημερινή συντήρηση ανταλλακτικών πληροφορικής

Τέλος, δεδομένων των περιορισμών που αναφέρθηκαν προηγουμένως, **δεν υπάρχει επιλέξιμος για την Ταξινόμια κύκλος εργασιών** για τη φετινή αξιολόγηση της συμμόρφωσής μας με τον σχετικό Κανονισμό της ΕΕ.

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζουμε συνοπτικά τα αποτελέσματα της αξιολόγησης με βάση την Ταξινόμια της ΕΕ.

	Επιλεξιμότητα	Ευθυγράμμιση
Κύκλος εργασιών	0%	0%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	18,15%	0%
Λειτουργικές Δαπάνες	10,22%	0%

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τα αποτελέσματα, μπορείτε να ανατρέξετε στους παρακάτω πίνακες.

Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης»)									
Οικονομικές Δραστηριότητες του Ομίλου INTRALOT	Κωδικός	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών Δαπανών, έτος 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) βάσει Ταξινόμιας κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2023	Κατηγορία (Ευνοϊκή Δραστηριότητα)	Κατηγορία (Δραστηριότητα Μετάβασης)
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	4.10	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	-	Μ
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	7.4	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	-	-
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0%	0%						Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																			
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	4.10	0	0,00%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ							0,03%			
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα	6.5	3,392	8,31%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ							0,75%			

Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης»)									
Οικονομικές Δραστηριότητες του Ομίλου INTRALOT	Κωδικός	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών Δαπανών, έτος 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) βάσει Ταξινόμιας κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2023	Κατηγορία (Ευνοϊκή Δραστηριότητα)	Κατηγορία (Δραστηριότητα Μετάβασης)
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0,015	0,04%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								0,15%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	7.4	0,001	0,00%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								0,01%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	4,002	9,80%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								1,48%		
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		7,410	18,15%	18,15%	0%	0%	0%	0%	0%								2,42%		
Α. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		7,410	18,15%	18,15%	0%	0%	0%	0%	0%								2,42%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		33,413	81,85%																
Σύνολο (Α + Β)		40,823	100%																

Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών από Προϊόντα ή Υπηρεσίες που Συνδέονται με Ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια Οικονομικές Δραστηριότητες — Γνωστοποίηση που Καλύπτει το Έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης»)										
Οικονομικές Δραστηριότητες του Ομίλου INTRALOT	Κωδικοί	Λειτουργικές Δαπάνες	Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών, έτος 2024	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοοικιολογία και οικοσυστήματα	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοοικιολογία και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό των Ευθυγραμμισμένων (Α.1.) ή Επιλέξιμων (Α.2.) Βάσει Ταξινόμιας Λειτουργικών Δαπανών, έτος 2023	Κατηγορία (Ευνοϊκή Δραστηριότητα)	Κατηγορία (Δραστηριότητα Μετάβασης)	
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																				
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	4.10	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-	
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	-	Μ	
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-	
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	7.4	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	Ε	-	
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0	0%	Ο	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	Ο	0%	-	-	
Λειτουργικές Δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων(ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0%			
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0%	Ε		
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0%	0%						0	0	0	0	0	0	0%		Μ		
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																				
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	4.10	0	0,00%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ							0,00%				

Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών από Προϊόντα ή Υπηρεσίες που Συνδέονται με Ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια
Οικονομικές Δραστηριότητες — Γνωστοποίηση που Καλύπτει το Έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης»)									
Οικονομικές Δραστηριότητες του Ομίλου INTRALOT	Κωδικοί	Λειτουργικές Δαπάνες	Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών, έτος 2024	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	Ποσοστό των Ευθυγραμμισμένων (Α.1.) ή Επιλέξιμων (Α.2.) Βάσει Ταξινόμιας Λειτουργικών Δαπανών, έτος 2023	Κατηγορία (Ευνοϊκή Δραστηριότητα)	Κατηγορία (Δραστηριότητα Μετάβασης)
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά εμπορικά οχήματα	6.5	0,686	2,41%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								3,15%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0,00%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								0,00%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε κτίρια (και θέσεις στάθμευσης προσαρτημένες σε κτίρια)	7.4	0	0,00%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								0,00%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	2,230	7,81%	ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ	Ο/ΕΠ								9,13%		
Λειτουργικές Δαπάνες Επιλέξιμων για την Ταξινόμια Αλλά Μη Περιβαλλοντικά Βιώσιμων Δραστηριοτήτων (Μη Ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια Δραστηριότητες) (Α.2)		2,916	10,22%	10,22 %	0%	0%	0%	0%	0%								12,28%		
A. Λειτουργικές Δαπάνες Επιλέξιμων για την Ταξινόμια Δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		2,916	10,22%	10,22 %	0%	0%	0%	0%	0%								12,28%		
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές Δαπάνες Μη Επιλέξιμων για την Ταξινόμια Δραστηριοτήτων		25,624	89,78%																
Σύνολο (A + B)		28,540	100%																

Δραστηριότητες που σχετίζονται με πυρηνικά και ορυκτά αέρια

Ο ακόλουθος πίνακας παρέχει την στοιχεία αναφορικά με την Ταξινόμια για τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια. Οι δραστηριότητες αυτές παρουσιάζονται χωριστά από εκείνες των προηγούμενων πινάκων, λόγω της συνεχιζόμενης συζήτησης σχετικά με την ταξινόμησή τους ως περιβαλλοντικά βιώσιμων. Για την αξιολόγηση της επιλεξιμότητας και της ευθυγράμμισης για τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο ακολουθείται ξεχωριστή προσέγγιση σε σύγκριση με άλλες δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, μόνο έξι καθορισμένες δραστηριότητες που υποστηρίζουν τη μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα είναι επιλέξιμες για ευθυγράμμιση σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ. Ο παρακάτω πίνακας επιβεβαιώνει ότι ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια. Ως εκ τούτου, οι ακόλουθοι πίνακες σχετικά με αυτές τις δραστηριότητες δεν έχουν συμπεριληφθεί.

Υπόδειγμα 1: Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Σειρά	Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	ΟΧΙ
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
Δραστηριότητες που σχετίζονται με ορυκτά αέρια		
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ [E5]

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-1]

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη θεσπίσει ειδική πολιτική για το περιβάλλον ή τη διαχείριση των αποβλήτων και την κυκλική οικονομία, αν και αναγνωρίζει τη σημασία της αντιμετώπισης των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των αποβλήτων και της εξέτασης των ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία στις δραστηριότητές της. Ελλείψει αυτόνομης πολιτικής, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει περαιτέρω περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες ευθυγραμμισμένες με τους στόχους της για βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένου του ISO 14001 και δεσμεύσεων για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον.

Σύμφωνα με το ESRS 1 - Γενικές Απαιτήσεις (παράγραφος 114 σχετικά με τους λόγους παράλειψης), ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει ακόμη επίσημες πολιτικές σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων και την ανακύκλωση, την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων ή τις βιώσιμες προμήθειες. Ωστόσο, ο Όμιλος επικεντρώνεται επί του παρόντος σε ευρύτερες πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης. Αυτές που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων περιγράφονται στις επόμενες σελίδες. Η INTRALOT αξιολογεί ενεργά την προσέγγισή της ως προς τη διαχείριση των αποβλήτων, την ανακύκλωση και την κυκλική οικονομία και σκοπεύει να αναπτύξει στο μέλλον μια δομημένη πολιτική ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του ESRS E5.

Ως εκ τούτου, η INTRALOT δεν ασχολείται ειδικά με τη μετάβαση από τη χρήση πρωτογενών υλικών ή την αυξημένη χρήση δευτερογενών (ανακυκλωμένων) υλικών. Ομοίως, δεν υπάρχουν ειδικές πολιτικές για τη βιώσιμη προμήθεια και χρήση ανανεώσιμων πόρων. **[ESRS 2 62]**

Παρότι δεν έχει καθιερώσει επίσημες πολιτικές, η INTRALOT και οι θυγατρικές της στην Ευρωπαϊκή Ένωση συμμορφώνονται με την Οδηγία για τον Περιορισμό των Επικίνδυνων Ουσιών και την Οδηγία για τα Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού και είναι πιστοποιημένες με το πρότυπο ISO 14001:2015, το οποίο στοχεύει στην πρόληψη της δημιουργίας αποβλήτων και στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Ενέργειες και πηγές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-2]

Παρόλο που η INTRALOT δεν έχει αναπτύξει επίσημη πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων και την κυκλική οικονομία, δεσμεύεται απόλυτα ως προς μια περιβαλλοντικά υπεύνητη συμπεριφορά και τηρεί προσεκτικά όλους τους κανονισμούς που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ως εκ τούτου, υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση ως προς τη διαχείριση των αποβλήτων ως μέρος του ευρύτερου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει, ενώ καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες να ελαχιστοποιήσει τα προς διάθεση απόβλητα και να ενισχύσει την ανακύκλωση.

Μία από τις βασικές στρατηγικές της INTRALOT για τη μείωση των αποβλήτων είναι η ανακύκλωση, η οποία αναγνωρίζεται ως η πιο αποτελεσματική και αποδοτική πρακτική που υιοθετεί ο Όμιλος. Η πρωτοβουλία αυτή ευθυγραμμίζεται με τις συνεχιζόμενες εξελίξεις στον τομέα του περιβάλλοντος και υπογραμμίζει τη δέσμευση της INTRALOT για ελαχιστοποίηση των αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής. Οι διαδικασίες συλλογής, ανακύκλωσης και συμπίεσης των αποβλήτων που υιοθετεί η INTRALOT αποτελούν τις πιο περιβαλλοντικά βιώσιμες πρακτικές που είναι διαθέσιμες. Η INTRALOT έχει προνοήσει με την ανάθεση συγκεκριμένων εργασιών σε εξειδικευμένους και πιστοποιημένους συνεργάτες για τη διασφάλιση της τήρησης των περιβαλλοντικών προτύπων. Η INTRALOT έχει υιοθετήσει ένα αυστηρό πρόγραμμα ανακύκλωσης για την ενεργή ανάκτηση υλικών όπως το χαρτί, το μέταλλο, το αλουμίνιο, οι συσκευασίες, οι ηλεκτρονικές συσκευές και τα τόνερ.

Κάθε τερματικό που παράγεται και εξάγεται από την INTRALOT έχει πιστοποιηθεί και συμμορφώνεται με την οδηγία ROHS της ΕΚ σχετικά με τον περιορισμό της χρήσης ορισμένων επικίνδυνων ουσιών. Έτσι διασφαλίζεται η εφαρμογή αυστηρών περιορισμών στη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις ηλεκτρονικές συσκευές. Επιπλέον, η INTRALOT φροντίζει στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μέσω εσωτερικής επικοινωνίας, δηλ. e-mail, intranet, αφίσες και υλοποιεί εσωτερικές εκστρατείες ευαισθητοποίησης για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των αποβλήτων.

Σε όλα τα γραφεία έχουν εγκατασταθεί σημεία αποκομιδής αποβλήτων για τον περαιτέρω διαχωρισμό των αποβλήτων και την ευθυγράμμιση με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων που συλλέγονται γίνεται με προσοχή από αδειοδοτημένους συνεργάτες σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση και να ελαχιστοποιείται ο περιβαλλοντικός κίνδυνος, ενώ τα στερεά μη επικίνδυνα απόβλητα οδηγούνται σε κατάλληλες εγκαταστάσεις (επίσης από αδειοδοτημένους συνεργάτες) για να αποθηκευτούν, να επεξεργαστούν, να διατεθούν σε χώρους υγειονομικής ταφής ή να ανακυκλωθούν. **[E5-2 19]**

Μεγέθη και Στόχοι

Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία **[E5-3]**

Παρόλο που η INTRALOT δεν έχει καθορίσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους ως προς τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία, παρακολουθεί ενεργά την αποτελεσματικότητα των σχετικών ενεργειών στις δραστηριότητες, τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της. Αυτή η παρακολούθηση γίνεται μέσω καθορισμένων διαδικασιών που ενσωματώνονται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Environmental Management System - EMS) της INTRALOT, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015. Η INTRALOT υποβάλλει επίσης τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν στα παραγόμενα απόβλητα στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων.

Αν και δεν έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι, η ίδια η φιλοδοξία του Ομίλου για εκτροπή των αποβλήτων του από τους χώρους υγειονομικής ταφής, ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης αποβλήτων και πόρων και βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων αποτελεί δέσμευση. Όλα αυτά σύμφωνα με τα κανονιστικά πρότυπα και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, αποδεικνύοντας τη δέσμευση της INTRALOT να μειώσει το οικολογικό της αποτύπωμα. Η πρόοδος μετριέται με βάση δεδομένα και αξιολογείται μέσω ποσοτικών δεικτών, όπως η ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων. **[ESRS 2 81]**

Εισροές πόρων [E5-4]

Η INTRALOT θέτει ως προτεραιότητα την προμήθεια περιβαλλοντικά ασφαλών προϊόντων που κατασκευάζονται από ανακυκλωμένες πρώτες ύλες. Ευθυγραμμιζόμενος με τις πρακτικές διαχείρισης των πόρων, ο Όμιλος εργάζεται διαρκώς για τη μείωση, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση πόρων για τα προϊόντα του. Για παράδειγμα, η ικανότητα της INTRALOT να αυξάνει την επαναχρησιμοποίηση και την ανακαίνιση ανταλλακτικών κατά τη διάρκεια ζωής των μηχανημάτων τυχερών παιχνιδιών μπορεί να οδηγήσει στη μείωση της χρήσης παρθένων υλικών, στην παράταση της διάρκειας ζωής των προϊόντων και στη μείωση του λειτουργικού κόστους του Ομίλου. Μέσω της προμήθειας βιώσιμων πλαστικών και μετάλλων, η INTRALOT μειώνει την εξάρτηση από παρθένες πηγές, ενισχύοντας έτσι τη δέσμευσή της στην κυκλική οικονομία. Πέραν αυτού, χρησιμοποιεί ανακυκλώσιμα υλικά συσκευασίας: Τα χαρτοκιβώτια, οι παλέτες και τα άλλα υλικά συσκευασίας που χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά προϊόντων επαναχρησιμοποιούνται και κατασκευάζονται από ανακυκλώσιμα υλικά. Επίσης, ο Όμιλος προωθεί ψηφιακές λύσεις, αντικαθιστώντας τις παραδοσιακές μεθόδους που βασίζονται στο χαρτί με εναλλακτικές λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον. Οι ψηφιακές λύσεις ενθαρρύνουν τους πελάτες να καταργήσουν τη χρήση θερμικού χαρτιού.

[E5-4 30, AR 21]

Παρόλο που το ESRS E5-4 έχει προσδιοριστεί ως σημαντικό, λόγω απουσίας σχετικών δεδομένων δεν έχουν υπολογιστεί ορισμένοι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs). Η INTRALOT αναγνωρίζει τη σημασία της συλλογής των απαραίτητων πληροφοριών για τη μέτρηση αυτών των KPIs και θα καταβληθούν προσπάθειες για να διασφαλιστεί ότι στο μέλλον θα παρέχονται ολοκληρωμένες πληροφορίες. **[E5-4 32, AR 24] [E5-4 AR 25]**

Απαίτηση γνωστοποίησης E5-4 – Εισροές πόρων		
	Μονάδα	2024
Συνολικό βάρος των προϊόντων και των τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν	tn	Μη διαθέσιμο
Ποσοστό βιολογικών υλικών (και βιοκαυσίμων που χρησιμοποιήθηκαν για μη ενεργειακούς σκοπούς)	%	Μη διαθέσιμο
Απόλυτο βάρος των δευτερογενών επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την κατασκευή των προϊόντων και των υπηρεσιών της INTRALOT (συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών)	tn	Μη διαθέσιμο
Ποσοστό δευτερογενών επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών	%	Μη διαθέσιμο

Εκροές πόρων [E5-5]

Συνολικός Κατάλογος Αποβλήτων

Στην INTRALOT, τα παραγόμενα απόβλητα χωρίζονται σε δύο κύριες κατηγορίες, επικίνδυνα και μη επικίνδυνα, και προκύπτουν ως αποτέλεσμα των καθημερινών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ειδικά για τα ηλεκτρονικά απόβλητα, η INTRALOT εφαρμόζει όλα τα απαιτούμενα μέτρα, τηρώντας το εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο. **[E5-5 38]**

Αναφορικά με τις ροές αποβλήτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της INTRALOT, τα ηλεκτρονικά απόβλητα αποτελούνται κυρίως από υλικά που προέρχονται από τις υπηρεσίες που παρέχει η Εταιρεία, όπως οθόνες LED, τροφοδοτικά, ηλεκτρονικά εξαρτήματα, διακομιστές, συσκευές αποθήκευσης, ανεμιστήρες ψύξης, σκληρούς δίσκους και SSD από διακομιστές δεδομένων. [E5-5 38 a]

Τα υλικά που βρίσκονται στα απόβλητα της INTRALOT (επικίνδυνα και μη επικίνδυνα) περιλαμβάνουν μεικτά αστικά απόβλητα, μέταλλο, πλαστικό, χαρτί και υλικά συσκευασίας, ξύλο, γυαλί, λαμπτήρες κ.λπ., όλα εκ των οποίων υφίστανται διαχείριση σύμφωνα με τους κανονισμούς. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί αδειοδοτημένους εργολάβους για να διασφαλίζει την ορθή συλλογή και διαχείριση των αποβλήτων μέσω διάθεσης, επεξεργασίας ή ανακύκλωσης. [E5-5 38 b]

Απαίτηση Γνωστοποίησης Ε5-5 – Εκροές Πόρων			
	Μονάδα	2024	
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα ¹⁸	tn	184,51	
Μη Ανακυκλωμένα Απόβλητα	tn	N/A	
Ποσοστό Μη Ανακυκλωμένων Αποβλήτων	%	N/A	
Συνολική Ποσότητα Παραγόμενων Επικίνδυνων Αποβλήτων	tn	N/A	
Απόβλητα που Εκτρέπονται από τη Διάθεση			
Είδη Ανάκτησης	Μονάδα	2024	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	Μη Επικίνδυνα Απόβλητα
Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	tn	N/A	N/A
Ανακύκλωση ¹⁹	tn	2,05	5,15
<Άλλες Εργασίες Ανάκτησης>	tn	N/A	N/A
Συνολικά Απόβλητα που Εκτρέπονται από τη Διάθεση	tn	N/A	N/A
Απόβλητα που Οδηγούνται προς Διάθεση			
Είδη Επεξεργασίας	Μονάδα	2024	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	Μη Επικίνδυνα Απόβλητα
Αποτέφρωση	tn	N/A	N/A
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	tn	N/A	N/A
<Άλλες Εργασίες Διάθεσης>	tn	N/A	N/A
Συνολικά Απόβλητα που Οδηγούνται προς Διάθεση	tn	N/A	N/A

[E5-5 37 a, b AR 31, c AR 32, d] [E5-5 39]

Σημειώνεται ότι λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η INTRALOT παράγει μηδενική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων. [E5-5 39]

Μεθοδολογίες που Χρησιμοποιήθηκαν για τον Υπολογισμό των Δεδομένων για τα Απόβλητα

Τα δεδομένα της INTRALOT σχετικά με τα παραγόμενα απόβλητα και τη διαχείριση των αποβλήτων βασίζονται σε άμεσες μετρήσεις. Για κάθε ροή αποβλήτων, ο καθορισμένος εργολάβος συλλέγει τα απόβλητα, τα ζυγίζει και τα κατηγοριοποιεί επιτόπου. Στη διαδικασία αυτή δεν χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις ή πρόσθετες παραδοχές. [E5-5 40]

¹⁸Τα δεδομένα που αφορούν τα παραγόμενα απόβλητα υπολογίστηκαν σύμφωνα με άμεσες μετρήσεις. Η INTRALOT Inc. παρείχε αποκλειστικά τα απαραίτητα στοιχεία, ενώ καμία άλλη θυγατρική δεν υπέβαλε σχετικά στοιχεία.

¹⁹Τα δεδομένα για την ανακύκλωση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων υπολογίστηκαν σύμφωνα με άμεσες μετρήσεις. Η INTRALOT S.A. παρείχε αποκλειστικά τα απαραίτητα στοιχεία, ενώ καμία άλλη θυγατρική δεν υπέβαλε σχετικά στοιχεία.

Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-6]

Σύμφωνα με τις διατάξεις που περιγράφονται στην Οδηγία (π. 34/284) για το πρώτο έτος κατάρτισης της δήλωσης βιωσιμότητάς της, η INTRALOT έχει επιλέξει να κάνει χρήση της δυνατότητας απαλλαγής από τις γνωστοποιήσεις που προβλέπει το ESRS E5-6. Επιπλέον, για τα τρία πρώτα έτη, η INTRALOT θα συμμορφώνεται με το ESRS E5-6 μόνο μέσω ποιοτικών γνωστοποιήσεων. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τα μεταβατικά μέτρα που προβλέπονται στην οδηγία, κάτι που επιτρέπει στον Όμιλο να ενισχύσει σταδιακά το πλαίσιο αναφοράς του, αναπτύσσοντας παράλληλα τις απαραίτητες διαδικασίες συλλογής και αξιολόγησης δεδομένων.

E5-6 43 a, E5-6 43 b, E5-6 43 c

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [S1]

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S1.SBM-3]

Ο Όμιλος INTRALOT τρέφει βαθιά εκτίμηση για το εργατικό δυναμικό των εταιρειών του και πιστεύει ότι κάθε εμπειρία που δημιουργείται από κοινού με τους εργαζόμενους είναι ζωτικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και βιωσιμότητά του. Με δέσμευση τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο θέτει ως προτεραιότητα την ασφάλεια, παρέχει ίσες ευκαιρίες και υποστηρίζει τη συνεχή μάθηση και ανάπτυξη όλων των εργαζομένων. Επενδύοντας στους ανθρώπους, επιδιώκει να διασφαλίσει ότι η συνεισφορά κάθε εργαζομένου είναι σημαντική και ότι οι συλλογικές προσπάθειες οδηγούν σε θετικές αλλαγές και ευκαιρίες.

Οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του Ομίλου INTRALOT δεν επηρεάζουν μόνο τις καθημερινές τους λειτουργίες, αλλά διαδραματίζουν επίσης βασικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου μακροπρόθεσμα. Το εργατικό δυναμικό αποτελείται από προσωπικό που απασχολείται απευθείας από τις εταιρείες του Ομίλου (μισθωτούς), εργολάβους (αυτοαπασχολούμενους), καθώς και εργαζομένους που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις. Διασφαλίζεται ότι το εργατικό δυναμικό καλύπτεται από τις πολιτικές προστασίας στο χώρο εργασίας και επωφελείται από παρόμοια μέτρα ασφαλείας. [ESRS 2 SBM-3 13 a, 14]

Ο Όμιλος INTRALOT έχει εντοπίσει σημαντικές θετικές επιπτώσεις που προέρχονται από τις πρωτοβουλίες που έχει λάβει με στόχο τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσω μεθόδων πρόσληψης που προάγουν τη διαφορετικότητα, καθώς και συμπεριληπτικών παροχών, ο Όμιλος ενθαρρύνει την ίση μεταχείριση προς όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, ή ηλικίας. Αυτό οδηγεί σε μεγαλύτερη διαφοροποίηση του εργατικού δυναμικού και αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, ενώ παράλληλα συμβάλλει σε μια ισχυρότερη εταιρική νοοτροπία σε επίπεδο Ομίλου. Οι προσπάθειες αυτές έχουν θετικές επιπτώσεις σε όλους τους εργαζομένους και συμβάλλουν ιδιαίτερα στην προσέλκυση διαφορετικών ταλέντων, βελτιώνοντας έτσι την εκπροσώπηση των εργαζομένων σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Με την εφαρμογή της «**Πολιτικής Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης**», ο Όμιλος INTRALOT έχει δημιουργήσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που διέπεται από σεβασμό. Η πρωτοβουλία αυτή ωφελεί όλους τους εργαζομένους, καθώς προλαμβάνει τη βία και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο και ενισχύει τα πρότυπα δεοντολογίας του. [ESRS 2 SBM-3 14 c]

Ο Όμιλος έχει επίσης εντοπίσει ορισμένες σημαντικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την υγεία και την ασφάλεια, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και τη γενικότερη ευημερία των εργαζομένων του. Συγκεκριμένα, το σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων του Ομίλου παρέχει μια πολύτιμη ευκαιρία για συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση της απόδοσης. Η δομημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης παρέχει στον Όμιλο τη δυνατότητα να εντοπίζει και

να καλλιεργεί τα talέντα, γεγονός που βελτιώνει την παραγωγικότητα και ευθυγραμμίζει τους ατομικούς στόχους με τους ευρύτερους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας. Επίσης, παρέχοντας ανταγωνιστικές αμοιβές και θέτοντας ως προτεραιότητα την ευημερία των εργαζομένων συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός ικανοποιημένου εργατικού δυναμικού με κίνητρα για εργασία.

Η INTRALOT καταβάλλει συνεχώς προσπάθειες για την προώθηση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ζωτικής σημασίας στοιχείο του οποίου είναι η ισορροπία της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής. Επομένως, ο Όμιλος εφαρμόζει ωράριο εργασίας σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, τόσο σε ημερήσια όσο και σε εβδομαδιαία βάση, αλλά και σύμφωνα με τη σύμβαση απασχόλησης των εργαζομένων. Ο Όμιλος συμμορφώνεται επίσης με την τυποποιημένη υπερωριακή εργασία και την πρόσθετη αμοιβή για την υπερωριακή εργασία, όπως προβλέπεται με βάση τη νομοθεσία. Το ΔΣ εποπτεύει την υπερωριακή εργασία και είναι υπεύθυνο για την έγκριση ή την απόρριψή της. Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τη νομοθεσία όσον αφορά τις άδειες μετ' αποδοχών και άνευ αποδοχών, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν συνήθη άδεια, άδεια μητρότητας και άλλους λόγους απουσίας από την εργασία. Οι εν λόγω απουσίες μπορεί επίσης να περιλαμβάνουν περιπτώσεις τηλεργασίας στις οποίες οι εργαζόμενοι μπορούν να εργάζονται εξ αποστάσεως.

Με ισχυρή δέσμευση για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του, ο Όμιλος INTRALOT εφαρμόζει ολοκληρωμένες πρακτικές που περιλαμβάνουν αυστηρή συμμόρφωση με τους κανονισμούς στο χώρο εργασίας, λεπτομερείς αξιολογήσεις των επαγγελματικών κινδύνων και παροχή ασφαλιστικής κάλυψης. Δίνοντας προτεραιότητα στα μέτρα πρόληψης και καλλιεργώντας μια κουλτούρα ασφάλειας, ο Όμιλος διασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια και αποτρέπει τις πιθανές διακοπές λειτουργίας που μπορεί να προκληθούν από εργατικά ατυχήματα και ενέχουν υψηλό κόστος. **[ESRS 2 SBM-3 14 d]**

Επιπλέον, ο Όμιλος INTRALOT έχει εξετάσει τους δυνητικούς κινδύνους σε διαφορετικές ομάδες εργαζομένων, ειδικά σε ότι αφορά άτομα που ενδέχεται να είναι πιο ευάλωτα βάσει διάφορων χαρακτηριστικών, του πλαισίου εργασίας ή των δραστηριοτήτων τους. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων, οι εργαζόμενοι που ασκούν απαιτητική σωματικά εργασία ενδέχεται να αντιμετωπίσουν μεγαλύτερους κινδύνους λόγω της φύσης του εργασιακού τους περιβάλλοντος. Ωστόσο, λόγω της ιδιαιτερότητας των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος, αυτοί οι τομείς γενικά δεν παρουσιάζουν τους ίδιους φυσικούς κινδύνους ή προκλήσεις με άλλους κλάδους μεγαλύτερης έντασης εργασίας. Βάσει των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας για το τρέχον έτος αναφοράς, διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχουν σημαντικοί κίνδυνοι ή σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του Ομίλου INTRALOT. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και πρακτικές σχεδιασμένες να προλαμβάνουν και να αντιμετωπίζουν πιθανά περιστατικά αναγκαστικής εργασίας. Παρόλο που δεν έχουν εντοπιστεί λειτουργίες που εμφανίζουν σημαντικό κίνδυνο, είτε βάσει είδους είτε βάσει τοποθεσίας, ο Όμιλος εξακολουθεί να παρακολουθεί και να είναι σε ετοιμότητα για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων ή αρνητικών επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν.

[ESRS 2 SBM-3 13 b] [ESRS 2 SBM-3 14 b] [SBM-3 14 f]

Πολιτικές [S1-1]

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ολοκληρωμένες πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή του με τους στόχους βιωσιμότητας. Οι εν λόγω πολιτικές έχουν σχεδιαστεί για να

καλύπτουν τις ανάγκες όλων των εργαζομένων σε ολόκληρο τον οργανισμό, με ειδικές διατάξεις για διακριτές ομάδες που περιλαμβάνονται στο εργατικό δυναμικό, κατά περίπτωση.

Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος INTRALOT δεσμεύεται να διατηρεί υψηλά πρότυπα δεοντολογίας και υπευθυνότητας σε όλο το εύρος των λειτουργιών του σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ευθυγραμμίζεται με τις αρχές που συνδέονται με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την απουσία διακρίσεων, τις δίκαιες εργασιακές πρακτικές και τη συμμόρφωση με τους διεθνείς κανονισμούς. Οι αρχές και οι δεσμεύσεις του σε αυτόν τον τομέα είναι ενσωματωμένες σε διάφορες εταιρικές πολιτικές του όπως, ενδεικτικά, ο **Κώδικας Δεοντολογίας** και η **Πολιτική Πρόσληψης Εργαζομένων**, ενώ στοχεύει να δημιουργήσει και μια ξεχωριστή πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα που θα παρατεθεί στους επόμενους κύκλους δημοσίευσης εκθέσεων βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος INTRALOT έχει αναπτύξει μια υπεύθυνη προσέγγιση όσον αφορά την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ως **Μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC)** και με σεβασμό στις οικουμενικές αρχές του για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την εργασία, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς και με βάση τη νομοθεσία της **Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)**, ο Όμιλος ανταποκρίνεται στην ανάγκη να δοθεί αυξημένη προσοχή σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε παγκόσμιο επίπεδο. Βάσει των αρχών που έχουν θέσει οι δύο προαναφερθέντες οργανισμοί, ο Όμιλος κατάρτισε τον Κώδικα Δεοντολογίας του και τον οδηγό απασχόλησής του με σκοπό την πλήρη ενσωμάτωση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητές του. Τα πρότυπα που περιγράφονται στον Κώδικα ισχύουν για όλους τους εργαζομένους, διευθυντές και στελέχη του Ομίλου INTRALOT, καθώς και τις σχετικές θυγατρικές και ελεγχόμενες εταιρείες. Όπως αναφέρεται και στον Κώδικα Δεοντολογίας μας, η INTRALOT αντιτίθεται σθεναρά στην παιδική εργασία και διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με αυτήν την αρχή. **[S1-1 22]**

Επιπλέον, η Πολιτική Μετάθεσης Εργαζομένων για την Ολοκλήρωση Συγκεκριμένου Έργου (Long - term International Assignment Policy), ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και η Πολιτική Πρόσληψης Εργαζομένων της INTRALOT εγγυώνται την υιοθέτηση των βασικών αξιών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τις οποίες οι εργαζόμενοι ακολουθούν πιστά. Εξίσου σημαντική είναι η υπογραφή από το 2009, εκ μέρους του Ομίλου, του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, στο οποίο οριοθετούνται οι δεσμεύσεις του να απέχει από δραστηριότητες που συνιστούν προσβολή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως διακρίσεις, παρενόχληση και κάθε είδους βία. Η INTRALOT Australia συμμορφώνεται με την αυστραλιανή νομοθεσία περί απασχόλησης και διενεργεί σε ετήσια βάση εκπαίδευση σε σχετικές θεματικές ενότητες όπως ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, σεξουαλική παρενόχληση, διαφορετικότητα και συμπερίληψη. **[S1-1 20] [S1-1 21, AR 12]**

Ο Όμιλος INTRALOT αναγνωρίζει ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα πρέπει να προστατεύονται συνεχώς και σθεναρά. Ωστόσο, είναι αληθές ότι ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ανακύπτουν σε πολλούς τομείς στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και πρέπει να λαμβάνονται υπόψη σε κάθε περίπτωση. Αυτό σημαίνει ότι η διαχείριση κινδύνου αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα πρέπει να ενσωματώνεται σε κάθε διαδικασία διαχείρισης κινδύνου και σε κάθε πηγή κινδύνου.

Επανόρθωση Αναφορικά με Παραβιάσεις των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η INTRALOT δεσμεύεται να αποκαθιστά οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω σαφώς καθορισμένων μηχανισμών υποβολής καταγγελιών. Έχουν θεσπιστεί μηχανισμοί υποβολής καταγγελιών, οι οποίοι παρέχουν στους εργαζομένους τη δυνατότητα να καταγγείλουν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων ή άλλων παραβιάσεων των δικαιωμάτων τους. Οι εν λόγω μηχανισμοί είναι διαθέσιμοι στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι έχουν στη διάθεσή τους μια σαφή, εμπιστευτική και ασφαλή διαδικασία αναζήτησης δικαιοσύνης. Ο Όμιλος ακολουθεί μια αξιολογική προσέγγιση, δηλαδή όλοι οι εργαζόμενοι αξιολογούνται βάσει της αξίας τους στην εργασία και δεν ανέχεται καμία μορφή αντιποίνων. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών χωρίς φόβο αντιποίνων, γνωρίζοντας ότι οι ανησυχίες τους θα ληφθούν σοβαρά υπόψη και θα διερευνηθούν διεξοδικά. [S1-1 20 c] [S1-1 24 d]

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών μας, ανατρέξτε στην ενότητα «Πρόληψη και Ανίχνευση Διαφθοράς ή Δωροδοκίας [G1-3]».

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η INTRALOT έχει καθιερώσει πολιτική διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας, η οποία έχει κοινοποιηθεί σε όλες τις θυγατρικές της. Κάθε οντότητα υποχρεούται να υιοθετήσει τις αρχές και το πλαίσιο της πολιτικής αυτής, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευθυγράμμιση και τη συμμόρφωση με τους τοπικούς κανονισμούς. Συγκεκριμένα, η INTRALOT S.A. διατηρεί ένα Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας που είναι πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 45001.

Η INTRALOT διενεργεί σε επίπεδο Ομίλου αξιολογήσεις κινδύνου οι οποίες εξετάζουν διάφορους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Αυτές οι αξιολογήσεις κινδύνου αποσκοπούν στον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και διασφαλίζουν ότι λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα για τον μετριασμό των εν λόγω κινδύνων. Ο Όμιλος συνεχίζει να επικεντρώνεται στην αντιμετώπιση θεμάτων υγείας και ασφάλειας μέσω αυτών των αξιολογήσεων και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση της προσέγγισής του για την ασφάλεια των εργαζομένων. [S1-1 23]

Πολιτικές για τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη

Η INTRALOT δεσμεύεται απολύτως να λειτουργεί ως ασφαλής χώρος, στον οποίο απαγορεύονται οι διακρίσεις και ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα και η ίση μεταχείριση μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και της Πολιτικής Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης. Ωστόσο, δεν έχει θεσπίσει επίσημη πολιτική σχετικά με τη διαφορετικότητα. Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας, οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να τηρούν τις κατευθυντήριες αξίες του Ομίλου για τη διασφάλιση ενός περιβάλλοντος αμοιβαίου σεβασμού και χωρίς αποκλεισμούς. Η INTRALOT επιδεικνύει μηδενική ανοχή στις παράνομες διακρίσεις και παρενόχληση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικότητας, υπηκοότητας, καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, θρησκείας, σωματικής ή ψυχικής αναπηρίας, ιατρικής και οικογενειακής κατάστασης, σε σχέση με εργασιακά ζητήματα. Προωθούμε ενεργά την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών που αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας για διαφορετικότητα και συμπερίληψη. Πιστεύουμε ότι τα εγγενή χαρακτηριστικά κάθε ατόμου είναι απαραίτητα και σε καμία περίπτωση δε σχετίζονται με τις επιδόσεις του στην εργασία. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος προστατεύει όλους τους εργαζομένους όσον αφορά τα χαρακτηριστικά τους που σχετίζονται με

τον γενετήσιο προσανατολισμό, το φύλο, τη θρησκεία, την εθνικότητα ή την ιθαγένεια και δεσμεύεται να κάνει τη διαφορά στον συγκεκριμένο τομέα. Επιπλέον, μέσω της πολιτικής Ίσης Απασχόλησης, επιδιώκουμε να καλλιεργήσουμε ένα φιλόξενο και διαφοροποιημένο εργασιακό περιβάλλον, ώστε να παρέχουμε ευκαιρίες σε όλους τους υποψηφίους που επιθυμούν να ακολουθήσουν μια καριέρα στον Όμιλό μας. **[S1-1 24 a] [S1-1 24 c] [S1-1 24 b, AR 15-16]**

Πολιτική Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης

Η INTRALOT έχει θεσπίσει μια «Πολιτική Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης» για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Αυτή η πολιτική έχει σχεδιαστεί με σκοπό τη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος που διέπεται από σεβασμό προς όλους τους εργαζομένους. Με την εφαρμογή των παραπάνω μέτρων, ο Όμιλος αποσκοπεί στην πρόληψη τέτοιων περιστατικών, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την ταχεία λήψη μέτρων σε περίπτωση που προκύψει οποιοδήποτε πρόβλημα. Η Πολιτική Εξάλειψης της Βίας και της Παρενόχλησης εφαρμόζεται στα κεντρικά γραφεία της INTRALOT. Η πολιτική έχει σχεδιαστεί σε συμμόρφωση με τον Ν. 4808 και τη σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO C190) και αποσκοπεί στη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που διέπεται από σεβασμό.

Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing) έχει σχεδιαστεί για την αντιμετώπιση ανησυχιών που σχετίζονται με αντιδεοντολογική συμπεριφορά, πραγματική ή εικαζόμενη απάτη, ή παραβιάσεις του κώδικα δεοντολογίας του Ομίλου. Η εν λόγω πολιτική παρέχει έναν εμπιστευτικό δίαυλο επικοινωνίας μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι και τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν αντίστοιχα ζητήματα χωρίς φόβο αντιποίνων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική μας για τη Διαχείριση των Καταγγελιών (whistleblowing) ανατρέξτε στην ενότητα «Πολιτικές Επιχειρηματικής Νοοτροπίας και Συμπεριφοράς [G1-1].» Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές μας ανατρέξτε στην ενότητα «MDR-P».

[MDR-P]

Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις [S1-2]

Στην INTRALOT αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεργασίας μας με τους εργαζομένους ώστε να διασφαλίζεται ότι οι απόψεις τους λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαχείριση των πραγματικών ή δυνητικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό μας.

Η αποτελεσματική επικοινωνία με τους ανθρώπους μας είναι ζωτικής σημασίας για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης, τη συνεργασία με τους εργαζομένους και τη δημιουργία μιας θετικής εργασιακής κουλτούρας που προάγει την παραγωγικότητα. Επομένως, στοχεύουμε στη συνεχή, αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους μας, αξιοποιώντας μια ευρεία γκάμα εσωτερικών διαύλων επικοινωνίας, πρωτοβουλιών και πολιτικών, όπως:

- Την Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (whistleblowing) και καταπολέμησης της παρενόχλησης

- Ομάδων εστίασης ανθρώπινου δυναμικού για την επίτευξη ανοικτής και ειλικρινούς επικοινωνίας
- Την εταιρική πύλη iSpace που περιλαμβάνει ένα ειδικά καθορισμένο τμήμα για προτάσεις, σχόλια και ιδέες των εργαζομένων
- Της πολιτικής ανοικτών θυρών
- Ανακοινώσεων μέσω e-mail
- Συχνών κατ' ιδίαν συναντήσεων μεταξύ προϊσταμένων και εργαζομένων
- Πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης ακολουθούμενες από συνεδρίες ερωτήσεων και απαντήσεων, την επικοινωνία σε επίπεδο ομάδας μέσω των προϊσταμένων και των επικεφαλής των τμημάτων

Οι διάλογοι αυτοί είναι διαθέσιμοι στα κεντρικά γραφεία της INTRALOT. Η συνεργασία πραγματοποιείται τόσο απευθείας με τους εργαζομένους μας, όσο και μέσω των εκπροσώπων των εργαζομένων. Η συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων αποτελεί ζωτικό στοιχείο για τη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται στο σύνολό τους, ιδίως σε θέματα που επηρεάζουν τα δικαιώματα και την ευημερία τους. Με τη χρήση αυτών των μεθόδων επικοινωνίας ευρείας βάσης, στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων αυτών που μπορεί να είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι ή περιθωριοποιημένοι, έχουν ίσες ευκαιρίες να εκφράσουν τις απόψεις και τις ανησυχίες τους. Επιπλέον, η INTRALOT σέβεται και διασφαλίζει το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίζει την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι των εργαζομένων του και να σέβεται την επιθυμία τους να συμμετέχουν σε εργασιακές κινητοποιήσεις. **[S1-2 27 a, AR 24]**

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους πραγματοποιείται μέσω τακτικών συναντήσεων σε συχνότητα που καθορίζεται σε τοπικό επίπεδο με βάση τις τοπικές συμφωνίες, ενώ για τη διαχείριση αυτών αρμόδιες είναι οι αντίστοιχες ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού. **[S1-2 27 b] [S1-2 28]**

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους σε ολόκληρο τον οργανισμό. Σε επίπεδο Ομίλου, ο Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου επιβλέπει τη στρατηγική συνεργασίας και διασφαλίζει ότι τα αποτελέσματα της ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους ενσωματώνονται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Ωστόσο, δεδομένης της γεωγραφικής ποικιλομορφίας των θυγατρικών μας, σε πολλές από τις θυγατρικές μας υπάρχουν τοπικοί επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού που είναι αντίστοιχα υπεύθυνοι για την επικοινωνία με τους εργαζομένους και για τη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους, συνήθειες και πρακτικές. **[S1-2 27 c]**

Παρά το γεγονός ότι οι διαδικασίες αυτές έχουν τεθεί σε πλήρη εφαρμογή στα κεντρικά γραφεία της INTRALOT, δεν έχουν ακόμα επεκταθεί σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Ο Όμιλος καταβάλλει ουσιαστική προσπάθεια να επεκτείνει αυτές τις διαδικασίες επικοινωνίας και σε άλλες περιοχές και εταιρείες του Ομίλου για να διασφαλιστεί μια ενιαία προσέγγιση αναφορικά με την επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό. **[S1-2 29]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Μεθόδους Συνεργασίας με Ενδιαφερόμενα Μέρη και τους Διαύλους Επικοινωνίας, ανατρέξτε στην ενότητα Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών. **[SBM-2]**

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για το οικείο εργατικό δυναμικό για να εκφράζει τις ανησυχίες του [S1-3]

Ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών για να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της INTRALOT έχουν στη διάθεσή τους προσβάσιμους διαύλους για την αντιμετώπιση ανησυχιών που σχετίζονται με παρενόχληση, διακρίσεις ή άλλα θέματα που επηρεάζουν την ευημερία τους. Αυτοί οι μηχανισμοί έχουν σχεδιαστεί για να παρέχουν στους εργαζομένους την ευκαιρία να αναζητούν μέτρα αποκατάστασης για τυχόν αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν υποστεί, διασφαλίζοντας ότι θα έχουν μια δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση. **[S1-3 32 a][S1-3 32 c]**

Σύμφωνα με τους Κανονισμούς, τους Κώδικες, τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες του Ομίλου INTRALOT, οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές και τυχόν συνεργάτες του Ομίλου ενθαρρύνονται να υποβάλλουν αναφορές ή παράπονα για περιστατικά παράνομης συμπεριφοράς, κακής διαχείρισης ή σοβαρών παραπτωμάτων-μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς, τις πολιτικές και τις διαδικασίες του Ομίλου. Τυχόν αναφορές ή παράπονα μπορούν να υποβληθούν, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω επιστολής στην καθορισμένη διεύθυνση e-mail, μέσω επίσημου e-mail και μέσω της φόρμας καταγγελιών (whistleblowing), η οποία είναι διαθέσιμη σε όλους μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας.

Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι τα άτομα αυτά θα είναι σε θέση να διατυπώνουν τα ζητήματα που τους απασχολούν ανωνύμως, εάν το επιθυμούν, ενώ παράλληλα εγγυάται προστασία από αντίποινα για όσους αναφέρουν τέτοιου είδους ανησυχίες. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι τα άτομα αυτά θα είναι σε θέση να διατυπώνουν τα ζητήματα που τους απασχολούν ανωνύμως, εάν το επιθυμούν, ενώ παράλληλα εγγυάται προστασία από αντίποινα για όσους αναφέρουν τέτοιου είδους ανησυχίες. Παράλληλα, η πολιτική περιγράφει σαφείς διαδικασίες για τη λήψη, τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των ανησυχιών που αναφέρονται, συμπεριλαμβανομένης μιας συστηματικής διαδικασίας διορθωτικών ενεργειών όταν εντοπίζεται ανάρμοστη συμπεριφορά. Αυτός ο μηχανισμός βοηθά να διασφαλιστεί ότι οι ανησυχίες των εργαζομένων αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά, καθώς επίσης και ότι διατηρείται η ακεραιότητα του χώρου εργασίας. **[S1-3 32 b]**

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με τη διαθεσιμότητα των διαύλων επικοινωνίας μέσω της εσωτερικής επικοινωνίας και της διαδικασίας ένταξης που περιλαμβάνει σχετική εκπαίδευση. Αυτές οι μέθοδοι διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για τους διαθέσιμους διαύλους παροχής ανατροφοδότησης, διατύπωσης ανησυχιών ή αναφοράς ζητημάτων που σχετίζονται με τα δικαιώματα και την ευημερία τους. **[S1-3 32 d] [S1-3 32 e]**

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει σαφείς πολιτικές για την προστασία των ατόμων -συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων των εργαζομένων- από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων για τη χρήση των μηχανισμών υποβολής καταγγελιών. Οι πολιτικές αυτές είναι ενσωματωμένες στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και κοινοποιούνται τακτικά στους εργαζομένους. **[S1-3 33]**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της παροχής πρόσβασης σε μηχανισμούς αναφοράς ανησυχιών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως τοποθεσίας. Καταβάλλουμε ουσιαστική προσπάθεια για την επέκταση αυτών των διαύλων και σε άλλες περιοχές και εταιρείες του Ομίλου. **[S1-3 34]**

Ενέργειες [S1-4]

Αναγνωρίζουμε τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι άνθρωποι μας στον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας και δημιουργούμε αξία στο εσωτερικό και εξωτερικό της Εταιρείας. Με εκτίμηση και σεβασμό για καθέναν από τους εργαζομένους μας, προσπαθούμε ενεργά να καλλιεργήσουμε ένα ικανοποιητικό και υγιές περιβάλλον εργασίας με ίσες ευκαιρίες για όλους. Μέσω συνεχιζόμενων δράσεων, της επιβράβευσης της πρωτοβουλίας, της ενθάρρυνσης της ομαδικής εργασίας και της συχνής παροχής εκπαίδευσης στους εργαζομένους μας, εγγυόμαστε τόσο την επαγγελματική όσο και την προσωπική τους ανάπτυξη. Ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή προώθηση της αριστείας στον χώρο εργασίας, εφαρμόζοντας πολιτικές και διαδικασίες που διασφαλίζουν ικανοποίηση των εργαζομένων και υψηλά ποσοστά παραμονής στην Εταιρεία, υγεία και ασφάλεια, καθώς και ένα διαφοροποιημένο περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Γενικές ενέργειες

Αμοιβές και παροχές

Στην INTRALOT προσφέρουμε παροχές που περιλαμβάνουν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, άδειες μετ' αποδοχών και γονικές άδειες, με στόχο τη μείωση των απουσιών και την ενίσχυση της παραγωγικότητας. Οι παροχές αυτές αφορούν κυρίως την INTRALOT S.A., ενώ για τις θυγατρικές της INTRALOT οι αμοιβές και οι παροχές είναι σύμφωνες με την τοπική νομοθεσία. Σύμφωνα με την πολιτική αμοιβών και παροχών, όλοι οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της INTRALOT, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων μερικής ή προσωρινής απασχόλησης, έχουν καθορισμένου επιπέδου μισθό και παροχές. Η εν λόγω πολιτική προβλέπει επίσης αμοιβή σχετιζόμενη με τις επιδόσεις για τα στελέχη της Εταιρείας, βάσει της θέσης και του ρόλου τους, της ευθύνης που συναρτάται με τη θέση τους, των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, της επαγγελματικής τους πείρας και των επιδόσεών τους. Τα τελευταία σχετίζονται σε μεγάλο βαθμό με την εταιρική στρατηγική και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

Ο Όμιλος ενσωματώνει την εκπαίδευση σε όλα τα επίπεδα απασχόλησης, διασφαλίζοντας τη συνεχή επιμόρφωση και την εναρμόνιση με τους στρατηγικούς του στόχους. Μετά την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ένα πρόγραμμα προσανατολισμού για να εξοικειωθούν με τον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών και τις αξίες της INTRALOT, συμπεριλαμβανομένων των αρχών του Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Σε όλους τους νέους εργαζομένους παρέχεται επίσης ένα εταιρικό πρόγραμμα ένταξης, για το οποίο υπάρχει ένα συνοδευτικό εγχειρίδιο ένταξης διαθέσιμο στην πύλη intranet του Ομίλου.

Για τα υψηλότερα στελέχη, ο Όμιλος προσφέρει εξειδικευμένη εκπαίδευση προκειμένου να διευρύνουν τις γνώσεις τους αναφορικά με τις διαδικασίες και τις λειτουργίες των διαφόρων τμημάτων. Αυτό αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης στρατηγικής για την ανάπτυξη του επιπέδου εκπαίδευσης και των ικανοτήτων ηγεσίας των στελεχών.

Η εκπαίδευση συνδέεται στενά με την ετήσια διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης του Ομίλου. Οι προϊστάμενοι είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό των ατομικών αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων και τον καθορισμό στόχων για την καθοδήγηση της ανάπτυξής τους. Δημιουργούνται εξατομικευμένα σχέδια ανάπτυξης για κάθε εργαζόμενο, τα οποία επικαιροποιούνται τακτικά προκειμένου να

διασφαλίζεται ότι η εκπαίδευση ευθυγραμμίζεται τόσο με τις ατομικές ανάγκες του κάθε εργαζομένου όσο και με τους ευρύτερους στόχους του Ομίλου.

Ο Όμιλος προσφέρει επίσης προγράμματα εκπαίδευσης βάσει ρόλου, συμπεριλαμβανομένων των προγραμμάτων επιμόρφωσης για διευθυντικούς ρόλους και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων πάνω σε θέματα τεχνικών δεξιοτήτων για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας. Τα εν λόγω προγράμματα έχουν σχεδιαστεί με στόχο τη βελτίωση των επιδόσεων των εργαζομένων και την υποστήριξη της γενικότερης επιτυχίας του Ομίλου.

Όλες οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική κατεύθυνση της INTRALOT και προσαρμόζονται διαρκώς προκειμένου να ανταποκρίνονται στις τάσεις της αγοράς και στις βέλτιστες πρακτικές.

Ενέργειες Μετριασμού

Στην INTRALOT, δεσμευόμαστε ότι θα διαφυλάσσουμε την ευημερία του εργατικού δυναμικού μας και διασφαλίζουμε ότι οι πρακτικές μας δεν προκαλούν ούτε συμβάλλουν σε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζομένους. Αυτή η δέσμευση εκτείνεται σε διάφορους τομείς των λειτουργιών μας, συμπεριλαμβανομένων των προμηθειών, των πωλήσεων και της χρήσης δεδομένων.

Στη διαδικασία προμηθειών μας διασφαλίζουμε ότι οι προμηθευτές και οι συνεργάτες μας τηρούν τα δεοντολογικά πρότυπα εργασίας, κάτι το οποίο είναι ζωτικής σημασίας για την πρόληψη έμμεσων αρνητικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό μας μέσω σχέσεων με τρίτους.

Στο πλαίσιο των πωλήσεων, μεριμνούμε για τις πρακτικές μας προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι επιχειρηματικοί στόχοι και τα εμπορικά μας συμφέροντα δεν είναι εις βάρος της ευημερίας των εργαζομένων. Διατηρούμε ανοιχτή επικοινωνία με τους εργαζομένους σχετικά με τους στόχους και τις προσδοκώμενες επιδόσεις του Ομίλου και λαμβάνουμε μέτρα για να διασφαλίσουμε ότι οποιαδήποτε πίεση για την επίτευξη των στόχων δεν επηρεάζει αρνητικά την ευημερία τους ή την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής τους ζωής.

Αναφορικά με τη χρήση δεδομένων, προτεραιότητά μας είναι η διαφάνεια, η ασφάλεια και ο δεοντολογικός χειρισμός των δεδομένων των εργαζομένων. Εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα προστασίας δεδομένων για την αποφυγή της κατάχρησης. Επίσης, κάθε χρήση δεδομένων γίνεται σύμφωνα με τους νόμους και τους κανονισμούς περί ιδιωτικότητας προκειμένου να αποφεύγονται τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στην ιδιωτικότητα και τα δικαιώματα των εργαζομένων. **[S1-4 41]**

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή και την εποπτεία των πολιτικών και πρακτικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης επιδόσεων και την προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών. **[S1-4 43]**

Σύστημα Διαχείρισης Επιδόσεων

Η INTRALOT έχει θεσπίσει μια διεξοδική διαδικασία παρακολούθησης για την καταγραφή των επιδόσεων των εργαζομένων. Πρόκειται για μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό των δυνατών σημείων των εργαζομένων και των τομέων που χρήζουν βελτίωσης. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση των συνολικών επιδόσεων του Ομίλου. Το Σύστημα Διαχείρισης Επιδόσεων εφαρμόζεται στη μητρική εταιρεία και στις περισσότερες θυγατρικές τα τελευταία 5 χρόνια. Το σύστημα συνδέεται άμεσα με πτυχές όπως η

διαχείριση των εργαζομένων, η εκπαίδευση, η υγεία στην εργασία και η ασφάλεια των εργαζομένων. Αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνων, το σύστημα ελαχιστοποιεί την έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους σχετικούς με τις επιδόσεις, οι οποίοι περιλαμβάνουν τη μη πλήρη ανάπτυξη των δυνατοτήτων των εργαζομένων ή τη μη βέλτιστη διαχείρισή τους από τον προϊστάμενό τους. Η INTRALOT έχει καθιερώσει συστηματικό διάλογο με τους εργαζομένους για την ελαχιστοποίηση αυτού του κινδύνου, μέσω της πύλης intranet, ανακοινώσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, πολιτικών ανοικτών θυρών ή της επικοινωνίας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού με τους εργαζομένους, όπως αναφέρεται ανωτέρω. Το συγκεκριμένο μοντέλο ολοκληρωμένης επικοινωνίας δημιουργεί ένα καλύτερο πλαίσιο για ανατροφοδότηση και σχόλια, μεγαλύτερες ευκαιρίες επανεξέτασης και, κατ' επέκταση, έναν πιο ολοκληρωμένο τρόπο μείωσης του κινδύνου.

Υγεία και Ασφάλεια

Η INTRALOT δεσμεύεται ότι θα διασφαλίζει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον στους εργαζομένους της, τηρώντας τους σχετικούς νόμους για την υγεία και την ασφάλεια. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει μια Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που απαιτεί από όλους τους εργαζομένους να συμμορφώνονται με τις σχετικές πολιτικές και τις συγκεκριμένες υποχρεώσεις του ρόλου τους. Πραγματοποιούνται τακτικές αξιολογήσεις κινδύνων σε σχέση με το περιβάλλον εργασίας με στόχο τον προσδιορισμό και τον μετριασμό δυνητικών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια. Σε κάθε εγκατάσταση έχει οριστεί ένας συντονιστής κτηρίου ο οποίος αξιολογεί τακτικά τις συνθήκες στον χώρο εργασίας, ιδίως σε σχέση με τις υποδομές. Συγκεκριμένα, η INTRALOT S.A. είναι πιστοποιημένη με το διεθνές πρότυπο ISO 45001.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η INTRALOT δεσμεύεται στην προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης εντός του οργανισμού, καθώς και μιας βιομηχανίας τυχερών παιχνιδιών χωρίς αποκλεισμούς. Έχουμε προνοήσει λαμβάνοντας πρωτοβουλίες για να εξασφαλίσουμε τη διαφορετικότητα μεταξύ των εργαζομένων μας διασφαλίζοντας ότι όλοι νιώθουν ευπρόσδεκτοι και ότι χαίρουν εκτίμησης. Οι περιγραφές των θέσεων εργασίας και οι διαφημίσεις μας σχεδιάζονται έτσι ώστε να είναι απαλλαγμένες από προκαταλήψεις και χρησιμοποιούν συμπεριληπτική γλώσσα, ενώ παράλληλα εφαρμόζουμε μια διαδικασία πρόσληψης χωρίς προκαταλήψεις. Στις αγγελίες εργασίας μας τονίζουμε τη δέσμευσή μας για διαφορετικότητα και συμπερίληψη και αξιολογούμε τους υποψηφίους αποκλειστικά βάσει των προσόντων τους, εξετάζοντας τα βιογραφικά σημειώματα με τρόπο αμερόληπτο και διασφαλίζοντας τη διαφορετικότητα στα Μέλη των ομάδων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Αναγνωρίζοντας ότι το εργατικό δυναμικό μας αποτελείται κυρίως από άνδρες, ο Όμιλος καταβάλλει ενεργές προσπάθειες για την ενίσχυση της εκπροσώπησης των γυναικών. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί την κατανομή των γυναικών μεταξύ των εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριότητας, ηλικία και θέση εργασίας.

[S1-4 38 c] [S1-4 39]

Η δέσμευσή μας είναι επίσης εμφανής μέσα από τα προγράμματα ένταξης (onboarding) και εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς. Μέσω συνεργασιών με οργανισμούς όπως το Women in Tech, ερχόμαστε σε στενή συνεργασία και μαθαίνουμε από άλλους παίκτες του κλάδου, ανταλλάσσοντας βέλτιστες πρακτικές και διευρύνοντας τις γνώσεις μας σχετικά με τις πρωτοβουλίες διαφορετικότητας και συμπερίληψης.

Οι ίσες ευκαιρίες εξέλιξης αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της νοοτροπίας μας. Προσφέρουμε προγράμματα ανάπτυξης ηγεσίας που δίνουν προτεραιότητα στη διαφορετικότητα των συμμετεχόντων, ενώ παράλληλα στηριζόμαστε σε σαφή κριτήρια προαγωγής που διασφαλίζουν τη λήψη δίκαιων, αμερόληπτων και αξιοκρατικών αποφάσεων. Έχουμε θέσει σε εφαρμογή πολιτικές που απαγορεύουν αυστηρά τις διακρίσεις, την παρενόχληση και τις προκαταλήψεις, παρέχοντας έναν ασφαλή και συμπεριληπτικό χώρο εργασίας για όλους.

Τέλος, συμμετέχουμε ενεργά σε ημέρες καριέρας, συνέδρια, workshops, φόρουμ και εκδηλώσεις που επικεντρώνονται στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, με έμφαση σε υποεκπροσωπούμενες ομάδες, όπως ενδεικτικά η σύνοδος κορυφής του οργανισμού Women in Tech και τα εκπαιδευτικά προγράμματα ευαισθητοποίησης σε θέματα αναπηρίας. Συμμετέχοντας σε αυτές τις εκδηλώσεις, επιδιώκουμε διαρκώς να βελτιώνουμε την κατανόησή μας, να μοιραζόμαστε εμπειρίες και να συμβάλλουμε στην ευρύτερη συζήτηση σχετικά με την προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Αυτές οι ολοκληρωμένες στρατηγικές εκφράζουν την αφοσίωσή μας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλα τα άτομα, ανεξάρτητα από το υπόβαθρό τους, νιώθουν ότι είναι ευπρόσδεκτα, χαίρουν εκτίμησης και έχουν ίσες ευκαιρίες να αναπτυχθούν. **[S1-4 37, MDR-A]**

Μεγέθη²⁰ και στόχοι

Στόχοι [S1-5]

Ο Όμιλος δεν έχει ακόμα καθορίσει συγκεκριμένους, μετρήσιμους στόχους εστιασμένους στη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων, την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων ή τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του.

Εν τω μεταξύ, ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών του μέσω της τακτικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους και των μηχανισμών υποβολής καταγγελιών. Αν και οι ποσοτικοί δείκτες βρίσκονται ακόμα στο στάδιο της διαμόρφωσης, ο Όμιλος έχει στόχο να παρακολουθεί τις βελτιώσεις στην ευημερία των εργαζομένων, τη συμμόρφωση με την υγεία και την ασφάλεια, καθώς και την ικανοποίηση στον χώρο εργασίας. Για τον σκοπό αυτό, ως δείκτες αναφοράς χρησιμοποιούνται δείκτες που μετρούν τα ποσοστά μείωσης σχετικών περιστατικών, την παραμονή των εργαζομένων στην Εταιρεία, καθώς και τα δεδομένα των επιδόσεων. Ο Όμιλος δεσμεύεται να θέτει σαφείς στόχους και να βελτιώνει τα συστήματά παρακολούθησής του, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής πρόοδος στη διαχείριση των πρακτικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό. **[MDR-T 81 b]**

²⁰Ο Όμιλος δεν έχει προσλάβει κάποιον εξωτερικό οργανισμό πέραν του παρόχου διασφάλισης, για την επαλήθευση αυτών των μετρήσεων σε αυτό το στάδιο.

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης [S1-6]²¹

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο	
Φύλο	Αριθμός εργαζομένων (2024)
Ανδρες	1179
Γυναίκες	490
Άλλο ²²	0
Δεν αναφέρεται	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1669

[S1-6 50 a] [S1-6 50f]

Αριθμός εργαζομένων ανά τύπο σύμβασης, κατανεμημένος ανά φύλο					
Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης	Ανδρες	Γυναίκες	Άλλο ²³	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων	1179	490	0	0	1669
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	1177	489	0	0	1666
Αριθμός έκτακτων εργαζομένων	2	1	0	0	3
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας	0	0	0	0	0

[S1-6 50 b]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων εφαρμόστηκε η μεθοδολογία της καταμέτρησης του αριθμού των εργαζομένων. Αφορά τον αριθμό των εργαζομένων όπως διαμορφώθηκε στο τέλος της περιόδου αναφοράς του αντίστοιχου έτους, δηλαδή στις 31.12.2024. Οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι, όπως οι εργολάβοι (αυτοαπασχολούμενοι) και οι εργαζόμενοι που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις, εξαιρέθηκαν από τους υπολογισμούς αυτούς. [S1-6 50 d(i)]

Μόνιμοι εργαζόμενοι: Μόνιμοι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται με μακροπρόθεσμη βάση, με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Έκτακτοι εργαζόμενοι: Έκτακτοι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε βραχυπρόθεσμη βάση, συχνά για ένα συγκεκριμένο έργο ή για την κάλυψη της εποχικής ζήτησης ή ειδικών αναθέσεων.

Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο: Οι εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο απασχολούνται στον Όμιλο χωρίς εγγύηση ελάχιστου ή σταθερού αριθμού ωρών εργασίας.

[S1-6 50 e, AR 58]

Εναλλαγή του προσωπικού	Σύνολο (2024)
Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν οικειοθελώς ή λόγω απόλυσης και συνταξιοδότησης	239
Ρυθμός εναλλαγής του προσωπικού	14,32%

²¹Οι μετρήσεις που αφορούν το S1-6, όπως ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων, διαφέρουν από εκείνες που αναφέρονται στις οικονομικές καταστάσεις λόγω της μη συμπερίληψης ορισμένων οντοτήτων, όπως οι συνδεδεμένες εταιρείες και οι κοινοπραξίες, στη συλλογή δεδομένων για την Έκθεση Βιωσιμότητας. Οι εταιρείες αυτές αποκλείονται επειδή είτε δεν παρουσιάζουν δραστηριότητες ή εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς είτε επειδή δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της ενοποίησης για τους σκοπούς της έκθεσης βιωσιμότητας.

²² Φύλο σύμφωνα με τις δηλώσεις των ίδιων των εργαζομένων.

²³ Φύλο σύμφωνα με τις δηλώσεις των ίδιων των εργαζομένων.

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Εναλλαγή του προσωπικού: Ως εναλλαγή του προσωπικού ορίζεται ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν οικειοθελώς ή λόγω απόλυσης και συνταξιοδότησης κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. Η εναλλαγή του προσωπικού υπολογίζεται αθροίζοντας τον αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν από όλες τις θυγατρικές κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. Για τον υπολογισμό των εργαζομένων που αποχώρησαν κατά την περίοδο αναφοράς, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία της καταμέτρησης του αριθμού των εργαζομένων.

Ρυθμός εναλλαγής του προσωπικού: Ο ρυθμός εναλλαγής του προσωπικού υπολογίζεται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν είτε οικειοθελώς είτε λόγω παραίτησης ή συνταξιοδότησης, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που καταγράφηκαν στο τέλος της περιόδου αναφοράς στις 31.12.2024 του αντίστοιχου έτους. **[S1-6 50 c, AR 59]**

Εργαζόμενοι ανά χώρα (για χώρες με σημαντική απασχόληση)	Σύνολο (2024)
Ελλάδα	525
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	598
Τουρκία	209
Σύνολο εργαζομένων όλων των θυγατρικών	1669

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Σημαντικός αριθμός θέσεων εργασίας: Ο σημαντικός αριθμός θέσεων εργασίας αναφέρεται σε χώρες όπου η INTRALOT απασχολεί 50 ή περισσότερους εργαζομένους και όπου οι εν λόγω εργαζόμενοι αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού εργατικού δυναμικού του Ομίλου. Ο Όμιλος έχει σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας στις ακόλουθες χώρες:

- Εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EOX): Ελλάδα
- Εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EOX): Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Τουρκία

Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης **[S1-7]**

Μη μισθωτοί εργαζόμενοι	Σύνολο (2024)
Αριθμός μη μισθωτών εργαζομένων	79

[S1-7 55 a]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Μη μισθωτοί εργαζόμενοι: Ως μη μισθωτοί εργαζόμενοι στο εργατικό μας δυναμικό θεωρούνται οι εργολάβοι (αυτοαπασχολούμενοι) και οι εργαζόμενοι που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις.

Ο αριθμός των μη μισθωτών εργαζομένων δηλώνεται στην καταμέτρηση και αφορά τον αριθμό των μη μισθωτών εργαζομένων στο τέλος της περιόδου αναφοράς, δηλαδή στις 31.12.2024. **[S1-7 55 b]**

[S1-7 55 c, AR 64, AR 65] [S1-7 57]

Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος [S1-8]

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κοινωνικός διάλογος

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	2024
Ποσοστό επί του συνολικού αριθμού εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	40,62%

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται: Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται από τέτοιες συμφωνίες με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων. Το αποτέλεσμα αυτό εκφράζεται στη συνέχεια ως ποσοστό.

Ένα 40,62% επί του συνολικού αριθμού εργαζομένων του Ομίλου εκπροσωπείται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ενώ ειδικά για την INTRALOT S.A., το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι 100%. Το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπολογίζεται βάσει του αριθμού εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς. **[S1-8 60 a, AR 66]**

	Κάλυψη Συλλογικών Διαπραγματεύσεων		Κοινωνικός Διάλογος - Κάλυψη
Ποσοστό Κάλυψης	Εργαζόμενοι – ΕΟΧ (για χώρες με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνόλου των εργαζομένων)	Εργαζόμενοι – Εκτός ΕΟΧ (εκτίμηση για περιοχές με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνόλου των εργαζομένων)	Εκπροσώπηση στον χώρο εργασίας (μόνο ΕΟΧ) (για χώρες με >50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν >10% του συνόλου των εργαζομένων)
0 - 19%		Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Τουρκία	
20 - 39%			
40 - 59%			
60 - 79%			
80 - 100%	Ελλάδα		Ελλάδα

[S1-8 60 b] [S1-8 60 c] [S1-8 63 a, AR 69]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Σημαντικός αριθμός θέσεων εργασίας: Ο σημαντικός αριθμός θέσεων εργασίας ορίζεται ως τουλάχιστον 50 εργαζόμενοι ανά σύνολο απασχολούμενων που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων του Ομίλου.

Ο Όμιλος δεν έχει συνάψει καμία συμφωνία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων μέσω ενός Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (EWC), Συμβουλίου Εργαζομένων της μορφής Societas Europaea (SE) ή Συμβουλίου Εργαζομένων της μορφής Societas Cooperativa Europaea (SCE).

Κάλυψη Συλλογικών Διαπραγματεύσεων: Η κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων υπολογίζεται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε κάθε χώρα με σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στην εν λόγω χώρα.

Κοινωνικός Διάλογος - Κάλυψη: Η κάλυψη σε ότι αφορά τον κοινωνικό διάλογο υπολογίζεται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται από επίσημο κοινωνικό διάλογο (όπως τα συμβούλια εργαζομένων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ή άλλα συμβουλευτικά όργανα) με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στη χώρα. Ο υπολογισμός αυτός ισχύει μόνο για τις χώρες εντός του ΕΟΧ όπου ο Όμιλος έχει σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας.

Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας [S1-9]

Είδη ανώτατης διοίκησης

Φύλο	Αριθμός εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων διοικητικών στελεχών	Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων διοικητικών στελεχών
Ανδρες	49	73,13%
Γυναίκες	18	26,87%
Άλλο ²⁴	N/A	N/A

[S1-9 66 a]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Ανώτατη διοίκηση: Η INTRALOT ορίζει την «ανώτατη διοίκηση» ως δύο βαθμίδες κάτω από τα εποπτικά όργανα. [S1-9 AR 71]

Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων διοικητικών στελεχών: Το ποσοστό των ανδρών και των γυναικών εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση υπολογίζεται μέσω του προσδιορισμού του αριθμού τους ανά φύλο και τη διαίρεση του κάθε φύλου ξεχωριστά με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση.

Κατανομή εργαζομένων (αριθμός) ανά ηλικιακή ομάδα		
Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό εργαζομένων
κάτω των 30 ετών	344	20,61%
από 30 έως 50 ετών	913	54,70%
άνω των 50 ετών	412	24,69%

[S1-9 66 b]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα: Η κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικία υπολογίζεται αθροίζοντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων σε κάθε ηλικιακή ομάδα μέσω καταμέτρησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς, δηλαδή στις 31.12.2024.

Επαρκείς μισθοί [S1-10]

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν δίκαιες και ανταγωνιστικές αμοιβές, οι οποίες αντικατοπτρίζουν την ισχυρή δέσμευση του Ομίλου για δίκαιες πρακτικές αναφορικά με τις αποδοχές. Οι αποδοχές που παρέχονται στους εργαζομένους είναι σταθερά πάνω από τα κατώτατα όρια που ορίζει η ελληνική νομοθεσία, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα νομικά πρότυπα. Επιπλέον, ο Όμιλος

²⁴Φύλο σύμφωνα με τις δηλώσεις των ίδιων των εργαζομένων.

αναφέρει ότι κανένας εργαζόμενος δεν αμείβεται με ποσό χαμηλότερο από τα ισχύοντα κριτήρια αναφοράς για τις αμοιβές σε καμία από τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, τόσο εντός όσο και εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ). [S1-10 69, AR 72, 73, 74]

Κοινωνική προστασία [S1-11]

Κοινωνική προστασία

Όλοι οι εργαζόμενοι της INTRALOT που υπάγονται στη συλλογική σύμβαση εργασίας, καλύπτονται από την κοινωνική προστασία σύμφωνα με τους τοπικούς κανονισμούς της δικαιοδοσίας στην οποία βρίσκονται, σε περιπτώσεις ασθενείας, τραυματισμών, ανεργίας, γονικής άδειας και συνταξιοδότησης. Δεν υπάρχουν προσδιορισμένες κατηγορίες εργαζομένων που εξαιρούνται από αυτά τα προνόμια. Επιπλέον, η INTRALOT προσφέρει πρόσθετα προγράμματα και παροχές με στόχο την περαιτέρω υποστήριξη και ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων της. [S1-11 74] [S1-11 75]

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις παροχές μας, ανατρέξτε στην ενότητα *Ενέργειες [S1-4]*.

Άτομα με αναπηρίες [S1-12]

Κατά την περίοδο αναφοράς, το 0,18% των εργαζομένων του Ομίλου αποτελείτο από άτομα με αναπηρία. Ο Όμιλος σέβεται το απόρρητο και την εμπιστευτικότητα των εργαζομένων του και διασφαλίζει ότι η συλλογή και ο χειρισμός αυτών των δεδομένων διενεργούνται σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους περί προστασίας δεδομένων. [S1-12 79] [S1-12 AR 76]

Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων [S1-13]

Φύλο	Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο
Άνδρες	77,95%	6,47
Γυναίκες	87,55%	8,95
Άλλο ²⁵	N/A	N/A
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	80,77%	9,10

[S1-13 83 a, AR 77] [S1-13 83 b, AR 78]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης: Το ποσοστό των εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των εργαζομένων που έλαβαν αξιολόγηση επίδοσης με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων, όπως αναφέρεται στο ESRS S1-6.

Ώρες κατάρτισης: Οι ώρες κατάρτισης για τους εργαζόμενους σε όλες τις εταιρείες της INTRALOT καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα βασικών τομέων που αποσκοπούν στην επαγγελματική ανάπτυξη και στην ευθυγράμμιση με τους στόχους μας. Σε αυτές περιλαμβάνονται οι ώρες που αφιερώνονται σε

²⁵Φύλο σύμφωνα με τις δηλώσεις των ίδιων των εργαζομένων.

προγράμματα ένταξης/εισαγωγής (onboarding/induction), σε διαδικτυακά μαθήματα, εκπαίδευση αναφορικά με την τήρηση των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας μας, εκπαίδευση μέσω της εταιρικής πλατφόρμας e-Learning σε θέματα συμμόρφωσης και άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα. Ωστόσο, κατά κανόνα δεν συμπεριλαμβάνονται στις ώρες κατάρτισης τυχόν ad-hoc ή άτυπη κατάρτιση, μεμονωμένα workshops, ή εκπαιδευτικές δραστηριότητες που δεν σχετίζονται άμεσα με τη θέση εργασίας ή βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες ή επαγγελματική εκπαίδευση στην πράξη (on-the-job). Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης υπολογίστηκαν με βάση τις συνολικές ώρες που δαπανήθηκαν για τους εργαζόμενους οι οποίοι συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις στις θυγατρικές μας.

Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο: Οι μέσες ώρες κατάρτισης ανά εργαζόμενο υπολογίζονται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των ωρών κατάρτισης που προσφέρθηκαν και ολοκληρώθηκαν από τους εργαζόμενους, διαχωρισμένων ανά φύλο, με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων, όπως αναφέρεται στο ESRS S1-6.

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Εργαζόμενοι (2024)
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	100%
Ποσοστό μη μισθωτών εργαζομένων που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	0%
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	18
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	5,59%
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	29
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία ²⁶	39
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0

[S1-14 88 a, AR 80] [S1-14 88 c, AR 89 - AR 91] [S1-14 88 d] [S1-14 88 e, AR 95]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Ποσοστό εργαζομένων (ή μη μισθωτών εργαζομένων) που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας: Το ποσοστό εργαζομένων (ή μη μισθωτών εργαζομένων) που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των εργαζομένων (ή των μη μισθωτών εργαζομένων) που καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας δια του συνολικού αριθμού των εργαζομένων (ή των μη μισθωτών εργαζομένων), όπως αναφέρεται στο ESRS S1-6. Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου (εξαιρουμένων των εργολάβων (αυτοαπασχολούμενων) και των εργαζομένων που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις) καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

Αριθμός ατυχημάτων σχετικών με την εργασία: Ο αριθμός των ατυχημάτων εργαζομένων που καταγράφηκε για όλες τις θυγατρικές του Ομίλου εντός της περιόδου αναφοράς.

Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία: Ο αριθμός των περιπτώσεων ασθενειών σχετικών με την εργασία που πρέπει να καταγράφονται, οι οποίες υπόκεινται σε νομικούς περιορισμούς ως προς τη συλλογή δεδομένων, αναφέρεται στον συνολικό αριθμό

²⁶Για τον υπολογισμό αυτόν δεν καταγράφηκαν στοιχεία σχετικά με τις απώλειες σε ημέρες για την INTRALOT Inc.

των τεκμηριωμένων περιπτώσεων όπου οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ασθένεια ή καταστάσεις υγείας που προκαλούνται ή επιδεινώνονται άμεσα από το εργασιακό τους περιβάλλον ή τις δραστηριότητές τους που σχετίζονται με την εργασία.

Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων: Το ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων είναι ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων τα οποία έχουν ως αποτέλεσμα τραυματισμό, ασθένεια ή θάνατο, ανά ένα εκατομμύριο ωρών εργασίας. Υπολογίζεται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των καταγεγραμμένων ατυχημάτων με τις συνολικές ώρες εργασίας και, στη συνέχεια, πολλαπλασιάζοντας με το 1.000.000.

Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας: αναφέρεται στον αριθμό των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών σχετικών με την εργασία από ατυχήματα σχετικά με την εργασία ή προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία. Δεν συνυπολογίζονται οι χαμένες ημέρες λόγω περιστατικών που δεν σχετίζονται με την εργασία.

Αριθμός θανάτων: Ο αριθμός θανάτων αφορά τον συνολικό αριθμό θανάτων εργαζομένων που έλαβαν χώρα ως αποτέλεσμα περιστατικών σχετικών με την εργασία ή προβλημάτων υγείας σχετικών με την εργασία, κατά την περίοδο αναφοράς.

Ο Όμιλος αναφέρει μηδενικό αριθμό θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμών σχετικών με την εργασία και προβλημάτων υγείας σχετικών με την εργασία κατά την περίοδο αναφοράς. **[S1-14 88 b, AR 82, AR 89 - AR91]**

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της INTRALOT, οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι που περιλαμβάνονται στο εργατικό δυναμικό της δεν εκτίθενται σε υψηλά επίπεδα κινδύνου αναφορικά με την Υγεία και την Ασφάλεια. Κατά συνέπεια, δεν έχουν αναφερθεί σημαντικοί τραυματισμοί ή θάνατοι σχετικοί με την εργασία για τους μη μισθωτούς εργαζομένους. Παραμένουμε σταθεροί στη δέσμευσή μας να διατηρούμε ένα ασφαλές περιβάλλον για όλους στις εγκαταστάσεις μας, διασφαλίζοντας ότι τα πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας διαχειρίζονται αποτελεσματικά οποιονδήποτε πιθανό κίνδυνο.

Δείκτες μέτρησης για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής [S1-15]²⁷

Άδειες για Οικογενειακούς Λόγους

Φύλο	Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται άδεια για οικογενειακούς λόγους	Ποσοστό δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους
Ανδρες	1,42%	100%
Γυναίκες	5,19%	100%
Άλλο ²⁸	N/A	N/A
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2,64%	100%

[S1-15 93 a, b, AR 97]

²⁷Τα δεδομένα γνωστοποιούνται μόνο για την INTRALOT S.A.

²⁸ Φύλο σύμφωνα με τις δηλώσεις των ιδίων των εργαζομένων.

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Άδειες για οικογενειακούς λόγους: Στις άδειες για οικογενειακούς λόγους περιλαμβάνονται η άδεια μητρότητας, η άδεια πατρότητας και η γονική άδεια.

Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται άδεια για οικογενειακούς λόγους: Το ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν άδεια για οικογενειακούς λόγους εντός του Ομίλου υπολογίστηκε με βάση τον συνολικό αριθμό εργαζομένων που δικαιούνται να πάρουν τέτοια άδεια βάσει της πολιτικής του Ομίλου σχετικά με τις άδειες για οικογενειακούς σκοπούς, διαιρούμενο με τον αριθμό των εργαζομένων, με ανάλυση ανά φύλο.

Ποσοστό δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους: Το ποσοστό των δικαιούχων εργαζομένων οι οποίοι έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε διαιρώντας τον αριθμό των εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που δικαιούνται τέτοια άδεια, με ανάλυση ανά φύλο.

Στο πλαίσιο μιας σταδιακής προσέγγισης αναφορικά με την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας, για το πρώτο έτος αναφοράς ο Όμιλος επέλεξε να παρέχει τα στοιχεία βιωσιμότητας που απαιτούνται σύμφωνα με τα ESRS S1-15, για όλες τις θυγατρικές του. Κατά συνέπεια, τα δεδομένα αναφορικά με τη βιωσιμότητα γνωστοποιούνται μόνο για την INTRALOT S.A., για την παρούσα περίοδο αναφοράς.

Η απόφαση αυτή οφείλεται κυρίως στους περιορισμούς στη συλλογή ακριβών δεδομένων από όλες τις θυγατρικές εντός του διαθέσιμου χρονοδιαγράμματος.

Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων) [S1-16]

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	2024
Μισθολογικό χάσμα	14,33%

[S1-16 97 a, AR 98 - 100]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Μισθολογικό χάσμα: Το μισθολογικό χάσμα ορίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στα μέσα επίπεδα αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζόμενων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων. Για το τρέχον έτος αναφοράς, ο Όμιλος έχει υπολογίσει το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων χρησιμοποιώντας μια μεθοδολογία σταθμισμένου μέσου όρου αναφορικά με το μισθολογικό χάσμα, την οποία παρείχαν οι θυγατρικές. Οι θυγατρικές που δεν ήταν σε θέση να παράσχουν ακριβή στοιχεία εξαιρέθηκαν από τους υπολογισμούς. Ο Όμιλος δεσμεύεται να βελτιώσει την ακρίβεια και την πληρότητα αυτών των υπολογισμών, ώστε να διασφαλίσει την ποιότητα των δεδομένων στις μελλοντικές εκθέσεις.

Για το 2024, ο Όμιλος έχει υπολογίσει ότι το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων ανέρχεται στο 14,33%. Το αναφερόμενο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων οφείλεται εν μέρει στο μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών που ελκύονται από θέσεις εργασίας στους τομείς των τυχερών παιχνιδιών και της τεχνολογίας, ωστόσο η INTRALOT δεσμεύεται πλήρως για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Αναγνωρίζουμε την ανάγκη βελτίωσης της διαφορετικότητας όσον αφορά τα φύλα και επιδιώκουμε διαρκώς να μειώσουμε το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων μέσω

προληπτικών στρατηγικών πρόσληψης, της υποστήριξης των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας, καθώς και της εξάλειψης πιθανών προκαταλήψεων στις μισθολογικές πρακτικές μας. Οι συνεχείς μας προσπάθειες αποσκοπούν στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου.

Λόγος συνολικών ετήσιων αποδοχών: Για το τρέχον έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν μπόρεσε να παράσχει ακριβείς υπολογισμούς για τον λόγο των ετήσιων συνολικών αμοιβών του πιο ακριβοπληρωμένου ατόμου προς τη μέση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων, καθώς τα απαραίτητα στοιχεία δεν ήταν διαθέσιμα για όλους τους εργαζομένους στις θυγατρικές του. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαφάνειας στην αναφορά της ισότητας αναφορικά με τις αμοιβές και καταβάλλουμε ουσιαστική προσπάθεια για την εφαρμογή ενός κεντρικού συστήματος παρακολούθησης και τυποποίησης των δεδομένων που σχετίζονται με τις αμοιβές. **[S1-16 97 c, AR 99, 102]**

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων [S1-17]

Πίνακας 12: Περιστατικά διακρίσεων

Περιστατικά ή/και καταγγελίες που σχετίζονται με την εργασία και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	2024
Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων που έχουν καταγγελθεί (συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης)	6
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω των διαύλων	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν στα εθνικά σημεία επαφής	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0
Περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών του ΟΗΕ	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0

[S1-17 103 a, b, c, AR 103-AR 106]

Μεθοδολογίες και Πληροφορίες Ευρύτερου Πλαισίου

Κατά την περίοδο αναφοράς, τέθηκαν υπόψη της INTRALOT Inc. έξι περιστατικά εικαζόμενων διακρίσεων στις ΗΠΑ. Τα δεδομένα περιλαμβάνουν περιστατικά που αναφέρθηκαν μέσω των εσωτερικών διαύλων των εργαζομένων.

Δεν υποβλήθηκαν καταγγελίες μέσω μηχανισμών υποβολής καταγγελιών ή άλλων διαύλων για την έκφραση ανησυχιών σχετικών με διακρίσεις ή παρενόχληση.

Δεν σημειώθηκαν πρόσθετες καταγγελίες και νομικές ενέργειες κατά την περίοδο αναφοράς και δεν επιβλήθηκαν οικονομικές κυρώσεις σχετικά με τα αναφερόμενα περιστατικά. **[S1-17 103 d]**

Για το 2024, ο Όμιλος δεν κατέγραψε περιπτώσεις σοβαρών περιστατικών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων αναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων ή παιδικής εργασίας. Ως εκ τούτου, δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα, κυρώσεις και αποζημιώσεις για ζημίες ή περιστατικά μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της Διακήρυξης της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία ή τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. **[S1-17 104 a, b]**

ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [S3]

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S3.SBM-3]

Σημαντικές Επιπτώσεις για τις Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Οι προσδιορισμένες επιπτώσεις της INTRALOT, η οικονομική μεγέθυνση & ανάπτυξη και οι πρωτοβουλίες για τη συμμετοχή των εργαζομένων & της κοινότητας, ευθυγραμμίζονται στενά με τη στρατηγική βιωσιμότητας και το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας, ιδίως μέσω των **πέντε βασικών τομέων** που περιγράφονται στο Πρόγραμμα Βιωσιμότητάς της: **Οικονομική Βιωσιμότητα, Διακυβέρνηση, Υπεύθυνο Παιχνίδι, Κλίμα και Περιβάλλον** και **Συμμετοχή Εργαζομένων και Κοινότητας**.

Η συμβολή του Ομίλου στην οικονομική μεγέθυνση και ανάπτυξη υποστηρίζει την εστίασή του στην οικονομική βιωσιμότητα και τη διακυβέρνηση μέσω της ενίσχυσης της χρηματοοικονομικής σταθερότητας, της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της τόνωσης των τοπικών αγορών. Επιπλέον, οι διαφανείς επιχειρηματικές πρακτικές και οι φορολογικές της εισφορές ενισχύουν τη χρηστή διακυβέρνηση και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Οι πρωτοβουλίες συμμετοχής των εργαζομένων και της κοινότητας ευθυγραμμίζονται με τη δέσμευση της INTRALOT για κοινωνική ευθύνη και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Τα προγράμματα εθελοντισμού και οι κοινωνικές πρωτοβουλίες ενισχύουν τη συμμετοχή των εργαζομένων και την εργασιακή κουλτούρα, ενώ οι περιβαλλοντικές δραστηριότητες συμβάλλουν στις φιλικές προς το περιβάλλον δεσμεύσεις του Ομίλου.

Οι επιπτώσεις αυτές συμβάλλουν στην επέκταση της αγοράς, την οικονομική ανθεκτικότητα και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Παράλληλα, βελτιώνουν τη φήμη του εμπορικού σήματος της INTRALOT και τη θέση της σε θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), προσελκύοντας επενδυτές που εστιάζουν στη βιωσιμότητα και ενισχύοντας τη δέσμευσή της Εταιρείας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Αυτό συνιστά μια ευκαιρία που υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική ανάπτυξη, τη συμμετοχή των εργαζομένων, καθώς και τις θετικές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με αποτέλεσμα να ενισχύεται το βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο της INTRALOT. **[SBM-3 8 a (i), (ii)] [SBM-3 8 b]**

Οι δραστηριότητες της INTRALOT δεν συμβάλλουν μόνο στην οικονομική μεγέθυνση και ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, αλλά παράλληλα γεννούν και μια σειρά ευκαιριών. Με τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την πληρωμή φόρων και την τόνωση διαφόρων τομέων, ο Όμιλος προωθεί την οικονομική σταθερότητα και ευημερία. Οι προσπάθειες αυτές ενισχύουν τη φήμη της INTRALOT ως βασικού οικονομικού παίκτη, καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, των κυβερνήσεων και των κοινοτήτων. Ως συνέπεια αυτού, ο Όμιλος θεωρείται ως προτιμώμενος εταίρος, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε νέες συμβάσεις και συνεργασίες και να ανοίξει δρόμους προς περαιτέρω ανάπτυξη και επέκταση της αγοράς.

Επιπλέον, οι πρωτοβουλίες της INTRALOT παρέχουν στους εργαζομένους τη δυνατότητα να δημιουργήσουν έναν θετικό κοινωνικό αντίκτυπο μέσω προγραμμάτων εθελοντισμού, όπως ενδεικτικά αιμοδοσίες, αγώνες δρόμου αλληλεγγύης και καθαρισμοί παραλιών. Η ενεργή οικονομική υποστήριξη και

συμμετοχή του Ομίλου σε διάφορες πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην υγεία, την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την ευημερία των κοινοτήτων δεν αντικατοπτρίζουν μόνο τη δέσμευσή του στην κοινωνική ευθύνη, αλλά αποτελούν και ευκαιρία βελτίωσης της φήμης του. Ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να συμμετέχουν στα προγράμματα αυτά, η INTRALOT ενισχύει την εικόνα της ως κοινωνικά υπεύθυνου οργανισμού, προσελκύοντας πελάτες και ενδιαφερόμενα μέρη που δίνουν έμφαση στη εταιρική κοινωνική ευθύνη. Αυτό, με τη σειρά του, μπορεί να ενισχύσει την αφοσίωση των πελατών και την επιχειρηματική επιτυχία, δημιουργώντας περαιτέρω ευκαιρίες για μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και θετικό κοινωνικό αντίκτυπο. **[SBM-3 9 d]**

Η INTRALOT στέκεται στο πλευρό των κοινοτήτων όταν υπάρχει ανάγκη, παρέχοντας υποστήριξη όταν ακραίες συνθήκες, όπως πυρκαγιές και φυσικές καταστροφές, απειλούν ζωές και βιοποριστικά μέσα. Με ισχυρή δέσμευση στην κοινωνική υπευθυνότητα, ο Όμιλος συμβάλλει ενεργά στις προσπάθειες αρωγής, στηρίζοντας τις κοινότητες στην προσπάθειά τους να ανακάμψουν, να ανοικοδομηθούν και να αναδειχθούν ισχυρότερες. Μέσω στρατηγικών πρωτοβουλιών, δωρεών και συνεργασιών με τοπικές οργανώσεις, η INTRALOT διασφαλίζει ότι οι πληγέντες λαμβάνουν την απαραίτητη βοήθεια και πόρους. **[SBM-3 10] [SBM-3 11, AR 8]**

Η INTRALOT δεν έχει εντοπίσει αρνητικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες, αναγνωρίζοντας τη σημασία των τοπικών κοινοτήτων για ολόκληρο τον Όμιλο. **[SBM-3 9 b]**

Τύποι Κοινοτήτων

Οι επηρεαζόμενες κοινότητες που μπορούν να επηρεαστούν σημαντικά από την επιχείρηση περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής των γνωστοποιήσεων σύμφωνα με το ESRS 2. Βλ. ενότητα *Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [SBM-3]*. **[SBM-3 9, AR 5, AR 6]**

Οι δραστηριότητες της INTRALOT επηρεάζουν ένα ευρύ φάσμα κοινοτήτων, καθεμία από τις οποίες επωφελείται από τις προσπάθειές της για προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης, της κοινωνικής ευθύνης και της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας. Σε αυτές τις επηρεαζόμενες κοινότητες περιλαμβάνονται οι τοπικές οικονομίες και εργαζόμενοι, οι μη προνομιούχες ομάδες και το ευρύ κοινό. Μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, των προγραμμάτων εθελοντισμού και της συμβολής σε πρωτοβουλίες για την υγεία και το περιβάλλον, η INTRALOT επηρεάζει θετικά αυτές τις κοινότητες, προάγοντας ένα μέλλον με μεγαλύτερη ευημερία και βιωσιμότητα. **[SBM-3 9 a, AR 7]**

Όλες οι επηρεαζόμενες κοινότητες που μπορούν να επηρεαστούν σημαντικά από την INTRALOT περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο για τη Μεθοδολογία Διπλής Ουσιαστικότητας. Ο Όμιλος επικοινωνεί και αλληλεπιδρά συνεχώς με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, τα οποία ανήκουν είτε στο εσωτερικό είτε στο εξωτερικό περιβάλλον του. Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. **[SBM-3 9 a(i-iv), AR 7]**

Θετικές Επιπτώσεις για τις Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας, η INTRALOT αναγνωρίζει τον ρόλο της στην προώθηση της οικονομικής μεγέθυνσης και ανάπτυξης στις τοπικές οικονομίες, μέσω της δημιουργίας ευκαιριών απασχόλησης, της καταβολής φόρων και της τόνωσης διάφορων τομέων, με αποτέλεσμα την προώθηση της οικονομικής σταθερότητας και ευημερίας. Ο Όμιλος ενθαρρύνει τους εργαζομένους να συμμετέχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες όπως αιμοδοσίες, αγώνες δρόμου αλληλεγγύης και

καθαρισμοί παραλιών, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να δημιουργήσουν έναν θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Η INTRALOT υποστηρίζει επίσης πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην υγεία, την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την ευημερία της κοινότητας. Οι οικονομικές συνεισφορές του και η ενεργή συμμετοχή του σε εκδηλώσεις αναδεικνύουν τη δέσμευση του Ομίλου για τη δημιουργία ενός θετικού κοινωνικού αντικτύπου και την οικοδόμηση ενός καλύτερου μέλλοντος. **[SBM-3 9 c]**

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Πολιτικές [S3-1]

Γενικές Πολιτικές

Η INTRALOT δεν έχει θεσπίσει ακόμη συγκεκριμένες πολιτικές σχετικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Ωστόσο, βρίσκεται στη διαδικασία να το πράξει και σχεδιάζει να τις υλοποιήσει εντός του 2025. Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί υπέρ αυτών των κοινοτήτων προωθώντας πρωτοβουλίες κοινωνικής ευθύνης, προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητές του συμβάλλουν θετικά στην ευημερία τους. Μέσω των εν λόγω επικείμενων πολιτικών, η INTRALOT στοχεύει να ενισχύσει την υποστήριξή της στις επηρεαζόμενες κοινότητες και να δημιουργήσει θετικό αντίκτυπο με διάρκεια. **[S3-1 14]**

Αν και η INTRALOT δεν έχει καθιερώσει ακόμη μια επίσημη πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως προαναφέρθηκε, παραμένει προσηλωμένη στο σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές της. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τις πιθανές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα με την ενσωμάτωση δεοντολογικών επιχειρηματικών πρακτικών και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών.

Η INTRALOT διασφαλίζει, επίσης, ότι οι επηρεαζόμενες κοινότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν πρόσβαση σε διαφανείς διαύλους αναφοράς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών. Καθώς συνεχίζει να ισχυροποιεί την προσέγγισή του, ο Όμιλος είναι αφοσιωμένος στην ευθυγράμμιση με τα διεθνή πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα και στην ανάπτυξη μιας επίσημης πολιτικής για την ενίσχυση των δεσμεύσεών του στο εγγύς μέλλον. **[S3-1 16] [S3-1 16 b] [S3-1 17, AR 10]**

Ιθαγενείς Πληθυσμοί

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η INTRALOT δεν έχει αντίκτυπο στους ιθαγενείς πληθυσμούς. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών και των λαχειοφόρων αγορών συνεπώς δεν παρεμβαίνει στα εδάφη, τα δικαιώματα ή την πολιτιστική κληρονομιά των ιθαγενών πληθυσμών. Η INTRALOT παραμένει πιστή στις δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές και την κοινωνική ευθύνη, διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητές της σέβονται όλες τις κοινότητες, ενώ προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς. **[S3-1 15] [S3-1 16 a]**

Επανόρθωση

Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθειες για την παροχή αποτελεσματικής και δίκαιης αποκατάστασης όταν προκύπτουν αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του. Όπου διαπιστώνεται ότι ο Όμιλος έχει προκαλέσει ή συμβάλει, άμεσα ή έμμεσα, μέσω των εταίρων του,

στη δημιουργία αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, τότε ο ίδιος θα προβαίνει σε κατάλληλες διαδικασίες αποκατάστασης από μόνος του είτε σε συνεργασία με άλλους σχετικούς φορείς. Κατά την εν λόγω διαδικασία θα δίδεται ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες λόγω της ευπάθειας ή της περιθωριοποίησής τους. Το 2024 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων των επηρεαζόμενων κοινοτήτων.

Ο Όμιλος τηρεί τα διεθνή πλαίσια, όπως τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Το 2024, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων σύμφωνα με αυτά τα πρότυπα, γεγονός που αποδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT να προασπίζει τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να προωθεί υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. **[S3-1 16 c] [S3-1 17]**

Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις [S3-2]

Συνεργασία με Ευάλωτες Κοινότητες

Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στη συνεργασία με ευάλωτες κοινότητες, ανατρέξτε στην ενότητα Πολιτικές [S3-1], Επανόρθωση. **[S3-2 22] [S3-2 23, AR 13]**

Συνεργασία με τις Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Η INTRALOT δίνει έμφαση σε μια βιώσιμη και ολοκληρωμένη προσέγγιση όσον αφορά την υποστήριξη της κοινότητας, έτσι ώστε να ενισχύεται η γενικότερη ευημερία. Ο Όμιλος διατηρεί συνεχή επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη. Ο Όμιλος συνεργάζεται άμεσα με τις επηρεαζόμενες κοινότητες - και όχι μόνο με τους εκπροσώπους τους - μέσω ανοιχτού διαλόγου για την αντιμετώπιση των ανησυχιών, την προώθηση της συνεργασίας και την προσαρμογή των πρωτοβουλιών του για την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων. **[S3-2 21, AR 16] [S3-2 21 a]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους διαύλους επικοινωνίας μας και τις διαδικασίες συμμετοχής με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, ανατρέξτε στην ενότητα Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2].

Η INTRALOT συνεργάζεται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε διάφορα στάδια της λήψης αποφάσεων, από τον εντοπισμό των επιπτώσεων στη βιωσιμότητα έως την ανάπτυξη και την εφαρμογή επιχειρηματικών στρατηγικών. Αυτό διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες της κοινότητας λαμβάνονται υπόψη καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας. Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτό διάλογο με τις επηρεαζόμενες κοινότητες μέσω ερευνών, δημόσιων εκθέσεων, συνεργασιών, Συμμετοχών σε Συλλογικές Οργανώσεις (Εμπορικά Επιμελητήρια, ΣΕΒ) και οικονομικά φόρουμ. Κοινοποιώντας με σαφήνεια τις θέσεις και τις πολιτικές της και λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές οπτικές, η INTRALOT προάγει τη διαφάνεια και την ανοικοδόμηση εμπιστοσύνης.

Η συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες είναι μια συνεχής διαδικασία και περιλαμβάνει τακτικές αλληλεπιδράσεις που πραγματοποιούνται μέσω δομημένων πρωτοβουλιών και συνεχούς επικοινωνίας. Ο

Όμιλος επιδιώκει ενεργά την ανατροφοδότηση προκειμένου να βελτιώνει τις προσπάθειές του για βιωσιμότητα και τις επιχειρηματικές πρακτικές του. **[S3-2 21 b, AR 15]**

Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα του Ομίλου είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη της συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, διασφαλίζοντας ότι τα αποτελέσματα ευθυγραμμίζονται με την προσέγγιση της INTRALOT. Ο ρόλος αυτός διασφαλίζει ότι η στρατηγική για τη βιωσιμότητα και οι εταιρικοί στόχοι του Ομίλου ενσωματώνουν πρακτικές αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) και συμμορφώνονται με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Επιπλέον, ο Υπεύθυνος για τη Βιωσιμότητα συνεργάζεται ενεργά με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να διασφαλίσει τη στρατηγική ευθυγράμμιση και ότι οι γνώσεις της κοινότητας ενσωματώνονται αποτελεσματικά στη λήψη αποφάσεων. **[S3-2 21 c, AR 14, AR 15]**

Η INTRALOT αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας της με τις επηρεαζόμενες κοινότητες μέσω της συνεχούς ανατροφοδότησης και του άμεσου διαλόγου. Επιπλέον, οι περιοδικές έρευνες για τα ενδιαφερόμενα μέρη συμβάλλουν στην τελειοποίηση της προσέγγισής της, προωθώντας μια πιο ουσιαστική και εποικοδομητική συνεργασία. **[S3-2 21 d]**

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για τις επηρεαζόμενες κοινότητες για να εκφράζουν τις ανησυχίες τους [S3-3]

Δίαυλοι για την Εκδήλωση Ανησυχίας

Η INTRALOT έχει θεσπίσει δομημένες διαδικασίες για να διασφαλίσει ότι τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικούς διαύλους για την έκφραση των ανησυχιών τους και την αναζήτηση κατάλληλης αποκατάστασης. Αυτοί οι μηχανισμοί έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα τη διαφάνεια και την προσβασιμότητα και με στόχο να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επηρεαζόμενων μερών.

Για τη διευκόλυνση της ανοικτής επικοινωνίας, η INTRALOT διαθέτει ειδικούς εσωτερικούς διαύλους αναφοράς, συμπεριλαμβανομένης της άμεσης επαφής με τους αρμόδιους εκπροσώπους του Ομίλου, καθώς και ένα ηλεκτρονικό έντυπο αναφοράς το οποίο είναι διαθέσιμο στον ιστότοπο του Ομίλου. Αυτοί οι δίαυλοι επιτρέπουν στις επηρεαζόμενες κοινότητες να εκφράζουν τις ανησυχίες τους με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι αυτοί οι μηχανισμοί είναι ευρέως γνωστοί και εύκολα προσβάσιμοι σε όλα τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των ευάλωτων ομάδων που ενδέχεται να επηρεάζονται με δυσανάλογο τρόπο.

Αμέσως μετά τη λήψη μιας έκφρασης ανησυχίας, η INTRALOT ακολουθεί μια δομημένη διαδικασία αξιολόγησης και επίλυσης. Κάθε περίπτωση αξιολογείται με βάση τη σοβαρότητά της και τον δυνητικό της αντίκτυπο, ενώ έχει τεθεί σε εφαρμογή ένα σαφές πλαίσιο για την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων. Η αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων επανεξετάζεται τακτικά, προκειμένου να διασφαλίζεται η ουσιαστική αρωγή και η μη επανάληψη του συμβάντος. Η διαδικασία επανεξέτασης περιλαμβάνει την άμεση ανατροφοδότηση από τα εμπλεκόμενα μέρη, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στην αξιολόγηση της επάρκειας της αποκατάστασης που παρασχέθηκε.

Η INTRALOT συνεργάζεται επίσης με τους επιχειρηματικούς της εταίρους για την προώθηση της διαθεσιμότητας τέτοιων μηχανισμών υποβολής καταγγελιών σε όλη την έκταση της αλυσίδας εφοδιασμού της και του ευρύτερου επιχειρηματικού οικοσυστήματός της. Ενθαρρύνοντας τη διαφάνεια και τη

λογοδοσία πέρα από τις άμεσες δραστηριότητές του, ο Όμιλος στοχεύει στον μετριασμό των κινδύνων και στην ενίσχυση της εταιρικής ευθύνης σε όλες τις επιχειρηματικές του σχέσεις.

Για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των ανησυχιών που εκφράζονται, η INTRALOT διατηρεί λεπτομερή αρχεία των ζητημάτων που αναφέρονται, των ενεργειών που πραγματοποιούνται και των αποτελεσμάτων που επιτυγχάνονται. Οι αξιολογήσεις, οι συναντήσεις με ενδιαφερόμενα μέρη και οι εσωτερικοί έλεγχοι συμβάλλουν στην εκτίμηση της αποτελεσματικότητας αυτών των μηχανισμών. Ο Όμιλος δεσμεύεται για συνεχή βελτίωση, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες του παραμένουν ευθυγραμμισμένες με τις βέλτιστες πρακτικές και τις εξελισσόμενες προσδοκίες των επηρεαζόμενων κοινοτήτων. Η INTRALOT διευκολύνει τη συμμετοχή μέσω δομημένων ερευνών σχεδιασμένων να καταγράφουν τόσο ποσοτικές όσο και ποιοτικές πληροφορίες για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι έρευνες αυτές βοηθούν στην αξιολόγηση της συνάφειας των θεμάτων βιωσιμότητας και στη συγκέντρωση άμεσης ανατροφοδότησης από βασικές επιχειρηματικές σχέσεις, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων.

Ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, η INTRALOT ενισχύει τη διαφάνεια, οικοδομεί εμπιστοσύνη και προωθεί την κοινή ευθύνη στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Αυτή η διαδικασία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή διάλογο, υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και μακροπρόθεσμη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Βασική προτεραιότητα για την INTRALOT είναι να διασφαλίσει ότι οι επηρεαζόμενες κοινότητες γνωρίζουν και εμπιστεύονται αυτούς τους διαύλους συμμετοχής. Για να επιτευχθεί αυτό, ο Όμιλος παρέχει εκπαίδευση και επιδιώκει ενεργά την ανατροφοδότηση, προκειμένου να αξιολογήσει την εμπιστοσύνη στις διαδικασίες αναφοράς και αποκατάστασης που εφαρμόζει. **[S3-3 27 a, AR 17, AR 22] [S3-3 27 b, AR 18] [S3-3 27 c] [S3-3 28, AR 23]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πολιτικές που αφορούν την προστασία έναντι αντιποίνων για τα άτομα που χρησιμοποιούν τους διαύλους για να εκφράσουν ανησυχίες ή ανάγκες, ανατρέξτε στην ενότητα G1-1– Πολιτικές επιχειρηματικής νοοτροπίας και συμπεριφοράς. **[S3-3 28, AR 23] [S3-3 29]**

Ενέργειες [S3-4]

Ενέργειες

[S3-4 31]

Η INTRALOT προωθεί ενεργά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την επαγγελματική εξέλιξη προσφέροντας ευκαιρίες απασχόλησης σε διάφορες αγορές και επενδύοντας στην ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού. Ο Όμιλος υποστηρίζει την απασχόληση των νέων μέσω προγραμμάτων κατάρτισης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, προγραμμάτων για αποφοίτους και ημερών καριέρας παρέχοντας στους νέους επαγγελματίες τόσο πολύτιμες γνώσεις αναφορικά με τον κλάδο όσο και ευκαιρίες απασχόλησης. Αυτές οι πρωτοβουλίες όχι μόνο βοηθούν τους αποφοίτους να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία στον τομέα τους, αλλά χρησιμεύουν επίσης ως δίαυλος για την πρόσληψη νέων ταλάντων.

Η INTRALOT δεσμεύεται να υποστηρίζει τις γειτονικές της κοινότητες μέσω μιας σειράς πρωτοβουλιών, διοχετεύοντας την αξία που αποκομίζει σε οφέλη προς την κοινότητα. Ως παγκόσμιος οργανισμός, η INTRALOT λαμβάνει υπόψη τόσο τις εθνικές όσο και τις τοπικές κοινότητες και υλοποιεί διάφορα

προγράμματα για την υποστήριξή τους. Το πρόγραμμα «INTRALOT – We Care a Lot» περιλαμβάνει δραστηριότητες και επενδύσεις που παράγουν θετικές αποδόσεις για την κοινότητα.

Επιπλέον, η INTRALOT εστιάζει στην υποστήριξη μη προνομιούχων ατόμων, ιδίως παιδιών, μέσω πρωτοβουλιών σε συνεργασία με ΜΚΟ και ιδρύματα. Παράλληλα, ο Όμιλος προσφέρει επίσης ευκαιρίες εθελοντισμού και προγράμματα απασχόλησης τόσο στις εθνικές όσο και στις τοπικές κοινότητες, όπως αιμοδοσίες, ενώ συμμετέχει επίσης οικονομικά σε διάφορες κοινοτικές εκδηλώσεις, κάτι που αναδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT στη δημιουργία θετικού αντικτύπου και ενός καλύτερου μέλλοντος για την κοινωνία.

Η INTRALOT προωθεί την τοπική επιχειρηματικότητα δημιουργώντας δίκτυα μεταξύ πανεπιστημίων και επιχειρήσεων και παρέχοντας ευκαιρίες στα νέα άτομα. Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό του μοντέλο συνεχιζόμενες δράσεις εθελοντισμού και αθλητικές εκδηλώσεις, ενισχύοντας ακόμα περισσότερο τη δέσμευσή του στην κοινότητα. **[S3-4 32 c, AR 37]**

Επί του παρόντος, η INTRALOT δεν διαθέτει επίσημο σύστημα για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων ή των πρωτοβουλιών της όσον αφορά την επίτευξη αποτελεσμάτων για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία τέτοιων αξιολογήσεων και διερευνά τρόπους ανάπτυξης και εφαρμογής αποτελεσματικών μηχανισμών παρακολούθησης στο μέλλον. **[S3-4 32 d, AR 31, AR 32, AR 33]**

Η INTRALOT επιδιώκει ενεργά ευκαιρίες υποστήριξης των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων σε κοινωνικές πρωτοβουλίες και συμβάλλοντας άμεσα σε προγράμματα που προάγουν την ευημερία. Εθελοντικές προσπάθειες όπως η αιμοδοσία, οι αγώνες για φιλανθρωπικό σκοπό και ο καθαρισμός του περιβάλλοντος, δίνουν στους εργαζομένους τη δυνατότητα να φέρουν χειροπιαστά αποτελέσματα. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος παρέχει οικονομική υποστήριξη και συμμετέχει σε πρωτοβουλίες που προάγουν την υγεία, τη βιωσιμότητα και την κοινωνική ευημερία. Αυτές οι ενέργειες όχι μόνο ενισχύουν τη δέσμευση της INTRALOT για την εταιρική κοινωνική ευθύνη, αλλά δημιουργούν, επίσης, και σημαντικά οφέλη για τις επηρεαζόμενες κοινότητες, ενισχύοντας την αφοσίωσή της στην προώθηση της θετικής αλλαγής και ενός καλύτερου μέλλοντος για την κοινωνία. **[S3-4 34 b]**

Οι πόροι που απαιτούνται για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων της INTRALOT σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες είναι ελάχιστοι και δεν αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των συνολικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Κατά συνέπεια, οι πόροι αυτοί δεν καταγράφονται ή παρακολουθούνται ξεχωριστά. **[S3-4 38]**

Ενέργειες Μετριασμού

Οι ενέργειες της INTRALOT που περιγράφονται ανωτέρω αποσκοπούν στην πρόληψη των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες κοινότητες μέσω της δημιουργίας μιας θετικής, βιώσιμης παρουσίας στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται. Ο τρόπος με τον οποίο οι εν λόγω ενέργειες συμβάλλουν στην ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων παρουσιάζεται στη συνέχεια:

- **Επενδύσεις στην κοινότητα και κοινωνικές παροχές:** Η INTRALOT διοχετεύει την αξία που αποκομίζει σε κοινωνικές παροχές μέσω πρωτοβουλιών όπως το πρόγραμμα «INTRALOT – We Care a Lot». Αυτό διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν άμεσα στην ευημερία των τοπικών και εθνικών κοινοτήτων. Μέσω της εστίασης σε μακροπρόθεσμες

βελτιώσεις της κοινότητας, οι ενέργειες αυτές μπορούν να μετριάσουν τον κίνδυνο εκμετάλλευσης ή βλάβης που θα μπορούσε να προκύψει από επιχειρηματικές δραστηριότητες.

- **Υποστήριξη μη προνομιούχων ομάδων:** Η εστίαση του Ομίλου στην υποστήριξη μη προνομιούχων ατόμων, μέσω συνεργασιών με ΜΚΟ και ιδρύματα, συμβάλλει στην αντιμετώπιση των ανισοτήτων και δημιουργεί ευκαιρίες για ευάλωτες ομάδες. Αυτή η προσέγγιση μπορεί να μειώσει τη φτώχεια και την κοινωνική περιθωριοποίηση, προλαμβάνοντας αρνητικές επιπτώσεις όπως μεγαλύτερη ανισότητα ή κοινωνική αστάθεια.
- **Εθελοντισμός και συμμετοχή της κοινότητας:** Προσφέροντας ευκαιρίες εθελοντισμού, η INTRALOT προάγει τη συμμετοχή της κοινότητας και τη συλλογική δράση. Προγράμματα όπως αιμοδοσίες και καθαρισμοί παραλιών βελτιώνουν τη δημόσια υγεία, την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και τη συνοχή της κοινότητας, προλαμβάνοντας δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις όπως κρίσεις υγείας ή μια υποβάθμιση του περιβάλλοντος.
- **Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομικές ευκαιρίες:** Τα προγράμματα απασχόλησης συμβάλλουν στις τοπικές οικονομίες μέσω της προσφοράς ευκαιριών εργασίας, μειώνοντας έτσι την ανεργία και τα κοινωνικά προβλήματα που συνδέονται με αυτήν. Μέσω της προώθησης της τοπικής επιχειρηματικότητας, καθώς και της δημιουργίας δικτύων μεταξύ πανεπιστημίων και επιχειρήσεων, η INTRALOT ενισχύει την καινοτομία, την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική κινητικότητα, προλαμβάνοντας περαιτέρω οικονομικές δυσκολίες. **[S3-4 32 a, AR 28, AR 29, AR 36]**

Το 2024, η INTRALOT δεν έχει εντοπίσει αρνητικές ουσιώδεις επιπτώσεις ή κινδύνους που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. **[S3-4 32 b] [S3-4 33 a, AR 26] [S3-4 33 b] [S3-4 33 c] [S3-4 34 a, AR 38, AR 39, AR 40, AR 42]**

Περιστατικά Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Για το 2024 δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων τα οποία συνδέονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες για την INTRALOT. **[S3-4 36]**

Μεγέθη και Στόχοι

Στόχοι [S3-5]

Στόχοι

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη καθορίσει συγκεκριμένους στόχους για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει ένα δομημένο σύστημα παρακολούθησης αυτών των Βασικών Δεικτών Απόδοσης (KPIs). Ωστόσο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αποτελεσματικής εποπτείας, η INTRALOT βρίσκεται στη διαδικασία σχεδιασμού και εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προς αυτόν τον σκοπό. Το σύστημα αυτό, το οποίο θα υλοποιηθεί μέσα στα επόμενα χρόνια, αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, την παρακολούθηση της προόδου και τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης στη διαχείριση των σημαντικών παραγόντων που αφορούν τη βιωσιμότητα. **[ESRS 2 81]**

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ [S4]

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S4.SBM-3]

Θετικές επιπτώσεις

Οι δραστηριότητες της INTRALOT δημιουργούν θετικές επιπτώσεις σε πολλούς τομείς, παρέχοντας οφέλη σε ένα ευρύ φάσμα καταναλωτών και τελικών χρηστών. Μέσω της τεχνογνωσίας του σε ευέλικτα πρωτόκολλα ελέγχου ταυτότητας, ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφαλή επαλήθευση σε όλους τους κλάδους, παρέχοντας αξιοπιστία και εμπιστοσύνη τόσο στις εταιρείες όσο και στους πελάτες τους. Με την πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), τα πρότυπα ISO, το πρότυπο ασφάλειας πληροφοριών της WLA και την εφαρμογή ισχυρών μέτρων ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, η INTRALOT εγγυάται μια υψηλού επιπέδου προστασία δεδομένων και ιδιωτικότητα. Αυτά τα προληπτικά μέτρα ασφαλείας ενισχύουν την ασφάλεια και την αξιοπιστία, ενώ προστατεύουν τους καταναλωτές από οικονομική απάτη και κλοπή ταυτότητας.

Η δημιουργία του Κέντρου Εξυπηρέτησης (Service Desk) της INTRALOT που είναι διαθέσιμο 24 ώρες το 24ωρο βελτιώνει σημαντικά τις υπηρεσίες πληροφόρησης για τους πελάτες, σε ευθυγράμμιση με τα προβλεπόμενα σύμφωνα με το ISO 20000:2018. Λειτουργώντας ως το κεντρικό σημείο επαφής για την υποστήριξη υπηρεσιών πληροφορικής και εφαρμογών, το Service Desk διασφαλίζει τον αποτελεσματικό χειρισμό των αιτημάτων πελατών, την άμεση επίλυση περιστατικών και την έγκαιρη απάντηση σε ερωτήματα. Αυτό ενισχύει τη συνολική εμπειρία του πελάτη παρέχοντας γρήγορες λύσεις, σαφή καθοδήγηση και αυξημένη ικανοποίηση.

Η INTRALOT δεσμεύεται, επίσης, για υπεύθυνες πρακτικές τυχερών παιχνιδιών, σχεδιάζοντας προϊόντα με ενσωματωμένα χαρακτηριστικά που δίνουν προτεραιότητα στην προστασία και την ευημερία των παικτών. Ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένα προγράμματα, τηρεί τις παγκόσμιες αρχές Υπεύθυνου Παιχνιδιού και παρέχει ολοκληρωμένη εκπαίδευση σε εργαζόμενους και χρήστες. Αναδυόμενα μηνύματα (pop-up messages) ενσωματώνονται με στρατηγικό τρόπο προκειμένου να ενθαρρύνουν την υπεύθυνη συμπεριφορά, συμβάλλοντας στην αποφυγή της υπερβολικής συμμετοχής σε τυχερά παιχνίδια και προστατεύοντας την ψυχική υγεία και την οικονομική ευρωστία των παικτών. Αυτές οι πρωτοβουλίες συμβάλλουν σε ένα δεοντολογικό και βιώσιμο περιβάλλον τυχερών παιχνιδιών.

Επιπλέον, η INTRALOT προωθεί την κοινωνική ένταξη αναπτύσσοντας λύσεις τυχερών παιχνιδιών που ενισχύουν την προσβασιμότητα για τα άτομα με αναπηρία. Με την ενσωμάτωση προσαρμοσμένων χαρακτηριστικών και τη διασφάλιση μιας εμπειρίας φιλικής για τον χρήστη, ο Όμιλος προωθεί την ευρύτερη κοινωνική ισότητα και συμπερίληψη. Αυτή η δέσμευση για προσβασιμότητα έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι άτομα όλων των ικανοτήτων μπορούν να συμμετέχουν επί ίσοις όροις και να απολαμβάνουν εμπειρίες τυχερών παιχνιδιών, ενισχύοντας την αφοσίωση της INTRALOT στη διαφορετικότητα και την ένταξη χωρίς αποκλεισμούς στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. **[SBM-3 10 c]**

Αρνητικές Επιπτώσεις

Σύμφωνα με τη Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε το 2024, δεν εντοπίστηκαν αρνητικές επιπτώσεις στους πελάτες και τους τελικούς χρήστες του Ομίλου. **[SBM-3 10 b]**

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει βασικούς κινδύνους και ευκαιρίες που απορρέουν από τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Η τεχνογνωσία του στα πρωτόκολλα ελέγχου ταυτότητας ενισχύει την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη, μειώνοντας τους κινδύνους απάτης και βελτιώνοντας τη λειτουργική σταθερότητα. Αυτό αναδεικνύει την INTRALOT ως ηγέτιδα εταιρεία στην ασφαλή επαλήθευση. Ωστόσο, η αποτυχία εφαρμογής αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας των δεδομένων θα μπορούσε να οδηγήσει σε παραβιάσεις, να βλάψει τη φήμη της και να οδηγήσει σε οικονομικές απώλειες, λόγω αγωγών και ρυθμιστικών κυρώσεων.

Η συμμόρφωση με τον GDPR, τα πρότυπα ISO και το Πρότυπο Ασφάλειας Πληροφοριών της WLA ενισχύει τη φήμη της INTRALOT ως αξιόπιστου παρόχου, ενώ μετριάξει τους κινδύνους κλοπής ταυτότητας και απάτης. Αυτό διασφαλίζει τη λειτουργική αξιοπιστία και περιορίζει τα δαπανηρά περιστατικά που σχετίζονται με την ασφάλεια. Το Service Desk, το οποίο ευθυγραμμίζεται με το πρότυπο ISO 20000:2018, βελτιώνει την εμπειρία των πελατών, παρέχοντας αποτελεσματική υποστήριξη σε θέματα πληροφορικής και εφαρμογών. Αυτό μειώνει τον χρόνο διακοπής λειτουργίας, αυξάνει την αποτελεσματικότητα και ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των πελατών, ενισχύοντας το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της INTRALOT.

Αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι, η INTRALOT ενσωματώνει χαρακτηριστικά προστασίας και τηρεί τις παγκόσμιες αρχές, μειώνοντας τους νομικούς κινδύνους και ενισχύοντας τη φήμη της ως ηθικού παρόχου στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Αυτά τα μέτρα υποστηρίζουν τη διατήρηση των πελατών και την αύξηση των εσόδων μακροπρόθεσμα. Ωστόσο, εάν θεωρηθούν ανεπαρκείς, οι πρωτοβουλίες αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι θα μπορούσαν να ενέχουν κινδύνους για τη φήμη του Ομίλου και να οδηγήσουν σε εξονυχιστικό έλεγχο από τις ρυθμιστικές αρχές. Ενώ ο Όμιλος προωθεί το Υπεύθυνο Παιχνίδι, η αποτελεσματικότητα των δικλίδων ασφαλείας που εφαρμόζει εξαρτάται επίσης από τους παίκτες και τους φορείς διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών. Εάν συνεχιστεί η υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια, ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει κινδύνους για τη φήμη του, παρά τις ενεργές του προσπάθειες.

Συνολικά, η εστίαση της INTRALOT στην ασφάλεια, τη συμμόρφωση και το Υπεύθυνο Παιχνίδι παρουσιάζει μεγάλες επιχειρηματικές ευκαιρίες, αλλά η διατήρηση της εμπιστοσύνης απαιτεί συνεχείς επενδύσεις σε αυτούς τους τομείς, για τον μετριασμό των οικονομικών και κανονιστικών κινδύνων, καθώς και των κινδύνων για τη φήμη της. **[SBM-3 10 d]**

Κίνδυνοι

Ορισμένοι από τους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες της INTRALOT σχετίζονται με συγκεκριμένες ομάδες καταναλωτών και τελικών χρηστών, και όχι με όλους τους χρήστες.

Αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι, εκείνοι που κινδυνεύουν ιδιαίτερα από την υπερβολική συμμετοχή στα τυχερά παιχνίδια είναι οι ευάλωτοι παίκτες. Οι δικλίδες ασφαλείας της INTRALOT, συμπεριλαμβανομένων των ενσωματωμένων χαρακτηριστικών προστασίας, των προγραμμάτων Υπεύθυνου Παιχνιδιού και των στρατηγικών, αναδυόμενων μηνυμάτων (pop-up messages), έχουν σχεδιαστεί για τον μετριασμό των κινδύνων για αυτές τις ομάδες. Η ευκαιρία έγκειται στην ενίσχυση της φήμης της INTRALOT ως δεοντολογικού παρόχου τυχερών παιχνιδιών, μειώνοντας, παράλληλα, τους κινδύνους σε νομικό και κανονιστικό επίπεδο. Ωστόσο, εάν τα εν λόγω μέτρα δεν θεωρηθούν

αποτελεσματικά, ο Όμιλος θα μπορούσε να έρθει αντιμέτωπος με προβληματισμούς αναφορικά με τη φήμη του, ιδίως όσον αφορά την προστασία των παικτών.

Όσον αφορά την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων, οι καταναλωτές που πραγματοποιούν συχνές διαδικτυακές συναλλαγές διατρέχουν μεγαλύτερους κινδύνους απάτης και κλοπής ταυτότητας. Το ισχυρό πλαίσιο κυβερνοασφάλειας της INTRALOT και η συμμόρφωση με τον GDPR και τα πρότυπα ISO ενισχύουν την προστασία των χρηστών αυτών, μειώνοντας την πιθανότητα παραβιάσεων. Αυτή η εστίαση στην ασφάλεια ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και ενδυναμώνει τη θέση της INTRALOT στην αγορά.

Επιπλέον, η δέσμευση της INTRALOT για κοινωνική ένταξη παρέχει οφέλη στα άτομα με αναπηρίες, αφού ο εξοπλισμός τυχερών παιχνιδιών της διασφαλίζει την προσβασιμότητα. Αυτή η εστίαση διευρύνει τη βάση των καταναλωτών της, ενώ ταυτόχρονα προωθεί μια ισότιμη εμπειρία παιχνιδιού. Η ευκαιρία εδώ έγκειται στην προσέλευση ενός ακόμα πιο διαφοροποιημένου κοινού, ενισχύοντας παράλληλα τη φήμη της INTRALOT ως παρόχου που ενθαρρύνει τη συμπερίληψη και προωθεί την καινοτομία. **[SBM-3 12, AR 8]**

Ευκαιρίες

Με την εξειδίκευσή της σε ευέλικτα πρωτόκολλα ελέγχου ταυτότητας, η INTRALOT ενισχύει την ασφαλή επαλήθευση σε όλους τους κλάδους, διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη και την προστασία από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και παραβιάσεις. Αυτό ωφελεί τόσο τις επιχειρήσεις όσο και τους πελάτες της σε όλο τον κόσμο, ιδιαίτερα σε περιοχές με αυστηρούς κανονισμούς ασφαλείας. Ομοίως, η δέσμευση του Ομίλου ως προς τον GDPR, τα πρότυπα ISO και το Πρότυπο Ασφάλειας Πληροφοριών της WLA ενισχύει την προστασία των δεδομένων, μειώνοντας τον κίνδυνο οικονομικής απάτης και κλοπής ταυτότητας για τους καταναλωτές σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται.

Το Service Desk, το οποίο ευθυγραμμίζεται με το πρότυπο ISO 20000:2018, βελτιώνει την εμπειρία των πελατών, παρέχοντας συνεχή υποστήριξη σε θέματα πληροφορικής και εφαρμογών. Οι καταναλωτές είναι ιδιαίτερα ικανοποιημένοι ενώ επωφελούνται από τη γρήγορη επίλυση προβλημάτων και την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση, ιδιαίτερα σε περιοχές με αυξημένη ζήτηση για τυχερά παιχνίδια.

Επίσης, η INTRALOT προωθεί το Υπεύθυνο Παιχνίδι, ενσωματώνοντας χαρακτηριστικά προστασίας των παικτών, αναδυόμενα μηνύματα (pop-up messages) σε στρατηγικά σημεία του παιχνιδιού και προγράμματα εκπαίδευσης που ενθαρρύνουν την υπεύθυνη συμπεριφορά. Αυτές οι πρωτοβουλίες υποστηρίζουν την ευημερία των παικτών, μειώνουν τις βλάβες που σχετίζονται με το στοίχημα και υποστηρίζουν ένα δεοντολογικό περιβάλλον τυχερών παιχνιδιών, προς όφελος των παικτών παγκοσμίως, ειδικά σε αγορές οι οποίες εφαρμόζουν ένα αυστηρό ρυθμιστικό πλαίσιο αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι. **[SBM-3 10 c]**

Τύποι Καταναλωτών και Τελικών Χρηστών

Τα παιχνίδια λοταρίας έχουν γενικά μικρότερο αντίκτυπο σε ότι αφορά την υπερβολική συμμετοχή στα τυχερά παιχνίδια σε σύγκριση με άλλες μορφές τυχερών παιχνιδιών, λόγω της εγγενούς δομής τους. Οι λοταρίες σχεδιάζονται συνήθως για παιχνίδι με περιορισμένη συχνότητα και σχετικά χαμηλό στοιχηματισμό, που μειώνει την πιθανότητα εμπλοκής των παικτών σε ψυχαναγκαστική συμπεριφορά ή συμπεριφορά υπερβολικής συμμετοχής σε τυχερά παιχνίδια. Επιπλέον, τα παιχνίδια λοταρίας ρυθμίζονται συχνά με αυστηρούς κανόνες που αφορούν το Υπεύθυνο Παιχνίδι και την προστασία των παικτών.

Ωστόσο, στους τελικούς χρήστες μας ενδέχεται να περιλαμβάνονται ευάλωτες ομάδες, όπως παίκτες με προβλήματα που σχετίζονται με την παθολογική ενασχόληση με τα τυχερά παιχνίδια, παίκτες που βρίσκονται σε οικονομικά ασταθείς καταστάσεις ή παίκτες επιρρεπείς στην υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια. Αυτοί οι παίκτες ενδέχεται να διατρέχουν τον κίνδυνο να αναπτύξουν προβληματικές ή παθολογικές παικτικές συνήθειες. Η INTRALOT μέσω του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της προσφέρει μια ευρεία γκάμα λειτουργιών Υπεύθυνου Παιχνιδιού, όπως επαλήθευση ηλικίας, εργαλεία αυτοαποκλεισμού κ.λπ., για την ενίσχυση της προστασίας των παικτών.

Επιπλέον, για να αντιμετωπιστούν οι ανησυχίες σχετικά με τα δικαιώματα των καταναλωτών στην ιδιωτική ζωή, την προστασία των δεδομένων, την ελευθερία της έκφρασης και τις διακρίσεις, η INTRALOT έχει εφαρμόσει αυστηρές πολιτικές προστασίας των δεδομένων, σύμφωνα με κανονισμούς περί απορρήτου, όπως ο GDPR, στις δικαιοδοσίες στις οποίες ισχύει ο κανονισμός.

Η INTRALOT δεσμεύεται στη διατήρηση της ισότητας και της δικαιοσύνης, αποφεύγοντας πρακτικές διακρίσεων και προάγοντας την ελευθερία της έκφρασης σε όλες τις δραστηριότητες μάρκετινγκ και συμμετοχής των πελατών της, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι χρήστες αντιμετωπίζονται με σεβασμό και σε απόλυτη συμμόρφωση με τους σχετικούς νόμους. **[SBM-3 10 a] [SBM-3 12, AR 8]**

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Πολιτικές [S4-1]

[S4-1 15]

Παρότι ο Όμιλος δεν έχει ακόμη θεσπίσει πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες του, παραμένει πιστός στον σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, με ιδιαίτερη έμφαση σε σημαντικά θέματα, όπως το απόρρητο των δεδομένων, η ασφάλεια και το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Η INTRALOT δίνει προτεραιότητα στη διασφάλιση της προστασίας ευαίσθητων και προσωπικών δεδομένων με την εφαρμογή ισχυρών μέτρων κυβερνοασφάλειας, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς του κλάδου και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών σε παγκόσμιο επίπεδο. Η INTRALOT έχει επιτύχει ευθυγράμμιση με τα Πρότυπα Υπεύθυνου Παιχνιδιού της WLA για τα συνεργαζόμενα Μέλη. Η διαπίστευση καταδεικνύει τη δέσμευση της INTRALOT στην προώθηση του Υπεύθυνου Παιχνιδιού σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης, της πώλησης και της εμπορίας των προϊόντων και των υπηρεσιών μας. Ο Όμιλος πρόκειται να θέσει σε ισχύ σχετικές πολιτικές, ξεκινώντας από τους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων. **[ESRS 2 62]**

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, η INTRALOT προωθεί ένα ασφαλές και δεοντολογικό περιβάλλον με επίκεντρο τον καταναλωτή, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εταιρική ευθύνη. **[S4-1 16] [S4-1 16 a]**

Δεδομένου ότι η INTRALOT εξυπηρετεί κυρίως κυβερνήσεις και φορείς διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών αδειοδοτημένους από το κράτος, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε διαγωνιστικές διαδικασίες και διαδικασίες υποβολής προσφορών με σκοπό την εξασφάλιση νέων πελατών (δηλ. μέσω: RFIs/RFPs). **[S4-1 16 b] [S4-1 17, AR 11]**

Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις [S4-2]

Όπως αναφέρθηκε και στην προηγούμενη ενότητα, η συνεργασία με τους υφιστάμενους και δυνητικούς πελάτες της INTRALOT γίνεται σε βάση B2B/B2G ή B2C, όπου και προσδιορίζονται οι προτιμώμενες μέθοδοι συνεργασίας μέσω σχετικών αιτημάτων υποβολής προσφορών, όπως RFIs ή RFPs. Ως αποτέλεσμα, η INTRALOT προσαρμόζει την προσέγγιση, το είδος και τη συχνότητα της συνεργασίας της με βάση τις ανάγκες του κάθε πελάτη, αντί να ακολουθεί μια σταθερή διαδικασία. Μόλις υπογραφεί μια σύμβαση, οι κύριοι δίαυλοι επικοινωνίας, καθώς και τα άτομα επικοινωνίας, θα περιγράφονται ανά περίπτωση στο πεδίο εφαρμογής κάθε έργου, συμπεριλαμβανομένων των e-mail, των διαδικτυακών συναντήσεων κ.λπ. Η INTRALOT δίνει ιδιαίτερη σημασία στις οπτικές και τις θέσεις των πελατών της, αναγνωρίζοντάς τις ως απαραίτητες για τη διαμόρφωση των επιχειρηματικών της πρακτικών και τη διασφάλιση της υπεύθυνης λειτουργίας της. Η ουσιαστική συνεργασία με τους πελάτες αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της προσέγγισης του Ομίλου αναφορικά με τον εντοπισμό, τη διαχείριση και τον μετριασμό των πραγματικών ή των πιθανών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, την ενεργητική ανταπόκριση στην ανατροφοδότηση των πελατών, την αντιμετώπιση των σχετικών ανησυχιών και την προσαρμογή των στρατηγικών του αναλόγως. Επιπρόσθετα, η INTRALOT διασφαλίζει τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες της μέσω διαφόρων διαύλων, συμπεριλαμβανομένων των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, της εταιρικής ιστοσελίδας της, του προσβάσιμου προς όλους μηχανισμού υποβολής καταγγελιών της και της δικτύωσής της μέσω διεθνών εκθέσεων και συνεδρίων. **[S4-2 20 a] [S4-2 20 b, AR 16] [S4-2 22] [S4-2 20, AR 17]**

Ο Γενικός Εμπορικός Διευθυντής του Ομίλου (CCO) κατέχει τον πιο υψηλόβαθμο ρόλο και έχει τη διοικητική ευθύνη για τη διασφάλιση της συνεργασίας με τους τελικούς χρήστες. Η ευθύνη αυτή ανατίθεται περαιτέρω στους Γενικούς Διευθυντές ή τους Γενικούς Εμπορικούς Διευθυντές (CCOs) των θυγατρικών, οι οποίοι επιβλέπουν τη συνεργασία σε περιφερειακό επίπεδο. Αυτοί οι ρόλοι διασφαλίζουν ότι η ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη ενσωματώνεται στην προσέγγιση και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της INTRALOT. **[S4-2 20 c, AR 15, AR 16]**

Η INTRALOT διασφαλίζει την αποτελεσματική συνεργασία με τους πελάτες της μέσω μιας δομημένης προσέγγισης σε ότι αφορά τις θυγατρικές της. Αυτή η δομή διασφαλίζει την επίβλεψη διαφορετικών ομάδων ή τμημάτων που διαχειρίζονται τις σχέσεις με τους πελάτες, όπως η εξυπηρέτηση πελατών, το μάρκετινγκ και η ανάπτυξη προϊόντων. Είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή στρατηγικών με στόχο την προσέλκυση πελατών μέσω διαφόρων σημείων επαφής. Η δομή περιλαμβάνει, επίσης, διαδικασίες για την καταγραφή, την ανάλυση και την έκθεση απόψεων και σχολίων των πελατών, που χρησιμοποιούνται, στη συνέχεια, για την ενημέρωση της προσέγγισης του Ομίλου. Αυτά τα δεδομένα κοινοποιούνται στα αρμόδια τμήματα για τη βελτίωση των προϊόντων, των υπηρεσιών και των εμπειριών των πελατών. Οι ανώτεροι εκπρόσωποι διασφαλίζουν ότι τα αποτελέσματα της εμπλοκής των πελατών επηρεάζουν άμεσα τη λήψη αποφάσεων, συμβάλλοντας στην ευθυγράμμιση των στρατηγικών του Ομίλου με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών. Το εν λόγω μοντέλο το οποίο βασίζεται στην ανατροφοδότηση, αποτελεί ένα βασικό εργαλείο αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της συμμετοχής των καταναλωτών και συμβάλλει στην πελατοκεντρική προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος.

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την υποβολή ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες [S4-3]

Η INTRALOT δεν έχει εντοπίσει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις σε αυτόν τον τομέα για το 2024. **[S4-3 25 a, AR 18]**

Μόλις υπογραφεί μια σύμβαση, ορίζονται κατά περίπτωση οι κύριοι δίαυλοι επικοινωνίας για κάθε έργο, συμπεριλαμβανομένων των e-mail, των συναντήσεων μέσω Teams και άλλων μεθόδων που έχουν συμφωνηθεί. Σε ορισμένες περιπτώσεις, εάν καθορίζεται στο αρχικό πεδίο εφαρμογής του έργου, η διαδικασία ICMA χρησιμοποιείται ως τυπικό μέσο επικοινωνίας για τη διαχείριση Αιτημάτων Αλλαγής (Change Requests) με ορισμένους πελάτες. Επιπρόσθετα, κατά τη διαδικασία Αξιολόγησης της Διπλής Ουσιαστικότητας της INTRALOT, ως μέρος της διαδικασίας επικοινωνίας με τους μετόχους, ο Όμιλος επικοινωνεί με τους B2B πελάτες του μέσω ερευνών, συλλέγοντας πληροφορίες από μέρους τους σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί. **[S4-3 25 b, AR 19] [S4-3 25 c] [S4-3 27]**

Όπως αναφέρθηκε σε προηγούμενο κεφάλαιο, η INTRALOT δεν εφαρμόζει επί του παρόντος κάποια επίσημη και εγκεκριμένη πολιτική σε σχέση με τους καταναλωτές και τον τελικό χρήστη, το μάρκετινγκ ή τις πωλήσεις. Ο Όμιλος δεσμεύεται να θεσπίσει σχετικές πολιτικές και μηχανισμούς παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των πολιτικών ή δραστηριοτήτων του στους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων. Οι επερχόμενες πολιτικές, οι οποίες πρόκειται να γνωστοποιηθούν το 2025, θα καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο θα προσδιορίζεται κατά πόσον οι καταναλωτές και οι τελικοί χρήστες γνωρίζουν και εμπιστεύονται τις δομές ή τις διαδικασίες που είναι διαθέσιμες για να εκφράζουν τις ανησυχίες τους και κατά πόσο αυτές απαντώνται. **[S4-3 26, AR 23] [S4-3 26]**

Ενέργειες [S4-4]

Η INTRALOT έχει εφαρμόσει μια δομημένη προσέγγιση για τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών, της ασφάλειας των δεδομένων, του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και της κοινωνικής ένταξης χωρίς αποκλεισμούς, επενδύοντας σε πρωτοβουλίες τεχνολογίας, συμμόρφωσης, υποστήριξης πελατών, εκπαίδευσης και προσβασιμότητας. Στις βασικές δράσεις και τους πόρους που κατανέμονται από τον Όμιλο περιλαμβάνονται:

- **Ασφαλή πρωτόκολλα ελέγχου ταυτότητας:** Η INTRALOT ειδικεύεται σε ευέλικτες λύσεις ελέγχου ταυτότητας σε όλους τους κλάδους, διασφαλίζοντας την ασφαλή επαλήθευση για πελάτες και επιχειρήσεις. Αυτά τα μέτρα εγγυώνται την πλήρη ασφάλεια έναντι στη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή σε σχετικές παραβιάσεις, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη στο πρόσωπο της Εταιρείας. Για να υποστηριχθούν αυτές οι προσπάθειες, η Εταιρεία επενδύει σε τεχνολογικά προηγμένες υποδομές κυβερνοασφάλειας και μηχανισμούς ελέγχου ταυτότητας.
- **Συμμόρφωση με την προστασία των δεδομένων και το απόρρητο:** Στο πλαίσιο της πλήρους συμμόρφωσης της με τον GDPR, τα πρότυπα ISO και το πρότυπο ασφάλειας πληροφοριών της WLA, η INTRALOT επιβάλλει αυστηρά μέτρα αναφορικά με την κυβερνοασφάλεια. Αυτές οι προληπτικές ενέργειες προστατεύουν τους καταναλωτές από κλοπή οικονομικών στοιχείων και ταυτότητας, ενώ παράλληλα διασφαλίζουν το υψηλό επίπεδο απορρήτου των δεδομένων. Ο Όμιλος αφιερώνει πόρους σε συνεχείς προσπάθειες

συμμόρφωσης, στην εκπαίδευση του προσωπικού και σε τεχνολογίες αιχμής για την ασφάλεια των δεδομένων με σκοπό τη διατήρηση υψηλών προτύπων στον τομέα αυτό.

- **Υποστήριξη πελατών 24/7 και επίλυση περιστατικών:** Το Service Desk, χρησιμεύει ως κεντρικό σημείο επαφής για την υποστήριξη σε θέματα πληροφορικής και εφαρμογών, σε ευθυγράμμιση με τα προβλεπόμενα σύμφωνα με το ISO 20000:2018. Διαθέσιμο 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα, διασφαλίζει τον αποτελεσματικό χειρισμό αιτημάτων των πελατών, την ταχεία επίλυση περιστατικών και δίνει έγκαιρες απαντήσεις σε ερωτήματα, βελτιώνοντας τη συνολική εμπειρία του χρήστη. Για τη διατήρηση αυτής της υπηρεσίας, η INTRALOT διαθέτει πόρους σε δραστηριότητες 24ώρου βάσης, σε εξειδικευμένες ομάδες υποστήριξης σε ζητήματα πληροφορικής και σε προηγμένα εργαλεία εξυπηρέτησης πελατών.
- **Μετριασμός των κινδύνων παραβίασης δεδομένων στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών:** Η INTRALOT αναγνωρίζει ότι η αποτυχία εφαρμογής αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας των δεδομένων μπορεί να οδηγήσει σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και παραβιάσεις δεδομένων, και δυνητικά να θέσει σε κίνδυνο την προσωπική ασφάλεια, την οικονομική ευημερία και την εμπιστοσύνη των πελατών του Ομίλου. Για να αντιμετωπιστεί αυτό, πραγματοποιούνται σημαντικές επενδύσεις στην κρυπτογράφηση δεδομένων, στην ανάπτυξη ασφαλών πλατφορμών και σε συστήματα παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο, για την πρόληψη των παραβιάσεων και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρωτόκολλα ασφαλείας.
- **Πρωτοβουλίες αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι:** Η INTRALOT ενσωματώνει χαρακτηριστικά προστασίας των παικτών στα προϊόντα της, υιοθετεί τις παγκόσμιες αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και παρέχει εξειδικευμένη εκπαίδευση σε εργαζόμενους και χρήστες. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί, επίσης, αναδυόμενα μηνύματα (pop-up messages) σε στρατηγικά σημεία του παιχνιδιού για να ενθαρρύνει την υπεύθυνη συμπεριφορά και να προστατεύει την ψυχική και οικονομική υγεία των παικτών. Οι πόροι κατανέμονται σε προγράμματα εκπαίδευσης, εκστρατείες ευαισθητοποίησης και στη συνεχή παρακολούθηση των σχετικών συμπεριφορών, με σκοπό τη διασφάλιση της υπεύθυνης συμμετοχής των παικτών.
- **Εξισορρόπηση ευθύνης και ασφάλειας αναφορικά με τα τυχερά παιχνίδια:** Παρότι η INTRALOT παρέχει ασφαλείς πλατφόρμες και τεχνολογία τυχερών παιχνιδιών, οι παικτικές συνήθειες αποτελούν προσωπική ευθύνη των ίδιων των παικτών. Ενώ τα μέτρα ασφαλείας στοχεύουν στην αποτροπή της υπερβολικής συμμετοχής σε τυχερά παιχνίδια, ο Όμιλος αναγνωρίζει την έμμεση σύνδεση με τον εθισμό που σχετίζεται με τον υπερβολικό στοιχηματισμό και παραμένει πιστός στη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος παιχνιδιού. Για να ενισχύσει τη δέσμευσή της, η INTRALOT επενδύει στην έρευνα, σε πρωτοβουλίες Υπεύθυνου Παιχνιδιού και σε συνεργατικές προσπάθειες με τις ρυθμιστικές αρχές του κλάδου για την ενίσχυση και τη βελτίωση των μέτρων ασφαλείας.
- **Προώθηση της κοινωνικής ένταξης χωρίς αποκλεισμούς στα τυχερά παιχνίδια:** Η INTRALOT υποστηρίζει την πρόσβαση στα προϊόντα της από άτομα με αναπηρίες, αναπτύσσοντας λύσεις που απευθύνονται απευθείας στον πελάτη και διασφαλίζουν μια συμμετοχή χωρίς αποκλεισμούς, όπως τα μηχανήματα αυτόματης πώλησης και τα τερματικά αυτοεξυπηρέτησης που περιλαμβάνουν προσαρμόσιμες λειτουργίες. Αυτές οι προσπάθειες προάγουν την κοινωνική ισότητα και τη συμπερίληψη, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι παίκτες μπορούν να συμμετέχουν επί ίσοις όροις. Ο Όμιλος αφιερώνει πόρους σε βελτιώσεις αναφορικά με την προσβασιμότητα, στον σχεδιασμό διεπαφής φιλικής προς τον χρήστη και

σε συνεχείς δοκιμές με σκοπό τη βελτίωση της δυνατότητας συμπερίληψης στις πλατφόρμες παιχνιδιών της.

Αυτές οι ενέργειες και οι επενδύσεις αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της INTRALOT για την προστασία των καταναλωτών, τη δεοντολογική διεξαγωγή τυχερών παιχνιδιών και την ψηφιακή ασφάλεια και διασφαλίζουν την εμπιστοσύνη, τη συμπερίληψη και το αίσθημα της ασφάλειας σε ότι έχει να κάνει με τις λύσεις τυχερών παιχνιδιών που προσφέρει. **[S4-4 30] [S4-4 33 b]**

Η INTRALOT συνεργάζεται ενεργά με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω ποικίλων διαύλων επικοινωνίας, διασφαλίζοντας τον ανοιχτό και συνεχή διάλογο. Για την περαιτέρω βελτίωση των σχέσεων με τους πελάτες και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των αλληλεπιδράσεών του, ο Όμιλος εξερευνά επί του παρόντος την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης έρευνας πελατών. Αυτή η έρευνα θα είναι σχεδιασμένη για να συγκεντρώσει πολύτιμα σχόλια από τους πελάτες, επιτρέποντας στην INTRALOT να κατανοήσει καλύτερα τις εμπειρίες τους, να εντοπίσει τους τομείς προς βελτίωση και να ενισχύσει την προσέγγισή της όσον αφορά την συμμετοχή των πελατών. **[S4-4 31 c, AR 36] [S4-4 31 d, AR 30, AR 31, AR 32]**

Περιστατικά σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα [S4-4]

Το 2024 δεν καταγράφηκαν για την INTRALOT περιστατικά σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες. **[S4-4 35]**

Ενέργειες μετριασμού [S4-4]

Η INTRALOT δεν έχει εντοπίσει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις για το 2024. Ωστόσο, η INTRALOT μετριάξει τους κινδύνους υπερβολικής συμμετοχής σε τυχερά παιχνίδια, μέσα από την προώθηση του Υπεύθυνου Παιχνιδιού μέσω στοχευμένων μηνυμάτων. Με την ενσωμάτωση στις πλατφόρμες της λειτουργιών αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι και δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια των προϊόντων της, η INTRALOT δίνει τη δυνατότητα στους φορείς εκμετάλλευσης τυχερών παιχνιδιών να προσφέρουν ασφαλέστερα τυχερά παιχνίδια, ενώ ενθαρρύνει τους ίδιους τους παίκτες να διαχειρίζονται τις παικτικές τους συνήθειες με υπεύθυνο τρόπο. Ενώ η ευθύνη μοιράζεται μεταξύ των παικτών και των φορέων εκμετάλλευσης τυχερών παιχνιδιών, αυτά τα μέτρα μειώνουν τους κινδύνους και υποστηρίζουν ένα ασφαλέστερο περιβάλλον παιχνιδιού. **[S4-4 31 a, AR 35] [S4-4 31 b]**

Η συμμετοχή των πελατών είναι ουσιαστική για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων της **INTRALOT**. Αξιοποιώντας τα σχόλια των πελατών και τους διάφορους διαύλους επικοινωνίας, ο Όμιλος μπορεί να ανταποκριθεί με ενεργό τρόπο σε προβληματισμούς και να αναπτύξει αποτελεσματικές λύσεις για τον μετριασμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων. Η **Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, η Εμπορική Διεύθυνση και η Διεύθυνση Παράδοσης Έργων** διαδραματίζουν βασικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία, με τη συλλογή των αρνητικών σχολίων, τον συντονισμό με τα αρμόδια τμήματα, και τη διασφάλιση ότι λαμβάνονται οι κατάλληλες ενέργειες, ενισχύοντας τη δέσμευση της **INTRALOT** για συνεχή βελτίωση και ικανοποίηση των πελατών. **[S4-4 32 a, AR 26] [S4-4 32 c]**

Η INTRALOT μετριάξει με ενεργό τρόπο τους κινδύνους που σχετίζονται με το Υπεύθυνο Παιχνίδι, εφαρμόζοντας αυστηρά μέτρα ασφαλείας που έχουν σχεδιαστεί για την προστασία των καταναλωτών και των τελικών χρηστών από την υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια. Για την αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων αναφορικά με τη φήμη του που μπορεί να προκύψουν από τις επιπτώσεις στους παίκτες, ο Όμιλος έχει καθιερώσει τις ακόλουθες βασικές ενέργειες:

- **Βελτίωση των χαρακτηριστικών Υπεύθυνου Παιχνιδιού:** Η INTRALOT βελτιώνει συνεχώς τις επιλογές αυτοαποκλεισμού και τα εργαλεία καθορισμού προϋπολογισμού που διαθέτει, διασφαλίζοντας ότι οι παίκτες μπορούν να ελέγξουν με αποτελεσματικό τρόπο την παικτική τους συμπεριφορά.
- **Ενίσχυση των μηχανισμών προστασίας των παικτών:** Ο Όμιλος επενδύει σε ασφαλείς πλατφόρμες που παρακολουθούν τη δραστηριότητα των τυχερών παιχνιδιών και παρέχουν έγκαιρη παρέμβαση σε παίκτες που διατρέχουν κίνδυνο.
- **Συμμόρφωση με τα πρότυπα και τους κανονισμούς του κλάδου:** Η INTRALOT ευθυγραμμίζει τις πολιτικές Υπεύθυνου Παιχνιδιού της με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές και κανονιστικές απαιτήσεις, μειώνοντας την πιθανότητα ρυθμιστικού ελέγχου και πρόκλησης βλάβης στη φήμη της.
- **Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη:** Ο Όμιλος συνεργάζεται με ρυθμιστικές αρχές του κλάδου, οργανισμούς προστασίας των καταναλωτών και ομάδες υποστήριξης της υπεύθυνης διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών για να ενισχύσει και να βελτιώσει την προσέγγισή του αναφορικά με την ασφάλεια των παικτών. **[S4-4 34, AR 29]**

Επί του παρόντος, η INTRALOT δεν διαθέτει επίσημο σύστημα παρακολούθησης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων που έχουν προγραμματιστεί για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων που απορρέουν από τις επιπτώσεις της και τις σχέσεις αλληλεξάρτησής της από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία ενός τέτοιου πλαισίου και διερευνά ενεργά τρόπους για την εφαρμογή αποτελεσματικών μηχανισμών παρακολούθησης στο μέλλον. **[S4-4 33 a, AR 37, AR 38, AR 40]**

Οι πόροι που απαιτούνται για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων της INTRALOT σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες είναι ελάχιστοι και δεν αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των συνολικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Κατά συνέπεια, οι πόροι αυτοί δεν καταγράφονται ή παρακολουθούνται ξεχωριστά. **[S4-4 37]**

Μεγέθη και Στόχοι

Στόχοι [S4-5]

Η INTRALOT δεν έχει ακόμη καθορίσει συγκεκριμένους στόχους για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της. Ωστόσο, ο Όμιλος δεσμεύεται να θεσπίσει σαφείς δείκτες απόδοσης (KPIs) και μηχανισμούς παρακολούθησης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δραστηριοτήτων του. Η διαδικασία αυτή πρόκειται να υλοποιηθεί τα επόμενα χρόνια, με συγκεκριμένα βήματα να έχουν προγραμματιστεί για τους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων. **[ESRS 2 81]**

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [G1]

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων [GOV-1]

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και οι θεσμοθετημένες επιτροπές της INTRALOT επιβλέπουν τις διαδικασίες που σχετίζονται με τη διατήρηση των πρακτικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς του Ομίλου. Η INTRALOT βρίσκεται στη διαδικασία θέσπισης μεθόδων για την παρακολούθηση της προόδου των πολιτικών και δράσεων διακυβέρνησης που εφαρμόζει. Το ΔΣ είναι επιφορτισμένο με τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την καθοδήγηση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του Ομίλου. Εξασφαλίζει ότι οι σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη διαχειρίζονται αποτελεσματικά και λαμβάνονται υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, πράγμα που είναι απαραίτητο για τη διατήρηση μιας υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Το ΔΣ εγκρίνει και επανεξετάζει τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τις υπεύθυνες λειτουργίες, θέτοντας πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και διασφαλίζοντας ότι τα πρότυπα αυτά τηρούνται σε ολόκληρο τον οργανισμό. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ έχουν την αρμοδιότητα να εγκρίνουν πολιτικές και διαδικασίες που σχετίζονται με οργανωτικά και λειτουργικά θέματα, εργάζονται εντός του πλαισίου που έχουν θεσπίσει οι επιτροπές για τη διατήρηση μιας επιχειρηματικής συμπεριφοράς υψηλού επιπέδου. Το σύνολο των επιτροπών διασφαλίζει την τήρηση των δεοντολογικών προτύπων, την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων του Ομίλου με τις αξίες και τους στρατηγικούς του στόχους.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζει ότι τα άτομα επιλέγονται με βάση τις γνώσεις, τις δεξιότητες, την εμπειρία, την ανεξάρτητη κρίση και τη διαθεσιμότητά τους. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει επίσης ότι η συλλογική γνώση του ΔΣ καλύπτει βασικούς τομείς όπως η τεχνολογία, η στρατηγική διαχείριση, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, ο έλεγχος (auditing) και η διαχείριση κινδύνων. Οι ποικίλες γνώσεις είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση πολύπλοκων θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς και τη διασφάλιση ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τους στρατηγικούς του στόχους. **[GOV-1 5 a] [GOV-1 5 b]**

Πολιτικές επιχειρηματικής νοοτροπίας και συμπεριφοράς [G1-1]

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι ένα σύνολο αρχών που εισάγουν διατάξεις αυτορρύθμισης, οι οποίες ενίοτε υπερβαίνουν τις υποχρεωτικές διατάξεις του νόμου. Βασίζεται στην εθελοντική αποδοχή και εφαρμογή κανόνων, οι οποίοι καταγράφονται ως συγκεκριμένες πρακτικές και διέπουν τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των επιχειρηματικών λειτουργιών και των σχέσεων με τους μετόχους και

τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. προμηθευτές, πελάτες, δημόσιες αρχές). Επιπλέον, διευκολύνει την επίτευξη των στόχων και τη διαχείριση των αναδυόμενων κινδύνων.

Μέσω των αρχών του Κώδικα επιδιώκεται η διευκόλυνση της εφαρμογής των παραπάνω αρχών, η ενίσχυση της αξιοπιστίας της ελληνικής κεφαλαιαγοράς και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, με στόχο την αύξηση της διαφάνειας. Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης συμβάλλει στον μετριασμό των κινδύνων μη συμμόρφωσης και των πιθανών προστίμων, ενισχύει τη φήμη του εμπορικού σήματος και βελτιώνει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών. Αυτή η προνοητική προσέγγιση μπορεί να αποφέρει λειτουργική αποδοτικότητα, να προσελκύσει κοινωνικά ευαισθητοποιημένους επενδυτές για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης στο επιχειρηματικό περιβάλλον και να γεφυρώσει τα συμφέροντα των επιχειρήσεων, των πολιτών και της κοινωνίας με αποτελεσματικό και επωφελή τρόπο.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing)

Η INTRALOT απαιτεί όλοι οι εργαζόμενοι και εκπρόσωποί της να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ειλικρίνεια και ακεραιότητα, να τηρούν τις εσωτερικές πολιτικές και να συμμορφώνονται με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Για να το επιτύχει αυτό, η INTRALOT έχει θεσπίσει μια Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (whistleblowing). Η πολιτική αυτή ενθαρρύνει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τη διοίκηση, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες να αναφέρουν εγκληματικές δραστηριότητες, ύποπτες παράνομες συμπεριφορές και σημαντικές παρατυπίες ή παραβιάσεις των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου. Η Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών αποσκοπεί στην προώθηση ενός περιβάλλοντος όπου τα άτομα αισθάνονται ασφαλή να εκφράζουν ανησυχίες σχετικά με ύποπτες παράνομες ή αντιδεοντολογικές συμπεριφορές, πρακτικές ή παραβιάσεις των πολιτικών της INTRALOT με εμπιστευτικότητα και, εφόσον το επιθυμούν, σε ανώνυμη βάση. Επιδιώκει επίσης να προστατεύσει τα άτομα από αντίποινα στην περίπτωση καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, διασφαλίζοντας ότι μπορούν να αναφέρουν τυχόν ανησυχίες χωρίς τον φόβο αντιποίνων. Επιπλέον, η πολιτική καθιερώνει σαφείς διαδικασίες για την INTRALOT αναφορικά με τη λήψη, τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των καταγγελιών από μέρους της, αλλά και τη διόρθωση της ανάρμοστης συμπεριφοράς και των αντίστοιχων ενεργειών.

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι είναι πλήρως ενημερωμένοι σχετικά με την υποβολή καταγγελιών και την επιχειρηματική συμπεριφορά, η INTRALOT παρέχει δομημένη εκπαίδευση και συνεχή επικοινωνία. Κατά την ένταξή τους, οι νεοπροσληφθέντες παρακολουθούν εκπαίδευση δια ζώσης σχετικά με την Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών, ενώ όλα τα Μέλη του προσωπικού έχουν πρόσβαση σε ενότητες e-Learning που καλύπτουν τις πολιτικές καταπολέμησης της διαφθοράς. Επιπρόσθετα, η INTRALOT διασφαλίζει τη συνεχή ενημέρωση και συμμόρφωση μέσω e-mail σε τακτική βάση, ενημερωτικών δελτίων, αλλά και μέσω της επικοινωνίας των ίδιων των πολιτικών, ενισχύοντας τη σημασία της προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος και των μηχανισμών διαχείρισης καταγγελιών.

Μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Καταγγελιών, η INTRALOT προωθεί μια κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας. Προστατεύοντας τους εργαζόμενους που αναφέρουν αντιδεοντολογικές ή παράνομες δραστηριότητες, ο Όμιλος ενισχύει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα με την έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανών ζητημάτων και τη μείωση των κινδύνων. Σε επίπεδο φήμης, η INTRALOT ενισχύει την εικόνα

της ως υπεύθυνου και ηθικού οργανισμού, γεγονός που ενθαρρύνει το κλίμα εμπιστοσύνης στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τους επενδυτές και τους πελάτες. Σε νομικό επίπεδο, μετριάξει τον κίνδυνο άσκησης αγωγών ή επιβολής κυρώσεων που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση και τη δεοντολογική συμπεριφορά. **[G1-1 10 a] [G1-1 10 c]**

Κανονισμός για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς, εφαρμόζοντας έναν κανονισμό που καθορίζει με σαφήνεια τις δεσμεύσεις και τις απαγορεύσεις για τους εργαζομένους του. Αν και το πλαίσιο αυτό δεν έχει ακόμη κοινοποιηθεί στο δίκτυο συνεργατών, βρίσκεται διαθέσιμο στον ιστότοπο της Εταιρείας και καλύπτει κάθε δραστηριότητα των εργαζομένων. Οι διαδικασίες αυτές περιγράφονται λεπτομερώς στην πολιτική του Ομίλου για την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Για να διασφαλιστεί η ταχεία λήψη μέτρων προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος απαιτεί από τα τρίτα μέρη να πιστοποιούν άμεσα ότι συμμορφώνονται σε διαρκή βάση με τους σχετικούς νόμους, όποτε τους ζητείται. Επιπλέον, τα τρίτα μέρη πρέπει να αναφέρουν άμεσα τυχόν εκκρεμείς ή εν εξελίξει έρευνες που σχετίζονται με τη δωροδοκία ή τη διαφθορά. Αυτός ο μηχανισμός άμεσης αναφοράς επιτρέπει στον Όμιλο να αντιμετωπίσει πιθανά ζητήματα χωρίς καθυστέρηση.

Με την επισημοποίηση όλων των σχέσεων της με τρίτα μέρη συμπεριλαμβανομένων των κυβερνητικών αξιωματούχων μέσω γραπτών συμφωνιών, διατηρείται η ανεξαρτησία της ερευνητικής διαδικασίας. Οι συμφωνίες αυτές περιλαμβάνουν ρήτρες που διασφαλίζουν την τήρηση των νόμων κατά της διαφθοράς. Η Νομική Διεύθυνση διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη σύνταξη και την αναθεώρηση αυτών των συμφωνιών, παρέχοντας ανεξάρτητη εποπτεία και συμβάλλοντας στην αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων.

Αυτή η αντικειμενικότητα υποστηρίζεται περαιτέρω από το δικαίωμα του Ομίλου να ελέγχει τα βιβλία και τα αρχεία τρίτων μερών για να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους όρους της συμφωνίας. Αυτή η διαδικασία ελέγχου πραγματοποιείται ανεξάρτητα, εστιάζοντας στα αποδεικτικά στοιχεία που παρέχονται από τρίτα μέρη. Η απαίτηση για λεπτομερή λογιστική καταγραφή όλων των πληρωμών που πραγματοποιούνται από τρίτα μέρη ή τους αντιπροσώπους τους για λογαριασμό του Ομίλου διασφαλίζει τη διαφάνεια και μια αντικειμενική έρευνα.

Τα τρίτα μέρη οφείλουν επίσης να συνεργάζονται πλήρως με τον Όμιλο παρέχοντας κάθε αναγκαία πληροφορία προς διασφάλιση της ακεραιότητας και της φήμης τους. Αυτό περιλαμβάνει την αποκάλυψη τυχόν ιστορικού, παρελθόντος ή φήμης που μπορεί να θεωρηθεί ακατάλληλο σύμφωνα με τα πρότυπα του κλάδου. Η διαφάνεια αυτή διασφαλίζει την ανάληψη ευθυνών και υποστηρίζει μια αντικειμενική διαδικασία έρευνας.

Εάν ένας ρυθμιστικός φορέας ενημερώσει τον Όμιλο ότι οι δραστηριότητές του με ένα τρίτο μέρος θέτουν σε κίνδυνο την αδειοδότησή του ή την ικανότητά του να συμμετέχει σε διαγωνισμούς ή να υπογράφει συμβάσεις, η συμφωνία θα τερματιστεί, εκτός εάν εφαρμοστεί διορθωτική ενέργεια εντός τριάντα ημερολογιακών ημερών. Η ρήτρα αυτή διασφαλίζει ότι λαμβάνονται άμεσα διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν ζητημάτων που εντοπίζονται. **[G1-1 7] [G1-1 10 e]**

Εκπαίδευση Νέων Εργαζομένων στην Επιχειρηματική Δεοντολογία

Η INTRALOT δεσμεύεται ότι θα σχεδιάζει, θα υλοποιεί, θα αξιολογεί και θα βελτιώνει διαρκώς τα προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων της σε συνεργασία με το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και την Επιτροπή Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης των εργαζομένων της INTRALOT επικεντρώνεται στις πρακτικές Υπεύθυνου Παιχνιδιού και αποσκοπεί στη διασφάλιση της τήρησης των υψηλότερων δυνατών προτύπων.

Στο πλαίσιο της ένταξής τους, οι νέοι εργαζόμενοι παρακολουθούν ένα ολοκληρωμένο μάθημα για το Υπεύθυνο Παιχνίδι προκειμένου να κατανοήσουν τις αρχές, τις πολιτικές και τις πρακτικές που σχετίζονται με αυτό. Η αρχική αυτή εκπαίδευση είναι ζωτικής σημασίας για την ενσωμάτωση των βασικών αξιών της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας από την πρώτη κιόλας στιγμή.

Για να ενισχύσει τη γενικότερη ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, η INTRALOT παρέχει σε όλους τους εργαζομένους μια Κάρτα Γρήγορης Αναφοράς για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, ενημερωτικά e-mail που τονίζουν τη σημασία του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, πρόσβαση σε σχετικό υλικό, συμπεριλαμβανομένου φυλλαδίου στο εταιρικό intranet, καθώς και ενός λεπτομερούς μαθήματος e-Learning σχετικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι.

Επιπλέον, σε ετήσια βάση διεξάγεται εκπαίδευση για συγκεκριμένους ρόλους για τους εργαζομένους σε καίριας σημασίας τμήματα όπως, ενδεικτικά, το Τμήμα Εμπειρίας Πελάτη και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτή η εξειδικευμένη εκπαίδευση διασφαλίζει ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι παραμένουν ενημερωμένοι ανά πάσα στιγμή και κατανοούν της σημασία του Υπεύθυνου Παιχνιδιού στους συγκεκριμένους ρόλους τους.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που αναπτύχθηκαν μέσω αυτής της συνεργασίας επικεντρώνονται στην ευαισθητοποίηση, την εξάλειψη των μύθων και την εξοικείωση των εργαζομένων με τις πρακτικές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της εν λόγω εκπαίδευσης, η INTRALOT συμπεριλαμβάνει αξιολογήσεις που εξετάζουν τις γνώσεις και την κατανόηση των εργαζομένων σχετικά με το καλυπτόμενο υλικό. **[G1-1 9, AR 1] [G1-1 10 g]**

Εταιρικοί Μηχανισμοί σε Κίνδυνο

Ενώ η συμμόρφωση με την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους, ορισμένοι ρόλοι εντός της INTRALOT είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι σε κινδύνους που συνδέονται με τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και οι εργαζόμενοι που δραστηριοποιούνται σε χώρες υψηλού κινδύνου είναι ιδιαίτερα «ευπαθείς», ιδιαίτερα κατά τη συνεργασία τους με κυβερνητικούς υπαλλήλους. Αυτά τα άτομα είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της ακεραιότητας και των δεοντολογικών προτύπων του Ομίλου, καθώς λόγω θέσης έρχονται συχνά αντιμέτωπα με περιστατικά διαφθοράς.

Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές [G1-2]

Η INTRALOT δεσμεύεται να προωθεί τις υπεύθυνες προμήθειες, εφαρμόζοντας λεπτομερείς πολιτικές και διαδικασίες για την αξιολόγηση και την εποπτεία των προμηθευτών της. Ο Όμιλος εντοπίζει επιμελώς δυνητικούς κινδύνους και τομείς που χρήζουν βελτίωσης εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας του, συνεργαζόμενος στενά με τους προμηθευτές του για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Παράλληλα, η INTRALOT παρακινεί τους προμηθευτές της να

ενσωματώνουν υπεύθυνες πρακτικές προμηθειών και στις δικές τους λειτουργίες. Προωθώντας περαιτέρω τη δέσμευσή της αναφορά με τη βιωσιμότητα, η INTRALOT προμηθεύεται φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα και υπηρεσίες, όπως ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, βιώσιμες συσκευασίες και ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό, μειώνοντας έτσι το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εφοδιαστικής αλυσίδας της. Ο Όμιλος τηρεί την Οδηγία 2002/95/EK σχετικά με τον περιορισμό στη χρήση ορισμένων επικίνδυνων ουσιών (οδηγία RoHS) για όλα τα τερματικά του και απαιτεί από τους Ευρωπαίους προμηθευτές να συμμορφώνονται με την οδηγία 2002/96/EK για τα Απόβλητα Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (ΑΗΗΕ). **[G1-2 15 a, AR 2, AR 3]**

Επιλογή Προμηθευτών

Η INTRALOT χρησιμοποιεί τυποποιημένες διαδικασίες για τη συνεργασία της με προμηθευτές και για τις διαδικασίες αγοράς σε ολόκληρη την αλυσίδα προϊόντων της. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν μια λεπτομερή πολιτική προμηθειών που περιγράφει βήμα προς βήμα τις διαδικασίες, τις απαιτήσεις για τους προμηθευτές, καθώς και την απαραίτητη τεκμηρίωση για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης και της συμμόρφωσης. Διεξάγονται έλεγχοι των διαδικασιών προμηθειών ώστε να επαληθεύεται ότι ο Όμιλος επιλέγει τους πιο κατάλληλους προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών. Επιπλέον, κατά τη διαδικασία προμηθειών εφαρμόζεται μια πολιτική κατά των διακρίσεων, η οποία εξασφαλίζει ότι η επιλογή των προμηθευτών βασίζεται αποκλειστικά στην οικονομική και τεχνική αξιολόγησή τους, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, καταγωγής, ή εθνικής ή εθνοτικής προέλευσης, σύμφωνα με την Πολιτική Προμηθειών της INTRALOT. Ακολουθώντας αυτές τις διαδικασίες, η INTRALOT διασφαλίζει ότι οι πρακτικές προμηθειών της ενθαρρύνουν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα και συμμορφώνονται με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνοντας στη διαδικασία υποβολής προσφορών και τοπικούς προμηθευτές πέραν των διεθνών, ο Όμιλος αποβλέπει στη στήριξη της τοπικής οικονομίας και την ενίσχυση της ανάπτυξης των εγχώριων επιχειρήσεων, ενθαρρύνοντας έτσι την οικονομική βιωσιμότητα.

Πολιτική προμηθειών

Η τρέχουσα πολιτική προμηθειών της INTRALOT δεν ενσωματώνει συγκεκριμένα κριτήρια σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) για την αξιολόγηση των προμηθευτών, αν και ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης τέτοιων μέτρων. Διενεργούνται γενικές αξιολογήσεις των βασικών κοινωνικών και οικονομικών παραγόντων, ωστόσο δεν υπάρχει συγκεκριμένη εστίαση στις επιδόσεις της Εταιρείας αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG). Το κενό αυτό θα μπορούσε να παρεμποδίσει την επίτευξη προόδου αναφορικά με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την κοινωνική δικαιοσύνη. Επί του παρόντος καταβάλλονται προσπάθειες για την ενσωμάτωση των κριτηρίων για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) στην πολιτική αυτή της Εταιρείας.

Παρακολούθηση Επιδόσεων Προμηθευτών

Για να διατηρήσει την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της, η INTRALOT παρακολουθεί τακτικά τις επιδόσεις των προμηθευτών της. Η εν λόγω διαδικασία παρακολούθησης περιλαμβάνει οικονομικές και τεχνικές αξιολογήσεις ποιοτικού ελέγχου για κάθε παραγγελία. Οι αξιολογήσεις των υπεργολάβων βασίζονται σε συγκεκριμένα κριτήρια όπως η οικονομική σταθερότητα, οι τεχνικές δυνατότητες, η ποιότητα των παραδοτέων, η ανάπτυξη των υποδομών, οι επιδόσεις των συστημάτων και τα αρχεία συμβάντων από το Global Service Desk. Μέσω αυτών των τακτικών αξιολογήσεων, η INTRALOT

διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι της πληρούν τα πρότυπα ποιότητας και επιδόσεων του Ομίλου και, συνεπώς, παρέχει στους πελάτες της προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει τη δέσμευση της INTRALOT για υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές προμηθειών, ενώ παράλληλα τη βοηθά να διατηρήσει την ακεραιότητας και τη φήμη της εφοδιαστικής αλυσίδας της. Επιπλέον, η INTRALOT εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας στα οικονομικά στοιχεία των προμηθευτών. Ο εντοπισμός των προμηθευτών με πραγματικές ή δυνητικές αρνητικές περιβαλλοντικές ή κοινωνικές επιπτώσεις ή επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές ή τα ανθρώπινα δικαιώματα ενσωματώνεται στη διαδικασία ταυτοποίησης στοιχείων (Know Your Customer - KYC) που εφαρμόζουμε προς αυτή την κατεύθυνση. Η ενσωμάτωση αυτή διασφαλίζει την αξιολόγηση και αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων στο πλαίσιο των τυποποιημένων διαδικασιών αξιολόγησης των προμηθευτών μας. **[G1-2 15 b, AR 2, AR 3]**

Πληρωμές προς Προμηθευτές

Στην INTRALOT, οι πληρωμές προς τους προμηθευτές βασίζονται σε συγκεκριμένους εμπορικούς όρους που συμφωνούνται σε κάθε σύμβαση ή συναλλαγή, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις οικονομικές διαδικασίες και η βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση των ταμειακών ροών και τη διατήρηση αποτελεσματικών συνεργασιών, καθώς εξασφαλίζει την ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κλάδου και στις ιδιαίτερες συνθήκες κάθε προμηθευτή. Ο Όμιλος εγγυάται την άμεση πληρωμή όλων των προμηθευτών, μέσω ενός δίκαιου και διαφανούς συστήματος πληρωμών. Αν και δεν υπάρχει κάποια επίσημη ιεράρχηση, ανεπισημώς η INTRALOT υποστηρίζει τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) και επιταχύνει τις πληρωμές τους κατόπιν αιτήματός τους, αναγνωρίζοντας τις μοναδικές τους ανάγκες αναφορικά με τις ταμειακές ροές. Η στρατηγική αυτή μετριάζει τον κίνδυνο διακοπών στην εφοδιαστική αλυσίδα, ενισχύει τα τοπικά οικονομικά συστήματα και καλλιεργεί μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές. Παρόλο που δεν υπάρχει ρητή πολιτική για την αποτροπή των καθυστερήσεων πληρωμών χάρη στη διατήρηση συνεπών πρακτικών πληρωμής και την παροχή ευελιξίας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ), η INTRALOT ενισχύει την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία με τους προμηθευτές της, συμβάλλοντας έτσι σε μια σταθερή και αξιόπιστη αλυσίδα εφοδιασμού. Παράλληλα, η υποστήριξη των μικρότερων προμηθευτών με αυτόν τον τρόπο ενισχύει τη φήμη του Ομίλου ως δίκαιου και ηθικού επιχειρηματικού εταίρου. **[G1-2 14, AR 2, AR 3]**

Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας [G1-3]

Ο Κανονισμός της INTRALOT για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς επιβάλλει αυστηρούς περιορισμούς όσον αφορά τη δωροδοκία και τις αθέμιτες πρακτικές. Οποιοσδήποτε εμπλέκεται σε πράξεις διαφθοράς απομακρύνεται αμέσως από τον Όμιλο, ανεξάρτητα από τυχόν ποινικές ευθύνες.

Η INTRALOT δεσμεύεται να διερευνά διεξοδικά όλες τις παραβιάσεις της πολιτικής της για την καταπολέμηση της διαφθοράς. Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη ή οι διευθυντές που έχουν ανησυχίες για πιθανή δωροδοκία ή διαφθορά μπορούν να τις αναφέρουν στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου INTRALOT. Οι αναφορές μπορούν να γίνουν ανώνυμα ή επώνυμα με απόλυτη εμπιστευτικότητα. **[G1-3 18 a, AR 5, AR 6]**

Επιπλέον, η INTRALOT έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Παραπόνων, η οποία διατίθεται στην εταιρική ιστοσελίδα τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα. Οι

εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν πραγματικά ή δυνητικά περιστατικά διαφθοράς μέσω επιστολής, ειδικής για αυτόν τον σκοπό διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ή ενός online εργαλείου υποβολής καταγγελιών. Οι αναφορές αυτές αποστέλλονται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου INTRALOT του Ομίλου INTRALOT, κ. Δημήτριο Κρεμμυδά. Η πολιτική διαχείρισης καταγγελιών (whistleblowing) διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων που υποβάλλουν αναφορές και αποτρέπει οποιοσδήποτε ενέργειες αντιποίνων εναντίον τους. Οποιαδήποτε τέτοια ενέργεια θεωρείται παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. **[G1-3 18 b] [G1-3 18 c] (αναφορά στα [G1-1 10 a, G1-1 10 c, G1-1 10 e])**

Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η INTRALOT δίνει μεγάλη αξία στην ειλικρίνεια και την ακεραιότητα σε όλες τις λειτουργίες, τις επιχειρηματικές συναλλαγές και τις πρακτικές διαχείρισής της. Ο Όμιλος δεσμεύεται σταθερά στην πρόληψη και την καταπολέμηση της διαφθοράς, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς. Η καλή φήμη της INTRALOT δεν βασίζεται μόνο στα προϊόντα της, αλλά και σε αυτές τις βασικές αξίες, οι οποίες οδήγησαν στη θέσπιση μιας ισχυρής πολιτικής κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Η πολιτική αυτή, η οποία ισχύει για όλους τους εργαζομένους, περιγράφει τη θέση του Ομίλου αναφορικά με τη διαφθορά, τις επιχειρηματικές συναλλαγές, τις διαδικασίες προμηθειών, τα δώρα και τις πολιτικές δωρεές. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν υποψίες τους περί δωροδοκίας ή δραστηριοτήτων που συνδέονται με διαφθορά. Αξίζει να σημειωθεί ότι η INTRALOT είναι μία από τις λίγες εταιρείες τυχερών παιχνιδιών με πιστοποίηση ISO 37001 για το Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας που έχει υιοθετήσει, γεγονός το οποίο αυξάνει τη διαφάνεια και καταπολεμά τη δωροδοκία. Ο Όμιλος διασφαλίζει επίσης ότι οι προμηθευτές του τηρούν τις αρχές κατά της διαφθοράς, μέσω ολοκληρωμένων εκτιμήσεων κινδύνου πριν από οποιαδήποτε επιχειρηματική συνεργασία.

Η πολιτική είναι προσβάσιμη στους εργαζομένους μέσω του εταιρικού intranet και επί του παρόντος δεν έχουν αναφερθεί σχετικά περιστατικά. Αυτή τη στιγμή η INTRALOT δεν προσφέρει ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για την πρόληψη και τον εντοπισμό της διαφθοράς, ωστόσο η σχετική πολιτική τονίζεται ιδιαίτερα κατά την ένταξη των εργαζομένων. Αντιμετωπίζοντας προληπτικά τους κινδύνους διαφθοράς, ο Όμιλος ενισχύει το πλαίσιο διακυβέρνησής του, βελτιώνει τη φήμη του και ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η εφαρμογή μηχανισμών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας μετριάξει σημαντικά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, καθώς και τους κινδύνους που σχετίζονται με τη φήμη του Ομίλου. Η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών ενισχύει περαιτέρω την εικόνα της INTRALOT ως διαφανούς και αξιόπιστου οργανισμού. Παρόλο που η επέκταση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων μπορεί να συνεπάγεται πρόσθετο κόστος, αυτό ενδέχεται να αντισταθμιστεί από τα μακροπρόθεσμα οφέλη της διατήρησης υψηλών προτύπων δεοντολογίας. **[G1-3 20] [G1-3 21 a] [G1-3 21 c]**

Οδηγίες για την Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες

Η INTRALOT έχει καταρτίσει ένα σύνολο αναλυτικών οδηγιών προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας σε παγκόσμιο επίπεδο δεν σχετίζονται με σκοπούς νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Οι οδηγίες αυτές αποσκοπούν στον μετριασμό του κινδύνου εμπλοκής

των προϊόντων του Ομίλου σε παράνομες οικονομικές δραστηριότητες και η τήρηση των εν λόγω οδηγιών είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους.

Για τον εντοπισμό και την πρόληψη ενδεχόμενης νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, η INTRALOT χρησιμοποιεί αυστηρά μέτρα όπως, ενδεικτικά, πρωτόκολλα Know Your Customer (KYC), ολοκληρωμένες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, καθώς και συνεχή παρακολούθηση των δραστηριοτήτων τυχρών παιχνιδιών. Λειτουργώντας με διαφάνεια και ακολουθώντας δεοντολογικά πρότυπα, ο Όμιλος προστατεύει ενεργά τις δραστηριότητές του σε παγκόσμιο επίπεδο από παράνομες οικονομικές καταχρήσεις. Αυτή η αφοσίωση δεν υποστηρίζει απλώς την ακεραιότητα της INTRALOT, αλλά παράλληλα διασφαλίζει ότι οι υπηρεσίες της συμμορφώνονται με τα αυστηρότερα πρότυπα. Κατά συνέπεια, είναι σε θέση να προστατεύσει τη φήμη της και να οικοδομήσει σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η INTRALOT παρέχει ολοκληρωμένη εκπαίδευση για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, προκειμένου να βοηθήσει τους εργαζομένους να αναγνωρίσουν και να μετριάσουν τους κινδύνους που σχετίζονται με αντιδεοντολογικές πρακτικές. Όλοι οι νεοπροσληφθέντες πρέπει να ολοκληρώσουν ένα διαδραστικό eCourse για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς το οποίο είναι διαθέσιμο στην εταιρική πλατφόρμα e-Learning. Αυτή η εκπαίδευση καλύπτει βασικές έννοιες όπως τον ορισμό της δωροδοκίας και της διαφθοράς, την κατανόηση των συνεπειών της αποδοχής δώρων και τον προσδιορισμό σεναρίων υψηλού κινδύνου. Οι εργαζόμενοι επιβεβαιώνουν την κατανόησή τους μέσω σχετικού κουίζ και λαμβάνουν πιστοποιητικό και ψηφιακό badge με την επιτυχή ολοκλήρωσή του.

Στους εργαζομένους σε ρόλους υψηλού κινδύνου, όπως οι προμήθειες, η οικονομική διεύθυνση και οι πωλήσεις, προσφέρεται εξειδικευμένη εκπαίδευση αναφορικά με τη συμμόρφωση σε αυτόν τον τομέα, η οποία καλύπτει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με τρίτους και διαδικασίες κλιμακούμενης διαβίβασης ύποπτων παραβιάσεων. Τα ανώτερα στελέχη και οι βασικοί υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων συμμετέχουν, επίσης, σε επιμορφωτικές εκπαιδεύσεις και σεμινάρια σχετικά με τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Το ποσοστό των θέσεων σε κίνδυνο, τα οποία καλύπτονται από προγράμματα κατάρτισης δεν έχει υπολογιστεί. Με την ενσωμάτωση των αρχών καταπολέμησης της διαφθοράς στην εταιρική της κουλτούρα, η INTRALOT ενισχύει τη δέσμευσή της για ακεραιότητα, προστατεύει τις δραστηριότητές της από νομικούς κινδύνους και κινδύνους για τη φήμη της και ενισχύει την εμπιστοσύνη με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τους επενδυτές και τους ρυθμιστικούς φορείς.

Η εφαρμογή αυτών των μέτρων μειώνει σημαντικά τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης με τους νόμους για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, οπότε αποφεύγονται πιθανά πρόστιμα και νομικά έξοδα που σχετίζονται με παραβιάσεις του κανονιστικού πλαισίου. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και αναδεικνύει την ισχυρή δέσμευση του Ομίλου για εφαρμογή δεοντολογικών πρακτικών. Επιπλέον, μπορεί να προσελκύσει επενδυτές και ενδιαφερόμενα μέρη που δίνουν έμφαση στη διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση. **[G1-3 20] [G1-3 21 a] [G1-3 21 b] [G1-3 21 c]**

Μεγέθη, Στόχοι και Ενέργειες

Η INTRALOT δεσμεύεται να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών της που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, παρόλο που δεν έχει ακόμη θέσει μετρήσιμους στόχους για τη

διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της αναφορικά με αυτή. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορες διαδικασίες για την παρακολούθηση της προόδου, συμπεριλαμβανομένων ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών που αξιολογούν το επίπεδο φιλοδοξίας και μετρούν την πρόοδο σε σχέση με μια καθορισμένη περίοδο αναφοράς. Η INTRALOT αξιολογεί επί του παρόντος την αναγκαιότητα και τη σκοπιμότητα της θέσπισης συγκεκριμένων στόχων και στοχεύει στον καθορισμό ενός χρονοδιαγράμματος για την εφαρμογή τους. **[ESRS 2 81]**

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και της δωροδοκίας [G1-4]

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς δεν έλαβαν χώρα επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας. **[G1-4 24 b, AR 8]**

Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης [G1-5]

Ο κλάδος των τυχερών παιχνιδιών υπόκειται σε αυστηρές ρυθμίσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί η επικράτηση του δημόσιου συμφέροντος. Οι κυβερνήσεις και οι ρυθμιστικοί φορείς επιβλέπουν τη νομιμότητα, την προστασία των παικτών, τον θεμιτό ανταγωνισμό, τη δημόσια ασφάλεια και την οικονομική συμμόρφωση, ενώ διασφαλίζουν ότι τα φορολογικά έσοδα από τα τυχερά παιχνίδια υποστηρίζουν κυβερνητικά προγράμματα και καλούς σκοπούς. Οι λοταρίες παρέχουν χρηματοδότηση ζωτικής σημασίας για την εκπαίδευση, τις υπηρεσίες προς την κοινότητα και τον αθλητισμό.

Η INTRALOT υποστηρίζει τις προσπάθειες των ρυθμιστικών αρχών για την καταπολέμηση των παράνομων τυχερών παιχνιδιών και την ενίσχυση της προστασίας των παικτών. Ως εκ τούτου, συνεργάζεται μόνο με εταίρους που λειτουργούν σε ρυθμιζόμενες αγορές. Αξιοποιώντας την παγκόσμια τεχνογνωσία και τις καινοτόμες λύσεις της, η INTRALOT προωθεί το Υπεύθυνο Παιχνίδι και τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου, διατηρώντας ένα αυστηρό πρόγραμμα συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τα τυχερά παιχνίδια και τις γενικές νομικές απαιτήσεις ανά δικαιοδοσία, το οποίο υποστηρίζεται από εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους.

Καθώς ο Όμιλος συνεργάζεται με ρυθμιζόμενους φορείς διοργάνωσης τυχερών παιχνιδιών, η INTRALOT συνεργάζεται με συμβούλους σε θέματα κυβερνητικών σχέσεων και ενώσεις δημόσιας πολιτικής για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων της στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών. Η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη κανονιστική της συμμόρφωση μέσω συνεισφορών σε πολιτικές δεσμεύσεις, εμπορικές ενώσεις (όπως οι WLA, NASPL, EL, APLA) και Εμπορικά Επιμελητήρια. Συγκεκριμένα, το 2024, η INTRALOT παρείχε επιτρεπόμενες πολιτικές συνεισφορές στις ΗΠΑ και συμμετείχε σε συνδρομές μελών για την υποστήριξη πρωτοβουλιών που σχετίζονται με τον κλάδο, οι οποίες ανήλθαν συνολικά σε 570.000 €. Κατά το ίδιο οικονομικό έτος, οι εταιρείες του Ομίλου INTRALOT δεν διόρισαν Μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων τους που κατείχαν θέση στη δημόσια διοίκηση (συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών αρχών).

Παρόλο που η INTRALOT υιοθετεί αυστηρή στάση όσον αφορά την πολιτική επιρροή και τις δραστηριότητες άσκησης πίεσης και εφαρμόζει επίσημες Πολιτικές για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, ο Όμιλος δεν διαθέτει επί του παρόντος ειδική πολιτική γι' αυτόν τον σκοπό. Αυτή η πολιτική θα δημοσιευτεί στους επόμενους κύκλους υποβολής εκθέσεων. **[G1-5 29 a] [G1-5 29 b, AR 9, AR 10] [G1-5 29 b(i), G1-5 29 b(ii)] [G1-5 29 c, AR 14] [G1-5 30, AR 11]**

Πρακτικές πληρωμών [G1-6]

Η INTRALOT δεσμεύεται να προωθεί τις δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές, εξασφαλίζοντας άμεσες πληρωμές σε όλους τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ) βάσει της καθιερωμένης Πολιτικής Πληρωμών. Αναγνωρίζοντας τη σημασία των ΜμΕ στο οικονομικό τοπίο, η INTRALOT πραγματοποιεί έγκαιρες πληρωμές για να ενισχύσει την οικονομική σταθερότητα και ανάπτυξή τους. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στη δημιουργία αξιόπιστων και αποτελεσματικών αλυσίδων εφοδιασμού, ενισχύοντας την αμοιβαία εμπιστοσύνη και συνεργασία μεταξύ της INTRALOT και των προμηθευτών της.

Δείκτες μέτρησης πληρωμών προς τους προμηθευτές	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Μέσος χρόνος που χρειάζεται ο Όμιλος για την εξόφληση τιμολογίου από την ημερομηνία έναρξης υπολογισμού της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας εξόφλησης, σε αριθμό ημερών	[G1-6 33 a]	Ημέρες	9.9 ²⁹
Ποσοστό των πληρωμών του Ομίλου που είναι ευθυγραμμισμένο με τους παραπάνω τυπικούς όρους	[G1-6 33 b]	%	Μη διαθέσιμο
Αριθμός δικαστικών διαδικασιών που επί του παρόντος εκκρεμούν για καθυστερημένες πληρωμές	[G1-6 33 c]	Αριθμός	0

Παραρτήματα [IRO-2]

Παράρτημα ΣΔ

Οι πίνακες που ακολουθούν συνοψίζουν όλες τις απαιτήσεις γνωστοποίησης σύμφωνα με το ESRS από το ESRS 2, μαζί με τα σχετικά τοπικά πρότυπα που επηρέασαν την ανάπτυξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Οι απαιτήσεις γνωστοποίησης για τα τοπικά πρότυπα E2, E3, E4 και S2 εξαιρούνται, καθώς δεν προέκυψαν ως ουσιώδη ζητήματα του Ομίλου, βάσει της άσκησης Διπλής Ουσιαστικότητας, για το τρέχον έτος.

Οι πίνακες αυτοί χρησιμεύουν ως οδηγός για τον εντοπισμό πληροφοριών σχετικά με συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης.

ESRS 2 Γενικές Απαιτήσεις		Ενότητα
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας	Σχετικά με αυτή την έκθεση [BP-1]
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Επιπλέον πληροφορίες [BP-2]
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος του ΔΣ [GOV-1]
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Εποπτεία ζητημάτων βιωσιμότητας [GOV-2]
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3]
GOV-4	Δήλωση δέουσας επιμέλειας αναφορικά με τη βιωσιμότητα	Δέουσα επιμέλεια [GOV-4]

²⁹Ο μέσος όρος υπολογίζεται με βάση δεδομένα που έχουν παραχθεί εσωτερικά από κάθε θυγατρική και όχι με κάποια τυποποιημένη διαδικασία.

ESRS 2 Γενικές Απαιτήσεις		Ενότητα
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος [GOV-5]
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικά μοντέλα και αλυσίδα αξίας	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο, αλυσίδα αξίας [SBM-1]
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [SBM-3]
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης	Παραρτήματα [IRO-2]

ESRS E1 Κλιματική αλλαγή		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Κλιματική αλλαγή [E1]
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική αλλαγή [E1]
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]
E1-2	Πολιτικές που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-4	Στόχοι που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-5	Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή [E1]
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	Σταδιακή εφαρμογή
ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]
E5-2	Ενέργειες και πηγές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]

ESRS E1 Κλιματική αλλαγή		Ενότητα/ έκθεση
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]
E5-4	Εισροές πόρων	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]
E5-5	Εκροές πόρων	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Σταδιακή εφαρμογή

ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για το οικείο εργατικό δυναμικό για να εκφράζει τις ανησυχίες του	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-11	Κοινωνική προστασία	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]

ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		Ενότητα/ έκθεση
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]

ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για τις επηρεαζόμενες κοινότητες για να εκφράζουν τις ανησυχίες τους	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]
S4-1	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την υποβολή ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		Ενότητα/ έκθεση
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]

ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά		Ενότητα/ έκθεση
ESRS 2, SBM-2	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]
G1-3	Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]
G1-4	Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]
G1-6	Πρακτική πληρωμών	Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]

Κατάλογος σημείων δεδομένων σε γενικά και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Στον ακόλουθο πίνακα περιγράφονται όλα τα σημεία δεδομένων που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, όπως περιγράφεται στο παράρτημα Β του ESRS 2, αναφέροντας πού βρίσκονται τα εν λόγω σημεία δεδομένων στην έκθεσή μας και επισημαίνοντας εκείνα που αξιολογήθηκαν ως «μη σημαντικά».

[IRO-2 56]

Απαιτηση γνωστοποίησης	Σημείο δεδομένων	Έκθεση Βιωσιμότητας Παράρτημα	Αναφορά στον κανονισμό περί γνωστοποιήσεων αειφορίας (SFDR)	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/1011 (Benchmarks Regulation)	Αναφορά στο ευρωπαϊκό νομοθέτημα για το κλίμα	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Η διαφορετικότητα των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο	x		x		Διακυβέρνηση / Ο ρόλος του ΔΣ [GOV-1]
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου			x		Διακυβέρνηση / Ο ρόλος του ΔΣ [GOV-1]
ESRS 2 GOV-4	30	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	x				Δέουσα επιμέλεια [GOV-4] / Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	x	x	x		Δεν ισχύει
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	x		x		Δεν ισχύει
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	x		x		Δεν ισχύει
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού			x		Δεν ισχύει
ESRS E1-1	14	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050				x	Κλιματική αλλαγή [E1] / Σχέδιο μετάβασης για την κλιματική αλλαγή [E1-1]
ESRS E1-1	16 (g)	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς		x	x		Κλιματική αλλαγή [E1] / Ευθυγράμμιση με τη συμφωνία του Παρισιού
ESRS E1-4	34	Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	x	x	x		Κλιματική αλλαγή [E1] / Στόχοι
ESRS E1-5	38	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα)	x				Κλιματική αλλαγή [E1] / Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα
ESRS E1-5	37	Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα	x				Κλιματική αλλαγή [E1] / Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα
ESRS E1-5	40-43	Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	x				Κλιματική αλλαγή [E1] / Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα
ESRS E1-6	44	Μεικτές εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και	x	x	x		Κλιματική αλλαγή [E1] / Μεικτές

Απαίτηση γνωστοποίησης	Σημείο δεδομένων	Έκθεση Βιωσιμότητας Παράρτημα	Αναφορά στον κανονισμό περί γνωστοποιήσεων αειφορίας (SFDR)	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/1011 (Benchmarks Regulation)	Αναφορά στο ευρωπαϊκό νομοθέτημα για το κλίμα	Ενότητα
		συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου					εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-6	53-55	Ένταση μεικτών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	x	x	x		Κλιματική αλλαγή [E1] / Μεικτές εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7	56	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και πιστωτικά μόρια άνθρακα				x	Δεν ισχύει
ESRS E1-9	66	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα			x		Σταδιακή εφαρμογή
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο· Θέση σημαντικών περιουσιακών στοιχείων που εκτίθενται σε σημαντικό υλικό κίνδυνο		x			Σταδιακή εφαρμογή
ESRS E1-9	67 (c)	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης		x			Σταδιακή εφαρμογή
ESRS E1-9	69	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα			x		Σταδιακή εφαρμογή
ESRS E5-5	37 (d)	Μη Ανακυκλωμένα Απόβλητα	x				Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5] / Συνολικός κατάλογος αποβλήτων
ESRS E5-5	39	Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα	x				Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5] / Συνολικός κατάλογος αποβλήτων
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [S1.SBM-3]
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	x				Δεν ισχύει
ESRS S1-1	20	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα
ESRS S1-1	21	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8			x		Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Πολιτικές
ESRS S1-1	22	Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων	x				Δεν ισχύει
ESRS S1-1	23	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Απαίτηση γνωστοποίησης	Σημείο δεδομένων	Έκθεση Βιωσιμότητας Παράρτημα	Αναφορά στον κανονισμό περί γνωστοποιήσεων αειφορίας (SFDR)	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/1011 (Benchmarks Regulation)	Αναφορά στο ευρωπαϊκό νομοθέτημα για το κλίμα	Ενότητα
ESRS S1-3	32 (c)	Μηχανισμοί διαχείρισης καταγγελιών/παραπόνων	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για το οικείο εργατικό δυναμικό για να εκφράζει τις ανησυχίες του [S1-3]
ESRS S1-14	88 (b) and (c)	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	x		x		Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]
ESRS S1-14	88 (e)	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας [S1-14]
ESRS S1-16	97 (a)	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	x		x		Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων) [S1-16]
ESRS S1-16	97 (b)	Υπερβολικά υψηλή αναλογία αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων) [S1-16]
ESRS S1-17	103 (a)	Περιστατικά διακρίσεων	x				Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων [S1-17]
ESRS S1-17	104 (a)	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ	x		x		Οικείο εργατικό δυναμικό [S1] / Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων [S1-17]
ESRS S3-1	16	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	x				Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3] / Πολιτικές
ESRS S3-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	x		x		Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3] / Πολιτικές
ESRS S3-4	36	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	x				Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3] / Ενέργειες μετριασμού

Απαίτηση γνωστοποίησης	Σημείο δεδομένων	Έκθεση Βιωσιμότητας Παράρτημα	Αναφορά στον κανονισμό περί γνωστοποιήσεων αειφορίας (SFDR)	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/1011 (Benchmarks Regulation)	Αναφορά στο ευρωπαϊκό νομοθέτημα για το κλίμα	Ενότητα
ESRS S4-1	16	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	x				Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4] / Πολιτικές
ESRS S4-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	x		x		Μη διαθέσιμο
ESRS S4-4	35	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	x				Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4] / Περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων
ESRS G1-1	§10 (b)	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	x				Δεν ισχύει
ESRS G1-1	§10 (d)	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	x				Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1] / Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing)
ESRS G1-4	§24 (a)	Πρόστιμα για παραβάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	x		x		Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1] / Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας
ESRS G1-4	§24 (b)	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	x				Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1] / Κανονισμός για την καταπολέμηση της διαφθοράς, Πολιτική για την καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η INTRALOT επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο καθόρισε τις σημαντικές πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιηθούν σε σχέση με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχει αξιολογήσει ως σημαντικές στην ενότητα «Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [IRO-1]». **[IRO-2 59]**

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της ΙΝΤΡΑΛΟΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΙΝΤΡΑΛΟΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΥΧΕΡΩΝ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ (εφεξής ο «Όμιλος») η οποία περιλαμβάνεται στο παράρτημα Γ Έκθεση Βιωσιμότητας της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα *Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών* της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας *Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852 «Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινόμηση»* της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα *Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών* στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα *Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852 «Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινόμηση»* της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης

Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη *Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών* της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' 262/22-01-2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγ. Παρασκευή, 31 Μαρτίου 2025
Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Κλεοπάτρα Καλογεροπούλου
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 36121

intralot